

### Ordinary Gazette Part - I-L / 1994

Issue No.	Date	Department
Issue No.1	06-01-1994	Labour & Employment Department
Issue No.2	13-01-1994	Labour & Employment Department
Issue No.3	20-01-1994	Labour & Employment Department
Issue No.4	27-01-1994	Labour & Employment Department
Issue No.5	03-02-1994	Labour & Employment Department
Issue No.6	10-02-1994	Labour & Employment Department
Issue No.7	17-02-1994	Labour & Employment Department
Issue No.8	24-02-1994	Labour & Employment Department
Issue No.10	10-03-1994	Labour & Employment Department
Issue No.11	17-03-1994	Labour & Employment Department
Issue No.12	24-03-1994	Labour & Employment Department
Issue No.13	31-03-1994	Labour & Employment Department
Issue No.14	07-04-1994	Labour & Employment Department
Issue No.15	14-04-1994	Labour & Employment Department
Issue No.16	21-04-1994	Labour & Employment Department
Issue No.17	28-04-1994	Labour & Employment Department
Issue No.18	05-05-1994	Labour & Employment Department
Issue No.19	12-05-1994	Labour & Employment Department
Issue No.20	19-05-1994	Labour & Employment Department
Issue No.21	26-05-1994	Labour & Employment Department
Issue No.22	02-06-1994	Labour & Employment Department
Issue No.23	09-06-1994	Labour & Employment Department
Issue No.24	16-06-1994	Labour & Employment Department
Issue No.25	23-06-1994	Labour & Employment Department
Issue No.28	14-07-1994	Labour & Employment Department
Issue No.29	21-07-1994	Labour & Employment Department



**Ordinary Gazette Part - I-L / 1994**

<b>Issue No.</b>	<b>Date</b>	<b>Department</b>
<b>Issue No.30</b>	<b>28-07-1994</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.31</b>	<b>04-08-1994</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.32</b>	<b>11-08-1994</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.33</b>	<b>18-08-1994</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.34</b>	<b>25-08-1994</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.35</b>	<b>01-09-1994</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.36</b>	<b>08-09-1994</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.37</b>	<b>15-09-1994</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.38</b>	<b>22-09-1994</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.39</b>	<b>29-09-1994</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.40</b>	<b>06-10-1994</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.43</b>	<b>27-10-1994</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.44</b>	<b>03-11-1994</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.45</b>	<b>10-11-1994</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.46</b>	<b>17-11-1994</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.48</b>	<b>01-12-1994</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.49</b>	<b>08-12-1994</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.50</b>	<b>15-12-1994</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.51</b>	<b>22-12-1994</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.52</b>	<b>29-12-1994</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV] THURSDAY, JAN. 6, 1994/ PAUSA 16, 1915 [No. 1

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

અમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૩

ગોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૩૧/એનએસ-૧૦૮૦-એફ.આર.-૨૩૦-મ (૨).—સફારી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (ન્યાયા) લીમીટેડ, હાલોલ અને તેમાં કામ કરતા કામદારો વતી ગુજરાત મજદૂર પંચાયત, મદાવાદ વચ્ચે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ માંગણીઓ અંગે ઇદ્દાગિક તકરાર ઉપસ્થિત થયેલ છે. આ ઔદ્યોગિક તકરારને સમાધાન ધિકારીએ સમાધાન કાર્યવાહીમાં દાખલ કરેલ. આ સમાધાન કાર્યવાહી દરમિયાન મકારો વચ્ચે સમાધાન થઈ શકેલ નથી અને તે નિષ્ફળતામાં પરિણમેલ હોઈ, સમાધાન

અધિકારીઓ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે નિષ્ફળતાને અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સાર કરેલ છે. રાજ્ય સરકારે ઉક્ત નિષ્ફળતા અહેવાલ ઉપર વિચારણાને અંતે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ન ૧૪ માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ધ)થી રાજ્ય સરકારને મળેલ સત્તાની રૂઝ વાદગ્રસ્ત ઔદ્યોગિક તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે વડોદરાની ૧ નંબરની ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલને જણાવે છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૦થી તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૦ના દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત દ્વારા

શ્રી ઈ. બી. ડુમસીયા, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

રીવીઝન (આઈ. સી.) નં. ૧/૮૦

શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ લક્ષ્મણભાઈ,  
પટેલ વાડી નં. ૨,  
સ્ટાન્ડર્ડ સીલ્ક મીલ્સ સામે, સુરત.

... } અરજદાર;

વિક્ષ

મેનેજરશ્રી,  
રેશમવાલા સીલ્ક મીલ્સ,  
લાલ દરવાજા, વસ્તાદેવડા, રોડ,  
પ્રભુ નિવાસ કંપાઉન્ડ, સુરત.

... } સામાવાળા.

હાજર રહ્યા. — વિદ્વાન વકીલ શ્રી એલ. એસ. હાલારી, અરજદાર તરફે.  
વિદ્વાન વકીલ શ્રી જી. એમ. વકીલ, સામાવાળા તરફે.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સર્બાધિક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ ની કલમ-૮૫ અન્વયે રીવીઝન અરજી.

હુકમ

હાલની રીવીઝન અરજીના અરજદારે સુરતની ત્રીજી મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયધીશશ્રીઓ અરજી (ટી) નં. ૨૮૧/૮૦ ના કામે ઓક્ટ-૨૬ ની અરજી ઉપર તારીખ ૮મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના કરેલ હુકમથી માંગ્યા મુજબની સંપૂર્ણ દાદ નહીં મળતાં હાલની રીવીઝન અરજી કરેલ છે.

૨. આ કામમાં ટુંકમાં હકિકત નીચે મુજબ છે.

૩. અરજદારશ્રી, વિઠ્ઠલ લક્ષ્મણ (જન્મને હવે પછી ટુંકમાં “કામદાર” તરીકે સંબોધવામાં આવશે) સામાવાળા રેશમવાળા સીલ્ક મીલ્સ (જન્મને હવે પછી ટુંકમાં મીલ્સ તરીકે સંબોધવામાં આવશે) સામે નીચલી અદાલતમાં અરજી (ટી) નં. ૨૮૧/૮૦ કરી એવી વિગત જાહેર કરેલ કે તેઓ મીલ્સના કારખાનામાં શાળ ખાતામાં કાચમી કામદાર તરીકે કામ કરતાં હતા અને તેઓના કોઈપણ જાતના વાંકગુના વગર તેમ જ કોઈપણ જાતની લેખીત જાણ કર્યા વગર કે કોઈપણ જાતનું કારણ જાણાવ્યા વગર મનસ્વી રીતે તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ થી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. તેમની સાથે અન્ય કામદારોને પણ તે જ રીતે છુટા કરેલ છે અને આમ તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ થી ફેક્ટરી સદંતર બંધ કરી દિધેલ છે, પરંતુ ત્યારબાદ તારીખ ૨૪મી માર્ચ ૧૯૭૩ થી નવા કામદારોની ભરતી કરી સંસ્થાએ થોડાક જુના કામદારોને હાથ ઉપર લઈ ફેક્ટરી ફરીથી શરૂ કરેલ જ અંગેની જાણ સ્થાનિક દૈનિકપત્રોમાં કરવામાં આવેલ નહીં કે તેમને પણ લેખીત કે મૌખિક રીતે ખબર આપવામાં આવેલ નથી. ઉપર જાણાવ્યા મુજબ કાઢી મુકેલ જુના કામદારોને કામ ઉપર બોલાવી નોકરીમાં રાખવામાં આવેલ નથી. પોતે રૂબરૂ મળતાં નોકરીમાં રાખવાનો ઈન્કાર કરેલ છે. આમ તેઓને એકાએક છુટા કરવાનું તેઓનું પગલું તદ્દન ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર, મનસ્વી, જુલ્મી, કામદાર હિત વિરોધી તેમ જ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધનું અને સ્થાયી હુકમની જોગવાઈ વિરુદ્ધનું છે. પોતે સદરહું અધિનિયમની ક્લમ ૪૨ (૪) અને રૂલ્સ ૫૩ મુજબ તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૧૯૭૩નો વિનંતીપત્ર લખતાં તેનો અમલ કરેલ નથી અને ખોટો ગળેપડું જવાબ આપી કોઈ દાદ આપેલ નથી અને આથી સદરહું અધિનિયમના ક્લમ ૭૮ અને ૭૯ ની જોગવાઈ હેઠળ અરજી કરી એવી દાદ માંગેલ કે તેઓને તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના રોજથી છુટા કરવાનું સામાવાળાનું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવાજબી છે એમ ઠરાવો. તેઓને નોકરીના તમામ ચાલુ હક્કો સાથે સામાવાળાની ફેક્ટરીમાં રાખી લે તેવો હુકમ ફરમાવો અને નોકરીમાંથી છુટા કર્યાના દિવસથી ફરીથી નોકરીમાં રાખવામાં આવે ત્યાં સુધીના પડેલા દિવસોનો મોંઘવારી ભરથા સહિતનો પુરેપુરો પગાર વળતર તરીકે ભરપાઈ કરી આપે તેવો હુકમ ફરમાવો અને વિકલ્પે એવી દાદ માંગેલ કે જો નામદાર કોર્ટ તેઓને છુટા કરવાનું પગલું રિટ્રેન્યમેન્ટ કે છટાણી ગણે તો પણ સામાવાળા તેઓને નોકરીમાં પ્રથમ લેવા બંધાયેલ છે જ્યાં તેઓને નોકરીના તમામ ચાલુ હક્ક સાથે નોકરીમાં રાખી લે તેવો હુકમ ફરમાવો, વગેરે વગેરે.....

૪. નીચલી અદાલતમાં સદરહું અરજી (ટી) નં. ૨૮૧/૮૦ના કામે સામાવાળાએ ઓંક-ઉનો લેખીત જવાબ રજુ કરી શરૂઆતમાં અરજદારને અરજી કરવાનો હક્ક કે અધિકાર નહીં હોવાનું અને સદરહું અરજી કાયદા પ્રમાણે ટકી શકતી નથી હોવાનું જાણાવી એવી વિગતો જાહેર કરેલ છે કે અરજદાર તેઓના કારખાનામાં કામ કરતાં હોવા અંગે તકરાર નથી, પરંતુ અરજદારના આક્ષેપો જવા કે કોઈપણ જાતના વાંકગુના વગર લેખીત જાણ કર્યા વગર, કારણો જાણાવ્યા વગર મનસ્વીપણે તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ થી નોકરીમાંથી છુટા કરવાનું કબૂલ કરવામાં આવતું નથી. સામાવાળાએ એવો કેસ કન્ટુ કરેલ છે કે તેઓ તરફથી નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપવામાં આવેલી અને તે બાબતમાં સામાવાળા કારખાનાના કામદારોના પ્રતિનિધિ, યુનીયનના મંત્રી સમક્ષ કારખાનાના તમામ કામદારો અને સામાવાળા વચ્ચે સમજુતી થઈ હતી અને આ કારાર પ્રમાણે અરજદાર બીજા કામદારો માફક સ્વેચ્છાએ નોકરી છોડી ગયેલ અને નક્કી થયા પ્રમાણે તેમનો હિસાબ પણ ચૂકતે લઈ ગયેલ અને સામાવાળા અને કામદારોના પ્રતિનિધિ યુનિયન વચ્ચે નક્કી થયા પ્રમાણે અરજદાર કામ કરવા ખુશી હોય તો તારીખ ૧૭મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના રોજ કામ

ઉપર આવવાનું હતું જે પ્રમાણે અરજદારે વર્તન કરેલ નથી. કામ, ઉપર આવ્યા નથી અને આથી અરજદાર આવી અરજી કરી શકતાં નથી. અરજદારના આક્ષેપો જેવા કે સામાવાળાએ તેઓને ગેરકાયદેસર, ગેરવાજબી, અન્યાયી વગેરે.....વગેરે રીતે છુટા કરેલાનો ઈન્કાર કરવામાં આવેલ છે. સામાવાળાએ પોતાના લેખીત જવાબમાં ઉપર મુજબની હકિકતો જણાવ્યા ઉપરાંત પાછળથી નીચલી અદાલતની મંજૂરી મેળવી લેખીત જવાબમાં સુધારો કરી એવો કેસ રજુ કરેલ છે કે ફેક્ટરી તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૪ ના રોજથી બંધ કરી દેવામાં આવેલ છે અને તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના રોજ સમાધાન પ્રમાણે અરજદારને છુટા કરવામાં આવેલ હોવાથી અરજદારને અરજી કરવાનો હક્ક કે અધિકાર નથી અને અરજી કાયદા પ્રમાણે ટકી શકતી નથી અને અરજદાર તરફથી આપવામાં આવેલા વિનંતી પત્ર કાયદેસર અને વાજબી નથી.

૫. અરજી (ટી) નં. ૨૮૧/૮૦ ના ચાલુ કામે અરજદાર તરફથી આંક-૨૬ ની અરજી આપી એવી દાદ માંગવામાં આવેલ કે સામાવાળાએ લેખીત જવાબમાં સુધારો કરી તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૪થી ફેક્ટરી બંધ કરી દેવામાં આવેલ હોવાની વિગતો જણાવી છે. પરંતુ ખરી હકીકતમાં મજકુર ફેક્ટરી બંધ થઈ નથી અને ચાલુ જ છે, આથી તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૯ સુધીના ઈલેક્ટ્રીક વપરાશના લાઈટ તેમજ મોટી પાવર વપરાશના બીલો, રોજમેળ, ખાતાવહી તથા ફેક્ટરી બીજા કોઈને ટ્રાન્સફર, એસાઈન, લીવ એન્ડ લાયસન્સથી ભાડે આપી હોય તો તેના દસ્તાવેજો સામાવાળા કોર્ટમાં રજુ કરે અથવા તો એફીડેવિટ ઓફ ડોક્યુમેન્ટ કોર્ટમાં રજુ કરે તેવો હુકમ કરવા વિનંતી કરેલ છે.

૬. નીચલી અદાલતમાં સામાવાળા તરફથી સદરહુ આંક-૨૬ ની અરજીનો વાંધા દર્શાવતો જવાબ રજુ કરવામાં આવેલ જેમાં કેટલાક તકરારી મુદ્દાઓ લેવામાં આવેલ અને સદરહુ આંક-૨૬ ની અરજી સુધારો મંજૂર કરતાં પહેલાં કરવામાં આવેલ હોઈ અપરિપક્વ દર્શાવવામાં આવેલ.

૭. નીચલી અદાલતે સદરહુ આંક-૨૬ ની અરજી ઉપર તારીખ ૮મી માર્ચ ૧૯૮૦નો હુકમ કરી અરજી અંશતઃ મંજૂર કરી તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ થી ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૯ સુધીના ઈલેક્ટ્રીક લાઈટ તેમજ મોટી વપરાશના બીલો તેમ જ ખાતાવહી રજુ કરવા હુકમ કરેલ.

૮. આમ નીચલી અદાલતે રોજમેળ તથા ફેક્ટરી ટ્રાન્સફર કર્યા અંગેના દસ્તાવેજો અન્વયેનો હુકમ કરેલ નહીં હોઈ હાલની આ રીવીઝન અરજી કરવામાં આવેલ છે.

૯. કેસના કાગળો જોયા. બંને પક્ષકારોના વિધવાન વકીલશ્રીઓને સાંભળયા. આ કામે નીચેના પ્રશ્નો ઉપરિચિત થાય છે.

(૧) નીચલી અદાલતે આંક-૨૬ ની અરજી ફક્ત અંશતઃ મંજૂર કરી સામાવાળાએ રોજમેળ તથા ફેક્ટરી આ મિલકત અથવા મશીનરી હસ્તકોઈને ટ્રાન્સફર, એસાઈન, લીવ એન્ડ લાયસન્સથી ભાડે આપેલ હોય તો તેને તાલુક રાખતાં દસ્તાવેજો સામાવાળાએ રજુ કરવા આદેશ નહીં આપેલ હુકમ ગેરકાનુની, ગેરવાજબી અને એવા પ્રકારનો અન્યાયી છે કે જથી ન્યાયની તુલનામાં ચૂક થાય તેમ છે ?



(૨) શું આખરી હુકમ ?

જવાબ-૧. રોજમેળ માટે હકારમાં અન્ય વિગતો માટે નકારમાં.

કારણો :

અરજદારે આંક-૧ ની અરજીમાં સામાવાળા ફરીથી નોકરી ઉપર લઈ લે અને આશ્વેષિત રીતે કાઢી મુક્યાની તારીખથી ફરી નોકરી ઉપર રાખી લે તે તારીખ સુધીના વેતનના તમામ લાભો મેળવવાની દાદ માંગેલ છે. આમ અરજદારનું પોતાનું એવું કહેવું છે કે, સામાવાળાનું કારખાનું ચાલુ છે. ચાલુ હસ્તીમાં છે અને બંધ કરવામાં આવેલ નથી. એ સામે ઉપર જણાવ્યું તેમ સામાવાળાની લખીત જવાબમાં સુધારેલ કાર્યા પ્રમાણે સામાવાળાએ એવો કેસ રજુ કરેલ છે કે તેઓએ તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૪ થી કારખાનું બંધ કરી દીધેલ છે. કારખાનું ચાલુ છે કે બંધ કરી દેવામાં આવેલ છે તે અંગે હિસાબના ચોપડાઓ પૈકી ખાતાવહી અને રોજમેળ સાચો પ્રકાર પાડી શકે અને તકરારી મુદ્દાનો સચોટ અને સાચો નિર્ણય કરવા માટે અત્યંત જરૂરી રહે છે. નીચલી અદાલતે પોતાના તારીખ ૮મી માર્ચ ૧૯૮૦ના, અરજી આંક-૨૬ ઉપરના હુકમમાં પાન નં. ૪ માં પેરા નં. ૫ માં પણ એ વિગતો ધ્યાનમાં લઈ એવું અવલોકન કરેલ છે કે રોજમેળ તેમ જ ખાતાવહી રજુ કરવા જરૂરી છે. આમ નીચલી અદાલત પણ એવા નિર્ણય ઉપર આવે છે કે રોજમેળ અને ખાતાવહી બંને દસ્તાવેજો રજુ કરવાના જરૂરી છે, પરંતુ આખરી હુકમમાં ફક્ત ખાતાવહી રજુ કરવાની સૂચના આપવામાં આવેલ છે જે ઉપરથી એવું માલુમ પડે છે કે કંઈક નિર્દોષ થરતયૂકથી આ ૧મી હુકમમાં ખાતાવહી સાથે રોજમેળ લખાવવાનું રહી ગયેલ હોય. આમ રોજમેળ રજુ કરવા આદેશ નહીં આપતો હુકમ ભૂલ ભરેલો અને ગેરકાનૂની છે.

ઉપર જણાવ્યું તેમ અરજદારનો કેસ એ પ્રકારનો છે કે ફેક્ટરી ચાલુ છે. સામાવાળાના લેખિત જવાબમાં સુધારો ક્યાંથી એવો કેસ રજુ કરેલ છે કે તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ થી ફેક્ટરી બંધ કરવામાં આવેલ છે. આમ હકિકતે અરજદારે ફેક્ટરી ચાલુ હોવાનું પુરવાર કરવાનું રહે જે સામે સામાવાળાએ તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટે ૧૯૮૪ થી ફેક્ટરી બંધ થઈ ગઈ હોવાનું પુરવાર કરવાનું છે.

નીચલી અદાલતોમાં અરજદારનો એવો કેસ નથી કે સામાવાળાએ અરજી કરતાં પહેલાં કે ત્યારપછી કોઈ સમયે ફેક્ટરીને કે મિલ્કતને કે મશીનરીને હસ્તકોઈને ટ્રાન્સફર કરી દિધેલ છે. એસાઈન કરી દીધેલ છે. લીવ એન્ડ લાઈસન્સથી ભાડે આપી દિધેલ છે કે હસ્તકોઈ રીતે તબદિલ કરી દિધેલ છે. ઉલટાનું અરજદારની આંક-૨૬ અરજીના પેરા નં. ૧માં સ્પષ્ટ પણે જણાવેલ છે કે તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૪ થી ફેક્ટરી બંધ કરવામાં આવેલ નથી અને ખરેખર હકિકતમાં ફેક્ટરી બંધ થયેલ નથી. અને ચાલુ જ છે. આમ જ્યારે અરજદારનો પોતાનો કેસ ફેક્ટરી બંધ કરવામાં આવેલ નથી તેવો છે અને તે ચાલુ જ છે અને એવો કેસ પણ નથી કે સામાવાળા ફેક્ટરી બંધ કરવાની વિગત જણાવે છે તે દેખાવ પુરતી અરજદારના હક્કોને નુકસાન કરવાના અર્થે ઓગસ્ટ અને બનાવટી તબદિલ કરવામાં આવેલ છે તે સંજોગોમાં અરજદારની આંક-૧ની અરજીમાં હસ્તકોઈ પ્રકારની એવી ખીના અભાવે એ પ્રકારની ખીના કેસને પુરવાર કરવા દસ્તાવેજો રજુ કરવાની દાદ મંજૂર કરી શકાય નહીં. ટુંકમાં અરજદારની આવા પ્રકારની કોઈ ખી નહીં હોઈ તે અંગેનો કોઈ મુદ્દો જોડવાનો રહેતો નહીં હોઈ આ વિગતના અભાવે તે અંગે કોઈ પુરાવો રજુ કરવાનો રહેતો નહિ હોઈ તે અંગેના દસ્તા

વેળે રજુ કરવા માટે સામાવાળાને કાનૂની રહે આદેશ આપી શકાય નહીં અને આથી સદરહુ દસ્તાવેજે રજુ કરવા નીચલી અદાલતે સામાવાળાને આદેશ નહીં આપતો હુકમ સંપૂર્ણ ન્યાયી અને વાજબી અને યોગ્ય છે.

આથી ઉપરના પ્રશ્નોના જવાબ રોજમેળ માટે હકારમાં અને હરકોઈ રીતે તબદીલ કરવાના દસ્તાવેજે માટે નકારમાં આપવામાં આવે છે.

આ રીવીઝન્સ અરજી અંશતઃ મંજૂર અને અંશતઃ નામંજૂર કરવાની હોઈ ખર્ચ અંગે હુકમ કરવાનો રહેતો નથી. અને બંને પક્ષકારોએ પોતપોતાનો ખર્ચ ભોગવવો યોગ્ય રહેશે. આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

હાલની રીવીઝન અરજી નીચે મુજબ અંશતઃ મંજૂર અને નામંજૂર કરવામાં આવે છે.

(૧) સુરતની ત્રીજી મંજૂર અદાલતે અરજી (ટી) નં. ૧૫/૭૭ના સામે આંક-૨૬ની અરજી હેઠળ કરેલ તારીખ ૮મી માર્ચ ૧૯૮૭ના હુકમમાં સામાવાળાએ તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨થી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૮ના સમયગાળાના રોજમેળ રજુ કરવા આદેશ નહિ આપતાં હુકમને આથી રદ કરવામાં આવે છે. અને એવો હુકમ કરવામાં આવે છે કે આંક-૨૬ના અરજી અંશતઃ રીતે સદરહુ રોજમેળ માટે મંજૂર કરવામાં આવે છે. નીચલી અદાલતમાં તેઓએ સદરહુ રોજમેળ પણ રજુ કરવો, પરંતુ ત્રીજી મંજૂર અદાલત, સુરતે સામાવાળાએ ફેક્ટરી, મિલ્કત, મશીનરી હરકોઈને ટ્રાન્સફર, એસાઈન, લીવ એન્ડ લાઈસન્સથી ભાડે અગર હરકોઈ રીતે આપેલ હોય તો તેને તાલુક લેખિત દસ્તાવેજે રજુ કરવા સામાવાળાને આદેશ નહિ આપતો હુકમ આથી (કન્ફર્મ) રાખવામાં આવે છે. આ રીવીઝન અરજીનો ખર્ચ દરેક પક્ષકારે પોત પોતે ભોગવવો.

સુરત, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૩.

ઈ. બી. ડુમસીયા,  
સભ્ય,

સુરત, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૩.

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.  
(Sd.) Illegible,  
Supdt.  
Industrial Court,  
Surat.

આંક-૬

શ્રી ઈ. બી. ડુમસીયા, સભ્ય ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ  
રીવીઝન (આઈ. સી.) નં. ૨/૮૦

શ્રી જયદેવ સુખદેવ,  
લાલ દરવાજા, પટેલવાડી નં. ૩,  
સુરત.

...

...

} અરજદાર

## વિરુદ્ધ

વ્યવસ્થાપકશ્રી, રમેશ સિલ્ક ફેબ્રીક્સ, ...  
લાલ દરવાજા, વસ્તાદેવડી રોડ,  
પ્રભુ નિવાસ કંપાઉન્ડ, સુરત.

} સામાવાળા.

હાજર રહ્યા.— વિદ્વાન વકીલ શ્રી એલ. એસ. હાલારી, અરજદાર તરફ,  
વિદ્વાન વકીલ શ્રી જી. એમ. વકીલ, સામાવાળા તરફ.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ ૮૫ અન્વયે રીવીઝન્સ અરજી.

## હુકમ

હાલની રીવીઝનની અરજીના અરજદારે સુરતની ત્રીજી મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધિશશ્રીએ અરજી નં. (ટી) નં. ૧૫/૭૭ ના કામે આંક-૨૭ની અરજી ઉપર તારીખ ૮મી માર્ચ ૧૯૮૦ના કરેલ હુકમથી માંગ્યા મુજબની સંપૂર્ણ દાદ નહીં મળતાં હાલની રીવીઝન અરજી કરેલ છે.

૨. આ કામમાં ટુંકમાં હકીકત નીચે મુજબ છે.

૩. અરજદારશ્રી જયદેવ સુખદેવે ( જેમને હવે પછી ટુંકમાં “કામદાર” તરીકે સંબોધવામાં આવશે ) સામાવાળા રમેશ સિલ્ક ફેબ્રીક્સ ( જેમને હવે પછી ટુંકમાં મીલ્સ તરીકે સંબોધવામાં આવશે ) સામે નીચલી અદાલતમાં અરજી (ટી) નં. ૧૫/૭૭ ( મુળ નં. ૧૧૬૮/૭૩ ) કરી એવી વિગત જાહેર કરેલ કે તેઓ મીલ્સના કારખાનામાં શાળ ખાતામાં કામથી કામદાર તરીકે છેલ્લા ૧૪ વર્ષથી કામ કરતાં હતા અને તેઓના કોઈપણ જાતના વાંક ગુના વગર તેમજ કોઈપણ જાતની લેખિત જાણ કર્યા વગર કે કોઈપણ જાતનું કારણ જણાવ્યા વગર મનસ્વી રીતે તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૭૩થી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. તેમની સાથે અન્ય કામદારોને પણ તે જ રીતે છુટા કરેલ છે અને આમ તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ થી ફેક્ટરી સદંતર બંધ કરી દિધેલ છે, પરંતુ ત્યારબાદ તારીખ ૨૪મી માર્ચ ૧૯૭૩ થી નવા કામદારોની ભરતી કરી સંસ્થાએ થોડાક જુના કામદારોને હાથ ઉપર લઈ ફેક્ટરી ફરીથી શરૂ કરેલ જે અંગેની જાણ સ્થાનિક દૈનિક પત્રોમાં કરવામાં આવેલ નહીં કે તેમને પણ લેખિત કે મૌખિક રીતે ખબર આપવામાં આવેલ નથી, ઉપર જણાવ્યા મુજબ કાઢી મુકેલ જુના કામદારોને કામ ઉપર બોલાવી નોકરીમાં રાખવામાં આવેલ નથી. પોતે રુબરુ મળતાં નોકરીમાં રાખવાનો ઈન્કાર કરેલ છે. આમ તેઓએ એકાએક છુટા કરવાનું તેઓનું પગલું તદ્દન ગેરવાજબી ગેરકાયદેસર, મનસ્વી જુલમી, કામદાર હિત વિરોધી તેમ જ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધનું અને સ્થાઈ હુકમની જોગવાઈ વિરુદ્ધનું છે. પોતે સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૪૨(૪) અને રુલ્સ ૫૩ મુજબ તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૧૯૭૩નો વિનંતિપત્ર લખતાં તેનો અમલ કરેલ નથી અને ખાટો ગળેપડું જવાબ આપી કોઈ દાદ આપેલ નથી. અને આથી સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૭૮ અને ૭૯ની જોગવાઈ હેઠળ અરજી કરી એવી દાદ માંગેલ કે તેઓને તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના રોજથી છુટા કરવાનું સામાવાળાનું પગલું ગેર-કાયદેસર અને ગેરવાજબી છે. એમ ઠરાવો, તેઓને નોકરીના તમામ ચાલુ હક્કો સાથે સામાવાળાની ફેક્ટરીમાં નોકરીમાં રાખી લે તેવો હુકમ ફરમાવો અને નોકરીમાંથી છુટા કર્યાના દિવસથી ફરીથી



નોકરીમાં રાખવામાં આવે ત્યાં સુધીના પહેલા દિવસોનો મોંઘવારી ભથ્થા સાથે સહિતનો પુરેપુરો પગાર વળતર તરીકે ભરપાઈ કરી આપે તેઓ હુકમ ફરમાવો અને વિકલ્પે એવી દાદ માંગેલ કે જો નામદાર કોર્ટ તેઓને છુટા કરવાનું પગલું રિસ્ટ્રેયમેન્ટ કે છટણી ગણે તો પણ સામાવાળા તેઓને નોકરીમાં પ્રથમ લેવા બંધાયેલ છે જથી તેઓને નોકરીમાં તમામ ચાલુ હક્કો સાથે નોકરીમાં રાખી લે તેવો હુકમ ફરમાવો, વગેરે વગેરે,

૪. નીચલી અદાલતમાં સદરહુ અરજી (ટી) નં. ૧૫/૭૭ના કામે સામાવાળાએ આંક-૩નો લેખિત જવાબ રજુ કરી શરૂઆતમાં અરજદારને અરજી કરવાનો હક્ક કે અધિકાર નહીં હોવાનું અને સદરહુ અરજી કાયદા પ્રમાણે ટકી શકતા નહીં હોવાનું જણાવી એવી વિગતો જાહેર કરેલ છે કે અરજદાર તેઓના કારખાનામાં કામ કરતાં હોવા અંગે તકરાર નથી, પરંતુ અરજદારના આક્ષેપો જવા કે કોઈપણ જાતનાં વાંકગુના વગર લેખિત જાણ કર્યા વગર કારણો જણાવ્યા મનસ્વીપણે તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૭૩થી નોકરીમાંથી છુટા કરવાનું કબૂલ કરવામાં આવતું નથી. સામાવાળાએ એવો કેસ રજુ કરેલ છે કે તેઓ તરફથી નોટિસ ઓફ ચેઈન્જ આપવામાં આવેલી અને તે બાંબતમાં સામાવાળા કારખાનાના કામદારોના પ્રતિનિધિ, યુનિયન મંત્રી સમક્ષ કારખાનાના તમામ કામદારો અને સામાવાળા વચ્ચે સમજુતિ થઈ હતી અને આ કારાર પ્રમાણે અરજદાર બીજા કામદારો માફક સ્વેચ્છાએ નોકરી છોડી ગયેલ અને નક્કી થયા પ્રમાણે તેઓનો હિસાબ પણ ચુકતે થઈ ગયેલ અને સામાવાળા અને કામદારોના પ્રતિનિધિ યુનિયન વચ્ચે નક્કી થયેલ કારારમાં નક્કી થયા પ્રમાણે અરજદાર કામ કરવા ખુશી હોય તો તારીખ ૧૭મી માર્ચ ૧૯૭૩ના રોજ કામ ઉપર આવવાનું હતું જે પ્રમાણે અરજદારે વર્તન કરેલ નથી, કામ ઉપર આવ્યા નથી અને આથી અરજદાર આવી અરજી કરી શકતાં નથી. અરજદારના આક્ષેપો જવા કે સામાવાળાએ તેઓને ગેરકાયદેસર ગેરવાજબી, અન્યાયી વગેરે વગેરે, રીતે છુટા કરેલાનો ઈન્કાર કરવામાં આવેલ છે. સામાવાળાએ પોતાના લેખિત જવાબમાં ઉપર મુજબની હકિકતો જણાવા ઉપરાંત પાછળથી નીચલી અદાલતની મંજૂરી મેળવવી લેખિત જવાબમાં સુધારો કરી એવો કેસ રજુ કરેલ છે કે ફેક્ટરી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨ના રોજથી બંધ કરી દેવામાં આવેલ છે. અને તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના રોજ સમાધાન પ્રમાણે અરજદારને છુટા કરવામાં આવેલ હોવાથી અરજદારને અરજી કરવાનો હક્ક કે અધિકાર નથી અને અરજી કાયદા પ્રમાણે ટકી શકતી નથી અને અરજદાર તરફથી આપવામાં આવેલો વિનંતિપત્ર કાયદેસર અને વાજબી નથી.

૫. અરજી (ટી) નં. ૧૫/૭૭ના ચાલુ કામે અરજદાર તરફથી આંક-૨૭ની અરજી આપી એવી દાદ માંગવામાં આવેલ છે કે સામાવાળાએ લેખિત જવાબમાં સુધારો કરી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨થી ફેક્ટરી બંધ કરી દેવામાં આવેલ હોવાની વિગતો જણાવી છે, પરંતુ ખરી હકિકતમાં મંજૂર ફેક્ટરી બંધ થઈ નથી અને ચાલુ જ છે. આથી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨થી ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૮ સુધીના ઈલેક્ટ્રીક વપરાશના લાઈટ તેમજ મોટી પાવર વપરાશના બીલો, રોજમેળ, ખાતાવહી તથા ફેક્ટરી બીજા કોઈને ટ્રાન્સફર, એસાઈન, લીવ એન્ડ લાયસન્સથી ભાડે આપી હોય તો તેના દસ્તાવેજો સામાવાળા કોર્ટ રજુ કરે અથવા તો એફીડેવિટ ઓફ ડેક્યુમેન્ટ કોર્ટમાં રજુ કરે તેવો હુકમ કરવા વિનંતી કરેલ છે.

૬. નીચલી અદાલતમાં સામાવાળા તરફથી સદરહુ આંક-૨૭ની અરજીનો વાંધા દર્શાવતો જવાબ આંક ૨૮થી રજુ કરવામાં આવેલ જેમાં કેટલાક તકરારી મુદ્દાઓ લેવામાં આવેલ અને સદરહુ આંક-૨૭ ની અરજી સુધારો મંજૂર કરતાં પહેલા કરવામાં આવેલ હોઈ અપરિપક્વ દર્શાવવામાં આવેલ.

૭. નીચલી અદાલતે સદરહુ આંક-૨૭ની અરજી પર તારીખ ૮મી માર્ચ ૧૯૮૩ના હુકમ કરી અરજી અંશતઃ મંજૂર કરી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૨ થી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૮ સુધીના ઈલેક્ટ્રીક લાઈટ તેમજ મોટી વપરાશના બીલો તેમ જ ખાતાવહી રજુ કરવા હુકમ કરેલ.

૮. આમ નીચલી અદાલતે રોજમેળ તથા ફેક્ટરી ટ્રાન્સફર થયા અંગેના દસ્તાવેજો અન્વયેનો હુકમ કરેલ નહીં હોઈ હાલની આ રીવીઝન અરજી કરવામાં આવેલ છે.

૯. કેસના કાગળો જ્યાં બંને પક્ષકારોના વિદ્વાન વકીલશ્રીઓને સાંભળ્યાં. આ કામે નીચેના પ્રશ્નો ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) નીચલી અદાલતે આંક-૨૭ની અરજી ફક્ત અંશતઃ મંજૂર કરી સામાવાળાએ રોજમેળ તથા ફેક્ટરી યા મિલ્કત અથવા મશીનરી હસ્તકોઈને ટ્રાન્સફર, એસાઈન, લીવ એન્ડ લાઈસન્સથી ભાડે આપેલ હોય તો તેને તાલુક રાખતા. દસ્તાવેજો સામાવાળાએ રજુ કરવા આદેશ નહીં. આપેલ હુકમ ગેરકાનૂની ગેરવાજબી, અને એવા પ્રકારનો અન્યાયી છે કે જ્યાં ન્યાયની તુલનામાં, ચૂક થાય તેમ છે ?

(૨) હું આખરી હુકમ ?

૧૦. નીચેના કારણોસર ઉપરના પ્રશ્નોનો જવાબ નીચે મુજબ છે :—

જવાબ-૧.—રોજમેળ માટે હકારમાં અન્ય વિગતો માટે નકારમાં.

કારણો :

અરજદારે આંક-૧ની અરજીમાં સામાવાળા ફરીથી નોકરી ઉપર લઈ લે અને આપેક્ષિત રીતે કાઢી મુક્યાની તારીખથી ફરી નોકરી ઉપર રાખી તે તારીખ સુધીના વેતનના તમામ લાભો મેળવવાની દાદ માંગેલ છે. આમ અરજદારોનું પોતાનું એવું કહેવું છે કે સામાવાળાનું કારખાનું ચાલુ છે. ચાલુ સ્થિતિમાં છે. અને બંધ કરવામાં આવેલ નથી. એ સામે ઉપર જણાવ્યું તેમ સામાવાળાની લેખિત જવાબમાં સુધારો કર્યા પ્રમાણે સામાવાળાએ એવો કેસ રજુ કરેલ છે કે તેઓને તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨થી કારખાનું બંધ કરી દિધેલ છે. કારખાનું ચાલુ છે કે બંધ કરી દેવામાં આવેલ છે. તે અંગે હસાબના ચોપડાઓ પૈકી ખાતાવહી અને રોજમેળ સાચો-પ્રકાશ પાડી શકે અને તકરારી મુદ્દાનો સચોટ અને સાચો નિર્ણય કરવા માટે અત્યંત જરૂરી રહે છે. નીચલી અદાલતે પોતાના તારીખ ૮મી માર્ચ ૧૯૮૦ના અરજી આંક-૨૭ ઉપરના હુકમમાં પાન નં. ૪માં પેરા નં. ૫માં પણ એ વિગતો ધ્યાનમાં લઈ એવું અવલોકન કરેલ છે કે રોજમેળ તેમજ ખાતાવહી રજુ કરવા જરૂરી છે. આમ નીચલી અદાલત પણ એવા નિર્ણય ઉપર આવે છે કે, રોજમેળ અને ખાતાવહી બંને દસ્તાવેજો રજુ કરવા ના જરૂરી છે. પરંતુ આખરી હુકમમાં ફક્ત ખાતાવહી રજુ કરવાની સૂચના આપવામાં આવેલ છે. જે ઉપરથી એવું માલુમ પડે છે કે કઈક નિર્દોષ શરતચુકથી આખરી હુકમમાં ખાતાવહી સાથે રોજમેળ લખવાનું રહી ગયેલ હોય. આમ રોજમેળ રજુ કરવાનો આદેશ નહિ આપતો હુકમ પણ બૂલભરેલો અને ગેરકાનૂની છે.

ઉપર જણાવ્યું તેમ અરજદારને કેસ એ પ્રકારનો છે કે ફેક્ટરી ચાલુ છે. સામાવાળા લેખિત જવાબમાં સુધારો કર્યાથી એવો કેસ રજુ કરેલ છે કે તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨ થી ફેક્ટરી બંધ કરવામાં આવેલ છે. આમ હકિકતે અરજદારે ફેક્ટરી ચાલુ હોવાનું પુરવાર કરવાનું રહે જે સામે સામાવાળાએ તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨થી ફેક્ટરી બંધ થઈ ગઈ હોવાનું પુરવાર કરવાનું છે.

નીચલી અદાલતોમાં અરજદારનો એવો કેસ નથી કે સામાવાળાએ અરજી કરતાં પહેલાં કે ત્યારપછી કોઈ સમયે ફેક્ટરીને કે મિલ્કતને કે મશીનરીને હરકોઈને ટ્રાન્સફર કરી દિધેલ છે. એસાઈન કરી દીધેલ છે. લીવ એન્ડ લાઈસન્સથી ભાડે આપી દિધેલ છે કે હરકોઈ રીતે તબદીલ કરી દીધેલ છે. ઉલટાનું અરજદારની આંક-૨૭ અરજીના પેરા નં. ૧માં સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨થી ફેક્ટરી બંધ કરવામાં આવેલ નથી અને ખરેખર હકિકતમાં ફેક્ટરી બંધ થયેલ નથી અને ચાલુ જ છે. આમ જ્યારે અરજદારનો પોતાનો કેસ ફેક્ટરી બંધ કરવામાં આવેલ નથી તેવો છે અને તે ચાલુ જ છે અને એવો કેસ નથી કે સામાવાળા ફેક્ટરી બંધ કરવાની વિગત જણાવે છે તે દેખાવ પુરતી અરજદારના હક્કોને નુકસાન કરવાના અર્થે ભોગશ અને બનાવટી તબદીલ કરવામાં આવેલ છે તે સંજોગોમાં અરજદારની આંક-૧ની અરજીમાં હરકોઈ પ્રકારની એવી ખ્વીના અપાવે છે કે એ પ્રકારની એવી ખ્વીના કેસને પુરવાર કરવા દસ્તાવેજ રજુ કરવાની દાદ મંજૂર કરી શકાય નહીં. ટુંકમાં અરજદારની આવા પ્રકારની કોઈ ખ્વી નહીં હોઈ શકે તે અંગેનો કોઈ મુદ્દો ઘડવાનો રહેતો નહીં હોઈ આ વિગતના અભાએ તે અંગે કોઈ પુરાવો રજુ કરવાનો રહેતો નહીં હોઈ તે અંગેના દસ્તાવેજે રજુ કરવા માટે સામાવાળાને કાનૂની રાહ આદેશ આપી શકાય નહીં અને આથી સદરહુ દસ્તાવેજે રજુ કરવા નીચલી અદાલતે સામાવાળાને આદેશો નહીં આપતો હુકમ સંપૂર્ણ ન્યાયી અને વાજબી અને યોગ્ય છે.

આથી ઉપરના પ્રશ્નોના જવાબ રોજમેળ માટે હકારમાં અને હરકોઈ રીતે તબદીલ કરવાના દસ્તાવેજે માટે નકારમાં આપવામાં આવે છે.

આ રીવીઝન્સ અરજી અંશતઃ મંજૂર અને અંશતઃ નામંજૂર કરવાની હોઈ ખર્ચ અંગે હુકમ કરવાનો રહેતો નથી. અને બંને પક્ષકારોએ પોતપોતાનો ખર્ચ ભોગવવો યોગ્ય રહેશે. આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

#### હુકમ

હાલની રીવીઝન અરજી નીચે મુજબ અંશતઃ મંજૂર અને નામંજૂર કરવામાં આવે છે.

(૧) સુરતની ત્રીજી મંજૂર અદાલતે અરજી (ટી) નં. ૧૫/૭૭ના સામે આંક-૨૭ની અરજી હેઠળ કરેલ તારીખ ૮મી માર્ચ ૧૯૮૭ના હુકમમાં સામાવાળાએ તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૨થી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૮ના સમયના રોજમેળ રજુ કરવા આદેશ નહિ આપતાં હુકમને આથી રદ કરવામાં આવે છે. અને એવો હુકમ કરવામાં આવે છે કે આંક-૨૭ના અરજી અંશતઃ રીતે સદરહુ રોજમેળ માટે મંજૂર કરવામાં આવે છે. નીચલી અદાલતમાં તેઓએ સદરહુ રોજમેળ રજુ કરવો, પરંતુ ત્રીજી મંજૂર અદાલત, સુરતે સામાવાળાએ ફેક્ટરી, મિલ્કત, મશીનરી



હરકોઈને ટ્રાન્સફર, એસાઈન, લીવ એન્ડ લાઈસન્સથી ભારે અગર હરકોઈ રીતે આપેલ હોય તો તેને આમુખ લેખિત દસ્તાવેજે રજુ કરવા સામાવાળાને આદેશ નહિ આપતો હુકમ આથી કાયમી (કન્ફર્મ) રાખવામાં આવે છે. આ રીવીઝન્સ અરજીનો ખર્ચ દરેક પક્ષકારે પોત પોતે ભોગવવો. સુરત, તા. ૧૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૩.

સુરત, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૩.

ઈ. બી. ડુમસીયા,  
સભ્ય,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.  
(Sd. Illegible)  
Supdt.  
Industrial Court, Surat.

આંક—૭

શ્રી ઈ. બી. ડુમસીયા, સભ્ય ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

રીવીઝન (આઈ. સી.) નં. ૩/૯૦.

શ્રી ભીખુભાઈ દેવજીભાઈ,  
વરાછા રોડ-ધોળી કુઈ,  
નવી શક્તિ વિજય સોસાયટી,  
રૂમ નં. ૧૮૨, સુરત.

} ... અરજદાર,

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,  
હરિહર સીલ્ક મીલ્સ,  
લાલ દરવાજા, વસ્તાદેવડી રોડ,  
પ્રભુ નિવાસ કંપાઉન્ડ, સુરત.

} ... સામાવાળા.

હાજર રહ્યા :— વિધ્વાન વકીલ શ્રી એલ. એસ. હાલારી, અરજદાર તરફે  
વિધ્વાન વકીલ શ્રી જી. એમ. વકીલ, સામાવાળા તરફે

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ ની કલમ ૮૫ અન્વયે રીવીઝન અરજી.

હુકમ

હાલની રીવીઝન અરજીના અરજદારે સુરતની ત્રીજી મજુર અદાલતના વિધ્વાન ન્યાયધીશશ્રીએ અરજી (ટી) નં. ૨૭/૭૭ ના કામે આંક-૧૭ ની અરજી ઉપર તારીખ ૮મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના કરેલ હુકમથી માંગ્યા મુજબની સંપૂર્ણ દાદ નહીં મળતાં હાલની રીવીઝન અરજી કરેલ છે.

૨. આ કામમાં ટુંકમાં હકિકત નીચે મુજબ છે.

૩. અરજદાર શ્રી ભિખુભાઈ દેવજીભાઈ (જન્મને હવે પછી ટુંકમાં “કામદાર” તરીકે સંબોધવામાં આવશે) સામાવાળા હરીહર સીલ્ક મીલ્સ (જન્મને હવે પછી ટુંકમાં મીલ્સ તરીકે સંબોધવામાં આવશે) સામે નીચલી અદાલતમાં અરજી (ટી) નં. ૨૭/૭૭ (મુળ નં. ૧૧૮૦/૭૩) કરી એવી વિગત જાહેર કરેલ કે તેઓ મીલ્સના કારખાનામાં શાળ ખાતામાં કાપમી કામદાર તરીકે કામ કરતાં હતા અને તેઓના કોઈપણ જાતના વાંક ગુના વગર તેમજ કોઈપણ જાતની લેખીત જાણ કર્યા વગર કે કોઈપણ જાતનું જાણાવ્યા વગર મનસ્વી રીતે તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ની નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. તેમની સાથે અન્ય કામદારોને પણ તે જ રીતે છુટા કરેલ છે અને આમ તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ થી ફેક્ટરી સદંતર બંધ કરી દિધેલ છે, પરંતુ ત્યારબાદ તારીખ ૨૪મી માર્ચ ૧૯૭૩ થી નવા કામદારોની ભરતી કરી સંસ્થાએ થોડાક જૂના કામદારોને હાથ ઉપર લઈ ફેક્ટરી ફરીથી શરૂ કરેલ જે અંગેની જાણ સ્થાનિક દૈનિકપત્રોમાં કરવામાં આવેલ નહીં કે તેમને પણ લેખીત કે મૌખિક રીતે ખબર આપવામાં આવેલ નથી. ઉપર જણાવ્યા મુજબ કાઢી મુકેલ જૂના કામદારોને કામ ઉપર બોલાવી નોકરીમાં રાખવામાં આવેલ નથી. પોતે રૂબરૂ મળતાં નોકરીમાં રાખવાનો ઈન્કાર કરેલ છે. આમ તેઓને ઓકાએક છુટા કરવાનું તેઓનું પગલું તદ્દન ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર, મનસ્વી, જુદમી, કામદાર હિત વિરોધી તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધનું અને સ્થાઈ હુકમની જોગવાઈ વિરુદ્ધનું છે. પોતે સદરહું અધિનિયમની કલમ ૪૨ (૪) અને રૂલ્સ ૫૩ મુજબ વિનંતીપત્ર લખતાં તેનો અમલ કરેલ નથી અને ખોટો ગળેપડું જવાબ આપી કોઈ દાદ આપેલ નથી અને આથી સદરહું અધિનિયમની કલમ ૭૮ અને ૭૯ ની જોગવાઈ હેઠળ અરજી કરી એવી દાદ માંગેલ કે તેઓને તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના રોજથી છુટા કરવાનું સામાવાળાનું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવાજબી છે એમ ઠરાવે, તેઓને નોકરીના તમામ ચાલુ હક્કો સાથે સામાવાળાની ફેક્ટરીમાં નોકરીમાં રાખી લે તેવો હુકમ ફરમાવે અને નોકરીમાંથી છુટા કર્યાના દિવસથી ફરીથી નોકરીમાં રાખવામાં આવે ત્યાં સુધીના પડેલા તમામ દિવસોનો મોઘવારી ભથ્થા સહિતનો પુરેપુરો પગાર વળતર તરીકે ભરપાઈ કરી આપે તેવો હુકમ ફરમાવે અને વિકલ્પે એવી દાદ માંગેલ કે જે નામદાર કોર્ટ તેઓને છુટા કરવાનું પગલું રિટ્રેચમેન્ટ કે છટણી ગણે તો પણ સામાવાળા તેઓને નોકરીમાં પ્રથમ લેવા બંધાયેલ છે. જથી તેઓને નોકરીના તમામ ચાલુ હક્કો સાથે નોકરીમાં રાખી લે તેવો હુકમ ફરમાવે, વગેરે વગેરે.

૪. નીચલી અદાલતમાં સદરહું અરજી (ટી) નં. ૨૭/૭૭ ના કામે સામાવાળાએ આંક-૩નો લેખીત જવાબ રજૂ કરી શરૂઆતમાં અરજદારે અરજી કરવાનો હક્ક કે અધિકાર નહીં હોવાનું જણાવી એવી વિગતો જાહેર કરેલ છે કે અરજદાર તેઓના કારખાનામાં કામ કરતાં હોવા અંગે તકરાર નથી, પરંતુ અરજદારના આક્ષેપો જવા કે કોઈપણ જાતના વાંકગુના વગર લેખીત જાણ કર્યા વગર, કારણો જણાવ્યા વગર મનસ્વી પણ તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ થી નોકરીમાંથી છુટા કરવાનું કબુલ કરવામાં આવતું નથી. સામાવાળાએ કેસ રજૂ કરેલ છે કે તેઓ તરફથી નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપવામાં આવેલી અને તે બાબતમાં સામાવાળા કારખાનાના કામદારોના પ્રતિનિધિ, યુનિયનના મંત્રી સમક્ષ કારખાનાના તમામ કામદારો અને સામાવાળા વચ્ચે સમજુતી થઈ હતી અને આ કરાર પ્રમાણે અરજદાર બીજા કામદારો માફક સ્વેચ્છાએ નોકરી છોડી ગયેલ અને નક્કી થયા પ્રમાણે તેમનો

હિસાબ પણ ચૂકતે થઈ ગયેલ અને સામાવાળા અને કામદારોના પ્રતિનિધિ યુનિયન વચ્ચે નક્કી થયેલ કરારમાં નક્કી થયા પ્રમાણે અરજદાર કામ કરવા ખુશી હોય તો તારીખ ૧૭મી માર્ચ ૧૯૭૩ના રોજ કામ ઉપર આવવાનું હતું. જે પ્રમાણે અરજદારે વર્તન કરેલ નથી. કામ ઉપર આવ્યા નથી અને આથી અરજદાર આવી અરજી કરી શકતાં નથી. અરજદારના આક્ષેપો જ્યાં કે સામાવાળાએ તેઓને ગેરકાયદેસર, ગેરવાજબી, અન્યાયી વગેરે.....વગેરે રીતે છુટા કરવાનો ઈન્કાર કરવામાં આવેલ છે. સામાવાળાએ પોતાના લેખીત જણાવમાં ઉપર મુજબની હકિકતો જણાવ્યા ઉપરાંત પાછળથી નીચલી અદાલતની મંજૂરી મેળવી લેખીત જવાબમાં સુધારો કરી એવો કેસ કરેલ છે કે ફેક્ટરી તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૩ના રોજથી બંધ કરી દેવામાં આવેલ છે અને તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના રોજ સમાધાન પ્રમાણે અરજદારને છુટા કરવામાં આવેલ હોવાથી અરજદારને અરજી કરવાનો હક્ક કે અધિકાર નથી અને અરજી કાયદા પ્રમાણે ટકી શકતી નથી અને અરજદાર તરફથી આપવામાં આવેલો વિનંતીપત્ર કાયદેસર અને વાજબી નથી.

૫. અરજી (ટી) નં. ૨૭/૭૭ના ચાલુ કામે અરજદાર તરફથી આંક-૧૭ ની અરજી આપી દાદ માંગવામાં આવેલ છે કે સામાવાળાએ લેખીત જવાબમાં સુધારો કરી તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૩ થી ફેક્ટરી બંધ કરી દેવામાં આવેલ હોવાની વિગતો જણાવી છે, પરંતુ ખરી હકિકતમાં મજકુર ફેક્ટરી બંધ થઈ નથી અને ચાલુ જ છે. આથી તારીખ ૧લી માર્ચ ૧૯૮૩ થી ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૮ સુધીના ઈલેક્ટ્રીક વપરાશના લાઈટ તેમ જ મોટી પાવર વપરાશના બીલો, રોજમેળ, ખાતાવહી તથા ફેક્ટરી બીજા કોઈને ટ્રાન્સફર, એસાઈન, લીવ એન્ડ લાયસન્સથી ભાડે આપી હોય તો તેના દસ્તાવેજો સામાવાળા કોર્ટે રજુ કરે અથવા તો એફીરેવીટ ઓફ ડોક્યુમેન્ટ કોર્ટમાં રજુ કરે તેવો હુકમ કરવા વિનંતી કરેલ છે.

૬. નીચલી અદાલતમાં સામાવાળા તરફથી સદરહુ આંક-૧૭ ની અરજીનો વાંધા દર્શાવતો જવાબ રજુ કરવામાં આવેલ જેમાં કેટલાક તકરારી મુદ્દાઓ લેવામાં આવેલ અને સદરહુ આંક-૨૭ ની અરજી સુધારો મંજૂર કરતાં પહેલાં કરવામાં આવેલ હોઈ અપરિપકવ દર્શાવવામાં આવેલ.

૭. નીચલી અદાલતે સદરહુ આંક-૧૭ ની અરજી ઉપર તારીખ ૮મી માર્ચ ૧૯૮૦ નો હુકમ કરી અરજી અંશતઃ મંજૂર કરી તારીખ ૧લી જુન ૧૯૮૩ થી ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૮ સુધીના ઈલેક્ટ્રીક લાઈટ તેમ જ મોટી વપરાશના બીલો તેમ જ ખાતાવહી રજુ કરવા હુકમ કરેલ.

૮. આમ નીચલી અદાલતે રોજમેળ તથા ફેક્ટરી ટ્રાન્સફર કર્યા અંગેના દસ્તાવેજો અન્વયેનો હુકમ કરેલ નહીં હોઈ હાલની આ રીવીઝન અરજી કરવામાં આવેલ છે.

૯. કેશના કાગળો જોયા. બંને પક્ષકારોના વિધ્વાન વકીલશ્રીઓને સાંભળ્યા. આ કામે નીચેના પ્રશ્નો ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) નીચલી અદાલતે આંક-૨૭ની અરજી ફક્તઅંશતઃ મંજૂર કરી સામાવાળાએ રોજમેળ તથા ફેક્ટરી આ મિલકત અથવા મશીનરી હસ્તકોઈને ટ્રાન્સફર, એસાઈન, લીવ એન્ડ લાયસન્સથી ભાડે આપેલ હોય તો તેને તાલુક રાખતાં દસ્તાવેજો સામાવાળાએ રજુ કરવા આદેશ નહીં આપેલ હુકમ ગેરકાનૂની, ગેરવાજબી અને એવા પ્રકારનો અન્યાયી છે કે જેથી ન્યાયની તુલનામાં ચૂક થાય તેમ છે ?

(૨) શું આખરી હુકમ ?

૧૦. નીચેના કારણોસર ઉપરના પ્રશ્નોનો જવાબ નીચે મુજબ છે.

જવાબ-૧. રોજમેળ માટે હકારમાં અન્ય વિગતો માટે નકારમાં.

કારણો :

અરજદારે આંક-૧ની અરજીમાં સામાવાળા ફરીથી નોકરી ઉપર લઈ લે અને આશ્લેષિત રીતે કાઢી મુકવાની તારીખથી ફરી નોકરી ઉપર રાખી લે તે તારીખ સુધીના તમામ લાભો મેળવવાની દાદ માંગેલ છે. આમ અરજદારનું પોતાનું એવું કહેવું છે કે સામાવાળાનું કારખાનું ચાલુ છે. ચાલુ હસ્તમાં છે અને બંધ કરવામાં આવેલ નથી. એ સામે ઉપર જણાવ્યું તેમ સામાવાળાની લેખીત જવાબમાં સુધારો કર્યા પ્રમાણે સામાવાળાએ એવો કેસ રજૂ કરેલ છે કે તેઓએ તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૩ થી કારખાનું બંધ કરી દિધેલ છે. કારખાનું ચાલુ છે કે બંધ કરી દેવામાં આવેલ છે તે અંગે હિસાબના ચોપડાઓ પૈકી ખાતાવહી અને રોજમેળ સાચો પ્રકાર પારી શકે અને તકરારી મુદ્દાનો સચોટ અને સાચો નિર્ણય કરવા માટે અત્યંત જરૂરી રહે છે. નીચલી અદાલતે પોતાના તારીખ ૮મી માર્ચ ૧૯૮૦ના અરજી આંક-૧૭ ઉપરના હુકમમાં પાન નં. ૪ માં પેરા નં. ૫માં પણ એ વિગતો ધ્યાનમાં લઈ એવું અવલોકન કરેલ છે કે રોજમેળ તેમ જ ખાતા વહીવટી કરવા જરૂરી છે. આમ નીચલી અદાલત પણ એવા નિર્ણય ઉપર આવે છે કે રોજમેળ અને ખાતાવહી બંને દસ્તાવેજો રજૂ કરવાના જરૂરી છે. પરંતુ આખરી હુકમમાં ફક્ત ખાતાવહી રજૂ કરવાની સૂચના આપવામાં આવેલ છે જે ઉપરથી એવું માલુમ પડે છે કે કંઈક નિર્દોષ શરતચૂકથી આખરી હુકમમાં ખાતાવહી સાથે રોજમેળ લખવાનું રહી ગયેલ હોય. આમ રોજમેળ રજૂ કરવાનો આદેશ નહીં આપેલો હુકમ ભૂલ ભરેલો અને ગેરકાનૂની છે.

ઉપર જણાવ્યું તેમ અરજદારનો કેસ એ પ્રકારનો છે કે ફેક્ટરી ચાલુ છે. સામાવાળાના લેખીત જવાબમાં સુધારો કર્યાથી એવો કેસ રજૂ કરેલ છે કે તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૩ થી ફેક્ટરી બંધ કરવામાં આવેલ છે. આમ હકિકતે અરજદારે ફેક્ટરી ચાલુ હોવાનું પુરવાર કરવાનું રહે જે સામે સામાવાળાએ તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૩ થી ફેક્ટરી બંધ થઈ ગઈ હોવાનું પુરવાર કરવાનું રહે.

નીચલી અદાલતમાં અરજદારનો એવો કેસ નથી કે સામાવાળાએ અરજી કરતાં પહેલાં કે ત્યારપછી કોઈ સમયે ફેક્ટરીને કે મિલકતને મશીનરીને હસ્તકાંઈને ટ્રાન્સફર કરી દિધેલ છે, એસાઈન કરી દિધેલ છે. લીવ એન્ડ લાયસન્સથી ભાડે આપી દિધેલ છે કે હસ્તકાંઈ રીતે તબદીલ કરી દિધેલ છે.

ઉલટાનું અરજદારની આંક-૧૭ અરજીના પેરા નં. ૧માં સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૩ થી ફેક્ટરી બંધ કરવામાં આવેલ નથી અને ખરેખર હકિકતમાં ફેક્ટરી બંધ થયેલ નથી અને ચાલુ જ છે. આજ ન્યારે અરજદારનો પોતાનો કેસ ફેક્ટરી બંધ કરવામાં આવેલ નથી તેવો છે અને ચાલુ જ છે અને એવો પણ કેસ નથી કે સામાવાળા ફેક્ટરી બંધ કરવાની વિગત જણાવે છે તે દેખાવ પુરતી અરજદારના હક્કોને નુકસાન કરવાના અર્થે બોગસ અને બનાવટી તબદીલ કરવામાં આવેલ છે તે સંજોગોમાં અરજદારની આંક-૧ ની અરજીમાં હસ્તકાંઈ પ્રકારની એવી પ્લીના અભાવે એ પ્રકારની પ્લીના કેસને પુરવાર કરવા દસ્તાવેજો રજૂ કરવાની



દાદ મંજૂર કરી શકાય નહીં. ટુંકમાં અરજદારની આવા પ્રકારની કોઈ પ્લી નહીં હોઈ તે અંગેનો કોઈ મુદ્દો જોડવાનો રહેતો નહીં હોઈ આ વિગતના અભાવે તે અંગે કોઈ પુરાવો રજૂ કરવાનો રહેતો નહીં હોઈ તે અંગેના દસ્તાવેજો રજૂ કરવા માટે સામાવાળાને કાનૂની રાહે આદેશ આપી શકાય નહીં અને આથી સદરહુ દસ્તાવેજો રજૂ કરવા ને નીચલી અદાલતે સામાવાળાને આદેશ નહીં આપતો હુકમ સંપૂર્ણ ન્યાયી અને વાજબી અને યોગ્ય છે.

આથી ઉપરના પ્રશ્નોનો જવાબ રોજમેળ માટે હકારમાં અને હરકોઈ રીતે તબદીલ કરવાના દસ્તાવેજો માટે નકારમાં આવે છે.

આ રીવીઝન અરજી અંશતઃ મંજૂર અને અંશતઃ ના-મંજૂર કરવાની હોઈ ખર્ચ અંગે હુકમ કરવાનો રહેતો નથી અને બંને પક્ષકારોએ પોત પોતાના ખર્ચ ભોગવવો રહેશે. આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

### હુકમ

હાલની રીવીઝન અરજી મુજબ અંશતઃ મંજૂર અને ના-મંજૂર કરવામાં આવે છે.

સુરતની ત્રીજી મજૂર અદાલતે અરજી (ટી) ૨૭/૭૭ ના કામે આંક-૧૭ ની અરજી હેઠળ કરેલ તારીખ ૮મી માર્ચ ૧૯૮૦ના હુકમમાં સામાવાળાએ તારીખ ૧લી જૂન ૧૯૮૩ થી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૮ના સમયના રોજમેળ રજૂ કરવા આદેશ નહીં આપતાં હુકમને આથી રદ કરવામાં આવે છે અને એવો હુકમ કરવામાં આવે છે કે આંક-૧૭ ની અરજી અંશતઃ રીતે સદરહુ રોજમેળ માટે પણ મંજૂર કરવામાં આવે છે. નીચલી અદાલતમાં તેઓએ રોજમેળ પણ રજૂ કરવો, પરંતુ ત્રીજી મજૂર અદાલત, સુરતે સામાવાળાને ફેક્ટરી, મિલકત, મશીનરી હરકોઈને ટ્રાન્સફર, એસાઈન, લીવ ઍન્ડ લાયસન્સથી ભાડે અગર હરકોઈ રીતે આપેલ હોય તો તેને તાલુક લેખીત દસ્તાવેજો રજૂ કરવા સામાવાળાએ આદેશ નહીં આપતો હુકમ આથી કાયમી (કન્ફર્મ) રાખવામાં આવે છે. આ રીવીઝન અરજીનો ખર્ચ દરેક પક્ષકારે પોતપોતે ભોગવવો.

સુરત, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૩.

સુરત, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૩.

ઈ. બી. ડુમસીયા,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

S. D. Illegible, Surat.

Industrial Court, Surat.

### આંક-૭

શ્રી ઈ. બી. ડુમસીયા, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત. સમક્ષ,  
રીવીઝન (આઈ. સી.) નં. ૪/૮૦

શ્રી છગનભાઈ છીનુભાઈ,  
મધુકર સોસાયટી,  
કતારગામ, સુરત.

... } અરજદાર;



વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,  
પ્રભુ સીલ્ક મીલ્સ,  
લાલદરવાજા, વસ્તાદેવડી રોડ,  
પ્રભુ નિવાસ કંપાઉન્ડ, સુરત

... } સામાવાળા.

હાજર રહ્યા : વિધ્વાન વકીલ શ્રી એલ. એસ. હાલારી, અરજદાર તરફે  
વિધ્વાન વકીલ શ્રી જી. એમ. વકીલ, સામાવાળા તરફે

ગુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૮૫ અન્વયે રીવીઝન.

લુકમ

હાલની રીવીઝન અરજીના અરજદારે સુરતની ત્રીજી મજૂર અદાલતના વિધ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ અરજી (ટી) નં. ૩૦/૭૭ના આંક-૧૭ ની અરજી ઉપર તારીખ ૧૩મી માર્ચ ૧૯૮૦ના કરેલ લુકમથી માંગ્યા મુજબની સંપૂર્ણ દાદ નહીં મળતાં હાલની રીવીઝન અરજી કરેલ છે.

૨. આ કામમાં ટુંકમાં હકિકત નીચે મુજબ છે.

૩. અરજદાર શ્રી છગનભાઈ છીતુભાઈ (જન્મને હવે પછી ટુંકમાં 'કામદાર' તરીકે સંબોધવામાં આવશે) સામાવાળા પ્રભુ સીલ્ક મીલ્સ (જન્મને હવે પછી ટુંકમાં મીલ્સ તરીકે સંબોધવામાં આવશે) સામે નીચલી અદાલતમાં અરજી (ટી) નં. ૩૦/૭૭ (મુળ નં. ૧૧૮૩/૭૩) કરી એવી વિગત જાહેર કરેલ કે તેઓ મીલ્સના કારખાનામાં શાળ ખાતામાં કાયમી કામદાર તરીકે છેલ્લા ઘણા સમયથી કામ કરતાં હતાં અને તેઓના કોઈપણ જાતના વાંક ગુના વગર તેમજ કોઈપણ જાતની લેખીત જાણ કર્યા વગર કે કોઈપણ જાતનું કારણ જણાવ્યા વગર મનસ્વી રીતે તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ થી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. તેમની સાથે અન્ય કામદારોને પણ તે જ રીતે છુટા કરેલ છે અને આમ તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ થી ફેક્ટરી સદંતર બંધ કરી દીધેલ છે. પરંતુ ત્યારબાદ તારીખ ૨૪મી માર્ચ ૧૯૭૩ થી નવા કામદારોની ભરતી કરી દીધેલ છે. અને સંસ્થાએ થોડાક જુના કામદારોને હાથ ઉપર લઈ ફેક્ટરી ફરીથી શરૂ કરેલ જે અંગેની જાણ સ્થાનિક દૈનિકપત્રોમાં કરવામાં આવેલ નહીં કે તેમને પણ લેખીત કે મૌખિક રીતે ખબર આપવામાં આવેલ નથી. ઉપર જણાવ્યા મુજબ કાઢી મુકેલ જુના કામદારોને કામ ઉપર બોલાવી નોકરીમાં રાખવામાં આવેલ નથી. પોતે રૂબરૂ મળતાં નોકરીમાં રાખવાનો ઈન્કાર કરેલ છે. આમ તેઓને એકાએક છુટા કરવાનું તેઓનું પગલું ત ન ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર, મનસ્વી, જલ્મી, કામદાર હિત વિરોધી તેમ જ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધનું અને સ્થાઈ લુકમની જોગવાઈ વિરુદ્ધનું છે. પોતે સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૪ (૪) અને રૂલ્સ ૫૩ મુજબ તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૧૯૭૩નો વિનંતીપત્ર લખતાં તેનો અમલ કરેલ નથી અને ખોટો ગળેપડું જવાબ આપી કોઈ દાદ આપેલ નથી અને આથી સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૭૮ અને ૭૯ ની જોગવાઈ હેઠળ અરજી કરી એવી દાદ માંગેલ કે તેઓને તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના રોજથી છુટા કરવાનું સામાવાળાનું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવાજબી છે એમ ઠરાવો, તેઓને નોકરીના તમામ ચાલુ હક્કો સાથે સામાવાળાની ફેક્ટરીમાં નોકરીમાં રાખી લે તેવો લુકમ ફરમાવો અને નોકરીમાંથી

છુટા કર્યાના દિવસથી ફરીથી નોકરીમાં રાખવામાં આવે ત્યાં સુધીના પહેલા તમામ દિવસોનો મોઢવારી ભથ્થો સહિતનો ખરેખરો પગાર વળતર તરીકે ભરપાઈ કરી આપે તેવો હુકમ ફરમાવો અને વિકલ્પે એવી દાદ માંગેલ કે જે નામદાર કોર્ટ તેઓને છુટા કરવાનું પગલું રિટ ચમન્ટ કે છટણી ગણે તો પણ સામાવાળા તેઓને નોકરીમાં પ્રથમ લેવા બંધાયેલ છે જ્યો તેઓને નોકરીના તમામ ચાલુ હક્કો સાથે નોકરીમાં રાખી લે તેવો હુકમ ફરમાવો વગેરે વગેરે.

૪. નીચલી અદાલતમાં સદરહુ અરજી (ટી) નં. ૩૦/૭૩ના કામે સામાવાળાએ આંક-૩ના લેખીત જવાબ રજુ કરી શરૂઆતમાં અરજદારને અરજી કરવાનો હક્ક કે અધિકાર નહીં હોવાનું અને સદરહુ અરજી કાયદા પ્રમાણે ટકી શકતી નહીં હોવાનું જણાવી એવી વિગતો જાહેર કરવામાં આવેલ કે અરજદાર તેઓના કારખાનામાં કામ કરતાં હોવા અંગે તકરાર નથી. પરંતુ અરજદારના આક્ષેપો જ્યાં કે કોઈપણ જાતના વાંકગુના વગર, લેખીત જાણ કર્યા વગર, કારણો જણાવ્યા વગર મનસ્વીપણે તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ થી નોકરીમાંથી છુટા કરવાનું કબૂલ કરવામાં આવતું નથી. સામાવાળાએ એવો કેસ રજુ કરેલ છે કે તેઓ તરફથી નોટીસ સીફ થિઈન્ગ આપવામાં આવેલી અને તે બાબતમાં સામાવાળા કારખાનાના કામદારોના પ્રતે નિષ્ઠા, યુનિયનના સંત્રી સમક્ષ કારખાનાના તમામ કામદારો અને સામાવાળા વચ્ચે સમજૂતી થઈ હતી અને આ કારણ પ્રમાણે અરજદાર બીજા કામદારો માફક સ્વેચ્છાએ નોકરી છોડી ગયેલ અને નક્કી થયા પ્રમાણે તેમના હિસાબ પણ ચૂકતે લઈ ગયેલ અને સામાવાળા અને કામદારોના પ્રતિનિધ યુનિયન વચ્ચે નક્કી થયેલ કારણો નક્કી થયા પ્રમાણે અરજદાર કામ કરવા ખુશી હોય તો તારીખ ૧૭મી માર્ચ ૧૯૭૩ના રોજ કામ ઉપર આવવાનું હતું જે પ્રમાણે અરજદારે વર્તન કરેલ નથી. કામ ઉપર આવ્યા નથી અને આથી અરજદાર આવી અરજી કરી શકતાં નથી. અરજદારના આક્ષેપો જ્યાં કે સામાવાળાએ તેઓને ગેરકાયદેસર, ગેરવાળગી, અન્યાયી વગેરે વગેરે રી છુટા કરેલાનો ઈન્કાર કરવામાં આવેલ છે. સામાવાળાએ પોતાના લેખીત જવાબમાં ઉપર મુજબ છે હકિકતો જણાવ્યા ઉપરાંત પાછળથી નીચલી અદાલતમાં મંજૂરી મેળવી લેખીત જવાબમાં સુધારે કરી એવો કેસ રજુ કરેલ છે કે ફેક્ટરી તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૨ના રોજથી બંધ કર દેવામાં આવેલ છે અને તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના રોજ સામાવાળા, પ્રમાણે અરજદાર છુટા કરવામાં આવેલ હોવાથી અરજદારને અરજી કરવાનો હક્ક કે અધિકાર નથી અને અરજી કાયદા પ્રમાણે ટકી શકતી નથી અને અરજદાર તરફથી આપવામાં આવેલો વિનંતીપત્ર કાયદેસર અને વાળબી નથી.

૫. અરજી (ટી) નં. ૩૦/૭૩ ના ચાલુ કામે અરજદાર તરફથી આંક-૧૭ ની અરજી આવી એવી દાદ માંગવામાં આવેલ કે સામાવાળાએ લેખીત જવાબમાં સુધારો કરી તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૨ થી ફેક્ટરી બંધ કરી દેવામાં આવેલ હોવાની વિગતો જણાવી કે, પરંતુ અહીં હકિકતમાં મજબૂર ફેક્ટરી બંધ થઈ નથી અને ચાલુ જ છે આથી તારીખ ૧મી પ્રાપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨ થી ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૮ સુધીના ઈલેક્ટ્રીક વપરાશના લાઈટ તેમ જ મોટી પાંચ પાંચના બીલો, રોજમેળ, ખાતાવહી તથા ફેક્ટરી બીજા કોઈને ટ્રાન્સફર, એસાઈન, લીવ એન્ડ લાપ્સનથી ભારે આપી હોય તો તેના દસ્તાવેજો સામાવાળા કોર્ટમાં રજુ કરે અથવા તો મેટ્રીડે ૩૨ ઓફ લેકયુમેન્ટ કોર્ટમાં રજુ કરે તેવો હુકમ કરવા વિનંતી કરેલ છે.

૬. નીચલી અદાલતમાં સામાવાળા તરફથી સદરહુ આંક-૧૭ ની અરજીનો તમામ કામ ૧/૧૧ રજુ કરવામાં આવેલ જ્યાં કેટલાક તકરારી મુદ્દાઓ લેવામાં આવેલ અને ૧૩/૧૧ આંક-૧૭ ની અરજી સુધારો મંજૂર કરતાં પહેલાં કરવામાં આવેલ હોઈ અપરવાક કામમાં નામેલ

૭. નીચલી અદાલતે સદરહુ આંક-૧૭ ની અરજી ઉપર તારીખ ૧૩મી માર્ચ ૧૯૮૦ નો હુકમ કરી અરજી અંશતઃ મંજૂર કરી તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૮ થી ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૮ સુધીના ઈલેક્ટ્રીક લાઈટ તેમ જ મોટી વપરાશના બીલો તેમ જ ખાતાવહી રજુ કરવા હુકમ કરેલ.

૮. આમ નીચલી અદાલતે રોજમેળ તથા ફેક્ટરી ટ્રાન્સફર કર્યા અંગેના દસ્તાવેજો અન્વયેનો હુકમ કરેલ નહીં હોઈ હાલની આ રીવીઝન અરજી કરવામાં આવેલ છે.

૯. કેસના કાગળો જોયા બંને પક્ષકારોના વિધવાન વકીલશ્રીઓને સાંભળ્યા. આ કામે નીચેના પ્રશ્નો ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) નીચલી અદાલતે આંક-૧૭ ની અરજી ફક્ત અંશતઃ મંજૂર કરી સામાવાળાએ રોજમેળ તથા ફેક્ટરી આ મિલકત અથવા મશીનરી હસ્તકોઈને ટ્રાન્સફર, એસાઈન, લીવ એન્ડ લાયસન્સથી ભાડે આપેલ હોય તો તેને તાલુક રાખતા દસ્તાવેજો સામાવાળાએ રજુ કરવા આદેશ નહીં આપેલ હુકમ ગેરકાનૂની, ગેરવાજબી અને એવા પ્રકારના અન્યાયી છે કે જેથી ન્યાયની તુલનામાં ચૂક થાય તેમ છે.

(૨) શું આખરી હુકમ ?

૧૦. નીચેના કારણોસર ઉપરના પ્રશ્નોનો જવાબ નીચે મુજબ છે.

જવાબ-૧ રોજમેળ માટે હકારમાં અન્ય વિગતો માટે નકારમાં.

કારણો : અરજદારે આંક-૧ ની અરજીમાં સામાવાળા ફરીથી નોકરી ઉપર લઈ લે અને આશ્વેષિત રીતે કાઢી મુક્યાની તારીખથી ફરી નોકરી ઉપર રાખી લે તે તારીખ સુધીના વેતનના તમામ લાભો મેળવવાની દાદ માંગેલ છે. આમ અરજદારનું પોતાનું એવું કહેવું છે કે સામાવાળાનું કારખાનું ચાલુ છે. ચાલુ હસ્તીમાં છે અને બંધ કરવામાં આવેલ નથી. એ સામે ઉપર જણાવ્યું તેમ સામાવાળાની લેખીત જવાબમાં સુધારો કર્યા પ્રમાણે સામાવાળાએ એવો કેસ રજુ કરેલ છે કે તેઓએ તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૨ થી કારખાનું બંધ કરી દિધેલ છે. કારખાનું ચાલુ છે કે બંધ કરી દેવામાં આવેલ છે તે અંગે હિસાબના ચોપડાઓ પૈકી ખાતાવહી અને રોજમેળ સાચો પ્રકાશ પાડી શકે અને તકરારી મુદ્દાની સચોટ અને સાચો નિર્ણય કરવા માટે અત્યંત જરૂરી રહે છે. નીચલી અદાલતે પોતાના તારીખ ૧૩મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના અરજી આંક-૧૭ ના હુકમમાં પાન નં. ૪માં પેરા નં. ૫ માં પણ એ વિગતો ધ્યાનમાં લઈ એવું અવલોકન કરેલ છે કે રોજમેળ તેમ જ ખાતાવહી રજુ કરવા જરૂરી છે. આમ નીચલી અદાલત પણ એવા નિર્ણય ઉપર આવે છે કે રોજમેળ અને ખાતાવહી બંને દસ્તાવેજો રજુ કરવાના જરૂરી છે, પરંતુ આખરી હુકમમાં ફક્ત ખાતાવહી રજુ કરવાની સુચના આપવામાં આવેલ છે જે ઉપરથી એમ માલુમ પડે છે કે કંઈક નિર્દોષ શરતચૂકથી આખરી હુકમમાં ખાતાવહી સાથે રોજમેળ લખવાનું રહી ગયેલ હોય. આમ રોજમેળ રજુ કરવાનો આદેશ નહીં આપતો હુકમ ભૂલ ભરેલો અને ગેરકાનૂની છે.

ઉપર જણાવ્યું તેમ અરજદારનો કેસ એ પ્રકારનો છે કે ફેક્ટરી ચાલુ છે. સામાવાળાના લેખીત જવાબમાં સુધારો કર્યાથી એવો કેસ રજુ કરેલ છે કે તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૨ થી ફેક્ટરી બંધ કરવામાં આવેલ છે. આ હકિકતે અરજદારે ફેક્ટરી ચાલુ હોવાનું પુરવાર કરવાનું રહે જે



સામે સામાવાળાએ તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૨ થી ફેક્ટરી બંધ થઈ ગઈ હોવાનું પુરવાર કરવાનું રહે.

નીચલી અદાલતમાં અરજદારનો એવો કેસ નથી કે સામાવાળાએ અરજી કરતાં પહેલાં કે ત્યારપછી કોઈ ફેક્ટરીને કે મિલકતને કે મશીનરીને હરકોઈને ટ્રાન્સફર કરી દિધેલ છે, એસાઈન કરી દિધેલ છે, લીવ એન્ડ લાયસન્સથી ભાડે આપી દિધેલ છે કે હરકોઈ રીતે તબદીલ કરી દિધેલ છે. ઉલટાનું અરજદારની આંક-૧૭ ની અરજીના પેરા નં. ૧ માં સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૨ થી ફેક્ટરી બંધ કરવામાં આવેલ નથી અને ખરેખર હકિકતમાં ફેક્ટરી બંધ થયેલ નથી અને ચાલુ જ છે, આમ જ્યારે અરજદારનો પોતાનો કેસ ફેક્ટરી બંધ કરવામાં આવેલ નથી તેવો છે અને તે ચાલુ જ છે અને એવો પણ કેસ નથી કે સામાવાળા ફેક્ટરી બંધ કરવાની વિગત જણાવે છે તે દેખાવ પુરતી અરજદારના હક્કોને નુકશાન કરવાના અર્થે ભોગસ અને બનાવટી તબદીલ કરવામાં આવેલ છે તે સંજોગોમાં અરજદારની આંક-૧ ની અરજીમાં હરકોઈ પ્રકારની એવી પ્લીના અભાવે એ પ્રકારની પ્લીના કેસને પુરવાર કરવા દસ્તાવેજો રજૂ કરવાની દાદ મંજૂર કરી શકાય નહીં. ટૂંકમાં અરજદારની આવા પ્રકારની કોઈ પ્લી નહીં હોઈ તે અંગેનો કોઈ મુદ્દો જોડવાનો રહેતો નહીં હોઈ આ વિગતના અભાવે તે અંગે કોઈ પુરાવો રજૂ કરવાનો રહેતો નહીં હોઈ તે અંગેના દસ્તાવેજો રજૂ કરવા માટે સામાવાળાને કાનૂની રીતે આદેશ આપી શકાય નહીં અને આથી સદરહુ દસ્તાવેજો રજૂ કરવા નીચલી અદાલતે સામાવાળાને આદેશ નહીં આપતો હુકમ સંપૂર્ણ ન્યાયી અને વાજબી અને યોગ્ય છે.

આથી ઉપરના પ્રશ્નોનો જવાબ રોજમેળ માટે હકારમાં અને હરકોઈ રીતે તબદીલ કરવાના દસ્તાવેજો માટે નકારમાં આપવામાં આવે છે.

આ રીવીઝન અરજી અંશતઃ મંજૂર અને અંશતઃ ના મંજૂર કરવાની હોઈ ખર્ચ અંગે હુકમ કરવાનો રહેતો નથી, અને બંને પક્ષકારાએ પોત પોતાનો ખર્ચ ભોગવવો યોગ્ય રહેશે, આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

હાલની રીવીઝન અરજી નીચે મુજબ અંશતઃ મંજૂર અને ના મંજૂર કરવામાં આવે છે.

(૧) સુરતની ત્રીજી મંજૂર અદાલતે અરજી (ટી) નં. ૩૦/૭૭ના કામે આંક-૧૭ ની અરજ હેઠળ કરેલ તારીખ ૧૩મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના હુકમમાં સામાવાળાએ તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨થી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨ના સમયગાળાના રોજમેળ રજૂ કરવા આદેશ નહીં આપતાં હુકમને આથી રદ કરવામાં આવે છે અને એવો હુકમ કરવામાં આવે છે કે આંક-૧૭ ની અરજી અંશતઃ રીતે સદરહુ રોજમેળ માટે પણ મંજૂર કરવામાં આવે છે. નીચલી અદાલતમાં તેઓએ સદરહુ રોજમેળ પણ રજૂ કરવો, પરંતુ ત્રીજી મંજૂર અદાલત, સુરતે સામાવાળાએ ફેક્ટરી, મિલકત, મશીનરી હરકોઈને ટ્રાન્સફર, એસાઈન, લીવ એન્ડ લાયસન્સથી ભાડે અગર હરકોઈ રીતે આપેલ હોય તો તેને તાલુક લેખીત દસ્તાવેજો રજૂ કરવા સામાવાળાને આદેશ નહીં આપતો હુકમ આથી કાયમી (ફાઈનલ) રાખવામાં આવે છે. આ રીવીઝન અરજીનો ખર્ચ દરેક પક્ષકારે પોત પોતે ભોગવવો. સુરત, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૩.

સુરત, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૩.

ઈ. બી. ડુમસીયા,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

(Sd.) Illegible, Supdt.,  
Industrial Court,  
Surat.

આંક-૬

શ્રી ઈ. શ્રી. કુમરી II, સભા, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

રીવીઝન (આઈ. સી.) નં. ૫/૮૦

શ્રી બાબુભાઈ અંબારામ,  
કુંભાર મહોલ્લા, કતારગામ,  
ગોટવાવાડી, સુરત.

... } અરજદાર,

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,  
પ્રભુ સીલ્ક મીલ્સ,  
લાલ દરવાજા, વસ્તાદેવડી રોડ,  
પ્રભુ નિવાસ, કંપાઉન્ડ, સુરત.

... } સામાવાળા.

હાજર રહ્યા : વિધ્વાન વકીલ શ્રી, એલ. એસ. હાલાસી, અરજદાર તરફે  
વિધ્વાન વકીલ શ્રી જી. એમ. વકીલ, સામાવાળા તરફે

મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ ની કલમ ૮૫ અન્વયે અરજી.

હુકમ

હાલની રીવીઝન અરજીના અરજદારે સુરતની ત્રીજી મજૂર અદાલતના વિધ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ  
અરજી (ટી) નં. ૨૮/૭૭ ના કામ આંક-૨૪ ની અરજી ઉપર તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૦ ના  
કરેલ હકમથી માંગ્યા મુજબની સંપૂર્ણ દાદ નહીં મળતાં હાલની રીવીઝન અરજી કરેલ છે.

૨. આ કામમાં ટુંકમાં હકિકત નીચે મુજબ છે.

૩. અરજદાર શ્રી બાબુભાઈ અંબારામ (જિમને હવે પછી ટુંકમાં "કામદાર" તરીકે સંબોધવામાં  
આવશે) સામાવાળા પ્રભુ સીલ્ક મીલ્સ (જિમને હવે પછી ટુંકમાં મીલ્સ તરીકે સંબોધવામાં આવશે)  
સામે નીચેથી અદાલતમાં અરજી (ટી) નં. ૨૮/૭૭ (મુજ નં. ૧૧૮૨/૭૩) કરી એવી વિગત  
જાહેર કરેલ કે તેઓ મીલ્સના કારખાનામાં શાળ ખાતામાં કામમાં કામદાર તરીકે છેલ્લા ૧૪ વર્ષથી  
કામ કરતાં હતા અને તેઓના કોઈપણ જાતના વાંકગુના વગર, કોઈપણ જાતની લેખીત જાણ  
ક્યાં વગર કે કોઈપણ જાતનું કારણ જણાવ્યા વગર મનસ્વી રીતે તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૭૩  
થી નોકરીમાંથી છટા કરેલ છે. તેમની સાથે અન્ય કામદારોને પણ તે જ રીતે છટા કરેલ છે  
અ. આમ તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ થી ફેક્ટરી બંધ કરી દિધેલ છે પરંતુ ત્યારબાદ તારીખ  
૨૪મી માર્ચ ૧૯૭૩ થી નવા કામદારોની ભરતી કરી સંસ્થાએ થોડાક જુના કામદારોને હાથ  
ઉપર લઈ ફેક્ટરી ફરીથી શરૂ કરેલ જે અંગેની જાણ સ્થાનિક દૈનિકપત્રોમાં કરવામાં આવેલ નહીં  
કે તેમને પણ લેખીત કે મૌખિક રીતે ખબર આપવામાં આવેલ નથી. ઉપર જણાવ્યા મુજબ  
ની પુ. નં. ૪૫ કામદારોને કામ ઉપર બોલાવી નોકરીમાં રાખવામાં આવેલ નથી. પોતે ફેબ્રુ  
આર્ય ની નોકરી કરેલ છે. આમ તેઓને એકાએક છટા કરવાનું તેઓનું  
નું દ. નોકરી, મેરકાપદેસર, મનસ્વી, જુલમી, કામદાર હિત વિરોધી તેમ જ કદરતી

ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધનું અને સ્વાઈ હુકમની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનું છે. પોતે સદરહું અધિ નિયમની કલમ ૪૨ (૪) અને નિયમ ૫૩ મુજબ વિનંતીપત્ર લખતાં તેનો અમલ કરેલ નથી અને જોડો ગણેપડું જવાબ આપી કોઈ દાદ આપેલ નથી અને આથી સદરહું અધિનિયમની કલમ ૭૮ અને ૭૯ની જોગવાઈ હેઠળ અરજી કરી એવી દાદ માંગેલ કે તેઓને તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના રોજથી છૂટા કરવાનું સામાવાળાનું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવાજબી છે એમ કસવો, તેઓને નોકરીના તમામ ચાલુ હક્કો સાથે સામાવાળાની ફેક્ટરીમાં નોકરીમાં રાખી લે તેવો હુકમ ફરમાવો અને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યાના દિવસથી ફરીથી નોકરીમાં રાખવામાં આવે ત્યાં સુધીના પ્રદેશ તમામ દિવસોનો મોંઘવારી ભથ્થો સહિતનો પુરેપુરો પગાર વળતર તરીકે ભરપાઈ કરી આપે તેવો હુકમ ફરમાવો અને વિકલ્પે એવી દાદ માંગેલ કે જો નામદાર કોર્ટ તેઓને છૂટા કરવાનું પગલું રિટ્ટેચમેન્ટ કે છટ્ટણી ગણે તો પણ સામાવાળા તેઓને નોકરીમાં પ્રથમ લેવા બંધાયેલ છે જોથી તેઓને નોકરીના તમામ ચાલુ હક્કો સાથે નોકરીમાં રાખી લે તેવો હુકમ ફરમાવો, વગેરે.....વગેરે.

૪. નીચલી અદાલતમાં સદરહું અરજી (ટી) નં. ૨૯/૭૭ ના કામે સામાવાળાએ આંક-૩ ને લેખીત જવાબ રજૂ કરી શરૂઆતમાં અરજદારને અરજી કરવાનો હક્ક કે અધિકાર નહીં હોવાનું અને સદરહું અરજી કાયદા પ્રમાણે ટકી શકતી નહીં હોવાનું જણાવી એવી વિગતો જાહેર કરેલ છે કે અરજદાર તેઓના કારખાનામાં કામ કરતાં હોવા અંગે તકરાર નથી, પરંતુ અરજદારના આક્ષેપો જવા કે કોઈપણ જાતના વાંકગુના વગર, લેખીત જાણ કર્યા વગર, કારણો જણાવ્ય વગરા સનસ્વીપણે તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ થી નોકરીમાંથી છૂટા કરવાનું કબૂલ કરવામાં આવતું નથી સામાવાળાએ એવો કેસ રજૂ કરેલ છે કે તેઓ તરફથી નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપવામાં આવેલી અને તે બાબતમાં સામાવાળા કારખાનાના કામદારોના પ્રતિનિધિ, યુનિયનના મંત્રી સમક્ષ કારખાનાના તમામ કામદારો અને સામાવાળા વચ્ચે સમજૂતી થઈ હતી અને આ કસાર પ્રમાણે અરજદાર બીજા કામદારો માફક સ્વેચ્છાએ નોકરી છોડી ગયેલ અને નક્કી થયા પ્રમાણે તેમનો હિસાબ પણ ચૂકતે લઈ ગયેલ અને સામાવાળા અને કામદારોના પ્રતિનિધિ યુનિયન વચ્ચે નક્કી થયેલ કસારમાં નક્કી થયાં પ્રમાણે અરજદાર કામ કરવા ખુશી હોય તો તારીખ ૧૭મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના રોજ કામ ઉપર આવવાનું હતું જે પ્રમાણે અરજદારે વર્તન કરેલ નથી, કામ ઉપર આવ્યા નથી અને આથી અરજદાર આવી અરજી કરી શકતાં નથી. અરજદારના આક્ષેપો જવા કે સામાવાળાએ તેમને ગેરકાયદેસર, ગેરવાજબી, અન્યાયી વગેરે.....વગેરે રીતે છૂટા કરેલાનો ઈન્કાર કરવામાં આવેલ છે.

૫. સામાવાળાએ પોતાના લેખીત જવાબમાં આંક-૩ માં ઉપરની વિગતો જણાવેલ હતી અને ચાલુ કામે આંક-૨૪ ની અરજી રજૂ કરી લેખીત જવાબ આંક-૩ માં એ પ્રકારનો સુધારો કરવાનો દાદ માંગેલ કે ફેક્ટરી તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૨ના રોજથી બંધ કરી દેવામાં આવેલ છે અને તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના સમાધાન પ્રમાણે અરજદારને છૂટા કરવામાં આવેલ હોઈ હવે અરજી કરવાનો અરજદારને હક્ક કે અધિકાર નથી કે અરજી કાયદા પ્રમાણે ટકી શકતી નથી તેમજ અખીલ (આઈ. સી.) નં. ૮૦/૭૯ ના કામમાં તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૭૩નું સમાધાન કાયદેસરનું કરેલ હોવાથી અરજદારને આ બકિતગત અરજી કરવાનો હક્ક કે અધિકાર નથી અને વિનંતીપત્ર કાયદેસર અને વાજબી નથી. અરજદારે સદરહું સામાવાળાની સુધારા અરજી આંક-૨૪ નો લેખીત જવાબ આપી વાંધાઓ રજૂ કરેલ જેમાં સાત વર્ષના લાંબા ગાળા પછી અરજી કર્યાનું જણાવેલ, મુળ લેખીત જવાબથી વિરુદ્ધ પ્રકારનો બચાવ ઉભો કરેલ હોવાનું

જણાવેલ. ખરી હકિકતમાં ફેક્ટરી તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૨થી બંધ થઈ ન હોવાનું પરંતુ નામ ફેર કરીને ખોટું કૌભાંડ કરેલ હોવાનું જણાવેલ. આપીલ (આઈ. સી.) નં. ૮૦/૭૯ ના કામમાં તે કામના અરજદારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાનો તેમ જ પુરેપુરો પગાર ચૂકવી આપવાનો હું કમ થયેલ હોઈ અને સદરહું કામ નામદાર વડી અદાલતમાં અંતીમ નિર્ણય માટે ચાલુમાં હોઈ ફેક્ટરી બંધ કરેલ હોવાનો તદ્દન ખોટો અને બનાવટી કેસ ઉભો કરેલ હોવાનું જણાવેલ. ટુંકમાં સુધારા અરજી અરજદારે હેરાન કરવાના બદ-ઈરાદે પોતાની ફરજમાંથી છટકી જવાના બદ-ઈરાદે કરવામાં આવેલ હોવાનું જણાવેલ.

૬. નીચલી અદાલતે સદરહું સુધારા અરજી આંક-૨૪નો આખરી નિર્ણય તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૦ના હુકમથી કરેલ અને સદરહું અરજી મંજૂર કરેલ જે હુકમને આ રીવીઝનનો કામ પડકારવામાં આવેલ છે.

૭. કેસના કાગળો જોયા, બંને પક્ષકારોના વિધવાન વકીલશ્રીઓને સાંભળ્યા. આ કામમાં નીચેના પ્રશ્નો ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) સુરતની ત્રીજી મુજબ અદાલતે અરજી (ટી) નં. ૨૯/૭૭ના કામમાં સામાવાળાની આંક-૨૪ ની સુધારા અરજી મંજૂર કરતો કરેલો તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૦નો હુકમ એવો ગેરકાનૂની, ગેરવાજબી, અને અન્યાયી છે જો ત્રીજી ન્યાયની તુલનામાં ક્ષતિ ઉપસ્થિત થાય તેમ છે ?

(૨) શું આખરી હુકમ ?

૮. નીચેના કારણોસર ઉપરના પ્રશ્નોના જવાબ નીચે મુજબ છે.

જવાબ-(૧) નકારમાં અને જવાબ-(૨) આખરી હુકમ મુજબ.

કારણો :

(અ) સુધારા અરજી અંગે કિમીનલ પ્રોસીજર કોડ ૧૯૦૮ના ઓર્ડર ૬ ફક્સ ૧૭ ની જગવાઈ અંગે વર્ષો અગાઉ નામદાર સર્વેચ્ય અદાલતે પી. ડબલ્યુ. પાટીલ વિરુદ્ધ કે. એસ. પાટીલ એ. આઈ. આર. ૧૯૫૭ સુપ્રિમ કોર્ટ ૩૬૩ અને એલ. જે લીચ એન્ડ કું. વિરુદ્ધ-મેસર્સ જાર્ડીંગ્સ સ્કીનર એન્ડ કું. એ. આઈ. આર. ૧૯૫૭ સુપ્રિમ કોર્ટ ૩૫૭ ના કેસોમાં સુધારા અરજી મંજૂર કરવાં માટે નીચે મુજબની શરતો દર્શાવી છે.

(૧) સુધારા અરજી મંજૂર કરતાં સામેના પક્ષકારને અન્યાય થવો જોઈએ નહીં.

(૨) પક્ષકારો વચ્ચેના સાચા તકરારી પ્રશ્નોનો નિર્ણય કરવાના હેતુ માટે સુધારા જરૂરી હોવો જોઈએ.

(બ) નામદાર ગુજરાતની સર્વેચ્ય અદાલતે શ્રી છગનભાઈ રામાભાઈ રાઠોડ વિરુદ્ધ-મહંત કેશવદાસજી બાલકદાસજી ૨૦ જી. એલ. ટી. પાન નં. ૬૫ (કેસ નં. ૪૫) ના કામમાં ઉપરની બંને સર્વેચ્ય અદાલતની ઓથોરીટી ટાંકી તેમાં દર્શાવેલ સદરહું શરતો દર્શાવેલ છે.



(ક) અરજદારે આંક-૧ ની અરજમાં એવી દાદ માંગેલ છે કે સામાવાળા તેઓને નોકરીમાં ફરી લે અને કાઠી મૂકવાની તારીખથી કે નોકરીમાં ફરી લેવાની તારીખ સુધીના સમયના વેતનનો તમામ લાભ આપે. આનો અર્થ એ કે સામાવાળાની ફેક્ટરી ચાલુ છે અને બંધ થઈ નથી. સદરહુ અરજી આંક-૨૪ સામે આંક-૨૫ થી અરજદારે વાંધા રજૂ કર્યા છે તેમાં પણ સ્પષ્ટપણે અરજદારે ફકરા-૫ માં જણાવેલ છે કે સામાવાળાની ફેક્ટરી તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૮૨ થી બંધ થઈ નથી પરંતુ નામ ફેરફાર કરીને ખોટું કૌભાંડ ઉભું કરેલ છે. શું નામ ફેરફાર, કયું કૌભાંડ એ સ્પષ્ટ નથી અને મોઢમ છે અને લેખીત જવાબ આંક-૨૫ માં એ રીતે જણાવ્યા છતાં આંક ૧ ની અરજમાં સુધારાથી પણ આ પ્રકારનો કોઈ કેસ રજૂ કરેલ નથી. સંબંધીત અરજદારનો એવે સ્પષ્ટ કેસ છે કે સામાવાળાની ફેક્ટરી ચાલુ જ છે. એ સામે સામાવાળાએ સુધારા અરજી આંક-૨૪ રજૂ કરી એવા પ્રકારની દાદ માંગી છે કે ફેક્ટરી તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૨ થી બંધ કરી દિધેલ સત્તલબનો લેખીત જવાબમાં સુધારો કરવા દેવામાં આવે.

(ડ) ઉપર જણાવ્યું તેમ જ્યારે અરજદારનો કેસ એવો હોય ત્યારે તે સંજોગોમાં અરજદારે ફેક્ટરી ચાલુ હોવાનું પુરવાર કરવાનું રહે. આમ ફેક્ટરી ચાલુ છે કે નહીં તે નિર્ણય રજૂ થયેલ પુરાવા પરથી કરવામાં આવે તેવા સંજોગોમાં સામાવાળા તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૨ થી ફેક્ટરી બંધ થઈ ગયેલ હોવાનું જણાવી તેવો સુધારો કરવા દાદ માંગતા હોય તો તે સંજોગોમાં આ પ્રકારની દાદ ના મંજૂર કરવાનું યોગ્ય રહે નહીં. ઉલટાનો આ પ્રકારનો સુધારો થતાં સામાવાળા ઉપર પણ આક્ષેપ કર્યા પ્રમાણે તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૮૨ના રોજથી ફેક્ટરી બંધ કરી દિધેલ હોવા અંગેનો પુરાવો રજૂ કરવા બોજ રહે. અને આમ હકિકતે ફેક્ટરી ચાલુ છે કે બંધ ? તે તકરારી પ્રશ્નનો સાચો નિર્ણય કરવા માટે આ પ્રકારનો સુધારો જરૂરી રહે અને આવો સુધારો કરવા દેવાથી અરજદારને હરકોઈ પ્રકારનો અન્યાય થાય તેમ નથી. ઉલટાનું સુધારો કરવો જરૂરી રહે છે.

(ચ) એક હકિકત રહે છે કે ઘણા લાંબા સમય બાદ સુધારાની દાદ માંગવામાં આવેલ છે જ્યારે ઉપરની બે શરતોનું પાલન થતું હોય ત્યારે ફક્ત લાંબા ગાળા બાદ સુધારો માંગવામાં આવતો હોવાના કારણથી અરજી ના-મંજૂર કરી શકાય નહીં. (રેફરન્સ : છનાભાઈ મગનભાઈ પટેલ-વિરૂધ્ધ- ભગવાનદાસ રેવાભાઈ પટેલ ૧૯૮૦ (૧) જી.એલ.એચ. ૪૦૩ તથા ઈશ્વરદાસ-વિરૂધ્ધ-મધ્યપ્રદેશ રાજ્ય એ.આઈ.આર. ૧૯૭૯ સુપ્રિમ કોર્ટ પાપ૧)

(છ) હરચરણ-વિરૂધ્ધ-હરિયાણા રાજ્ય ૨૦ જી.એલ.ટી. પાન નં. ૩૬ (કેસ નં. ૧૯) ના કાસમાં નામદાર સુપ્રિમકોર્ટે અત્યંત અપવાદરૂપના ( ) કેસમાં નવા અને વિરોધાભાષી દાવાના કારણો રજૂ કરતા અને પરિણામરૂપે નવી દાવા અરજી મંજૂર થયેલ હોવાનું દર્શાવવામાં આવેલ છે.

(જ) પરંતુ આ કાસે ઉપર જણાવ્યા મુજબ માંગવામાં આવતો સુધારો હરકોઈ રીતે વિરોધાભાષી બનતો નથી અને આથી અપવાદરૂપ કેસ તરીકે હાલનો કેસ ધ્યાનમાં લેવાનો કોઈ પ્રશ્ન રહેતો નથી.

૮. ઉપરના સંજોગોમાં સામાવાળાની સદરહુ આંક-૨૪ની સુધારા અરજી મંજૂર કરતો નીચલી અદાલતનો સદર હુકમ સંપૂર્ણ કાનૂની, વાજબી અને યોગ્ય લાગે છે આથી પ્રશ્ન નં. (૧) નો જવાબ નકારમાં અને (૨) નો જવાબ રીવીઝન અરજી રદ કરવાની રહે છે તે પ્રમાણે આપવામાં આવે છે, અને નીચેના હુકમ કરવામાં આવે છે.



હુકમ

સીવીલ અરજી રદ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સુરત, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

ઈ. બી. હુમસીયા,  
સત્ય,  
ઔદ્યોગિક અદાલત,  
સુરત.

સુરત, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

(sd.) Illegible  
Supdt.  
Industrial Court,  
Surat.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV] THURSDAY, JAN. 13, 1994/PAUSA 23, 1915 [No. 2

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Part I-L  
IV-A, - V-B and IV-C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત દ્વારા

આંક-૬

શ્રી ઇ. બી. ડુમસીયા, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ  
રીવીઝન (આઈ.સી.) નં. ૬/૯૦

શ્રી જયંતીલાલ મગનલાલ,  
કુંભાર ફળીયું, ગોટલાવાડી, કતારગામ, સુરત ... } અરજદાર  
વિરુદ્ધ

મેનેજર શ્રી,  
હરીહર સીલ્ક મીલ્સ, ... } સામાવાળા.  
લાલ દરવાજા, દસ્તાદેવડી રોડ, પ્રભુ નિવાસ કંપાઉન્ડ, સુરત.

હાજર રહ્યા.—વિદ્વાન વકીલ શ્રી એલ. એલ. હાલારી, અરજદાર તરફે  
વિદ્વાન વકીલ શ્રી જી. એમ. વકીલ સામાવાળા તરફે  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની ક્લમ-૮પ અન્વયે રીવીઝન અરજી

## હુકમ

હાલની રીવીઝન અરજીના અરજદારે સુરતની ત્રીજી મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશ-શ્રીએ અરજી (ટી) નં. ૨૪/૭ ના કામે આંક-૧૪ની અરજી ઉપર તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના કરેલ હુકમથી માંગ્યા મુજબની સંપૂર્ણ દાદ નહીં મળતાં હાલની રીવીઝન અરજી કરેલ છે.

૨. આ કામમાં ટુંકમાં હકિકત નીચે મુજબ છે.

૩. અરજદાર શ્રી જાંતીલાલ મગનલાલ (જેમને હવે પછી ટુંકમાં “કામદાર” તરીકે સંબોધવામાં આવશે.) સામાવાળા હરીહર સીલ્ક મીલ્સ (જેમને હવે પછી ટુંકમાં મીલ્સ તરીકે સંબોધવામાં આવશે.) સામે નીચલી અદાલતમાં અરજી (ટી) નં. ૨૪/૭૭ (મુજ.નં. ૧૧૭૭/૭૩) કરી અવી વિગત જાહેર કરેલ છે કે, તેઓ મીલ્સના કારખાનામાં શાળ ખાતામાં કાચમી કામદાર તરીકે છેલ્લા ૧૪ વર્ષથી કામ કરતાં હતા અને તેઓના કોઈપણ જાતના વાંક ગુના વગર તેમજ કોઈપણ જાતની લેખીત જાણ કર્યા વગર કે કોઈપણ જાતનું કારણ જણાવ્યા વગર મનસ્વી રીતે તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ થી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. તેમની સાથે અન્ય કામદારોને પણ તે જ રીતે છુટા કરેલ છે અને આમ તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩થી ફેક્ટરી સદંતર બંધ કરી દીધેલ છે. પરંતુ ત્યારબાદ તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩થી નવા કામદારોની ભરતી કરી સંસ્થાએ થોડાક જુના કામદારોને હાથ ઉપર લઈ ફેક્ટરી ફરીથી શરૂ કરેલ જે અંગેની જાણ સ્થાનિક દૈનિક પત્રોમાં કરવામાં આવેલ નહીં કે તેમને પણ લેખીત કે મૌખિક રીતે ખબર આપવામાં આવેલ નથી. ઉપર જણાવ્યા મુજબ કાલી મુકેલ જુના કામદારોને કામ ઉપર બોલાવી નોકરીમાં રાખવામાં આવેલ નથી. પોતે રૂબરૂ મળતા નોકરીમાં રાખવાનો ઈન્કાર કરેલ છે. આમ તેઓને એકાએક છુટા કરવાનું તેઓનું પગલું તદ્દન ગેર-વાજબી, ગેરકાયદેસર, મનસ્વી, જુલમી, કામદાર હિત વિરોધી, તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધનું અને સ્થાઈ હુકમની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનું છે. પોતે સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૪૨ (૪) અને રૂલ્સ-૫૩ મુજબ વિનંતીપત્ર લખતાં તેનો અમલ કરેલ નથી અને ખોટો ગળેપડું જવાબ આપી કોઈ દાદ આપેલ નથી અને આથી સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૭૮ અને ૭૮ ની જોગવાઈ હેઠળ અરજી કરી અવી દાદ માંગેલ કે તેઓને તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના રોજથી છુટા કરવાનું સામાવાળાનું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવાજબી છે અમ કરાવે, તેઓને નોકરીના તમામ ચાલુ હક્કો સાથે સામાવાળાની ફેક્ટરીમાં નોકરીમાં રાખી લે તેવો હુકમ ફરમાવે અને નોકરીમાંથી છુટા કર્યાના દિવસથી ફરીથી નોકરીમાં રાખવામાં આવે ત્યાં સુધીના પહેલા તમામ દિવસોના માંધવારી ભથ્થા સહિતનો પુરેપુરો પગાર મળતર તરીકે ભરપાઈ કરી આપે તેવો હુકમ ફરમાવે અને વિકલ્પે એવી દાદ માંગેલ કે જે નામદાર કોર્ટે તેઓને છુટા કરવાનું પગલું રિટેયમેન્ટ કે છટ્ટી ગણે તો સામાવાળા તેઓને નોકરીમાં પ્રથમ લેવા બંધાયેલ છે નથી તેઓને નોકરીના તમામ ચાલુ હક્કો સાથે નોકરીમાં રાખી લે તેવો હુકમ ફરમાવે, વગેરે...વગેરે

૪. નીચલી અદાલતમાં સદરહુ અરજી (ટી) નં. ૨૪/૭૭ના કામે સામાવાળા આંક-૩નો લેખીત જવાબ રજૂ કરી શરૂઆતમાં અરજદારને અરજી કરવાનો હક્ક કે અધિકાર નહીં હોવાનું અને સદરહુ અરજી કાયદા પ્રમાણે ટકી શકતી નહીં હોવાનું જણાવી અવી વિગતો જાહેર

કરેલ છે કે અરજદાર તેઓના કારખાનામાં કામ કરતાં હોવા અંગે તકરાર નથી, પરંતુ અરજદારના આક્ષેપો જેવા કે કોઈપણ જાતના વાંકગુના વગર, લેખીત જાણ કર્યા વગર, કારણો જણાવ્યા વગર મનસ્વીપણે તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩થી નોકરીમાંથી છૂટા કરવાનું કબૂલ કરવામાં આવતું નથી. સામાવાળાએ એવો કેસ રજુ કરેલ છે કે તેઓ તરફથી નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપવામાં આવેલી અને તે બાબતમાં સામાવાળા કારખાનાના કામદારોના પ્રતિનિધિ યુનિયનના મંત્રી સમક્ષ કારખાનાના તમામ કામદારો અને સામાવાળા વચ્ચે સમજૂતી થઈ હતી અને આ કારાર પ્રમાણે અરજદાર બીજા કામદારો માફક સ્વેચ્છાએ નોકરી છોડી ગયેલ અને નક્કી થયા પ્રમાણે તેમનો હિસાબ પણ ચૂકતે લઈ ગયેલ અને સામાવાળા અને કામદારોના પ્રતિનિધિ યુનિયન વચ્ચે નક્કી થયેલ કારારમાં નક્કી થયા પ્રમાણે અરજદાર કામ કરવા ખુશી હોય, તો તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના રોજ કામ ઉપર આવવાનું હતું જે પ્રમાણે અરજદારે વર્તન કરેલ નથી, કામ ઉપર આવ્યા નથી અને આથી અરજદાર અવી અરજી કરી શકતાં નથી. અરજદારના આક્ષેપો જેવા કે સામાવાળાએ તેઓને ગેરકાયદેસર, ગેરવાજબી, અન્યાયી વગેરે વગેરે રીતે છૂટા કરવાનો ઈન્કાર કરવામાં આવેલ છે.

૫. સામાવાળાએ પોતાના લેખીત જવાબ આંક-૩માં ઉપરની વિગતો જણાવેલ હતી અને ચાલુ કામે આંક-૧૪ની અરજી રજુ કરી લેખીત જવાબ આંક-૩માં આ પ્રકારનો સુધારો કરવાની દાદ માંગેલ કે ફેક્ટરી તારીખ ૩૧મી મે, ૧૯૮૩ના રોજથી બંધ કરી દેવામાં આવેલ છે અને તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના સમાધાન પ્રમાણે અરજદારને છૂટા કરવામાં આવેલ હોઈ હવે અરજી કરવાનો અરજદારને હક્ક કે અધિકાર નથી કે અરજી કાયદા પ્રમાણે ટકી શકતી નથી. તેમજ અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૮૦/૭૯ ના કામમાં તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નું સમાધાન કાયદેસરનું કરેલ હોવાથી અરજદારને આ વ્યક્તિગત અરજી કરવાનો હક્ક કે અધિકાર નથી અને વિનંતીપત્ર કાયદેસર અને વાજબી નથી. અરજદાર સદરહુ સામાવાળાની સુધારા અરજી આંક-૧૪નો લેખીત જવાબ આપી વાંધાઓ રજુ કરેલ જેમાં સાત વર્ષના લાંબા ગાળા પછી અરજી કર્યાનું જણાવેલ, મુળ લેખીત જવાબથી વિરુદ્ધ પ્રકારનો બચાવ ઉભા કરેલ હોવાનું જણાવેલ. ખરી હકિકતમાં ફેક્ટરી તારીખ ૩૧મી મે, ૧૯૮૩ થી બંધ થઈ ન હોવાનું પરંતુ નામફેર કરીને ખોટું કોલાંડ કરેલ હોવાનું જણાવેલ. અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૮૭/૭૯ ના કામમાં તે કામના અરજદારને નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાનો તેમજ પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવાનો હુકમ થયેલ હોઈ અને સદરહુ કામ નામદાર વડી અદાલતમાં અંતિમ નિર્ણય માટે ચાલુ માં હોઈ ફેક્ટરી બંધ કરેલ હોવાનો તદ્દન ખોટો અને બનાવટી કેસ ઉભા કરેલ હોવાનું જણાવેલ. ટુંકમાં સદરહુ સુધારા અરજી અરજદારને હરાન કરવાના બદઈરાદે પોતાની ફરજમાંથી છટકી જવાના બદઈરાદે કરવામાં આવેલ હોવાનું જણાવેલ.

૬. નીચલી અદાલતે સદરહુ સુધારા અરજી આંક-૧૪નો આખરી નિર્ણય તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ ના હુકમથી કરેલ અને સદરહુ અરજી મંજૂર કરેલ જે હુકમને આ રીવીઝનના કામે પડકારવામાં આવેલ છે.

૭. કેસના કાગળો જોયા. બંને પક્ષકારોના વકીલશ્રીઓને સાંભળ્યા. આ કામમાં નીચેના પ્રશ્નો ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) મુરતની ત્રીજી અદાલતે અરજી (ટી) નં. ૨૪/૭૭ ના કામમાં સામાવાળાની આંક-૧૪ ની સુધારા અરજી મંજૂર કરતો કરેલો તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૦નો હુકમ એવો ગેરકાનૂની, ગેરવાજબી અને અન્યાયી છે તેથી ન્યાયની તુલનામાં ક્ષતિ ઉપસ્થિત થાય તેમ છે ?



(૨) શું આખરી હુકમ ?

૮. નીચેના કારણોસર ઉપરના પ્રશ્નોનો જવાબ નીચે મુજબ છે.

જવાબ—(૧) નકારમાં અને જવાબ—(૨) આખરી હુકમ મુજબ.

કારણો :—

(અ) સુધારા અરજી અંગે કિમીનલ પ્રોસીજર કોડ ૧૯૦૮ના ઓર્ડર છ ફક્સ સંતરની જોગવાઈ અંગે વર્ષો અગાઉ કામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે પી. ડબલ્યુ. પાટીલ-વિરુદ્ધ કે. એસ. પાટીલ એ. આઈ. આર. ૧૯૫૭ સુપ્રિમ કોર્ટે ઉદ્ધત અને એલ. જી. લીય એન્ડ કું. વિરુદ્ધ મેસર્સ જરડીંગ્સ સ્કીનરી એન્ડ કું. એ. આઈ. આર. ૧૯૫૭ સુપ્રિમ કોર્ટ ૩૫૭ ના કેસોમાં સુધારી અરજી મંજૂર કરવા માટે નીચે મુજબની થરતો દર્શાવી છે.

(૧) સુધારા અરજી મંજૂર કરતા સામેના પક્ષકારને અન્યાય થવો જોઈએ નહીં.

(૨) પક્ષકારો વચ્ચેના સાચા તકરારી પ્રશ્નોનો નિર્ણય કરવાના હેતુ માટે સુધારો જરૂરી હોવો જોઈએ.

(બ) નામદાર ગુજરાતની સર્વોચ્ચ અદાલતે શ્રી છગનભાઈ રામાભાઈ ચકોડ-વિરુદ્ધ-મહંત કેશવજી બાલકદાસજી ૨૦જી. એલ. ટી. પાનનં. ૬૫ (કેસ નં. ૪૫) કામમાં ઉપરની બંને સર્વોચ્ચ અદાલતની ઓથોરીટી ટાંકી તેમાં દર્શાવેલ સદરહુ થરતો દર્શાવેલ છે.

(ક) અરજદારે આંક-૧ ની અરજીમાં એવી દાદ માંગેલ છે કે સામાવાળા તેઓને નોકરીમાં ફરી લે અને કાઠી મૂકવાની તારીખથી કે નોકરીમાં ફરી લેવાની તારીખ સુધીના સમયના વેતનનો તમામ લાભ આપે. આનો અર્થ એ કે સામાવાળાની ફેક્ટરી ચાલુ છે અને બંધ થઈ નથી. સદરહુ અરજી આંક-૨૪ સામે અરજદારે વાંધા રજુ કર્યા છે તેમાં પણ સ્પષ્ટપણે અરજદારે ફેક્ટરીમાં નોકરાવેલ છે કે સામાવાળાની ફેક્ટરી તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૮ થી બંધ થઈ નથી પરંતુ નામ ફેર કરીને જોડું કોભાંડ ઉભું કરેલ છે. શું નામ ફેરફાર, કયું કોભાંડ એ સ્પષ્ટ નથી અને મોંઘમ છે અને લેખીત જવાબ આંક-૨૫ માં એ રીતે જણાવ્યા છતાં આંક-૧ ની અરજીમાં સુધારાથી પણ આ પ્રકારનો કોઈ કેસ રજુ કરેલ નથી. સંબંધીત અરજદારનો એવો સ્પષ્ટ કેસ છે કે સામાવાળાની ફેક્ટરી ચાલુ જ છે. એ સામે સામાવાળાએ સુધારા અરજી આંક-૧૪ રજુ કરી એવા પ્રકારની દાદ માંગી છે કે ફેક્ટરી તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૩ થી બંધ કરી દિધેલ મતલબનો લેખીત જવાબમાં સુધારો કરવા દેવામાં આવે.

(ડ) ઉપર જણાવ્યું તેમ જયારે અરજદારનો એવો કેસ હોય ત્યારે તે સંજોગોમાં અરજદારે ફેક્ટરી ચાલુ હોવાનું પુરવાર કરવાનું રહે. આમ ફેક્ટરી ચાલુ છે કે નહીં તે નિર્ણય રજુ થયેલ પુરાવા ઉપરથી કરવામાં આવે તેવા સંજોગોમાં સામાવાળા તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૩ થી ફેક્ટરી બંધ થઈ ગયેલ હોવાનું જણાવી તેવો સુધારો કરવા દાદ માંગતા હોય તો તે સંજોગોમાં આ પ્રકારની દાદ ના-મંજૂર કરવાનું યોગ્ય રહે નહીં, ઉલટાનો આ પ્રકારનો સુધારો થતાં સામાવાળા ઉપર પણ આશ્ચર્ય કર્યા પ્રમાણે તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૩ ના રોજથી ફેક્ટરી બંધ કરી દિધેલ હોવા અંગેનો પુરાવો રજુ કરવાનો બોજ રહે. અને આમ હકિકતે ફેક્ટરી ચાલુ છે કે કેમ ? તે તકરારી પ્રશ્નોનો સાચો નિર્ણય કરવા માટે આ પ્રકારનો સુધારો જરૂરી રહે એનું એવો સુધારો કરવા દેવાથી અરજદારને હરકોઈ પ્રકારનો અન્યાય થાય તેમ નથી ઉલટાનું સુધારો કરવો જરૂરી રહે છે.

(ચ) એક હકિકત રહે છે કે ઘણા લાંબા સમય બાદ સુધારાની દ્રઢ માંગવામાં આવેલ છે જ્યારે ઉપરની બે થરતોનું પાલન થતું હોય ત્યારે ફક્ત લાંબા સમયબાદ સુધારો માંગવામાં આવતો હોવાના કારણથી અરજી ના-મંજૂર કરી શકાય નહીં. (રેકૉર્ડ્સ : છનાભાઈ મગનભાઈ - પટેલ - વિરૂધ્ધ - ભગવાનદાસ રેવાભાઈ પટેલ ૧૯૮૦ (૧) જી.એલ.એચ. ૪૦૩ તથા ઈશ્વરદાસ - વિરૂધ્ધ—મધ્યપ્રદેશ રાજ્ય એ.આઈ.આર. ૧૯૭૯ સુપ્રિમ કોર્ટ ૫૫૧)

(છ) હરચરણ - વિરૂધ્ધ-હરિયાણા રાજ્ય ૨૦ જી.એલ.ટી. પાન નં. ૩૬ (કેસ નં. ૧૯) ના કામમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટે અત્યંત અપવાદરૂપના (વેરી એક્સપેન્શનલ) કેસમાં નવા અને વિરોધાભાષી દાવાના કારણો રજૂ કરતાં અને પરિણામરૂપે નવી દાવા અરજી અથવા નવા દાવાના કારણો અપનાવવામાં આવતો સુધારા અરજી મંજૂર થયેલ હોવાનું દર્શાવવામાં આવેલ છે.

(જ) પરંતુ આ કામે ઉપર જણાવ્યા મુજબ માંગવામાં આવતો સુધારો હરકોઈ રીતે વિરોધાભાષી બનતો નથી અને આથી અપવાદરૂપ કેસ તરીકે હાલનો કેસ ધ્યાનમાં લેવાનો કોઈ પ્રશ્ન રહેતો નથી.

૮. ઉપરના સંજોગોમાં સામાવાળાની સદરહુ આંક-૧૪ની સુધારા અરજી મંજૂર કરતો નીચલી અદાલતનો સદર હુકમ સંપૂર્ણ કાનૂની, વાજબી અને યોગ્ય છે. આથી પ્રશ્ન નં. (૧) નો જવાબ નકારમાં અને (૨) નો જવાબ રીવીઝન અરજી રદ કરવાની રહે છે તે પ્રમાણે આપવામાં આવે છે, અને નીચેનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

#### હુકમ

રીવીઝન અરજી રદ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી. સુરત, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૩.

ઈ. બી. ડુમસીયા,  
સભ્ય,  
ઔદ્યોગિક અદાલત,  
સુરત.

આંક—૬

શ્રી ઈ. બી. ડુમસીયા, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ  
(રીવીઝન (આઈ.સી.) નં. ૭/૮૦

શ્રી ઈશ્વરભાઈ કાનજીભાઈ  
નાના ભંડારીવાડ મુ. પો. ઈચ્છાપોર.  
તા. ચોર્ધાસી, જિ. સુરત.

... અરજદાર;

વિરૂધ્ધ

મેનેજર શ્રી,  
રેશમવાલા સીલ્ક મીલ્સ,  
લાલ દરવાજા, દસ્તાદેવડી રોડ, પ્રભુ નિવાસ કંપાઉન્ડ, સુરત. } ... સામાવાળા.

હાજર રહ્યા.—વિદ્વાન વકીલ શ્રી એલ. એસ. હાલારી.....અરજદાર તરફે.  
વિદ્વાન વકીલ શ્રી જી. એમ. વકીલ.....સામાવાળા તરફે.

મુબઈ ઔદ્યોગિક સબંધક અધિનિયમની કલમ-૮૫ અન્વયે રીવીઝન અરજી.

હુકમ

હાલની રીવીઝન અરજીના અરજદારે સુરતની ત્રીજી મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ અરજી (ટી) નં. ૨૦/૭૭ ના કામે ચાંક-૨૬ની અરજી ઉપર તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦નાં કરેલ હુકમથી માંગ્યા મુજબની સંપૂર્ણ દાદ નહીં મળતા હાલની રીવીઝન અરજી કરેલ છે.

૨. આ કામમાં ટુંકમાં હકીકત નીચે મુજબ છે :-

૩. અરજદાર શ્રી ઈશ્વરભાઈ કાનજીભાઈ (જેમને હવે પછી ટુંકમાં કામદાર તરીકે સંબોધવામાં આવશે) સામાવાળા રેશમવાલા સીલ્ક મીલ્સ (જેમને હવે પછી ટુંકમાં મીલ્સ તરીકે સંબોધવામાં આવશે) સામે નીચલી અદાલતમાં અરજી (ટી) નં. ૨૦/૭૭ (મુળ નં. ૧૧૭૩/૭૩) કરી એવી વિગત જાહેર કરેલ કે તેઓ મીલ્સના કારખાનામાં શાળ ખાતામાં કામચી કામદાર તરીકે છેલ્લા ૧૪ વર્ષથી કામ કરતાં હતા અને તેઓના કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુના વગર તેમજ કોઈપણ જાતની લેખીત જાણ કર્યા વગર કે કોઈપણ જાતનું કારણ જણાવ્યા વગર મનસ્વી રીતે તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ થી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. તેમની સાથે અન્ય કામદારોને પણ તે જ રીતે છુટા કરેલ છે. અને આમ તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩થી ફેક્ટરી સદતર બંધ કરી દિધેલ છે, પરંતુ ત્યારબાદ તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩થી નવા કામદારોની ભરતી કરી સંસ્થાએ યોગ્ય જુના કામદારોને હાથ ઉપર લઈ ફેક્ટરી ફરીથી શરૂ કરેલ જે અંગેની જાણ સ્થાનિક દૈનિકપત્રોમાં કરવામાં આવેલ નહીં કે તેમને પણ લેખીત કે મૌખિક રીતે ખબર આપવામાં આવેલ નથી. ઉપર જણાવ્યા મુજબ કાઠી મુકેલ જુના કામદારોને કામ ઉપર બોલાવી નોકરીમાં રાખવામાં આવેલ નથી. પોતે રૂબરૂ મળતાં નોકરીમાં રાખવાનો ઈન્કાર કરેલ છે, આમ તેઓને એકાએક છુટા કરવાનું તેઓનું પગલું તદ્દન ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર, મનસ્વી, જુલમી, કામદાર હિત વિરોધી તેમજ ફેક્ટરી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરૂધ્ધનું અને સ્થાઈ હુકમની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનું છે. પોતે સદરજુ અધિનિયમની કલમ ૪૨ (૪) અને રૂલ્સ-૫૩ મુજબ તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૭૩નો વિનંતીપત્ર લખતાં તેઓ અમલ કરેલ નથી અને ખોટો ગળેપટું જવાબ આપી કોઈ દાદ આપેલ નથી અને આથી સદરજુ અધિનિયમની કલમ-૭૮ અને ૭૯ ની જોગવાઈ હેઠળ અરજી કરી એવી દાદ માંગેલ કે તેઓને તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના રોજથી નોકરીમાંથી છુટા કરવાનું સામાવાળાનું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવાજબી છે એમ કસોવો, તેઓને નોકરીના તમામ ચાલુ હક્કો સાથે સામાવાળાની ફેક્ટરીમાં નોકરીમાં રાખીલે તેવો



હુકમ ફરમાવો અને નોકરીમાંથી છુટા કર્યાના દિવસથી ફરીથી નોકરીમાં રાખવામાં આવે ત્યાં સુધીના પડેલા તમામ દિવસોનો મોંઘવારી બજા સહિતનો પુરેપુરો પગાર વગર તરીકે ભરપાઈ કરી આપે તેવો હુકમ ફરમાવો અને ચિકલ્સે એની દાદ માંગેલ કે જે નામદાર કેટ જેઓને છુટા કરવાનું પગલું સિટ્ટેયમેન્ટ કે છટ્સી ગણે તે સામાવાળા તેઓને નોકરીમાં પ્રથમ દેવા બંધાયેલ છે જ્યાં તેઓને નોકરીના તમામ ચાલુ હક્કો સાથે નોકરીમાં રાખીલે તેવો હુકમ ફરમાવો, વગેરે.....વગેરે.

૪. નીચલી અદાલતમાં સદરહુ અરજી (ટી) નં. ૨૦/૭૭ ના કામે સામાવાળાએ આંક-૩નો લેખીત જવાબ રજૂ કરી શરમાતમાં અરજદારને અરજી કરવાનો હક્ક કે અધિકાર નહીં હોવાનું અને સદરહુ અરજી કાયદા પ્રમાણે ટકી શકતી નહીં હોવાનું જણાવી એની વિગતો જાહેર કરેલ છે કે અરજદાર તેઓના કરખાનામાં કામ કરતાં હોવા અંગે તકરાર નથી, પરંતુ અરજદારનાં આશ્રેયો જેવા કે કોઈપણ જાતના વાંકગુસ્તા વગર, લેખીત જાણ કર્યા વગર, કારણો જણાવ્યા વગર મનસ્વીપણે તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩થી નોકરીમાંથી છુટા કરવાનું કબૂલ કરવામાં આવતું નથી. સામાવાળાએ એવો કેસ રજૂ કરેલ છે કે તેઓ તરફથી નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપવામાં આવેલી અને તે બાબતમાં સામાવાળા કરખાનાના કામદારોના પ્રતિનિધિ, યુનિયનના મંત્રી સમક્ષ કરખાનાના તમામ કામદારો અને સામાવાળા વચ્ચે સમજૂતી થઈ હતી અને આ કારાર પ્રમાણે અરજદાર બીજા કામદારો માફક સ્થેચાએ નોકરી છોડી ગયેલ અને નક્કી થયા પ્રમાણે તેમનો હિસાબ પણ ચુકતે લઈ ગયેલ અને સામાવાળા અને કામદારોના પ્રતિનિધિ યુનિયન વચ્ચે નક્કી થયેલ કદરમાં નક્કી થયા પ્રમાણે અરજદાર કરવા ખુશી હોય તે તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના રોજ કામ ઉપર આવવાનું હતું જે પ્રમાણે અરજદારે વર્તન કરેલ નથી, કામ ઉપર આવ્યા નથી અને આથી અરજદાર આવી અરજી કરી શકતાં નથી. અરજદારના આશ્રેયો જેવા કે સામાવાળાએ તેઓને ગેરકાયદેસર, ગેરવાજબી અન્યાયી વગેરે...વગેરે રીતે છુટા કરેલાનો ઉન્કાર કરવામાં આવેલ છે.

૫. સામાવાળાએ પોતાના લેખીત જવાબ આંક-૩માં ઉપરની વિગતો જણાવેલ હતી અને ચાલુ કામે આંક-૨૬ની અરજી રજૂ કરી લેખીત જવાબ આંક-૩માં એ પ્રકારનો સુધારો કરવાની દાદ માંગેલ કે ફેક્ટરી તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૪ના રોજથી બંધ કરે દવામાં આવેલ છે અને તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના સામાધાન પ્રમાણે અરજદારને છુટા કરવામાં આવેલ હોઈ હવે અરજી કરવાનો અરજદારને હક્ક કે અધિકાર નથી કે અરજી કાયદા પ્રમાણે ટકી શકતી નથી તેમજ અખીલ (આઈ.સી.) નં. ૮૦/૭૯ના કાયદામાં તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નું સામાધાન કાયદેસરનું ધરેલ હોવાથી અરજદારને આ વ્યક્તિગત અરજી કરવાનો હક્ક કે અધિકાર નથી અને વિનંતીપત્ર કાયદેસર અને વાજબી નથી. અરજદારે સદરહુ સામાવાળાની સુધારા અરજી આંક-૨૬ના લેખીત જવાબ આપી વાંધાઓ રજૂ કરેલ જેમાં સાત વર્ષના લાંબા ગાળા પછી અરજી કર્યાનું જણાવેલ. મુળ લેખીત જવાબથી વિરુદ્ધ પ્રકારનો બચાવ ઉભો કરેલ હોવાનું જણાવેલ. ખરી હકિકતમાં ફેક્ટરી તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૪થી બંધ થઈ ન હોવાનું પરંતુ નામ ફેર કરીને પિટ્ટ કીલ્ડ કરેલ હોવાનું જણાવેલ. અખીલ (આઈ.ટી.) નં. ૮૦/૭૯ ના કાયદામાં તે કામના અરજદારને નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાનો તેમજ પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવાનો હુકમ થયેલ હોઈ અને સદરહુ કાય નામદાર વડી અદાલતમાં અંતીમ નિર્ણય માટે ચાલુમાં હોઈ ફેક્ટરી બંધ કરેલ હોવાનો તફત પિટી અને બનાવટી કેસ ઉભો કરેલ હોવાનું જણાવેલ. હુંકમાં સદરહુ સુધારા અરજી અરજદારને હેરાન કરવાના બદઈરાદે પોતાની ફરમાંથી છૂટકી જવાના બદઈરાદે કરવામાં આવેલ હોવાનું જણાવેલ.



૬. નીચલી અદાલતે સદરહુ સુધારા અરજી આંક-૨૬નો આખરી નિર્ણય તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના હુકમથી કરેલ અને સદરહુ અરજી મંજુર કરેલ જે હુકમને આ રીવીઝનના કામે પડકારવામાં આવેલ છે.

૭. કેસના કાગળો જોયા, બંને પક્ષકારોના વિદ્વાન વકિલશ્રીઓને સાંભળ્યા. આ કામમાં નીચેના પ્રશ્નો ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) સુરતની ત્રીજી મંજુર અદાલતે અરજી (ટી) નં. ૨૦/૭૭ ના કામમાં સામાવાળાની આંક-૨૬ની સુધારા અરજી મંજુર કરતો કરેલો તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦નો હુકમ એવો ગેરકાનૂની, ગેરવાજબી અને અન્યાયી છે તેથી ન્યાયની તુલનામાં ક્ષતિ ઉપસ્થિત થાય તેમ છે ?

(૨) શું આખરી હુકમ ?

કારણો :

(અ) સુધારા અરજી અંગે કિમીનલ પ્રોસીજર કોડ, ૧૯૦૮ના ઓર્ડર ૬ રૂલ્સ ૧૭ની જોગવાઈ અંગે વપો અગાઉ નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે પી. ડબલ્યુ. પાટીલ-વિરુદ્ધ કે. એસ. પાટીલ એ. આઈ. આર. ૧૯૫૭, સુપ્રિમ કોર્ટ ૩૬૩ અને એલ. જે. લીચ એન્ડ કું.-વિરુદ્ધ-મેસર્સ જરડીંગ્સ સ્કીનર એન્ડ કું. એ.આઈ.આર ૧૯૫૭ સુપ્રિમ કોર્ટ ૩૫૭ના કેસોમાં સુધારા અરજી મંજુર કરવા માટે નીચે મુજબની શરતો દર્શાવી છે.

(૧) સુધારા અરજી મંજુર કરતાં સામેના પક્ષકારને અન્યાય થવો જોઈએ નહીં.

(૨) પક્ષકારો વચ્ચેના સાચા તકરારી પ્રશ્નોનો નિર્ણય કરવાના હેતુ માટે સુધારો જરૂરી હોવો જોઈએ.

(બ) નામદાર ગુજરાતની સર્વોચ્ચ અદાલતે, શ્રી છગનભાઈ રામાભાઈ સકોડ-વિરુદ્ધ-મહેત કેશવદાસજી બાલકદાસજી ૨૦ જી.એલ.ટી. પાન નં. ૬૫ (કેસ નં. ૪૫) ના કામમાં ઉપરની બંને સર્વોચ્ચ અદાલતની ઓથોરીટી ટાંકી તેમાં દર્શાવેલ સદરહુ વિગતો દર્શાવેલ છે.

(ક) અરજદારે આંક-૧ની અરજીમાં એવી દાદ માંગેલ છે કે સામાવાળા તેઓને નોકરીમાં ફરી લે અને કાઢી મુકવાની તારીખથી નોકરીમાં ફરી લેવાની તારીખ સુધીના સમયના વેતનનો તમામ લાભ આપે. આનો અર્થ એ કે સામાવાળાની ફેક્ટરી ચાલુ છે અને બંધ થઈ નથી. સદરહુ અરજી આંક-૨૪ સામે અરજદારે વાંધા રજુ કર્યા છે. તેમાં પણ સ્પષ્ટપણે અરજદારે ફકરા નં. ૫માં જણાવેલ છે કે સામાવાળાની ફેક્ટરી તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૪થી બંધ થઈ નથી પરંતુ નામ ફેરફાર કરીને ખાટું કોભાંડ ઉભુ કરેલ છે. શું નામ ફેરફાર, કયું કોભાંડ અસ્પષ્ટ નથી અને મોંઘમ છે અને લેખીત જવાબ આંક-૨માં એ રીતે જણાવ્યા છતાં આંક-૧ની અરજીમાં સુધારાથી પણ આ પ્રકારનો કોઈ કેસ રજુ કરેલ નથી. સંબંધિત અરજદારનો એવો સ્પષ્ટ કેસ છે કે સામાવાળાની ફેક્ટરી ચાલુ જ છે. એ સામે સામાવાળાએ સુધારા અરજી આંક-૨૬, રજુ કરી એવા પ્રકારની દાદ માંગી છે કે ફેક્ટરી તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૪થી બંધ કરી દીધેલ મતલબનો લેખીત જવાબમાં સુધારો કરવા દેવામાં આવે.

(ડ) ઉપર જણાવ્યું તેમ જ્યારે અરજદારનો એવો કેસ હોય ત્યારે તે સંજોગોમાં અરજદારે ફેક્ટરી ચાલુ હોવાનું પુરવાર કરવાનું રહે. આમ ફેક્ટરી ચાલુ છે કે નહીં તે નિર્ણય રજુ થયેલ પુરાવા ઉપરથી કરવામાં આવે તેવા સંજોગોમાં સામાવાળા તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૪થી ફેક્ટરી બંધ થઈ ગયેલ હોવાનું જણાવી તેવો સુધારો કરવા દાદ માંગતા હોય તો તે સંજોગોમાં આ પ્રકારની દાદ નામંજૂર કરવાનું યોગ્ય રહે નહીં. ઊલટાનો આ પ્રકારનો સુધારો થતાં સામાવાળા ઉપર પણ આક્ષેપ કર્યા પ્રમાણે તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૪ના રોજથી ફેક્ટરી બંધ કરી દિધેલ હોવાના અંગેનો પુરાવો રજુ કરવા બોજ રહે. અને આમ હકિકતે ફેક્ટરી ચાલુ છે કે કેમ ? તે તકરારી પ્રશ્નનો સાચો નિર્ણય કરવા માટે આ પ્રકારનો સુધારો જરૂરી રહે અને આવો સુધારો કરવા દેવાથી અરજદારને હરકોઈ પ્રકારનો અન્યાય થાય તેમ નથી. ઊલટાનું સુધારો કરવો જરૂરી રહે છે.

(ચ) એક હકિકત રહે છે કે ઘણા લાંબા સમય બાદ સુધારાની દાદ માંગવામાં આવેલ છે જ્યારે ઉપરની બે શરતોનું પાલન થતું હોય ત્યારે ફક્ત લાંબા સમય બાદ સુધારો માંગવામાં આવતો હોવાના કારણથી અરજી નામંજૂર કરી શકાય નહીં. (રેફરન્સ : છનાભાઈ મગનભાઈ પટેલ વિરુદ્ધ—ભગવાનદાસ રેવાભાઈ પટેલ ૧૯૮૦ (૧) જી.એલ.એચ. ૪૦૩ તથા ઈશ્વરદાસ વિરુદ્ધ મધ્યપ્રદેશ રાજ્ય એ.આઈ.આર. ૧૯૭૯ સુપ્રિમ કોર્ટ પૃષ્ઠ ૫૫૧).

(છ) હરચરજી વિરુદ્ધ—હરિયાણા રાજ્ય ૨૦ જી.એલ.ટી. પાન નં. ૩૬ (કેસ નં. ૧૯) ના માં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટે અત્યંત અપવાદરૂપના (વેરી એક્સેપ્શનલ) કેસમાં નવા અને વિરોધાભાસી દાવાના કારણો રજૂ કરતાં અને પરિણામરૂપે નવી દાવા અરજી અથવા નવા દાવાના કારણો અપનાવવામાં આવતી સુધારા અરજી મંજૂર થયેલ હોવાનું દર્શાવવામાં આવેલ છે.

(જ) પરંતુ આ કામે ઉપર જણાવ્યા મુજબ માંગવામાં આવતો સુધારો હરકોઈ રીતે વિરોધાભાસી બનતો નથી અને આથી અપવાદરૂપ કેસ તરીકે હાલનો કેસ ધ્યાનમાં લેવાનો કોઈ પ્રશ્ન રહેતો નથી.

૯. ઉપરના સંજોગોમાં સામાવાળાની સદરહુ આંક-૨૬ની સુધારા અરજી મંજૂર કરતો નીચલી અદાલતનો સદર હુકમ સંપૂર્ણ કાનૂની, વાજબી અને યોગ્ય છે. આથી પ્રશ્ન નં. (૧) નો જવાબ નકારમાં અને (૨) નો જવાબ રીવીઝન અરજી રદ કરવાની રહે છે તે પ્રમાણે આપવામાં આવે છે અને નીચેનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

રીવીઝન અરજી રદ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

મુરત, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

ઈ. બી. દુમસીયા,  
સભ્ય,  
ઔદ્યોગિક અદાલત,  
મુરત.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ./એસ. એચ. એમ. સી/૬૮૧૮/એ. જે./આઈડીઆર/પ. પ. - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાર્વનાથ વુડ વર્ક્સ, ઉદવાડા અને તેના કામદાર શ્રી છોટુભાઈ ઉકાભાઈ હળપતિ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./ એસ. એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર./આઈડીએ/૭૯(૧)/મ(૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ. ડાંકટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છોટુભાઈ ઉકાભાઈ હળપતિ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૬૮૩૪/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેસર્સ લક્ષ્મી એસોસીએટ્સ એન્ડનીનીયર એન્ડ આર્કિટેક્ટ, વાપી અને તેના કામદાર શ્રી રમેશચંદ્ર વસંતલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ રની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૭૯(૧)/મ(૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ. ડૉક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશચંદ્ર વસંતલાલ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૬૮૭૮/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપ્રીયા એન્ટરપ્રાઇઝ, જી.આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેના કામદાર શ્રી ઓમપ્રકાશ આત્માસીંગ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./ એસ.એમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/૫૦/આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૫૧૫/આઈડી/૫ (૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓમપ્રકાશ આત્માસીંગને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૬૮૮૨/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપ્રીયા એન્ટરપ્રાઇઝ, જી.આઈ.ડી.સી., વાપી તા. પારડી અને તેના કામદાર શ્રી દેસરાજ શ્રીલાલ દિવાકર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)ની કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૫૦/આઈડીએ/૧૦૮૧/૫૧૫/આઈડી/મ/ (૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. જે. રાયની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેસરાજ શ્રીલાલ દિવાકરને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ./એસ. એચ. એમ. સી./૬૯૮૫/એ. જે./આઈડીઆર/પ. પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેક્રેટરીશ્રી, રામભાઈ કે. પટેલ, નેશનલ એસોસીએશન ફોર ધી બ્લાઈન્ડ, વલસાડ (૨) પ્રમુખ શ્રીમતી વિમળાબેન એસ. લાલભાઈ, અતુલ-વલસાડ (૩) જોઈન્ટ સેક્રેટરી શ્રીમતી અંજનાબેન એમ. લાલભાઈ, અતુલ (૪) ટ્રેડરર શ્રી બી. એચ. શાસ્ત્રી, નેશનલ એસોસીએશન ફોર ધી બ્લાઈન્ડ, વલસાડ તથા (૫) શ્રી જયોતિન્દ્ર ડી. દેશાઈ, મોગરાવાડી-વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી જયસુખ સી. કેદારીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ./ એસ. એમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ.આર/૫૦/આઈડીએ/૧૦૮૧/૫૧૫/આઈડી/મ/ (૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયસુખ સી. કેદારીયાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૫૮૧૪/એ.જે./આઈડીઆર/૫.૫.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ્ટ્રો ઓપ્ટીકલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ અને તેના કામદાર શ્રી કાન્તીભાઈ બહેચરભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./ એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટેમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટેમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ/ (૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ.ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીભાઈ બહેચરભાઈ પંચાલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૬૦૨૫/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ. - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડી.એસ.પટવા એન્ડ કંપની, પોલીવેર કોર્પોરેશન, ઉમરગામ અને તેના કામદાર શ્રી પ્રતાપરાય એન. શેઠ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ/ (૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ.ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપરાય એન. શેઠને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૭૦૮૮/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી કાસમખાન મહેબુબખાન બલુચી ડ્રા.બે. નં. ૧૧૮૫૨ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./ એસ.એમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ રની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/૫૪/આઈડીએ/૧૦૮૧/આઈ, (૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ.ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાસમખાન મહેબુબખાન બલુચી ડ્રા.બે. નં. ૧૧૮૫૨ને નોકરીમાં તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૭૦૮૨/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી મહેન્દ્રભાઈ આર. ખેરગામકર, માજી વૉચમેન વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./ એસ.એમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૫૪/આઈડીએ/૧૦૮૧/આઈડી/મ/(૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ આર. ખેરગામકર, માજી વૉચમેનને નોકરીમાં તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨. ૧

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૭૦૮૬/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ. - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી ઉત્તમભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ પટેલ, ક. બે. નં. ૨૦૦૮ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બેધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૫૪/આઈડીએ/૧૦૮૧/આઈ (૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ.ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉત્તમભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ પટેલ, ક. બે. નં. ૨૦૦૮ને નોકરીમાં તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૭૧૦૦/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી કયામુદ્દીન નૂરમીયાં કાદરી, ડ્રા. બે. નં. ૧૦૧૩૫ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૫૪/આઈડીએ/૧૦૮૦/આઈ/ડી/મ(૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ.ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કયામુદ્દીન નૂરમીયાં કાદરી, ડ્રા. બે. નં. ૧૦૧૩૫ને નોકરીમાં તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ./એસ. એચ. એમ. સી/૭૧૦૪/એ. જે./આઈડીઆર/પ. પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોપરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી મોહનભાઈ પરસોત્તમાઈ પટેલ, ડ્રા. બે. નં. ૧૧૮૦૫ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./ એસ. એમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ(સી) વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર/આઈડીએ/૧૦૮૦/આઈ(૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ પરસોત્તમાઈ પટેલ, ડ્રા. બે. નં. ૧૧૮૦૫ને નોકરીમાં તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૭૧૦૮/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ પ્લેઝાઉન્ડ એલ્યુમિનમ્સ, ઉમરગામ અને તેના કામદાર શ્રી જોસ કે. વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ/ (૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જોસ કે.ને નોકરીમાં તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ./એસ. એચ. એમ. સી./૭૧૧૨/એ. જે./આઈડીઆર/પ.પ. - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થયે છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. એવરસાઈન ઓનિજનિયરીંગ, વાપી અને તેના કામદાર શ્રી કે. આર. વિજયન વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./ એસ. એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)ની કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ રની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર./આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ/ (૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કે. આર. વિજયનને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૭૧૧૬/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈકનોમિક ટ્રેડર્સ, ધરમપુર રોડ, વલસાડ, અને તેના કામદાર શ્રી બાબુભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./ એસ.એમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ/ (૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ.ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ મોહનભાઈને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૭૧૨૦/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ. - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈકનોમિક ટ્રેડર્સ, ઘરમપુર રોડ, વલસાડ, અને તેના કામદાર શ્રી શંકરભાઈ મોહનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./ એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો ક્લોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/આઈડીએ/૧૦૮૦/૫૧૫/આઈડી(૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ.ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ મોહનભાઈ પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૭૧૨૪/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મિસ્ત્રી એગ્રીક્લચરલ સેન્ટર, વલસાડ, અને તેના કામદાર શ્રી રતિલાલ છોટુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ/ (૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતિલાલ છોટુભાઈ પટેલને નોકરીમાં તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૭૧૨૮/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રેસિડેન્ટ રબર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઉંમરગામ અને તેના કામદાર શ્રી પ્રભાકર વાય. ઝા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/આઈડીએ/૧૦૮૦/૫૧૫/આઈડી/મ(૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ.ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાકર વાય. ઝાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૭૨૨૪/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેન્ક લી., વલસાડ, અને તેના કામદાર શ્રી નરેન્દ્રકુમાર ઝીણાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./ એસ.એમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો ક્લોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ/ (૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ.ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રકુમાર ઝીણાભાઈ પ્રજાપતિને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૭૨૨૮/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેન્ક લી., વલસાડ, અને તેના કામદાર શ્રી ગણપતસિંહ વલ્લભસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ/ (૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ.ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતસિંહ વલ્લભભાઈ ચૌહાણને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૭૨૩૨/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેન્ક લી., વલસાડ, અને તેના કામદાર શ્રી મહેન્દ્રસિંહ મોહનસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./ એસ.એચ.એમ.સી/૭૨૩૨/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)ની કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ/ (૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ.ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ મોહનસિંહ પરમારને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૭૨૩૬/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી રતિલાલ રૂમલાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./ એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ/ (૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતિલાલ રૂમલાભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૭૨૪૦/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી ઈશાકભાઈ બાકરભાઈ ખલીફા, ડ્રા.બે.નં.૩૯૭૯ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/ એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ/ (૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ.ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ઈશાકભાઈ બાકરભાઈ ખલીફા, ડ્રા.બે.નં.૩૯૭૯ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ./એસ. એચ. એમ. સી/૭૨૪૪/એ. જે./આઈડીઆર/પ. પ. - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઘાટગે પાટીલ ટ્રાન્સપોર્ટ લી. જી. આઈ. ડી. સી. ગુંદલાવ અને તેના કામદાર શ્રી જયપ્રકાશ કિશનદેવ શુક્લા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./ એસ. એમ. ૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)ની કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ/ (૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી જયપ્રકાશ કિશનદેવ શુક્લા ને તેમની અસલ જગ્યાએ નોકરીમાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૭૨૪૮/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ. - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મી સૌ મીલ, હનુમાનભાગડા, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી ધીરુભાઈ વસંતભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./ એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા- કલમ (૧)નો કલોઝ(સી) વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ/ (૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ.ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ વસંતભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના અગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૭૨૫૬/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જ્યદીપ એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ, બીલીમોરા તાલુકો ગણદેવી અને તેના કામદાર શ્રી બાવાભાઈ રવજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/આઈડીએ/૧૦૯૧/૭૯(૧)/મ/ (૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ.ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી બાવાભાઈ રવજીભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગારની ચુકવણી કરવી જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૭૨૫૮/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, નવસારી, જિલ્લો વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી કૃષ્ણકાંત જન્મેજય ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ(સી) લેવામાં સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(ડી)/મ/ (૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. જે. રાઘવની ની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણકાંત જન્મેજય ભટ્ટને નોકરીમાં તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના અગતર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૭૨૬૦/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલ.એમ.પી.-એલ.પી. પ્રિસિઝન એન્જીનીયરીંગ કંપની, બીલીમોરા અને તેના કામદાર શ્રી રમણભાઈ રતિલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪મી અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(ડી)/મ/ (૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. જે. રાઘવની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ રતિલાલ પટેલ ને નોકરીમાં તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૭૨૬૪/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલ.એમ.પી.-એલ.પી. પ્રિસિઝન એન્જીનીયરીંગ કંપની, બીલીમોરા અને તેના કામદાર શ્રી ઠાકોરભાઈ કલ્યાણજી પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(ડી)/મ/(૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. જે. રાઘવની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ કલ્યાણજી પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૭૨૬૮/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલ.એમ.પી.-એલ.પી. પ્રિસિઝન એન્જીનીયરીંગ કંપની, બીલીમોરા અને તેના કામદાર શ્રી જસવંત વી. ટંડેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(ડી)/મ/ (૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. જે. રાઘવની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જસવંત વી. ટંડેલને નોકરીમાં તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૭૨૭૨/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. ડી. ઈન્ટરમીડીયેટ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, જી. આઈ. ડી. સી. વાપી અને તેના કામદાર શ્રી ચંપકભાઈ રણછોડભાઈ ભંડારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલાં કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ/ (૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંપકભાઈ રણછોડભાઈ ભંડારીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૭૨૭૬/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી જી. સી. શેઠ સર્જીકલ હોસ્પિટલ, વલસાડ (નગરપાલિકા સંચાલિત) વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી રક્ષાભાઈ ગંગાભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./ એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો ક્લોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ રની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલાં કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ/ (૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ.ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રક્ષાભાઈ ગંગાભાઈને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૭૨૮૦/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.જે. ઉદ્યોગ, જી. આઈ. ડી. સી. વાપી અને તેના કામદાર શ્રી કમલેશકુમાર બડેભટ્ટા રાજપુત વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./ એસ.એમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)ની કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ/ (૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશકુમાર બડેભટ્ટા રાજપુતને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ./એસ. એચ. એમ. સી/૭૨૮૪/એ. જે./આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.જે. ઉદ્યોગ, જી. આઈ. ડી. સી. વાપી અને તેના કામદાર શ્રી ઈશ્વર નિવૃત્તિ તુપ્લોને વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./ એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા- કલમ (૧)નો કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલાં કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/આઈડીએ/૧૦૯૧/૭૯(૧)/મ/ (૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ.ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વર નિવૃત્તિ તુપ્લોને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૭૨૮૮/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયકો ફામાસ્યુટીકલ્સ, જી. આઈ. ડી. સી. વાપી અને તેના કામદાર શ્રી બેલી ખાલપા પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલાં કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ/ (૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી બેલી ખાલપા પટેલેને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૭૨૮૨/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટર્લીંગ કોમ્પોનન્ટ્સ, અબ્રામા, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી જીતુભાઈ રવજીભાઈ પટેલ તથા બે કામદારો વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા- કલમ (૧)ની કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોએ તેમના આ સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૮૧/આઈડી/મ/ (૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. આઈ.ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) જીતુભાઈ રવજીભાઈ પટેલ (૨) લલુભાઈ દશૌદી માળી (૩) અશોકભાઈ મંજુભાઈ નાયકને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૭૨૮૮/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રામા પલ્લ એન્ડ પેપર્સ લી. જી. આઈ. ડી. સી. વાપી, અને તેના કામદાર શ્રી અરૂણ દશરથ બનસોડે વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./ એસ.એમ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલાં કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ/ (૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણ દશરથ બનસોડે ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૭૩૦૨/એ.જે./આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવી અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રામા પલ્લ એન્ડ પેપર્સ લી. જી. આઈ. ડી. સી. વાપી અને તેના કામદાર શ્રી ઉદય ભાનસીંગ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./ એસ.એમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા- કલમ (૧)ની કલોઝ(સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩, અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલાં કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ/ (૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદય ભાનસીંગને નોકરીમાં તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.





# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV] THURSDAY, JAN. 20, 1994 / PAUSA 30, 1915 [No. 3

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

औद्योगिक अदालत, सुरत द्वारा

आंक—६

श्री ई. बी. दुमसीया, सभ्य, औद्योगिक अदालत, सुरत समक्ष  
रीवीजन (आई.सी.) नं. ८/८०

श्री नयदेव सुभदेव  
बाबू दरवाजा, पटेलवाडी नं. ३,  
सुरत.

विरुद्ध

... } अरजदार

व्यवस्थापकश्री,  
रमेश सील्क इन्ड्रीक्स,  
बाबू दरवाजा, वस्तादेवडी रोड, प्रभु निवास कंपाउन्ड,  
सुरत.

... } सामावाजा.

હાજર રહ્યા.—વિદ્વાન વકીલ શ્રી એલ. એસ. હાલારી...અરજદાર તરફે.  
વિદ્વાન વકીલ શ્રી જી. એમ. વકીલ...સામાવાળા તરફે.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સર્વોચ્ચ અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૮૫ અન્વયે  
રીવીઝન અરજી

હુકમ

હાલની રીવીઝન અરજીના અરજદારે સુરતની ત્રીજી મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ અરજી (ટી) નં. ૧૫/૭૭ ના કામે ઓક્ટ-૨૪ની અરજી ઉપર તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ ના કરેલ હુકમથી માંગ્યા મુજબની સંપૂર્ણ દાદ નહી મળતાં હાલની રીવીઝન અરજી કરેલ છે.

૨. આ કામમાં ટુંકમાં હકિકત નીચે મુજબ છે. :

૩. અરજદાર શ્રી જ્યોતેવ સુખદેવ (જેમને હવે પછી ટુંકમાં “કામદાર” તરીકે સંબોધવામાં આવશે.) સામાવાળા રમેશ સિલ્ક ફેબ્રીકસ (જેમને હવે પછી ટુંકમાં મીલ્સ તરીકે સંબોધવામાં આવશે) સામે નીચલી અદાલતમાં અરજી (ટી) નં. ૧૫/૭૭ (મુળ નં. ૧૧૬૮/૭૭) કરી એવી વિગત જાહેર કરેલ કે તેઓ મીલ્સના કારખાનામાં શાળ ખાતામાં કાચમી કામદાર તરીકે છેલ્લા ૧૪ વર્ષથી કામ કરતાં હતા અને તેઓના કોઈપણ જાતના વાંક ગુના વગર તેમજ કોઈપણ જાતની લેખીત જાણ કર્યા વગર કે કોઈપણ જાતનું કારણ જણાવ્યા વગર મનરવી રીતે તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩થી નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. તેમની સાથે અન્ય કામદારોને પણ તે જ રીતે છૂટા કરેલ છે અને આમ તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩થી ફેક્ટરી સદતર બંધ કરી દીધેલ છે, પરંતુ ત્યારબાદ તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩થી નવા કામદારોની ભરતી કરી સંસ્થાએ ચોડાક જુના કામદારોને હાથ ઉપર લઈ ફેક્ટરી ફરીથી શરૂ કરેલ જે અંગેની જાણ સ્થાનિક દૈનિકપત્રોમાં કરવામાં આવેલ નહી કે તેમને પણ લેખીત કે મૌખિક રીતે ખબર આપવામાં આવેલ નથી. ઉપર જણાવ્યા મુજબ કાઠી મુકેલ જુના કામદારોને કામ ઉપર બોલાવી નોકરી રાખવામાં આવેલ નથી. પોતે રૂબરૂ મળતાં નોકરીમાં રાખવાનો ઈન્કાર કરેલ છે. આમ તેઓને એકાએક છૂટા કરવાનું પગલું તેઓનું તદ્દન ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર, મનરવી, જુલમી, કામદાર હિત વિરોધી તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરૂધ્ધનું અને સ્થાઈ હુકમની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનું છે. પોતે સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૪૨ (જ) અને રૂલ્સ-૫૩ મુજબ તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૭૩નો વિનંતીપત્ર લખતાં તેનો સમલ કરેલ નથી અને ખોટો ગળેપાડું જવાબ આપી કોઈ દાદ આપેલ નથી અને આથી સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૭૮ અને ૭૯ની જોગવાઈ હેઠળ અરજી કરી એવી દાદ માંગેલ છે કે તેઓને તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના રોજથી છૂટા કરવાનું સામાવાળાનું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવાજબી છે એમ ઠરાવે, તેઓને નોકરીના તમામ ચાલુ હક્કો સાથે સામાવાળાની ફેક્ટરીમાં નોકરીમાં રાખી લે તેવો હુકમ ફરમાવે અને નોકરી-માંથી છૂટા કર્યાના દિવસથી ફરીથી નોકરીમાં રાખવામાં આવે ત્યાં સુધીના પડેલા તમામ દિવસોનો મોંઘવારી ભથ્થા સહિતનો પુરેપુરો પગાર વળતર તરીકે ભરપાઈ કરી આપે તેવો હુકમ ફરમાવે અને વિકલ્પે એવી દાદ માંગેલ છે કે જો નામદાર કોર્ટ તેઓને છૂટા કરવાનું પગલું રીટ્સ અન્વયે કે છટકા ગણે તો સામાવાળા તેઓને નોકરીમાં પ્રથમ લેવા બંધાયેલ છે નથી તેઓને નોકરીના તમામ ચાલુ હક્કો સાથે નોકરીમાં રાખી લે તેવો હુકમ ફરમાવે, વગેરે.....વગેરે.

૪. નીચલી અદાલતમાં સદરહુ અરજી (ટી) નં. ૧૫/૭૭ ના કામે સામાવાળાએ આંક-૩નો લેખીત જવાબ રજુ કરી થરૂઆતમાં અરજદારને અરજી કરવાનો હક્ક કે અધિકાર નહીં હોવાનું અને સદરહુ અરજી કાયદા પ્રમાણે ટકી શકતી નહીં હોવાનું જણાવી એવી વિગત જાહેર કરેલ છે કે અરજદાર તેઓના કારખાનામાં કામ કરતાં હોવા, અંગે તકરાર નથી, પરંતુ અરજદારના આક્ષેપો જેવા કે કોઈપણ જાતના વાંકગુના વગર, લેખીત જાણ કર્યા વગર, કારણો જણાવ્યા વગર મનસ્વીપણે તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૭૩થી નોકરીમાંથી છુટા કરવાનું કબૂલ કરવામાં આવતું નથી. સામાવાળાએ એવો કેસ રજુ કરેલ છે કે તેઓ તરફથી નોટીસ આફ ચેઈન્જ આપવામાં આવેલી અને તે બાબતમાં સામાવાળા કારખાનાના કામદારોના પ્રતિનિધિ, યુનિયનના મંત્રી સમક્ષ કારખાનાના તમામ કામદારો અને સામાવાળા વચ્ચે સમજૂતી થઈ હતી અને આ કસર પ્રમાણે અરજદાર બીજા કામદારો માફક સ્વેચ્છાએ નોકરી છોડી ગયેલ અને નક્કી થયા પ્રમાણે તેમનો હિસાબ પણ ચૂકતે થઈ ગયેલ અને સામાવાળા અને કામદારોના પ્રતિનિધિ યુનિયન વચ્ચે નક્કી થયેલ કસરમાં નક્કી થયા પ્રમાણે અરજદાર કામ કરવા ખુશી હોય તો તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના રોજ કામ ઉપર આવવાનું હતું જે પ્રમાણે અરજદારે વર્તન કરેલ નથી, કામ ઉપરા આવ્યા નથી અને આથી અરજદાર આવી અરજી કરી શકતાં નથી. અરજદારના આક્ષેપો જેવા કે સામાવાળાએ તેઓને ગેરકાયદેસર, ગેરવાજબી, અન્યાયી વગેરે વગેરે રીતે છુટા કરવાનો ઈન્કાર કરવામાં આવેલ છે.

૫. સામાવાળાએ પોતાના લેખીત જવાબ આંક-૩માં ઉપરની વિગતો જણાવેલ હતી અને ચાલુ કામે આંક-૨૪ની અરજી રજુ કરી લેખીત જવાબ આંક-૩માં એ પ્રકારનો સુધારો કરવાની દાદ માંગેલ કે ફેક્ટરી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨ના રોજથી બંધ કરી દેવામાં આવેલ છે અને તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના સમાધાન પ્રમાણે અરજદારને છુટા કરવામાં આવેલ હોઈ હવે અરજી કરવાનો અરજદારને હક્ક કે અધિકાર નથી કે અરજી કાયદા પ્રમાણે ટકી શકતી નથી તેમજ અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૮૦/૭૯ના કામમાં તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નું સમાધાન કાયદેસરનું કરેલ હોવાથી અરજદારને આ બકિતગત અરજી કરવાનો હક્ક કે અધિકાર નથી અને વિનંતીપત્ર કાયદેસર અને વાજબી નથી. અરજદારે સદરહુ સામાવાળાની સુધારા અરજી આંક-૨૪નો આંક-૨૫થી લેખીત જવાબ આપી વાંધાઓ રજુ કરેલ જેમાં સાત વર્ષના લાંબા ગાળા પછી અરજી કર્યાનું જણાવેલ, મુખ્ય લેખીત જવાબથી વિરુદ્ધ પ્રકારનો બચાવ ઉભો કરેલ હોવાનું જણાવેલ. ખરી હકિકતમાં ફેક્ટરી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨થી બંધ થઈ ન હોવાનું પરંતુ નામ ફેર કરીને જોટું કોલાંડ કરેલ હોવાનું જણાવેલ, અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૮૦/૭૯ ના કામમાં તે કામના અરજદારને નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાનો તેમજ પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવાનો હુકમ થયેલ હોઈ અને સદરહુ કામ નામદાર વડી અદાલતમાં અંતીમ નિર્ણય માટે ચાલુમાં હોઈ ફેક્ટરી બંધ કરેલ હોવાનો તદ્દન જોટો અને બનાવટી કેસ ઉભો કરેલ હોવાનું જણાવેલ. હુકમમાં સદરહુ સુધારા અરજી અરજદારને હરાન કરવાના બદ ઈસાદે પોતાની ફરજમાંથી છટકી જવાના બદઈસાદે કરવામાં આવેલ હોવાનું જણાવેલ.

૬. નીચલી અદાલતે સદરહુ સુધારા અરજી આંક-૨૪નો આખરી નિર્ણય તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના હુકમથી કરેલ અને સદરહુ અરજી મંજૂર કરેલ જે હુકમને આ રીતીઅન કામે પડકારવામાં આવે છે.



૭. કેસના કાગળો જોયા બંને પક્ષકારોના વિદ્વાન વકિલશ્રીઓને સાંભળ્યાં. આ કામમાં નીચેના પ્રશ્નો ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) સુરતની ત્રીજી મંજૂર અદાલતે અરજી (ટી) નં. ૧૫/૭૭ ના કામમાં સામાવાળા ની આંક-૨૪ની સુધારા અરજી મંજૂર કરતો કરેલો તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦નો હુકમ એવો ગેરકાનૂની, ગેરવાજબી અને અન્યાયી છે તેથી ન્યાયની તુલનામાં ક્ષતિ ઉપસ્થિત થાય તેમ છે. (૨) શું આખરી હુકમ ?

૮. નીચેના કારણોસર ઉપરના પ્રશ્નોના જવાબ નીચે મુજબ છે. જવાબ નં. (૧) નકારમાં અને જવાબ (૨) આખરી હુકમ મુજબ.

કારણો :—

(અ) સુધારા અરજી અંગે કિમીનલ પ્રોસીજર કોડ, ૧૯૦૮ના ઓર્ડર છ રૂલ્સ સત્તરની જોગવાઈ અંગે વર્ષો અગાઉ નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે પી.ડબલ્યુ પાટીલ—વિરુદ્ધ—કે. એસ. પાટીલ એ.આઈ.આર. ૧૯૫૭ સુપ્રિમ કોર્ટે ૩૬૩ અને એલ. જી. લીય એન્ડ કું.—વિરુદ્ધ—મેસર્સ જાર્ડીંગ્સ સ્કીનર એન્ડ કું. એ.આઈ.આર. ૧૯૫૭ સુપ્રિમ કોર્ટે ૩૫૭ના કેસોમાં સુધારા અરજી મંજૂર કરવા માટે નીચે મુજબની શરતો દર્શાવી છે.

(૧) સુધારા અરજી મંજૂર કરતા સામેના પક્ષકારને અન્યાય થવો જોઈએ નહીં.

(૨) પક્ષકારો વચ્ચેના સાચા તકરારી પ્રશ્નોનો નિર્ણય કરવાના હેતુ માટે સુધારો જરૂરી હોવો જોઈએ.

(બ) નામદાર ગુજરાતની સર્વોચ્ચ અદાલતે શ્રી છગનભાઈ રામાભઈ રાઠોડ—વિરુદ્ધ મહંત કેશવદાસજી બાલકદાસજી ૨૦ જી.એલ.ટી. પાન નં. ૬૫ (કેસ નં. ૪૫) ના કામમાં ઉપરની બંને સર્વોચ્ચ અદાલતની ઓથોરીટી ટાંકી તેમાં દર્શાવેલ સદરહુ રસ્તો દર્શાવેલ છે.

(ક) અરજદારે આંક-૧ની અરજીમાં એવી દાદ માંગેલ છે કે સામાવાળા તેઓને નોકરીમાં ફરી લે અને કાઢી મુક્યાની તારીખથી કે નોકરીમાં ફરી લેવાની તારીખ સુધીના સમયના વેતનના તમામ લાભ આપે. આનો અર્થ એ કે સામાવાળાની ફેક્ટરી ચાલુ છે અને બંધ થઈ નથી. સદરહુ અરજી આંક-૨૪ સાથે આંક-૨૫થી અરજદારે વાંધા રજુ કર્યા છે તેથી પણ સ્પષ્ટપણે અરજદારે ફકરા-૫માં જણાવેલ છે કે સામાવાળાની ફેક્ટરી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨ થી બંધ થઈ નથી. પરંતુ નામફેર કરીને ખોટું કોભાંડ ઉભું કરેલ છે. શું નામ ફેરફાર, ક્યુ કોભાંડ એ સ્પષ્ટ નથી અને મોઘમ છે અને લેખીત જવાબ આંક-૨૫માં એ રીતે જણાવ્યા છતાં આંક-૧ની અરજીમાં સુધારાથી પણ આ પ્રકારનો કોઈ કેસ રજુ કરેલ નથી. સંબંધીત અરજદારનો એવો સ્પષ્ટ કેસ છે કે સામાવાળાની ફેક્ટરી ચાલુ જ છે. એ સામે સામાવાળાએ સુધારા અરજી આંક-૨૪ રજુ કરી એવા પ્રકારની દાદ માંગી છે કે ફેક્ટરી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨થી બંધ કરી દિધેલ મતલબનો લેખીત જવાબમાં સુધારો કરવા દેવામાં આવે.



(૩) ઉપર જણાવ્યું તેમ જગ્યાએ અરજદારનો એવો કેસ હોય ત્યારે તે સંજોગોમાં અરજદારે ફેક્ટરી ચાલુ હોવાનું પુરવાર કરવાનું રહે. આમ ફેક્ટરી ચાલુ છે કે નહીં તે નિર્ણય રજુ થયેલ પુરાવા ઉપરથી કરવામાં આવે તેવા સંજોગોમાં સામાવાળા તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨થી ફેક્ટરી બંધ થઈ ગયેલ હોવાનું જણાવી તેવો સુધારા કરવા દાદ માંગતા હોય તો તે સંજોગોમાં આ પ્રકારની દાદ નામંજૂર કરવાનું યોગ્ય રહે નહીં, ઉલટાનો આ પ્રકારનો સુધારો થતાં સામાવાળા ઉપર પણ અભેદ કર્યા પ્રમાણે તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨ના રોજથી ફેક્ટરી બંધ કરી દિધેલ હોવા અંગેનો પુરાવો રજુ કરવા બોજ રહે. અને આમ હકિકતે ફેક્ટરી ચાલુ છે કે કેમ ? તે તકસારી પ્રશ્નોનાં સાચાં નિર્ણય કરવા માટે આ પ્રકારનો સુધારો જરૂરી રહે અને આવો સુધારો કરવા દેવાથી અરજદારને હરકોઈ પ્રકારનો અન્યાય થાય તેમ નથી. ઉલટાનું સુધારો કરવો જરૂરી રહે છે.

(૨) એક હકિકત રહે છે કે ઘણા લાંબા સમય બાદ સુધારાની દાદ માંગવામાં આવેલ છે જગ્યાએ ઉપરની બે શરતોનું પાલન થતું હોય ત્યારે ફક્ત લાંબા સમય બાદ સુધારો માંગવામાં આવતો હોવાના કારણથી અરજી નામંજૂર કરી શકાય નહીં. (રેફરન્સ : છનાભાઈ મગનભાઈ પટેલ—વિરૂધ્ધ ભગવાનદાસ રેવાભાઈ પટેલ ૧૯૯૦ (૧) જી.એલ.એલ. ૪૦૩ તથા ઈશ્વરદાસ—વિરૂધ્ધ—મધ્યપ્રદેશ રાજ્ય એ.આઈ.આર ૧૯૭૯ સુપ્રિમ કોર્ટ ૫૫૧).

(૬) હરચરાણ—વિરૂધ્ધ—હરિયાણા રાજ્ય ૨૦ જી.એલ.ટી. પાન નં. ૩૬ (કેસ નં. ૧૯)નાં કામમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ અત્યંત અપવાદરૂપના ( Very Excentional ) કેસમાં નવા અને વિરોધાભસી દાવાના કારણે રજુ કરતા અને પરિણામરૂપે નવા દાવા અરજી અથવા નવા દાવાના કારણે અપનાવવામાં આવતી સુધારા અરજી મંજૂર થયેલ હોવાનું દર્શાવવામાં આવેલ છે.

(જ) પરંતુ આ કામે ઉપર જણાવ્યા મુજબ માંગવામાં આવતો સુધારો હરકોઈ રીતે વિરોધાભાસી બનતો નથી અને આથી અપવાદરૂપ કેસ તરીકે હાલનો કેસ ધ્યાનમાં લેવાનો કોઈ પ્રશ્ન રહેતો નથી.

૯. ઉપરના સંજોગોમાં સામાવાળાની સદરહુ ઓક-૨૪ની સુધારા અરજી મંજૂર કરતો નીચલી અદાલતનો સદર હુકમ સંપૂર્ણ કાનૂની, વાજબી અને યોગ્ય છે. આથી પ્રશ્ન નં. (૧) નો જવાબ નકારમાં અને (૨) નો જવાબ રીવીઝન અરજી રદ કરવાની રહે છે તે પ્રમાણે આપવામાં આવે છે, અને નીચેનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

રીવીઝન અરજી રદ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સુરત, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

ઈ. બી. ડુમસીયા,  
રાજ્ય,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

આંક—૭

શ્રી ઈ. બી. ડુમસીયા, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત  
રીવીઝન (આઈ.સી.) નં. ૧૨/૮૦

શ્રી બાબુભાઈ અંબારામ,  
કુંભાર મહોલ્લો, ગોટાલાવાડી, કતારગામ, સુરત.

} અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી, પ્રભુ સિલ્ક મીલ્સ,  
લાલ દરવાજા, વસ્તાદેવડી રોડ, પ્રભુ નિવાસ કંપાઉન્ડ, સુરત. } સામાવાળા.

હાજર રહ્યા.—અરજદાર તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી એલ. એસ. હાલારી.  
સામાવાળા તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી જી. એમ. વકીલ.

મુખર્ષી ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૮૫ અન્વયે રીવીઝન અરજી

લુકમ

સુરતની બીજી મંજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ અરજી (ટી) નં. ૨૮/૭૭ (જુનો નં. ૧૧૮૨/૭૩) ના કામમાં તારીખ ૧૫મી મે, ૧૯૮૦ના દિને સામાવાળાની પ્રાથમિક મુદ્દાઓની આંક-૩૦ની અરજી મંજૂર કરતો જે લુકમ કરેલ છે તેને હાલની રીવીઝન અરજીના અરજદારે (જેમને હવે પછી ટુંકમાં કામદાર તરીકે સંબોધવામાં આવશે) આ કામે પડકારેલ છે.

૨. આ કેસમાં ટુંકમાં હકિકત નીચે મુજબ છે.

૩. અરજદારે સદરહુ અરજી (ટી) નં. ૨૮/૭૭ ના કામે આંક-૧ની અરજીમાં એવી વિગતો જણાવી છે કે તેઓ સામાવાળાના કારખાનામાં છેલ્લા ત્રણ વર્ષથી કાયમી કામદાર તરીકે કામ કરતાં આવેલા અને સામાવાળાએ અરજદારના કોઈપણ જાતના વાંકગુના વગર કે કોઈપણ જાતની લેખીત જાણ કર્યા વગર અને કોઈપણ જાતનું કારણ જણાવ્યા વગર મનસ્વીપણે તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩થી નોકરીમાંથી અન્ય કામદારો સહિત છુટા કરેલ છે અને તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩થી ફેક્ટરી સદતર બંધ કરી ત્યારબાદ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩થી નવા કામદારોની ભરતી કરી તેમજ થોડા જના કામદારોને હાથ પર લઈ સામાવાળાએ ફેક્ટરી શરૂ કરેલ છે જે અંગેની જાણ સ્થાનિક દૈનિકપત્રોમાં કરેલ નથી કે અરજદારને લેખીત કે મૌખિક આપેલ નથી કે જુના કામદારોને પાછા કામ ઉપર બોલાવી નોકરીમાં રાખેલ નથી. અરજદાર સામાવાળાને રૂબરૂ મળતાં નોકરીમાં રાખવાનો ઈન્કાર કરેલ. આમ પોતાને એકએક છુટા કરવાનું સામાવાળાનું પગલું ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર, મનસ્વી, અન્યાયી, જલ્મી, કામદાર હિત વિરોધી તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરૂદ્ધનું અને સ્થાયી લુકમની જોગવાઈ વિરૂદ્ધનું છે. અરજદારે તારીખ ૬ઠ્ઠી જૂન, ૧૯૭૩ના રોજ મુખર્ષી ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની ૧૯૪૭ની કલમ-

૪૨ (૪) તથા ફક્સ-૫૩ મુજબનો વિનંતીપત્ર સામાવાળાને આપેલ જે મુજબ વર્નન કરેલ નહીં અને પોટો ગળેપડું જવાબ આપેલ. અરજદારે આંક-૧ની અરજીમાં પોતાને ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩થી છૂટા કર્યાનું સામાવાળાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવાજબી ઠરાવવા અને પોતાને નોકરીના તમામ ચાલુ હક્કો સાથે સામાવાળા તેઓની ફેક્ટરીમાં નોકરીમાં રાખી લે તેવો હુકમ મેળવવા અને જો નોકરીમાંથી છૂટા કર્યાથી નોકરીમાં રાખી લે તે સમયગાળાના પડેલા તમામ દિવસોનો મોંઘવારી ભથ્થા સહિતનો પુરેપુરો પગાર વળતર તરીકે ભરપાઈ કરી આપે તેવો હુકમ મેળવવા અને વિકલ્પે કોર્ટ અરજદારને છૂટા કર્યાનું પગલું રીટ્રેયમેન્ટ અથવા છટકી ગણે તો સામાવાળા નોકરીમાં અરજદારને પ્રથમ લેવા બંધાયેલ હોઈ નોકરીના તમામ ચાલુ હક્કો સાથે નોકરીમાં રાખી લે તેવો હુકમ મેળવવાની દાદ માંગેલ છે.

૪. સામાવાળાએ આંક-૩નો જવાબ રજૂ કરી અરજદારને અરજી કરવાનો હક્ક કે અધિકાર નહીં હોવાનું અને અરજી કાયદા પ્રમાણે ટકી શકતી નહીં હોવાની તકરાર ઉપસ્થિત કરેલ છે. અરજદાર સામાવાળાના કારખાનામાં કામદાર તરીકે કામ કરતા હતા તે બાબત તકરાર નથી. પરંતુ અરજદારે કરેલ આક્ષેપ પ્રમાણે મનરવી રીતે વગેરે.....વગેરે રીતે નોકરીમાંથી કાઢી મુકેલ હોવાની વિગતોના ઈન્કાર કરેલ છે. સામાવાળાએ એવો કેસ રજૂ કરેલ છે કે તેઓ તરફથી નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપવામાં આવેલ અને સામાવાળા કારખાનાના કામદારોના પ્રતિનિધિ, યુનીયનના મંત્રી સમક્ષ કારખાનાના તમામ કામદારો અને સામાવાળા વચ્ચે સમજૂતી થઈ હતી અને તે કસર પ્રમાણે અરજદાર અને બીજા કામદારો રવેસ્ટળાએ નોકરી છોડી ગયેલ અને નક્કી થયા પ્રમાણે તેમનો હિસાબ પણ ચૂકતે લઈ ગયેલ અને સામાવાળા અને કામદારોના પ્રતિનિધિ યુનીયન વચ્ચે થયેલ કારારમાં નક્કી થયું હતું તે પ્રમાણે અરજદાર કામ કરવા ખુશી હોય તો, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૧૯૭૩થી કામ ઉપર આવવાનું હતું. પરંતુ અરજદાર કામ ઉપર આવેલ નહીં, આથી હવે અરજદાર હાલની અરજી કરી શકનાં નથી. અરજદારના અન્ય અક્ષેપોનો ઈન્કાર કરેલ છે. ચાલુ કામે આંક-૨૪ની સુધારા અરજી કોર્ટ પાસે મંજૂર કરાવી લેખીત જવાબમાં સુધારો કરી એવો કેસ રજૂ કરેલ છે કે સામાવાળાની ફેક્ટરી તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૨થી બંધ કરી દેવામાં આવેલ છે અને તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના રોજ સમાધાન પ્રમાણે અરજદારને છૂટા કરવામાં આવેલ હોવાથી અરજદારને અરજી કરવાનો હક્ક કે અધિકાર નથી કે અરજી કાયદા પ્રમાણે ટકી શકે તેમ નથી તથા અપીલ નં. (આઈ.સા.) ૮૦/૭૯ના કામમાં તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નું સમાધાન કાયદેસર થયેલ હોવાથી અરજદારને આ વ્યક્તિગત અરજી કરવાનો હક્ક કે અધિકાર નથી તથા અરજદાર તરફથી તેમના કહેવા પ્રમાણે આપવામાં આવેલી વિનંતીપત્ર કાયદેસર અને વાજબી નથી.

૫. ચાલુ કામે સામાવાળાએ આંક-૩૦ની અરજી આપી નીચે મુજબનો પ્રાથમિક મુદ્દો દર્શી નિર્ણય આપવા દાદ માંગેલ.

“તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નું સમાધાન કાયદાની જોગવાઈઓ પ્રમાણે કરવામાં આવેલ છે. અને પક્ષકારોને બંધનકર્તા છે. તે વિરુદ્ધનો અરજદાર તરફથી આ સમાધાનની કાયદેસરતાં પડકારવાનો મુદ્દો ઉઠાવવામાં આવ્યો છે તે સમાધાન થઈ ગયા બાદ ઉઠાવી શકાતો નથી એટલે અરજદારને વ્યક્તિગત આ અરજી કરવાનો હક્ક કે અધિકાર નથી અને અરજદારના કહેવા પ્રમાણે રાપવામાં આવેલ વિનંતીપત્ર કાયદેસર અને વાજબી નથી, તે કારણે અરજદારની આંક-૧ની અરજી કાયદા પ્રમાણે ટકી શકતી નથી.”



૬. અરજદાર તરફથી સદર આંક-૩૦ની સામાવાળાની અરજી વિરૂધ્ધ આંક-૩૧નો વાંધા જવાબ રજૂ કરવામાં આવેલ અને તેની વિગત રજૂ કરેલ કે સામાવાળા વારંવાર કામ લંબાવવાના અશુદ્ધ ઈરાદાથી આવી અરજીઓ આપવા ટેવાયેલા છે. સામાવાળાએ અગાઉ આંક-૮ થી તેમજ આંક-૧૬થી અન્ય પ્રાથમિક મુદ્દા માટે અરજી આપેલી જે બાબતે કોર્ટ આંક-૧૮થી પ્રાથમિક મુદ્દો કાઢી તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૭૮ના રોજ હુકમ કરેલ અને હવે સામાવાળા અન્ય પ્રકારનો પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરી કામ વિલંબમાં નાંખવા ઈરાદો રાખે છે અને આ સંજોગોમાં સામાવાળા ફક્ત સમય બરબાદ કરવાના ઈરાદે આ પ્રકારની અરજી કરે છે અને સદરહુ બદઈરાદાવાળી અરજી હરકોઈ સંજોગોમાં રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં અરજદારે જણાવેલ છે કે સદરહુ મુદ્દો કોઈ અગત્યનો પાયાનો મુદ્દા નથી. અરજદારને સદરહુ અવિનિયમની જોગવાઈ મુજબ વ્યક્તિગત અરજી કરવાનો અધિકાર છે. સદરહુ કામે તમામ પુરાવાઓ થઈ ગયા બાદ તમામ મુદ્દાઓ આવરી લઈ શકાય છે અને આથી રદ કરવા દાદ માંગેલ. વધુમાં જણાવેલ કે અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૮૦/૭૯ ના કામમાં ઔદ્યોગિક અદાલતે તે કામનાં અરજદારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવાનો તથા પડેલા દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરવાનો હુકમ કરેલ જે કામ વડી અદાલતમાં બાકીમાં છે અને સામાવાળા પોતાની જવાબદારીમાંથી છટકી જવા માટે ૧૭ વર્ષના લાંબા સમય બાદ બદઈરાદાથી ફક્ત કામને વિલંબમાં નાંખવાના આશયે સદરહુ અરજી કરેલ છે.

૭. નીચલી અદાલતે તારીખ ૧૫મી મે, ૧૯૮૦ના દિને આંક-૩૦ની અરજીનો નિર્ણય કરી આખરી હુકમથી અરજી મંજૂર કરેલ અને પ્રાથમિક મુદ્દા કાઢવામાં આવેલ. સદરહુ હુકમને આ રીવીઝનના કામે પડકારવામાં આવેલ છે.

૮. કેસના કાગળો જોયા. પક્ષકારોના વિદ્વાન વકીલશ્રીઓને સાંભળ્યા. આ કામે નીચેના પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) શું પડકારવામાં આવેલ હુકમ એવા પ્રકારનો ગેરકાનૂની, ગેરકાનૂની અને અયોગ્ય છે કે જેથી ન્યાયની તુલનામાં ચૂક થાય તેમ છે ?

(૨) શું આખરી હુકમ ?

૯. નીચેના કારણોસર સવાલના જવાબ નીચે મુજબ છે.

(૧) હકારમાં.

(૨) આખરી હુકમ મુજબ.

કારણો :

(અ) પ્રાથમિક મુદ્દો ઘડવા અંગે નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતની અગત્યની ઓથોરીટી નીચે મુજબ છે.

“મેસર્સ હિંદુસ્તાન લીવર લીમીટેડ કું. ના કામદારો—વિરૂધ્ધ મેસર્સ હિંદુસ્તાન લીવર લીમીટેડના વહીવટદારો ૧૯૮૪ એલ.એલ.જે. પાન નં. ૩૮૮.”

જે કામે નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે ન્યાયપંચને મુદ્દો ઘડવા સત્તા અંગે પાન નં. ૪૦૨ ફકરા નં. ૨૮માં એવું અવલોકન કરેલ છે કે જે તકરાર વિષયના મુળને સ્પર્શીતી અને અસરકારી હોય અને પક્ષકારોનો વિરોધાભાષી કેસ રજૂ થયેલ હોય એવા વિરોધાભાષી રીવીવાળા પ્રાથમિક



મુદ્દા ઉપર ઔદ્યોગિક તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે ન્યાયપંચ પ્રાથમિક મુદ્દો ઘડી શકે, અને આમ પ્રાથમિક મુદ્દો ઘડવાનું અને તેનો નિર્ણય કરવાનું જરૂરી બને છે.

“ડી. પી. મહેશ્વરી—વિરૂધ્ધ—દિલ્હી એડમીનીસ્ટ્રેશન એ.આઈ.આર. ૧૯૮૪ ૧૫૩ બરાબર ૧૯૮૩ એલ.એલ.જે. ૪૨૫” ના કામમાં નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે એવું અવલોકન કરેલ છે કે મુળ ઔદ્યોગિક તકરારનો નિર્ણય ઠેલવવાના ઈરાદે મુળ તકરારની સરખામણીએ બિન-અંગત્યના એક પછી એક પ્રાથમિક મુદ્દા ઉભા કરી, ન્યાયપંચમાંથી વડી અદાલતમાં અને ત્યારબાદ સર્વોચ્ચ અદાલતમાં કામ લઈ જઈને કેસ બિનજરૂરી રીતે વિલંબમાં નોંખવાનો પ્રયાસ સફળ નહીં થવા દેવા માટે મુળ તકરાર સાથે પ્રાથમિક મુદ્દાનો નિર્ણય કરવો જરૂરી છે જે વધુ ચોંચ પાળુ છે. ન્યાયપંચે પ્રાથમિક મુદ્દા ઘડતી વખતે એ પ્રશ્ન પુછવાનો રહે છે કે પ્રાથમિક મુદ્દાનો નિર્ણય પહેલા કરવો ખરેખર જરૂરી છે અને તેમ કરતાં બીજા બિનઈચ્છવાજોગ પરિણામો પરિણમતાં નથી.

(બ) આ કામના રેકર્ડ ઉપરથી બંને પક્ષકારો વચ્ચે સ્પષ્ટીકૃત સમાધાન અંગે વિરોધાભાષી શૈલીવાળો કેસ રજુ થયો છે. સામાવાળા પક્ષનો કેસ એવો છે કે સ્પષ્ટીકૃત સમાધાન થયેલ છે. અરજદારનો તેના વિરોધાભાષી કેસ છે. આ વિરોધાભાષી તકરાર કેસના મુળને સ્પર્શ કરતી અને અસરકારી વિરોધાભાષી તકરાર છે જે આ રીતે વિચાર કરતાં પ્રાથમિક મુદ્દો ઘડવો જરૂરી છે. એવો ભાસ થાય પરંતુ સાથોસાથ એ જોવાનું રહે છે કે શું સદરજું મુદ્દા પ્રાથમિક મુદ્દો ઘડી તેનો નિર્ણય પહેલા કરવો ખરેખર જરૂરી છે કે કેમ? અને તેમ કરતાં બીજા બિનઈચ્છવાજોગ પરિણામો પરિણમતાં નથી કે કેમ?

(ક) મુળ અરજી આંક-૧ તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના દિને કરવામાં આવેલ છે એટલે ૨૦ વર્ષ પસાર થઈ ગયા છે છતાં આખરી નિર્ણય આવેલ નથી. પ્રાથમિક મુદ્દાના સમાધાનના વિષય અને વિનંતીપત્રના વિષય અંગે પુરાવાની જરૂર રહે અને તે માટે પક્ષકારોએ પુરાવા રજુ કરવા પડે જે પુરાવા રજુ કરી પ્રાથમિક મુદ્દા ઉપર નિર્ણય આવ્યા બાદ તે નિર્ણય પડકારવામાં આવતા આખરી બંધનકર્તા નિર્ણયમાં વર્ષો વીતે તેની સામે પ્રાથમિક મુદ્દો પુરવાર કરવા માટે પુરાવા રજુ કરતાંની સાથે બાકી રહેલ મુદ્દાના પાણ પુરાવા રજુ કરી દેવામાં આવે અને તેમ તમામ મુદ્દાઓનો એકીસાથે નિર્ણય કરવામાં આવે તો સમયનો બચાવ થાય અને ૨૦ વર્ષ ઉપરાંતથી નિર્ણયમાં બાકી રહેલા કેસનો આખરી નિર્ણય આવે. જે ફક્ત પ્રાથમિક મુદ્દાઓ ઘડી તેનો નિર્ણય લેવામાં આવે તો આ કામ બિનઈચ્છવાજોગ ઢીલમાં પડે અને આ વિગતો ધ્યાનમાં લેતાં આ કામે હવે તમામ મુદ્દાઓ ઘડી તે ઉપર એકીસાથે પુરાવો મેળવી તમામ મુદ્દાઓનો એકીસાથે નિર્ણય કરવો તે સંપૂર્ણ વાજબી અને કાનૂની રાહનું રહે.

(ડ) ચાલુ કામે સામાવાળા તરફથી આંક-૧૬ની તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૭૩ની અરજી આપી નીચલી અદાલતને હુકમ નહીં હોવાની તકરાર ઉપસ્થિત કરી પ્રાથમિક મુદ્દા ઘડાવી નીચલી અદાલતનો તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૧૯૭૮નો હુકમ મેળવેલ છે. સામાવાળાએ ત્યારબાદ ઘણા લાંબા સમય બાદ હાલની પ્રાથમિક મુદ્દાની અરજી આપેલ છે. આ ઉપરથી એક પછી એક અરજી આપી તે ઉપર નિર્ણય મેળવવામાં સામાવાળા સમય વેડફી નોંખતાં હોવાનો અરજદારનો આક્ષેપ નકારી શકાય તેવા પ્રકારનો માલુમ પડતો નથી. આ કામનો લગતો પ્રાથમિક મુદ્દો તકરારી વિષય અંગેનો અને મુળને સ્પર્શ કરતો તથા અસરકારી હોવા છતાં બંને પક્ષકારો

વચ્ચે વિરોધાભાસી શૈલીવાળો હોવા છતાં મુળ કામને ખોટી રીતે ઢીલમાં નાંખવાના આશયવાળો માલુમ પડતો હોઈ તે ઘડવાથી અને પ્રથમ નિર્ણય કરવાથી આખરી નિર્ણય માટે અત્યંત ઢીલ થતી હોવાનું બિનઈચ્છવાજોગ પરિણામ આવતું હોઈ માંગ્યા મુજબનો પ્રાથમિક મુદ્દો ઘડવાનું જરૂરી, યોગ્ય કે ન્યાયી માલુમ પડતું નથી.

(ચ) ઉપરના કારણોસર હકિકતમાં સામાવાળાંની આંક-૩૦ની પ્રાથમિક મુદ્દો ઘડવા માટેની અરજી નં. ૨૬ કરવાની રહે છે અને આથી નીચલી મંજૂર અદાલતે પોતાના પડકારવામાં આવેલ હુકમમાં દર્શાવેલ કારણોસર સદર આંક-૩૦ની અરજી મંજૂર કરતો હુકમ એવો અયોગ્ય, ગેરકાનૂની અને ગેરવાજબી છે કે જેથી ન્યાયની તુલનામાં ચૂક થાય છે, આથી પ્રશ્ન નં. ૧નો જવાબ હકારમાં આપવામાં આવે છે.

૧૦. ઉપરના કારણોસર રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવાની રહે છે, રવાથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

#### હુકમ

રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવામાં આવે છે. સુરતની ત્રીજી મંજૂર અદાલતે અરજી (ટી) નં ૨૯/૭૭ ના કામે સામાવાળાંની આંક-૩૦ની અરજી મંજૂર કરતો અને અરજીમાં જણાવ્યા પ્રમાણે પ્રાથમિક મુદ્દો ઘડવા તારીખ ૧૫મી મે, ૧૯૮૦નો જે હુકમ કરેલ છે તે આથી રદ કરવામાં આવે છે. સદરહું આંક-૩૦ની અરજી આથી રદ કરવામાં આવે છે.

ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સુરત, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૩.

ઈ. બી. ડુમસીયા,  
સભ્ય,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.





# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV] THURSDAY, JAN. 27, 1994/MAGHA 7, 1915 [No. 4

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other then those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

औद्योगिक अदावत सुरत द्वारा

आंक—७

श्री छी. बी. डुमसीया, सत्य, औद्योगिक अदावत, सुरत.  
रीवीजन (आई.सी.) नं. १५/८०

श्री नाथुभाई दुल्लभभाई,  
पारंभ इणीयां, रांढेर, सुरत.

विक्रम

मेनेजर श्री,  
छरीडर सील्क मीलस,  
बाव दरवाजा, वस्तादेवडी रोड, प्रभु निवास कंपाउन्ड, सुरत.

... अरन्यार

सामावाणा.



હાજર રહ્યા.—અરજદાર તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી એલ. એસ. હાલારી.  
સામાવાળા તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી જી. એમ. વકીલ.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-૮૫  
અન્વયે રીવીઝન અરજી

હુકમ

સુરતની બીજી મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ અરજી (ટી) નં. ૨૩/૭૭ (જુનો નં. ૧૧૭૬/૭૩) ના કામમાં તારીખ ૧૫મી મે, ૧૯૮૦ના દિને સામાવાળાની પ્રાથમિક મુદ્દાઓની આંક-૨૫ની અરજી મંજૂર કરતા જે હુકમ કરેલ છે તેને હાલની રીવીઝન અરજીના અરજદારે (જમને હવે પછી ટુંકમાં કામદાર તરીકે સંબોધવામાં આવશે) આ કામે પડકારેલ છે.

૨. આ કેસમાં ટુંકમાં હકિકત નીચે મુજબ છે.

૩. અરજદારે સદરહુ અરજી (ટી) નં. ૨૩/૭૭ ના કામે આંક-૧ની અરજીમાં એવી વિગતો જણાવી છે કે, તેઓ સામાવાળાનાં કારખાનામાં છેલ્લા ત્રણ વર્ષથી કાયમી કામદાર તરીકે કામ કરતાં આવેલા અને સામાવાળાઓ અરજદારના કોઈપણ જાતનાં વાંકગુના વગર કે કોઈપણ જાતની લેખીત જાણ કર્યા વગર અને કોઈપણ જાતનું કારણ જણાવ્યા વગર મનસ્વીપણે તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩થી નોકરીમાંથી અન્ય કામદારો સહિત છૂટા કરેલ છે અને તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩થી ફેક્ટરી સદંતર બંધ કરી ત્યારબાદ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩થી નવા કામદારોની ભરતી કરી તેમજ થોડા જુના કામદારોને હાથ ઉપર લઈ સામાવાળાએ ફેક્ટરી શરૂ કરેલ છે જે અંગેની જાણ સ્થાનિક દૈનિકપત્રોમાં કરેલ નથી કે અરજદારને લેખીત કે મૌખિક આપેલ નથી કે જુના કામદારોને પાછા કામ ઉપર બોલાવી નોકરીમાં રાખેલ નથી. અરજદાર સામાવાળાને રૂબરૂ મળતાં નોકરીમાં રાખવાનો ઈન્કાર કરેલ. આમ પોતાને એકાએક છૂટા કરવાનું સામાવાળાનું પગલું તદ્દન ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર, મનસ્વી, જુલમી, કામદાર હિત વિરોધી તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનું અને સ્થાયી હુકમની જોગવાઈ વિરુદ્ધનું છે. અરજદારે તારીખ ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૧૯૭૩ના રોજ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૪૨ (૪) તથા રૂલ્સ-૫૩ મુજબનો વિનંતીપત્ર સામાવાળાને આપેલ જે મુજબ વર્તન કરેલ નહીં અને ખોટો ગળેપડું જવાબ આપેલ. અરજદારે આંક-૧ની અરજીમાં પોતાને ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩થી છૂટા કર્યાનું સામાવાળાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવાજબી ઠરાવવા અને પોતાને નોકરીના તમામ ચાલુ હક્કો સાથે સામાવાળા તેઓની ફેક્ટરીમાં નોકરીમાં રાખી લે તેવો હુકમ મેળવવા અને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યાથી નોકરીમાં રાખી લે તે સમયગાળાના પરેલા તમામ દિવસોના મોંઘવારી ભથ્થા સહિતનો પુરેપુરો પગાર વળતર તરીકે ભરપાઈ કરી આપે તેવો હુકમ મેળવવા અને વિકલ્પે કોર્ટે અરજદારને છૂટા કર્યાનું પગલું રીટ્રેન્યમેન્ટ અથવા છટાણી ગણે તો સામાવાળા નોકરીમાં અરજદારને પ્રથમ લેવા બંધાયેલ હોઈ નોકરીના તમામ ચાલુ હક્કો સાથે નોકરીમાં રાખી લે તેવો હુકમ મેળવવાની દાદ માંગેલ છે.

૪. સામાવાળાએ આંક-૩નો જવાબ રજુ કરી અરજદારને અરજી કરવાનો હક્ક કે અધિકાર નહીં હોવાનું અને અરજી કાયદા પ્રમાણે ટકી શકતી નહીં હોવાની તકરાર ઉપસ્થિત કરેલ છે.



અરજદાર સામાવાળાના કારખાનામાં કામદાર તરીકે કામ કરતાં હતા તે બાબત તકરાર નથી. પરંતુ અરજદારે કરેલ આક્ષેપ પ્રમાણે મનસ્વી રીતે વગેરે.....વગેરે રીતે નોકરીમાંથી કાઢી મુકેલ હોવાની વિગતોનો ઈન્કાર કરેલ છે. સામાવાળાએ એવો કેસ રજુ કરેલ છે કે તેઓ તરફથી નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપવામાં આવેલ અને સામાવાળા કારખાનામાં કામદારોના પ્રતિનિધિ, યુનીયનના મંત્રી સમક્ષ કારખાનાના તમામ કામદારો અને સામાવાળા વચ્ચે સમજૂતી થઈ હતી અને તે કરાર પ્રમાણે અરજદાર અને બીજા કામદારો સ્વેચ્છાએ નોકરી છોડી ગયેલ અને નક્કી થવા પ્રમાણે તેમનો હિસાબ પણ ચૂકતે લઈ ગયેલ અને સામાવાળા અને કામદારોના પ્રતિનિધિ યુનિયન વચ્ચે થયેલ કરારમાં નક્કી થયું હતું તે પ્રમાણે અરજદાર કામ કરવા ખુશી હોય તો તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૧૯૭૩થી કામ ઉપર આવવાનું હતું પરંતુ અરજદાર કામ ઉપર આવેલ નહીં, આથી હવે અરજદાર હાલની અરજી કરી શકતાં નથી. અરજદારના અન્ય આક્ષેપોનો ઈન્કાર કરેલ છે. ચાલુ કામે આંક-૨૪ની સુધારા અરજી કોર્ટ પાસે મંજૂર કરાવી લેખીત જવાબમાં સુધારો કરી એવો કેસ રજુ કરેલ છે કે સામાવાળાની ફેક્ટરી તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૨થી બંધ કરી દેવામાં આવેલ છે અને તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના રોજ સમાધાન પ્રમાણે અરજદારને છુટા કરવામાં આવેલ હોવાથી અરજદારને અરજી કરવાનો હક્ક કે અધિકાર નથી કે અરજી કાયદા પ્રમાણે ટકી શકે તેમ નથી તથા અપીલ નં. (આઈ.સી.) નં. ૮૦/૭૯ નો કામમાં તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નું સમાધાન કાયદેસર થયેલ હોવાથી અરજદારને આ વ્યક્તિગત અરજી કરવાનો હક્ક કે અધિકાર નથી તથા અરજદાર તરફથી તેમના કહેવા પ્રમાણે આપવામાં આવેલ વિનંતીપત્ર કાયદેસર અને વાજબી નથી.

૫. ચાલુ કામે સામાવાળાએ આંક-૨૨ની અરજી આપી નીચે મુજબનો પ્રાથમિક મુદ્દો ઘડી નિર્ણય આપવા દાદ માંગેલ.

“તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નું સમાધાન કાયદાની જોગવાઈઓ પ્રમાણે કરવામાં આવેલ છે. અને પક્ષકારોને બંધનકર્તા છે. તે વિરૂધ્ધનો અરજદાર તરફથી આ સમાધાનની કાયદેસરતા પડકારવાનો મુદ્દો ઉઠાવવામાં આવ્યો છે તે સમાધાન થઈ ગયા બાદ ઉઠાવી શકતો નથી એટલે અરજદારને વ્યક્તિગત આ અરજી કરવાનો હક્ક કે અધિકાર નથી અને અરજદારના કહેવા પ્રમાણે આપવામાં આવેલ વિનંતીપત્ર કાયદેસર અને વાજબી નથી. તે કારણે અરજદારની આંક-૧ની અરજી કાયદા પ્રમાણે ટકી શકતી નથી.”

૬. અરજદાર તરફથી સદર આંક-૨૨ની સામાવાળાની અરજી વિરૂધ્ધ વાંધા જવાબ રજુ કરવામાં આવેલ અને એવી વિગત રજુ કરેલ છે કે સામાવાળા વારંવાર કામ લંબાવવાના અશુદ્ધ ઈરાદાથી આવી અરજીઓ આપવા દેવાયેલા છે. સામાવાળાએ અગાઉ આંક-૮થી તેમજ આંક-૧૬થી અન્ય પ્રાથમિક મુદ્દા માટે અરજી આપેલી જે બાબતે કોર્ટે આંક-૧૮થી પ્રાથમિક મુદ્દા કાઢી તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૧૯૭૮ના રોજ હુકમ કરેલ અને હવે સામાવાળા અન્ય પ્રકારનો પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરી કામ વિલંબમાં નાંખવા ઈરાદો રાખે છે અને આ સંજોગમાં સામાવાળા ફક્ત સમય બરબાદ કરવાના ઈરાદે આ પ્રકારની અરજી કરે છે અને સદરહું બદઈરાદાવાળી અરજી હરકોઈ સંજોગમાં રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં અરજદારે જણાવે છે કે સદરહું મુદ્દો કોઈ અગત્યનો પાયાનો મુદ્દો નથી. અરજદારને સદરહું અધિનિયમની જોગવાઈ મુજબ વ્યક્તિગત અરજી કરવાનો અધિકાર છે. સદરહું અધિનિયમની જોગવાઈ મુજબ વ્યક્તિગત અરજી કરવાનો અધિકાર છે. સદરહું કામે તમામ પુરાવાઓ થઈ ગયા બાદ તમામ મુદ્દાઓ આવરી લઈ શકાય છે અને આથી રદ કરવા

દાદ માંગેલ. વધુમાં જણાવેલ કે અપિલ (આઈ.સી.) નં. ૮૦/૭૯ના કામમાં ઔદ્યોગિક અદાલતે તે કામના અરજદારને નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત થવાનો તથા પડેલા દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરવાનો હુકમ કરેલ જે કામ વડી અદાલતમાં બાકીમાં છે અને સામાવાળા પોતાની જવાબદારીમાંથી છટકી જવા માટે ૧૭ વર્ષના લાંબા સમય બાદ બદલીદાથી ફક્ત કામને વિલંબમાં નાંખવાના આશયે સદરહું અરજી કરેલ છે.

૭. નીચલી અદાલતે તારીખ ૧૫મી મે, ૧૯૮૦ના દિને આંક-૨૩ની અરજીનો નિર્ણય કરી આખરી હુકમથી અરજી મંજૂર કરેલ અને પ્રાથમિક મુદ્દો કાઢવામાં આવેલ. સદરહું હુકમને આ રીવીઝનના કામે પડકારવામાં આવેલ છે.

૮. કેસના કાગળો જોયા, પક્ષકારોના વિદ્વાન વકીલશ્રીઓને સાંભળ્યા. આ કામે નીચેના પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) શું પડકારવામાં આવેલ હુકમ એવા પ્રકારનો ગેરકાનૂની, ગેરવાજબી અને અયોગ્ય છે કે જેથી ન્યાયની તુલનામાં ચૂક થાય તેમ છે ?

(૨) શું આખરી હુકમ ?

૯. નીચેના કારણોસર સવાલના જવાબ નીચે મુજબ છે.

(૧) હકારમાં.

(૨) આખરી હુકમ મુજબ.

કારણો :

(અ) પ્રાથમિક મુદ્દો ઘડવા અંગે નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતની ઓથોરીટી નીચે મુજબ છે.

“મેસર્સ હિન્દુસ્તાન લીવર લીમીટેડ કું. ના કામદારો વિરુદ્ધ મેસર્સ હિન્દુસ્તાન લીવર લીમીટેડના વહીવટદારો ૧૯૮૪ એલ.એલ.જે. પાન નં. ૩૮૮”.

જે કામે નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે ન્યાયપંચને મુદ્દો ઘડવા સત્તા અંગે પાન નં. ૪૦૨ ફકરા નં. ૨૮માં એવું અવલોકન કરેલ છે કે જે તકરાર વિષયના મુળને સ્પર્શતી અને અસરકર્તા હોય અને પક્ષકારોનો વિરોધાભાષી કેસ રજૂ થયેલ હોય એવા વિરોધાભાષી શૈલીવાળા પ્રાથમિક મુદ્દા ઉપર ઔદ્યોગિક તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે ન્યાયપંચ પ્રાથમિક મુદ્દો ઘડી શકે, એ રીતે પ્રાથમિક મુદ્દો ઘડવાનું અને તેનો નિર્ણય કરવાનું જરૂરી બને છે.

“ડી. પી. મહેશ્વરી વિરુદ્ધ—દિલ્હી એડમીનીસ્ટ્રેશન એ.આઈ.આર. ૧૯૮૪ ૧૫૩ બરાબર ૧૯૮૩ એલ.એલ.જે. ૪૨૫.”

ના કામમાં નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે એવું અવલોકન કરેલ છે કે મુળ ઔદ્યોગિક તકરારનો નિર્ણય ઠેલવવાના ઈરાદે મુળ તકરારની સરખામણીએ બિનઅગત્યનો એક પછી એક પ્રાથમિક મુદ્દો ઉભો કરી, ન્યાયપંચમાંથી વડી અદાલતમાં અને ત્યારબાદ સર્વોચ્ચ અદાલતમાં કામ લઈ જઈને કેસ બિનજરૂરી રીતે વિલંબમાં નાંખવાનો પ્રયાસ સફળ થવા દેવા માટે મુળ તકરાર સાથે પ્રાથમિક મુદ્દોનો નિર્ણય કરવો જરૂરી છે જે વધુ યોગ્ય પાણ છે. ન્યાયપંચે પ્રાથમિક મુદ્દો ઘડતી વખતે તે પ્રશ્ન પુછવાનો રહે છે કે પ્રાથમિક મુદ્દાનો નિર્ણય પહેલા કરવો ખરેખર જરૂરી છે અને તેમ કરતાં બીજા બિનઈચ્છવાજોગ પરિણામો પરિણમતાં નથી.



(બ) આ કામના રેકડ ઉપરથી બંને પક્ષકારો વચ્ચે આક્ષેપિત સમાધાન અંગે વિરોધાભાષી શૈલીવાળો કેસ રજૂ થયો છે. સામાવાળા પક્ષકારનો કેસ એવો છે કે આક્ષેપિત સમાધાન થયેલ છે. અરજદારનો તેના વિરોધાભાષી કેસ છે. આ વિરોધાભાષી તકરાર કેસના મુજબને સ્પર્શ કરતી અને અસરકર્તા વિરોધાભાષી તકરાર છે અને આ રીતે વિચાર કરતાં પ્રાથમિક મુદ્દો ધરવો જરૂરી છે એવો ભાસ થાય પરંતુ સાથેસાથ એ જોવાનું રહે છે કે શું સદરહુ મુદ્દો પ્રાથમિક મુદ્દો ધરી તેના નિર્ણય પહેલા કરવો ખરેખર જરૂરી છે કે કેમ અને તેમ કરતાં બીજા ઈચ્છવાજોગ પરિણામો પરિણામતાં નથી કે કેમ ?

(ક) મુજબ અરજી આંક-૧, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના દિને કરવામાં આવેલ છે. એટલે ૨૦ વર્ષ પસાર થઈ ગયા છે છતાં આખરી નિર્ણય આવેલ નથી. પ્રાથમિક મુદ્દાના સમાધાનના વિષય અને વિનંતીપત્રના વિષય અંગે પુરાવાની જરૂર રહે અને તે માટે પક્ષકારોએ પુરાવા રજૂ કરવા પડે જે પુરાવા રજૂ કરી પ્રાથમિક મુદ્દા ઉપર નિર્ણય આવ્યા બાદ તે નિર્ણય પડકારવામાં આવતા ઉપલી અદાલતનો નિર્ણય આવે. આમ આખરી બંધનકર્તા નિર્ણય માટે વર્ષો-વીતી જાય તેની સાથે પ્રાથમિક મુદ્દો પુરવાર કરવા માટે પુરાવા રજૂ કરતાંની સાથે બાકી રહેલ મુદ્દાના પાલુ પુરાવા રજૂ કરી દેવામાં આવે અને તેમ તમામ મુદ્દાઓનો એકીસાથે નિર્ણય કરવામાં આવે તો સમયનો બચાવ થાય અને ૨૦ વર્ષ ઉપરાંતથી નિર્ણયમાં બાકી રહેલ કેસને આખરી નિર્ણય આવે. જે ફક્ત પ્રાથમિક મુદ્દાઓ ઉડી તેના નિર્ણય લેવામાં આવે તો આ કામ બિનઈચ્છવાજોગ ઢીલમાં પડે અને આ વિગતો ધ્યાનમાં લેતાં આ કામે હવે તમામ મુદ્દાઓ ધરી તે ઉપર એકીસાથે પુરાવો મેળવી તમામ મુદ્દાઓનો એકસાથે નિર્ણય કરવો તે સંપૂર્ણ વ્યાજબી અને કાનૂની રાહનું રહે.

(ડ) ચાલુ કામે સામાવાળા તરફથી આંક-૧૬ની તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૭૩ની અરજી આપી નીચલી અદાલતને હુકમ નહીં હોવાની તકરાર ઉપરિચિત કરી પ્રાથમિક મુદ્દો ધરાવી નીચલી અદાલતનો તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૧૯૭૮નો હુકમ મેળવેલ છે. સામાવાળાએ ત્યારબાદ ઘણા લાંબા સમય બાદ હાલનો પ્રાથમિક મુદ્દાની અરજી આપેલ છે. આ ઉપરથી એક પછી એક અરજી આપી તે ઉપર નિર્ણય મેળવવામાં સામાવાળા સમય વેડફી નાંખતા હોવાનો અરજદારનો આક્ષેપ નકારી શકાય તેવા પ્રકારનો માલુમ પડતો નથી. આમ કામને લગતો પ્રાથમિક મુદ્દો તકરારી વિષય અંગેનો અને મુજબને સ્પર્શ કરતો તથા અસરકર્તા હોવા છતાં અને બંને પક્ષકારો વચ્ચે વિરોધાભાષી શૈલીવાળો હોવા છતાં મુજબ કામને ખોટી રીતે ઢીલમાં નાંખવાના આશયવાળો માલુમ પડતો હોઈ તે ધડવાથી અને પ્રવેશ નિર્ણય કરવાથી આખરી નિર્ણય માટે અત્યંત ઢીલ થતી હોવાનું બિનઈચ્છવાજોગ પરિણામ આવતું હોઈ માંગ્યા મુજબનો પ્રાથમિક મુદ્દો ધડવાનું જરૂરી, યોગ્ય કે ન્યાયી માલુમ પડતું નથી.

(ચ) ઉપરના કારણોસર હકિકતમાં સામાવાળાની આંક-૨૫ની પ્રાથમિક મુદ્દો ધડવા માટેની અરજી રદ કરવાની રહે છે અને આથી નીચલી મંજુર અદાલતે પોતાને પડકારવામાં આવેલ હુકમમાં દશવિલ કારણોસર સદર આંક-૨૫ની અરજી મંજુર કરતો હુકમ એવો અયોગ્ય, ગેર-કાનૂની અને ગેરવાજબી છે કે જેથી ન્યાયની તુલનામાં ચૂક થાય છે. આથી પ્રશ્ન નં. ૧નો જવાબ હકારમાં આપવામાં આવે છે.

૧૦. ઉપરના કારણોસર રીવીઝન અરજી મંજુર કરવાની રહે છે. આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.



હુકમ

રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવામાં આવે છે. સુરતની બીજી મંજૂર અદાલતે અરજી (ટી) નં. ૨૩/૭૭ ના કામે સામાવાળાની આંક-૨પની અરજી મંજૂર કરતો અને અરજીમાં જણાવ્યા પ્રમાણે પ્રાથમિક મુદ્દો ઘડવા તારીખ ૧૫મી મે, ૧૯૮૦નો જે હુકમ કરેલ છે તે આથી રદ કરવામાં આવે છે. સદરહું આંક-૨પની અરજી આથી રદ કરવામાં આવે છે.

ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સુરત, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૩.

ઈ. બી. ડુમસીયા,  
સભ્ય,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

આંક-૧૧

શ્રી ઈ. બી. ડુમસીયા, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ  
રીવીઝન (આઈ.સી.) નં. ૩/૮૧

સૈયદ મુસ્તુફા સૈયદ અમીર  
રે. વોર્ડ નં. ૧૨, ઘર નં. ૧૯૮૫,  
ટપાલીની ચાલ સામે, સૈયદવાડા, ખાનકાએ રક્ષાઈ, સુરત. } ... અરજદાર.

વિરુદ્ધ

શ્રી નિરંજન મીલ્સ લી.,  
ફાલસાવાડી, સુરત. } ... સામાવાળા.

બાબત.—મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-૮૫  
અન્વયેની રીવીઝન અરજી.

હુકમ

અરજદારે સુરતની બીજી મંજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ તેમની સમક્ષની અરજી (ઓ. ટી.) નં. ૧૪૪/૮૦ ના કામે આંક-૨ નીચે તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૧૯૮૧ના રોજ કરેલ હુકમથી નારાજ થઈ અરજદાર કામદાર શ્રી સૈયદ મુસ્તફાએ આ રીવીઝન અરજી આ અદાલત સમક્ષ કરેલ છે.



૨. આ કામે પક્ષકારો તરફથી આંક-૯ની પુરસીસ તારીખ ૨૯મી જાન, ૧૯૯૩ના રોજ રજુ કરવામાં આવેલ જ્યાં અરજદાર, તેમના વકીલ શ્રી એન. પી. ભટ્ટે, કંપનીના વકીલ શ્રી કે. એસ. શાહા, અને કંપનીના જનરલ મેનેજર શ્રી આર. એચ. કરંજયાએ સહી કરેલ છે. તેમાં જણાવવામાં આવેલ છે કે કંપની અરજદારને તેઓ રાજીનામું આપ્યેથી કાયદેસરની ગ્રેન્યુઈટી, છટણી વળતર, નોટીસ પગાર, એક્સગ્રેસીયા વગેરે મળી કુલ રૂ. ૫૦,૦૦૦ ચૂકવી આપશે. વળી કામદારને પ્રોવીડંડ ફંડની રકમ પણ તેઓ ફોર્મ વચ્ચે ચૂકવી આપવામાં આવશે. જેથી તે મુજબ હુકમ કરવા વિનંતી કરેલ. આ આંક-૯નું સમાધાન તારીખ ૨૯મી જુન, ૧૯૯૩ના રોજ રેકર્ડ કરવામાં આવેલ અને હુકમ કરવામાં આવેલ કે સમાધાન મુજબનું વર્તન થયા બાદ કોટમાં તે મંતવબની પુરસીસ રજુ કરવાની રહેશે અને તેમ થયેથી જરૂરી હુકમ કરવામાં આવશે.

૩. તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ના રોજ આંક-૧૦ની પુરસીસ આ અદાલત સમક્ષ રજુ કરવામાં આવી, જ્યાં અરજદાર કામદાર, તેમના વકીલ શ્રી એન. પી. ભટ્ટે અને કંપનીના વકીલ શ્રી કે. એસ. શાહાએ સહી કરેલ છે. જ્યાં કામદાર તરફથી જ હેર કરવામાં આવેલ છે કે સમાધાન મુજબ સંસ્થાએ વર્તન કરેલ છે અને તેમને સમાધાન મુજબના નાણા તેમજ પ્રોવીડંડ ફંડના નાણા મળી ગયેલ છે જેથી હવે રીવીઝનના કામે આગળની કાર્યવાહી કરવાની રહેતી નથી તો અરજી અંગે છેવટનો હુકમ કરશોજી."

૪. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ હોઈ અને તેનો અમલ પણ થયેલ હોઈ અરજદાર કામદારની આંક-૧૦ની પુરસીસ ધ્યાને લઈ હવે આ રીવીઝન અરજી આગળ ચલાવવાની રહેતી ન હોઈ સમાધાન મુજબ ખર્ચના કોઈપણ હુકમ વગર આ કામ કેન્સલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

ઈ. બી. દુમસીયા,  
સભ્ય,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.



## ભાગ-૧ એક

## અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ખાણ અને ઉર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦ મીજૂન ૧૯૮૭ ના ઠરાવ ક્રમાંક મદન/૧૦૮૫/૧૨૯૫/૧૧ના આધારે)

તારીખ ૬, ૧૩, ૨૦, ૨૭ માહે જાન્યુઆરી સન ૧૯૮૪ ના રોજ પૂર્ણ થયેલા અઠવાડિયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિદ્ધ થયેલા છે.

અનુ. નંબર	અસાધારણ રાજ્યપત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ	જાહેરાતનો નંબર અને તારીખ	વિભાગ અથવા કચેરી	વિષય (ટૂંકી વિગત)
૧	૨	૩	૪	૫
1 Extra No. 51 20th December 1993	No. KHL-221-IDA-I-23 (4) 16th December 1993		Labour and Employment Department Sachivalaya Gandhinagar.	નેશનલ એમ્પ્લોઈમેન્ટ ઓથોરિટી, અમદાવાદ હેઠળનો કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭)
2 Extra No. 52 28th Decemb 1993	No. KH-SHMC-29629- MWA-7 24th December 1993.		Deputy commissioner of Labour and complement Authority under the Minimum wages Act, Ahmedabad.	ના હેતુઓ માટે લેકોપરેશન સેવા તરીકે જાહેર કરવા બાબત.
3 Extra No. 53 28th December 1993	No. KH-SHMC/29630- MWA-6, 24th December 1993.		"	જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની જાહેરાત કરવા બાબત.
4 Extra No. 54 28th December 1994	No. KH-SHMC/ 29631 MWA-6 24th December 1993		"	સદર
			"	સદર

5, 7,

**The Gujarat Government Gazette****PUBLISHED BY AUTHORITY**

Vol. XXX V [THURSDAY, FEB. 3, 1994/MAGHA 14, 1915] [No. 5]

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

**PART I-L**

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I-I  
IV-A, IV-B and IV-C, ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

**औद्योगिक अदालत, अमदावाद द्वारा****જાહેરનામું****औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७.**

ક્રમાંક અદત/૧૪/આઈડીએ/આઈ.ટી./૧૦૫૦૩/૯૩.—કામનાં ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કેટલીક કાર્યવાહીઓ કે, જે હાલ વડોદરા ખાતેની શ્રી એ. બી. મરાઠેની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, વડોદરા સમક્ષ અનિર્ણિત છે. તાજેતરમાં વડોદરા ખાતેની ખાલી રહેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩માં પુનઃ નિયુક્તિથી શ્રી એફ. આર. મકવાણાની સભ્ય તરીકે નિમણૂક થતાં સદરહુ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૯૩-૧૭૨-આઈસીઈ-૧૦૯૨-૩૩૬૨-મ.(૧)-(૨) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી એફ. આર. મકવાણાની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૩, વડોદરાને તબદીલ કરવી જોઈએ.



અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૯નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ. (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહું અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી વડોદરા ખાતેના શ્રી એ. બી. મરાઠેની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૧ વડોદરા પાસેથી નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કેટલીક કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચી છે, અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે વડોદરા ખાતેની શ્રી એફ. આર. મકવાણાની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૩ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરેલ છે.

શ્રી એ. બી. મરાઠે, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, વડોદરાના ન્યાયપંચ સમક્ષના પડતર કેસો (કોટ નં. ૧) પૈકી શ્રી સી. જી. પટેલના બનેલા ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ-૨ને તબદીલ કરવાનું કેસોનું લીસ્ટ.

પરિશિષ્ટ-અ

અનુ. નંબર	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર
૧	૨	૩	૪

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.ટી.) :

૧	૪૮/૮૪	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પોરેશન	તેના કામદારો
૨	૧૪૧/૮૪	"	"
૩	૧૬૫/૮૪	"	"
૪	૨૮૦/૮૪	"	"
૫	૪૧૨/૮૪	"	"
૬	૪૫૩/૮૪	"	"
૭	૪૮૧/૮૪	"	"
૮	૪૮૮/૮૪	"	"
૯	૫૩૨/૮૪	"	"
૧૦	૫૫૭/૮૪	"	"
૧૧	૫૬૩/૮૪	"	"
૧૨	૭/૮૫	"	"
૧૩	૬૧/૮૫	"	"
૧૪	૧૦૬/૮૫	"	"



૧	૨	૩	૪
૧૫	૧૧૧/૮૫	વડોદરા, મ્યુનિ. કોર્પોરેશન	તેના કામદારો
૧૬	૧૧૫/૮૫	"	"
૧૭	૧૧૭/૮૫	"	"
૧૮	૧૩૧/૮૫	"	"
૧૯	૧૩૬/૮૫	"	"
૨૦	૪૮/૮૬	"	"
૨૧	૧૧૪/૮૬	"	"
૨૨	૧૩૬/૮૬	"	"
૨૩	૧૫૪/૮૬	"	"
૨૪	૫૭/૮૭	"	"
૨૫	૬૩/૮૭	"	"
૨૬	૮૩/૮૭	"	"
૨૭	૧૨૯/૮૭	"	"
૨૮	૧૨/૮૮	એસ. ટી. વડોદરા	"
૨૯	૨૨/૮૮	પ્લાય એલ્યુ. મ્યુ. કુ. વડોદરા	"
૩૦	૨૩/૮૮	અંબિકા એન્જ. વર્ક સ, વડોદરા	"
૩૧	૨૪/૮૮	અંબા આશિષ એન્જ. વડોદરા	"
૩૨	૨૯/૮૮	જી. સી. ઈ. એલ., વડોદરા	"
૩૩	૩૩/૮૮	અંકલેશ્વર નગરપાલિકા, અંકલેશ્વર	"
૩૪	૪૮/૮૮	શ્રી દિનેશ મીલ્સ, વડોદરા	"
૩૫	૫૬/૮૮	એસ. ટી. ગોધરા	"
૩૬	૫૭/૮૮	સુશાન ઈન્ડ. વડોદરા	"
૩૭	૬૦/૮૮	સત્યદેવ કેમીકલ્સ, વઢોદરા	"
૩૮	૬૨/૮૮	શ્રી દિનેશ મીલ્સ. લી. વડોદરા	"
૩૯	૭૦/૮૮	"	"
૪૦	૭૨/૮૮	ગુજ. જળસંપત્તિ વિકાસ નિગમ, વડોદરા	"
૪૧	૭૩/૮૮	"	"
૪૨	૭૪/૮૮	"	"
૪૩	૭૫/૮૮	"	"
૪૪	૮૦/૮૮	એસ. ટી. વડોદરા	"
૪૫	૮૭/૮૮	"	"
૪૬	૧૦૧/૮૮	એલેમ્બિક કેમીકલ્સ, લી. વડોદરા	"
૪૭	૧૦૪/૮૮	સમીયાલા મેટલ પ્રા. લી., વડોદરા	"
૪૮	૧૦૫/૮૮	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો., વડોદરા	"
૪૯	૧૦૭/૮૮	એસ. ટી. વડોદરા	"
૫૦	૧૦૮/૮૮	"	"

૧	૨	૩	૪
૫૧	૧૧૦/૮૮	એસ. ટી. વડોદરા.	તેના કમિશ્નરી
૫૨	૧૧૧/૮૮	ન્યુ ફીલ્ડ ઈન્ડ. પ્રા. લી., વડોદરા	"
૫૩	૧૧૨/૮૮	એસ. ટી. ગોધરા	"
૫૪	૧૨૬/૮૮	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો., વડોદરા	"
૫૫	૧૨૮/૮૮	ગુજ. મીનરલ કેવ. કોર્પો., કડીયાણી	"
૫૬	૧૩૨/૮૮	શ્રી દિનેશ મીલ્સ લી., વડોદરા	"
૫૭	૧૩૩/૮૮		"
૫૮	૧૩૫/૮૮	વેરાઈટી બોડી બિલ્ડર્સ, વડોદરા	"
૫૯	૧૩૬/૮૮	આઈ. ડી. આઈ., વડોદરા	"
૬૦	૧૩૮/૮૮	સત્યદેવ કેમીકલ્સ, વડોદરા	"
૬૧	૧૪૦/૮૮	વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન, વડોદરા	"
૬૨	૧૪૬/૮૮		"
૬૩	૧૫૩/૮૮	એસ. ટી. વડોદરા	"
૬૪	૧૫૫/૮૮		"
૬૫	૧૬૮/૮૮		"
૬૬	૧૭૨/૮૮	લક્ષ્મી ફીલ્મ લેબોરેટરી, વડોદરા	"
૬૭	૧૭૩/૮૮	ગુજ. જળ સંપત્તિ વિકાસ નિગમ, વડોદરા	"
૬૮	૧૭૬/૮૮	આઈ. ડી. આઈ., વડોદરા	"
૬૯	૧૭૭/૮૮	લક્ષ્મી સ્ટુડિયો, વડોદરા	"
૭૦	૧૮૪/૮૮	એસ. ટી. વડોદરા	"
૭૧	૧૮૭/૮૮	ગુજ. જળ સંપત્તિ વિકાસ નિગમ, વડોદરા	"
૭૨	૧૮૮/૮૮	એસ. ટી. ગોધરા	"
૭૩	૨૦૫/૮૮	શ્રી નો. લી., વડોદરા	"
૭૪	૨૦૮/૮૮	આઈ. પી. સી. એલ. વડોદરા	"
૭૫	૨૧૭/૮૮	એસ. ટી. વડોદરા	"
૭૬	૨૧૮/૮૮		"
૭૭	૨૨૧/૮૮	સયાજી આર્ચન, વડોદરા	"
૭૮	૨૨૨/૮૮	ટિપક નાઈટ્રેડ, વડોદરા	"
૭૯	૨૨૩/૮૮	એસ. ટી. વડોદરા	"
૮૦	૨૨૪/૮૮	જ્યોતિ લી., વડોદરા	"
૮૧	૨૨૫/૮૮	રીન્ડ્રી પેટ્રો. કેમી. પ્રા. લી., વડોદરા	"
૮૨	૨૩૦/૮૮	જી. સી. ઈ. એલ., વડોદરા	"
૮૩	૨૩૧/૮૮		"
૮૪	૨૩૩/૮૮	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો., વડોદરા	"
૮૫	૨૩૮/૮૮	એસ. ટી. વડોદરા	"

1	2	3	4
૮૬	૨૪૮/૮૮	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો., વડોદરા	તેના કામદારોએ
૮૭	૪/૮૯	"	"
૮૮	૧૯/૮૯	"	"
૮૯	૪૬/૮૯	"	"
૯૦	૪૭/૮૯	"	"
૯૧	૪૮/૮૯	"	"
૯૨	૪૯/૮૯	"	"
૯૩	૬૩/૮૯	"	"
૯૪	૬૪/૮૯	"	"
૯૫	૬૫/૮૯	"	"
૯૬	૮૦/૮૯	"	"
૯૭	૧૧૩/૮૯	"	"
૯૮	૧૧૯/૮૯	"	"
૯૯	૧૫૪/૮૯	"	"
૧૦૦	૧૬૩/૮૯	"	"
૧૦૧	૧૬૫/૮૯	"	"
૧૦૨	૧૬૬/૮૯	"	"
૧૦૩	૧૬૮/૮૯	"	"
૧૦૪	૧૮૦/૮૯	"	"
૧૦૫	૧૮૩/૮૯	"	"
૧૦૬	૧૮૬/૮૯	"	"
૧૦૭	૨૨૮/૮૯	"	"
૧૦૮	૨૩૦/૮૯	"	"
૧૦૯	૨૩૫/૮૯	"	"
૧૧૦	૨/૯૦	"	"
૧૧૧	૩/૯૦	ઓ. આર. જી. સીકરમ., વડોદરા	"
૧૧૨	૪/૯૦	એસ. ટી. ગોધરા	"
૧૧૩	૭/૯૦	જી. ટી. સી. ઈન્ડ., વડોદરા	"
૧૧૪	૮/૯૦	પેકાર્ટ ઇન્ડ., વડોદરા	"
૧૧૫	૧૦/૯૦	શ્રી દિનેશ મીલ્સ લી., વડોદરા	"
૧૧૬	૧૧/૯૦	"	"
૧૧૭	૧૩/૯૦	એસ. જી. હામારિયુટીકલ્સ, વડોદરા	"
૧૧૮	૧૪/૯૦	જી. સી. ઈ. એલ. વડોદરા	"
૧૧૯	૧૫/૯૦	"	"
૧૨૦	૧૭/૯૦	શ્રી દિનેશ મીલ્સ, વડોદરા	"
૧૨૧	૧૮/૯૦	"	"



૧	૨	૩	૪
૧૨૨	૨૦/૯૦	આઈ. પી. સી. એલ., વડોદરા	તેના કામદારો
૧૨૩	૨૫/૯૦	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૨૪	૨૯/૯૦	"	"
૧૨૫	૩૧/૯૦	એલેમ્બિક કેમીકલ્સ, વડોદરા	"
૧૨૬	૩૬/૯૦	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૨૭	૩૯/૯૦	જી. સી. ઈ. એલ. વડોદરા	"
૧૨૮	૪૩/૯૦	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૨૯	૪૯/૯૦	"	"
૧૩૦	૫૧/૯૦	"	"
૧૩૧	૫૨/૯૦	"	"
૧૩૨	૬૧/૯૦	"	"
૧૩૩	૬૨/૯૦	"	"
૧૩૪	૬૬/૯૦	"	"
૧૩૫	૬૭/૯૦	"	"
૧૩૬	૬૮/૯૦	"	"
૧૩૭	૭૦/૯૦	"	"
૧૩૮	૮૦/૯૦	"	"
૧૩૯	૮૨/૯૦	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો., વડોદરા	"
૧૪૦	૮૩/૯૦	જયોતિ લી., વડોદરા	"
૧૪૧	૮૬/૯૦	એસ. ટી. ગોધરા	"
૧૪૨	૯૩/૯૦	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૪૩	૧૦૧/૯૦	"	"
૧૪૪	૧૦૩/૯૦	"	"
૧૪૫	૧૦૪/૯૦	"	"
૧૪૬	૧૧૦/૯૦	જેલ્લી કેપ્સ લી., વડોદરા	"
૧૪૭	૧૧૧/૯૦	કેમ ઈન્ડ. એન્જ. લી., હાલોલ	"
૧૪૮	૧૧૩/૯૦	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૪૯	૧૧૪/૯૦	બ્રાન્કો પ્રોડક્ટ્સ ઈન્ડીયા લી., વડોદરા	"
૧૫૦	૧૧૫/૯૦	"	"
૧૫૧	૧૧૬/૯૦	પેકાર્ટ ગ્લાસ, વડોદરા	"
૧૫૨	૧૨૧/૯૦	જી. સી. ઈ. એલ., વડોદરા	"
૧૫૩	૧૨૨/૯૦	"	"
૧૫૪	૧૨૫/૯૦	શ્રી દિનેશ મીલ્સ, વડોદરા	"
૧૫૫	૧૨૬/૯૦	"	"
૧૫૬	૧૨૯/૯૦	બ્રાન્કો પ્રોડક્ટ્સ, વડોદરા	"

૧	૨	૩	૪
૧૫૭	૧૩૨/૯૦	બ્રાન્કો પ્રોડક્ટસ, વડોદરા	તેના કામદારો
૧૫૮	૧૩૫/૯૦	એસ. ટી. ગોધરા	"
૧૫૯	૧૩૯/૯૦	"	"
૧૬૦	૧૪૦/૯૦	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો., વડોદરા	"
૧૬૧	૧૪૨/૯૦	જેલિંગ્સ પ્રા. લી., વડોદરા	"
૧૬૨	૧૪૩/૯૦	"	"
૧૬૩	૧૪૪/૯૦	નર્મદા કન્સ્ટ્રક્શન, વડોદરા	"
૧૬૪	૧૪૫/૯૦	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૬૫	૧૪૭/૯૦	ગુજ. જળસંપત્તિ વિકાસ નિગમ, વડોદરા	"
૧૬૬	૧૪૯/૯૦	એસ. ટી. ગોધરા	"
૧૬૭	૧૫૦/૯૦	લેથલ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી., વડોદરા	"
૧૬૮	૧૫૧/૯૦	બ્રાન્કો પ્રોડક્ટસ, વડોદરા	"
૧૬૯	૧૫૯/૯૦	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૭૦	૧૬૦/૯૦	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૭૧	૧૬૨/૯૦	આઈ. પી. સી. એલ., વડોદરા	"
૧૭૨	૧૬૪/૯૦	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૭૩	૧૬૮/૯૦	બ્રાન્કો પ્રોડક્ટસ, વડોદરા	"
૧૭૪	૧૭૦/૯૦	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૭૫	૧૭૨/૯૦	"	"
૧૭૬	૧૭૪/૯૦	"	"
૧૭૭	૧૭૫/૯૦	"	"
૧૭૮	૧૭૬/૯૦	"	"
૧૭૯	૧૭૭/૯૦	"	"
૧૮૦	૧૭૯/૯૦	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો., વડોદરા	"
૧૮૧	૧૮૧/૯૦	એસ. જી. ફાર્મા, વડોદરા	"
૧૮૨	૧૮૨/૯૦	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૮૩	૧૮૩/૯૦	એસ. જી. ફાર્મા, વડોદરા	"
૧૮૪	૧૮૫/૯૦	એક્સટ્રુ એન. પ્રા. પ્રો. લી., વડોદરા	"
૧૮૫	૧૮૬/૯૦	ગુજ. જળસંપત્તિ વિકાસ નિગમ, વડોદરા	"
૧૮૬	૧૮૭/૯૦	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૮૭	૨૦૨/૯૦	જેલી કંપ્સ પ્રા. લી., વડોદરા	"
૧૮૮	૨૦૩/૯૦	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૮૯	૨૦૫/૯૦	"	"
૧૯૦	૨૦૬/૯૦	એસ. ટી. ગોધરા	"
૧૯૧	૨૦૮/૯૦	ગુજ. જળસંપત્તિ વિકાસ નિગમ લી.	"
૧૯૨	૨૦૯/૯૦	જેલી કંપ્સ પ્રા. લી., વડોદરા	"

૧	૨	૩	૪
૧૯૩	૨૧૦/૯૦	શ્રી દિનેશ મીલ્સ લી., વડોદરા	તેના કામદારો
૧૯૪	૨૧૧/૯૦	એસ. ટી. વડોદરા	૧૧
૧૯૫	૨૧૫/૯૦		૧૧
૧૯૬	૨૨૩/૯૦	એસ. ટી. ગોધરા	૧૧
૧૯૭	૨૨૫/૯૦	નડીયાદ નગરપાલિકા, નડીયાદ.	૧૧
૧૯૮	૨૨૬/૯૦	ધી નર્મદા કન્ટ. કું. લી., વડોદરા	૧૧
૧૯૯	૨૨૭/૯૦	ચંદન મેટલ પ્રા. લી., વડોદરા	૧૧
૨૦૦	૨૩૦/૯૦	એસ. ટી. ભરૂચ	૧૧
૨૦૧	૨૩૧/૯૦		૧૧
૨૦૨	૨૩૭/૯૦	એન્કર ઈલેક્ટ્રોનિક લી., વડોદરા	૧૧
૨૦૩	૨૪૫/૯૦	એસ. ટી. વડોદરા	૧૧
૨૦૪	૨૪૭/૯૦	"	૧૧
૨૦૫	૨૪૮/૯૦	"	૧૧
૨૦૬	૨૫૦/૯૦	"	૧૧
૨૦૭	૨૫૫/૯૦	કોન્ટ્રા. શ્રી પુનમભાઈ માલાભાઈ	૧૧
૨૦૮	૨૫૬/૯૦	એસ. ટી. વડોદરા	૧૧
૨૦૯	૨૫૮/૯૦	"	૧૧
૨૧૦	૨૬૦/૯૦	"	૧૧
૨૧૧	૨૬૧/૯૦	સીગીલ ઈન્ડિયા લી., વડોદરા	૧૧
૨૧૨	૨૬૩/૯૦	એક્સ્ટ્રુઝન પ્રોસેસીંગ, વડોદરા	૧૧
૨૧૩	૨૬૭/૯૦	એસ. ટી. વડોદરા	૧૧
૨૧૪	૨૬૮/૯૦	એસ. ટી. ગોધરા	૧૧
૨૧૫	૨૭૦/૯૦	એસ. ટી. વડોદરા	૧૧
૨૧૬	૨૭૧/૯૦	એસ. ટી. વડોદરા	૧૧
૨૧૭	૨૭૩/૯૦	"	૧૧
૨૧૮	૨૭૫/૯૦	એસ. ટી. ગોધરા	૧૧
૨૧૯	૨૭૬/૯૦	એસ. ટી. ભરૂચ	૧૧
૨૨૦	૨૮૧/૯૦	એસ. ટી. વડોદરા	૧૧
૨૨૧	૩૦૧/૯૦	એક્સ્ટ્રુઝન પ્રો. પ્રા. લી., વડોદરા	૧૧
૨૨૨	૩૦૬/૯૦	એસ. ટી. વડોદરા	૧૧
૨૨૩	૩૦૮/૯૦	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો., વડોદરા	૧૧
૨૨૪	૩૦૯/૯૦	એક્સ્ટ્રુઝન પ્રો. પ્રા. લી., વડોદરા	૧૧
૨૨૫	૩૧૦/૯૦	ટેકનો. એન્જ. વર્ક્સ લી. ભરૂચ	૧૧
૨૨૬	૩૧૧/૯૦	"	૧૧
૨૨૭	૩૧૨/૯૦	ઈન્ડિયન હુપ પાઈપ, વડોદરા	૧૧
૨૨૮	૩૧૩/૯૦	એસ. ટી. વડોદરા	૧૧



૧	૨	૩	૪
૨૨૯	૩૧૮/૯૦	એસ. ટી. ભરૂચ	તેનાં કામદારો
૨૩૦	૩૧૯/૯૦	એક્સટ્રા ઝન પ્રો. લી., વડોદરા	"
૨૩૧	૩૨૦/૯૦	"	"
૨૩૨	૩૨૧/૯૦	"	"
૨૩૩	૩૨૨/૯૦	"	"
૨૩૪	૩૨૩/૯૦	લખનપાલ નેશનલ, વડોદરા	"
૨૩૫	૩૨૪/૯૦	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો., વડોદરા	"
૨૩૬	૩૨૬/૯૦	પૌષક લી., વડોદરા	"
૨૩૭	૩૩૨/૯૦	એસ. ટી. વડોદરા	"
૨૩૮	૩૩૪/૯૦	"	"
૨૩૯	૩૩૭/૯૦	"	"
૨૪૦	૩૪૦/૯૦	"	"
૨૪૧	૩૪૫/૯૦	"	"
૨૪૨	૩૪૭/૯૦	"	"
૨૪૩	૩૪૭/૯૦	"	"
૨૪૪	૩૫૧/૯૦	"	"
૨૪૫	૩૫૨/૯૦	"	"
૨૪૬	૩૫૪/૯૦	"	"
૨૪૭	૩૫૮/૯૦	"	"
૨૪૮	૮/૯૧	એક્સટ્રા ઝન પ્રોસેસ પ્રો. લી., વડોદરા	"
૨૪૯	૧૦૬/૯૧	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો., વડોદરા	"
૨૫૦	૧૦૭/૯૧	"	"
૨૫૧	૧૦૮/૯૧	એક્સટ્રા ઝન પ્રો. લી., વડોદરા	"
૨૫૨	૧૪૮/૯૧	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો., વડોદરા	"
૨૫૩	૧૬૨/૯૧	"	"
૨૫૪	૧૬૫/૯૧	"	"
૨૫૫	૧૬૭/૯૧	એક્સટ્રા ઝન પ્રો. લી., વડોદરા	"
૨૫૬	૧૬૮/૯૧	"	"
૨૫૭	૧૭૪/૯૧	"	"
૨૫૮	૧૭૬/૯૧	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો., વડોદરા	"
૨૫૯	૧૮૦/૯૧	એક્સટ્રા ઝન પ્રો. લી., વડોદરા	"
૨૬૦	૧૮૧/૯૧	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો., વડોદરા	"
૨૬૧	૧૮૪/૯૧	"	"
૨૬૨	૧૮૮/૯૧	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો., વડોદરા	"
૨૬૩	૩/૯૨	એક્સટ્રા ઝન પ્રો. લી., વડોદરા	"
૨૬૪	૬/૯૨	એસ. ટી. ગોધરા	"

૧	૨	૩	૪
૨૬૫	૭/૯૨	બ્રાઈટ લાઈટ કાર્બન લી. હાલોલ	તેના કામદારો
૨૬૬	૮/૯૨	એસ. ટી. ગોધરા	"
૨૬૭	૧૨/૯૨	એસ. ટી. વડોદરા	"
૨૬૮	૧૪/૯૨		"
૨૬૯	૧૫/૯૨	શ્રી દિનેશ મીલ્સ, વડોદરા	"
૨૭૦	૧૬/૯૨	જી. સી. ઈ. એલ, વડોદરા	"
૨૭૧	૧૭/૯૨	એસ. ટી. વડોદરા	"
૨૭૨	૨૨/૯૨	એસ. ટી. ભરૂચ	"
૨૭૩	૨૬/૯૨	પેટ્રોફીક્સ કો. ઓ. લી. વડોદરા	"
૨૭૪	૨૭/૯૨	ગુજરાત લેધર ઈન્ડ., અંકલેશ્વર	"
૨૭૫	૨૮/૯૨	એમ. એસ. યુનિવર્સિટી, વડોદરા	"
૨૭૬	૨૯/૯૨	શ્રી દિનેશ મીલ્સ લી., વડોદરા	"
૨૭૭	૩૦/૯૨	આઈ. પી. સી. એલ, વડોદરા	"
૨૭૮	૩૩/૯૨	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો. વડોદરા	"
૨૭૯	૩૫/૯૨	એલપીશ એન્જી., વડોદરા	"
૨૮૦	૩૬/૯૨	શ્રી દિનેશ મીલ્સ લી., વડોદરા	"
૨૮૧	૩૭/૯૨	ન્યૂન્ટ ઓઈલ મીલ, વડોદરા	"
૨૮૨	૩૮/૯૨	ખ્વાસ્ટીશેક પ્રા. લી. વડોદરા	"
૨૮૩	૩૯/૯૨	"	"
૨૮૪	૪૦/૯૨	"	"
૨૮૫	૪૨/૯૨	"	"
૨૮૬	૪૩/૯૨	ઓસ્વાલ પ્રોડક્ટ્સ, વડોદરા	"
૨૮૭	૪૪/૯૨	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો., વડોદરા	"
૨૮૮	૪૬/૯૨	શ્રી દિનેશ મીલ્સ, વડોદરા	"
૨૮૯	૪૯/૯૨	ખ્વાસ્ટીશેક પ્રા. લી., વડોદરા	"
૨૯૦	૫૩/૯૨	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો., વડોદરા	"
૨૯૧	૫૪/૯૨	પી. બી. આઈ., વડોદરા	"
૨૯૨	૫૫/૯૨	ખ્વાસ્ટીશેક પ્રા. લી. વડોદરા	"
૨૯૩	૫૬/૯૨	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો., વડોદરા	"
૨૯૪	૫૯/૯૨	અમુન ઈન્ડ, વડોદરા	"
૨૯૫	૬૦/૯૨	ગુજ. ફીલ્ડમેન્ટ લી. ગોધરા	"
૨૯૬	૬૨/૯૨	એસ. ટી. ગોધરા	"
૨૯૭	૬૩/૯૨	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો. વડોદરા	"
૨૯૮	૬૫/૯૨	એસ. ટી. ગોધરા	"
૨૯૯	૬૬/૯૨	"	"
૩૦૦	૬૭/૯૨	"	"

૧	૨	૩	૪
૩૦૧	૬૮/૯૨	એમ. એસ. યુનિવર્સિટી, વડોદરા	તેના કામદારો
૩૦૨	૬૯/૯૨	એક્સ્ટ્રુક્શન પ્રોસેસીંગ, વડોદરા	
૩૦૩	૭૦/૯૨	ભરૂચ નગરપાલિકા, ભરૂચ	"
૩૦૪	૭૧/૯૨	મે. ઈન્સેક્ટરી સાર્વજીક લી, અંકલેશ્વર	"
૩૦૫	૭૨/૯૨	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો., વડોદરા	"
૩૦૬	૭૫/૯૨	એસ. ટી. ગોધરા	"
૩૦૭	૭૬/૯૨	"	"
૩૦૮	૭૭/૯૨	એસ. ટી. ગોધરા	"
૩૦૯	૭૮/૯૨	"	"
૩૧૦	૭૯/૯૨	ગુજ. ઈલે. એન્ડ. મોક. કોર્પો. વડોદરા	"
૩૧૧	૮૦/૯૨	ઝવેરચંદ એન્ડ કું. વડોદરા	"
૩૧૨	૮૧/૯૨	ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પેસ્ટ કંટ્રોલ સર્વિસ, વડોદરા	"
૩૧૩	૮૩/૯૨	એસ. ટી. વડોદરા	"
૩૧૪	૮૪/૯૨	જી. સી. એલ. વડોદરા	"
૩૧૫	૮૫/૯૨	"	"
૩૧૬	૮૬/૯૨	એસ. ટી. વડોદરા	"
૩૧૭	૮૮/૯૨	"	"
૩૧૮	૯૨/૯૨	"	"
૩૧૯	૯૩/૯૨	જી. સી. ઈ. એલ. વડોદરા	"
૩૨૦	૯૪/૯૨	"	"
૩૨૧	૯૫/૯૨	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો. વડોદરા	"
૩૨૨	૯૬/૯૨	રાજપીપળા નગરપાલિકા રાજપીપળા	"
૩૨૩	૯૭/૯૨	એક્સ્ટ્રુક્શન પ્રોસેસીંગ વડોદરા	"
૩૨૪	૯૮/૯૨	એ. એસ. મોટર્સ પા. લી. વડોદરા	"
૩૨૫	૯૯/૯૨	જી. સી. ઈ. એલ. વડોદરા	"
૩૨૬	૧૦૦/૯૨	"	"
૩૨૭	૧૦૧/૯૨	એસ. ટી. ગોધરા	"
૩૨૮	૧૦૨/૯૨	જયોતિ લી. વડોદરા	"
૩૨૯	૧૦૫/૯૨	એસ. ટી. વડોદરા	"
૩૩૦	૧૦૬/૯૨	એસ. ટી. ભરૂચ	"
૩૩૧	૧૦૭/૯૨	"	"
૩૩૨	૧૦૮/૯૨	જયોતિ લી. હાલોલ	"
૩૩૩	૧૦૯/૯૨	રામાઈન હોટલ, વડોદરા	"
૩૩૪	૧૧૦/૯૨	નર્મદા યોજના ડેમ ડીવી. વડોદરા	"
૩૩૫	૧૧૨/૯૨	ગાલિક એન્જીનીયરીંગ અંકલેશ્વર.	"
૩૩૬	૧૧૩/૯૨	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો. વડોદરા	"



૧	૨	૩	૪
૩૩૭	૧૧૪/૯૨	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો., વડોદરા	તેનાં કામદારો
૩૩૮	૧૧૭/૯૨	શ્રી દુગ્ધાલય, વડોદરા	"
૩૩૯	૧૧૮/૯૨	એસ. ટી. વડોદરા	"
૩૪૦	૧૨૨/૯૨	"	"
૩૪૧	૧૨૩/૯૨	"	"
૩૪૨	૧૨૪/૯૨	"	"
૩૪૩	૧૨૫/૯૨	"	"
૩૪૪	૧૨૭/૯૨	"	"
૩૪૫	૧૨૮/૯૨	વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા	"
૩૪૬	૧૨૯/૯૨	"	"
૩૪૭	૧૩૦/૯૨	નીમા લી., વડોદરા	"
૩૪૮	૧૩૩/૯૨	પ્રોજેક્ટ એન્ડ ડેવલપમેન્ટ ઇન્ડીયા, વડોદરા	"
૩૪૯	૧૩૪/૯૨	એક્સ્ટ્રુઝન પ્રોસેસીસ લી., વડોદરા	"
૩૫૦	૧૩૫/૯૨	ઈ. સી. ઈ. એલ. વડોદરા	"
૩૫૧	૧૩૬/૯૨	પેકટ પ્રેસ, વડોદરા	"
૩૫૨	૧૩૭/૯૨	પંખબ સ્ટીલ રોલીંગ મીલ્સ, વડોદરા	"
૩૫૩	૧૩૮/૯૨	એક્સ્ટ્રુઝન પ્રોસેસીસ લી. વડોદરા	"
૩૫૪	૧૩૯/૯૨	"	"
૩૫૫	૧૪૧/૯૨	ગુજરાત નર્મદા ઓટો. લી. વડોદરા	"
૩૫૬	૧૪૩/૯૨	એસ. ટી. વડોદરા	"
૩૫૭	૧૪૫/૯૨	એક્સ્ટ્રુઝન પ્રોસેસીસ લી. વડોદરા	"
૩૫૮	૧૪૬/૯૨	એસ. ટી. ગાધરા.	"
૩૫૯	૧૪૭/૯૨	"	"
૩૬૦	૧૪૮/૯૨	"	"
૩૬૧	૧૪૯/૯૨	એસ. ટી. ભરૂચ.	"
૩૬૨	૧૫૦/૯૩	"	"
૩૬૩	૧૫૧/૯૨	"	"
૩૬૪	૧૫૨/૯૨	"	"
૩૬૫	૧૫૩/૯૨	"	"
૩૬૬	૧૫૪/૯૨	ગુજ. નર્મદા વેલી. ફર્ટી. ભરૂચ.	"
૩૬૭	૧૫૬/૯૨	ન્યાયિત લી. વડોદરા	"
૩૬૮	૧૫૭/૯૨	એસ. ટી. ગાધરા	"
૩૬૯	૧૫૮/૯૨	"	"
૩૭૦	૧૫૯/૯૨	"	"
૩૭૧	૧૬૦/૯૨	એસ. ટી. વડોદરા	"
૩૭૨	૧૬૧/૯૨	"	"

૧	૨	૩	૪
૩૭૩	૧૬૨/૯૨	એસ. ટી. વડોદરા	તેના કામદારો
૩૭૪	૧૬૩/૯૨	"	"
૩૭૫	૧૬૪/૯૨	"	"
૩૭૬	૧૬૫/૯૨	"	"
૩૭૭	૧૬૬/૯૨	"	"
૩૭૮	૧૬૭/૯૨	"	"
૩૭૯	૧૬૮/૯૨	"	"
૩૮૦	૧૬૯/૯૨	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો. વડોદરા	"
૩૮૧	૧૭૦/૯૨	એસ. ટી. ભરૂચ.	"
૩૮૨	૧૧/૯૩	વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા	"
૩૮૩	૩૬/૯૩	"	"
૩૮૪	૫૫/૯૩	"	"
૩૮૫	૭૭/૯૩	"	"
૩૮૬	૮૮/૯૩	"	"
૩૮૭	૮૯/૯૩	"	"
૩૮૮	૯૦/૯૩	"	"
૩૮૯	૯૧/૯૩	"	"
૩૯૦	૯૪/૯૩	એક્સટ્રુડન પ્રોસેસીંગ, વડોદરા	"
૩૯૧	૧૦૨/૯૩	વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન વડોદરા	"
ફરીમાદ (આઈ. ટી) :			
૧	૧૧/૮૯	એક્સટ્રુડન પ્રોસેસીંગ લી. વડોદરા	"
૨	૧૩/૮૯	બી. એમ. સી. વડોદરા	"
૩	૨૯/૮૯	વીકટરી એન્ટરપ્રાઈઝ, વડોદરા	"
૪	૪૫/૮૯	શ્રી દિનેશ મોલ્સ, વડોદરા	"
૫	૪૬/૮૯	"	"
૬	૪૭/૮૯	"	"
૭	૪૮/૮૯	"	"
૮	૪૯/૮૯	"	"
૯	૫૦/૮૯	"	"
૧૦	૫૧/૮૯	"	"
૧૧	૫૨/૮૯	"	"
૧૨	૫૩/૮૯	"	"
૧૩	૫૪/૮૯	"	"
૧૪	૫૫/૮૯	"	"
૧૫	૫૫/૮૯	"	"

અ. નં. કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર
૧૬ ૫૬/૮૯	વિક્ટરી એન્ટરપ્રાઇઝ, વડોદરા	તેના કામદારો
૧૭ ૫૮/૮૯	જેલી કેપ્સ પ્રા. લી. વડોદરા	"
૧૮ ૧/૯૦	વિક્ટરી એન્ટર પ્રાઇઝ, વડોદરા	"
૧૯ ૫૪/૯૦	જેલી કેપ્સ પ્રા. લી. વડોદરા	"
૨૦ ૫૫/૯૦	"	"
૨૧ ૫૬/૯૦	"	"
૨૨ ૫૭/૯૦	"	"
૨૩ ૫૮/૯૦	"	"
૨૪ ૫૯/૯૦	"	"
૨૫ ૬૦/૯૦	"	"
૨૬ ૬૧/૯૦	"	"
૨૭ ૬૨/૯૦	"	"
૨૮ ૬૩/૯૦	"	"
૨૯ ૬૪/૯૦	"	"
૩૦ ૬૫/૯૦	"	"
૩૧ ૬૬/૯૦	"	"
૩૨ ૬૭/૯૦	"	"
૩૩ ૬૮/૯૦	"	"
૩૪ ૬૯/૯૦	"	"
૩૫ ૭૦/૯૦	"	"
૩૬ ૭૧/૯૦	"	"
૩૭ ૭૨/૯૦	"	"
૩૮ ૭૩/૯૦	"	"
૩૯ ૮૬/૯૦	એસ. ટી. વડોદરા	"
૪૦ ૮૭/૯૦	ઈન્ડિયન ફાર્મા કેમ્પ્સ, વડોદરા	"
૪૧ ૮૧/૯૦	ઝેડ જી. ઈકવી. પ્રા. લી. વડોદરા	"
૪૨ ૩/૯૧	એસ. ટી. વડોદરા	"
૪૩ ૪/૯૧	"	"
૪૪ ૭/૯૧	ઈન્ડિયન ફાર્મા કેમ્પ્સ, વડોદરા	"
૪૫ ૧૩/૯૧	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો. વડોદરા	"
૪૬ ૧૭/૯૧	કાર્યપાલક ઈન્જનેર, ગુજ. પાતાળકુવા	"
૪૭ ૨૨/૯૧	એક્સ્ટ્રેક્શન પ્રોસેસીંગ લી. વડોદરા	"
૪૮ ૨૪/૯૧	ઈન્ડિયન ફાર્મા કેમ્પ્સ પ્રા. લી. વડોદરા	"
૪૯ ૨૬/૯૧	એક્સ્ટ્રેક્શન પ્રોસેસીંગ પ્રા. લી. વડોદરા	"



૧	૨	૩	૪
૫૦	૧૮/૯૨	આઈ. ડી. આઈ. વડોદરા	તેના કામદારો
૫૧	૧૭/૯૨	જી. સી. એલ. વડોદરા	"
૫૨	૨૩/૯૨	દિપક નાઈટ્રીટ, વડોદરા	"
૫૩	૩૦/૯૨	બરોડા ડેરી, વડોદરા	"
૫૪	૩૬/૯૨	જી. સી. ઈ. એલ, વડોદરા	"
૫૫	૩૭/૯૨	"	"
૫૬	૩૮/૯૨	"	"
૫૭	૪૧/૯૨	"	"
૫૮	૪૨/૯૨	ઈન્ડીયન હ્યુમ પાઈપ, વડોદરા	"
૫૯	૪૩/૯૨	"	"
૬૦	૪૫/૯૨	એક્સ્ટ્રુશન પ્રોસેસીંગ પ્રા. લી. વડોદરા	"
૬૧	૫૦/૯૨	વડોદરા નિલ્વા સહ. દુધ ઉત્પા. વડોદરા	"
૬૨	૪૮/૯૨	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો. વડોદરા	"
૬૩	૫૨/૯૨	એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું., ગોધરા	"
૬૪	૫૫/૯૨	એક્સ્ટ્રુઝન પ્રોસેસીંગ પ્રા. લી. વડોદરા	"
૬૫	૫૬/૯૨	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો. વડોદરા	"
૬૬	૬૪/૯૨	એલીકોન એન્જી. આણંદ	"
૬૭	૧/૯૩	એસ. ટી. વડોદરા	"

અરજી (આઈ. ટી) :

૧	૧૩૭/૮૬	એક્સ્ટ્રુઝન પ્રોસેસીંગ, વડોદરા	"
૨	૫૬/૮૭	પી. બી. આઈ, વડોદરા	"
૩	૮/૮૮	સ્ટાન્ડર્ડ રેડીએટર્સ પ્રા., વડોદરા	"
૪	૧૦/૮૮	"	"
૫	૪૦/૮૮	શ્રી દિનેશ મીલ્સ, વડોદરા	"
૬	૧/૮૯	સ્ટાન્ડર્ડ રેડીએટર્સ, વડોદરા	"
૭	૧૯/૯૦	"	"
૮	૨૮/૯૦	પંચમહાલ જી. સહ. દુધ. ઉત્પા.	"
૯	૨૪/૯૧	ઝેનીથ ટીન વર્ક્સ લી, વડોદરા	"
૧૦	૨૫/૯૧	"	"
૧૧	૨૩/૯૨	એસ. ટી. ગોધરા	"
૧૨	૪૩/૯૨	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૩	૧૦/૯૩	દિપક નાઈટ્રીટ લી, વડોદરા	"

અ. નં.	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર
૧૪	૧૮/૮૩	અશ્વિન વનસ્પતિ, વડોદરા	તેના કામદારો
૧૫	૨૨/૮૩	એસ. ટી. વડોદરા	"
પરચુરણ અરજી (આઈ. ટી.) :			
૧	૮/૮૨	એકસ્ટ્રુઝન પ્રોસેસીસ લી., વડોદરા	"
૨	૧૨/૮૮	વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પો., વડોદરા	"

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૩.

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત/૧૩/આઈડીએ/આઈ.ટી./૧૦૫૦૪/૮૩.—કામનાં ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં ) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કેટલીક કાર્યવાહીઓ કે જે, હાલ વડોદરા ખાતેની શ્રી એ. બી. મરાઠે ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ સમક્ષ અર્નિષ્ઠિત છે, તાજેતરમાં વડોદરા ખાતેની ખાલી રહેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ માં પુનઃ નિયુક્તિથી શ્રી સી. જી. પટેલની સભ્ય તરીકે નિમણૂક થતાં સદરહું અર્નિષ્ઠિત કાર્યવાહીઓ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૩ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૩-૧૭૪-આઈસીઈ-૧૦૮૨-૩૩૬૨-મ- (૧)(iv)થી મળેલી સત્તા અન્વયે શ્રી સી. જી. પટેલની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ વડોદરાને તબદીલ કરવી જાઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૮/૪૪/આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૮૬-મ(૪)-થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા-કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી) ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી વડોદરા ખાતેની શ્રી એ. બી. મરાઠેની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ વડોદરા પાસેથી નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કેટલીક કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે વડોદરા ખાતેની શ્રી સી. જી. પટેલની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ જે આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ  
પરિશિષ્ટ-અ

શ્રી એ. બી. મરાઠે, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, વડોદરાના ન્યાયપંચ સમક્ષના પડતર કેસો કોર્ટ નં. ૧ પૈકી શ્રી એફ. આર. મકવાણાના બનેલા ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ-૩ ને તબદીલ કરવાનું કેસોનું લીસ્ટ (પરિશિષ્ટ-અ)

અનુ. નંબર	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર
૧	૨	૩	૪
રેફરન્સ (આઈ. ટી.)			
૧	૪૫૬/૮૪	જી. ઈ. બી. વડોદરા	તેના કામદારો
૨	૪૫૭/૮૪	"	"
૩	૧૭/૮૬	"	"
૪	૧૮/૮૬	"	"
૫	૧૯/૮૬	"	"
૬	૩૧/૮૬	"	"
૭	૩૩/૮૬	"	"
૮	૪૩/૮૬	"	"
૯	૭૪/૮૬	"	"
૧૦	૭૯/૮૬	"	"
૧૧	૧૪૪/૮૬	"	"
૧૨	૧૬૭/૮૬	"	"
૧૩	૨૮/૮૭	"	"
૧૪	૩૨/૮૭	"	"
૧૫	૪૩/૮૭	"	"
૧૬	૮૦/૮૭	"	"
૧૭	૯૨/૮૭	"	"
૧૮	૨૮/૮૮	"	"
૧૯	૩૦/૮૮	"	"
૨૦	૩૬/૮૮	"	"



૧	૩	૩	૪
૨૧	૮૪/૮૮	જી.ઈ.બી., વડોદરા	તેના કામદારો
૨૨	૮૫/૮૮	"	"
૨૩	૮૭/૮૮	"	"
૨૪	૮૮/૮૮	"	"
૨૫	૧૮૧/૮૮	"	"
૨૬	૨૦૦/૮૮	"	"
૨૭	૨૧૦/૮૮	"	"
૨૮	૨૧૧/૮૮	"	"
૨૯	૨૨૬/૮૮	"	"
૩૦	૨/૮૮	એઈમ્સ ઓક્સીજન પ્રા. લી. વડોદરા	"
૩૧	૬/૮૮	નયોતી. લી. વડોદરા	"
૩૨	૭/૮૮	મલ્ટી ઈલેક્ટ્રીકલ્સ પ્રા. લી. વડોદરા	"
૩૩	૮/૮૮	નયોતી લી. વડોદરા	"
૩૪	૧૩/૮૮	એસ. ટી. વડોદરા	"
૩૫	૧૮/૮૮	જી. ઈ. બી. વડોદરા	"
૩૬	૨૨/૮૮	એસ. ટી. વડોદરા	"
૩૭	૨૪/૮૮	"	"
૩૮	૩૦/૮૮	"	"
૩૯	૩૨/૮૮	"	"
૪૦	૪૪/૮૮	એસ. ટી. ગોધરા	"
૪૧	૫૫/૮૮	જી. ઈ. બી. વડોદરા	"
૪૨	૫૮/૮૮	એસ. ટી. વડોદરા	"
૪૩	૬૦/૮૮	"	"
૪૪	૬૮/૮૮	જી. ઈ. બી. વડોદરા	"
૪૫	૭૧/૮૮	"	"
૪૬	૭૨/૮૮	"	"
૪૭	૭૫/૮૮	એસ. ટી. વડોદરા	"
૪૮	૭૬/૮૮	"	"
૪૯	૭૭/૮૮	"	"
૫૦	૭૮/૮૮	"	"
૫૧	૮૨/૮૮	વોલ્ટેમ્પ ટ્રાન્સફોર્મ પ્રા. લી. વડોદરા	"
૫૨	૮૩/૮૮	દાહોદ નગરપાલિકા.	"
૫૩	૮૪/૮૮	દિનેશ મીલ, વડોદરા	"
૫૪	૮૫/૮૮	"	"
૫૫	૮૭/૮૮	એસ. ટી. વડોદરા	"
૫૬	૮૮/૮૮	"	"

૧ ૩ ૩ ૪

૫૭	૧૦૧/૮૯	પેટ્રોફીલ્સ કો. ઓ. લી. વડોદરા	તેના કામદારો
૫૮	૧૦૪/૮૯	ગુજરાત સેટલી, કાલોલ.	
૫૯	૧૧૦/૮૯	સારાભાઈ મશીનરી, રણોલી.	૧૧
૬૦	૧૧૨/૮૯	દિનેશ મીલ, વડોદરા	૧૧
૬૧	૧૧૪/૮૯	અશ્વિન વનસ્પતિ, વડોદરા	૧૧
૬૨	૧૧૬/૮૯	કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી પી. સી. પંડિત	૧૧
૬૩	૧૧૭/૮૯	કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી પુનમભાઈ માળાભાઈ	૧૧
૬૪	૧૨૧/૮૯	એસ. એસ. સી. બોર્ડ	૧૧
૬૫	૧૨૫/૮૯	જ્યોતિ વિ. વડોદરા	૧૧
૬૬	૧૨૮/૮૯	એસ. ટી. વડોદરા	૧૧
૬૭	૧૩૦/૮૯	જી. ઈ. બી. વડોદરા	૧૧
૬૮	૧૩૧/૮૯	જય પ્રકાશ એસી. નર્મદા ડેમ, કેવડીયા	૧૧
૬૯	૧૩૮/૮૯	પાયોનીયર ઈકવીપમેન્ટ વડોદરા	૧૧
૭૦	૧૪૦/૮૯	કેલીકો પોલીસ્ટર, ફાઈબર, વડોદરા	૧૧
૭૧	૧૪૨/૮૯	સત્યદેવ કેમીકલ, વડોદરા	૧૧
૭૨	૧૪૪/૮૯	એસ. જી. ફાર્મા. લી, વડોદરા	૧૧
૭૩	૧૪૫/૮૯	અમીન સિન્થેટીકલ્સ પ્રા. લી.	૧૧
૭૪	૧૪૭/૮૯	શ્રી દિનેશ મીલ, વડોદરા	૧૧
૭૫	૧૪૮/૮૯	એસ. ટી. વડોદરા	૧૧
૭૬	૧૪૯/૮૯	આઈ. પી. સી. એલ. વડોદરા	૧૧
૭૭	૧૫૦/૮૯	સયાજી આર્યન, વડોદરા	૧૧
૭૮	૧૫૧/૮૯	કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મા. અને મકાન	૧૧
૭૯	૧૫૨/૮૯	અમીન સિન્થેટીકલ્સ, વડોદરા	૧૧
૮૦	૧૫૫/૮૯	ઝવેરચંદ ગાયકવાડ, વડોદરા	૧૧
૮૧	૧૫૮/૮૯	વિરેન્દ્ર ટોકીઝ, છોટાઉદેપુર	૧૧
૮૨	૧૫૯/૮૯	એ. એસ. ઈ. ઈન્ફરમેશન સર્વિસ, વડોદરા	૧૧
૮૩	૧૬૦/૮૯		૧૧
૮૪	૧૬૧/૮૯	સારાભાઈ કેમીકલ્સ, વડોદરા	૧૧
૮૫	૧૬૭/૮૯	અશ્વિન વનસ્પતિ, વડોદરા	૧૧
૮૬	૧૭૨/૮૯	એસ. ટી. વડોદરા	૧૧
૮૭	૧૭૩/૮૯	શ્રોયસ પેકેજીંગ ઈન્ડ. વડોદરા	૧૧
૮૮	૧૭૪/૮૯	ચાણલ એન્જનીયરીંગ વર્કસ, વડોદરા	૧૧
૮૯	૧૭૫/૮૯	જી. ઈ. બી. વડોદરા	૧૧
૯૦	૧૭૭/૮૯	એસ. ટી. વડોદરા	૧૧
૯૧	૧૮૯/૮૯	જય અમ્બુલ્સ પ્રા. લી. વડોદરા	૧૧
૯૨	૧૯૮/૮૯	જી. ઈ. બી. વડોદરા	૧૧

૧	૨	૩	૪
૯૩	૨૦૨/૮૯	સ્પાન મેગ્નેટીક કુ. વડોદરા	તેના કામદારો
૯૪	૨૦૩/૮૯	જે. કો. સ્ટીલ, વડોદરા	"
૯૫	૨૦૫/૮૯	એસ. ટી. વડોદરા	"
૯૬	૨૦૬/૮૯	સારાભાઈ કેમીકલ્સ, વડોદરા	"
૯૭	૨૦૮/૮૯	એસ. ટી. વડોદરા	"
૯૮	૨૧૦/૮૯	જિલ્લા પંચાયત, ગોધરા	"
૯૯	૨૧૧/૮૯	દાહોદ નગરપાલિકા	"
૧૦૦	૨૧૨/૮૯	જિલ્લા પંચાયત, ગોધરા	"
૧૦૧	૨૧૬/૮૯	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૦૨	૨૧૭/૮૯	જી. ઈ. બી. વડોદરા	"
૧૦૩	૨૧૯/૮૯	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૦૪	૨૩૪/૮૯	"	"
૧૦૫	૨૪૧/૮૯	આઈ. પી. સી. એલ. વડોદરા	"
૧૦૬	૨૪૪/૮૯	એસ. સુબ્રમણ્યમ, ગોધરા	"
૧૦૭	૨૪૬/૮૯	જેવીકેમ્સ પ્રા. લી. વડોદરા	"
૧૦૮	૨૪૭/૮૯	"	"
૧૦૯	૨૪૮/૮૯	"	"
૧૧૦	૩૦/૯૦	જી. ઈ. બી. વડોદરા	"
૧૧૧	૮૮/૯૦	"	"
૧૧૨	૧૫૪/૯૦	"	"
૧૧૩	૨૦૦/૯૦	"	"
૧૧૪	૩૦૦/૯૦	"	"
૧૧૫	૩૧૮/૯૦	"	"
૧૧૬	૩૨૭/૯૦	"	"
૧૧૭	૩૫૯/૯૦	"	"
૧૧૮	૩૬૦/૯૦	"	"
૧૧૯	૬/૯૧	"	"
૧૨૦	૯/૯૧	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૨૧	૧૧/૯૧	જી. સી. ઈ. એલ. વડોદરા	"
૧૨૨	૧૩/૯૧	યુનાઈટેડ ફોસ્ફેટ્સ લી. વડોદરા	"
૧૨૩	૧૪/૯૧	એન્ટીફીકશન બેરીંગ્સ કોર્પો., ભરૂચ	"
૧૨૪	૧૫/૯૧	જી. સી. ઈ. એલ. વડોદરા	"
૧૨૫	૧૭/૯૧	એસ. જી. કાર્મા. રણાલી	"
૧૨૬	૨૨/૯૧	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૨૭	૨૫/૯૧	"	"
૧૨૮	૨૬/૯૧	"	"



૧	૨	૩	૪
૧૨૯	૨૭/૯૧	જી. ઈ. બી. વડોદરા	તેના કામદારો
૧૩૦	૨૮/૯૧	ગુજરાત એન્જ. રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ	"
૧૩૧	૨૯/૯૧	અશ્વિન વનસ્પતિ, ઈન્ડ. વડોદરા	"
૧૩૨	૩૧/૯૧	નેલીકેમ્સ પ્રા. લી. વડોદરા	"
૧૩૩	૩૨/૯૧	બ્રાન્કો પ્રોડક્ટસ, વડોદરા	"
૧૩૪	૩૩/૯૧	બ્રાન્કો એલ્યુમીનીયમ પ્રા. લી.	"
૧૩૫	૩૫/૯૧	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૩૬	૩૭/૯૧	જી. ઈ. બી. આણંદ	"
૧૩૭	૩૮/૯૧	જી. ઈ. બી. વડોદરા	"
૧૩૮	૪૦/૯૧	"	"
૧૩૯	૪૧/૯૧	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૪૦	૪૩/૯૧	એસ. ટી. ભરૂચ	"
૧૪૧	૪૭/૯૧	"	"
૧૪૨	૪૮/૯૧	"	"
૧૪૩	૫૧/૯૧	એસ. જી. ફાર્મા, વડોદરા	"
૧૪૪	૫૩/૯૧	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૪૫	૫૬/૯૧	"	"
૧૪૬	૫૭/૯૧	"	"
૧૪૭	૫૯/૯૧	જી. ઈ. બી. વડોદરા	"
૧૪૮	૬૩/૯૧	જી. સી. ઈ. એલ. વડોદરા	"
૧૪૯	૬૪/૯૧	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૫૦	૬૫/૯૧	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૫૧	૬૬/૯૧	"	"
૧૫૨	૬૮/૯૧	"	"
૧૫૩	૬૯/૯૧	યુનાઈટેડ ફોસ્ફરસ લી. અંકલેશ્વર	"
૧૫૪	૭૦/૯૧	"	"
૧૫૫	૭૧/૯૧	પેકાર્ટ પ્રેસ, વડોદરા	"
૧૫૬	૭૨/૯૧	નેલીકેમ્સ પ્રા. લી. વડોદરા	"
૧૫૭	૭૫/૯૧	ગાર્લીક એન્જીનીયરીંગ, અંકલેશ્વર	"
૧૫૮	૭૬/૯૧	"	"
૧૫૯	૭૭/૯૧	જી. ઈ. બી. વડોદરા	"
૧૬૦	૭૯/૯૧	આઈ. ડી. આઈ, વડોદરા	"
૧૬૧	૮૦/૯૧	સૂર્યા હોટલ, વડોદરા	"
૧૬૨	૮૩/૯૧	એસ. ટી. ગાંધરા	"
૧૬૩	૮૪/૯૧	"	"
૧૬૪	૮૮/૯૧	એસ. ટી. વડોદરા	"

૧	૨	૩	૪
૧૬૫	૮૮/૮૧	એસ. ટી. વડોદરા	તેના કામદારો
૧૬૬	૮૨/૮૧	"	"
૧૬૭	૮૭/૮૧	ગુજરાત સાયકલ, વાઘોડિયા	"
૧૬૮	૮૮/૮૧	જી. ઈ. બી. વડોદરા	"
૧૬૯	૧૦૦/૮૧	ઈન્ડિયન હયુમ પાઈપ લી., વડોદરા	"
૧૭૦	૧૦૨/૮૧	એક્સટ્રુસન પ્રોસેસીસ લી. વડોદરા	"
૧૭૧	૧૦૩/૮૧	જી. એસ. એફ. સી. વડોદરા	"
૧૭૨	૧૦૪/૮૧	એન્ટ્રીફીકેશન બેરીંગ કોર્પો.	"
૧૭૩	૧૦૮/૮૧	જી. સી. એલ. વડોદરા	"
૧૭૪	૧૧૨/૮૧	જી. ઈ. બી. વડોદરા	"
૧૭૫	૧૧૩/૮૧	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૭૬	૧૧૮/૮૧	"	"
૧૭૭	૧૨૪/૮૧	એસ. ટી. ભરૂચ.	"
૧૭૮	૧૨૫/૮૧	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૭૯	૧૨૮/૮૧	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૮૦	૧૩૩/૮૧	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૮૧	૧૩૫/૮૧	એસ. ટી. વડોદરા.	"
૧૮૨	૧૩૬/૮૨	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૮૩	૧૩૮/૮૧	ગંગાબેન એન્ડ ગંગાબેન એસ્ટેટ, વડોદરા	"
૧૮૪	૧૪૦/૮૧	વિશ્વકર્મા ફેબ્રિકેશન, વડોદરા	"
૧૮૫	૧૪૧/૮૮	ગાલીન્ક એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, વડોદરા	"
૧૮૬	૧૪૨/૮૧	કાકરાપાર ઓટોમોબીલ પાવર પ્રોજેક્ટ	"
૧૮૭	૧૪૪/૮૧	જી. ઈ. બી. વડોદરા	"
૧૮૮	૧૪૫/૮૧	જી. ટી. સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા	"
૧૮૯	૧૪૬/૮૧	જી. ઈ. બી. વડોદરા	"
૧૯૦	૧૪૭/૮૧	એસ. ટી. ગોધરા.	"
૧૯૧	૧૫૨/૮૧	"	"
૧૯૨	૧૫૫/૮૧	"	"
૧૯૩	૧૫૬/૮૧	"	"
૧૯૪	૧૫૭/૮૧	ધી પંચમહાલ જીલ્લા સહકારી સુપરજન	"
૧૯૫	૧૫૮/૮૧	બ્રાન્કો પ્રોડક્ટ્સ, વડોદરા.	"
૧૯૬	૧૬૩/૮૧	ભાઈલાલ ભાઈ જનરલ હોસ્પીટલ.	"
૧૯૭	૧૬૦/૮૧	એસ. ટી. વડોદરા	"
૧૯૮	૧૬૬/૮૧	ગુજરાત જળ સંપત્તિ, વિકાસ નિગમ.	"
૧૯૯	૧૭૦/૮૧	જી. ઈ. બી. વડોદરા	"
૨૦૦	૧૭૨/૮૧	સાવલ કેમીકલ્સ, વડોદરા	"

૧	૨	૩	૪
૨૦૧	૧૭૩/૯૧	આઈ. પી. સી. એલ. વડોદરા	તેના કામદારો
૨૦૨	૧૭૫/૯૧	જી. ઈ. બી. વડોદરા	"
૨૦૩	૧૭૮/૯૧	એસ. ટી. ગાધરા	"
૨૦૪	૧૭૯/૯૧	ગુજરાત જળ સંપત્તિ વિકાસ, નિગમ.	"
૨૦૫	૧૮૨/૯૧	"	"
૨૦૬	૧૮૪/૯૧	ક્રિએટીવ એન્ડ દિપીકા એન્જી.	"
૨૦૭	૧૮૫/૯૧	એફ. એ. જી. પ્રિસીસન બેરીંગ્સ	"
૨૦૮	૧૮૬/૯૧	નેશનલ હેરી ડેવલોપમેન્ટ બોર્ડ	"
૨૦૯	૧૯૦/૯૧	એસ. ટી. ભરૂચ	"
૨૧૦	૧૯૨/૯૧	દિનેશ મીલ, વડોદરા	"
૨૧૧	૧૯૯/૯૧	એસ. ટી. ગાધરા	"
૨૧૨	૨૦૦/૯૧	"	"
૨૧૩	૨૦૨/૯૧	"	"
૨૧૪	૨૦૬/૯૧	"	"
૨૧૫	૩૧/૯૨	જી. ઈ. બી. વડોદરા	"
૨૧૬	૫૮/૯૨	"	"
૨૧૭	૬૪/૯૨	"	"
૨૧૮	૧૧૫/૯૨	જી. ઈ. બી. વડોદરા	"
૨૧૯	૧૨૦/૯૨	"	"
૨૨૦	૧૨૧/૯૨	"	"
૨૨૧	૧૩૨/૯૨	"	"
૨૨૨	૧૪૪/૯૨	"	"
૨૨૩	૧/૯૩	એશિયા બ્રાઉન બોરી, વડોદરા	"
૨૨૪	૨/૯૩	એસ. ટી., વડોદરા	"
૨૨૫	૩/૯૩	એસ. ટી., વડોદરા	"
૨૨૬	૪/૯૩	એસ. ટી., ભરૂચ	"
૨૨૭	૫/૯૩	"	"
૨૨૮	૬/૯૩	"	"
૨૨૯	૭/૯૩	"	"
૨૩૦	૮/૯૩	"	"
૨૩૧	૯/૯૩	બ્રાન્કો પ્રોડક્ટ્સ, વડોદરા	"
૨૩૨	૧૦/૯૩	એસ. ટી. વડોદરા	"
૨૩૩	૧૨/૯૩	ફાર્માસિન ફાર્માસ્યુટીકલ ગુજ. લી.	"
૨૩૪	૧૩/૯૩	એસ. ટી. વડોદરા	"
૨૩૫	૧૪/૯૩	"	"
૨૩૬	૧૫/૯૩	એસ. ટી. ભરૂચ	"



૧	૨	૩	૪
૨૩૭	૧૯/૯૩	જી. ઈ. બી. વડોદરા	તેના કામદારો
૨૩૮	૨૦/૯૩	એસ. ટી. વડોદરા	"
૨૩૯	૨૨/૯૩	એસ. ટી. ભરૂચ	"
૨૪૦	૨૩/૯૩	ગુજરાત નર્મદા ઓટો લી. ભરૂચ	"
૨૪૧	૨૪/૯૩	પૅકાર્ટ ગ્લાસ, વડોદરા	"
૨૪૨	૨૫/૯૩	આઈ. પી. સી. એલ., વડોદરા	"
૨૪૩	૨૬/૯૩	આઈ. ડી. આઈ., વડોદરા	"
૨૪૪	૨૭/૯૩	એસ. ટી. વડોદરા	"
૨૪૫	૨૮/૯૩	"	"
૨૪૬	૩૦/૯૩	"	"
૨૪૭	૩૧/૯૩	"	"
૨૪૮	૩૨/૯૩	"	"
૨૪૯	૩૩/૯૩	"	"
૨૫૦	૩૪/૯૩	"	"
૨૫૧	૩૫/૯૩	"	"
૨૫૨	૩૬/૯૩	એસ. ટી. ગાધરા	"
૨૫૩	૩૮/૯૩	"	"
૨૫૪	૩૯/૯૩	"	"
૨૫૫	૪૦/૯૩	એસ. ટી. ભરૂચ	"
૨૫૬	૪૧/૯૩	એસ. ટી. ગાધરા	"
૨૫૭	૪૩/૯૩	ભાર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વડોદરા	"
૨૫૮	૪૪/૯૩	રેકોન રેમીડીઝ પ્રા. લી., વડોદરા	"
૨૫૯	૪૫/૯૩	જી. ઈ. બી. વડોદરા	"
૨૬૦	૪૬/૯૩	એસ. ટી. ગાધરા	"
૨૬૧	૪૭/૯૩	જી. ઈ. બી. વડોદરા	"
૨૬૨	૪૮/૯૩	આઈ. પી. સી. એલ. વડોદરા	"
૨૬૩	૪૯/૯૩	જી. ટી. સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા	"
૨૬૪	૫૦/૯૩	સફારી પ્રેસ મેટલ પ્રા. લી., હાલોલ	"
૨૬૫	૫૧/૯૩	એસ. ટી. ગાધરા	"
૨૬૬	૫૨/૯૩	સફારી ઈન્ડ. (ઈન્ડીયા) લી. હાલોલ	"
૨૬૭	૫૩/૯૩	"	"
૨૬૮	૫૪/૯૩	એસ. ટી. વડોદરા	"
૨૬૯	૫૬/૯૩	એસ. ટી. ગાધરા	"
૨૭૦	૫૭/૯૩	"	"
૨૭૧	૫૮/૯૩	"	"
૨૭૨	૫૯/૯૩	"	"

૧	૨	૩	૪
૨૭૩	૬૦/૯૩	એસ. ટી. ગાધરા	તેના કામદારો
૨૭૪	૬૧/૯૩	"	"
૨૭૫	૬૨/૯૩	"	"
૧૭૬	૬૩/૯૩	"	"
૨૭૭	૬૪/૯૩	"	"
૨૭૮	૬૫/૯૩	"	"
૨૭૯	૬૬/૯૩	"	"
૨૮૦	૬૭/૯૩	"	"
૨૮૧	૬૮/૯૩	ઈન્ડીયન ફામકિટસ એન્ડ કેમીકલ્સ	"
૨૮૨	૬૯/૯૩	આઈ.પી.સી.એલ. વડોદરા	"
૨૮૩	૭૦/૯૩	એસ. ટી. વડોદરા	"
૨૮૪	૭૧/૯૩	એસ. ટી. ગાધરા	"
૨૮૫	૭૨/૯૩	એસ.ટી. વડોદરા	"
૨૮૬	૭૩/૯૩	"	"
૨૮૭	૭૪/૯૩	ઓ. આર. જી. સીસ્ટમ, વડોદરા	"
૨૮૮	૭૫/૯૩	એસ. ટી. વડોદરા	"
૨૮૯	૭૬/૯૩	"	"
૨૯૦	૮૦/૯૩	"	"
૨૯૧	૮૧/૯૩	"	"
૨૯૨	૮૨/૯૩	એસ. ટી. ભરૂચ	"
૨૯૩	૮૩/૯૩	"	"
૨૯૪	૮૪/૯૩	"	"
૨૯૫	૮૫/૯૩	"	"
૨૯૬	૮૬/૯૩	"	"
૨૯૭	૮૭/૯૩	"	"
૨૯૮	૮૮/૯૩	ગુજરાત ઈન્સેક્ટીસાઈડ લી., અંકલેશ્વર	"
૨૯૯	૮૯/૯૩	સારાભાઈ કેમીકલ્સ, વડોદરા	"
૩૦૦	૯૩/૯૩	એડવાન્સ કોર્પોરેશન, વડોદરા	"
૩૦૧	૯૪/૯૩	એસ. ટી. વડોદરા	"
૩૦૨	૯૭/૯૩	"	"
૩૦૩	૯૮/૯૩	"	"
૩૦૪	૯૯/૯૩	"	"
૩૦૫	૧૦૦/૯૩	"	"
૩૦૬	૧૦૧/૯૩	"	"
૩૦૭	૧૦૪/૯૩	ગુજરાત રૉક લેમ એન્ડ રબ્બર પ્રા. લી., અંકલેશ્વર	"



અ. નં. કેસ નં.

પ્રથમ પક્ષકાર

બીજા પક્ષકાર

ફરિયાદ (આઈ.ટી.) :

૧	૫૮/૮૪	શ્રી નવીનચંદ્ર મણીભાઈ પટેલ	જી. ઈ. બી. વડોદરા
૨	૨૦/૮૮	શ્રી ચંદુભાઈ જેઠાભાઈ પરમાર	એસ. સુબ્રમણ્યમ
૩	૨૧/૮૮	શ્રી રામનારાયણસીંગ રાજપૂત	આઈ. ડી. આઈ.
૪	૮૮/૮૦	શ્રી અનીલકુમાર આર. રાણા	જી. ઈ. બી.
૫	૮૨/૮૦	શ્રી રમેશચંદ્ર તુલસીદાસ વ્યાસ	
૬	૮૬/૮૦	શ્રી બચુભાઈ વીરાભાઈ ભુરીયા	એસ. ટી. વડોદરા
૭	૧/૮૧	શ્રી સબ્બીરહુસેન રસુલમીયા સૈયદ	
૮	૧૨/૮૧	ગુજરાત મજદૂર ક્રાંતિ યુનિયન	ધી ઈન્ડિયા હુયમ
૯	૨૩/૮૧	શ્રી શંભુસિંહ રણજીતસિંહ રાણા	ઈન્ડિયન ફાર્માકેપ્સ
૧૦	૨૫/૮૧	શ્રી રામવિલાસ રમેશ્વર મોર્યા	ભાઈલાલ અમીન જન.
૧૧	૨૧/૮૨	શ્રી વિ. વાય. જોષીપુરા	જી. ઈ. બી. બરોડા
૧૨	૨૭/૮૨	શ્રી અરૂણકુમાર ગોવિંદલાલ	કેવીકો પોલીસ્ટર
૧૩	૩૨/૮૨	શ્રી ઈન્દ્રવદન દશરથલાલ	
૧૪	૫/૮૩	શ્રી બાલમુકુંદ હીરાલાલ શાહ	વડોદરા ડીસ્ટ્રીક્ટ
૧૫	૩૪/૮૩	શ્રી પંચાલ વિનોદકુમાર બાપુલાલ	કેવીકો પોલીસ્ટર
૧૬	૩૫/૮૩	શ્રી મોહમદ સલીમ એમ. શેખ	ઈન્ડિયન ફાર્માકેપ્સ
૧૭	૪૫/૮૩	શ્રી વિનોદભાઈ અ. ખટવાણી	એસ. ટી. વડોદરા
૧૮	૪૧/૮૩	શ્રી નવીનભાઈ એમ. પટેલ	જી. ઈ. બી.
૧૯	૬૦/૮૨	અખિલ ગુજરાત વિદ્યુત કામદાર સંઘ, વડોદરા.	જી. ઈ. બી.

અરજી (આઈ. ટી.)

૧	૧૦/૮૧	જેવીકેપ્સ પ્રા. લી., વડોદરા	શ્રી કેશવભાઈ આર. ચૌહાણ
૨	૧૨/૮૧	"	શ્રી દેવજીભાઈ એમ. પઢિયાર
૩	૧૩/૮૧	"	શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ જી. મકવાણા
૪	૨૬/૮૧	આઈ. પી. સી. એલ.	શ્રી બી. જી. વાળંદ
૫	૨૭/૮૧	સારાભાઈ કેમીકલ્સ	શ્રી ગંભીરસીંગ બી. ગરાસીયા
૬	૩૮/૮૧	એલેક્ષીક કેમીકલ્સ વર્કસ કું.	શ્રી મધુસુદન ભોગીલાલ ઠક્કર
૭	૪૮/૮૧	શ્રી દિનેશ મીક્સ, વડોદરા	શ્રી રાજમનભાઈ છોટાભાઈ
૮	૫૦/૮૧	"	શ્રી ઉમાકાન્ત એન. પટેલ
૯	૫૬/૮૧	"	શ્રી ક્રાંતિભાઈ અંબાલાલ પટેલ



૧	૨	૩	૪
૧૦	૫૮/૯૧	વડોદરા જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ વડોદરા.	શ્રી અશોકભાઈ માણીલાલ સોની
૧૧	૬૫/૯૧		શ્રી શનાભાઈ ચતુરભાઈ પટિયાર
૧૨	૨૫/૯૨	મેસર્સ યુનાઈટેડ ફેરફરસ લી.	શ્રી એમ. આઈ. જી. શેખ
૧૩	૨૬/૯૨	વડોદરા જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ	શ્રી કિરણસિંહ ગુલાબસિંહ
૧૪	૨૮/૯૨	"	શ્રી છોટાભાઈ પરસોત્તમભાઈ
૧૫	૩૦/૯૨	"	શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ભગવાનભાઈ
૧૬	૩૧/૯૨	"	શ્રી ભૂપેન્દ્રભાઈ છોટાભાઈ
૧૭	૩૬/૯૨	"	શ્રી મણીભાઈ નાગજીભાઈ
૧૮	૪૦/૯૨	એસ. ટી. વડોદરા	શ્રી કાનજીભાઈ રાયસીંગભાઈ
૧૯	૪૮/૯૨	યુનાઈટેડ ફેરફરસ લી.	શ્રી અભિસિંહ સી. પટેલ
૨૦	૫૦/૯૨	વડોદરા જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., વડોદરા	શ્રી અંબાલાલ પી. હરીજન
૨૧	૫૩/૯૨	ભાઈલાલ અમીન હો.	શ્રી રામવિલાસ આર. મોર્ય
૨૨	૫૪/૯૨	વડોદરા જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ, વડોદરા	શ્રી રકેશભાઈ બી. ભાટીયા
૨૩	૪/૯૨	ગુજરાત સાયકલ લી., વડોદરા	શ્રી હર્ષદકુમાર પી. મહંત
૨૪	૭/૯૩	એસ. ટી., વડોદરા	શ્રી જયભાઈ કેશુભાઈ પરમાર
૨૫	૧૧/૯૩	મે. ફેગ પ્રીસીશન બેરીંગ્સ લી.	શ્રી સુનીલભાઈ રામચંદ્ર શીતોલી
૨૬	૧૨/૯૩	"	શ્રી દુધ્યંત બી. પવાર
૨૭	૧૩/૯૩	"	શ્રી હરેશભાઈ આર. સુરતી
૨૮	૧૭/૯૩	સીનબાયોટીક્સ લીમીટેડ	શ્રી સંપત ગણપત સાલેકટ
૨૯	૧૮/૯૩	ધી આમદાવાદ મેન્યુ એન્ડ કેલિકો	શ્રી દિપક ભગવાન
૩૦	૨૦/૯૩	એફ.એ.જી. પ્રિસીસન બેરીંગ્સ લી.	શ્રી ચિરાગ
૩૧	૨૧/૯૩	એસ. ટી., વડોદરા	શ્રી સી. વી. સોલંકી
૩૨	૨૩/૯૩	આઈ. પી. સી. એલ.	શ્રી કાંતિભાઈ પી. વાઘેલા
૩૩	૨૪/૯૩	ફેગ પ્રોસેશન બેરીંગ્સ લી.	શ્રી દિલીપકુમાર એન. ઈંગલે
૩૪	૨૫/૯૩	ગુજરાત ઈન્સેક્ટીસાઈઝ લી.	શ્રી ઉમેદ એન. પટેલ
૩૫	૨૬/૯૩	આઈ. પી. સી. એલ.	શ્રી એન. એ. સોલંકી
૩૬	૨/૯૩	અંબાલાલ સારાભાઈ	શ્રી વાય. પી. જીની.

અ. નં.	કેસ નં.	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર
૧	૨	૩	૪
પરચુરાણ અરજી (આઈ.ટી.) :			
૧	૧૫/૯૩	એલેક્ઝીક કર્મચારી યુનીયન	એલેક્ઝીક કેમીકલ્સ, વડોદરા
૨	૧૬/૯૩	જી.આઈ.એલ. એમ્પ્લોઈઝ યુન.	ગુજરાત ઈન્સેક્ટીકસાઈઝ લી.

અનુ. નંબર	કેસ નં.	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર
<b>રેકૉર્ડ્સ (ટી.યુ.) :</b>			
૧	૧/૮૩	શ્રી નિદેશ એચ. ત્રિવેદી	ગુજરાત ઈન્સ્ટીટ્યુટ બી.
<b>રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) :</b>			
૧	૧/૮૭	ગુજરાત બેંક વર્કસ યુનિયન	શ્રી કો. ઓ. બેંક
૨	૩/૮૮	"	શ્રી કૃષ્ણ સહકારી બેંક લી.
૩	૧/૮૯	"	બરોડા ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. બેંક
૪	૧૩/૮૯	ભરૂચ નાગરિક સહકારી બેંક	ભરૂચ ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. બેંક લી.
૫	૧/૯૨	જી.આઈ.ડી.સી. એમ્પ્લો. યુનિયન	મંગલ કાઈબર એલાઈડ લી.
૬	૨/૯૨	"	માધવ કિમ્પર્સ હાસોટ
૭	૩/૯૨	"	કસ્તુરી કિમ્પર્સ પ્રા. લી.
૮	૮/૯૨	"	અજય ટેક્સટાઈલ ઈન્ડ. લી.
<b>રીવ્યુ અરજી (આઈ.સી.) :</b>			
૧	૧/૮૯	જી. સી. એલ. કર્મચારી સંઘ	ભારતીય મજદૂર સંઘ, વડોદરા
<b>રીવીઝન અરજી (આઈ.સી.) :</b>			
૧	૧/૯૧	રજનીકાન્ત બી. ભટ્ટ	બરોડા સેન્ટ્રલ કો. ઓ. બેંક લી.
૨	૪૫/૯૧	ગુજરાત બેંક વર્કસ યુનિયન	
૩	૩/૯૩	ભરૂચ ટેક્સટાઈલ મીલ્સ લી.	શ્રી આર. એમ. પટેલ
૪	૪/૯૩	"	શ્રી આર. એમ. પટેલ
૫	૮/૯૩	"	શ્રી સુશીલાબેન પ્રાણલાલ
૬	૬/૯૩	"	શ્રી યાકુબ અલી મનસુરી
૭	૯/૯૩	"	શ્રી ભીખાભાઈ પરસોત્તમદાસ
૮	૫/૯૩	"	શ્રી સીરીશ હરગોવિંદદાસ
૯	૭/૯૩	"	શ્રી શામુલ માધવભાઈ મહીડા
૧૦	૧૦/૯૩	"	શ્રી પ્રેમજીભાઈ દુલાભાઈ
૧૧	૧૧/૯૩	"	શ્રી રામેશ્વર નેસીંગ
૧૨	૧૨/૯૩	"	શ્રી કચનલાલ ચુનીલાલ શાહ
૧૩	૧૩/૯૩	"	શ્રી આર. એસ. પટેલ
૧૪	૧૪/૯૩	"	શ્રી રણછોડભાઈ પુજાભાઈ
૧૫	૧૫/૯૩	"	શ્રી લક્ષ્મી રામસુયર
<b>અપીલ (આઈ.સી.) :</b>			
૧	૧૪/૮૮	ધો ભરૂચ ડીસ્ટ્રીક્ટ સેન્ટ્રલ કો. ઓ. બેંક લી., ભરૂચ	શ્રી ભૂપેન્દ્રસિંહ ગજેન્દ્રસિંહ
૨	૧/૮૯	ભરૂચ ટેક્સટાઈલ મીલ્સ લી.	કૃષ્ણકાંત નંદલાલ
૩	૮/૮૯	શ્રી માનસિંહ ડી. રાજ	શ્રી કિષ્કિંધા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ



અ. નં. કેસ નં.

પ્રથમ પક્ષકાર

બીજા પક્ષકાર

૪ ૨/૮૦	શ્રી જસંગભાઈ પુજભાઈ	એલ. ડી. ટેક્સટાઈલ
૫ ૧૪/૮૦	ભરૂચ ટેક્સટાઈલ મીલ.	ભગવાનભાઈ ચંદુભાઈ
૬ ૧૫/૮૦		શ્રી રમણભાઈ સી. પટેલ
૭ ૧૮/૮૦	હરિહર ટેક્સટાઈલ અંકલેશ્વર	શ્રી જગજીવનભાઈ એફ. પટેલ
૮ ૩/૮૧	બલ્લુભાઈ રતીલાલ જાદવ	બી. ટી. એમ.
૯ ૪/૮૧	કરુલાખાન રબીઉલ્લાખા	"
૧૦ ૫/૮૧	જીવણભાઈ ભીખાલાલ ભરૂચ	"
૧૧ ૬/૮૧	ભરૂચ ટેક્સટાઈલ મીલ લી.	શાંતિલાલ જૈનભાઈ
૧૨ ૭/૮૧	"	નરેશભાઈ નાગજીભાઈ
૧૩ ૮/૮૧	રમણભાઈ સી. પટેલ	ભરૂચ ટેક્સટાઈલ
૧૪ ૧/૮૨	રઝક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ભરૂચ	કરીમ મુસ્તુફા પઠાણ
૧૫ ૨/૮૨	"	કનુભાઈ નાથુભાઈ મહેતા
૧૬ ૩/૮૨	"	અરવિંદભાઈ નાથુભાઈ પરમાર
૧૭ ૪/૮૨	"	શ્રી ઈશ્વરભાઈ છોટુભાઈ
૧૮ ૫/૮૨	"	શ્રી કૃતેસિંગ કરસનભાઈ પરમાર
૧૯ ૬/૮૨	ભરૂચ ટેક્સટાઈલ મીલ	શ્રી જનકભાઈ મોહનભાઈ દાકર
૨૦ ૨૬/૮૨	સાવલી નાગરિક સહકારી બેંક લી.	શ્રી રજનીકાંત એમ. શાહ
૨૧ ૨૭/૮૨	શ્રી નકલ મોહનલાલ કક્કર	ભરૂચ ટેક્સટાઈલ મીલ
૨૨ ૨૮/૮૨	અંકલેશ્વર ટેક્સટાઈલ્સ મીલ	શ્રી આર. કે. પરમાર
૨૩ ૧/૮૩	ગુજરાત સ્પીનર્સ લી., ભરૂચ	શ્રી હસમુખલાલ અંબાલાલ
૨૪ ૨/૮૩	એફ. એ. જી. પ્રિસીસન બેરીંગ્સ	શ્રી આર. બી. ગબ્બર
૨૫ ૩/૮૩	શ્રી ચંપક ડી. પટેલ	શ્રી ફેંગ પ્રિસીસન બેરીંગ્સ લી.
૨૬ ૪/૮૩	જી. એન. એફ. સી. એમ્બોઈઝ	શ્રી ગુજરાત નર્મદા વેલી ફર્ટી.
૨૭ ૫/૮૩	શ્રી બાવજીભાઈ ગીરધરભાઈ	પ્રિયલક્ષ્મી મિલ્સ, વડોદરા.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૩.

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.  
(ગુજરાત).





6, 8, 10, 11, 12,

# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV ] THURSDAY, FEB. 10, 1994/MAGHA 21, 1915 [No. 6

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૭૦/એજ/આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી. વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી પંકજકુમાર ધીરસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના

જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ ૧નો કલોઝ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩ અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો (૧૪) મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પંકજકુમાર ધીરસિંહ પરમારને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૭૪/એજ/આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્મ ફૂડ, જી. આઈ. ડી. સી., પારડી અને તેના કામદાર શ્રી મંજુલાબેન ખાલપભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ ૧નો કલોઝ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩ અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો (૧૪) મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી.કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૧ના ક્રમાંક કેએચઆર/ આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જીલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મંજુલાબેન ખાલપભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૭૮/એજે/આઈડીઆર/પ.પ. - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફાર્મ કુડ, જી. આઈ. ડી. સી., પારડી અને તેના કામદાર શ્રીમતી મેરુબેન ડી. બાલા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ ૧નો કલોઝ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩ અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો (૧૪) મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી.કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જીલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.



## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મેરુબેન ડી. બાલા ને તેમની અસલ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૮૬/એજે/આઈડીઆર/૫.૫.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફાઈલ હેડ, જી. આઈ. ડી. સી., પારડી અને તેના કામદાર શ્રી લલિતાબેન રમણભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ ૧નો કલોઝ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩ અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો (૧૪) મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લલિતાબેન રમણભાઈ પ્રજાપતિને તેમની અસલ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૮૨/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફાઈનલ હુકમ, જી. આઈ. ડી. સી., પારડી અને તેના કામદાર શ્રી સુમિતા ખાલપાભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨ /૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ ૧નો કલોઝ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩ અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલાં કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો (૧૪) થો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી સુમિતા ખાલપાભાઈ રોહિતને તેમની અસલ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૩૯૧/એજ/આઈડીઆર/૫.૫.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. પી. એન્જિનિયરીંગ વર્ક્સ, જી. આઈ. ડી. સી., વાપી અને તેના કામદાર શ્રી કાશીરામ/કાશીનાથ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨ /૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા- કલમ ૧નો કલોઝ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩ અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો (૧૪) મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૨૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૫૭/આઈડીએ/૧૦૮૦/૫૧૫/ આઈડી/ મ(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કાશીરામ/કાશીનાથને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૫૬૨/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેન્યુરા ફેબ્રીકેશન પ્રા. લી. G. I.- ૨૯, આંતલીયા અને તેના કામદાર શ્રી ભગુભાઈ રવજીભાઈ પટેલ + ૧૬ કામદારો વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ ૧નો કલોઝ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩ અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો (૧૪) મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૩૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. જે. રાઘવની બનેલી વલસાડ જીલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- |                              |                             |
|------------------------------|-----------------------------|
| ૧. ભગુભાઈ રવજીભાઈ પટેલ       | ૯. કાન્તીભાઈ ભાણાભાઈ નાયકા  |
| ૨. સુરેશભાઈ લક્ષુભાઈ પટેલ    | ૧૦. ઈશ્વરભાઈ નાયુભાઈ પટેલ   |
| ૩. નરુભાઈ છીબાભાઈ પટેલ       | ૧૧. દિપકભાઈ ઠાકોરભાઈ પટેલ   |
| ૪. જયતિભાઈ છીબાભાઈ પટેલ      | ૧૨. ભગુભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ   |
| ૫. રમેશભાઈ નાનુભાઈ નાયકા     | ૧૩. અમૃતભાઈ નાનુભાઈ પટેલ    |
| ૬. ગોવિંદભાઈ ભંગીયાભાઈ નાયકા | ૧૪. સુમનભાઈ રવજીભાઈ પટેલ    |
| ૭. અમૃતભાઈ મણિભાઈ પટેલ       | ૧૫. દિલિપભાઈ શંકરભાઈ ભંડારી |
| ૮. મગનભાઈ રવજીભાઈ આહીર       | ૧૬. કીકુભાઈ લક્ષુભાઈ પટેલ   |
|                              | ૧૭. જયતિભાઈ જયકિશન પટેલ.    |

અનુસૂચિ મુજબના ૧૭ કામદારોને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૫૮૨/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિરલ કોર્પોરેશન, G. I. -૨૯ ઉમરગામ અને તેના કામદાર શ્રી નટુભાઈ એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમજૂ-કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨ /૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા- કલમ ૧નો કલોઝ (સી) વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩ અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો (૧૪) મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે ૫મી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ એમ. પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૬૫૭/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. બી. એફ. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., જી. આઈ. ડી. સી., વાપી અને તેના કામદાર શ્રી મહેશ ગુલાબ પટેલ+૭૧ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ ૧નો કલોઝ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩ અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો (૧૪) મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી.કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૯૧/૭૯(૧)/મ(૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- ૧ શ્રી મહેશભાઈ ગુલાબભાઈ પટેલ
- ૨ શ્રી શંકરભાઈ દેવજીભાઈ પટેલ
- ૩ શ્રી હસમુખભાઈ રણછોડભાઈ પટેલ
- ૪ શ્રી મોહનભાઈ કીકાભાઈ આહીર
- ૫ શ્રી રસીકભાઈ છનાભાઈ પટેલ
- ૬ શ્રી પ્રફુલ્લભાઈ ભીખુભાઈ આહીર
- ૭ શ્રી ચંદુલાલ મણીલાલ પટેલ
- ૮ શ્રી પ્રવીણભાઈ રમણલાલ પટેલ
- ૯ શ્રી જયંતિભાઈ બાબરભાઈ આહીર
- ૧૦ શ્રી અનિલ પ્રતાપરાય
- ૧૧ શ્રી મહેશ લક્ષ્મણભાઈ પટેલ
- ૧૨ શ્રી રમેશકુમાર આર.

- ૧૩ શ્રી રોય મેથ્યુ
- ૧૪ શ્રી બચુભાઈ રમણભાઈ
- ૧૫ શ્રી ગમનભાઈ રણછોડભાઈ પટેલ
- ૧૬ શ્રી દિનેશભાઈ બાબુભાઈ આહીર
- ૧૭ શ્રી જગદીશભાઈ શંકરભાઈ પટેલ
- ૧૮ શ્રી કિશોરભાઈ ખાલપભાઈ પટેલ
- ૧૯ શ્રી લાલુભાઈ મગનભાઈ પટેલ
- ૨૦ શ્રી ચંપકલાલ ચંદ્રકાન્ત ભંડારી
- ૨૧ શ્રી ભરતભાઈ રમેશભાઈ પટેલ
- ૨૨ શ્રી દિપકકુમાર ભીખાભાઈ પટેલ
- ૨૩ શ્રી નવીનચંદ્ર શશીકાન્ત ભંડારી
- ૨૪ શ્રી મનોજકુમાર મગનલાલ પટેલ



૨૫ શ્રી કિશનભાઈ બાબુભાઈ પટેલ  
૨૬ શ્રી દિપકકુમાર મોહનલાલ  
૨૭ શ્રી સંતોષકુમાર મગનલાલ પટેલ  
૨૮ શ્રી મુકેશભાઈ નારણભાઈ પટેલ  
૨૯ શ્રી સુમનભાઈ બાલુભાઈ પટેલ  
૩૦ શ્રી હરેશભાઈ ચીમનભાઈ પટેલ  
૩૧ શ્રી બિપીનચન્દ્ર ભેંકાભાઈ પટેલ  
૩૨ શ્રી નવિનભાઈ ભગુભાઈ પટેલ  
૩૩ શ્રી રામચન્દ્ર મંગળદાસ ટંડેલ  
૩૪ શ્રી મહેશકુમાર જયંતિલાલ પટેલ  
૩૫ શ્રી સુભાષભાઈ છોટુભાઈ પટેલ  
૩૬ શ્રી પ્રવિણકુમાર બાબુભાઈ પટેલ  
૩૭ શ્રી અશોકકુમાર યુનીલાલ પટેલ  
૩૮ શ્રી હેમંતકુમાર ડાહ્યાભાઈ પ્રજાપતિ  
૩૯ શ્રી દયાળભાઈ ફકીરભાઈ પટેલ  
૪૦ શ્રી મુકેશભાઈ પ્રેમુભાઈ પટેલ  
૪૧ શ્રી જગદીસ ગુલાબભાઈ મિસ્ત્રી  
૪૨ શ્રી ઉપેન્દ્રકુમાર દોલતરાય પટેલ  
૪૩ શ્રી હેમંતકુમાર ભીખુભાઈ પટેલ  
૪૪ શ્રી ધનસુખભાઈ મકાજી પટેલ  
૪૫ શ્રી મોહનભાઈ રવિયાભાઈ પટેલ  
૪૬ શ્રી અનુપકુમાર ભાણાભાઈ પટેલ  
૪૭ શ્રી અશોકકુમાર મોહનભાઈ પટેલ  
૪૮ શ્રી હરેશભાઈ જેરામભાઈ પટેલ

૪૯ શ્રી કાંતીલાલ આર. પટેલ  
૫૦ શ્રી લાલુભાઈ ડી. પટેલ  
૫૧ શ્રી ભરતભાઈ જેરામભાઈ પટેલ  
૫૨ શ્રી જયંત મુરલીધર સોનાર  
૫૩ શ્રી જગનજી ગાંડાભાઈ પટેલ  
૫૪ શ્રી ધર્મેન્દ્ર એન. પંડ્યા  
૫૫ શ્રી મનોજભાઈ ભગુભાઈ પટેલ  
૫૬ શ્રી મહેશભાઈ બી. પટેલ  
૫૭ શ્રી વિનાયક એચ. ટેલર  
૫૮ શ્રી શૈલેષભાઈ નગીનભાઈ પટેલ  
૫૯ શ્રી સુરેશકુમાર એચ. રામ  
૬૦ શ્રી સીતારામ બાબુભાઈ પટેલ  
૬૧ શ્રી દિપકભાઈ રમેશભાઈ હળપતી  
૬૨ શ્રી શૈલેષભાઈ કાળીદાસ પટેલ  
૬૩ શ્રી બાબુભાઈ મોહનભાઈ પટેલ  
૬૪ શ્રી વિનોદકુમાર સીંગ  
૬૫ શ્રી સુરેશ કમલરાય  
૬૬ શ્રી જીતેશકુમાર કીકાભાઈ આહીર  
૬૭ શ્રી દિલિપભાઈ બાબુભાઈ પટેલ  
૬૮ શ્રી બી. ડી. આરોટે  
૬૯ શ્રી અમૃતભાઈ રામજીભાઈ પટેલ  
૭૦ શ્રી અમૃતલાલ બાબુભાઈ પટેલ  
૭૧ શ્રી દિલીપભાઈ બાબુભાઈ પટેલ

અનુસૂચિ મુજબના ૭૨ કામદારોને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૭૩૧/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે

સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરીયા ગારમેન્ટ્સ વાપી જી. આઈ. ડી. સી., વાપી અને તેના કામદાર શ્રી કૌશલકિશોર સુંદરલાલ શર્મા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ ૧નો કલોઝ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩ અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો (૧૪) મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ(૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી કૌશલકિશોર સુંદરલાલ શર્માને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૭૩૫/એજ/આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એરટેક ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ્સ પ્રા. લી., જી. આઈ. ડી. સી., વાપી અને તેના કામદાર શ્રી ઉગ્રસેન સાહુ+૯ કામદારો વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ ૧નો કલોઝ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩ અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો (૧૪) મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૮(૧)/મ(૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

નીચે મુજબ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

- ૧ ઉગ્રસેન ભગવાન સાહુ
- ૨ દિનેશકુમાર ત્રિવેણીપ્રસાદ દૂબે
- ૩ બિપીનભાઈ બાબુભાઈ પટેલ
- ૪ નાનુરામ કાનારામ પ્રજાપતિ
- ૫ વિનોદભાઈ મગનભાઈ પટેલ

- ૬ કિશોરભાઈ કેશુરભાઈ પટેલ
- ૭ પપ્પુભાઈ રામસુદન યાદવ
- ૮ લાલમન હરિબંસ ચૌહાણ
- ૯ દોલતભાઈ ઠાકોરભાઈ પટેલ
- ૧૦ ગૌરીશંકર બહાદુર ઉપાધ્યાય

વલસાડ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૭૪૮/એજે/આઈડીઆર/પ.પ.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય ફાયર પ્રોટેક્શન સિસ્ટમ પ્રા. લી., ઉમરગામ અને તેના કામદાર શ્રી ચંદ્રીકાપ્રસાદ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ ૧નો કલોઝ (સી) લાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩ અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ-અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો (૧૪) મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી.કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૮(૧)/મ(૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રીકાપ્રસાદ ચૌહાણને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા:

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૮૨/૮૨/એજેકે/આઈડીઆર/૮૭/૮૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુ. હાઈ. યોજના વિભાગ નં. ૧, હિંમતનગર અને તેના કામદાર શ્રી મદનસિંહ પુંજસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી વી. એસ. ત્રિવેદી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મદનસિંહ પુંજસિંહ ચૌહાણને દિવસોનાં પગાર સહિતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

વી. એસ. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૮૬/૮૨/એજેકે/આઈડીઆર/૧૨૫/૮૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, યો. બા. વિ. નં. ૧, હિંમતનગર અને તેના કામદાર શ્રી ચમાર અરવિંદભાઈ જેઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા- કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે, ઈ./ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧) એટલી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ચમાર અરવિંદભાઈ જેઠાભાઈ ને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એન. જે. દવે,  
ઈ./ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
હિંમતનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૮૭/૮૨/એજેએસે/આઈડીઆર/૧૮૮/૮૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સેવા વિદ્યાલય, મુ. ચિઠોડા અને તેના કામદાર શ્રી રાવજીભાઈ જગનાથજી ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે, ઈ./ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ જગનાથજી ડામોરે દિવસોના પગાર સંહિતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિમતનગર, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એન. જે. દવે,  
ઈ./ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
હિમતનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૮૮/૮૨/એજેવી/આઈડીઆર/૧૫૨/૮૨. - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. પ. વ. અ. શ્રી આ. વ. રે. પ્રાંતિજ ર. ના. વ. સ. શ્રી વિ. વિ. દક્ષિણ હિમતનગર અને તેના કામદાર શ્રી ચૌહાણ અમૃતજી મોહનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે, ઈ./ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ અમૃતજી મોહનજી દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ?

હિમતનગર, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એન. જે. દવે,  
ઈ./ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
હિમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૯૦/૮૨/એજેવી/આઈડીઆર/૨૮૫/૮૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. હિમતનગર અને તેના કામદાર શ્રી જવાનસિંહ પી. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે, ઈ./ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૭ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જવાનસિંહ પી. રાઠોડ દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિમતનગર, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એન. જે. દવે,  
ઈ./ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
હિમતનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૮૮/૮૨/એજેવી/આઈડીઆર/૨૩૬/૮૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. પ. વ. અ. શ્રી આ. વિ. રે. પ્રાંતિજ ર. ના. વ. સ. શ્રી વિ. વિ. દક્ષિણ હિમતનગર અને તેના કામદાર શ્રી પરમાર અરવિંદસંગ સોમસંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે, ઈ./યા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અરવિંદસંગ સોમસંગ દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિમતનગર, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એન. જે. દવે,  
ઈ./યા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
હિમતનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બનાસ ડેરી, પાલનપુર અને તેના કામદાર શ્રી અમૃતભાઈ લલ્લુભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા.ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈએ/૧૦૯૧/૨૨૭૩(અ)/મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી અમૃતભાઈ લલ્લુભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ભો. ડા. ભાવસાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૨/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., પાલનપુર અને તેના કામદાર શ્રી બીપીનચંદ્ર ઈશ્વરલાલ ઠક્કર વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સંદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સંદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા.ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે ૧૯૮૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩(અ)/મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સંદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી બીપીનચંદ્ર ઈશ્વરલાલ ઠક્કરને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

ભો. ડા. ભાવસાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
પાલનપુર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૮/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બનાસ ડેરી, પાલનપુર અને તેના કામદાર શ્રી ગલબાભાઈ રાજસંગભાઈ હડીયા વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ ઉની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આડીએ/૧૦૯૧/૨૨૭૩(અ)/મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી ગલબાભાઈ રાજસંગભાઈ હડીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ભો. ડા. ભાવસાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧/૯૨. - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બગાયત વિભાગ, એગ્રી. કોલેજ ગુજ. કૃષિ યુનિ. અને તેના કામદાર શ્રી બાલસીંગ રવજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આડીએ/૧૦૯૧/૨૭૩(અ)/મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી બાલસીંગ રવજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ભો. ડા. ભાવસાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બગાયત વિભાગ, એગ્રીકલ્ચર કોલેજ ગુજરાત કૃષિ યુનિ.સરદાર કૃષિનગર અને તેના કામદાર શ્રી દેવકરભાઈ કરશનભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ ઉની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા.ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૯૧/૨૨૭૩(અ)/મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બંનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી દેવકરભાઈ કરશનભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ભો. ડા. ભાવસાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
પાલનપુર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૫/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીલ્લા પંચાયત, પાલનપુર અને તેના કામદાર શ્રી મંડોરી અનવરખાન સોરમખાન વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા.ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર, આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે ૧૯૮૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩(અ)/મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી મંડોરી અનવરખાન સોરમખાનને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

ભો. ડા. ભાવસાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮/૯૨. - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બનાસ ડેરી, પાલનપુર અને તેના કામદાર શ્રી પરથીભાઈ રામજીભાઈ ઘુળીયા વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સંદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સંદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે ૧૯૮૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩(અ)/મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી પરથીભાઈ રામજીભાઈ ઘુળીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

ભો. ડા. ભાવસાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧/૯૨. - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડો. આંબેડકર છાત્રાલય, આદર્શ નિવાસી છાત્રાલય, પાલનપુર અને તેના કામદાર શ્રી પરમાર ડાહીબેન બેચરભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે ૧૯૮૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩(અ)/મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી પરમાર ડાહીબેન બેચરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

ભો. ડા. ભાવસાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
પાલનપુર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૮/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીસા નગરપાલીકા, ડીસા અને તેના કામદાર શ્રી શેખ દિલાવરહુસેન ઈબ્રાહીમ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૩૯ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે ૧૯૮૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩(અ)/મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી શેખ દિલાવરહુસેન ઈબ્રાહીમને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

ભો. ડા. ભાવસાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૦/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દાંતીવાડા જળાશય યોજના પેટા વિભાગ મુ. ગઢ તા. પાલનપુર અને તેના કામદાર શ્રી ડાહ્યાભાઈ રામાભાઈ રાવલ મડાણા (ગઢ) વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા.ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે ૧૯૮૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આડીએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩(અ)/મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી ડાહ્યાભાઈ રામાભાઈ રાવલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

ભો. ડા. ભાવસાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, જુના ડીસા અને તેના કામદાર શ્રી દવે મનુપ્રસાદ બાળાશંકર વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬ની માર્ચ ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આડીએ/૧૦૯૧/૨૨૭૩(અ)/મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી દવે મનુપ્રસાદ બાળાશંકરને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીનાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ભો. ડા. ભાવસાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
પાલનપુર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૨/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., પાલનપુર અને તેના કામદાર શ્રી એમ. એમ. ભંગી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા.ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આડીએ/૧૦૯૧/૨૨૭૩(અ)/મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી એમ. એમ. ભંગીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ભો. ડા. ભાવસાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૩/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત જળસંપત્તિ, પેટા વિભાગ ૨, પાલનપુર અને તેના કામદાર શ્રી ચૌહાણ કરશનભાઈ મેમાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર, આદી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે ૧૯૮૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આડીએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩(અ)/મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી ચૌહાણ કરશનભાઈ મેમાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

ભો. ડા. ભાવસાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૯/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અખિલ રાવત પ્રગતિ સમાજ સંઘ, આશ્રમ શાળા, મુ. ઈકબાલગઢ અને તેના કામદાર શ્રી રામીબેન પશુભાઈ રાવત વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) ની સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચવા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા.ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે ૧૯૮૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩(અ)/મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી રામીબેન પશુભાઈ રાવતને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

ભો. ડા. ભાવસાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
પાલનપુર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૧/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીસા નગર પાલિકા, ડીસા અને તેના કામદાર શ્રી મગનભાઈ મોહનભાઈ ભંગી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા.ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે ૧૯૮૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩(અ)/મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી મગનભાઈ મોહનભાઈ ભંગીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

ભો. ડા. ભાવસાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૨/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર અને તેના કામદાર શ્રી સતિષચંદ્ર આર. સૈની વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩(અ)/મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી સતિષચંદ્ર આર. સૈનીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ભો. ડા. ભાવસાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૩/૯૨. - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી, દાંતીવાડા અને તેના કામદાર શ્રી બળદેવભાઈ અમરાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે ૧૯૮૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩(અ)/મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી બળદેવભાઈ અમરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

ભો. ડા. ભાવસાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
પાલનપુર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

નોંધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૭/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો મેવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી નોંધોગિક તકરાર ગાંધી લીકન હોસ્પિટલ, ડીસા અને તેના કામદાર શ્રી સોનીબેન ધનાભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

હવે, નોંધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે પ્રતિ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર નોંધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા.ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩(અ)/મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી સોનીબેન ધનાભાઈ હરીજને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ભો. ડા. ભાવસાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૫/૯૨. - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત જળસંપત્તિ, પેટા વિભાગ ૨, પાલનપુર અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ મોહનલાલ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા.ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩(અ)/મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી રમેશભાઈ મોહનલાલ ત્રિવેદીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ભો. ડા. ભાવસાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૬/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., પાલનપુર અને તેના કામદાર શ્રી ગંગારામ આર. વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા.ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર, આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩(અ)/મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી ગંગારામ આર. વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ભો. ડા. ભાવસાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
પાલનપુર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૪૩૩/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરેડાઈઝ પોટરી વર્ક્સ, મુ. થાનગઢ અને તેના કામદારશ્રી ભીખાભાઈ પ્રાગજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ ૧ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૧ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ પ્રાગજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૪૭૯/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શાસનાધિકારી, શાળામંડળ, સુરેન્દ્રનગર, ર. ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર સંયુક્ત નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી દોલતબેન નાનજીભાઈ ચંદરાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)અથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ ૧ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૧ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૮૨/આ-ઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદર હુકમ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દોલતબેન નાનજીભાઈ ચંદરાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/રેક/૫૨૭/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૅજ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, (નોર્મલ) સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી કાંતાબેન બાબુલાલ દેત્રોજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ ૧ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૧ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાંતાબેન બાબુલાલ દેત્રોજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૫૪૧/૯૨. - મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પદમ ઈન્ટીરીયર ડેકોરેટર્સ, મુ. પ્રાંગણા અને તેના કામદારશ્રી ઝાલા ધીરૂભા પ્રેમુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ/૩૬૭/આ-ઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા- કલમ (૩)ની પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ ૧ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નંબર ૧ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ(૪)થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા ધીરૂભા પ્રેમુભાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV] THURSDAY, FEB. 17, 1994/MAGHA 28, 1915 No. 7

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય ગાંધીનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૩.

ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ આર- ૩૨-આઈડીએ ૧૦૮૩-૨૬૭૧-મ-૨. —સેન્ટર ફોર એન્વાયરમેન્ટસ  
એન્જીનેયરિંગ અમદાવાદ અને સેન્ટર ફોર એન્વાયરમેન્ટસ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન વચ્ચેના ઔદ્યોગિક  
વિવાદ કેસો રેફરન્સ (આઈ.ટી.) ૬૧૧/૮૮ તથા ૨૦૭/૮૦ અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ  
નંબર ૬ સમક્ષ પડત છે. તેમજ રેફરન્સ (આઈ.ટી.) ૭૩/૮૨, ૪૮૧/૮૨, ૭૬/૮૨ અને  
૧૦૬/૮૨ અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૨ સમક્ષ પડતર છે. આ કેસોમાં

પક્ષકારો ને ઝડપી ન્યાય મળી રહે તે હેતુ સર બીજી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ માં તબદીલ કરવા ઈચ્છનિય છે. તેથી પ્રમુખશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ ને (ગુજરાત) ની આ બાબતે અભિપ્રાય મેળવવા માટે લેવાયેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૩ (ખ) ની પેટા કલમ ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર ઉપરજણાવેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ અને સમક્ષના અનિર્ણિત કેસો પક્ષકારોને ઝડપી ન્યાય મળે તે હેતુ સર આ જાહેર નામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩ માં તબદીલ કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી

## અમ અને રૌજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર તારીખ, ૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૩-એન્જે-૧૦૯૩-એફઆર-૫૩-મે(૨). —ગુજરાત સરકારના અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી અનિલ સ્ટાર્ટ પ્રોડક્ટસ લી. અનિલ સેડ, અમદાવાદ અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો (૧) ગુજરાત મજદુર પંચાયત, અને (૨) ગુજરાત ઔદ્યોગિક કામદાર મહામંડળ, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી અને મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ કન્સીલીએશન કેસ નં. ૪૨૪/૯૩, ૫૩૭/૯૩ અને ૫૩૮/૯૩ કે જેમાં ગુજરાત મજદુર પંચાયતે જનરલ માંગણીઓ મુકેલ છે, અને કન્સીલીએશન કેસ નંબર ૫૨૦/૯૩ કે જેમાં ગુજરાત ઔદ્યોગિક કામદાર મહામંડળે પણ જનરલ માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાના નિષ્ફળતા અહેવાલો રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેનાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર-૨ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.



અનુસૂચિ

પગાર સ્કેલ :

(૧) તમામ કામદારોને તારીખ જુલાઈ ૧૯૮૩ થી નીચે મુજબનાં પગાર સ્કેલમાં મુકવા કે કેમ?

બીન કુશળ :—રૂ. ૫૦૦-૧૫-૫૭૫-૨૦-૬૭૫-૨૫-૮૦૦

અર્ધ કુશળ :—રૂ. ૬૫૦-૩૦-૮૦૦-૩૫-૮૭૫-૪૦-૧૧૭૫

કુશળ :—૮૫૦-૪૫-૧૦૭૫-૫૦-૧૩૨૫-૫૫-૧૬૦૦.

અતિ કુશળ :—રૂ. ૧૧૫૦-૬૦-૧૪૫૦-૬૫-૧૭૭૫-૭૦-૨૧૨૫

ફીટમેન્ટ.

(૨) તમામ કામદારોને તેમની નોકરીનાં કુલ વર્ષો ધ્યાને લઈ તે મુજબ ઉપરનાં પગાર સ્કેલમાં કેટેગરી ધ્યાનમાં લઈ ગોઠવવા કે કેમ?

(૩) મોંઘવારી.

(અ) તમામ કામદારો તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૩ થી રૂ. ૩૦૦ માસિક સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ?

(બ) તમામ કામદારો અસ્થાયી માસિક મોંઘવારી ભથ્થું ઓલ ઈન્ડિયા કન્સુમર પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ (બેઝ ૧૯૬૦=૧૦૦) સાથે બેડી દરેક પોઈન્ટ દીઠ રૂ. ૨.૫૦ લેખે ચુકવવું કે કેમ

(૪) ભથ્થાઓ :

(એ) તમામ કામદારોને માસિક ઘરભાડું તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૩ થી ચુકવવું કે કેમ?

(બી) તમામ કામદારોને માસિક વાહન ભથ્થું તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૩ થી રૂ. ૩૦૦ ચુકવવું કે કેમ?

(સી) તમામ કામદારોને માસિક શિક્ષણ ભથ્થું તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૩ થી રૂ. ૩૫૦ ચુકવવું કે કેમ?

(ડી) તમામ કામદારોને માસિક ઘોઘાઈ ભથ્થું તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૩ થી રૂ. ૫૦/- ચુકવવું કે કેમ?

(ઈ) તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૯૩થી શીફ્ટ એલાઉન્સ નીચે મુજબ ચુકવવું કે કેમ ?

પ્રથમ/સામાન્ય પાળી

રૂ. ૧૦/- દરેક શીફ્ટ દીઠ

બીજી પાળી

રૂ. ૧૫/- દરેક શીફ્ટ દીઠ

ત્રીજી પાળી

રૂ. ૩૦/- દરેક શીફ્ટ દીઠ

માંગણી નંબર ૫ યુનિફોર્મ :

તમામ કામદારોને ટેરીફિકેશનના ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ (પેન્ટ અને શર્ટ) તથા બાટનાં એક જોડ બુટ દર છ માસે આપવા કે કેમ ? તથા દર બે વર્ષે દરેક કામદારને એક રેઈનકોટ અને દર ત્રણ વર્ષે વુલન જરસી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૬ મેડીકલ ફ્રેસીલીટી :

જે કામદારોને ઈ.એસ.આઈ.નો લાભ ન મળતો હોય તેવા કામદારોને ક્વોલીફાઈડ ડોક્ટર મારફત સારવાર આપવાની વ્યવસ્થા અને જે ગંભીર પ્રકારની બિમારી હોય તો એક્ષપર્ટ ડોક્ટરો મારફત સારવાર આપવાની જોગવાઈ કામદારો માટે કરવી કે કેમ ? અને આ સારવારનો તમામ ખર્ચ સંસ્થાએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૭ એલ. ટી. સી. :

તમામ કામદારોને ૫૦૦૦ કિલોમીટરનું આવવા-જવાનું રેલ્વે ભાડું દર વર્ષે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? અથવા તેના બદલામાં અનસ્કીલ્ડ કામદારોને વર્ષે રૂ. ૨૦૦૦ સેમીસ્કીલ્ડ કામદારોને વાર્ષિક રૂ. ૨૫૦૦/ સ્કીલ્ડ કામદારોને વાર્ષિક રૂ. ૩૦૦૦ અને હાઈલીસ્કીલ્ડ કામદારોને વાર્ષિક રૂ. ૩૫૦૦ ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૮ સ્પેશ્યલ રજા :

એલ. ટી. સી. ભોગવવા ૭ દિવસની સ્પેશ્યલ રજા દરેક કામદારોને આપવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૯ હેજરડ એલાઉન્સ :

દરેક કામદારોને તેમનાં પગાર અને મોઘવારીનાં ૧૫ ટકા હેજરડ દર માસે ચુકવવું કે કેમ ? અથવા તેના બદલામાં દરેક કામદારોને રોજનું ૫૦૦ મી.લી. લીટર દૂધ અને ત્રણ કેળાં આપવાં કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૦ બદલી કામદારો :

જે બદલી કામદારોએ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પૂરી કરી હોય તેઓને કાયમી ગણવા કે કેમ ? અને આ બદલી કામદારોને કાયમી કામદારોના ધોરણે પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ રજાઓ :

તમામ કામદારોને ૧૫ કેળયુઅલ રજા, ૩૦ હકક રજા અને ૩૦ મેડીકલ રજા, એકસીડન્ટ દરમ્યાન ગેર હાજરીની પૂરી રજાઓ અને કુટુંબનાં સભ્યો અથવા આશ્રિતને જ્યારે કોન્ટેમ્પીયસ ડીસીસ થાવું રહે તેટલા સમયની કવરિન ટાઈમ લીવ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૨, રજાઓનો રોકડમાં ચુકવણી :

રજાઓની રોકડમાં વર્ષને અંતે નવા વપરાયેલ કેળયુઅલ રજાઓનો પગાર રોકડમાં ચુકવવો કે કેમ ? તથા નોકરીનાં અંતે જ માંદગીની રજાઓ ભેગી થઈ હોય તેનો પગાર રોકડમાં ચુકવવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ રજાઓ ભેગી કરવા બાબત :

દરેક કામદારને વધુમાં વધુ ૧૮૦ રજાઓ ભેગી કરવા દેવી કે કેમ ? તેમજ નોકરી દરમ્યાનની વાલુ વપરાયેલ માંદગીની બધી જ રજાઓ ભેગી કરવા દેવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૪ તહેવારની રજાઓ :

તમામ કામદારોને બેન્કોમાં આપવામાં આવતી તહેવારની રજાઓ પુરા પગાર સાથે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૫ સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ :

તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૩ થી રૂ. ૫૦૦ માસિક સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૬ એડહોક પે :

તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૩ થી માસિક રૂ. ૫૦૦ એડહોક પે તરીકે આપવો કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,  
વી. આર. રાણા,  
સરકારના ઉપસચિવ,  
શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ.

**ઔદ્યોગિક અદાકત, સુરત દ્વારા**

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૨/આઈડીએ/આઈટી/૧૧૬/૧૯૮૪.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪ માં) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહીઓ કે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી બી. એમ. ભટ્ટની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ



નં. ૮ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ શ્રી બી. એમ. ભટ્ટ નિવૃત્ત થયેલ હોઈ સદરહુ તમામ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૮ ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૩૫૫-આઈડીએ-૧૦૮૮-૫૦૦૦-મ (૪) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી એચ. ડી. પંડ્યાની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૫-આઈડીએ-૧૦૮૧-૧૯૮૦-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા-કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પૂરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી બી. એમ. ભટ્ટની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૮ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એચ. ડી. પંડ્યાની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી ૧૯૮૪.

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ.

## ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૨/આઈડીએ/આઈટી/૧૧૫/૧૯૮૪.—કામનાં ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ માં) હેઠળના કેટલીક કાર્યવાહી કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એન. એલ. સોલંકીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૮ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ શ્રી એમ. એલ. સોલંકી નિવૃત્ત થયેલ હોઈ સદરહુ તમામ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૦ ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૧૨૫/આઈડીએ-૧૦૮૦-૨૧૮૨-(સી)-મ. (૪) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી એચ. આર. કમોદિઆની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૫, અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૫/આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૯૮૦/મ. (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩-બી ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પૂરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એન. એલ. સો. કોર્પોરેશન બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૮ સમક્ષ અનિર્ણીત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેના શ્રી એચ. આર. કમોદિયાની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૫ ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી ૧૯૮૪.

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ.

## ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત/૩/આઈડીએ/આઈ.ટી./૧૧૭/૧૯૮૪.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭નો ૧૪ માં.) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહીઓ કે, જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એ. એફ. પટેલની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૭ સમક્ષ અનિર્ણીત છે. પરંતુ શ્રી એ. એફ. પટેલ નિવૃત્ત થયેલ હોઈ સદરહુ તમામ અનિર્ણીત કાર્યવાહીઓ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૭ મે ૧૯૮૭ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૨-(૧) આઈડીએ-૧૦૮૭-૨૧૨૦-એ (૧) મ (૪) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી આર. એસ. શુક્લની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૫-આઈડીએ-૧૦૮૧-૧૯૮૦-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરે છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એ. એફ. પટેલની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૭ સમક્ષ અનિર્ણીત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી આર. એસ. શુક્લની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, ૩૭ તારીખ જાન્યુઆરી ૧૯૮૪.

હ. ધી. પંડ્યા  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ.





# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV] THURSDAY, FEB. 24, 1994 / PHLA. 5, 1915 [No. 8

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

અમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭ ડિસેમ્બર, ૧૯૮૩.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૧૧/એલબી-૧૦૮૨-એફઆર-૩૪-મ.૨.—બોટાદ નગરપાલિકા, બોટાદ  
અને તેમાં કામ કરતા કામદારો વતી ગુજરાત પ્રદેશ મ્યુનિસિપલ, કર્મચારી મહાસંઘ વચ્ચે  
આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ માંગણીઓ અંગે ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત થયેલ છે.  
આ ઔદ્યોગિક તકરારને સમાધાન અધિકારીએ સમાધાન કાર્યવાહીમાં દાખલ કરેલ સમાધાન

કાર્યવાહી દરમ્યાન પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થઈ શકેલ નથી અને તે નિષ્ફળતામાં પરિણમેલ હોઈ, સમાધાન અધિકારીએ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે નિષ્ફળતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સાદર કરેલ છે. રાજ્ય સરકારે ઉક્ત નિષ્ફળતાના અહેવાલ ઉપર વિચારણા કરી છે અને વિચારણાને અંતે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી રાજ્ય સરકારને મળેલ સત્તાની રૂએ વાદગ્રસ્ત ઔદ્યોગિક તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે ભાવનગરથી ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલને જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

(૧) બોટાદ નગરપાલિકાના કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકારના કર્મચારીઓને મળતાં લાભ મુજબ એલ.ટી.સી. નો લાભ આપવો કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬થી કરી તે મુજબનું એરિયર્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

ગુજરાત રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

### શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

#### હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૮-એજી-૧૦૮૩-એફઆર-૭૭-મ (૨). — ડી. સી. ડબલ્યુ. ધ્રાંગધ્રા લીમીટેડ અને તેમા કામ કરતા કામદારો વતી કેમીકલ કામદાર મંડળ વચ્ચે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ માંગણીઓ અંગે ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત થયેલ છે આ ઔદ્યોગિક તકરારને સમાધાન અધિકારીએ સમાધાન કાર્યવાહીમાં દાખલ કરેલ આ સમાધાન કાર્યવાહી દરમ્યાન પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થઈ શકેલ નથી અને તે નિષ્ફળતામાં પરિણમેલ હોઈ, સમાધાન અધિકારીએ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે નિષ્ફળતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારશ્રીને સાદર કરેલ છે. રાજ્ય સરકારે ઉક્ત નિષ્ફળતા અહેવાલ ઉપર વિચારણા કરી છે અને વિચારણાને અંતે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી રાજ્ય સરકારને મળેલ સત્તાની રૂએ વાદગ્રસ્ત ઔદ્યોગિક તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે રાજકોટની ઔદ્યોગિક અદાલત નં. ૨ને જણાવે છે,



અનુસૂચિ

સોલ્ટ વર્ક્સમાં ખાલી પડેલ બે પ્લાન્ટમેન્ટની જગ્યા પ્લાન્ટના ટેસ્ટરોથી ભરી પગાર-ગ્રેડ વિગેરે તાત્કાલિક અસરથી આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમ અને તેમના નામે,  
એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન આધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૦-એજેજી-૧૦૮૩-એફઆર-૬૩-મ-૨.-જામનગર મહાનગર-પાલિકા, જામનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદારો વતી જામનગર મહાનગરપાલિકા કર્મચારી સંઘ, જામનગર વચ્ચે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ માંગણીઓ અંગે ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત થયેલ છે. આ ઔદ્યોગિક તકરારને સમાધાન અધિકારીએ સમાધાન કાર્યવાહીમાં દાખલ કરેલ. આ સમાધાન કાર્યવાહી દરમિયાન પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થઈ શકેલ નથી અને તે નિષ્ફળતામાં પરિણમેલ હોઈ, સમાધાન અધિકારીઓ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે નિષ્ફળતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારશ્રીને સારદા કરેલ છે. રાજ્ય સરકારે ઉક્ત નિષ્ફળતા અહેવાલ ઉપર વિચારણા કરી છે અને વિચારણાને અંતે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી રાજ્ય સરકારને મળેલ સત્તાની રૂએ વાદગ્રસ્ત ઔદ્યોગિક તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે રાજકોટની નંબર-૧ ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલને જણાવે છે.

અનુસૂચિ

૧. રમલેશ રણછોડ, ૨. ઉસ્માનગની, ઉમરભાઈ, ૩. બીપીન ભગવાનજી, ૪. મુકેશ પ્રભાશંકરને લાઈટ શાખાના પીસ રેટથી કામ કરતા કામદારોને હેલ્પરની કાયમી પોસ્ટ ઉપર રૂ. ૭૫૦-૧૨૦૦ ના ગ્રેડમાં તેમને નોકરીમાં નિમણૂક આપ્યાની તારીખથી કાયમી કરવા કે કેમ ? અને કાયમીને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન આધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૧/એજેએસ-૧૦૮૩-એફઆર-૭૩-મ-(૨).—સેલ્યુલોઝ પ્રોડક્ટર્સ ઓફ ઈન્ડિયા લીમિટેડ (કઠવાડા), અમદાવાદ, અને તેમાં કામ કરતા કામદારો વતી ગુજરાત મજદુર પંચાયત, અમદાવાદ વચ્ચે નીચે અનુસૂચિમાં દર્શાવેલા માંગણીઓ અંગે ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત થયેલ છે. આ ઔદ્યોગિક તકરારને સમાધાન કાર્યવાહીમાં દાખલ કરેલ છે. આ સમાધાન કાર્યવાહી દરમ્યાન પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થઈ શકેલ નથી. અને તે નિષ્ફળતામાં પરિણમેલ હોઈ, સમાધાન અધિકારીએ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે નિષ્ફળતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકાર-શ્રીને સાદર કરેલ છે. રાજ્ય સરકારે ઉક્ત નિષ્ફળતા અહેવાલ ઉપર વિચારણા કરી છે અને વિચારણાના અંતે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ન ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રુઈએ રાજ્ય સરકાર વાદગ્રેસ્ત ઔદ્યોગિક તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ટ્રિબ્યુનલ નં. ૨ કરે તેમ જાણવેલ છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને ઓક્ટોબર-૮૨માં અઠવાડિક રજા સિવાય બે વધારાની રજા આપેલ છે તેનો પૂરેપૂરો પગાર ભરી આપવો કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેકશન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૨/એજેડી-૧૦૮૨-એફઆર-૧૧૧/મ(૨).—દિગ્વીજ્ય સીમેન્ટ કંપની, અમદાવાદ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારો વતી ગુજરાત મજદુર પંચાયત, અમદાવાદ વચ્ચે આ સંબંધે નીચે અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ માંગણીઓ અંગે ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત થયેલ છે. આ



ઔદ્યોગિક તકરારને સમાધાન અધિકારીએ સમાધાન કાર્યવાહીમાં દાખલ કરેલ આ સમાધાન કાર્યવાહી દરમ્યાન પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થઈ શકેલ નથી અને તે નિષ્ફળતામાં પરિણમેલ હોઈ સમાધાન અધિકારીએ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે નિષ્ફળતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સાદર કરેલ છે. રાજ્ય સરકારે ઉક્ત નિષ્ફળતા અહેવાલ ઉપર વિચારણા કરી છે અને વિચારણાને અંતે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) ની રાજ્ય સરકારને મળેલ સત્તાની રૂએ વાદગ્રસ્ત ઔદ્યોગિક તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે અમદાવાદની ૮ નંબરની ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલને જણાવે છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૦-૯૧ના વર્ષનું ૨૦ ટકા પ્રમાણે બોનસ ચૂકવી આપવું કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હક્કમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૪

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે એચઆર-૧૩/આઈડીએ-૧૦૯૩-૨૧૬૩-મ(૪).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વલ્લભ ગ્વાસ વર્ક્સ લી., આણંદ અને તે હેઠળના કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતેના ૧ નંબરના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૩) હેઠળ મળેલ સત્તાની રૂએ સદરહુ તકરાર અંગે આ હુકમની તારીખે ચાલુ રહેલ તાળાબંધી ચાલુ રાખવા પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

૨. ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૨) (ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમય મર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.



### અનુસૂચિ

તારીખ ૧૦મી માર્ચ ૧૯૮૩થી તાળાબંધી જાહેર કરેલ છે તે ઉઠાવે નહીં ત્યાં સુધીના સમયનો તમામ કામદારોને પુરો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. આર. રાણા,  
સરકારના ઉપ-સચિવ.

કામ અને રોજગાર વિભાગ.

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨જી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૪/એજેએસ-૧૦૮૩-એફઆર-૬૯-મ(૨).—સેલ્યુલોઝ પ્રોડક્ટ્સ ઓફ ઈન્ડિયા લી. કઠવાણ અને તેમાં કામ કરતા કામદારો વતી ગુજરાત મજૂર પંચાયત, અમદાવાદ વચ્ચે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ માંગણીઓ અંગે ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત થયેલ છે. આ ઔદ્યોગિક તકરારને સમાધાન. અધિકારીએ સમાધાન કાર્ગવાહીમાં દાખલ કરેલ. આ સમાધાન કાર્યવાહી દરમિયાન પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થઈ શકેલ નથી અને તે નિષ્ફળતામાં પરિણમેલ હોઈ સમાધાન. અધિકારીએ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે નિષ્ફળતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારશ્રીને સાદર કરેલ છે.

રાજ્ય સરકારે ઉક્ત નિષ્ફળતા અહેવાલ ઉપર વિચારણા કરી છે અને વિચારણાને અંતે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ(ધ) થી રાજ્ય સરકારને મળેલ સત્તાની રૂએ વાદગ્રસ્ત ઔદ્યોગિક તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે અમદાવાદની ૧ નંબરની ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલને જણાવેલ છે.

### અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નવેમ્બર ૧૯૮૨ના માસમાં તેઓએ અઠવાડીક રજા ઉપરાંત વધારાની બે રજા આપેલ છે તે તદ્દન ગેરકાયદેસર ગેર વ્યાજબી તેમજ અન્યાયી હોઈ આ અઠવાડીક રજાના ઉપરાંતની વધારાની રજાઓનો પૂરેપૂરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેકશન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪ ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૫/એનજી-૧૦૮૨-એફઆર-૧૧૩/મ(૨). —અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેમાં કામ કરતા કામદારો વતી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ નોકર મંડળ વચ્ચે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ માંગણીઓ અંગે ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત થયેલ છે. આ ઔદ્યોગિક તકરારને સમાધાન અધિકારી તરીકે સમાધાન કાર્યવાહીમાં દાખલ કરેલ સમાધાન કાર્યવાહી દરમિયાન પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થઈ શકેલ નથી અને તે નિષ્ફળતામાં પરિણમેલ હોઈ, સમાધાન અધિકારીએ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે નિષ્ફળતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સાદર કરેલ છે. રાજ્ય સરકારે ઉક્ત નિષ્ફળતા અહેવાલ ઉપર વિચારણા કરી છે અને વિચારણાને અંતે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી રાજ્ય સરકારને મળેલ સત્તાની રૂએ વાદગ્રસ્ત ઔદ્યોગિક તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે અમદાવાદની ૧ નંબરની ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલને જણાવે છે.

અનુસૂચિ

પશ્ચિમઝોનના પાણી ખાતામાં ફરજ બજાવતા ફીટરોને અન્યાયી રીતે બીલ્ડીંગ ખાતાના ક્લમ્બરની જગ્યાએ બદલી નાખી માત્ર એક ગ્રેડ સરખી હોવાના કારણે હોદ્દા અને કામગીરીમાં ફેરફાર કરેલ હોઈ તમામ બદલાયેલા ફીટરોને તેમની મૂળ જગ્યાએ અગર તો ફીટરની અન્ય જગ્યાએ સબ ઝોનમાં બદલવા કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 1st February 1994

INDUSTRIAL DISPUTES ACT, 1947.

No KHR-16-94/ICE-1093-181-M(1),—In exercise of the powers conferred by section 7 of the Industrial Disputes Act, 1947 (XIV of 1947) the Government of Gujarat hereby:

(1) Constitutes the Labour Court specified in column (1) of the schedule annexed hereto for the adjudication of Industrial disputes relating to any matter specified in the second schedule to the said Act, and for performing such other functions as may be assigned to it under the said Act, and

(2) Appoints the persons specified against it in column (2) of the said schedule as the Presiding Officer thereof

### SCHEDULE

Labour Court	Presiding Officer.
(1)	(2)
Labour Court, Rajkot	Shri G. J. Dave.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

V. R. RANA,  
Under Secretary to Government.

### BY LABOUR COURT, AHMEDABAD

#### Notification No. 2 of 1994

No. N/700.—In exercise of the powers vested in me under Rule 33 of the Labour Courts (Practice and Procedure) Rules 1947, framed under the Bombay Industrial Relations Act, 1946 (No. XI of 1946) and in supersession of all the previous notifications regarding authorisation of affidavits I, the Chief Judge, Labour Courts, Ahmedabad, hereby authorise the officials below mentioned in column 2 of the Schedule, to administer oaths to persons/defendants for the purposes of affidavits to be filed in the Labour Courts, at Ahmedabad.

This notification shall come into force from the date of its publication in the Gujarat Government Gazette.

### SCHEDULE

Sr. No.	Name	Designation
1	Shri B. K. Jadeja	Registrar, Labour Courts, Ahmedabad
2	Shri D. P. Christee	Superintendent, Labour Court, Ahmedabad.



1	2	3
3	Shri J. W. Christian	Superintendent, Labour Court, Ahmedabad.
4	Shri V. R. Pandore	Supreintendent, Labour Court, Ahmedabad.
5	Smt. U. S. Mashruwala	Superintendent, Labour Court, Ahmedabad.

Ahmedabad, 12th January 1994.

P. M. TADVI,  
Chief Judge,  
Labour Court, Ahmedabad.

### મજૂર અદાલત, આણંદ દ્વારા

#### જાહેરનામું

ક્રમાંક ૩૬૯.— અમદાવાદના ઔદ્યોગિક અદાલત ના બંધારણીય ક્રમાંક ૩૦૯૯/૬૨ તારીખ ૭મી મે ૧૯૬૨ અન્વયે મળેલ સત્તા અનુસાર ન્યાયાધીશ મજૂર અદાલત, આણંદ નડીઆદ ડીસ્ટ્રીક્ટ કોર્ટ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક સી.બી/૧૮૪૯/૮૩ તારીખ ૧૫ મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૩ મુજબ સને ૧૯૮૪ના વર્ષ માટેની રજાઓ નીચે મુજબ જાહેર કરે છે સમગ્ર મજૂર અદાલત આણંદ તથા તેની કચેરી નીચેના દિવસોએ બંધ રહેશે.

અનુ. નંબર	તહેવારનું નામ	અંગ્રેજી કલેન્ડર મુજબ તારીખ/માસ	દિવસ
૧	મકરસંક્રાંતિ	૧૪મી જાન્યુઆરી	શુક્રવાર
૨	પ્રજાસત્તાક દિન	૨૬મી જાન્યુઆરી	બુધવાર
૩	મહાશિવરાત્રી	૧૦મી માર્ચ	ગુરુવાર
૪	રમઝાન ઈદ (ઈદ - ઉલ-ફિત્ર)	૧૪મી માર્ચ	સોમવાર
૫	ગુડ ફ્રાઇડે	૧લી એપ્રિલ	શુક્રવાર
૬	ચટ્ટી ચાંદ	૧૨મી એપ્રિલ	મંગળવાર
૭	ડો. આંબેડકર જયંતિ	૧૪મી એપ્રિલ	ગુરુવાર
૮	રામનવમી	૨૦મી એપ્રિલ	બુધવાર
૯	મહાવીર જયંતિ	૨૩મી એપ્રિલ	શનિવાર
૧૦	મહોરમ	૨૦મી જૂન	સોમવાર



૫

૪

૩

૧ ૨

૬ Extra No. 6 24-1-1994.	કચ્છ ક્રમાંક બી-૨/૨૩૩/લવધ/૧૦૮૩ ૨૮૪૮/બી-૨ તા. ૨૮મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૩	ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગ ૨૮મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૩	ગુજરાત રાજ્ય લઘુત્તમ વેતન સલાહકાર મંડળ શ્રી વિસુભાઈ પટેલની નિયુક્તિ બાબત
7 Extra No. 7 10-2-1994.	No. KH/SHMC / 29683 /MWA/6. Ahmedabad. 7th February, 1994.	By the Deputy Commissioner of Labour and Com- petent Authority under the Mini- mum Wages Act, 1948, Ahmedabad.	Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Com- petent Authority appointed-- under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number as- certained by me applicable to the employees employed in the employments.
8 Extra No. 8 23-2-1994.	No. KH/SHMC / 29712/ MWA-6. Ahmedabad, 16th February, 1994.	"	"
9 Extra No. 9 23-2-1994.	No. KH/SHMC / 29713/ MWA-6. Ahmedabad. 16th February, 1994.	"	"
10 Extra No. 10 25-2-1994.	ક્રમાંક કેએચ-એસએચએમસી-જી-૧- ૧-૮૪ અમદાવાદ, ૧૫મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૪.	મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા	અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વીસ, અમદાવાદ હેઠળનો ઔદ્યોગિક તકશર અંગેનો ટ્રીબ્યુનલનો ચૂંકાદો પ્રસિધ્ધ કરવા બાબત.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

V . XXX V | THURSDAY, MARCH 10, 1994/PHAL. 19, 1915 [ No. 10

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation.

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Parts I-L  
IV-A, IV-B and IV-C, ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

બુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, જ્યાં ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૧૭/એનટી/૧૯૮૩/એફઆર/૬૪/મ (૨).—તાતા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર અને તેમાં કામ કરતા કામદારો વચ્ચે તાતા કેમીકલ્સ સ્ટાફ યુનિયન મીઠાપુર વચ્ચેના આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ માગણીઓ અંગે ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત થયેલ છે. આ ઔદ્યોગિક તકરારને સમાધાન અધિકારીએ સમાધાન કાર્યવાહીમાં દાખલ કરેલ. આ સમાધાન કાર્યવાહી દરમ્યાન પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થઈ શકેલ નથી અને તે નિષ્ફળતામાં પરિણમેલ હોઈ, સમાધાન અધિકારીએ



ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે નિષ્ફળતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારશ્રીને સાદર કરેલ છે. રાજ્ય સરકારે ઉક્ત નિષ્ફળતા અહેવાલ ઉપર વિચારણા કરી છે અને વિચારણાને અંતે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી રાજ્ય સરકારને મળેલ સત્તાની રૂએ વાદગ્રસ્ત ઔદ્યોગિક તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે રાજકોટની ૧ નંબરની ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલને જણાવેલ છે.

#### અનુસૂચિ

“(અ) સર્વિસ પ્રીમીયા મંડળના દરેક સભ્યને એકંદરે નોકરીનો ગાળો ધ્યાનમાં લઈ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૩ થી તેમના મૂળ પગારમાં નીચે મુજબ ગેરન્ટેડ ન્યુનતમ સર્વિસ પ્રીમીયા ઉમેરવા કે કેમ ?

(૧)	૧ વર્ષની નોકરી	રૂ. ૪૮૫
(૨)	૧ વર્ષની વધારે	રૂ. ૫૩૫
(૩)	૨ વર્ષથી વધારે	રૂ. ૫૮૫
(૪)	૩ વર્ષથી વધારે	રૂ. ૬૫૦
(૫)	૪ વર્ષથી વધારે	રૂ. ૭૦૦
(૬)	૫ વર્ષથી વધારે	રૂ. ૭૫૦

“(બ) સર્વિસ પ્રીમીયા ઉમેર્યા બાદ મૂળ પગાર ઉપર માગણી મુજબના વાર્ષિક ઈન્ક્રી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૩ થી અમલમાં લાવવા કે કેમ ?

(૧)	રૂ. ૧૦૦૦ સુધી રૂ. ૭૫
(૨)	રૂ. ૧૦૦૧ થી ૨૦૦૦ રૂ. ૧૦૦
(૩)	રૂ. ૨૦૦૧ થી ૪૦૦૦ રૂ. ૧૨૫
(૪)	રૂ. ૪૦૦૧ થી ૬૦૦૦ રૂ. ૧૫૦
(૫)	રૂ. ૬૦૦૦ થી વધારે રૂ. ૨૦૦

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

### શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

#### હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૪થી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૧૮/એજેએમ/૧૦૮૩/એફઆર/૭૨/મ (૨).—મફતલાલ એપેરલ મેન્યુ ફું. લી. નડિયાદ અને તેમા કામ કરતા કામદારો વતી ગુજરાત મહાદૂર પંચાયત, નડિયાદ વચ્ચે આ સાથે

જોડેલ અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ માંગણીઓ અંગે ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત થયેલ છે. આ ઔદ્યોગિક તકરારને સમાધાન અધિકારીએ સમાધાન કાર્યવાહીમાં દાખલ કરેલ. આ સમાધાન કાર્યવાહી દરમિયાન પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થઈ શકેલ નથી અને તે નિષ્ફળતામાં પરિણમેલ હોઈ, સમાધાન અધિકારીએ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે નિષ્ફળતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારશ્રીને સાદર કરેલ છે. રાજ્ય સરકારે ઉક્ત નિષ્ફળતા અહેવાલ ઉપર વિચારણા કરી છે. અને વિચારણાને અંતે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪ મા) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી રાજ્ય સરકારને મળેલ સત્તાની રૂએ વાદગ્રસ્ત ઔદ્યોગિક તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે અમદાવાદની ૧ નંબરની ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલને જણાવે છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ તારીખ ૧૫મી માર્ચ ૧૯૮૩ થી લોકઆઉટ જાહેર કરેલ છે. જે લોકઆઉટ કાયદેસર છે કે કેમ? તારીખ ૧૫મી માર્ચ ૧૯૮૩ થી કામદારોને જ્યાં સુધી કામ ઉપર રાખવામાં ન આવે ત્યાં સુધીનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ,

સચિવાલય ગાંધીનગર, ૫મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૧૮/એજએસ/૧૦૮૨/એફઆર/૧૦૬/મ-(૨).—ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમદાવાદ અને તેમાં કામ કરતા કામદારો વતી ગુજરાત સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ વચ્ચે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ માંગણીઓ અંગે ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત થયેલ છે. આ ઔદ્યોગિક તકરારને સમાધાન અધિકારીએ સમાધાન કાર્યવાહીમાં દાખલ કરેલ. આ સમાધાન કાર્યવાહી દરમિયાન પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થઈ શકેલ નથી અને તે નિષ્ફળતામાં પરિણમેલ હોઈ, સમાધાન અધિકારીએ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે નિષ્ફળતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારશ્રીને સાદર કરેલ છે.

રાજ્ય સરકારે ઉક્ત નિષ્ફળતા અહેવાલ ઉપર વિચારણા કરી છે અને વિચારણાને અંતે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી રાજ્ય સરકારને મળેલ સત્તાની રૂએ વાદગ્રસ્ત ઔદ્યોગિક તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે અમદાવાદની ૪ નંબરની ઔદ્યોગિક ટ્રિબ્યુનલને જણાવે છે.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના વિભાગીય વર્કશોપ, ડેપો યુનિટમાં તથા ટાયર પ્લાન્ટોમાં ફરજ બજાવતા જૂનીયર ફોરમેનો, એ. ડબ્લ્યુ. એસો. ની સમક્ષ કેટગરીમાં છે તેમને પગારના ૧૩ ટકા સ્પેશ્યલ પે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૭૮ થી એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવો કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

## ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક અદલ-૪/આઈડીએ/એલસી/૧૨૭૫/૧૯૮૪. —કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઇચ્છનીય છે, કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે જે હાલ કોર્ટ નં રનાં ન્યાયાધિશશ્રી પી. વાય. ત્રિવેદીની બદલી થતાં રાજકોટ ખાતેની ખાલી પડેલ મજૂર અદાલત નં. ૨ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. સદરહુ કાર્યવાહીઓ પૈકી કચ્છ જિલ્લા સિવાયની તમામ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ ન્યાયનાં હિતમાં શ્રામ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૪ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૧૬-૮૪-આઈસીઈ-૧૦૮૩-૧૮૧-મ(૧) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી જી. જી. દવેની બનેલ મજૂર અદાલત, નં. ૨ રાજકોટને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રામ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૮-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૮૬-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા-કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી રાજકોટ ખાતેની ખાલી પડેલ મજૂર અદાલત, નં. ૨ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ કચ્છ જિલ્લા સિવાયની તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી



જેથે છે. અને આ અહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે રાજકોટ ખાતેની (શ્રી જી. જી. દવેની બનેલી) મળુર, અદાલત, નં. ૨ ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, ૭મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૪.

ડ. ધી. પંડ્યા,

પ્રમુખ

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

## INDUSTRIAL COURT, GUJARAT, AHMEDABAD

### Notification

No. MKM-1 / 39 / 94 / 897.—by virtue of the provisions contained to Regulation Nos. 11, 12, 13 and 19 of the Industrial Court Regulations, 1947 the Industrial Court, Gujarat, will observe the following days as “SUMMER VACATION, OCTOBER VACATION AND CHRISTMAS HOLIDAYS” for the year 1994.

**SUMMER VACATION.**—From Monday May 2nd, 1994 to Sunday, June 12th 1994 (Both days inclusive).

**OCTOBER VACATION.**—From Tuesday November 1st 1994 to Sunday November 13th, 1994 (Both days inclusive).

**CHRISTMAS HOLIDAYS.**—From Monday, December 26th, 1994 to Sunday 1st January, 1995 (Both days inclusive).

2. During the said vacation the office of the Court will remain open from 11-00 a.m. to 4-00 p.m. and during the Christmas Holidays for 11-00 a.m. to 3-00 p.m. on working days for filing applications, appeals, submissions, references, etc. but no work unless of an urgent matter will be admitted after 3-00 p.m. during the vacation and after 2-00 p.m. during the Christmas Holidays.

3. The appointment of 1 (one) or more vacation members as required by Regulation No. 14 will be announced later.

By order of the Hon'ble President,

Ahmedabad, 28th January, 1994.

S. M. NAYAK,  
Industrial Court, Gujarat,  
Ahmedabad.

# ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

જાહેરનામું

નંબર એમ.કે. એમ-૨/૩૩/૮૪/૮૮૭.—ઔદ્યોગિક અદાલત વિનિયમો, ૧૯૪૭ ના અધિનિયમ ૧૧, ૧૨, ૧૩ અને ૧૮ માં સમાવિષ્ટ જોગવાઈઓ અનુસાર આથી જાહેર કરવામાં આવે છે કે સને ૧૯૮૪ ના વર્ષમાં ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત નીચે મુજબના વેકેશનો અને નાતાલની રજાઓ પાળશે.

ઉનાળુ વેકેશન : સોમવાર તારીખ ૨૪ મે ૧૯૮૪ થી રવિવાર તારીખ ૧૨મી જુન ૧૯૮૪ (બંને દિવસો સહિત)

ઓક્ટોબર વેકેશન : મંગળવાર તારીખ ૧લી નવેમ્બર ૧૯૮૪ થી રવિવાર તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર ૧૯૮૪ (બંને દિવસો સહિત)

નાતાલની રજાઓ : સોમવાર તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૪ થી રવિવાર તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૫ (બંને દિવસો સહિત)

૨. ઉક્ત વેકેશનો નાતાલની રજાઓ દરમિયાન ઔદ્યોગિક અદાલતની કચેરી, અરજીઓ, અપીલો, રેફરન્સ, રજુઆતો, ખુલાસાઓ વિગેરે દાખલ કરવા માટે વેકેશન દરમિયાન કામકાજના દિવસે સવારના ૧૧-૦૦ થી ૪-૦૦ વાગ્યા સુધી અને નાતાલની રજાઓ દરમિયાન સવારના ૧૧-૦૦ થી ૩-૦૦ વાગ્યા સુધી ખુલ્લી રહેશે, પરંતુ વેકેશન દરમિયાન બપોરના ૩-૦૦ અને નાતાલની રજાઓ દરમિયાન બપોરના ૨-૦૦ વાગ્યા પછી અગત્યના કામ સિવાયનું કોઈપણ કામ દાખલ કરવામાં આવશે નહીં.

૩. ઔદ્યોગિક અદાલત વિનિયમો, ૧૯૪૭ ના વિનિયમ ૧૪ ની જોગવાઈઓ મુજબ એક અથવા વધારે વેકેશન સભ્યોની નિમણૂક હવે પછી જાહેર કરવામાં આવશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૪.

સુ. મ. નાયક,  
રજિસ્ટ્રાર,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ.

# ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ ક્ષેત્ર જાહેરનામું

ક્રમાંક ૧૫૬૭/૯૪.—તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૪ થી તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૪ દરમ્યાન લેવાયેલ ઉચ્ચશ્રેણી ખાતાકીય પરીક્ષાનું પરિણામ નીચે મુજબ જાહેર કરવામાં આવે છે.

ક્રમ	પરીક્ષાર્થીનું નામ	પેપર નંબર			કુલ	પરીણામ	કેટલી તકેમાં
		૩	૪	૫			
૧	શ્રી એ.વી. પુજારા	૨૭	૩૬	૩૫	૯૮	નાપાસ	ત્રીજી
૨	શ્રી બી. એસ. તપોધન	૨૮	૪૫	૬૨	૧૩૫	પાસ	પ્રથમ
૩	શ્રી ડી. જે. અલા	૩૦	૧૯	૬૨	૧૧૧	નાપાસ	પ્રથમ
૪	શ્રી એચ. જે. વાઘેલા	૩૨	૪૭	૬૨	૧૪૧	પાસ	પ્રથમ
૫	શ્રી જે. આર. સંધરીયાત	૧૫	૫૧	૬૩	૧૨૯	નાપાસ	ત્રીજી
૬	શ્રીમતી એન. વી. પટેલ	૨૫	૫૩	૬૩	૧૪૧	પાસ	પ્રથમ
૭	શ્રી પી. જી. શાહ	૦૨	જે. હા.	જે. હા.	૦૨	નાપાસ	પાંચમી
૮	શ્રી આર. વી. ધરીયા	જે. હા.	જે. હા.	જે. હા.	જે. હા.	નાપાસ	પ્રથમ
૯	શ્રી વી. જે. ગોહીલ	૨૬	૫૨	૬૫	૧૪૩	પાસ	પ્રથમ
૧૦	શ્રી કબલુ. ડી. કીશ્વીયન	જે. હા.	જે. હા.	જે. હા.	જે. હા.	નાપાસ	ત્રીજી

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૪.  
માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,  
સુ. મ. નાયક,  
રજિસ્ટ્રાર.



ઔદ્યોગિક અંદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક ૧૫૬૮/૯૪—તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪ થી તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪ સુધી લેવાયેલ નિમનશ્રેણી ખાતાકીય પરીક્ષાનું પરીણામ નીચે મુજબ જાહેર કરવામાં આવે છે.

ક્રમ	પરીક્ષાર્થીનું નામ	પેપર નંબર				કુલ	પરીણામ	કેટલી તકેમાં
		૧	૨	૩	૪			
૧	શ્રી ડી. ડી. ખરાડી	૫૫	૫૦	૨૭	૫૨	૨૦૪	પાસ	પ્રથમ
૨	શ્રી જી. આર. વાણુદ	૭૦	૪૮	૨૭	૫૧	૨૬૬	પાસ	પ્રથમ
૩	શ્રી જી. એસ. હરીજન	૫૪	૫૦	૦૨	૩૮	૨૦૩	નાપાસ	પ્રથમ
૪	શ્રી આર. એલ. નાયક	૬૬	૪૪	૧૩	૫૧	૨૧૮	નાપાસ	ત્રીજી
૫	શ્રી એસ. બી. દંતાણી	૫૦	૪૫	૨૭	૬૩	૨૫૬	પાસ	પ્રથમ

માનનીય પ્રમુખના હુકમથી,  
સુ. મં. નાયક,  
રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૪.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV] THURSDAY, MARCH 17, 1994/PHAL. 26, 1915 [No. 11

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Part I-L  
IV-A, - V-B and IV-C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

કામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૧મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર ૨/૨૦/એજીએ/૧૦૮૨/એફઆર/૧૧૫/મ(૨).— અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેમાં કામ કરતા કામદારો વતી ધી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ સરવન્ટ્સ એસોસીએશન, અમદાવાદ વચ્ચે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ માંગણીઓ અંગે ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત થયેલ છે. આ ઔદ્યોગિક તકરારને સમાધાન અધિકારીએ સમાધાન કાર્યવાહીમાં દાખલ કરેલ. આ સમાધાન કાર્યવાહી દરમ્યાન પક્ષકારો સમાધાન થઈ શકેલ નથી અને તે નિષ્ફળતામાં પરિણામેલ હોઈ, સમાધાન અધિકારીએ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની

(૩) આ સાથે જોડેલ લીસ્ટ મુજબના બધાજ કર્મચારીઓને રેગ્યુલર કર્મચારી જાહેરા બોનસને તફાવત તેમજ નહી ચૂકવાયેલ બોનસ ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૧મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૩-એજીએસ-૧૦૯૩-એફઆર-૭૫-મ-૨.—સેલ્યુલોઝ પ્રોડક્ટસ ઓફ ઈન્ડીયા લી. કંઠવાડા અમદાવાદ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારોવતી ગુજરાત મજદૂર પંચાયત અમદાવાદ વચ્ચે નીચે અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ માંગણી અંગે ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત થયેલ છે. આ ઔદ્યોગિક તકરારને સમાધાન અધિકારીએ સમાધાન કાર્યવાહીમાં દાખલ કરેલ, આ સમાધાન કાર્યવાહી દરમિયાન પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થઈ શકેલ નથી અને તે નિષ્ફળતામાં પરિણમેલ હોઈ, સમાધાન અધિકારીએ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે નિષ્ફળતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારશ્રીને સાદર કરેલ છે. રાજ્ય સરકારે ઉક્ત નિષ્ફળતા અહેવાલ ઉપર વિચારણા કરી છે અને વિચારણાને અંતે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ સને (૧૯૪૭ના ૧૪મી) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ(૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સરાની રૂએ આથી રાજ્ય સરકાર વાદગ્રસ્ત ઔદ્યોગિક તકરારનો ન્યાય નિર્ણય અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલ નં. ૩ કરે તેમ જણાવે છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ડીસેમ્બર-૧૯૮૨માં અઠવાડિક રજા સિવાય બે વધારાની રજાઓ આપેલ છે તેનો પૂરેપૂરો પગાર ભરી આપવો કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.



## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૧મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૪

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૫/આઈડીએ/૧૦૮૦/એફઆર/૭૩/મ-૨).—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) હેઠળ નીચેની અનુસૂચિમાં જણાવેલ વડોદરા જિલ્લાની અદાલત નં. ૧માં કેટલીક કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ વડોદરા ખાતેની અદાલત નંબર ૧ સમક્ષ અર્નિશ્ચિત છે તે પક્ષકારોને ઘર આંગણે ઝડપી ન્યાય મળી રહે એ હેતુસર સદરહું અર્નિશ્ચિત કાર્યવાહીઓ ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદમાં શ્રી એ. બી. પટેલની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયખંચ નં. ૬ ને તબદીલ કરવી જોઈએ.

તેથી હવે, સદરહું અધિનિયમની કલમ -૩૩ (ખ) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની ફરો ગુજરાત સરકાર આથી નીચે અનુસૂચિમાં જણાવેલ કાર્યવાહીઓ વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક અદાલત નં. ૧ પાસેથી પાછી ખેચી છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે શ્રી એ. બી. પટેલની બનેલી ઔદ્યોગિક અદાલત નં. ૬ અમદાવાદને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

કેસ નં. રેફરન્સ આઈ.ટી. ૨૨૫/૮૦ નડીયાદ નગર પાલીકા અને તેના કામદારો વચ્ચે,

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેકશન અધિકારી.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર, અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬-એએઆઈ-૧૦૮૩-એફઆર-૨૬-મ-૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. વડોદરા અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો ભારતીય કર્મચારી સંઘ, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વડોદરાનો કન્સીલેશન કેસ નં. ૮૦/૮૨ કે જેમાં ભારતીય કર્મચારી સંઘ વડોદરાએ માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે. તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૨ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

આ સાથેની યાદીમાં જણાવેલ કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને સંસ્થાના કાયમી કામદારો સાથે સમાવી લઈ કાયમી કામદારોને મળતા લાભો ૧૫ ટકાના વ્યાજ સહિત અપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેકશન અધિકારી.

## LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

### Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 16th February 1994

### INDUSTRIAL DISPUTES ACT, 1947.

No. KHR-94/28/ICE/1092/1785/III/M (1).—In exercise of the powers conferred by section 7 of the Industrial Disputes Act, 1947 (XIV of 1947), the Government of Gujarat hereby :

(1) Constitutes the Labour Court specified in column (1) of the Schedule annexed hereto for the adjudication of the industrial disputes relating to any matter specified in the second schedule to the said Act and for performing such other functions as may be assigned to it under the said Act, and

(2) appoints the person specified against it in column (2) of the said schedule as the presiding officer thereto.

# SCHEDULE

(1)	(2)
Labour Court, Rajkot	Shri B. G. Patni

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

J. D. DAVE,  
Deputy Secretary to Government of Gujarat,

## LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

### Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 16th February 1994

### BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No. KHR-94/29/ICE/1092/1785/III/M(1).—In exercise of the powers conferred by the section 9 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 (Bombay XI of 1947), the Government of Gujarat hereby constitutes the Labour Court specified in column (1) of the Schedule appended hereto having jurisdiction in the local areas specified against it in column (2) of the said Schedule and appoints the person specified in column (3) thereof to preside over the said court.

### SCHEDULE

Labour Court	Local Areas	Presiding Officer
1	2	3
Labour Court, Rajkot	All the local areas notified under Government Notification Education and Labour Department No. BIR/1161/V, dated the 28th July 1961.	Shri B.C. Patni

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

J. D. DAVE,  
Deputy Secretary to Government of Gujarat



## અમ અને રોજગાર વિભાગ



સચિવાલય ગાંધીનગર, ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક ફેએચઆર-૩૧-એએચ-૧૦૮૨-એફઆર-૨૪-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો અખિલ ગુજરાત વિદ્યુત કામદાર સંઘ અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી અમદાવાદને કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૫/૮૦ કે જેમાં અખિલ ગુજરાત વિદ્યુત કામદાર સંઘ માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ક્રિયતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે?

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પાંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર-૫ (પાંચ) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

“સાબરમતીના અધિકૃત ઈજનેરશ્રીએ ૧૫ ટકાના સભ્ય સંખ્યાના ધારા ધારણ મુજબ ફક્ત અખિલ ગુજરાત વિદ્યુત કામદાર સંઘને દરેક બે માસે એલ. સી. સી. મીટીંગ આપી કામદારોના વ્યાજબી પ્રશ્નો ઉકેલવા જોઈએ કેમ કે અન્ય સંઘો ગ્રેડ ઔફ ડીસીપ્લીન મુજબ ૧૫ ટકા સભ્ય સંખ્યા ધરાવતા નથી.”

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ઓ. ડી. ચાવડા,  
સેકશન અધિકારી

## ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૫/આઈડીએ/એલસી/૧૭૦૦/૧૯૮૪.—કામનાં ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે જે હાલ રાજકોટ ખાતેની કોટ નં. ૧માં પડતર છે. કોટ નં. ૧ ના ન્યાયાધીશશ્રી ડી. ટી. આચાર્યજી અવસાન થતાં તેમની સમક્ષ પડતર રહેલ તમામ અનિશ્ચિત કાર્યવાહીઓ ઉપરાંત કચ્છ જિલ્લાની કોટ નં. ૨ અને ૩ પાસે પડતર રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ ન્યાયનાં હિતમાં શ્રામ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૪ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૪/૨૮-આઈસીઈ-૧૦૮૨-૧૭૮૫-III-મ (૧) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી બી. જી. પટણીની બનેલ મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રામ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૮-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૮૬-મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા-કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પૂરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહું અધિનિયમ, કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી રાજકોટ ખાતેની મજૂર અદાલત નં. ૧ સમક્ષ અનિશ્ચિત તમામ કાર્યવાહીઓ તથા કોટ-૨ ચાને કોટ-૩માં અનિશ્ચિત રહેલ કચ્છ જિલ્લાની તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે. અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે રાજકોટ ખાતેની (શ્રી બી. જી. પટણીની બનેલી) મજૂર અદાલત નં. ૧ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૪.

હ. ધી. પંડયા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV] THURSDAY, MARCH. 24, 1994/CAITRA 3, 1916 No. 12

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other then those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૨મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૪

ક્રમાંક કેએચઆર-૩૦-એન્એ-૧૦૮૩-એફઆર-૪૨-મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, ભૂજ (કચ્છ) અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો ગુજરાત રાજ્ય અર્ધ સરકારી ઔદ્યોગિક કર્મચારી સંઘ વચ્ચેની છે ;

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૨ (૪), અન્વયે સમાધાન અધિકારી, કચ્છ ભૂજ કન્સીવેશન કેસ નં. ૧૩/૮૩ કે જેમાં, ગુજરાત રાજ્ય અર્ધ સરકારી



ઔદ્યોગિક કર્મચારી સંઘની માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે ;

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૧ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :

“જે રોજમદાર કામદારો ૫ વર્ષ સુધી જે હોદા ઉપર કામ કર્યું હોય તે હોદા ડ્યુટી ચાર્ટ, પગાર પત્રક, પગાર ચીટી વગેરે રેકર્ડમાં કામના પ્રકાર મુજબ દર્શાવવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨.

“દરેક રોજમદાર કામદારને ઓળખકાર્ડ આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને ઓળખકાર્ડમાં રોજમદાર કામદાર જે પ્રકારની કામગીરી કરતો હોય તે મુજબનો હોદા દર્શાવવો જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૨મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૩૧-એજેજી-૧૦૮૩-એફઆર-૧૪-મ (૨).—ગુજરાત સરકારને અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેનાં કામદારો / કામદાર મંડળો જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, જામનગરે કન્સીલેશન કેસ નં. ૫/૮૨ કે જેમાં જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન

જામનગરે માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે,

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૧ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

૧. હેલ્થ બ્રાન્ચના હરિજન સફાઈ કામદારોનો વર્ગ-૪ માં સમાવેશ છે, તે વર્ગ-૪ ના અન્ય કર્મચારીઓને ટેરીફિકેશનના યુનિફોર્મ અને સફાઈ કામદારોને તદ્દન હલકા પ્રકારની ખાદીના યુનિફોર્મ આ જાતની ભેદભાવભરી નીતિ દૂર કરી સફાઈ કામદારોને પણ ટેરીફિકેશનના યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ ?

૨. સફાઈ કામદારો માટે હુડકો કે હાઉસીંગ ફાઈનાન્સ સહયોગથી વસાહત ઉભી કરવી અથવા સસ્તા દરે જમીન આપી મકાન બનાવવા માટે લોન આપવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

### હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૩મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૩૩-એન્એ-૧૦૯૪-એફઆર-૩મ/૨.—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. જૂનાગઢ અને તેના કામદારો / કામદાર મંડળો એસ. ટી. વર્કસ યુનિયન અમદાવાદ વચ્ચેની છે, અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી પોરબંદરે કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૭/૯૩ કે જેમાં એસ. ટી. વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદની માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે ; તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૪ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

ચોમાસુ સમય પત્રક-૧૯૮૩ ની એલોકેશન કમીટીએ જે ચર્ચા વિચારણા કરેલ છે તેનોજ કુડ્યુટીઓનોજ અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ? પાછળથી કરેલ ફેરફાર અમલમાં લેવો ન જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,

એ. ડી. ચાવડા  
સેક્શન અધિકારી.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સુધારો

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૩મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૩૪/એજએ/૧૦૮૩-એફઆર/ ૫૩/મ/૨.—વિભાગના તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૪ ના હુકમ ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૩-એ.જ.એ.-૧૦૮૩-એફ.આર.-૫૩-મ-૨ ની અનુસૂચિના ભાગ-(૪)-એ ની જગ્યા એ નીચે મુજબ વાંચવો:—

‘એ’ તમામ કામદારોને માસિક ઘરભાડુ તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૩ થી રૂ. ૩૫૦ ચુકવવું કે કેમ ?

ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપાલશ્રી ના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧લી માર્ચ, ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૩૭/એજએ/૧૦૮૩/ એફઆર/૭૦/મ/૨.—અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેમાં કામ કરતા કામદારો વતી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કામદાર કર્મચારી યુનિયન, અમદાવાદ વચ્ચે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ માંગણીઓ અંગે



ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત થયેલ છે. આ ઔદ્યોગિક તકરારને સમાધાન અધિકારી એ સમાધાન કાર્યવાહીમાં દાખલ કરેલ. આ સમાધાન કાર્યવાહી દરમ્યાન પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થઈ શકેલ નથી અને તે નિષ્ફળતામાં પરિણામેલ હોઈ, સમાધાન અધિકારીએ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે નિષ્ફળતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારશ્રી ને સાદર કરેલ છે. રાજ્ય સરકારે ઉક્ત નિષ્ફળતા અહેવાલ ઉપર વિચારણા કરી છે અને વિચારણાને અંતે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪ માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ના ખંડ (ધ) થી રાજ્ય સરકારને મળેલ સત્તાની રૂએ વાદગ્રસ્ત ઔદ્યોગિક તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે અમદાવાદની ૧ નંબરની ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલને જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૧૯૯૩ ના રોજની ટેક્ષ ખાતામાં પ્રોપર્ટિટિલ વિભાગ તથા વહીકલ ટેક્ષ વિભાગમાં આઉટડોર ઈન્ડોર જુની. કલાર્ક બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ પાછી ખેંચવી કે કેમ ? નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર કરવો કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

### હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૩૮/એજેએસ/૧૦૯૩/એફઆર/૪/મ (૨).—મફતલાલ એપરેલ મેન્યુ. કું. લી. અને તેમાં કામ કરતા કામદારો વતી ગુજરાત મજદૂર પંચાયત વચ્ચે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ માંગણીઓ અંગે ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત થયેલ છે. આ ઔદ્યોગિક તકરારને સમાધાન અધિકારીએ સમાધાન કાર્યવાહીમાં દાખલ કરેલ. આ સમાધાન કાર્યવાહી દરમ્યાન પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થઈ શકેલ નથી અને તે નિષ્ફળતામાં પરિણામેલ હોઈ, સમાધાન અધિકારીએ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે નિષ્ફળતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારશ્રીને સાદર કરેલ છે. રાજ્ય સરકારે ઉક્ત નિષ્ફળતા અહેવાલ ઉપર વિચારણા કરી છે અને વિચારણાને અંતે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી રાજ્ય સરકારને મળેલ સત્તાની રૂએ વાદગ્રસ્ત ઔદ્યોગિક તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે અમદાવાદની ૬ નંબરની ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલને જણાવે છે.

અનુસૂચિ

કંપનીમાં કામ કરતા સ્ત્રી કામદારોને કે જેમને માસિક આવતું હોય તેવા તમામ સ્ત્રી કામદારોને દર મહિને જહોનસન એન્ડ જહોનસન કંપનીના ત્રણ પેકેટ સેનેટરી નેપકીન આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ઓ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.



93 21 20

# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV] THURSDAY, MARCH, 31, 1994/CAITRA. 10, 1916 [No. 13

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

કુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૧મી માર્ચ ૧૯૯૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૫-એનઆઈ-૧૦૯૩-એફઆર-૨૩-મ-૨. —ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં, નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબત સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક સંસ્થા આઈ. પી. સી. એલ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી દિનેશભાઈ પી. મરચંદ, સ્વીપવેલ, અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની છે.



તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા (ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે.

### અનુસૂચિ

આ સાથેની યાદીમાં જણાવેલ કોન્ટ્રેક્ટરના કામદારોને સંસ્થાના કાયમી કામદારો સામે સમાવી લઈ કાયમી કામદારોને મળતા લાભો ૧૫ ટકાનાં વ્યાજ સહિત આપવા કે કેમ?

### પરિશિષ્ટ

નામ	દાખલ તારીખ
૧ ગાજરામ પુરણસિદ્ધ ચૌહાણ	૧૯૭૬
૨ મહીજીભાઈ સબુરભાઈ હરિજન	૧૯૭૭
૩ મેલાભાઈ મંગળભાઈ ગોહિલ	૧૯૮૧
૪ કમળાબેન મહીજીભાઈ હરિજન	૧૯૭૭
૫ જયંતીભાઈ શનાભાઈ વસાવા	૧૯૮૪
૬ હસનભાઈ ભીખાભાઈ કુરેશી	૧૯૮૦
૭ સુરેશભાઈ ઈન્દ્રજીતભાઈ મિશ્રા	૧૯૮૧

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,

સેક્શન અધિકારી.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૫મી માર્ચ ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૪૦-એજએ-૧૦૮૨-એફઆર-૮૫-મ-૨.—એલેમ્બીક કેમીકલ વર્કસ કંપની લીમીટેડ વડોદરા અને તેમાં કામ કરતા કામદારો વતી એલેમ્બીક ગ્રુપ કોન્ટ્રાક્ટર્સ કર્મચારી યુનિયન, વડોદરા વચ્ચે નીચે અનુસૂચિતમાં દર્શાવેલ માંગણી અંગે ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત થયેલ છે. આ ઔદ્યોગિક તકરારને સમાધાન અધિકારીએ સમાધાન કાર્યવાહીમાં દાખલ કરેલ.

આ સમાધાન કાર્યવાહી દરમ્યાન પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થઈ શકેલ નથી અને તે નિષ્ફળતામાં પરિણમેલ હોઈ, સમાધાન અધિકારીએ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે નિષ્ફળતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારશ્રીને સાદર કરેલ છે. રાજ્ય સરકારે ઉક્ત નિષ્ફળતા ઉપર વિચારણા કરી છે અને વિચારણાને અંતે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પૈટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ રાજ્ય સરકાર વાદગ્રસ્ત ઔદ્યોગિક તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે વડોદરાની ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલ નં. ૧ ને જણાવે છે

### અનુસૂચિત

એલેમ્બીક કેમિકલ્સ વર્કસ કંપની લી., ના કોન્ટ્રાક્ટર સર્વશ્રી (૧) “સી” એન્ડ કંપની (૨) માધુજી ગણેશજી વર્મા અને (૩) મુકેશ મહતવાલ ખવાસી, વી. ને કામદારો માટે એલેમ્બીક કેમિકલ્સ વર્કસ કંપની લીમીટેડને સાચા માલિક ગણી કંપનીમાં કાયમ કરવા કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,

સેક્શન અધિકારી.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

### હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૫મી માર્ચ ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૪૧-એજેજી-૧૦૮૨-એફઆર-૧૩૫-મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટીલ ટ્યુબલ લી., અમદાવાદ અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળ, ગુજરાત સ્ટીલ ટ્યુબલ મજદુર સભા, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદને કન્સીલેકશન નં. ૧૧૩૦/૮૧ કે જેમાં ગુજરાત સ્ટીલ ટ્યુબલ મજદુર સભા, અમદાવાદ માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે, અને રાજ્ય સરકારે તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૩ના પત્ર ક્રમાંક એજેજી-૧૦૮૨-એફઆર-૧૩૫-મ (૨) થી નકારેલ હતો. આ અંગે ગુજરાત સ્ટીલ ટ્યુબલ મજદુર સભાની પુનઃ વિચારણા માટેની રજુઆતો કરેલ હતી, અને પુનઃ વિચારણાને કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૨ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિત

(૧) હાલમાં કેમુઅલ / બદલી તરીકે કામ કરતાં કામદારોને કાયમી જગ્યાએ મૂકી કાયમી તરીકેના લાભો આપવા કે કેમ ?

(૨) સબ સ્ટોર ખાતાના ટુલરૂમ ખાતાના કામદારોનું કામ સપ્તાહ દરમ્યાન સળંગ ચાલતું હોઈ અન્ય સેન્ટેનસ ખાતાના કામદારો સમક્ષ ગણી તેઓને રનીંગ ઓફના કારણે વેતનના ૬ ટકા રકમ વળતર તરીકે આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,

સેક્શન અધિકારી.

### શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

#### હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૫મી માર્ચ ૧૯૯૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૪૨/એન્ડી/૧૦૯૩/૧૪૬૫/મ-૨).—ડી. સી. ડબલ્યુ લી. ધ્રાંગધ્રા અને તેમાં કામ કરતા કામદારો વતી કેમીકલ કામદાર સંઘ ધ્રાંગધ્રા વચ્ચે નીચે અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ માંગણીઓ અંગે ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત થયેલ છે. ઔદ્યોગિક તકરારને સમાધાન અધિકારીએ સમાધાન કાર્યવાહીમાં દાખલ કરેલ. આ સમાધાન કાર્યવાહી દરમ્યાન પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થઈ શકેલ નથી અને તફ નિષ્ફળતામાં પરિણમેલ હોઈ, સમાધાન અધિકારીએ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે નિષ્ફળતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારશ્રીને સાદર કરેલ છે. રાજ્ય સરકારે ઉક્ત નિષ્ફળતા અહેવાલ ઉપર વિચારણા કરી છે અને વિચારણાને અંતે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ રાજ્ય સરકાર વાદગ્રસ્ત ઔદ્યોગિક તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ટ્રિબ્યુનલ નં. ૧ ને જણાવે છે.

અનુસૂચિ

૧. પ્લાન્ટમાં હરરોજ રૂ. ૬-૫૦ પૈસા જે પર્સનલ પે મજે છે તેમાં વધારો કરી રૂ. ૧૦-૫૦ કરવો કે કેમ ?

૨. બસો બેગ ઉપર હાલ એક બેગ ઉપર પાંચ પૈસા એલાઉન્સ આપે છે તેમાં વધારો કરી એક બેગ ઉપર દસ પૈસા એલાઉન્સ આપવું અને તે ૨૫૦ બેગ સુધી અને ૨૫૧ થી ઉપર પ્રત્યેક બેગ ઉપર પચીસ પૈસા એલાઉન્સ આપવું અને તે ૨૭૫ બેગ સુધી આપવું કે કેમ ?

૩. મશીનમેન અને મજૂરને હાલ રૂ. ૪-૫૦ પૈસા પર્સનલ પે આપે છે તેને વધારી રૂ. ૬-૫૦ કરવો કે કેમ ?

૪. ૪૫૦ બેગ થી ૬૦૦ બેગ સુધી હાલ પાંચ પૈસા એલાઉન્સ આપે છે તેને બદલે પ્રત્યેક બેગ ઉપર દસ પૈસા લેખે એલાઉન્સ આપવું અને ૬૦૧ બેગ ઉપર પંદર પૈસા પ્રત્યેક બેગ લેખે આપવું કે કેમ ?

૫. પ્લાન્ટમાં આસીસ્ટન્ટ પ્લાન્ટમેન હરેક શીફ્ટમાં પહેલાની જેમ રાખવા અને ધોરણ પ્રમાણે લાભ આપવા કે કેમ ?

૬. પ્લાન્ટમાં પ્રત્યેક શીફ્ટમાં એક ફીલ્ટર ટેન્ક કુલીની સંખ્યા વધારવી કે કેમ ?

ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,

સેકશન અધિકારી.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

### હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૫મી માર્ચ ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૪૨-એન્એસ-૧૦૮૨-એફઆર-૧૦૨-મ-(૨).—સુરેન્દ્રનગર સંયુક્ત નગર-પાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદારો વતી મ્યુનિસિપલ નોકરીયાત મંડળ, સુરેન્દ્રનગર વચ્ચે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ માંગણીઓ અંગે ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત થયેલ છે. આ ઔદ્યોગિક તકરારને સમાધાન અધિકારીએ સમાધાન કાર્યવાહીમાં દાખલ કરેલ. આ સમાધાન કાર્યવાહી દરમિયાન પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થઈ શકેલ નથી અને તે નિષ્ફળતામાં



પરિણમેલ હોઈ, સમાધાન અધિકારીએ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે નિષ્ક્રિયતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારશ્રીને સાદર કરેલ છે. રાજ્ય સરકારે ઉક્ત નિષ્ક્રિયતા અહેવાલ ઉપર વિચારણા કરી છે અને વિચારણાને અંતે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪ મા) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ના ખંડ (ધ) થી રાજ્ય સરકારને મળેલ સત્તાની રૂએ વાદગ્રસ્ત ઔદ્યોગિક તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે રાજકોટની ૧ નંબરની ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલને જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

૧. નગરપાલિકાના તમામ નોકરીયાતોને માસિક રૂ. ૨૫૦ મુજબ તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૨ થી મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું કે કેમ ?

૨. નગરપાલિકાના તમામ નોકરીયાતોને મોટર સાયકલ કે મોપેડ પ્રકારના વાહન ખરીદવા માટે જે તે વાહનની પૂરેપૂરી કિંમતની રકમની લોન વિના વ્યાજની આપવી કે કેમ ?

૩. નગરપાલિકાના તમામ નોકરીયાતોને મૂળ પગારના ૨૫ ટકા આ મુજબ ૧૨ માસિક ધોરણે તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૨ થી અથવા તે પગાર અને મોંઘવારી સહીતની રકમના ૧૦ ટકા મુજબ ઘરભાડા ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

૪. નગરપાલિકાના જે જે નોકરીયાતો પાસેથી આઉટડોરની કામગીરી લેવામાં આવે છે તેવા તમામ નોકરીયાતોને માસિક રૂ. ૫૦૦ મુજબ વાહન એલાઉન્સ તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૨ ની અસરથી દર માસે આપવું કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,

સેક્શન અધિકારી.

### શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૫મી માર્ચ ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૪૩/એનએસ/૧૦૮૩/એફઆર/૭૫/મ-(૨).—આથી ગુજરાત રાજ્ય સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેલ્યુલોઝ પ્રોડક્ટર્સ ઓફ ઈન્ડિયા, લી., કઠવાડા અમદાવાદ અને તેમાં કામ કરતા કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, આ ઔદ્યોગિક તકરાર સંબંધમાં સમાધાન અધિકારી અને માનનીય મજૂર કમિશનરશ્રી અમદાવાદ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૨) (૪) અન્વયે નિષ્ફળતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારશ્રીને સાદર કરેલ છે. તેથી સરકારને ઉક્ત નિષ્ફળતા અહેવાલ ઉપર વિચારણા કરી છે અને વિચારણાને અંતે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ રાજ્ય સરકાર વાદગ્રસ્ત ઔદ્યોગિક તકરારનો ન્યાય નિર્ણય અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચાયત નં. ૩ કરે તેમ જણાવે છે.

અનુસૂચિ

૧. નવેમ્બર ૧૯૮૨થી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૩ના સમય દરમિયાન વધારાની અઠવાડિક રજાઓ આપેલ છે તેનો પૂરો પગાર ભરી આપવો કે કેમ ?

૨. કઠવાડા યુનિટના કામદારોને આ યુનિટની બહાર બદલી કરવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ચા. ડી. ગાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૭મી માર્ચ ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૪૪-એએસ-૧૦૮૨.(એફ-આર-૧૩૬-મ(૨)).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વર્કશોપ નરોડા અમદાવાદ અને તેનાં કામદાર મંડળો સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ વર્ક્સ યુનિયન અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને, આથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી અમદાવાદ કન્સિલેશન કેસ નં. ૮૭૭/૮૧ કે જેમાં સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ વર્ક્સ યુનિયન અમદાવાદએ માંગણીઓ મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૧ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ.

સેન્ટ્રલ સ્ટોર્સ અને પ્રીન્ટીંગ પ્રેસ, નરોડા વિભાગમાં પરિપત્ર નંબર ૧૨૩૮, તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૮૦ને રદ કરવો કે કેમ ?

ગુજરાતનાં રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,

સેક્શન અધિકારી.

અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી.

(ઉદ્યોગ, ખાણ અને ઉર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક મંદન/૧૦૮૫/૫૨૯૫/૩ના આધારે)

તારીખ ૩, ૧૦, ૧૭, ૨૪, ૩૧ માર્ચ ૧૯૮૪ના રોજ પૂરા થયેલા અઠવાડિયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિદ્ધ થયેલા છે:-

અનુ. નંબર	અસાધારણ રાજ્યપત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ	જાહેરાતનો નંબર અને તારીખ	વિભાગ અથવા કચેરી	વિષય (ટૂંકી વિગત)
૧	૨	૩	૪	૫
1.	Extra No. 11 21-3-1994.	No. KHR / 48 / MWA / - 1089 / 344/M (2). 21st March, 1994.	Labour and Employment Depart- ment Sachivalaya, Gandhinagar.	Government of Gujarat of Labour and Employment Depart- ment intention to revised the menimum rules of Wages in respect of the employees employed in any shop and Commercial Establishment in the whole of the State of Gujarat.
2.	Extra No. 12 31-3-1994.	ક્રમાંક કેએચઆર-૫૦/આઈડીએ ૧૦૮૧/૨૭૨૬/મ(૪), તારીખ ૨૪મી માર્ચ ૧૯૮૪	ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.	ગુજરાતમાં આવેલ ફર્ટીલાઈઝર ઉદ્યોગ રોજગાર લોકપણોની સેવા તરીકે જાહેર કરવા બાબત અને નિર્દિષ્ટ કરેલી મુદત લંબાવવા બાબત.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

V. XXXV | THURSDAY, APRIL 7, 1994/CAITRA 17, 1916 [ No. 14

Separate paging is given to this part in order that it may be used  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Parts I-L  
IV-A, IV-B and IV-C, ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Disputes Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૪થી એપ્રિલ ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૪૬-એલજી-૧૦૮૪-એફઆર-૧-મ(૨). —ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ભાષાઓ સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર “જ્યોતિ લીમીટેડ” વડોદરા અને તેના કામદારો / કામદાર મંડળી “જ્યોતિ કર્મચારી મંડળ વડોદરા” વચ્ચેની છે.



અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી વડોદરા કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૮૮/૮૩ કે જેમાં જયોતિ કર્મચારી મંડળ, વડોદરાએ માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે;

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૧ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને સને ૧૯૮૨-૮૩ના વર્ષનું વાર્ષિક બોનસ ૨૦ ટકા લેખે ચુકવવું કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સંકલન અધિકારી.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૪થી એપ્રિલ ૧૯૯૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૪૭-એજેએ-૧૦૮૨-એફઆર-૮૭-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો ઓલ ગુજરાત કામદાર-કર્મચારી યુનિયન વચ્ચેની છે;

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ કન્સીલેશન કેસ નં. ૪૭/૮૨ કે જેમાં ઓલ ગુજરાત કામદાર કર્મચારી યુનિયનની માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે;

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૧ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

## અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના બીજા અન્ય ખાતેથી બદલી થઈને ગાર્ડન ખાતામાં આવેલ વોયમેનોને છેલ્લા બે વર્ષથી મુનિફોર્મ તેમજ બુટ જમ બીજા વોયમેનોને આપે છે તેમ આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૬/આઈડીએ/એલસી/૩૦૩૫/૧૯૮૪. -કામનાં ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી બી. જી. પટ્ટણીની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૭ સમક્ષ અનિશ્ચિત છે, પરંતુ શ્રી બી. જી. પટ્ટણીની તાજેતરમાં રાજકોટ ખાતે બદલી થયેલ હોઈ સદરહુ અનિશ્ચિત કાર્યવાહી ન્યાયના હિતમાં ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગમાં તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૦ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૫૦-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૪-મ-૪થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી એમ. પી. ચાવડાની બનેલી મજૂર અદાલત નંબર ૮ અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૫/આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૯૮૦/મ.(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ બી ની પેટા કલમ (૧) હેઠળથી સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની ક્રમે પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી બી. જી. પટ્ટણીની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૭ સમક્ષ અનિશ્ચિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે. અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એમ. પી. ચાવડાની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૮ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

ક્રમ.	કેસ નંબર	પક્ષકારોના નામ
૧	૧૦૨૪/૮૮	મકાન અને માર્ગ પંચાયત આણંદ અને તેના કામદારો
૨	૧૦૨૫/૮૮	મકાન અને માર્ગ પંચાયત આણંદ અને તેના કામદારો

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી માર્ચ ૧૯૮૪

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ  
ઔદ્યોગિક અદાલત,  
અમદાવાદ

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭,

ક્રમાંક અદત-૭/આઈડીએ/એલસી/૩૩૦૨/૧૯૮૪.—કામનાં ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી બી. જી. પટ્ટણીની બનેલી મજૂર અદાલત, નં. ૭ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ શ્રી બી. જી. પટ્ટણીની તાજેતરમાં રાજકોટ ખાતે બદલી થયેલ હોઈ સદરહુ અનિર્ણિત કાર્યવાહી ન્યાયનાં હિતમાં શ્રામ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૮૧ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૧૧૧-આઈડીએ-૧૦૮૧-૨૨૭૩-(એ) મ-૪ થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી એલ. જે. સૈયદની બનેલી મજૂર અદાલત, નંબર ૨ અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૫/આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૯૮૦/મ-(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ બી ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂઆ, પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી બી. જી. પટ્ટણીની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૭ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એલ. જે. સૈયદની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૨ ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

ક્રમ નંબર.	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
૧	રે. (એલ.સી.એ) ૧૩૨૦/૯૦	પ્રિમીયર ઓટો મોબાઈલ્સ અમદાવાદ	ધનશ્યામભાઈ + ૪ અન્ય

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી એપ્રિલ ૧૯૯૪.

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ.





# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV] THURSDAY, APRIL 14, 1994/CAITRA 24, 1916 No. 15

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સચિવાલય, ગાંધીનગર હટ્ટી એપ્રિલ, ૧૯૯૪

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/પાપ/એસસીએ/૧૦૯૪/હ. ૧૮/મ. (૨).—બ્લ્યુ સ્ટાર લીમીટેડ, -ભરુચ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારો વચ્ચેના ઔદ્યોગિક વિવાદ અંગેના રેકર્ડ્સ કેસ નં. એલસીવી ૪૭/૯૦ અને એલસીવી ૫૭/૯૦ હાલ ભરુચની લેબરકોર્ટમાં અનિર્ણીત પડતર છે. એ જ પ્રમાણે બ્લ્યુ સ્ટાર લી., ભરુચ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારો વચ્ચેના ઔદ્યોગિક વિવાદનો કેસ વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સમક્ષ અનિર્ણીત પડતર છે.

અને હવે, બ્લ્યુ સ્ટાર લીમીટેડ, ભરૂચ દ્વારા ભરૂચ લેબરકોર્ટમાં પડતર રેફરન્સ કેસ નં. એવસીવી ૪૭/૮૦ અને એવસીવી ૫૭/૮૦ ને વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયાધિકાર તબદીલ કરી આપવા વિનંતી અરજી કરી છે. આ અરજી પરત્વે પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલતનો અભિપ્રાય મેળવવામાં આવેલ છે. તેમજ, અરજીના સંદર્ભે બંને પક્ષકારોને રજુઆત કરવાની તક આપવામાં આવેલ છે. અને કાળજીપૂર્વકની વિચારણા કરતાં એવું જણાય છે, આ પક્ષકારોનાં એક રેફરન્સ વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયાધિકાર પડતર છે, અને તે કેસ અને ભરૂચનાં લેબર કોર્ટમાંના રેફ. કેસ નં. એવસીવી ૪૭/૮૦ અને એવસીવી ૫૭/૮૦ સંબંધિની માંગણીઓ એક બીજા સાથે સંકળાયેલી છે. આથી, ન્યાયમાં એક સૂત્રતા જળવાઈ રહે અને આ રેફરન્સ કેસોનો ઝડપી નિકાલ થાય તે હેતુસર ભરૂચ લેબરકોર્ટમાંના આ પક્ષકારોનાં રેફરન્સ કેસ વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયાધિકાર તબદીલ કરવા ઇચ્છનીય છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૩(બી) ની પેટાકલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રુએ રાજ્ય સરકાર આથી ભરૂચ લેબર કોર્ટ ખાતેની અનિર્ણીત રહેલ રેફરન્સ કેસ નં. એવસીવી ૪૭/૮૦ અને એવસીવી ૫૭/૮૦ ને પાછા ખેંચે છે, અને આ જ હેતુ-નામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયાધિકાર નં. ૧ ને આજળની કાર્યવાહી કરવા માટે તબદીલ કરે છે.

ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી એપ્રિલ ૧૯૯૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિ નિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર- એન્ડેએસ-૧૦૮૪-એફઆર-૧૬-મ.(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવે થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર-સફારી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ (ઇન્ડીયા) લી., હાલોલ અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો ગુજરાત મજદુર પંચાયત, અમદાવાદ વચ્ચેની છે;

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી પંચમહાલ, ગોધરા કન્સીલિશન કેસ નં. ૩૭/૮૩ કે જેમાં ગુજરાત મજદુર પંચાયત-અમદાવાદ એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે;

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રુએ, ગુજરાત સરકાર વસોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર-૧ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસુચિ

- (૧) મુળ પગાર ધોરણ :— નીચે જણાવ્યા મુજબના પગાર સ્કેલ દર માસે કંપનીના કામદારોને તારીખ ૧લી જુન ૧૯૮૩થી આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૧) રૂ. ૬૦૦—૧૫—૬૭૫—૨૦—૭૭૫—૨૫—૮૦૦
  - (૨) રૂ. ૬૫૦—૩૦—૮૦૦—૩૫—૮૭૫—૪૦—૧૧૭૫
  - (૩) રૂ. ૭૦૦—૪૫—૮૫૦—૫૦—૧૨૦૦—૫૫—૧૪૭૫
  - (૪) રૂ. ૮૦૦—૬૦—૧૧૦૦—૬૫—૧૪૨૫—૭૦—૧૭૭૫
  - (૫) રૂ. ૧૨૦૦—૭૫—૧૫૭૫—૮૦—૧૮૭૫—૮૫—૨૪૦૦

- (૨) પગાર ફીટમેન્ટ :— ઉપરનું પગાર ધોરણ પોઈન્ટ ટુ પોઈન્ટ બેઝ પર કામદારની નોકરીના વર્ષોને ધ્યાનમાં લઈને ગોઠવણ કરવી જોઈએ કે કેમ?

- (૩) મોંઘવારી :— \*મોંઘવારી—તારીખ ૧લી જુન ૧૯૮૩ થી દરેક કામદારને બાંધ્યું મોંઘવારી ભથ્થુ રૂ. ૫૦૦-આપવું જોઈએ કે કેમ ?  
\*વેરીએબલ ડી.એ.—ઓલ ઈન્ડિયા પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સના ધોરણે (૧૯૬૦-૧૦૦) દર પોઈન્ટે રૂ. ૨.૫૦ માસીક વેરીએબલ ડી.એ. કામદારોને આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૪) અન્ય ભથ્થાં :—
- (૧) ઘરભાડા ભથ્થુ.—દરેક કામદારને તારીખ ૧લી જુન ૧૯૮૩થી માસીક રૂ. ૩૫૦/- ઘરભાડા ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
  - (૨) કન્વેયન્સ એલા.—દરેક કામદારને તારીખ ૧લી જુન ૧૯૮૩થી માસીક રૂ. ૩૦૦- કન્વેયન્સ એલા. આપવું જોઈએ કે કેમ ?
  - (૩) શૈક્ષણિક એલા.—તારીખ ૧લી જુન ૧૯૮૩થી દરેક કામદારને માસીક રૂ. ૨૫૦- શૈક્ષણિક એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
  - (૪) શીફ્ટ એલાઉન્સ.—તારીખ ૧લી જુન ૧૯૮૩થી નીચે જણાવેલ દરેક દરેક કામદારને શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

પ્રથમ અને જનરલ શીફ્ટ :—રૂ. ૫ દરેક શીફ્ટ દીઠ.

બીજી પાળી	રૂ. ૧૦	"
ત્રીજી પાળી	રૂ. ૧૫	"

(૫) મેડીકલ એલાઉન્સ.— કામદારો અને તેમના પર આધારિત તમામનો કરેલ દવાનો ખર્ચ પુરેપુરો કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૬) એલ.ટી.સી. :— સને ૧૯૮૩-૮૪ના વર્ષથી કામદારો તથા તેમના પર આધારિત (આશ્રિત) દરેકને વધુમાં વધુ ૫૦૦૦ કિ.મી. પ્રથમ વર્ગ રેલ ભાડુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) રજાઓ :—

(૧) કેન્જ્યુઅલ રજા.—તારીખ ૧લી જુન ૧૯૮૩થી વર્ષે ૧૫ દિવસની ભરપગારી રજાઓ (કેન્જ્યુઅલ લીવ) કામદારોને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) હક્ક રજા.—દરેક કામદારોને તારીખ ૧લી જુન ૧૯૮૩થી ૩૦ દિવસની ભરપગારી પ્રિવીલેજ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) માંદગીની રજા.—દરેક કામદારોને તારીખ ૧લી જુન ૧૯૮૩ થી ૧૫ દિવસની માંદગીની ભરપગારી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) અકસ્માતની રજા.—જ્યારે ફરજ દરમ્યાન અકસ્માત થાય ત્યારે સારવાર દરમ્યાનની રજા ભરપગારે મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ ? આ હેતુ માટે પ્રવાસ અને રહેઠાણથી કામના સ્થળ સુધી સમય ગાળો ડ્યુટી સમય ગાળવો જોઈએ કે કેમ ?

(૮) યુનિફોર્મ.—કંપનીએ કામદારોને નીચે પ્રમાણેનો યુનિફોર્મ પુરો પાડવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) દર વર્ષે બે જોડી ટેરીકોટનના યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) દર વર્ષે ચામડાના બુટ (રૂ. ૫૦૦/- થી ઓછી કિંમતના હિસાબે) એક જોડી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) એક વુલન જરસી (રૂ. ૫૦૦ થી ઓછી કિંમતની નહીં) દર બે વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) દર બે વર્ષે એક રેઈનકોટ (ડક-બેક) આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧). દરેક કામદારોને માસિક ૩ લાઈફબાય સાબુ અને વર્ષે ૬ નેપકીન આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૭) કેન્ટીન સુવિધા :—નીચે જણાવેલ આઈટમ નિયત દરે કામદારોને કંપનીએ કેન્ટીન સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ચા.—રૂ. ૦.૧૦ દરેક કપ દીઠ

કોફી.—રૂ. ૦-૧૫ દરેક કપ દીઠ

કોલ્ડડ્રીન્ક્સ :—રૂ. ૧૦૦ દર ૨૫૦ ગ્રામે.

લંચ અથવા ડીનર :—રૂ. ૦-૮૦ દરેક થાળી

(૧૮) આ સમાધાનનો અમલ તારીખ ૩૧મી માર્ચ ૧૯૮૫ સુધી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીનાં હુકમથી અને તેમનાં નામે.

એ. ડી. ચાવડા,  
સેકશન અધિકારી,





# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV] THURSDAY, APRIL 21, 1994/VAISAKHA 1, 1916 [No. 16

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I--L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Part I-L  
IV-A, - V-B and IV-C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સચિવાલય, ગાંધીનગર તા. ૧૩મી એપ્રિલ ૧૯૮૪

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૫૬/એન્એ/૧૦૮૨/એફઆર-૧૧૦-સ(૨):—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કે.પેરિશન અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ સર્વન્ટસ એસોસિએશન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી અમદાવાદ, કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૮૪/૮૨ કે જેમાં અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ સર્વિન્ટસ એસોસીએશનએ માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની ક્રમે ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર-૧ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન સંચાલિત શ્રીમતી શા. ચી. લા. હોસ્પિટલ તેમજ અન્ય હોસ્પિટલોમાં તમામ સ્ટાફ નર્સ તેમજ ઈન્ચાર્જ સીસ્ટરને ગુજરાત સરકારના તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૮ના પરિપત્ર મુજબ માસીક રૂ. ૧૫૦ નર્સીંગ એલાઉન્સ તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર ૧૯૮૮થી ચુકવવો કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

### શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ ૧૯૮૪.

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭,

ક્રમાંક કેએચઆર-૫૭-એજી-૧૦૮૪-એફઆર-૧૧-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિગ્વિજય સિમેન્ટ કંપની લી. અને તેના કામદારો કામદાર મંડળ દિગ્વિજય સિમેન્ટ મજદૂર સંઘ વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી જામનગર કન્સીલેશન કેસ નં. ૬૯/૮૩ કે જેમાં દિગ્વિજય સિમેન્ટ મજદૂર સંઘે માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ક) થી મળેલી સત્તાની રૂબે ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૧ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

#### અનુસૂચિ

“સેનીટેશન ખાતાના કામદારો (૧) શ્રી મોહન મનજી, (૨) સુરેશ કના, (૩) શ્રી તુલસી મંગ, (૪) શ્રી રામજી બચુ, (૫) શ્રી રામસ્વરૂપ ભેડુ, (૬) શ્રી દેવશી બચુ, (૭) શ્રી દયા મુરજીને દાખલ તારીખથી ૨૪૦ હાજરી પુરી થયે કાયમી ગણી બીજા કાયમી કામદારોને “મળતાં પગાર ધોરણુ,, એલાઉન્સ બોનસ સહિતના બધા લાભો પાછલા અરિયરા વ્યાજ, સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ.?”

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

### BY THE LABOUR COURTS AT AHMEDABAD

#### Notification No. 2 of 1994

No. N-700.— In exercise of the powers vested in me under Rule 33 of the Labour Courts ( Practice and Procedure ) Rules, 1947, framed under the Bombay Industrial Relations Act, 1946 ( No. XI of 1946 ) and in super-session of all the previous notifications regarding authorisation of affidavits I, the Chief Judge, Labour Courts, Ahmedabad, hereby authorise the officials below mentioned in Col. 2 of the Schedule, to administer oaths to persons/defendants for the purposes of affidavits to be filed in the Labour Courts, at Ahmedabad.

This notification shall come into force from the date of its publication in the Gujarat Government Gazette.

#### SCHEDULE

Sr. No.	Name	Designation
1	2	3
1.	Shri B. K. Jadeja	.. Registrar, Labour Courts, Ahmedabad.
2.	Shri D. P. Christee	.. Superintendent, Labour Court, Ahmedabad.

1	2	3
3.	Shri J. W. Christian	.. Superintendent, Labour Courets, Ahmedabad.
4.	Shri V. R. Pandore	.. Superintendent, Labour Court, Ahmedabad.
5.	Smt. U. S. Mashruwala	.. Superintendent, Labour Courts, Ahmedabad.

Ahmedabad, Dated 1st January, 1994.

P. M. TADVI,  
Chief Judge, Labour Courts  
Ahmedabad.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.





# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXxV] THURSDAY, APRIL 28, 1994/VAISAKHA. 8, 1916 [No. 17

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

અમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું.

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ ૧૯૮૪.

(૨) ક્રમાંક કેએચઆર-૬૧-એજેએ-૧૦૮૨-એફઆર-૧૩૬-મ(૨)--વિભાગના તારીખ ૧૭મી માર્ચ ૧૯૮૪ ના હુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-૪૪-એજેએ-૧૦૮૨-એફઆર-૧૩૬-મ(૨) માં જણાવેલ અનુસૂચિ નીચે મુજબ વાંચવા વિનંતી.

### અનુસૂચિ

એસ. ટી. સેન્ટ્રલ, વર્કશોપ, સેન્ટ્રલ સ્ટોર્સ અને પ્રી. પ્રેસ નરોડા વિભાગમાં ફરજ બજાવતા કામદારોમાંથી સેટલમેન્ટ તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૮માં વિકલ્પ સ્વીકારવા માટે તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૦ થી ૩૧મી જુલાઈ ૧૯૯૦ના સમય દરમિયાન અરજી ફોર્મ ભરી વહીવટને આપેલ છે. તે અરજીઓ સંસ્થાના પરિપત્ર નંબર ૧૨૮૩- તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૯૦ ના આધારે ના મંજૂર કરી કામદારોને વિકલ્પના લાભો આપેલ નથી. જે સંસ્થાના પગલાં ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી હોવાથી પરિપત્ર નંબર ૧૨૮૩ તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૯૦ નો રદ કરી તારીખ ૧ લીએપ્રિલ ૧૯૯૦ થી ૩૧મી જુલાઈ ૧૯૯૦ ના સમય દરમિયાન કામદારો દ્વારા મોકલવામાં આવેલ વિકલ્પની અરજી ફોર્મ મંજૂર કરી પાછળના તમામ લાભો આપવા કે કેમ?

ગુજરાત ના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

### શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

#### હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક : કેએચઆર-૬૨-એજેએ-૧૦૮૨-એફઆર-૮૫-મ.૨.—એલેમ્બીક કેમિકલ્સ વર્કસ કંપની લીમિટેડ, વડોદરા અને તેમાં કામ કરતા કામદારો વતી એલેમ્બીક ગ્રુપ કોન્ટ્રાક્ટર્સ કર્મચારી યુનિયન, વડોદરા વચ્ચેની માંગણીમાં વિભાગના તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૧૯૮૪ના હુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-૪૦-એજેએ-૧૦૮૨-એફઆર-૮૫-મ.૨માં દર્શાવેલ અનુસૂચિ નીચે મુજબ વાંચવી.

#### અનુસૂચિ

એલેમ્બીક કેમિકલ્સ વર્કસ કંપની લિ. ના કોન્ટ્રાક્ટર સર્વશ્રી,

(૧) સી. અશોક એન્ડ કું.

(૨) માધુજી ગણેશજી વર્મા,

(૩) મુકેશ મહતવાલ ખલાસી,

લિ. ના કામદારો માટે એલેમ્બીક કેમિકલ્સ વર્કસ કંપની લિમિટેડને સાચા માલિક ગણી કંપનીમાં કાયમ કરવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

લુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૬૩-એલઆઈ-૧૦૮૪-એફઆર-૧૩-મ.ર.—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ., વડોદરા અને તેમાં કામદારો / કામદાર મંડળો (૧) આઈ.પી.સી.એલ., એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, (૨) આઈ.પી.સી.એલ એમ્પ્લોઈઝ એસોસીએશન, (૩) પેટ્રોકેમીકલ્સ કર્મચારી યુનિયન વચ્ચેની છે;

અને આથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી વડોદરા, કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૯૧/૮૩ કે જેમાં (૧) આઈ.પી.સી.એલ., એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, (૨) આઈ.પી.સી.એલ. એમ્પ્લોઈઝ એસોસીએશન અને (૩) પેટ્રોકેમીકલ્સ કર્મચારી યુનિયનને માંગણીઓ મૂકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે;

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭, ( સન ૧૯૪૭નો ૧૪)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની ફેરે ગુજરાત સરકાર, વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૧ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

સંરચના તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૮૩ની નોટિસ ઓફ ચેન્જ રદ બાતલ કરવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના લુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન, અધિકારી.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

લુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૮મી એપ્રિલ ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૬૯-એજેપી-૧૦૮૪.(એફ-આર-૨૧-મ(૨)).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેટ્રોફીલ્સ કર્મચારી યુનીયન વડોદરા અને પેટ્રોફીલ્સ એમ્પ્લોઈઝ કોંગ્રેસ વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, આથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી વડોદરા કન્સીલેશન કેસ નં. ૬૩/૮૪ કે જેમાં (૧) પેટ્રોફીલ્સ કર્મચારી યુનીયન વડોદરા અને પેટ્રોફીલ્સ એમ્પ્લોઈઝ કોંગ્રેસ વડોદરાને માંગણીઓ મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૧ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ.

સંસ્થાની તારીખ ૯મી માર્ચ ૧૯૪૭ની ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા ૧૯૪૭ હેઠળની નોટીસ, ઓફ ચેન્જ રદ કરવો કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના લુકમથી અને તેમના નામ,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.





# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXV] THURSDAY, MAY 5, 1994 / VAISAKHA. 15, 1916 [No. 18

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

અમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

કુકંચ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૭૪-એલએસ-૧૦૮૪-એફઆર-૧૭-મ. (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિગમ  
પામ છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક  
એન્ડ ટી. બાવનગર, અને તેનાં કામદારો / કામદાર મંડળો/સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ વર્કર્સ યુનિયનો, એ  
એની છે,

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી ભાવનગર, કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૧૬/૮૩ કે જેમાં સ્ટેટ ટ્રાન્સપાર્ટ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે ;

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ના કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના ખંડ (પ્ર) થી મળેલ સત્તાની કૃતિએ ગુજરાત સરકાર ભાવનગર ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય ખંચને સહરકુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

(૧) ભાવનગર વિભાગના, ભાવનગર ડેપોના નીચેના કુટનાં રતીંગ ટાઈમ વધારી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

	કી.મી.	આપેલ રતીંગ ટાઈમ	વધારી આપવો.
(૧) ભાવનગર-દાકા (લોકલ)	૭૯	૨-૩૦ ૩૦	૨-૫૦
(૨) ભાવનગર-દકવા (લોકલ)	૬૧	૧-૪૫	૨-૦૦
(૩) ભાવનગર-ચુડા (લોકલ)	૧૨૫	૩-૩૦	૪-૦૦
(૪) ભાવનગર-ધ્રાગધ્રા.	૧૯૯	૪-૧૦	૪-૩૫

(૨) ભાવનગર વિભાગના ભાવનગર ડેપો અને બીજા ડેપોમાં કામ કરતા ડ્રાયવર, કન્કટર પાસેથી સમાન ધિરણી સ્ટીયરીંગ ક્યુટી લેવી અને કોઈને ૫-૦૦ કલાકથી ઓછી સ્ટીયરીંગ ક્યુટી આપવી નહીં કે કેમ ?

ગુજરાતનાં રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત/આઈડીએ/આઈ.ટી./૪૧૪૫/૯૪.—કામનાં ગડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) હેઠળનો નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કેટલી કાર્યવાહીઓ કે, જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એચ. આર. કમોડીયાની બનેલી

ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૫ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ તાજેતરમાં અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એચ. આર. કમોદિયાની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૫ નિવૃત્તિ થયેલ હોઈ સદરહુ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ શ્રામ અને રાજગાર વિભાગના તારીખ ૩૩ મે ૧૯૮૭ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૨-(૧)-આઈડીઓ-૧૦૮૭-૨૧૨૦-એ (૧) (મ) (૪) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી આર. એસ. શુક્લની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૨ અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રામ અને રાજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ ૧૯૮૩નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૫-આઈડીઓ-૧૦૮૧-૧૯૮૦-મ-(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩(બી) ની પેટા-કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી)ની પેટા-કલમ(૧)થી મળેલ સત્તાની રુઈઓ પ્રમુખ ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એચ. આર. કમોદિયાની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ-૫ પાસેથી નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કેટલીક કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચી છે. અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ માટે કરવા અમદાવાદ ખાતેની શ્રી આર. એસ. શુક્લની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ.

( પરિશિષ્ટ “અ” )

શ્રી એચ. આર. કમોદિયાની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ-૫ પાસેની શ્રી આર. એસ. શુક્લની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ને કેસો તબદીલ કરતું લીસ્ટ.

રેફરન્સ આઈ. ટી.

૧૯૮૮ ૫૮૯

૧૯૯૦ ૯૬, ૪૦૯

૧૯૮૧ ૧૧૦, ૧૪૩, ૧૮૫, ૨૦૫, ૪૪૨, ૪૬૮, ૪૮૪, ૫૨૬, ૫૩૨, ૪૫૯, ૫૯૬, ૫૭૭, ૫૨૨,

૧૯૮૨ ૫૦, ૬૧, ૬૭, ૪૭, ૮૧, ૩૨૯, ૩૩૪, ૩૮૪, ૪૩૪, ૪૩૫, ૪૩૬, ૪૪૧, ૪૪૫, ૪૫૮,

૧૯૮૩ ૨૪, ૨૫, ૬૫, ૮૨, ૮૩, ૮૪, ૯૧, ૯૩, ૧૧૨, ૧૧૭, ૧૧૮, ૧૧૯, ૧૮૧, ૧૮૪, ૧૮૫, ૧૮૬, ૨૦૪, ૨૧૩, ૨૧૪, ૨૧૫, ૨૪૯, ૨૫૦, ૨૬૫,

૧૯૮૪ ૨૧, ૨૨, ૫૫, ૫૬, ૫૭, ૫૮, ૧૦૮, ૧૧૦, ૧૧૧, ૧૧૨, ૧૧૩, ૭૯, ૧૧૯, ૧૨૦, ૧૨૧,

ફરિયાદી આઈ. ટી.

૧૯૮૪ ૮

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી, મે ૧૯૮૪.

ક. બી. પંડ્યા

પ્રમુખ,

ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ગુજરાત.

## ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત/૯/આઈડીએ/આઈ. ટી./૪૧૪૪/૯૪.—કામનાં ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કેટલીક કાર્યવાહીઓ કે જે, હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એચ. આર. કમોદીયા ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૫ સમક્ષ અર્નિશ્ચિત છે. પરંતુ તાજેતરમાં અમદાવાદ ખાતેના શ્રી એચ. આર. કમોદીયાની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૫ નિવૃત્ત થયેલ હોઈ સદરહુ અર્નિશ્ચિત કાર્યવાહીઓ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી મે ૧૯૯૩ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર-૯૩-૧૦૯-આઈસીઈ-૧૦૯૨-૮૧૯-મ(૧)(ii) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી ડી. વી. જોષીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩ અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૫-આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૯૯૦-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩(બી)ની પેટા કલમ(૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથા હવે, સદર અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એચ. આર. કમોદીયાની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૫ પાસેથી નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કેટલીક કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી ડી. વી. જોષીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરેલ છે.

અનુસૂચિ

( પરિશિષ્ટ 'અ' )

શ્રી એચ. આર. કમોદીયાની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૫ અમદાવાદ પાસેથી શ્રી ડી. વી. જોષીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩ને તબદીલ કરતું લીસ્ટ.

રેકૉર્ડ્સ ( આઈ. ટી. )

૧૯૭૮ : ૩૦૩

૧૯૭૯ : ૬૧૮

૧૯૮૧ : ૧૬૦

૧૯૮૩ : ૧૦૩૪

૧૯૮૪ : ૧૮૩ ૧૦૧૬



૧૯૮૫: ૬૦, ૧૫૪, ૧૫૫, ૧૭૯, ૨૦૪, ૨૧૯, ૨૪૭, ૩૧૧, ૩૫૪, ૩૬૨, ૪૪૦, ૪૮૪,  
૪૮૫ ૪૮૬ ૫૦૭  
૧૯૮૬: ૩ ૧૦ ૭૧ ૭૩ ૧૨૪ ૧૫૪ ૧૭૦ ૪૨૪ ૪૭૧  
૧૯૮૭: ૭૩ ૯૬ ૧૦૪ ૨૦૩ ૨૭૧ ૩૦૫  
૧૯૮૮: ૭૧ ૨૬૧ ૪૧૨  
૧૯૮૯: ૬૬ ૬૭ ૬૮ ૬૯ ૭૦ ૭૧ ૭૨ ૭૩ ૭૪ ૭૫ ૭૬ ૭૭ ૭૮ ૭૯ ૮૦ ૮૧  
૮૨ ૮૩ ૧૩૬ ૨૪૯ ૨૮૯ ૨૯૧ ૩૬૯ ૪૦૪ ૫૯૦ ૫૯૧ ૬૬૮  
૧૯૯૦: ૨૫ ૨૭ ૨૮ ૧૪૦ ૧૮૨ ૧૮૩ ૨૨૮ ૩૦૮ ૩૧૧ ૩૨૨ ૩૩૧ ૪૪૨  
૧૯૯૧: ૭૩ ૭૭ ૧૫૩ ૩૩૪ ૩૩૯ ૩૫૧ ૩૫૨ ૩૫૩ ૪૨૭ ૪૩૮ ૪૩૯ ૪૪૦  
૪૫૦ ૪૮૬ ૪૯૯ ૫૧૪ ૫૩૪ ૪૩૭  
૧૯૯૨: ૩૫ ૧૯૯ ૨૦૦ ૨૦૨ ૨૪૧ ૨૪૩ ૨૬૮ ૩૩૮ ૪૨૮

### ફરીયાદ (આઈટી)

૧૯૮૭: ૬૩  
૧૯૯૧: ૩૫ ૧૩૪ ૨૧૨  
૧૯૯૨: ૮૭ ૮૬  
૧૯૯૩: ૯૭ ૧૦૪ ૧૨૯ ૧૫૯  
૧૯૯૪: ૯

### અરજી (આઈટી)

૧૯૯૧: ૧૮ ૧૯  
૧૯૯૩: ૫૫ ૧૦૦  
૧૯૯૪: ૧૫ ૧૬

### ખ. અરજી (આઈટી)

૧૯૯૪: ૮  
૧૯૯૨: ૨૯

અમદાવાદ, તારાખ ફકિ મે ૧૯૯૪.

ડ. શ્રી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

## ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭,

ક્રમાંક અદત-૧૦/આઈટીએ/એલસી/૪૧૪૩/૧૯૯૪.—કામનાં ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છ-  
નીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪૫) હેઠળની નીચે  
અનુલિખિત નિર્દેશ કરેલ કાર્યવાહી કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એ. પી. કોટડાવાલાની

બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૧૧ સમક્ષ અનિશ્ચિત છે. પરંતુ શ્રી એ. પી. કોટકાવાલાની બનેલ મજૂર અદાલત, નં. ૧૧ તાજેતરમાં નિવૃત્ત થયેલ હોઈ સદરહુ અનિશ્ચિત કાર્યવાહી ન્યાયના હિતમાં શ્રામ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૮૨ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૪૪-આઈસીઈ-૧૦૮૨-૧૭૮૫/મ-૧ થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી પી. વાય. ત્રિવેદીની બનેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૫/આઈસીએ/૧૦૮૧/૧૯૮૦/મ.(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩.(બી) ની પેટા કલમ-(૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી) ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ, આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એ. પી. કોટકાવાલાની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૧૧ સમક્ષ અનિશ્ચિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી પી. વાય. ત્રિવેદીની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૪ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

#### અનુસૂચિ

ક્રમ	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
૧	૩૧૪/૮૮	ટેક મશીનરી એન્ડ લીઝીંગ અમદાવાદ.	લી. શ્રી પી. બી. ઝાલ અને રામાનુજ
૨	૪૬૫/૮૮	"	શ્રી કે. વી. નાયર
૩	૭૩/૮૮	"	શ્રી કે. આર. રબારી અને શ્રી બી. આઈ. મનસુરી.
૪	૧૮૮/૮૮	"	શ્રી એ. એમ. પઠાણ અને શ્રી ડી. આઈ. પટેલ
૫.	૨૮૨/૮૮	"	શ્રી ચન્દ્રમણિપ્રસાદ અને શ્રી એમ. જી. લોઈ.

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી મે ૧૯૮૪.

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV] THURSDAY, MAY 12, 1994 / VAISAKHA 22, 1916 [No. 19

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

અમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી મે ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૭૬-એલપી-૧૦૮૪-એફઆર-૨-૯-મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે આ સાથે સામેલ રાખેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેટ્રોફિલ્સ કો. ઓપરેટીવ લીમીટેડ, વડોદરા અને તેનાં કામદારો/કામદાર મહિલા-

(૧) પેટ્રોફીલ્સ એમ્પ્લોઈઝ કોંગ્રેસ અને (૨) પેટ્રોફીલ્સ કર્મચારી યુનિયન વચ્ચેની છે ;

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી વડોદરા કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૨૦/૯૨ કે જેમાં—(૧) પેટ્રોફીલ્સ એમ્પ્લોઈઝ કોંગ્રેસ અને (૨) પેટ્રોફીલ્સ કર્મચારી યુનિયનએ માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે,

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)નાં ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની ફરજો ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય ખંચ નંબર ૧ને સદરજુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

પેટ્રોફીલ્સ એમ્પ્લોઈઝ કોંગ્રેસ રજી. નં.(૩૦૪૬) ચાર્ટર્ડ ઓફ ડીમાન્ડ અસલ અંગ્રેજી નો ગુજરાતી અનુવાદ અંગ્રેજી બંધનકર્તા રહેશે.

પરિશિષ્ટ અ

(૧) પગાર ધોરણ :

નોન સુપરવાઈઝરી એમ્પ્લોઈઝ માટે પગાર ધોરણ નીચે પ્રમાણે આપવું કે કેમ ?

(૧) ૧૫૦૦—૭૦—૧૮૫૦—૮૦—૨૨૫૦—૧૦૦—૩૨૫૦

(૨) ૧૬૫૦—૮૦—૨૦૫૦—૧૦૦—૪૦૫૦

(૩) ૧૭૫૦—૮૦—૨૧૫૦—૧૦૦—૪૧૫૦

(૪) ૧૮૦૦—૮૦—૨૩૫૦—૧૦૦—૪૨૫૦

(૫) ૨૦૦૦—૮૦—૨૪૫૦—૧૦૦—૪૩૫૦

(૬) ૨૧૫૦—૧૦૦—૨૬૫૦—૧૨૦—૪૪૫૦

(૭) ૨૪૫૦—૧૫૦—૪૫૫૦

(૮) ૨૫૫૦—૧૬૦—૪૮૫૦

(૯) ૨૭૦૦—૧૭૦—૫૨૫૦



(૨) પગાર ધોરણ નક્કી કરવા માટેનું ધારા ધોરણ :

(૧) કામદારનો "બેઝીક પે" ૩૧/૧૨/૮૧થી નક્કી કરવો.

(૨) આઈ. ડી. એ. સી. પી. આઈ. ૮૦૦ સુધી હોય તો રૂ. ૩૦૧.૮૫ બેઝીક પેમાં ઉમેરવા.

(૩) પછી વધારાની ૩૦ ટકા રકમ બેઝીક, વ. ડી.એ. એમ.આએ.અને સીસીએ.અલગ અલગ સ્કેઈલ પ્રમાણે ઉમેરવા.

(૪) દરેક સ્કેઈલમાં સર્વિસને પ્રાધાન્ય આપવું. રૂ. ૨૦ એક વર્ષની સર્વિસ પ્રમાણે નેટ બેઝીક પેમાં ઉમેરવા.

(૫) જે રકમ થાય તે સ્કેઈલના એક સ્ટેપ ઉપર નક્કી કરવી.

(૬) જે બેઝીક પે આવ્યો તેના પછી ૩ "ઇન્ક્રીમેન્ટ" ઉપર પગાર નક્કી કરવો.

(૭) બધી ઉપર જણાવેલ માંગણી મુજબની સ્કેઈલ આ પ્રમાણે નક્કી કરવી.

(૩) ઔદ્યોગિક મોંઘવારી ભથ્થું :

ઇન્ડસ્ટ્રીયલ ડી. એ. સી. પી. આઈ. ૮૦૦ ઉપર પગાર સાથે રૂ. ૩૦૦.૮૫ ઉમેર્યા બાદ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ ડી. એ. રૂ. ૪.૫૦ પર ૧ સી. પી. આઈ. ૮૦૦ અને તેનાથી વધારે પોઈન્ટ પર ગણવા.

(૪) નક્કી કરેલ મોંઘવારી ભથ્થું :

ચાલુ નક્કી કરેલ ડી-એ. સ્ટેજમાં રૂ. ૨૦૦ દરેક સ્ટેજમાં ઉમેરવા અને તા. ૧/૧/૮૨ થી અમલમાં લાવવા.

(૫) સી. ટી કોમ્પેનસેટરી એલાઉન્સ :

અત્યારે સી. સી. એ. માન્ય રાખ્યું છે અને બધા જ સોસાયટીના કામદારોને આપવામાં આવે છે તેઓએ સી. સી. એ.માં સુધારો કરવા માટે પ્રયત્નો બનતા કર્યા છે.

(એ) મેટ્રોપોલીટન અને "એ" ક્લાસ શહેરોમાં ૨૦ ટકા બેઝીક પે+ વી. ડી. એ અને બીજા એલાઉન્સો પર નોકરી કરતા કામદારો માટે.

એ. આઈ. ક્લાસ

૧૫ ટકા બેઝીક પે+વીડીએ અને બીજા એલાઉન્સો પર

(બી) બીજા શહેરો માટે એટલે કે મેટ્રોપોલીટન ૧૦ ટકા બેઝીક અને પે+વીડીએ અને શહેર સિવાય બીજા રહેતા કામદારો માટે. બીજા એલાઉન્સો પર.

ઓફિસમાં ઓફિસ રૂ. ૨૦૦ મહીને

સી. સી. એ. પર કોઈપણ જાતની મર્યાદા રાખવામાં આવી નથી.

સી. સી. એ ને પગાર ગણવો બીજા બધા કારણો માટે  
જેવા કે ઓ. ટી. એન્કેચમેન્ટસ ઓફ લીવ  
પી. એફ. ડીડકશન બોનસ ગ્રેયુઇટી વિગેરે.

—નવા નક્કી કરેલ બેઝીક પગાર પ્રમાણે ૧/૧/૮૨થી  
અમલમાં આવશે.

(૬) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :

બધા જ નોન સુપરવાઈઝરી કામદારો માટે મકાન ભાડું તા. ૧/૧/૮૨ (મકાન ભાડાની પાવતી  
બતાવ્યા સિવાય) થી નિમ્નલિખિત શહેરો પ્રમાણે આપવામાં આવશે.

મેટ્રોપોલીટન શહેરો

૪૫ ટકા એમોલ્યુમેન્ટસ

એ ક્લાસ શહેરો

૩૫ ટકા એમોલ્યુમેન્ટસ

બી-૧ બી-૨ શહેરો અને બીજા

૨૫ ટકા એમોલ્યુમેન્ટસ

એમોલ્યુમેન્ટસ એટલે

બેઝીક પે+ડી. એ. સ્પે. પે પી. પી. એફડીઓ.

કોઈપણ કામદાર તેને મળવા પાત્ર ઘર ભાડાની વધારે રકમ આપતો હોય તો તેને ભાડાની વધુ  
પાવતી રજૂ કરવી.

ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે ઘર ભાડાની રકમ મેળવવા કામદારોને વીજળી પાણી અને મકાન વેરાની  
રકમ સ્થાનિક સંસ્થાઓને આપી હોય તે રકમ તેઓને મળવા પાત્ર છે.

(૭) મકાન ભાડાની વસુલાત :

ટાઉનશીપમાં રહેતા કામદારો પાસેથી રૂ. ૧ ટોકન વસુલાત કરવામાં આવે છે. જ્યાં મફત રહેવાની  
સગવડ અને લાઈટ ચાર્જ ટાઉનશીપમાં રહેતા કામદારોને મળે છે.

(૮) શીફ્ટ એલાઉન્સ :

હાલમાં સોસાયટી બધા જ કામદારોને શીફ્ટ એલાઉન્સ રૂ. ૪ પર શીફ્ટ જ્યાં શીફ્ટ ડ્યુટી  
કરે છે તેમને આપે છે. શીફ્ટ એલાઉન્સ નવા દર રૂ. ૧૫/ પર શીફ્ટ પ્રમાણે કરવા પાછળના  
હેતુ નિમ્ન લિખીત છે. :

(૧) જે કામદારો શીફ્ટ ડ્યુટી કરે છે. તેઓ સોસાયટીથી સામાજિક રીતે વિમુખ થાય છે.

(૨) શીફ્ટ ડ્યુટીથી કામદારોની તંદુરસ્તી ઉપર અવળી અસર થાય છે અને શારીરિક તંદુરસ્તી  
દરેક શીફ્ટને લીધે બગડે છે. આ શારીરિક બગડેલી તંદુરસ્તીને ઠીક કરવા માટે પૌષ્ટિક આહાર

લેવા માટે શીફ્ટ એલાઉન્સ ઉપર મુજબ વધારણું જોઈએ અને આ શીફ્ટ એલાઉન્સ બધા કામદારોનું મળવું જોઈએ ભલે પછી એ પોતાની શીફ્ટ હોય કે ઓટી. શીફ્ટ હોય બીજી ૨ જો કામદાર પોતાની નોમલ એ શીફ્ટ કરતો હોય અને એને બી શીફ્ટ ચાલુ રાખવી પડે તો કામદારને બે શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવા પડે એટલે કે રૂ. ૧૫/- + રૂ. ૧૫/- અને જો કામદાર ઓવર ટાઈમ પર ચાર કલાક રહે તો તેને ચાર કલાકનો નોર્મલ શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ.

ટેકનીકલ નોન સુપરવાઈઝરી એમ્પ્લોઈઝ જેઓને પોતાની ડ્યુટીના અનુસંધાનમાં કામ શીફ્ટ પ્રમાણે કરે છે કે કરવું પડે છે તેઓને 'જે' શીફ્ટમાં લેવામાં આવતા નથી જો તેઓને 'જે' શીફ્ટમાં કામ કરવાનું કહેવામાં આવે તો તેવા કામદારો શીફ્ટ એલાઉન્સ લેવાને પાત્ર થાય છે.

(૯) વોર્શીંગ એલાઉન્સ :

બધા જ કામદારોને સોસાયટી રૂ. ૧૫/- મહીને વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપે છે. હાલમાં કપડા ધોવાના દર જ શહેરમાં છે તેને અનુલક્ષીને જોતા એ દર ખરેખર બહુ જ ઓછો છે. તે ન્યાયની દ્રષ્ટિએ બરોબર નથી. કામદારને એક પેર ડ્રેસ માટે રૂ. ૪/- આપવા પડે છે. આ દરના આધારે વોર્શીંગ એલાઉન્સ રૂ. ૪૦/- પર પેર પર મહીને હોવા જોઈએ વાઉચરના આધારે તારીખ ૧ થી ૭ ની અંદર પૈસા કામદારોને આપવા જોઈએ.

(૧૦) કન્વેનશન એલાઉન્સ :-

દરેક પ્રકારના કામદારોને વડોદરામાં કામ કરતા હોય કે પછી બીજી કોઈ ઓફિસની શાખામાં/ડિપોમાં કામ કરતા હોય તેમને મહીને રૂ. ૬૦૦/- લેખે કન્વેનશન એલાઉન્સ મળવું જોઈએ. ખાસ કરીને સોસાયટી તરફથી બસની સુવિધાનો જોગો ઉપયોગ કરતા નથી તેમને ઉપરનું એલાઉન્સ મળવું વ્યાજબી છે.

જો કામદારો શારીરિક ખોડ વાળા છે તેમને સોસાયટીના મુકરર કરેલા બસ સ્ટેન્ડ પર પહોંચવા ખર્ચ કરવો પડે છે તેવા કામદારો માટે રૂ. ૧૫૦/- કન્વેનશન એલાઉન્સ આપવા માટે માંગણી કરવામાં આવે છે. ભલે તેઓ સોસાયટીની બસનો ઉપયોગ કરતા હોય. અથવા કામદારો જેઓ સોસાયટીની બસનો ઉપયોગ કરતા નથી તેઓને ર. ૬૦૦/- કન્વેનશન એલાઉન્સ મળવું જોઈએ. આ માંગણી સંપૂર્ણપણે ન્યાયી છે. હાલની પેટ્રોલની કીમત કામદારોને આપવી પડે છે. આ કન્વેનશન એલાઉન્સ વાઉચર પર તા. ૧ થી ૭ માં દરેક મહીને આપવું. જ્યારે જ્યારે પેટ્રોલના ભાવમાં વધારો થાય ત્યારે "નેગો શીયેશન" થી કન્વેશન એલાઉન્સ નક્કી કરવું.

(૧૧) ઓફીસીયેટીંગ એલાઉન્સ :-

હાલમાં સોસાયટી સ્ટેનો ટાઈપીસ્ટનો માસીક રૂ. ૭૫/- ઓફીસીયેટીંગ એલાઉન્સ આપે છે. આ એલાઉન્સ નીચેની લીખીત કેટેગરી ના કામદારોને મળવા માટે પ્રબંધ કરવો :

- (અ) ટાઈપીંગ ક્લાર્ક
- (બ) સ્ટેનો ટાઈપીસ્ટ

- (સ) સાઈકલોસ્ટાઈલીંગ/કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર/ઝેરોક્ષ, એમોનીયા પ્રિન્ટ ઓપરેટર  
(ડ) ટેકનીકલ પરસનલ જેઓ ટેબલ કામ કરે છે.

આ બધીજ કેટેગરીવાળા કામદારોને રૂ. ૨૦૦/- ઓફીસીયેટીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ. આ માગણી વ્યાજબી છે કારણ કે આ કામદારો ને શારીરિક અને માનસિક વધુ કામ કરવું પડે છે તેમના નિયમીત કામ ઉપરાંત

(૧૨) કેશ હેન્ડલીંગ એલાઉન્સ :—

જે કામદારો કેસ હેન્ડલીંગ- પગાર આપવા માટે, મેડીકલ પેમેન્ટસ, મેઈન્ટેનન્સ, ઈમ્પરેસ્ટ એકાઉન્ટના પૈસા આપવા માટે કેન્ટીન ની કુપન વેચવા માટે કરે છે તેઓને નિમ્નલીખીત એલાઉન્સ મળવું જોઈએ :

એમાઉન્ટ ઓફ કેસ હેન્ડલ

રેઈટ ઓફ કેસ હેન્ડલીંગ એલાઉન્સ.

૨. ૨૦૦૦/- અને તેની ઉપર

રૂ. ૧૫૦/- (એક સો પચાસ )

૨. ૨૦૦૦/-ની નીચે

રૂ. ૧૦૦/-

મુખ્ય કેસ હેન્ડલીંગ કરનાર (કિશીયરો) કામદારોને ૨. ૨૫૦/- કેસ હેન્ડલીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ.

આવા કામદારોની ગેરહાજરીમાં (૨જ પર) જેઓ કામ કરે તેમના કામ કરવાના દિવસો પ્રમાણે વળતર મળવું જોઈએ.

(૧૩) કેન્ટીન એલાઉન્સ ફોર બ્રાન્ચીઝ/ડેપોઝિસ

જે કામદારો સોસાયટીની બ્રાન્ચીઝ/ડેપોમાં કામ કરે છે જ્યાં બીલકુલ કેન્ટીન વ્યવસ્થા નથી. તેવા કામદારોને રૂ. ૮/- થી ૧૦/- રોજ (ટી, સ્નેક તથા લન્ચ) માટે ખર્ચવા પડે છે. જેથી માગણી કરવામાં આવે છે કે આવા કામદારો જેઓ બ્રાન્ચીઝ, ડેપો, ટાઉનશીપ, ગેસ્ટ હાઉસ વિગેરેમાં કામ કરે તેઓને રૂ. ૨૫૦/- કેન્ટીન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ.

જે કામદારો ફેક્ટરીની બહાર ઓફીસ કામ માટે જાય તેમને રૂ. ૧૫/- એક દિવસમાં જેઓ તે બહાર ખર્ચે છે. તે મળવું જોઈએ. આ રકમ વાઉચર પર તુરત જ મળવા જોઈએ આ માગણી ન્યાયી છે અને તે પ્રમાણે ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ.

(૧૪) લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન :

હાલના એલ. ટી. સી. નીયમોના નીચે પ્રમાણે સુધારો કરવા માગણી છે :

(૧) હાલની 'શીર્ડીંગ લીમીટ' ૩૦૦૦ કી.મી. દર બે વર્ષે છે તેને વધારી ૫૦૦૦ કી.મી. કરવી.



(૨) એલ. ટી. સી. ૧૦૦૮કા ભાગ પ્રમાણે એનકેસમેન્ટ કરી શકાય. ભાડુ ૨૫૦કી.મી. ના બેઝ પર ગણવું એટલે કે :

૨૫૦ કી.મી.નું ભાડુ X ૫૦૦૦

=કુલ એલ.ટી.સી. એનકેસમેન્ટ

૨૫૦

(૩) કામદારો એલ.ટી.સી. મેળવવા માટે વિગતવાર માહિતી આપે તે એલ.ટી.સી. નો ખર્ચ મેળવવા માટે યોગ્ય છે એમ માનવું.

(૪) કામદારોના બેઝીક પગાર પ્રમાણે ફર્સ્ટ ક્લાસ /સિકન્ડ/એસ સ્લીપર માં મુસાફરી કરવા માટે પરવાનગી આપવી.

(૫) એલ.ટી.સી. ની શરૂઆતના ત્રણ માસ પહેલાં ૧૦૦ ટકા એલ.ટી.સી. ની રકમ આપવી જોઈએ.

(૬) જે કામદારો એલ.ટી.સી. નોડ લાભ લે તેવા કામદારોને રૂ. ૧૦૦૦/-પર એડોલ્ટ ડીપેન્ડન્ટ અને રૂ. ૫૦૦/- માઈનોર ડીપેન્ડન્ટ ફૂડ, સાઈટ સોઈંગ અને બીજા ખર્ચ માટે આપવા જોઈએ.

(૭) કામદારોને દર બે વર્ષના બ્લોક પ્રમાણે ૧૦૦૦કી.મી. પાંચ અલગ અલગ પ્રસંગો પ્રમાણે મેળવવા પરવાનગી આપવી.

(૮) કામદારોને પરદેશમાં ઈચ્છીત સ્થાનો જોવા માટે એલ.ટી.સી. મેળવવા પરવાનગી આપવી.

(૧૫) પોલ્યુશન એલાઉન્સ :-

આજુબાજુના દુષિત હવામાનને કારણે મનુષ્યની જીવનશૈલી પાંચ થી સાત વર્ષ ઓછી થાય છે. તે હકીકત છે. આવા પોલ્યુશન નો સામનો કરવા માટે વધારે પડતું દૂધ, ફળ, મીનરલ્સ (સોલ્ટ) વીટામીન લેવા પડે છે. જેનો ખર્ચ રોજ રૂ. ૮/- થી ૧૦/- થાય. તેને ભરપાઈ કરવા માટે દરેક કામદારને માસીક રૂ. ૨૫૦/- પોલ્યુશન એલાઉન્સ તા. ૧ થી ૭ ની અંદર દરેક મહીને વાઉચર પર મળવું જોઈએ.

આ માગણી ન્યાય અને વ્યાજબી છે અને તેને સંપૂર્ણ માન્ય રાખવી જોઈએ.

(૧૬) હેઝારડસ એલાઉન્સ :-

બધા જ નોન સુપરવાઈઝરી ટેકનીકલ કામદારો જેઓ ઝાડોના મેઈન્ટેનન્સનું કામ કરે છે તેઓને રૂ. ૩૦૦ દર મહીને હેઝારડસ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ.

(૧૭) ન્યુઝપેપર અને મેગેઝીન એલાઉન્સ :

કેટલાક કામદારોને સોસાયટીએ નક્કી કર્યા પ્રમાણે આ ભથ્થુ રૂ. ૧૫૦ માસીક આપવામાં આવે છે, જેથી માગણી કરવામાં આવે છે કે આ જાતની સવલત બધા જ નોન સુપરવાઈઝીંગ એમ્પ્લોઈઝને રૂ. ૧૭૫ દર મહીને મળવા જોઈએ. આ રકમ મહીનાની ૧ થી ૭ માં વાઉચર ઉપર આપવી.

આ માગણી ન્યાયી છે કારણ કે કામદારોનું જનરલ જ્ઞાન અને બુદ્ધિ ખીલે છે જે સોસાયટીના લાભમાં છે.

(૧૮) ચીલ્ડ્રન એજ્યુકેશન એલાઉન્સ /ફિસીલીટી :

રાષ્ટ્રના લાભાર્થે અને ગવર્નમેન્ટ ની ડાયરેક્ટીવના આધારે ભણતર આજની મુખ્ય આવશ્યકતા છે અને આ પ્રામાણિક કારણ અર્થે અમારે માગણી કરવી પડે છે કે—

સોસાયટીએ ટાઉનશીપમાં એક જયુનીઅર કેજથી લઈ ધારણ ૧૨ સુધીની સુવિધા મળે તેવી શાળા કામદારોના બાળકો માટે શરુ કરવી અને આ સુવિધા મફત મળવી જોઈએ. શહેરના જુદા જુદા ભાગોમાંથી આવતા બાળકો માટે બસની સુવિધાનો પણ સમાવેશ થાય છે. અમે માનીએ છીએ કે આ બધી સુવિધા મળવા માટે ઘણા વરસો લાગશે ત્યાં સુધીમાં ચીલ્ડ્રન એજ્યુકેશન એલાઉન્સ દરેક કામદારને બાળક દીઠ રૂ. ૨૦૦ પ્રમાણે ત્રણ બાળકો સુધી મળવું જોઈએ. આમાં બસની સુવિધાનો સમાવેશ થાય છે. આ રકમ તા. ૧ થી ૭ મા વાઉચર પર દરેક મહીને મળવી જોઈએ. આ માગણી ન્યાયી છે અને તેમાં સ્કુલની ટ્યુશન ફી, કન્વેઅન્સ બુક્સ અને સ્ટેશનરી, ડ્રેસ અને બુટ તથા પરસનલ ટ્યુશન બાળકોના વિગેરેનો સમાવેશ થાય છે.

ધારણ ૧૨ ઉપર ભણનાર બાળકને રૂ. ૪૦૦ દર મહીને ત્રણ બાળકો સુધી મળવા માટે ગણી કરવામાં આવે છે અને આ રકમ વાઉચર પર આપવી જોઈએ.

વધુમાં માગણી કરવામાં આવે છે કે આ માગણીમાં ૫૦ ટકા વધારો મળવો જોઈએ કે જે કામદારોની સોસાયટીની બ્રાન્ચીઝ/ડિપોમાં નીમણુંક થઈ હોય.

(૧૯) હાયર એજ્યુકેશન એવોર્ડ :—

જે કામદારો હાયર એજ્યુકેશન લે અને પરીક્ષામાં સફળતા પ્રાપ્ત કરે અથવા કામદારોના પ્રયત્નો આવકારને પાત્ર છે અને કેટલોક યોગ્ય એજ્યુકેશન એવોર્ડ નીચે બતાવ્યા પ્રમાણે આવા કામદારો ને મળવો જોઈએ :—

- (૧) ડીગ્રી કોર્સ (બી.એ. બી.કોમ. વિ) રૂ. ૧૦૦૦ તથા પરીક્ષા ફી.
- (૨) ડીપ્લોમા કોર્સ (ડીએમઈ. ડીસીઈ. ડીઈઈ વિ.) રૂ. ૨૦૦૦ તથા પરીક્ષા ફી.
- (૩) ડીગ્રી એન્જનીયરીંગ (એ.વાય.ઈ. આઈ.સી.ડબલ્યુ.એ.વિ.) રૂ. ૩૦૦૦ તથા પરીક્ષા ફી.
- (૪) બોઈલર પ્રોફીસન્સી એકઝામીનેશન : રૂ. ૧૦૦૦ તથા પરીક્ષા ફી
- (૫) પોસ્ટ ગ્રેજ્યુએટ (એમ કોમ એમ એ વિ) રૂ. ૨૦૦૦ તથા પરીક્ષા ફી
- (૬) પોસ્ટ ગ્રેજ્યુએટ એમ.એસ.સી. રૂ. ૩૦૦૦ તથા પરીક્ષા ફી.
- (૭) કોઈપણ સર્ટીફિકેટ કોર્સ માટે : રૂ. ૧૦૦૦ તથા ટ્યુશન ફી.

(૨૦) ડબલ ટી. એ. / ડી. એ.

કામદારોને તા. ૧-૧-૧૯૯૨ થી ટી. એ./ડી. એ. બમણું મળવું જોઈએ. આ માગણી કરવા પાછળનો હેતુ હોટલમાં રહેવાનો ખર્ચ અને ફૂડબીલ ચાર્જ સ વધ્યા તેને કારણે છે.

(૨૧) હેલ્થ એવોર્ડ :

હાલમાં સોસાયટી હેલ્થ એવોર્ડ કામદારોને આપે છે જેમનું મેડીકલ બીલ ઓછામાં ઓછું જરૂરિયાત પર આધાર રાખે છે, આ પ્રમાણે સારો હેલ્થ એવોર્ડ પધ્ધતિ પ્રશંસાને પાત્ર છે. પરંતુ આ એવોર્ડ ઘણો જ ઓછો છે. કામદારોમાં વધારે પ્રમાણે પ્રચલિત નથી. એવોર્ડ કોઈપણ કામદાર વધારેના વધારે મેડીકલ રિએમ્બર્સમેન્ટ લે તેના ૫૦ ટકા બરાબર ( હેલ્થ એલાઉન્સ ) હોવું જોઈએ. જેથી કરીને માગણી કરવામાં આવે છે કે સારું હેલ્થ એલાઉન્સ વાર્ષિક ૩૦૦૦ હોવું જોઈએ. અને તે વાઉચર પર આપવું જોઈએ.

દરેક વર્ષે ૨૦ કામદારોને ઉપરના એલાઉન્સ માટે નક્કી કરવા જોઈએ. જેઓ ઓછામાં ઓછો મેડીકલ એલાઉન્સ રીએમ્બર્સમેન્ટ લીધો હોય ભલે તેને વધારે સીક લીવ લીધી હોય.

(૨૨) કેન્ટીન ફેસીલીટી :

કામદારો માટે કેન્ટીનનું સારી રીતે ફરનીચર સાથેનું મકાન આપવા બદલ તેની સહરાના કરીએ છીએ. પરંતુ કેન્ટીનનો મુખ્ય હેતુ બીમારીથી પીડીત છે. અમે માનીએ છીએ કે તેને બરાબર થોડી એડજસ્ટમેન્ટ કરીને કરી શકાય. સોસાયટી પર કોઈપણ જાતના વધુ પડતા બોજ સીવાય, જેથી કરીને નીમ્ન લીખીત માગણીઓ કેન્ટીનમાં કામદારો માટે વધારવી જોઈએ. જેથી કરીને તેઓ પોતાનું ખાણું યોગ્ય સમયે રસપ્રદ બનાવી શકે :

—બધી જાતના રનેક, ચહા, ફેફડી, હળવા પીણા, દૂધ, કેઈકસ, ખારી બીસ્કીટ વિગેરે સાથે ઓછી કિંમતે આપવા જોઈએ.

—બપોરનું ખાણું ( લન્ચ ) શાકાહારી અને બીન શાકાહારી માટે પ્રબંધ કરવો જોઈએ. લન્ચ સાથે દહીં, સલાડ, અને પાપડ ઓછી કિંમતે આપવા જોઈએ.

—ચહા, કોફી, અને દંડા પીણા ૨૪ કલાક મળવા જોઈએ. કારણ કે આપની સોસાયટી ૨૪ કલાક કામ કરે છે.

—કેન્ટીન “એર કન્ડીશન” બનાવવી જોઈએ અને તેમાં ઘર જેવું વાતાવરણ મેળવવા માટે ઓડિયો વીડીયો સીસ્ટમનો પ્રબંધ કરવો જોઈએ.

—આ માગણી કામદારોના વેલફેર માટે હોવાને કારણે બહુજ ન્યાયી છે. અને તેને માન્ય રાખવી જોઈએ.

(૨૩) હાઉસ બીલ્ડીંગ એડવાન્સ :

હાઉસ બીલ્ડીંગ એડવાન્સ માટે સોસાયટીનો ખરેખર સારો ઉદ્દેશ છે. તેના માટે સોસાયટી લોન આપે છે. અમારી માગણી બહુજ સરળ છે અને એની પાછળનો હેતુ આર્થિક બોજ હળવો કરવા અને તે માટે મકાન બાંધવાની વ્યવસ્થા કે એકવાયડ કરેલ મકાનનું ફરી બાંધકામ કરવા હાલમાં જે કામદારોને ત્રણ વર્ષની નોકરી પુરી કરી હોય તેના માટે સોસાયટીએ પ્રબંધ કયો છે

આથી માગણી કરવામાં આવે છે કે :—

જે કામદારોએ એક વર્ષની નોકરી પૂરી કરી હોય તેને એચ. બી. એ. આપવું જોઈએ.

એચ.બી.એ. આપવા માટે બેઝીક પે અને બધા જ એલાઉન્સ એકઠા કરી કેટલી રકમ એચ.બી.એ. માટે આપવી તે નક્કી કરવું જોઈએ. હાલમાં સોસાયટી એ ત્રણ રીસ્ટ્રીકશન મુક્યા છે (૧) ૭૦ પગાર રૂ. ૧.૨૫ લાખ કે મકાનની કિંમતના ૮૦ ટકા આ ત્રણમાંથી જે ઓછી રકમ થાય તે એચ. બી. એ. તરીકે આપવી. હાલમાં ૬૦ થી ૭૦ ટકા બાંધકામ તથા જમીનના ભાવ વધી ગયા છે. અર્બન લેન્ડ સેઈલિંગ એક્ટને કારણે જમીનની કિંમત ૫૦૦ ટકા ઉપર વધી છે. બાંધકામ જે ૧૨૦ થી ૧૫૦ સ્કે. ફીટ થયું હતું તે ૪૫૦ પર સ્કે. ફીટ થયું છે.

આવા સંજોગોમાં માગણી કરવામાં આવે છે કે ૧૦૦ પગાર એચ. બી. એ. માટે આપવા જોઈએ. અને વધારામાં વધારે ૨.૨૫ લાખ અને તેના માટે બીજા રીસ્ટ્રીકશન ન મુકવા જોઈએ.

આવા ઉમદા કારણને માટે મદદ કરવા ૩૦ પગાર જમીનની કિંમત માટે આપવા માગણી કરવામાં આવે છે.

આ એચ. બી. એ. ની રકમ હાલની પ્રથા પ્રમાણે રીકવર કરવી.

આથી માગણી કરવામાં આવે છે કે ૧૦૦ ટકા બાંધકામનો ખર્ચ એચ. બી. એ. આપવા માટે માન્ય રાખવો જોઈએ. વધુમાં માગણી કરવામાં આવે છે કે બધાજ એચ. બી. એ. પર ૩.૫ ટકા વ્યાજ લેવું જોઈએ. જેઓએ ભુતકાળમાં આવી લોન લીધી હોય અને ભવિષ્યમાં લે તેઓ માટે બધા જ માટે.

સોસાયટીના લાભાર્થી માગણી કરવામાં આવે છે કે આ પ્રમાણેનું એચ. બી. એ. બીજા કામદારોને પણ આપવું જોઈએ જેઓ સોસાયટી ની બ્રાન્ચ ઓફીસ/ડિપોમાં કામ કરતા હોય. તે રકમ કિંમત પ્રમાણે આપવી.

કોઈ કામદારની ઈચ્છા પોતાના વતનમાં મકાન બાંધવાની હોય તો કોઈપણ જાતના અંતરાય વિના મકાન બાંધવા પરવાનગી આપવી. પોતાની ઈચ્છા પ્રમાણેની જગ્યાએ મકાન બાંધવા જમીનની કમીને લીધે મળતી નથી કારણ કે લેન્ડ સેઈલિંગ એક્ટ અને બીજા કાનુનોના સખ્ત અમલ કરવાને લીધે આ માગણી કરવામાં આવે છે.

આથી માગણી કરવામાં આવે છે કે કામદારોને પોતાનું મકાન લેવા માટે મદદ કરવા સોસાયટીએ તે મીલ્કતનો વિમો લેવો જોઈએ અને તેનું પ્રીમીયમ ભરવું જોઈએ. આ સંજોગોને બંધ બેસતો ડેક્યુમેન્ટસનો અને બીજો જે ખર્ચ થાય તે સોસાયટીએ પોતાના કામદારો માટે ભોગવવો જોઈએ.

કામદારોને રહેવાનું ધોરણ સુધારવા માટે અને સારી મકાનની સવલત આપવા માટે જે કામદારો પોતાના એચ. બી. એ. ની મદદથી બંધાયેલા મકાનમાં વધારો કરવા માગતા હોય આવા કામદારોને બીજું એચ બી એ ૩૦ પગાર કે રૂ. ૬૦,૦૦૦ જે વધારે હોય તે મકાનમાં વધારો કરવા માટે આપવો જોઈએ. અને તેના માટે જુદા ફંડનો પ્રબંધ કરવો જોઈએ.



ધણા કામદારોને જગ્યા અને સ્થળની સમસ્યાઓને કારણે ધણી મુસીબતોનો સામનો કરવો પડે છે. આવા કોઈપણ કામદારની ઈચ્છા મકાન નવી જગ્યાએ ખરીદ કરવા માટે કે બાંધવા માટે હોય તેને મંજૂરી આપવી જોઈએ. એથી માગણી કરવામાં આવે છે કે આવા સંજોગોમાં એચ. બી. એ. નવા મકાન માટે ટ્રાન્સફર કરી આપવી જોઈએ અને નવા મકાન માટેના ડોક્યુમેન્ટ્સ (કાગળો) નવા મકાનની બાંહેધારી રૂપે ગણવા. જુના મકાનનો ડોક્યુમેન્ટ્સ કામદારને પાછા આપવા જોઈએ જેથી તેઓ પોતાનું જુનું મકાન વેચી શકે. સોસાયટીને કોઈપણ જાતનો નવો ખર્ચ આ કામ કરવા માટે કરવાનો રહેતો નથી. જેથી આ માગણી ન્યાયી છે અને તેને સંપૂર્ણ માન્ય રાખવી જોઈએ.

કામદાર કે જે સોસાયટીમાંથી રાજીનામું આપે અને નવી ગવર્નમેન્ટ કે સેમી ગવર્નમેન્ટ નોકરી લે. તેની એચ. બી. એ. ની રકમ નવા માલિક કે ટ્રાન્સફર કરી આપવું જોઈએ.

દરેક વર્ષે ઓછામાં ઓછું ૨૦૦ પડી રહેલી અરજીઓનો (ભરાઈ ગયેલ) નીકાલ કરવો જોઈએ.

૨૧મી કલમ અનુસાર મળતા મકાનો માટે પણ એચ. બી. એ. લાગુ પાડવું જોઈએ.

દરેક વર્ષની જાન્યુઆરીની આખર તારીખે જે કામદારોને એચ. બી. એ. મેળવવાપાત્ર ચાલુ વર્ષમાં હોય તેમનું લીસ્ટ બહાર પાડવું જોઈએ.

(૨૩-એ) ફર્નિચર એડવાન્સ :

સોસાયટીના દરેક કામદારને વગર વ્યાજે રૂ. ૨૫,૦૦૦ ફર્નિચર બનાવવા માટે એડવાન્સ પેટે આપવા જોઈએ;

(૨૪) કન્વેન્શન એડવાન્સ :

દરેક કામદારને સ્કુટર તથા મોટર સાયકલ ખરીદવા માટે એડવાન્સ મળે તેમ માગણી કરવામાં આવે છે. આ રકમ વાલનની કિંમત અને તેને લગતા વધારાના સામાન જેટલી હોવી જોઈએ.

આ રકમ ૧૦૦ સરખા હપ્તે કાપવી જોઈએ.

આ રકમ પુરી થયા બાદ નવા વાહન ખરીદવા માટે ઉપર મુજબ એડવાન્સ આપવું જોઈએ. એવી માગણી કરવામાં આવે છે. કોઈ કામદાર પાંચ વર્ષમાં પુરી લોન આપવા ઈચ્છા ધરાવતો હોય તેને તેમ કરવા મંજૂરી આપવી જોઈએ અને નવી લોન વાહન લેવા પુરી આપવી જોઈએ. બીજા કન્વેન્શન એડવાન્સ આપવા માટે બીજા ફંડની વ્યવસ્થા કરવા માગણી કરવામાં આવે છે.

વાહનના મેઈન્ટેનન્સ માટે આપવા પડતા વીમા અને બીજા કરોની રકમ સોસાયટીએ આપવી જોઈએ એવી માગણી કરવામાં આવે છે.

આ એડવાન્સની રકમ પર વ્યાજ ન લેવા માગણી કરવામાં આવે છે.

દરેક ત્રણ વર્ષ બાદ વાહનના મેઈન્ટેનન્સ અને રીપેરીંગ માટે રૂ. ૩૦૦૦ એડવાન્સ આપવા માગણી કરવામાં આવે છે.

(૨૫) હાલમાં સોસાયટી દરેક વર્ષ રૂ. ૧૫૦૦ ફેબ્રુઆરી અને ઓક્ટોબરમાં વાર્ષિક એડવાન્સ પેટે આપે છે તેને બદલે રૂ. ૩૫૦૦ હાલની પ્રેક્ટીસને અનુસરીને આપવા જોઈએ.

(૨૬) ટાઉનશીપ ફેસીલીટી :

જે કામદારો ટાઉનશીપમાં રહે છે તેઓને વાહનની સુવિધા, સીક્યુરીટી, બસની સગવડ અને ખેલકુદની સગવડ ન હોવાને કારણે તેમના બાળકોના વિકાસ ઉપર વિપરીત અસર થાય છે. જ્યાં અમો માગણી કરીએ છીએ કે બસની કુપનની સગવડ ૨૪ કલાક માટે આપવી જોઈએ.

ટાઉનશીપની સીક્યુરીટી માટે ગાર્ડ પોસ્ટ કરવા માટે માગણી કરવામાં આવે છે.

કામદારો ન્યાં તેમના પરિવારના મનોરંજન માટે સ્પોર્ટ્સ ક્લબ, ખે ગ્રાઉન્ડ સાથે, એટલે કે ઈનડોર અને આઉટડોર, સ્વીમીંગ પુલ અને સ્પોર્ટ્સ સ્ટેડિયમની સુવિધા આપવી જોઈએ. આ રાષ્ટ્રીય ગોલ પ્રાપ્ત કરવા માટે પેટ્રોફીલ્સ નગર કાઉન્સિલને રૂ. ૧૦ લાખ ફાળવવા જોઈએ.

ટાઉનશીપમાં સ્ટ્રીટ ગાર્ડન, સ્ટ્રીટ લાઈટ અને બીજા કોઈ મેઈન્ટેનન્સનો ખર્ચ સોસાયટીએ કરવો જોઈએ.

(૨૭) ડીમાન્ડ ફોર લીવ વીથ વેજ્ઝ :

(એ) પ્રીવીલેજ લીવ :

હાલમાં સોસાયટી ૨.૫ પી. એલ. દર મહિને આપે છે. ૨.૫ એટલે પી. એલ. ને બદલે ૩.૫ પી. એલ. ૩૦ દિવસના પગાર મુજબ આપવા ભલામણ કરે છે.

( પી. એલ. ની સેઈર્વીંગ લીમીટ )

અમુક દિવસ પી. એલ. એકઠી કરી શકાય તે કાઢી નાખી ગમે તેટલા દિવસ પી. એલ. એકઠી કરી શકાય તેવી માગણી કરવામાં આવે છે.

હાલમાં ત્રણ તબક્કે પી. એલ. નો લાભ કામદાર એક વર્ષમાં લઈ શકે છે. આ લીમીટ ૨૬ કરી ત્રણથી વધુ વાર વર્ષમાં પી. એલ. જટલી જોઈએ તેટલી લઈ શકે તેમ પ્રભાંધ કરવો.

પી. એલ.ની વચમાં પડતો રવીવાર કે રજાનો દિવસ રજામાં સમાવેશ ન કરવો.

હાલમાં પી. એલ. ને એનકેશમેન્ટ કરવાની પ્રથાને ચાલુ રાખવી અને ઓછામાં ઓછું ૧૫ પી. એલ. જમા રાખવી.

(બી) કેન્જુઅલ લીવ :

હાલમાં સોસાયટી વર્ષમાં ૧૨ દિવસ કેન્જુઅલ લીવ આપે છે તેને બદલે ૧૮ દિવસ બીજી ગર્વનમેન્ટ સર્વીસમાં મળે છે તે મુજબ આપવા માગણી કરે છે. સી. એલ. ફેક્સનમા એટલે કે અમુક સમય માટે લેવા દેવા માટે માંગણી કરે છે.

(સી) સીક લીવ :

નોકરીની પરિસ્થિતિ ( પોલ્યુશન ) ને જોતા હાલમાં મળતી ૧૦ દિવસની સી. એલ. ઘણીજ ઓછી છે. જ્યાં તેના બદલે ૨૦ દિવસ એસ. એલ. પુરા પગારે કે ૪૦ દિવસ એસ. એલ. અડધા પગારે વર્ષમાં આપવા માગણી કરે છે. આવી રજાની મંજુરી ડો. ના. સર્ટીફિકેટ કે બીજા સર્ટીફિકેટસ આપવી જોઈએ. હાલના નીચમ મુજબ ગમે તેટલા દિવસ એટલે “એન” દિવસ સુધી રજા એકઠી કરી શકાય.

(ડી) રીસ્ટ્રીક ડે હોલી ડે :

બીજી ગર્વનમેન્ટ નોકરીમા વર્ષે ૫ આર. એચ. આપવામાં આવે છે. તે પ્રમાણે નોન સુપર-વાઈઝરી કામદારોને ૫ આર. એચ. આપવી જોઈએ.

કેન્જુઅલ લીવ સાથે ઉપર જણાવેલ કોઈપણ રજા સાથે જોડવા માગણી કરવામાં આવે છે.

પબ્લીક રજાના દિવસે કામ કરતા દરેક કામદારને રજાને બદલે બીજા કોઈપણ દિવસે ઓફ મળવો જોઈએ ઓવર ટાઈમ ઉપરાંત.

(ઈ) શોર્ટ લીવ :

દરેક નોન સુપરવાઈઝરી કામદારને અઠવાડિયો એક શોર્ટ લીવ કોઈપણ કારણ બતાવ્યા સીવાય ૩ ક્લાકની શીફ્ટની શરૂઆત કે અંતમાં મળવી જોઈએ.

(એફ) મેટરનીટી લીવ :

મહિલા કામદારોને ત્રણ બાળકો સુધી દરેક ડીલીવરી વખતે દિવસ ૧૮૦ મેટરનીટી લીવ આપવી જોઈએ.

(જી) ફેમિલી પ્લાનીંગ લીવ :

ફેમિલી પ્લાનીંગ ઓપરેશન કરાવનાર કામદારને દિવસ ૧૫ની રજા રાષ્ટ્રીય પ્રોગ્રામને મદદ કરવા માટે આપવી જોઈએ. નોન સુપરવાઈઝરી કામદારોને રૂ. ૨૫૦૦ રોકડ રકમ અને

એક ઈન્કીમેન્ટ ફેમીલી પ્લાનીંગ પ્રોગ્રામને વેગ મળે તે માટે આપવા માગણી કરવામાં આવે છે. પેટ્રોફીલ્સના નોન સુપરવાઈઝરી કામદારોએ ભુતકાળમાં કરાવેલ ફેમીલી પ્લાનીંગ ઓપરેશન બદલ એક ઈન્કીમેન્ટ આપવા માગણી કરવામાં આવે છે.

(એચ) એકસ્ટ્રા ઓર્ડીનરી લીવ :

હાલમાં સોસાયટી સી.એમડીની મંજૂરીથી ઈઓએલ આપે છે. આ પ્રમાણે રજા ૩૦ દિવસ સુધી નોર્મલ સંજોગોમાં આપવા સોસાયટી પાસે માગણી કરીએ છીએ.

(આઈ) એન્જ્યુકેશનલીવ :

નોન સુપરવાઈઝરી કામદારો કે જેઓ હાયર એન્જ્યુકેશનમાં રસ ધરાવતા હોય તેઓને પરીક્ષાના દિવસોમાં પુરા પગાર સાથે રજા આપવી.

(જે) સ્પેશીયલ લીવ :

કુદરતી આફત કરફ્યુ હલ્લડ જેવા આકસ્મિક સંજોગોમાં સ્પેશીયલ લીવની રજા આપવા માગણી કરવામાં આવે છે. આ માગણી ન્યાયી છે. કારણકે આવા સંજોગોમાં કામદારો નોકરીના સ્થળ પર જઈ શકતા નથી. આવા સંજોગોમાં જટલા દિવસ સુધી કામદાર ગેરહાજર રહ્યા હોય તેટલા સમયની ફુલ પે. સ્પેશીયલ લીવ આપવી જોઈએ. આ રજાઓ ઉપર જણાવેલ રજાઓ ઉપરાંત મળવી જોઈએ.

(કે) ફેસ્ટીવલ હોલીડેઝ/પબ્લીક હોલીડેઝ :

સોસાયટીના દરેક કામદારોને સેન્ટ્રલ ગવર્નમેન્ટે નક્કી કરેલ તહેવારો અને બીજા પબ્લીક હોલીડેઝ પ્રસંગોપાત નક્કી કર્યા પ્રમાણેની રજાઓ આપવી જોઈએ.

(એલ) હોલી ડે ઓન સેકન્ડ એન્ડ ફોર્થ સેટર ડે :

બધા જ નોન સુપરવાઈઝરી કામદારોને મહીનાના બીજા અને ચોથા શનિવારે રજા મળે તેવી માગણી કરવામાં આવે છે. વધુમાં જ કામદારો પ્લાન્ટ પર કામે હોય તેઓને સી/ઓએચ અથવા ઓ.ટી. શનિવારની રજાને બદલે મળવો જોઈએ.

(૨૮) લીવરીઝ :-

સોસાયટી કામદારને ૩ પેર લીવરીઝ વર્ષે આપે છે. સોસાયટીના રેગ્યુલર રોલ પર હોય તેવા કામદારોને ૩ ને બદલે ૪ પેર વર્ષે લીવરીઝ આપવી જોઈએ.

યુનીયનના ઓફીસ બેરરની સંમતી લઈ યુનીફોર્મના શુટીંગ અને શર્ટીંગની પસંદગી નીચે મુજબ કરવી.

વર્ષ એક મીટર કપડાની કીમત

કઈ કુ.નું કાપડ

શુટીંગ માટે

૧ થી રૂ. ૧૫૦

રેમન્ડ, વીમલ અને જીઆજી

બીજું રૂ. ૨૦૦

રેમન્ડ, વીમલ અને જીઆજી



ત્રીજુ રૂ. ૨૫૦

રેમન્ડ, વીમલ અને જીઆજી

શર્ટીંગ માટે

૧જુ રૂ. ૭૦

રેમન્ડ, વીમલ અને જીઆજી

૨જુ રૂ. ૮૦

રેમન્ડ, વીમલ અને જીઆજી

૩જુ રૂ. ૧૧૦

રેમન્ડ, વીમલ અને જીઆજી

મહીલા કર્મચારી માટે ૪ સાડી, ૪ બ્લાઉઝ પીસ, અને ૪ પેટીકોટ એક વર્ષે યુનીયનના ઓફીસના બેરરની સંમતી લઈ આપવા.

ઉપર જણાવેલ યુનીફોર્મ ઉપરાંત બધા જ કર્મચારીને રેમન્ડ, વીમલ કે જીઆજીની બનાવટનું કપડું એક પેર સફારી સ્ટીચીંગ ચાર્જીસ સાથે આપવું. સફારી સુટીંગનું કપડું નીચે પ્રમાણે આપવું :-

વર્ષ ૧જુ રૂ. ૩૦૦ પર મીટર

વર્ષ ૨જુ રૂ. ૪૦૦ પર મીટર

વર્ષ ૩જુ રૂ. ૫૦૦ પર મીટર

મહીલા કર્મચારીને ઉપરની માગણી ઉપરાંત એક સીલ્ક સાડી અથવા કાંજીવરમ સાડી દરેક વર્ષે આપવી. એની કિંમત રૂ. ૧૦૦૦ની આસપાસ હોવી જોઈએ, જે યુનીયનના ઓફીસ બેરરની સંમતીથી પસંદ કરવી જોઈએ.

એક વુલન જરસીની દર વર્ષે બધાજ કામદારોને યુનીયનના ઓફીસ બેરરની સંમતીથી રૂ. ૩૦૦/- આસપાસમા ખરીદી આપવા માગણી કરવામાં આવે છે. તેવી જ રીતે મહીલા કામદારને એક ગરમ કાર્ડીગન દર વર્ષે આપવો જોઈએ.

સેફ્ટી/લિધર શુઝ

બધા જ કામદારો જેઓ બેટરી એરીયા (પ્લાન્ટ)માં કામ કરે છે તેઓને બાટા કું. નં. એક પેર સેફ્ટી શુઝ આપવા જોઈએ. તેજ પ્રમાણે કામદારો બીજા એરીઆમાં કામ કરે છે તેઓને એક પેર ચામડાના બુટ બાટા કું. ના રૂ. ૨૦૦/ની કિંમતના આપવા જોઈએ.

બધાજ કામદારોને ૪ પેર સારી જાતના નાચલોનના મોજ વર્ષે આપવા જોઈએ.

શારીરિક ખામીવાળા કામદારોને ચામડાના જુતા અને મોજ તેમની “ફીઝીકલ રીકવાયરમેન્ટ” મુતાબીકની કિંમતના આપવા જોઈએ.

બધીજ મહિલા કર્મચારીઓને ૪ પેર ચંપલ/સિન્ડલ દર વર્ષે યુનીયનના ઓફીસ બેરનની સંમતી પ્રમાણે આપવા જોઈએ.

દરેક કર્મચારીને એક પેર ગમ બુટ, એક રેઈન કોટ, ટોપી સાથે ડકબેગ મેઈકના દર વર્ષે આપવા જોઈએ.

બધા જ કર્મચારીઓને ૪ નંગ તર્કીસ ટુવાલ, ૬ નંગ નેપકીન ૪ નંગ એસ.એસ.ટી. મગ અને ૧૨ ગ્લાસ ટમ્બલર દર વર્ષે આપવા જોઈએ.

કામદારોની સલામતી માટે દર બે વર્ષે સારી જાતની હેલ્મેટ આઈ.એસ.આઈ. સ્ટેન્ડર્ડનો આપવો જોઈએ.

(૨૯) યુનીફોર્મ સ્ટીચીંગ ચાર્જ્સ :

એક પેર યુનીફોર્મની સીવાઈ રૂ. ૨૦૦/ મેઈલ કામદારો માટે દર વર્ષે આપવા માગણી કરવામાં આવે છે. આ માગણીની દરેક વર્ષે રીવીઝન કરી શકાય છે.

મહિલા કર્મચારીના એક પેટીકોટ અને બ્લાઉઝની સીવાઈ રૂ. ૧૦૦/ દર વર્ષે આપવી જોઈએ અથવા હાલમાં સોસાયટી રૂ. ૩૭૫/ ૩ પેરની સીવાઈ અને કપડા પેટે વર્ષે મહિલા કર્મચારીને આપે છે. જથી અમો આ રકમને બદલે રૂ. ૬૦૦/ મળે તેવી માગણી કરીએ છીએ.

(૩૦) લોન્ગ સર્વિસ એવોર્ડ :

કામદારોની મદદથી સોસાયટીની “એફીશીયન્સી અને પ્રોડક્ટીવીટી” ના સમયોનુસાર વધારો થયો છે. આને કારણે કામદારો પણ સોસાયટીને વધુ નફો થાય તેમાં રસ લે છે. જથી કરીને જે કામદારોએ દર વર્ષની ૧૫ વર્ષની કે ૨૦ વર્ષની નોકરી પુરી કરી હોય તેવા કર્મચારીને યોગ્ય બદલો આપવો એ હિતાવહ છે. જથી માગણી કરવામાં આવે છે કે રૂ. ૨૦૦૦/ નો બદલો કોઈપણ રીતે સોસાયટી અને યુનીયનના ઓફીસ બેરર નક્કી કર્યા મુજબ આપવો જોઈએ. હાલમાં સોસાયટી એચ.એમ.ટી. રીસ્ટ વોય લેટમાં આપે છે. આ મળતી લેટમાં હાલની કીમતમાં વધારો થવાને કારણે સુધારો કરવો જોઈએ.

(૩૧) પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ ગીફ્ટ :

સોસાયટીના બધાજ કામદારોને જ્યારે ઉત્પાદનનો લક્ષ્યાંક હંમેશના ઉત્પાદન કરતાં વધુ થાય ત્યારે “હાઇ પ્રોડક્શન ગીફ્ટ” આપે છે. આ નિયમ ચાલુ રાખવો જોઈએ. પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ “ગીફ્ટ” બધા જ કામદારોને જ્યારે ઉત્પાદન નીચત કર્યા મુજબ ઉત્પાદન પર પહોંચે ત્યારે આપવી જોઈએ. કામદારોના સંખ્યાત્મક પરીશ્રમને આવકારી આ લેટ આપવી જોઈએ. આ માગણી રૂ. ૫૦૦ એપ્રિલ અને રૂ. ૧૦૦૦ દિવાળીના પ્રસંગે દરેક વર્ષે

ઓક્ટોબરમાં આપવા માંગણી છે. યુનીયનની સંમતી સાથે અલગ “રીઝનેબલ ગીફ્ટ” નવા પ્રોફેશન કે મોડીફિકેશન કરવામાં સફળતા મળે ત્યારે આપવી જોઈએ.

(૩૨) બર્થડે ગીફ્ટ :

દરવર્ષે સોસાયટી દરેક કામદારોને જન્મ દિવસની ભેટ આપે છે. આ રીતે આવકારને પાત્ર છે. એમ આપને જણાવવું જોઈએ. પરંતુ પુરાણી રીતમાં સુધારો કરવાનો પ્રયત્ન કર્યો નથી જેથી કરીને જન્મદિવસની ભેટ રૂ. ૨૫૦ ની આસપાસની કામદારોના જન્મ દિવસે આપવા પ્રયત્ન કરવો જોઈએ.

(૩૩) એટેન્ડન્સ બોનસ :

દરેક ઔદ્યોગિક ક્ષેત્રમાં “એટેન્ડન્સ બોનસ” તરીકે કંઈક આપવાનો વાસ્તવિક રીવાજ છે. આ રીવાજ ઘણો જ પુરાણો છે. જેને માટે ન્યાયી માંગણીની જરૂર નથી. જે કામદારો મહિનાના ૩૦ દિવસનો પગાર મેળવતા હોય તેઓને રૂ. ૧૫૦ દર મહિને એટેન્ડન્સ બોનસ આપવું જોઈએ.

(૩૪) સેફ્ટી ગીફ્ટ :

આઈ. પી. સી. એલ. ઔદ્યોગિક ક્ષેત્રમાં એવો રીવાજ છે કે બધા જ કામદારોને વર્ષે “સેફ્ટી ગીફ્ટ” આપે છે. આનો નિયમ આપણી સોસાયટીમાં પણ દાખલ કરવો જોઈએ અને દરેક વર્ષે કામદારોને રૂ. ૩૦૦ “સેફ્ટી ગીફ્ટ” પેટે આપવા જોઈએ. જ્યારે કોઈપણ જાતની ભયંકર ઘટના ન બની હોય, એવા પ્રસંગોએ સરસ ભેટ આપવી જોઈએ. જ્યારે ગર્વનમેન્ટ કે ગર્વનમેન્ટ કો. ઓપરેટીવ બોડી સોસાયટીની સલાહનાકરી ભેટ આપે ત્યારે આપવી જોઈએ.

(૩૫) વોલયન્ટરી રીટાયર્ડમેન્ટ બેનીફીટ :

૧૫ વર્ષની નોકરી બાદ જે કામદારની સ્વેચ્છિક સોસાયટીમાંથી નિવૃત્ત થવાની ઈચ્છા હોય તેઓને ગ્રેજ્યુએટીના રૂપમાં વધુ પડતા લાભ આપવા જોઈએ. જેવા કે ૧ મહિનાની નોકરી પર એક પગાર વર્ષના ૨૪૦ દિવસ પ્રમાણે બોનસની ગણતરી કરવી જોઈએ. તદઉપરાંત રૂ. ૨૦,૦૦૦ ની રકમ તે કામદારને ગ્રેજ્યુએટી અને બીજા પેમેન્ટ ઉપરાંત આપવા જોઈએ.

(૩૬) પેન્શન સ્કીમ :

પેન્શન સ્કીમ નક્કી કરવાનો હવે સમય પાકી ગયો છે. જી. એસ. એફ. સી. એ પેન્શન સ્કીમ વર્ક આઉટ કરી અમલમાં મુકી છે. આઈ. પી. સી. એલ. પણ આ સ્કીમને અમલમાં મુકવા માટે છેલ્લા સ્ટેજ પર પહોંચી ગઈ છે. આવી સ્કીમ સોસાયટીઓ યુનીયનના ઓફીસ જેરર ની સંમતીથી અમલમાં લાવવી જોઈએ.

(૩૭) પ્રોડક્ટીવીટી લીન્કડ બોનસ સ્કીમ :

પુરાણી પોલીસી પ્રમાણે પ્રોડક્ટીવીટી લીન્કડ બોનસ સ્કીમ પહેલા અમલમાં હતી તેમા યુનીયન ઓફીસ બેર ના સહયોગથી સુધારો કરી નવી ફોર્મ્યુલા નક્કી કરી આ સ્કીમને ગવર્નમેન્ટની પરવાનગી (એપ્રુવલ) આગળના ત્રણ વર્ષ માટે મોકલી આપવી.

(૩૮) સર્વેશન સ્કીમ :

સોસાયટીના ઉત્કર્ષ માટે સારા સર્વેશનની સ્કીમ પણ વરસોથી આપની સોસાયટીમાં છે. છતાં તેના ઉપર પુરતું વાસ્તવિક ધ્યાન આપવામાં આવતું નથી. જેથી કરીને માગણી કરવામાં આવે છે કે સારો સર્વેશનના કુલ સ્વરૂપ સોસાયટીને જે પૈસાની બચત થાય છે તેની બરાબર ગણના કરી અને પછી યોગ્ય લાગે તેમ એવોર્ડ યુનીયન ઓફીસ બેરની સંમતીથી નક્કી કરી જાહેર કરવો.

(૩૯) પી. એફ. ડીડકશન :

પ્રોવિડન્ડ ફંડની રીકવરી પગારના ૧૨ ટકા લેખે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી અમલમાં લાવવી.

(૪૦) ઓવર ટાઈમ ફોર બસ ફેસીલીટી :

એવી માગણી કરવામાં આવે છે કે જે કામદારો બસની સુવિધનો લાભ કામ પર જવા માટે લે છે તેઓને ૧ કલાકનો ઓવર ટાઈમ ચાર્જ આપવો જોઈએ.

(૪૧) ટ્રેડ યુનીયન રાઈટ્સ :

કામદારના બચાવના સાક્ષીને ઘર આંગણેની તપાસ માટે કે કચેરીમાં સાક્ષી માટે જાય તેને ડ્યુટી પર ગણવો.

યુનીયનના મેમ્બરો ટ્રેડ યુનીયનના કલાસ, સેમીનાર, કે કોન્ફરન્સમાં જાય તે દિવસ માટે સ્પેશીયલ લીવ ઓફર્યુઅલ ખર્ચ સાથે આપવી જોઈએ.

વર્કીંગ કલાસને અસર કરતી બધી જ બાબતો માટે યુનીયન સાથે વાટાઘાટ કરવી જોઈએ. અને યુનીયનની સંમતી મળ્યા બાદ તેને અમલમાં મુકવી જોઈએ.

આપણા યુનીયન માટે ફરનીયર સાથે ઓફીસનો પ્રબંધ કરવો જોઈએ.

ઓફીસ બેરર્સ અને એક્ટ્રીકયુટીવ મેમ્બર્સ ઓફીસી યુનીયન જગરે ઔદ્યોગિક તંત્રારથી ઉત્પન્ન થયેલ કાનુની અને ઓફીસીયલ પ્રોસીડીંગમાં હાજરી આપે ત્યારે તેઓને ડ્યુટી પર ગણવા.



બધાજ ઓફીસ બેરર્સ અને એકઝીક્યુટીવ મેમ્બર્સને ટ્રેડ યુનિયનના કામ માટે ૨૦ દિવસ ડી. એલ. આપવી જોઈએ.

ઓફીસ બેરર્સ અને એકઝીક્યુટીવ મેમ્બર્સ વાટાઘાટો સેમીનાર કે કન્વેનશન્સમાં વિગેરેમાં યુનિયનના પ્રતિનિધિ તરીકે હાજરી આપે ત્યારે તેઓને ઓફીસીયલ ડ્યુટી પર છૂ તેમ માનવા.

જરૂર પડ્યે યુનિયનને માન્ય રાખવા માટે સીક્રેટ બેલેટનો ઉપયોગ કરવો જોઈએ.

પગારનો સંબંધ ઉત્પાદન પર આધાર રાખતો નથી.

નેશનલ સીક્યોરીટી એક્ટ, ઈએનસીયલ સર્વીસ મેઈન્ટેનન્સ એક્ટ ( ) અને બીજા બધા બ્લેક એક્ટસ સમજાવવા જોઈએ.

ફાવે તેમ બદલીઓ અને કામદારોને નુકશાન થાય તે પ્રમાણેની બદલીઓ બંધ કરવી જોઈએ. યુનિયનની સંમતીથી કામદારોની બદલીઓના કેસમાં યોગ્ય ધારણ અપનાવી અનુસરણ કરવું જોઈએ.

યુનિયનના પ્રતિનિધિઓ જેઓ રીઝનલ બ્રાન્ચમાં ઓફીસમાં કામ કરે અને હેડ ક્વાર્ટર્સમાં યુનિયનની ખાસ મીટીંગમાં હાજરી આપવા આવે તેને ડ્યુટી પર ગણવા.

તેવી જ રીતે યુનિયનના પ્રતિનિધિ હેડક્વાર્ટર્સથી ઉપરની જગ્યાએ મેમ્બર્સોને મળવા જાય તેમને પણ ડ્યુટી પર ગણવા.

(૪૨) મીસબેનીયસ :

(૧) સ્પેશીયલ ડે થી રીલીફ ફંડ :

આ ફંડની સ્કીમ એવી રીતે બનાવવી જોઈએ કે કામદારો જટલી રકમ આ ફંડમાં આપે તેનાથી બમણી રકમ મેનેજમેન્ટે આપવી જોઈએ. અને એ તમામ રકમ મરણ પામેલ કામદારના વારસદારને આપવી જોઈએ.

(૨) સેફ ડ્રાઈવીંગ એવોર્ડ :

સોસાયટીના ડ્રાઇવરને રૂ. ૧૦૦૦/- આપવા જોઈએ જેને વર્ષ દરમિયાન એકપણ એક્સીડન્ટ ન કર્યો હોય.

(૩) કોમ્પેનસેશન ઈન લ્યુ ઓફ એમ્પ્લોયમેન્ટ :

કામદારના મૃત્યુના થાય તો સોસાયટીએ તેની બરાબર નોકરી મરણ પામેલ કામદારના ફેમીલી મેમ્બરને નોકરી આપવી જોઈએ. જે મરણ પામેલ કામદારના ફેમીલી મેમ્બરને નોકરી આપવાનો ન આવે અથવા તે કે તેણી સોસાયટીએ નોકરી પસંદ ન કરે તો આ સંજોગમાં સોસાયટી રૂ. ૧.૫ લાખ તેની ફેમીલીને આપવા જોઈએ. (મરણ પામેલ કામદારના ફેમીલીને)

(૪) કોનફીડેન્શીયલ રીપોર્ટ :

કામદારને અપાતા કોનફીડેન્શીયલ રીપોર્ટ કે જે કોઈપણ ધારાધારણ વગરે અપવાની હાલમાં પ્રથા છે તેના સુધારો કરવાની આવશ્યકતા છે.

(૫) એક્સેસરીઝ :

સોસાયટીના બધાજ કામદારોને નીમ્ન લેખીત વસ્તુઓ દરેક વર્ષે આપવા પ્રબંધ કરવો જોઈએ.  
(૧) કેલેન્ડર (૨) ડાયરી (૩) બ્રાફ્કેશ (૪) ટીફીન બેગ (૫) પેન સેટ-૨ સેટ-વીલસનના.

(૬) રેગ્યુલરાઈઝેશન ઓફ કોન્ટ્રાક્ટ લેબર :

બધાજ કામદારો કે જેઓ સોસાયટીએ નિમણૂક કરેલ છે તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા ભરતી કરવામાં આવેલ છે તેઓની નોકરીનો તાત્કાલીક (રેગ્યુલરાઈઝ કરવી જોઈએ) સોસાયટીમાં સમાવેશ કરવો જોઈએ.

આ યુનીયનની માગણી તિરસ્કાર વગરની અને ચોગ્ય અને વ્યાજબી સંસ્થા સાથે લડત કરવાની નથી. જે નિર્ણય આવા કામદારોને ઓછા લાભદાયી હોય ત્યારે આ બાબત કે જેનો હાલમાં કોર્ટમાં કેસ ચાલે છે તે માટે યુનીયન પોતાના હક્કો રીઝર્વ (સીમીત) રાખે છે.

(૭) એનેમોલી :

નવી સ્કીમને અમલમાં મુકવા માટે કોઈપણ જાતનો મતભેદ થાય તો મેનેજમેન્ટ અને યુનીયનના નિમાયેલ સભ્યોની કમીટી દ્વારા નક્કી કરવો.

(૮) એલ. પી. જી. કનેક્શન :

બાકી રહેલ સોસાયટીના કામદારોને તાત્કાલીક એલ. પી. જી. કનેક્શન આપવું જોઈએ. અને સીલીન્ડર કામદાર મેળવે તેની ડીપોઝીટની રકમ સોસાયટીએ ભરવી જોઈએ.

(૯) ચાર્જ ટુ ટ્રેઈનીઝ :

ટ્રેઈનીઝને પ્લાન્ટ ચલાવવા માટેનો ચાર્જ આપવો જોઈએ નહીં.

(૧૦) સ્ટાઈપેન્ડ ઓફ ટ્રેઈનીઝ :

ટ્રેઈનીઝનું સ્ટાઈપેન્ડ વધારી રૂ. ૧૩૦૦ માસિક કરવું જોઈએ.

(૧૧) ગ્રુપ સેઈંગ લીન્કડ ઈન્સ્યોરન્સ સ્કીમ :

હાલમાં કેચ કવરેજ ઉપરની સ્કીમ અનુસાર છે તે વધારી ઓછામાં ઓછ રૂ. ૧ લાખ કરવી જોઈએ. તે જ પ્રમાણે ઉપરના સ્વેચ્છના કામદારો માટે પ્રચોરશનલ રકમ વધારવી જોઈએ.

(૧૨) સર્વીસ કન્ડીશન્સ :

દુ:ખ સાથે કહેવું પડે છે કે આપની સોસાયટીમાં 'સર્વીસ કન્ડીશન' બરાબર રીતે બનાવવામાં આવ્યા નથી. મેનેજમેન્ટ યુનીયનના ઓફિસ બેરર્સની સંમતી વિના પોતાનો નિર્ણય લે છે. જેની અસર ઔદ્યોગિક રીલેશન પર બાહ જ ખરાબ પડે છે. સર્વીસની નીચમોમાં નાનામાં નાનો ફરક કરવો હોય તે પણ યુનીયનના ઓફિસ બેરર સાથે વાટાઘાટ કર્યા પછી અમલમાં મુકવો જોઈએ.

આવા કેટલાય દાખલા નીચે પ્રમાણે છે :

જેવા કે ટોકન લઈ કેન્ટીનમાં જવાની પ્રથાનો અમલ, મેડીકલ/એલટીસી 'કોનુનો બદલવા, નોન સુપરવાઈઝર કામદારોની બદલી વિગેરે વિગેરે.

આથી અભિપ્રાય સાથે માંગણી કરવામાં આવે છે કે સર્વીસના નિયમો નાનામાં નાનો ફરક કરવો હોય તો પહેલા યુનીયનના ઓફિસ બેરર્સ સાથે વાટાઘાટો કરી મંજૂરી મેળવી અમલમાં મુકવો જોઈએ. વધુમાં માંગણી કરવામાં આવે છે કે કાસોના વિભાગ નક્કી કરી એક શીફ્ટમાં કેટલા મેન પાવરેની જરૂર છે તે નક્કી કરવા અને મેન ટુ મેન શીફ્ટ માટે કેટલા રીલીવર જોઈએ તે નક્કી કરવું જે એક ગ્રેડના કામદારને તેજ ગ્રેડનો બીજો કામદાર રીલીવ ન કરે તેવા સંજોગોમાં લાગતા વળગતા કામદારને ઓવરટાઈમ આપવો. બીજી કેટેગરીના કામદારને તેને છોડાવવા માટે મોકલવો નહીં.

(૧૩) આપની સોસાયટીમાં ગર્વનમેન્ટના આદેશ અને બી. પી. આઈ. ની ગાઈડ લાઈન એસસી/એસટી/બીસી કામદારો માટે "રેસ્ટર પદ્ધતી" દાખલ કરવી જોઈએ.

બી. બી. કાકોર,  
જનરલ સેક્રેટરી, (લીગલ)

એસ. ઓ. દેસાઈ,  
જનરલ સેક્રેટરી (ઓર્ગેનાઈઝીંગ)

ગુજરાતનાં રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેકશન અધિકારી.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV] THURSDAY, MAY 19, 1994/VAISAKHA 29, 1916 [No. 20

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I--L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Part I-L  
IV-A, - V-B and IV-C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

બુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૯મી મે ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૭૭-એનજે-૧૨૮૨-એફઆર-૫૮-મ-૨ —વિભાગના તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ  
૧૯૮૨ના બુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-૧૬૪-એનજે-૧૨૮૨-એફઆર-૫૮-મ(૨)માં જણાવેલ અનુ-  
સૂચિ હવે નીચે મુજબ વાંચવી;



## અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી જયેશ ચંદુલાલ તથા અન્ય ૧૮ને આ સાથેના લીસ્ટ મુજબના તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૦ના સમયથી કાયમી માસિક પગારદાર તરીકે લેવા અને પાછલું વળતર તથા માસિક પગારદારોના મળતા અન્ય લાભો શરુથી ચાલવા કે કેમ ?
- (૨) કાયમી આદેશ અપાય નહીં ત્યાં સુધી તમામ ૧ થી ૨૦ કામદારોના નોકરીની શરતોમાં કોઈ ફેરફાર કરવો નહીં છુટા કરવા નહીં કે કેમ ?

## યાદી

	સફાઈ માટેના ગટરના કામદાર
૧ હરીશ મંગા	
૨ છગન વેલજી	"
૩ લાલજી રામજી	"
૪ રાજેશ ભાણા	"
૫ પ્રવિણ કેશા	"
૬ રમેશ ભાણજી	"
૭ ભગવાનજી બાવા	"
૮ નારણ બાવા	"
૯ સલીમ ઈસ્માઈલ	"
૧૦ પપ્પુ દલપત	"
૧૧ શૈલેષ બાબુલાલ	"
૧૨ શામજી માધા	"
૧૩ નવિન બેચર	"
૧૪ પ્રવિણ ચના	"
૧૫ રામજી બાવા	"
૧૬ અનિલ મનજી	"
૧૭ સુધીર લક્ષ્મણ	"
૧૮ વિજય અબુ નભાઈ પરીવારા	પટાવાળા
૧૯ રણજીતસિંહ જીનુભા	સુપરવાઈઝર
૨૦ જયેષ ચંદ્રકાન્ત	સુપરવાઈઝર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાંવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 10th May 1994.

INDUSTRIAL DISPUTES ACT, 1947 (XIV OF 1947).

No. KHR-94-78/ICE-1093-M-202-M(1) (I).— In exercise of the powers conferred by section 7 of the Industrial Disputes Act, 1947 (XIV of 1947), the Government of Gujarat hereby—

(1) Constitutes the Labour Court specified in column (i) of the schedule annexed hereto for the adjudication of Industrial disputes relating to any matter specified in the Second Schedule to the said Act, and for performing such other functions as may be assigned to it under the said Act; and

(2) Appoints the person specified against it in column (2) of the said schedule as the Presiding Officer thereof.

SCHEDULE

Labour Court  
(1)

Presiding Officer  
(2)

Labour Court, Ahmedabad

Shri P. R. Dave

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

V. R. RANA,  
Deputy Secretary to Government of Gujarat.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 10th May 1994.

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946 ( BOMBAY XI OF 1947).

No. KHR-94-79-ICE-1093-M-202-M. (i)-(1).—In exercise of the powers conferred by the section 9 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 ( Bombay XI of 1947) the Government of Gujarat hereby constitutes the Labour Court specified in column (1) of the Schedule appended hereto having jurisdiction in the local areas specified against it in column (2) of the said Schedule and appoints the person specified in column (3) thereof to preside over the said court.

**SCHEDULE**

Labour Court (1)	Local Areas (2)	Presiding Officer (3)
The Labour Court, Ahmedabad.	All the local areas notified under Government Notification, Education and Labour Department No. BIR-1161-V, dated 28th July, 1961.	Shri P. R. Dave

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

V. R. RANA,  
Deputy Secretary to the Government of Gujarat.

**LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT**

**Notification**

Sachivalaya, Gandhinagar, 10th May 1994.

**INDUSTRIAL DISPUTES ACT, 1947 (XIV OF 1947).**

No. KHR-80-ICE-1093-M-208-M (i)-(II).—In exercise of the powers conferred by section 7 of the Industrial Dispute Act, 1947 the Government of Gujarat hereby—

(1) Constitutes the Labour Court specified in column (i) of the schedule annexed hereto for the adjudication of Industrial disputes relating to any matter specified in the second schedule to the said Act, and for performing such other functions as may be assigned to it under the said Act; and

(2) appoints the person specified against it in column (2) of the said schedule as the Presiding Officer thereof.

**SCHEDULE**

Labour Court (1)	Presiding Officer (2)
Labour Court, Bhavnagar,	Shri M. C. Vora

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

V. R. RANA,  
Deputy Secretary to the Government of Gujarat.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 10th May 1994.

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946 (BOMBAY XI OF 1947).

No. KHR-81-ICE-1093-M-202-M (i)-II.—In exercise of the powers conferred by the section 9 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 (Bombay XI of 1947) the Government of Gujarat hereby constitutes the Labour Court specified in column (1) of the schedule appended hereto having jurisdiction in the local areas specified against it in column (2) of the said schedule and appoints the person specified in column (3) thereof to preside over the said Court.

SCHEDULE

Labour Court (1)	Local Areas (2)	Presiding Officer (3)
The Labour Court, Bhavnager	All the local areas notified under Government Notification Education and Labour Deptt. No. BIR-1161-V, dated 28th July, 1961.	Shri M. C. Vora

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

V. R. RANA,  
Deputy Secretary to the Government of Gujarat.

અમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૦મી મે, ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૮૨-એનપી-૧૦૮૪-એફઆર-૪-મ.(૨).—ગુજરાત સરકારના અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર- પેટ્રોફીલ્સ કો. ઓપરેટીવ લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો- પેટ્રોફીલ્સ એમ્પ્લોઈઝ કોંગ્રેસ, વડોદરા વચ્ચેની છે ;



અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી- વડોદરા, કન્સીલિશન કેસ નં. ૧૯૫/૮૩ કે જેમાં, પેટ્રોફીલ્સ એમ્પ્લોઈઝ કોંગ્રેસ, વડોદરાએ માંગણીઓ મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે;

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૧ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

“ડો. આંબેડકર જયંતી, તારીખ ૧૪મી એપ્રિલ, ૧૯૮૩ને “પેઈડ હોલીડ” જાહેર કરવા કે કેમ?”

ગુજરાતનાં રાજ્યપાલશ્રીનાં હુકમથી અને તેમનાં નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

**ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત દ્વારા**

આંક-૧૭

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરતના સભ્યશ્રી ઈ. બી. હુમસીયા સમક્ષ

રીવીઝન અરજી નં. ૧૪/૮૨

અપેલન્ટ :—

૧. ચીફ એન્જીનીયર,  
ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વિદ્યુત ભવન,  
રેસકોર્સ, વડોદરા-૩૯૦ ૦૦૭.

૨. પાવર સુપ્રીન્ટેન્ડેન્ટ,  
ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ પાવર સ્ટેશન ડીવીઝન,  
પાવર હાઉસ કોલોની,  
ઉતરાણ.

### વિરુદ્ધ

રીસ્પોન્ડન્ટ :— ગોવિંદભાઈ નારણભાઈ કોરાટ  
કે. સી-૫ ઉતરાણ પાવર હાઉસ કોલોની, ઉતરાણ, જિ. સુરત.

હાજર રહ્યા :— અપેલન્ટ તરફે વિધ્વાન વકીલશ્રી કે. એન. ચૌહાણ.  
રીસ્પોન્ડન્ટ તરફે વિધ્વાન વકીલશ્રી વી. એમ. દલાલ

વિષય :—મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ ૮૫ અન્વયે રીવીઝન

### ચુકાદો

હાલના અપેલન્ટે રીસ્પોન્ડન્ટ વિરુદ્ધ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ (જેને હવે પછી સદરહુ અધિનિયમ તરીકે સંબોધવામાં આવશે) ની કલમ ૮૫ અન્વયે હાલની રીવીઝન અરજી કરી સુરતની બીજી મજૂર અદાલતના વિધ્વાન ન્યાયાધીશે ઓ. ટી. અરજી નં. ૨૬/૮૨ ના કામમાં તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨ના દિને મનાઈ અરજી આંક-૨ હેઠળ આંક-૧૧ ના કરેલ હુકમને પડકારેલ છે.

(૨) આ કામમાં હકિકત નીચે મુજબ છે :—

આ રીવીઝન અરજીના પક્ષકારો મજૂર અદાલતની ઓ.ટી. અરજીના કામમાં અનુક્રમે સામાવાળા અને અરજદાર હોય, તેઓને હવે પછી તેઓની મુળ હેસીયત જોવી કે અરજદાર અને સામાવાળા તરીકે સંબોધવામાં આવશે.

(૩) અરજદારે મજૂર અદાલતમાં તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગસ્ટ ૧૯૮૨ના દિને સદરહુ ઓ.ટી. અરજી કરી (આંક-૧) સામાવાળાએ કરેલ તેઓની બદલી કરવાની તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૨ નો નિ. ૩/૧નો હુકમ ગેરકાયદેસર, ખોટો, અન્યાયી અને કિન્નાખોરી ભર્યો હોવાનું ઠરાવી, તેમજ સદરહુ હુકમ સ્થગિત કરાવી, તેમજ સદરહુ બદલીથી ગેરકાયદેસર ફેરફાર થતો હોવાનું જાહેર કરવા અને અરજીનો ખર્ચ અપાવવા દાદ માંગી છે.

આંક-૧ની અરજદારની અરજીમાં એવી રજુઆત કરવામાં આવેલ છે કે, અરજદાર બોર્ડમાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૭૨ થી વડીયા (સૌરાષ્ટ્ર) મુકામે ટેકનીકલ આસી. તરીકે જોડાયા હતા, ત્યારબાદ અરજદારની બદલી કુકાવાવ થઈ હતી. અને સને ૧૯૭૮માં ઉકાઈ થર્મલ પાવર સ્ટેશનમાં મુકવામાં આવેલ, અને ડેપ્યુટી એન્જનીયર તરીકે તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૭૮ થી ૮મી નવેમ્બર ૧૯૮૦ સુધી ઉકાઈમાં નોકરી કરેલ, ત્યારબાદ નવેમ્બર-૮૦માં ઉકાઈ થર્મલ પાવર સ્ટેશનથી ઉતરાણ પાવર સ્ટેશનમાં ડેપ્યુટી એન્જનીયર તરીકે બદલી કરવામાં આવેલ, અને તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૨ના ઓફીસ ઓર્ડર નિ. ૩/૧ થી ઉતરાણ પાવર સ્ટેશનમાંથી સીક્કા થર્મલ પાવર સ્ટેશનમાં બદલી કરવામાં આવેલ. અરજદારે આ બદલીના હુકમને એવા કારણોસર પડકારેલ છે કે, ઉતરાણ પાવર હાઉસમાં સદરહુ અધિનિયમની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. જ્યારે સીક્કા થર્મલ પાવર સ્ટેશનમાં ઔદ્યોગિક

વિવાદ ધારાની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. અને આથી કેટલીક મળતી સગવડોનો અંત આવતો હોય, ગેરકાયદેસર ફેરફાર થયેલ છે. ઉપરાંત એની ફરજ દરમ્યાન કોન્ટ્રાક્ટર પાસેથી કેટલીક રકમ વસુલ કરવા સંસ્થાને જણાવેલ તે સામે સંસ્થાએ કોન્ટ્રાક્ટર પાસેથી થોડીક રકમ વસુલ કરેલ, અને આથી કોન્ટ્રાક્ટર નારાજ પામેલ અને તેમની ઉશ્કેરણીથી બદલી કરવામાં આવેલ. આથી બદલીના હુકમ વૈમનસ્વી ભરેલ હોય ગેરકાનુની છે. પોતાના બાળકો કોલેજમાં ભણતા હોય, બદલી થવાથી તેઓનાં શિક્ષણમાં અવરોધ ઉપસ્થિત થતો હોય બદલો ન મળી શકે તેવું નુકશાન થાય છે. અરજદારે પોતાની રજાની અરજીઓ સંસ્થા નામંજૂર કરી પગાર ચૂકવવામાં પણ અખાડા કરતા હોવાનાં આક્ષેપ કરેલ છે. અરજદારની રજુઆત એવી છે. આ કામમાં સદરહુ અધિનિયમના શીડ્યુલ-રના આઈટેમ નં. ૭ લાગુ પડતાં હોય, સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૪૨(૪) અને રુલ્સ પાઠ અન્વયે વિનંતી પત્ર આપવાની જરૂર નથી. આથી એમની અરજીને હરકોઈ કાનુની બાધ નથી.

(૪) અરજદારે આંક-૧ની મુળ અરજી સાથે આંક-૨ની વચગાળાની મનાઈ હુકમની અરજી કરેલ અને એવી દાદ માંગેલ છે કે એમની તરફે પ્રથમ દર્શનીય કેસ છે અને સગવડતા અગવડતાનું પલ્લું તેમણી તરફેલમાં પડે છે અને બદલી અટકાવવામાં ન આવે તો ન ભરપાઈ થઈ શકે એવી ખોટ તેમને જા્ય તેમ છે.

(૫) સામાવાળાએ મંજૂર અદાલતમાં આંક-૮થી લેખિત જવાબ રજુ કરી અરજદારની આંક-૧ની અરજી તથા આંક-૨ની મનાઈ અરજી વિરુદ્ધ પોતાની રજુઆતો કરેલ છે. અરજદારની મુળ નિમણૂક સૌરાષ્ટ્રના વડીયા મુકામે થયેલ અને ત્યારબાદ તેમની બદલી કુકાવાવ થયેલ હોવા અંગે, ત્યારબાદ બદલી ઉકાઈ થર્મલ પાવર સ્ટેશનમાં ડેપુટી એન્જનીયર તરીકે થવા અંગે તથા પડકારવામાં આવેલ હુકમથી સીક્કા મુકામે પાવર સ્ટેશનમાં બદલી થવા અંગે કોઈ તકરાર નથી પરંતુ અરજદારના તમામ આક્ષેપો જવા કે સદરહુ બદલીથી ગેરકાયદેસર ફેરફાર થતો હોવાનું, ન ભરપાઈ થઈ શકે તેવી ખોટ અરજદારને થતી હોવાનું અને સગવડતા અગવડતાનું પલ્લું અરજદારની તરફેલમાં ઢળતું હોવાનું તથા ખોટી રીતે અરજદારની રજાઓ રદ કરી પગાર અટકાવવાનું અને પગાર ચૂકવવામાં અખાડા કરતાં હોવાનું વિગેરે તમામ આક્ષેપોનો ઈન્કાર કરવામાં આવે છે. સામાવાળાએ એવી રજૂઆત કરેલ છે કે પડકારવામાં આવેલ બદલીના હુકમ યુગલવ ફોર્મમાં ખાલી પડતી જગ્યા ભરવા માટે ઓફીસની અનુકળતા પ્રમાણે વહીવટી-કારણોસર લાગતા વળગતા નિયમો અનુસાર કરવામાં આવેલ છે. અરજદારની નિમણૂક વડીયામાં કરવામાં આવેલ ત્યાં તથા ત્યારબાદ કુકાવાવ બદલી કરવામાં આવેલ ત્યાં અને ત્યાંથી ઉકાઈ બદલી કરવામાં આવેલ ત્યાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની જોગવાઈઓ લાગુ પડતી હતી અને ત્યાંથી ઉતરાણ પાવર સ્ટેશનમાં બદલી કરવામાં આવેલ જ્યાં સદરહુ અધિનિયમની જોગવાઈઓ લાગુ પડતી હતી. અરજદારને તારીખ ૬ઠ્ઠી જૂલાઈ ૧૯૭૨ના નિ. ૧૫/૧ના નિમણૂક પત્રમાં બોર્ડની આખા ગુજરાત રાજ્યમાં જ્યાં જ્યાં ધંધાકીય વ્યવહારોની જગ્યાઓ છે ત્યાં ત્યાં અરજદારે ફરજ બજાવવાની રહેશે એવી સ્પષ્ટ શરતો રાખવામાં આવેલ છે. આજ અરજદારે ગુજરાત રાજ્યના હરકોઈ સ્થળે પોતાની ફરજ બજાવવાની રહે છે આથી પડકારવામાં આવેલ હુકમ અન્વયે હરકોઈ પ્રકારે ગેરકાયદેસર ફેરફાર થતો નથી કોન્ટ્રાક્ટર પાસેથી રકમ વસુલ કરવાના આક્ષેપ અંગે બોર્ડની એવી રજુઆત છે કે કોન્ટ્રાક્ટર પાસે બોર્ડની નિકળતી રકમ વસુલ કરવામાં આવેલ છે અને તે વિગત અંગે અરજદારને કાંઈ લાગતું વળગતું નથી અને કોન્ટ્રાક્ટરની ઉશ્કેરણીથી બદલી કરવાના હુકમ કરવાનો





નીચેના કારણોસર મારા નિર્ણયો નીચે મુજબ છે.

- (૧) નકારમાં
- (૨) બોર્ડની તરફેણમાં
- (૩) નકારમાં
- (૪) હકારમાં
- (૫) આખરી હુકમ મુજબ

કારણો : પ્રશ્ન નં. ૧

(૯) પ્રથમ દર્શનીય કેસ માટે અરજદારે હકિકતો તથા કાનુની જોગવાઈઓ અંગે પ્રથમ દર્શનીય કેસ દર્શાવેલ પડે. હકિકતે અરજદારે બદલીના હુકમને પડકારેલ છે. આ હુકમને પડકારવા માટે જુદા જુદા ૩ કારણો આપે છે, જેવા કે ગેરકાયદેસર ફેરફાર, વૈમનસ્વી ભર્યો, અને ન ભરપાઈ થઈ શકે તેવી ખોટ. આ કારણો અન્વયે અરજદારે બદલીના હુકમને પડકારેલ છે. આમ હકિકતે બદલીના હુકમને પડકારવામાં આવતો હોય, સદરહુ અધિનિયમના પરિશિષ્ટ ૩ ની આઈટમ નં. -૨ આકર્ષાતી હોય સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૪૨(૪) તથા નિયમ ૫૩ અન્વયે વિનંતીપત્રની જરૂરીયાત હોવાનું તેના અભાવે મુળ અરજી ટકી શકતી ન હોવાનું પ્રથમ દર્શને માલમ પડે છે આમ કાનુની જોગવાઈ અન્વયે પ્રથમ દર્શનીય કેસ અરજદાર પુરવાર કરી શકતા નથી.

(૧૦) અરજદારની ઓંક-૧ની અરજીમાં કરવામાં આવેલ રજુઆત પ્રમાણે એમની મુળ નિમણૂંક સૌરાષ્ટ્રના વડીયા મુકામે થયેલ ત્યાંથી કુકાવાવ અને ત્યાંથી ઉકાઈ મુકામે બદલી થયેલ અને તે ત્રણેય સ્થળોએ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. ત્યાંથી એમની બદલી ઉતરાણ મુકામે થયેલ. ત્યાં સદરહુ અધિનિયમની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. અને આ બદલીઓ સામે હરકોઈ વખતે અરજદારે હરકોઈ પ્રકારના વાંધા લીધેલ નથી. અરજદારના તારીખ દહી જૂલાઈ ૧૯૭૨ના નિ. ૧૫/૧ના નિમણૂંક પત્રમાં પણ ગુજરાત રાજ્યમાં હરકોઈ સ્થળે ફરજ બજાવવાની રહેશે એવી શરત મુકવામાં આવેલ છે. બોર્ડનું વ્યાપારી કાર્યક્ષેત્ર આખા ગુજરાત રાજ્યમાં પડે છે. આ તમામ હકિકતો ધ્યાનમાં લેતાં અરજદાર અને બોર્ડ એ બંન્ને એ રીતે વર્તી રહે છે કે અરજદારની બોર્ડ ગુજરાત રાજ્યમાં જે જે સ્થળે બદલી કરી ત્યાં ત્યાં તેમણે કાનુની રહેલ ટ્રાન્સફર બંધનકર્તા હોઈ ફરજ બજાવી હતી. આ સંજોગોમાં જ્યારે બોર્ડ અરજદારની ઉતરાણ મુકામેથી જ્યાં સદરહુ અધિનિયમ લાગુ પડે છે ત્યાંથી સીકા મુકામે બદલી કરે જ્યાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે તે કારણે તે ગેરકાયદેસર ફેરફાર થયો ગણી શકાય નહિ. ઉલટું બોર્ડના નિતિ નિયમો અનુસાર બદલી હોવાનું માલમ પડે છે. આમ ગેરકાનુની ફેરફાર હોવાનો પ્રથમ દર્શનીય કેસ અરજદાર પુરવાર કરી શકતા નથી.

(૧૦) બોર્ડે રજૂ કરેલ નિ. ૧૩/૧ થી ૧૩/૧૧ ના કાગળ પરથી પ્રથમ દર્શનીય એવું માલમ પડે છે કે, કોન્ટ્રાક્ટર પાસેથી રૂ. ૭૯૦૦/- વસુલ લેવા પૈકી ૫,૦૦૦/- રૂ. જમા હતા. બાકી રૂ. ૨૯૦૦/- વસુલ લેવામાં આવેલ, એ નિર્ણય બોર્ડના અધિકારીએ કરેલ છે.

કોન્ટ્રાક્ટરના નિ. ૧૩/૫ ના પત્ર પરથી એવું માલમ પડે છે કે, તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવામાં આ કોન્ટ્રાક્ટરને લેખીતમાં જણાવેલ છે. આ પરથી પ્રથમ દર્શનીય એવું માલમ પડે છે કે, આ કોન્ટ્રાક્ટર પાસેથી વસુલ લેવાની રકમ વસુલ લઈ લેવામાં આવેલ છે. અને નિયમો મુજબ વ્યવહાર કરવામાં આવેલ છે. કોન્ટ્રાક્ટર તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા લેખીત બાંહેધરી આપતા હોય અને બોર્ડ નક્કી કરે તે રકમ ભરવાની થતી હોય તે કારણે કોન્ટ્રાક્ટર બોર્ડને ઉશ્કેરે અને તે ઉશ્કેરણીના પરીણામરૂપે અરજદારની બદલી કરવામાં આવેલ હોય એવું માનવું પ્રથમ દર્શનીય અન્તે મુશ્કેલ માલમ પડે છે. આમ વૈમનસ્યના અરજદાર ના આક્ષેપો પણ પ્રથમ દર્શનીય ટકી શકતા નથી.

(૧૧) બોર્ડે રજુ કરેલ અરજદારની રજાની અરજીઓ નિ. ૮-૩ થી ૮/૫ ૮/૭ તથા બોર્ડે અરજદારને લખેલ નિ. ૮/૨ ૮/૫ ૮/૬ ઉપરથી પ્રથમ દર્શને માલમ પડે છે કે, અરજદાર નિયમો મુજબ અગાઉથી રજાની અરજી કરતા નથી. આ કારણે રજાની અરજીઓ રદ કરવામાં આવેલ છે. વળી અરજદારને વખતોવખત આ અંગે ઠપકો પણ આપવામાં આવેલ છે. અરજદારે નિ. ૮/૮ નું તારીખ ૧૫મી મે ૧૯૮૨ ના રોજનું ડોક્ટરી સર્ટીફિકેટ રજુ કરેલ છે. તેમાં એવું દર્શાવવામાં આવેલ છે કે એન્જના અનસ્ટોબલ બિમારીના કારણે તારીખ ૫મી મે ૧૯૮૨ ના દિને હોસ્પિટલમાં દાખલ કરવામાં આવેલ છે. અને તારીખ ૧૫મી મે ૧૯૮૨ના દિને રજા આપવામાં આવેલ ૪૦ થી ૫૦ દિવસ આરામ કરવાની સલાહ આપવામાં આવેલ છે. પરંતુ બોર્ડે રજુ કરેલ નિ. ૮/૧૩ ના 'ગુજરાત મિત્ર' પેપરનું કટીંગ પરથી પ્રથમ દર્શનીય એવું માલમ પડે છે કે, અરજદારના ભાઈની ફેક્ટરી પર તારીખ ૨૪મી મે ૧૯૮૨ ના રોજ રાત્રે અરજદાર પણ ભાઈભિગા હતા અને એમણે એક કારીગરની એઓ બંન્ને સાથે તકરાર કરી બંન્ને સાથે બોલાચાલી કરી બંન્નેએ માર મારી ઈજાઓ કરેલ, જે સાથે જ બિમાર હોય તો અને સાથેજ અરજદારને ૪૦ થી ૫૦ દિવસના આરામની જરૂરીયાત હોત તો તારીખ ૨૪મી મે ૧૯૮૨ ના રાત્રીના સમયે તેઓના ભાઈની ફેક્ટરી પર હાજર રહી શકે નહિ, આમ અરજદારે રજા કરેલ સદરહું આંક-૮/૮ના ના ડોક્ટરી સર્ટીફિકેટ અંગે બોર્ડને શંકા જાય અને બોર્ડ કોલોનીના ડોક્ટર પાસેથી સર્ટીફિકેટ મેળવવા અથવા સીવીલ સરજનના સર્ટીફિકેટની માંગણી કરે તે હરકોઈ રીતે જરૂરી અને વ્યાજબી અને કાનુની માલમ પડે છે. આમ અરજદારે રજાની અરજી કરી તેથી હેરાન કરવા માટે બદલીનાં હુકમ કરેલ હોય તેવો પ્રથમ દર્શનીય કેસ અરજદાર પુરવાર કરી શક્યા નથી.

(૧૨) આમ અરજદાર હરકોઈ રીતે પોતાનો પ્રથમ દર્શનીય કેસ પુરવાર કરવામાં નિષ્ફળ ગયા હોઈ, પ્રશ્ન નં. ૧નાં જવાબ એ રીતે આપવામાં આવે છે.

(૧૩) પ્રશ્ન નં. ૨.

સગવડ-અગવડતાનું પલ્લું અંગેની વિગતો ધ્યાનમાં લેતાં બોર્ડના નિતિ નિયમો મુજબ બોર્ડ ની સગવડ-અગવડતા ધ્યાનમાં લેતાં ખાલી પડતી જગ્યાઓ પર વહીવટી કારણસર પ્રમાણિકપણે બદલી કરવાનું પ્રથમ દર્શનીય માલમ પડતું હોય, જે બદલીનાં હુકમ અટકાવવામાં આવે તો બોર્ડને ઘણી અગવડતા પડે તેમ છે. આખા રાજ્યમાં વ્યાપારની કામગીરીમાં વિશ્લેષ પડવાની શક્યતા ઉપસ્થિત થાય, જે સામે અરજદારને હરકોઈ પ્રકારે અગવડતા પડે તેમ નથી. જે માંગેલ મનાઈ હુકમ આપવામાં આવે તો જે લાભ અરજદાર મેળવવા પાત્ર નથી તે લાભ

તેઓ બોર્ડના ખર્ચે અને જોખમે તેઓ ગેરકાનૂની રીતે ભાગવી જાય, આ બધા સંજોગોમાં અગવડ-સગવડતાનું પલ્લું બોર્ડની તરફેણમાં પડતું હોવાનું પ્રથમ દર્શનીય માલમ પડતું હોય, પ્રશ્ન નં રનો તે રીતે જવાબ આપવામાં આવે છે.

(૧૪) પ્રશ્ન નં. ૩

ન ભરપાઈ થઈ શકે તેવી ખોટ અંગે ઉપર જણાવેલ તેમ મંજૂર અદાલતે આપવામાં આવેલ હુકમના પેરા-૫માં મુદ્દા નં ૫ ધડેલ છે અને તેનો નિર્ણય અરજદારની વિરૂધ્ધ કરવામાં આવેલ છે. વચગાળાના મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે અરજદારે પ્રથમ દર્શનીય કેસ સગવડ-અગવડતાનું પલ્લું પોતાની તરફેણમાં ઢળતું હોવાનું, અને ન ભરપાઈ થઈ શકે તેવી ખોટ થતી હોવાનું આ ત્રણેય મુદ્દાઓ પ્રથમ-દર્શને પોતાની તરફેણમાં હોવાનું પુરવાર કરવાનું રહે છે મંજૂર-અદાલતે ન ભરપાઈ શકે તેવી ખોટના મુદ્દાનો નિર્ણય અરજદારની વિરૂધ્ધ કરેલ હોય, મનાઈ અરજી આપોઆપ રદ કરવાની હતી, પરંતુ મંજૂર અદાલતે મનાઈ અરજી મંજૂર કરેલ છે એ કાનૂની ક્ષતિ છે. આમ મંજૂર અદાલતમાં જ અરજદાર ન ભરપાઈ થઈ શકે તેવી ખોટ થતી હોવાનું પ્રથમ દર્શનીય પુરવાર કરવામાં નિષ્ફળ ગયેલ, મંજૂર અદાલતના આ નિર્ણયને અરજદારે પડકારેલ નથી. અને આથી તે અરજદારને બંધનકર્તા રહે છે. આમ અરજદારને ન ભરપાઈ થઈ શકે તેવી ખોટ થતી હોવાનું પુરવાર કરવામાં પ્રથમ દર્શને નિષ્ફળ ગયેલ છે. તેથી મુદ્દા નં. ૩નો જવાબ તે મુજબ આપવામાં આવે છે.

(૧૫) ઉપરની હકિકત છતાં ગુણદોષ પર જોવામાં આવે તો બાળકના અભ્યાસમાં અડચણ થતી હોવાના કારણે હરકોઈ રીતે ભરપાઈ થઈ શકે તેવી ખોટનો પ્રથમ દર્શનીય કેસ ટકી શકે નહિ આથી અરજદાર ન ભરપાઈ થઈ શકે તેવી ખોટ થતી હોવાનું પ્રથમ દર્શનીય પુરવાર કરવામાં નિષ્ફળ ગયા છે.

(૧૬) મુદ્દા નં. ૪

મંજૂર અદાલતના પડકારવામાં આવેલ હુકમમાં ઉપર દર્શાવેલ વિરૂધ્ધ કારણો દર્શાવી મનાઈ અરજી મંજૂર કરેલ છે. જે હુકમ હાલના કારણોસર સંપૂર્ણપણે એવા પ્રકારની ક્ષતિભર્યા છે કે જેથી ન્યાયની નુલનામાં ચુક થાય તેમ છે. અને આથી પ્રશ્ન નં ૪નો તે મુજબ નિર્ણય કરવામાં આવે છે.

(૧૭) આ કામમાં અરજદાર તરફથી ભુતવાળાના કેસ પર સખત આધાર રાખેલ છે. જેમાં ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરવામાં આવેલ છે. પરંતુ સ્પે. સીવીલ અપીલ નં. ૪૮૪૮/૮૫ના કામમાં નામદાર હાઈકોર્ટ બી.આઈ.આર. એક્ટ લાગુ પડતા સ્થળેથી આઈ.ડી. એક્ટ લાગુ પડતા સ્થળે ટ્રાન્સફર થતાં કામદારની હેસીયત ગુમાવતા હોવાનું અવલોકન કરીને પણ એક સ્થળેથી બીજા સ્થળે થતી બદલીના કિસ્સામાં પણ ગેરકાયદે ટ્રાન્સફર હોવાનું સ્વીકારેલ નથી. આમ ભુતવાળા કેસની અસર રહેતી નથી. અરજદાર તરફથી અન્ય પ્રસંગો અંગે પણ જેવા કે માલાક્ષીડ પ્રશ્ન અરજદારની રેપેડી, સ્ટે આપવો કે નહિ માટે વિદ્યાવિદ્ય ઓથોરીટીઓ પર આધાર રાખે છે. પરંતુ આ રીવીઝનના કામની હકિકતો તે ઓથોરીટીની હકિકતોથી અલગ પ્રકારની હોય તે મદદરૂપ થતી નથી.

(૧૮) બોર્ડ તરફથી હરકોઈ કામદારની એકજ સ્ટેશન પર રહેવાની વેસ્ટર્ન રાઈટસ નથી તેમજ ૧૯૮૩ (૧) એલએલએ પાનું ૧૦૬૩ પર ટ્રાન્સફર ઓર્ડર ગેરકાયદેસર કે માલાકાઈડ લાગે તો જ સ્ટે આપવા અંગે ૧૯૮૩(૨) એલએલએ પાનું ૨૮ પર ટ્રાન્સફર એ નોકરીનું એક અંગ (ઈન્સીડન્ટલ) અંગે ૧૯૮૩(૧) એલએલએ પાનું નં. ૪૦૧ પર ટ્રાન્સફરથી કોઈ ઈન્જરી ન થતી હોવા અંગે ૧૯૮૪(૨) એલએલએ પાનું ૧૫૪ પર પ્રમાણિકપણે કરવામાં આવેલ એડમીનીસ્ટ્રેશન નેચરની ટ્રાન્સફર હોય ત્યારે કોર્ટે ઈન્ટરફીયર ન થવું અંગે ૧૯૮૬ (૧) એલએલએ પાનું ૧૦૬ પર નોકરીની શરતોના ભાગ રૂપ ટ્રાન્સફરના કામમાં સ્ટે અંગે ૧૯૮૫(૧) એલએલએ પાનું ૬૫૩ પર આધાર રાખેલ છે. ઉપર દર્શાવેલ હકીકતોના આધારે આ ઓથોરીટીઓ બોર્ડને મદદરૂપ રહે છે. બોર્ડ તરફથી અન્ય વિધિવિધ ઓથોરીટીઓ રજૂ કરવામાં આવેલ છે. પરંતુ બોર્ડની તરફેણમાં તમામ મુદ્દાનો નિર્ણય આવતો હોય તે અંતે વિગતવાર ચર્ચેલ નથી.

(૧૯) ઉપરના સંજોગોમાં રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવાની રહે છે. આથી નીચે મુજબ છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

બીજી મંજૂર અદાલત સુરતે ઓ.ટી. અરજી નં. ૨૬/૮૨ના કામમાં આંક-૨ની મનાઈ અરજી હેઠળ તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨નો આંક-૧૧ નો કરેલ મનાઈ અરજી મંજૂર કરતો હુકમ આથી રદ કરવામાં આવે છે.

મનાઈ અરજી આંક-૨નો ખર્ચ આંક-૧ની અરજીના નિર્ણયને આધિન રહેશે.

આ રીવીઝન અરજીનો ખર્ચ રીવીઝન અરજીના રીસ્પોન્ડન્ટ એટલે કે મુળ અરજીના અરજદારે પોતે ભોગવવો અને આ રીવીઝન અરજીના રીસ્પોન્ડન્ટે અપેલન્ટ એટલે કે મુળ અરજીના સામાવાળાને ખર્ચના રૂ. ૨૫૦/- ચુકવવા.

ઈ. બી. ડુમસીયા,  
સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત દ્વારા

આંક-૯

શ્રી ઈ. બી. ડુમસીયા, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ.

અપીલ (આઈ. સી. ) નં. ૯/૮૨

શ્રી કૌશલભાઈ વાઘબકરીવાલા, વાઘબકરીવાલા રેસોન્સ,  
જી.આઈ.ડી.સી. પાડેસરા, સુરત.

અપેલન્ટ,



વિરૂદ્ધ

શ્રી રામભીલાલ જગદંબાપ્રસાદ તીવારી, સુરત સીલ્ક  
લેબર યુનીયન, ૧૧૧, ડો. આંબેડકર કોમર્સીયલ સેન્ટર, રીંગરોડ, સુરત. } રીસ્પોન્ડન્ટ.

વિષય :—મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-૮૪ અન્વયે અપીલ.

હાજર રહ્યા :—અપેલન્ટ તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી એચ.એસ. પંડ્યા અને શ્રી એમ.જે.મહેતા.  
રીસ્પોન્ડન્ટ તરફે યુનીયન ટેન્ડર શ્રી રાજેશ સુરતી.

ચુકાદો

હાલની અપીલના અપેલન્ટે હાલની અપીલના રીસ્પોન્ડન્ટ વિરૂદ્ધ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ ( જેને હવે પછી સદરહુ અધિનિયમ તરીકે સંબોધવામાં આવશે ) ની કલમ-૮૪ અન્વયે હાલની અપીલ કરી બીજી મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધિશે તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨ના દિને ટી. અરજી નં. ૧૨૭/૮૧ના કામમાં આંક-૨૨થી આપેલ આખરી ચુકાદાને પડકારેલ છે.

(૨) આ કામમાં ટૂંક હકિકત નીચે મુજબ છે.

હાલના અપીલના રીસ્પોન્ડન્ટે અરજદારના હેસીયતમાં મજૂર અદાલતમાં ટી. અરજી નં. ૧૨૭/૮૧ ની હાલના અપેલન્ટને સામાવાળા પક્ષકાર બનાવીને કરેલ, આથી હવે પછી પક્ષકારોની તેઓની મુળ હેસીયત જેવી કે અરજદાર કામદાર અને સામાવાળા સંસ્થા એ રીતે સંબોધવામાં આવશે.

(૩) અરજદારે સદરહુ ટી. અરજી નં. ૧૨૭/૮૧ના કામમાં એવી રજૂઆત કરેલ છે કે, તેઓ સામાવાળાની સંસ્થાના કારખાનામાં કાયમી કામદાર તરીકે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૮થી ડાઈંગ ખાતામાં ડાઈંગ સુપરવાઈઝરના હોદ્દા પર માસિક રૂ. ૨,૦૦૦ ના પગારથી કામ કરતા હતા, છતાં લઘુત્તમ વેતન ધારો તથા ગુમાસ્તા ધારા હેઠળ આવશ્યક ઓળખપત્ર તથા લઘુત્તમ વેતન અને સ્પે. એલાઉન્સ આપતા ન હતા, જેની મૌખિક માંગણી કરતાં કિન્નાખોરી રાખવામાં આવેલ અને તેના પરિણામરૂપ તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૧થી કોઈપણ જાતના વાંકગુના વગર કોઈપણ જાતની લેખીત નોટીસ આપ્યા વગર, તેમજ લાગુ પડતાં સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈઓના ભંગરૂપ નોકરીમાંથી કાઢી મૂકેલ છે. જે કૃત્ય ગેરકાનુની, મનસ્વી તથા અન્યાયી હોય, સદરહુ હુકમ રદબાતલ કરવા અને તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૧ થી ચાલુ સરવીસ પડેલા તમામ દિવસોના ભરપગારે વિગેરેની માંગણી કરી. નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાની દાદની માંગણી કરવામાં આવેલ.

(૪) સામાવાળા સંસ્થા તરફથી સદરહુ ટી. અરજીના કામે આંક-૧૨થી લેખીત જવાબ રજૂ કરવામાં આવેલ, અરજદારે કામદારે નોકરીમાં દર્શાવેલ હોદ્દો, તારીખ, પગાર વિગેરે જણાવેલ હકિકતોનો ઈન્કાર કરવામાં આવેલ છે. અને એવી રજૂઆત કરેલ છે કે, તેઓ ફક્ત હંગામી

ધારણે ટૂંક સમયથી જ જોડાયેલ, અને સદરહુ સવલતો ન આપવાનું કે તેની માંગણી કરતાં કિન્નાખીરી રાખવાનું અને તેના પરિણામરૂપે કાઢી મુકવાના આક્ષેપોનો ઈન્કાર કરેલ છે. અને એવી રજુઆત કરેલ છે કે, અરજદાર કામદાર તદ્દન હંગામી ધોરણે કામદાર તરીકે જોડાયા હોય અને સ્વેચ્છાએ તેમના નિકળતા તમામ નાણાં અને લાભો લઈ સ્વેચ્છાએ નોકરી છોડી ચાલ્યા ગયા હોય, નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવાનો પ્રશ્ન રહેતો નથી. અને મુજબ અરજી રદ કરવાની દાદ માંગેલ છે.

(૫) સદરહુ ટી. અરજીથી કાર્ગવાહી જરી હતી ત્યારે પુરાવો લેવાના તબક્કે સામાવાળા સંસ્થા તરફથી તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૨ના દિને આંક-૨૦ની મુદતની અરજી વિદ્વાન વકીલ શ્રી હર્ષદ પંડ્યાએ રજુ કરેલ તે રદ કરવામાં આવેલ. ત્યારબાદ અરજદાર તરફથી આંક-૨૧ ની લેખીત પુરસીસથી પુરાવો બંધ કરેલ છે. અને બીજી મંજૂર અદાલત સુરતનાએ તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨ના દિને ચુકાદો જાહેર કરી સદરહુ ટી. અરજી મંજૂર કરેલ છે. આ હુકમ સામે હાલની અપીલ કરવામાં આવેલ છે.

(૬) અપીલ મેમોમાં એવી રજુઆત કરવામાં આવેલ છે કે મંજૂર અદાલતમાં તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૨ના દિને સામાવાળા સંસ્થા તરફથી તેમના વિદ્વાન વકીલ શ્રી હર્ષદભાઈ પંડ્યાએ મુદતની અરજી આપ્યા બાદ તેની સુનાવણી થાય અને તે પર હુકમ થાય તે પહેલાં તેમના માતૃશ્રીની ગંભીર બિમારીના ફોન પર સમાચાર મળતાં તેઓ તાત્કાલિક બારોબાર માતૃશ્રીને મળવા ઓલપાડ ખાતે ચાલી ગયેલ. અને તેજ દિવસે તેમની માતૃશ્રીનું અવસાન થતાં ત્યાંજ રોકાઈ ગયેલ. આથી આંક ૨૦ની મુદતની અરજીની સુનાવણી વખતે હાજર રહી શકેલ નહિ. અને આથી હરકોઈ પ્રકારે રજુઆત કરી શકેલ નહિ વળી સદરહુ અરજી રદ થયેલ. અરજદાર કામદાર તરફે ત્યાં સુધી જ કાંઈ પુરાવો લેવામાં આવેલ તે પર આધાર રાખી તે જ દિવસે આંક-૨૧ની પુરસીસથી પુરાવો બંધ કરવાનું જાહેર કરવામાં આવેલ અને સામાવાળા સંસ્થાની ઉલટ તપાસ બંધ કરી આખરી હુકમ માટે કામ રાખવામાં આવેલ, અને તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨ના દિને આંક-૨૨ ના હુકમથી સદરહુ ટી. અરજી મંજૂર કરવામાં આવેલ.

(૭) આ અપીલના કામે જરૂરી કાગળો જ્યાં સામાવાળા સંસ્થા તરફથી વિદ્વાન વકીલશ્રી એમ. જી. મહેતાને સાંભળ્યા. અરજદાર કામદાર તરફે યુનીયન ટ્રેડર શ્રી રાજેશભાઈ સુરતનાને સાંભળ્યા. આ કામે નીચે મુજબના પ્રશ્નો ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) શું હાલની અપીલ મંજૂર થવા પાત્ર છે

(૨) શું આખરી હુકમ ?

નીચેના કારણોસર ઉપરના પ્રશ્નોનો મારો જવાબ નીચે મુજબ છે.

(૧) હકારમાં.

(૨) આખરી હુકમ મુજબ.

કારણો : પ્રશ્ન-૧

(૮) સામાવાળા સંસ્થાના અપીલ મેમોમાં ઉપરની વિગતો જણાવેલ છે અને તેના સમર્થનમાં તે હેઠળ સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. નીચલી અદાલતના રેકૉર્ડમાં આંક-૨૦ની મુદતની અરજી તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૨ના દિને રજુ કરવામાં આવેલ છે. તે પર નીચલી

અદાલતે તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ ૨૬ કચીનો હુકમ કર્યો છે અને તે જ દિવસે આંક-૨૧ની પુરસીસથી અરજદાર કામદારે પુરાવો બંધ કરેલ છે. રોજ કામ જોતાં સામાવાળા સંસ્થાની ઉલટ તપાસનો હક્ક બંધ કરવામાં આવેલ છે અને કામ આખરી હુકમ પર મુકી દેવામાં આવેલ છે હકિકતે અરજદાર કામદારનો પુરાવો પુરો થતાં સામાવાળા સંસ્થાના પુરાવા પર કામ રાખવામાં આવવું જોઈતું હતું પરંતુ તેમ કરવામાં આવેલ નથી. અને ઉપર જણાવેલ તેમ સામાવાળા સંસ્થાના વિધ્વાન વકીલશ્રી હર્ષદ પંડ્યાએ આંક-૨૦ની મુદતની અરજી આપ્યા બાદ અને તેની સુનાવણી હાથ પર લેવામાં આવી અને હુકમ થાય તે પહેલાં તેમની માનુશીની ગંભીર માંદગીના કારણે ઓલપાડ જતા રહ્યા હોય, તે જ દિને તેમનું અવસાન થયેલ હોય, તેમાં તાત્કાલિક પરત આવી શકેલ નહિ રના તમામ વિગતો ધ્યાનમાં લેતા મારા નમ્ર મત પ્રમાણે હાલની અપીલ મંજૂર થવાને પાત્ર રહે છે. સામાન્ય રીતે ખર્ચનો હુકમ કાર્યવાહીમાં આવતાં નિર્ણય પર આધાર રહે છે. પરંતુ વિગતો ધ્યાનમાં લેતાં ઉપરોક્ત પક્ષકારોએ પોત પોતાનો ખર્ચ પોતે ભોગવવો તે ન્યાયી રહેશે. આ કામે નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

### હુકમ

અપેલન્ટની અપીલ મંજૂર કરવામાં આવે છે. બીજી મંજૂર અદાલત સુરતના વિધ્વાન ન્યાયાધિશે ટી. અરજી નં. ૧૨૭/૯૧ના કામમાં તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના દિને આપેલ આંક-૨૨નો ચુકાદો આથી રદ કરવામાં આવે છે. ટી. અરજી નં. ની કાર્યવાહીમાં તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ ના દિને આંક-૨૦ની અરજી આપી તે પહેલાં જે તબક્કે હતી ત્યાંથી આગળની કાર્યવાહી ચલાવવી અને કાનુની રાહે ફેંસલ કરવા સૂચના આપવામાં આવે છે.

ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સુરત, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ ૧૯૯૪.

ઈ. બી. કુમસીયા,  
સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/પરપ/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનાં એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબ સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરેશ મેટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, C/O. કાઠીયાવાડ મેટલ વર્ક્સ, વઢવાણ સીટી અને તેના કામદારશ્રી મનસુખભાઈ કાળુભાઈ તથા અન્વ-૧૦ કામદારો સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૩૮/૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ને કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/ ૧૦૮૦/૪૬૩૮(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ કાળુભાઈ તથા અન્વ-૧૦ કામદારો સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

### પરિશિષ્ટ

૧. મનસુખભાઈ કાળુભાઈ
૨. જાન્ડોસ રવિ
૩. પ્રેમ કુમાર સુન્દરમ્
૪. એસ. મુકતુકકુમાર
૫. ચમનભાઈ રણછોડભાઈ
૬. જોન કીલબટ



૭. સંદીલકુમાર સુન્દરમ  
૮. કે. દાસન  
૯. પી. પાલરાય  
૧૦. સીલ્વાકુમાર સુન્દરમ  
૧૧. ટી. શસીકુમાર તાંગેયા

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૫૪૦/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સીરાજઅલી ફ્લોર મીલ, વઢવાણસીટી અને તેના કામદારશ્રી બાલુભાઈ ગાંડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈટીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ને કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈટીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહ

અનુસૂચિ

શ્રી બાલુભાઈ ગાંડાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૫૪૮/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેજ ફોરેસ્ટ ઓફીસર (વિસ્તરણ), મહાજન પાલ પાસે, મુ. લખતર અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ નરસીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ને કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૮(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ નરસીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૫૬૧/૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર, ૨. કાર્યપાલક (જનેરશ્રી, પંચાયત (મ. + મ.) વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર, અને તેના કામદારશ્રી ડાહ્યાભાઈ અમરસીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૬૬૩૮/(૩)ની થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ને કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ અમરસીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

# મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૫૬૩/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો બેવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો માથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર, ૨. કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મ.+મ.) વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર, અને તેના કામદારશ્રી મફાભાઈ જીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૩૮/(૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ને કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/ ૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મફાભાઈ જીવાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૫૬૪/૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેજ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વન વિસ્તરણ રેજ, મુ. હળવદ અને તેના કામદારશ્રી કરમશી સાંમતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૩૮/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/ ૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદર હુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કરમશી સાંમતભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૫૬૫/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર, ૨. કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. + મ.) વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર, અને તેના કામદારશ્રી અબુબકર ઉસ્માનખાન મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૩૮/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ને કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/ ૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબુબકર ઉસ્માનખાન મલેકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

# મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૫૬૬/૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પે. વિ. ૨, મુ. રતનપુર, (૨) સચિવશ્રી, ગુજરાત પીણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, ગાંધીનગર અને તેના કામદારશ્રી ભરતસિંહ સૂરજસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ને કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતસિંહ સૂરજસિંહ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

ક્રુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૫૬૭/૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સચિવશ્રી, નર્મદા અને જળસિંચન વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગર, (૨) નાયબ કાર્યવાલક ઇજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી જોડુભા રામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોડુભા રામભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૫૬૮/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સચિવશ્રી, નર્મદા અને જળસંપત્તિ વિભાગ, ગાંધીનગર, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસંપત્તિ પેટા વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી દેવેન્દ્ર રામભાઈ ગઢવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્ર રામભાઈ ગઢવીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૬૬૯/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુરેન્દ્રનગર સંયુક્ત નગરપાલીકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી દાના માયાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર ઓથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૮(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દાના માયાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૬૭૩/૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધનશ્યામ એન્ડ બ્રધર્સ, ઘાંગાઘા અને તેના કામદારશ્રી ગોવિંદભાઈ પરસોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદર હુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ પરસોત્તમભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૬૭૫/૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આનંદ સીરેમીક, થાનગઢ અને તેના કામદારશ્રી ભગાભા રાણાભા ગઢવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૩૮/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ને કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/ ૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગાભા રાણાભા ગઢવીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૬૭૬/૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઓસ્વાલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, થાનગઢ અને તેના કામદારશ્રી જીવાભાઈ પુનાભાઈ તથા અન્ય ૨ કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ને કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) જીવાભાઈ પુનાભાઈ (૨) ડુંગરભાઈ મંગાભાઈ (૩) ભુપતભાઈ હિમતભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૭૨૫/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુરેન્દ્રનગર સંયુક્ત નગરપાલીકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી બટુક વાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રામ કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બટુક વાલજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૪૬૮/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માઈક્રોન લેબોરેટરીઝ, વઢવાણસીટી અને તેના કામદારશ્રી ભાથીભાઈ વાલજીભાઈ તથા અન્ય ૫ કામદારો પરિશિષ્ટ મુજબના વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

ભાથીભાઈ વાલજીભાઈ તથા અન્ય ૫ કામદારો પરિશિષ્ટ મુજબના (૨) છનાભાઈ મગનભાઈ, (૩) રણછોડભાઈ રૂપાભાઈ, (૪) દેવાભાઈ નાનુભાઈ, (૫) રણછોડભાઈ જગમલભાઈ, (૬) રતાભાઈ રૂપાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૫૪૮/૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેજ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વન વિસ્તરણ રેજ, ટમરીયા વાવ નર્સરી, મુ. હળવદ અને તેના કામદારશ્રી રણછોડ સામતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૩૮/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/ ૧૦૮૦/૪૬૩૪(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડ સામતભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૫૧૦/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, (નોર્મલ) સુરેન્દ્રનગર, (૨) રેજ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, (નોર્મલ), હળવદ અને તેના કામદારશ્રી રહીમભાઈ ઇબ્રાહીમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રહીમભાઈ ઇબ્રાહીમભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૫૬૯/૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર, ૨. નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પંચાયત (મા. + મ.) પેટા વિભાગ, મુ. હળવદ, અને તેના કામદારશ્રી જગાભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગાભાઈ છગનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૫૭૦/૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર, ૨. નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મા. મ.) પેટા વિભાગ, મુ. હળવદ, અને તેના કામદારશ્રી રઘાભાઈ કાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/૩)ની સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રઘાભાઈ કાનાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૭૦૬/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વોરા પોટરી વર્ક્સ, સુરેન્દ્રનગર, અને તેના કામદારશ્રી અશોકસિંહ માધુભાઈ તથા અન્ય ૧૦ કામદારો પરિશિષ્ટ મુજબના વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

- |                      |                          |
|----------------------|--------------------------|
| (૧) અશોક માધુભાઈ     | (૭) કનુબેન ભરતભાઈ        |
| (૨) ચતુરભાઈ ગાંડાભાઈ | (૮) લાભુબેન રમેશભાઈ      |
| (૩) રમેશભાઈ વીરજીભાઈ | (૯) ગોરીબેન મનુભાઈ       |
| (૪) કિશોર વીરજીભાઈ   | (૧૦) સાયરાબેન મુસ્તફાભાઈ |
| (૫) સાગર શુરાભાઈ     | (૧૧) ભૂપતભાઈ અરજણભાઈ     |
| (૬) ધીરુભાઈ મગનભાઈ   |                          |

અશોકસિંહ માધુભાઈ તથા અન્ય ૧૦ કામદારો પરિશિષ્ટ મુજબનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૭૧૭/૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેકશન ફાર્માયુટીકલ્સ (ઈન્ડિયા) પ્રા. લી., સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી અનિલભાઈ બટુકભાઈ પરમાર તથા અન્ય કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)ની સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

(૧) અનિલભાઈ બટુકભાઈ પરમાર, (૨) સોમાભાઈ કાન્તીભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેક/૭૧૯/૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુસંગત એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી મુકેશભાઈ ગમનભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૩૮/(૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ને કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/ ૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ ગમનભાઈ રાઠોડ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૪૬૭/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિન્ડસ્ટોન સ્પ્રિંગ્સ, પ્રા. લી., વઢવાણસીટી અને તેના કામદારશ્રી ભીમાભાઈ ભૂરાભાઈ સભાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ને કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીમાભાઈ ભૂરાભાઈ સભાડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૫૭૧/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર (૨) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, મુ. દસાડા અને તેના કામદારશ્રી કોટવાલ ઈસ્માઈલ રસુલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ને કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની. અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના રીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ટવાલ ઈસ્માઈલ રસુલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

રીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૫૭૪/૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર, ૨. કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. x મા.) વિભાગ, મુ. સુરેન્દ્રનગર, અને તેના કામદારશ્રી હાલાજીભાઈ વિભાજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ને કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૪(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાલાજીભાઈ વિભાજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાં તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ  
મદદનીશ

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૫૯૨/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર, ૨. કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. x મા.) વિભાગ, મુ. સુરેન્દ્રનગર, અને તેના કામદારશ્રી હનીફખાન જાફરખાન તથા અન્ય ૩ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૩૮/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ને કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/ ૧૦૮૦/૪૬૩૪(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી હનીફખાન જાફરખાન, (૨) સમાખાન રસુલખાન મલેક, (૩) રસુલખાન રઘમલજી મલેક, (૪) લાડુભાઈ રસુલખાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૫૮૮/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રસ્તા અને મકાન વિભાગ, નેશનલ હાઇવે નં. ૮, લીબડી અને તેના કામદારશ્રી દેવાભાઈ મંગાભાઈ તથા અન્ય ૪ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ને કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી ને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) શ્રી દેવાભાઈ મંગાભાઈ, (૨) દેવાભાઈ અમરશીભાઈ, (૩) બાંદરભાઈ વેલાભાઈ, (૪) અરજણભાઈ લક્ષ્મણભાઈ, (૫) ભીખાભાઈ મોહનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૬૦૨/૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર, ૨. કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પંચાયત (મ. x મા.) વિભાગ, મુ. સુરેન્દ્રનગર, અને તેના કામદારશ્રી સાગર ભીખાં વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૩૮/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ને કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/ ૧૦૮૦/૪૬૩૮પ(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાગર ભીખાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૬૦૩/૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર, ૨. કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. x મા.) વિભાગ, મુ. સુરેન્દ્રનગર, અને તેના કામદારશ્રી મનજીભાઈ ગાંડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ને કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચ/ઓર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૪(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનજીભાઈ ગાંડાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુટુંબ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૬૦૪/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર, ૨. કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. x મા.) વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર, અને તેના કામદારશ્રી મંજુબેન ફુલજીભાઈ (મનજીભાઈ) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૩૮/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/ ૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંજુબેન ફુલજીભાઈ (મનજીભાઈ)ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**

**હુકમ**

**ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.**

ક્રમાંક કેએચ/એસએમએમસી/રેફ/૬૦૫/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર, ૨. કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. x મા.) વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર, અને તેના કામદારશ્રી મલેક રહેમતખાન જોરાવરખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/આર/૯૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી મલેક રહેમતખાન જોરાવરખાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૬૦૬/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર, ૨. કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. x મા.) વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી સુરેશ સવજીભાઈ તથા અન્ય ૨ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૩૮/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/ ૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી (૧) સુરેશ સવજીભાઈ, (૨) નાનજીભાઈ પાંચાભાઈ, (૩) શંકરભાઈ તળશીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૬૦૭/૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, (વિસ્તરણ) પશ્ચિમ વિભાગ મુ. લીબડી અને તેના કામદારશ્રી જશુબેન સુખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૮(એ)એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશુબેન સુખાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૬૦૮/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મામલતદારશ્રી, મદદવાન ભોજન યોજના, મુ. સાયલા અને તેના કામદારશ્રી નાનજીભાઈ દલાભાઈ હેડબા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૮પ(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનજીભાઈ દલાભાઈ હેડબાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૬૦૮/૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, (વિસ્તરણ) મહાજન પાલ પાસે, મુ. લખતર અને તેના કામદારશ્રી પુજાભાઈ મનજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૩૮/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/ ૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પુજાભાઈ મનજીભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૬૧૦/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રૅન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, મહાજન પાલ પાસે, મુ. લખતર અને તેના કામદારશ્રી વજુભાઈ રામસીંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વજુભાઈ રામસીંગભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૬૧૧/૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રૅન્જ, મુ. સાડા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી કાળુભાઈ જવાભાઈ કોળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે મુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૧૬૩૮/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ મને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ જવાભાઈ કોળીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

# મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૬૧૬/૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો એમપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર, ૨. કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચમત (મ.૪ મા.) વિભાગ, મુ. સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી ગોરધન પ્રભુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪ી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ આ અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ શ્રી એસ.જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭ી માર્ચ ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/ ૦૮૦/૪૬૩(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર નો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોરધન પ્રભુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ ઝગ્યાએ નોકરીમાં નિ. : સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૬૧૭/૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, (વિસ્તરણ), મુ. લખતર અને તેના કામદારશ્રી ભીખાભાઈ ટપુભાઈ તથા અન્ધ-૧ કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૮૮/૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ભીખાભાઈ ટપુભાઈ (૨) શ્રી પરાગભાઈ પોપટભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૭૨૦/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધી પાયોનિયર મેમેરીયા વર્કસ લી., ખારાઘોડા અને તેના કામદારશ્રી મહેબુબભાઈ અહેમદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેબુબભાઈ અહેમદભાઈને તેમના પડોલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૭૨૧/૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન સોલ્ટ્સ લી., ખારાધોડા અને તેના કામદારશ્રી પરભુભાઈ શંકરભાઈ તથા અન્ય-૧ કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨ ૪૬૩૮/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાને રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદર તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી પરભુભાઈ શંકરભાઈ (૨) અંબારામ શંકરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૫૯૩/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી મુળજીભાઈ દાનાભાઈ સોંદરવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ને કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુળજીભાઈ દાનાભાઈ સોંદરવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેક/૭૨૩/૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુરેન્દ્રનગર સંયુક્ત નગરપાલીકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રી મોરી મનહરસિંહ અમરસંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોરી મનહરસિંહ અમરસંગભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસ/એચ/એમસી/રેક/૧૭૦/૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોરેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ રીડ્યોગિક તકરાર રૂપ લેવાની સીશન બેરોંગ પ્રા. લી., વઢવાણસીટી અને તેના કામદારો વિરૂધ્ધ રૂપસીંગલ ઈકાલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૭૮/(૩)ના સંદર્ભ દ્વારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ (સી)વાંચતા અને સરકાર દ્વારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોપેલ કામો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, તે ઉપર જણાવ્યું મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૭૮(૩)એચ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિધિ માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ રૂપસીંગલ ઈકાલીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર ત્રીજી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૬૧૨/૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વન સંરક્ષણ અધિકારીશ્રી, લીબડી અને તેના કામદાર ચંદ્રસિંહ જોલુભા ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ને કલમ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રસિંહ જોલુભા ઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

# મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૬૧૩/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રોજેક્ટ મેનેજરશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય ગ્રામ વિકાસ નિગમ લી., સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી સક્તાભાઈ વીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૩૮/(૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/ ૧૦૯૦/૪૬૩૪(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સક્તાભાઈ વીરાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૭૨૪/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચોટીલા ગ્રામ પંચાયત, મું. ચોટીલા અને તેના કામદારશ્રી રતનબેન રણછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૯/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રતનબેન રણછોડભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૭૬૬/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધ્રાંગધ્રા કેમીકલ વર્ક્સ લી., ધ્રાંગધ્રા અને તેના કામદારશ્રી હીરુબેન વાલજીભાઈ તથા અન્ય-૧૦ કામદારો પરિશિષ્ટ મુજબના વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરુબેન વાલજીભાઈ તથા અન્ય-૧૦ કામદારો પરિશિષ્ટ મુજબનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

પરિશિષ્ટ

- |                      |                      |
|----------------------|----------------------|
| (૧) હીરુબેન વાલજીભાઈ | (૬) રોશનબેન દાઉદભાઈ  |
| (૨) ચંપાબેન મુળજીભાઈ | (૭) ઘનભાઈ હુસેનભાઈ   |
| (૩) રેમતબેન હાફેઝભાઈ | (૮) જાનભાઈ કરીમભાઈ   |
| (૪) હાજીબેન અક્બારખા | (૯) જયાબેન રવજીભાઈ   |
| (૫) રામુબેન દાનાભાઈ  | (૧૦) પુરીબેન રાજાભાઈ |
|                      | (૧૧) જયાબેન અમરસીભાઈ |

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૭૮૦/૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સી. યુ. શાહ મેડીકલ સેન્ટર, (સી. જે. હોસ્પીટલ), સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી હીરાબેન પાનાકીનભાઈ તથા અન્વ-૩ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૪(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) શ્રી હીરાબેન પીનાકીનભાઈ, (૨) પ્રવિણ ચમનભાઈ, (૩) મુકેશ બચુભાઈ, (૪) જયેશ ચમનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૭૯૧/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મેજર મયૈયા, C/o. ડી. સી. ડબલ્યુ. લી., ધ્રાંગધ્રા (૨) મેનેજરશ્રી, ડી. સી. ડબલ્યુ. લી., ધ્રાંગધ્રા અને તેના કામદારશ્રી રાજાબેન સાયા તથા અન્વ-૧૫ કામદારો પરિશિષ્ટ મુજબના વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ.સ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આયક્ષરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/ ૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજાબેન સાયા તથા અન્વ-૧૫ કામદારો પરિશિષ્ટ મુજબના તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.  
પરિશિષ્ટ

- |                     |                    |
|---------------------|--------------------|
| (૧) રાજાબેન સાંયા   | (૮) ગંગા અરજણ      |
| (૨) બાઈ ખીમઈ મુમૈયા | (૧૦) ગલાલ બાલુ     |
| (૩) મોતા કરશન       | (૧૧) પુરી હમીર     |
| (૪) રહીમા રવાં      | (૧૨) જસી અલારખા    |
| (૫) જેતુન હૈદર      | (૧૩) મણી નારણ      |
| (૬) કરીમારાવ        | (૧૪) સોની નાથા     |
| (૭) મણી નાથા        | (૧૫) વિજયા તલશી    |
| (૮) વાલબાઈ ઈસા      | (૧૬) લક્ષ્મી બીજલ. |

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

21, 22, 24, 25

REGISTERED No. G-B-A-14-E



પાટિ-૧૨૧ ૧૧૨૫  
પાટિ-૨૩, ૨૪, ૨૬  
પાટિ-૨૬, ૨૭, ૨૮  
પાટિ-૨૯, ૩૦, ૩૧

# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXV] THURSDAY, MAY 26, 1994 / JYAISTHA. 5, 1916 [No. 21

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક મકમ / ૨ / ૩૩ / ૯૪ / ૪૦૪૭.—ઔદ્યોગિક અદાલત વિનિયમો, ૧૯૪૭ ના  
વિનિયમ-૧૪ માં સમાવિષ્ટ જોગવાઈ અનુસાર આથી જાહેર કરામાં આવે છે કે સને ૧૯૯૪ના  
ઉનાળુ વેકેશન દરમિયાન તાત્કાલિક બાબતો સંભાળવવા અને નિર્ણય કરવા તેમના નામ સામે  
દર્શાવેલ સમય દરમિયાન નીચેના વેકેશન સભ્યો રહેશે.

અનુ. નંબર	સભ્યશ્રીઓનાં નામ	વેકેશન સભ્યશ્રીઓનો પિરીયડ ( સભ્ય )
૧	૨	૩
૧	શ્રી રમેશ. ડી. પંડ્યા, પ્રમુખ (અમદાવાદ).	સોમવાર, તારીખ ૨૭ મે, ૧૯૯૪ થી રવિવાર, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૧૯૯૪ ( બંને દિવસો સહિત )
૨	શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય (અમદાવાદ)	સોમવાર, તારીખ ૨૭ મે, ૧૯૯૪ થી રવિવાર, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૧૯૯૪ ( બંને દિવસો સહિત )
૩	શ્રી એ. બી. પટેલ, સભ્ય (અમદાવાદ)	સોમવાર, તારીખ ૨૭ મે, ૧૯૯૪ થી રવિવાર, તારીખ ૨૮મી મે, ૧૯૯૪ ( બંને દિવસો સહિત )
૪	શ્રી ડી. વી. જોષી, સભ્ય (અમદાવાદ)	સોમવાર, તારીખ ૨૭ મે, ૧૯૯૪ થી રવિવાર, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૧૯૯૪ ( બંને દિવસો સહિત )
૫	શ્રી એચ. પી. હાથી, સભ્ય ( રાજકોટ )	સોમવાર, તારીખ ૨૩મી મે, ૧૯૯૪ થી રવિવાર, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૧૯૯૪ ( બંને દિવસો સહિત )
૬	શ્રી એ. બી. મરાઠે, સભ્ય ( વડોદરા )	સોમવાર, તારીખ ૨૭ મે, ૧૯૯૪ રવિવાર, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૧૯૯૪ ( બંને દિવસો સહિત )
૭	શ્રી એફ. આર. મકવાણા, સભ્ય ( વડોદરા )	સોમવાર તારીખ ૮મી મે ૧૯૯૪થી રવિવાર, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૧૯૯૪ ( બંને દિવસો સહિત )
૮	શ્રી ઈ. બી. ડુમ્મસીયા, સભ્ય ( સુરત )	સોમવાર, તારીખ ૨૭ મે, ૧૯૯૪ થી શનિવાર, તારીખ ૨૧મી મે, ૧૯૯૪ ( બંને દિવસો સહિત )

તારીખ ૨૭ મે, ૧૯૯૪ થી તારીખ ૨૨ મી મે, ૧૯૯૪ સુધી શ્રી એ. બી. પટેલ, ઔદ્યોગિક  
અદાલત અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક- અદાલત, રાજકોટ બંન્ને સમજૂતી તાત્કાલીક બાબતો  
અમદાવાદ ખાતે હાથ ધરશે.



તારીખ ૨ જી મે, ૧૯૯૪ થી તારીખ ૧૨ મી જુન, ૧૯૯૪ સુધી શ્રી આર. એસ. ચુક્લ, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગર બેંચ સમક્ષની તાત્કાલીક બાબતો અમદાવાદ ખાતે ધરશે.

તારીખ ૨૨મી મે, ૧૯૯૪ થી તારીખ ૧૨મી જુન, ૧૯૯૪ સુધી શ્રી એફ. આર. મકવાણા, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, વડોદરા, સભ્ય ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત બેંચ સમક્ષ તાત્કાલીક બાબતો વડોદરા ખાતે હાથ ધરશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,

સુ. મં. નાયક,

રજિસ્ટ્રાર,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

## ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક અદત/૧૧/આઈડીએ/એલસી/૪૪૩૧/૧૯૯૪.— કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મા) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એમ. સી. વોરાની બનેલી મજૂર અદાલત નંબર ૯ સમક્ષ અનિશ્ચિત છે પરંતુ શ્રી એમ. સી. વોરાની તાજેતરમાં ભાવનગર ખાતે બદલી થયેલ હોઈ સદરહુ તમામ અનિશ્ચિત કાર્યવાહી શ્રામ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૦મી મે ૧૯૯૪નાં સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૭૮-આઈસીઈ-૧૦૯૩-મ-૨૦૨-મ-૧થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી પી. આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૯ અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૯નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૮૬-મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી)ની પેટા કલમ-૧ હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરે છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એમ. સી. વોરાની, બનેલી મજૂર અદાલત નં ૯ સમક્ષ અર્નિષ્ઠિત રહેલ તમામ કાર્યવાહી ઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી પી. આર. દવેનો બનેલી મજૂર અદાલત, નં ૯ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી મે ૧૯૮૪.

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત,  
ગુજરાત, અમદાવાદ.

### ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૧૨/આઈડીઓ/આઈટી/૪૪૩૨/૧૯૮૪.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭નો ૧૪મા) હેઠળની કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ ભાવનગર ખાતેની શ્રી પી. આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, સમક્ષ અર્નિષ્ઠિત છે પરંતુ શ્રી પી. આર. દવેની મજૂર અદાલત, અમદાવાદ ખાતે બદલી થતાં તેમની સમક્ષની તમામ અર્નિષ્ઠિત કાર્યવાહીઓ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી મે ૧૯૮૪ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૪/૮૦/આઈસીઈ/૧૦૯૩/મ/૨૦૮/મ-(૧) (ii) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી એમ. સી. વોરાની બનેલ મજૂર અદાલત, ભાવનગરને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૯/૪૪/આઈડીઆર/૧૦૮૬/૩૨૫૯૬-મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ ૩૩ (બી)ની પેટા-કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૩૩ (બી)ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી ભાવનગર ખાતેની શ્રી પી. આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત સમક્ષની અર્નિષ્ઠિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે ભાવનગર ખાતેની શ્રી એમ. સી. વોરાની બનેલી મજૂર અદાલતને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી મે ૧૯૮૪.

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૧૩/આઈડીએ/એલસી/૪૭૯૭/૧૯૮૪—કામના બંધપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી કે જ હાલ વડોદરા ખાતેની શ્રી એચ. એમ. મહેતાની બનેલી મજૂર અદાલત નંબર ૪ સમક્ષ અર્નિશ્ચિત છે પરંતુ શ્રી એસ. એમ. મહેતા તાજેતરમાં નિવૃત્ત થયેલ હોઈ સદરહુ અર્નિશ્ચિત કાર્યવાહી ન્યાયનાં હિતમાં શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૩ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૩-૪૨-આઈસીઈ-૧૦૮૩-૧૮૧-મ(૧) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી કે. કે. પંડ્યાની બનેલી મજૂર અદાલત નંબર ૩ વડોદરાને તબદીલ કરવી જાઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રામ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૫/આઈડીએ/૧૦૮૧/૮૮૦૧/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ બી ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી) ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી વડોદરા ખાતેની શ્રી એચ. એમ. મહેતાની બનેલી અદાલત નંબર ૪ સમક્ષ અર્નિશ્ચિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે વડોદરા ખાતેની શ્રી કે. કે. પંડ્યાની બનેલી મજૂર અદાલત નંબર ૩ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

ક્રમ નંબર	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
૧	રેકૉર્ડ્સ કેસ નં. ૨૬૩/૮૪	એકરટૂશન પ્રોસેસ પ્રા. લી. નંદેસરી	રમેશભાઈ ડી. પટેલ ખેડા

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી મે ૧૯૮૪.

હ. બી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત  
ગુજરાત, અમદાવાદ.

ભાગ ૧-એલ

અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(વિધેય, ખાસ અને ઉર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક મદન/૧૦૮૫/૫૨૯૫/૩ના આધારે તારીખ ૫, ૧૨, ૧૯, ૨૬, ૨, ૮, ૧૬, ૩૦, જૂન સન ૧૯૮૪ના રોજ પૂરા થયેલા અઠવાડિયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિદ્ધ થયેલા છે.

અનુ. નંબર	અસાધારણ રાજ્યપત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ	જાહેરાતનો નંબર અને તારીખ	વિભાગ અથવા કચેરી	વિષય (ટૂંકી વિગત)
૧	૨	૩	૪	૫
1	Extra No. 15 Date 4th May, 1994.	નંબર કેએચ-એસ. એચ.એમ.સી.- ૨૯૭૨૮/એ ટુ એડ સીરીઝ તી. ૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૮૪	નાયબ મજૂર કમિશનર અને- લેબુર સ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી અમદાવાદ.	
2	Extra No. 16 Date 13th May, 1994.	No. KHR-83-WA-1093-2801- M (2) date 13th May, 1994.	Labour and Employment Department Sachivalya Gandhinagar.	
3	Extra No. 17 Date 26th May, 1994.	No. KHR-91-MWA-1093- 2801 M(2) Date 26th May, 1994.	"	
4	Extra No. 18 Date 30th May 1994.	No. KH/SHMC/29750- MWA-6 16th May 1994.	Deputy Commissioner of Labour and Competent Authority under the Minimum Wages Act. Ahmedabad.	
5	Extra No. 19 Date 30th May 1994.	No. KH/29751/MWA-6 Date 16th May 1994.	"	
6	Extra No. 20 Date 31st May 1994.	No. KHR-96-MWA-1475- 4996-M(2) Date 31st-May 1994.	Labour and Employment Department Sachivalya Gandhinagar.	





Vol. XXXV] THURSDAY, JUNE 2, 1994/JYAISTHA 12, 1915 [No. 22

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Part I-L  
IV-A, - V-B and IV-C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

### LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

#### Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 30th May 1994

THE EMPLOYEE'S STATE INSURANCE ACT, 1948,

No. KHR-93-ESI-1094-700-M-3.—In exercise of the powers conferred by section 74 of the Employees State Insurance Act, 1948 (Act XXXIV of 1948) the Government of Gujarat hereby amends, Government Notification, Labour and Employment Department No. KHR-86-833-SIA-1086-2513-M (3), dated 31st December, 1986 as amended from time to time.

368 GUI. GOVT. GAZ., JUNE 2, 1994/JYAISTHA 12, 1916 [PART—I-L

In the schedule to the said Notification against serial 3, in column (3), the name of the Judge "Shri C. A. Bhojani" be substituted by the name Shri A. B. Marathe".

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

M. A. VYAS,  
Section Officer.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 30th May, 1994

THE EMPLOYEE'S STATE INSURANCE ACT, 1948 .

No. KHR-94-ESI-1094-700-M-3.—In exercise of the powers conferred by section 74 of the Employees State Insurance Act, 1948 ( Act XXXIV of 1948 ) the Government of Gujarat hereby amends, Government, Notification Labour and Employment Department No. KHR-89-267-SIA-1087-3323-M (3), dated the 6th September, 1989 as follows, namely .

In the schedule to the said Notification against serial (4) in column (3), the name of the Judge "Shri D. V. Joshi shall be substituted by the name of Shri E. B. Dumasia ".

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

M. A. VYAS,  
Section Officer.

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૧૪/આઈડીએ/ એલસી/૪૮૩૯/૧૯૮૪.—કામનાં ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છુ નીચે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં ) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી કે જે હાલ વડોદરા ખાતેની શ્રી એચ. એમ. મહેતાની બનેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ સમક્ષ અર્નિશ્ચિત છે. પરંતુ શ્રી એચ. એમ. મહેતા તાજેતરમાં નિવૃત્ત થયેલ હોઈ સદરહુ અનિર્ણીત કાર્યવાહી ન્યાયનાં હિતમાં શ્રામ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૩નાં સરકારી જાહેરનામું ક્રમાંક : કેએચઆર-૯૩-૪૨-આઈસીઈ-૧૦૮૩-૧૮૧-મ(૧) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી કે. કે. પંડ્યાની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૩, વડોદરાને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૫/આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૯૮૦/મ(૨), થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ ની પેટા-કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી) ની પેટા-કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ, આથી વડોદરા ખાતેની શ્રી એચ.એમ. મહેતાની બનેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ સમક્ષ અનિશ્ચિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી પાળી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે વડોદરા ખાતેની શ્રી કે. કે. પંડ્યાની બનેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

#### અનુસૂચિ

ક્રમ	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
૧	રેકૉર્ડ્સ કેસ નં. ૧૫૨/૮૬	ટેન્સાઈલ સ્ટીલ પ્રા.લી., વડોદરા.	ભરતભાઈ એસ. ગાયવાળા + ૧ વડોદરા,

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૧મી મે ૧૯૮૪.

### ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

#### જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

સંદર્ભ :- તારીખ ૨૭મી મે, ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક અદત-૧૩ / આઈ ડી એ / એલ સી / ૪૭૮૭ / ૧૯૮૪.

#### સુધારો

ક્રમાંક અદત-૧૩ / આઈ ડી એ / ૪૮૦૬ / એલ સી / ૧૯૮૪.— આ કચેરીનાં ઉપરોક્ત-સંદર્ભમાં દર્શાવેલ તારીખ ૨૭મી મે, ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક અદત-૧૩ / આઈ ડી એ. / એલ.સી / ૪૭૮૭ / ૧૯૮૪, ની અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ દર્શાવેલ રેકૉર્ડ્સ કેસ નંબર ૨૬૩/૮૪, માં

370 GUJ. GOVT. GAZ., JUNE 2, 1994/ JYAISTHA 12, 1916 [ PART I-L

પ્રથમ પક્ષકાર તરીકે એક્સટ્રુથન પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી., નંદેસરીને બદલે પ્રથમ પક્ષકાર તરીકે  
“યુનાઈટેડ ફેરાલીસ્ટ લી., નંદેસરી ” વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૨ જી જુન, ૧૯૯૪.

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ



સીડીડી

©



REGISTERED No.G—BA-14-E

23

28, 30, 39, 31, 32

# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXV ] THURSDAY, JUNE 9, 1994 / JYAISTHA 19, 1916 [ No. 23

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

મજૂર કમિશનર અને સ્પેસિફાઈડ ઓથોરીટી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક મ.ક.પ./આઈડીઆર/ક્લોઝ-૨/૬/૯૨/૨૮૮૩૮.—ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૨ ઓ(પ) ને લક્ષમાં લઈ મજૂર કમીશ્નર અને સ્પેસિફાઈડ ઓથોરીટી, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ તરીકે હું, નીચે સહી કરનાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૨૫ ઓ(પ) હેઠળ મળેલ સત્તાની રૂઝાંટો બોમ્બીન પ્રા. લિ., ઓઢવ બસ ટર્મીનસ પાછળ, ઓઢવ, અમદાવાદ, સંસ્થા બાબતે આ કચેરીનો તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૨નો હુકમ ક્રમાંક મ.ક.પ./આઈડીએ/ક્લોઝ-૨/૬/૯૨/૨૮૮૩૮થી સંસ્થા બંધ કરવાની અરજી મંજૂર કરવામાં આવેલ તે હુકમને ન્યાયનિર્ણય માટે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૩૫૫-આઈડીએ-૧૦૯૯-૫૦૦૦-મ-૪ અન્વયેની બનેલી કોર્ટ નં. ૧ શ્રી એચ. ડી. પંડ્યાની ઔદ્યોગિક ટ્રિબ્યુનલ, અમદાવાદને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૨૫ (ઓ) (પ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

સદરહુ બાબતનો આખરી નિર્ણય ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૨૫  
ઓ ના પેટા કલમ (૫) પરંતુ+કમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ સમય મર્યાદામાં ટ્રિબ્યુનલને કરવાનો  
રહેશે.

અમદાવાદ, તારીખ, ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

એન.એ.વ્હોરા,  
મજૂર કમિશ્નર અને સ્પેસીફાઇડ  
ઔથોરીટી ઔદ્યોગિક વિવાદ  
અધિનિયમ-૧૯૪૭,  
અમદાવાદ.

### સુધારો

મજૂર સંઘોના નાયબ નોંધણી અધિકારી અમદાવાદ દ્વારા

સંદર્ભ:-તા. ૭-૧-૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક. કેએસ-એમએસ-એમસી-૨૮૨૨૮.

ક્રમાંક કેએચ-એમએસ-એમસી-નં. મક/૪/૮૩૧૧.--મજૂર સંઘોના નાયબ નોંધણી  
અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ દ્વારા તા. ૭-૧-૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક.  
કેએસ-એમએસ-એમસી-૨૮૨૨૮ અન્વયે ૧૯૮૦ ના વર્ષનું વાર્ષિક નિયત નમૂના  
પત્રક-આઈ નહીં મોકલવાના કારણે નીચે દર્શાવેલ મંડળની નોંધણી રદ કરવામાં આવેલ  
હતી. આ અંગે સદર મંડળ તરફથી રજૂઆત થતા તે અંગેની રજૂઆત વ્યાજબી જણાતા  
આ કચેરીના તા. ૭-૧-૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક. કેએસ- એમએસ-એમસી-૨૮૨૨૮  
માં સુધારો કરી નીચેની એન્ટ્રી રદ કરું છું.

અ. નં.	એન્ટ્રી નં.	મંડળનું નામ	રજી. નંબર
૧.	૪૬	જી.આઈ.એલ. એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, વડોદરા.	જી. ૩૦૬૭

અમદાવાદ, ૮મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૨.

એ. એફ. પટેલ,  
મજૂર સંઘોના નાયબ નોંધણી અધિકારી,  
અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ.-એસ.એચ.એમ.સી. ૨૮૯૭૯ ૫.૫-આઈડીઆર-એજે.ડી-૪૦-૯૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઘરણેન્દ્ર આઈસ્ક્રીમ લી. ગાંધીનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૧૮૬૨(બી)(વ)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં ) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં.૩ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણીઓ :

- (૧) તમામ ફાયવરોને માસીક રૂ .૨,૦૦૦ અને કન્ડક્ટરોને માસીક રૂ .૧૭૦૦ બેઝીક પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) દરેક ફાયવર કન્ડક્ટરોને અમદાવાદના ચિલ કામદારોને મળતા મોંઘવારી ભથ્થા પ્રમાણે મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) દરેક ફાયવર કન્ડક્ટરોને ૩૦ દિવસની વર્ષે હક્ક રજા, ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા, ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) દરેક ફાયવર કન્ડક્ટરોને ચાર જોડી કપડાં (ચાર પેન્ટ અને ચાર શર્ટ) તથા બે જોડી બાટાના બુટ દર વર્ષે આપવા કે કેમ ?
- (૫) દરેક ફાયવર કન્ડક્ટરોને અમદાવાદ બહાર દરેક જિલ્લાઓમાં જવાનું

- ફરજયાત હોય છે. તેથી ગુજરાતના જુદા જુદા જિલ્લાઓમાં જવા માટે ડ્રાય-વરને દૈનિક રૂા. ૫૦ અને કન્ડક્ટરને દૈનિક રૂા. ૪૦ ભથ્થુ અને બીજા સ્ટેટમાં જવા માટે દૈનિક રૂા. ૧૦૦ ડ્રાયવરને અને રૂા. ૮૦ કન્ડક્ટરને એક દિવસનું દૈનિક ભથ્થા પેટે આપવા જોઈએ.
- (૬) તમામ ડ્રાયવર કન્ડક્ટરને જીવન વિમાની પોલીસી વ્યક્તિ દીઠ રૂા. બે લાખની વિમો લેવા અને તેનું પ્રીમીયમ માલીકે ભરવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ, ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એન.એ.બ્હોરા,  
મજૂર કમિશ્નર,  
અમદાવાદ.

મજૂર કમિશ્નર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ ૨૮૮૮૦-૫.૫-આઈડીઆર-એજે.એન-૩૮-૮૨-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીલસીન ડાઈઝ એન્ડ પીગમેન્ટ્સ, વટવા, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૯૮૬૨(બી)(૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧૯૬૧ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચૂકવવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ, ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એન.એ.બ્હોરા,  
મજૂર કમિશ્નર,  
અમદાવાદ.



હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ.-એસ.એચ.એમ.સી./૨૮૮૮૧ પ.૫-આઈડીઆર-એજે.એન-૩૭-૮૨.-  
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી  
બાબતો સાથે સકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયલોન નેટ પ્લાન્ટ, અમદાવાદ અને તેના  
કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક :  
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૧)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની  
પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની  
અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય)  
૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર  
કમિશ્નર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭  
ના ૧૪માં ) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજૂર કમિશ્નર,  
અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા  
માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

- (૧) તમામ કામદારોનું કામનું વર્ગીકરણ કરી વર્ગ-એ, બી અને સી પ્રમાણે વર્ગ-એમાં  
મળતા પગારમાં વધારો કરી ૭૧૦-૧૫૦૦-૨૨૧૦-૪૨૦૦, વર્ગ-બીમાં  
૬૫૦-૧૦૪૦-૨૦૦-૩૨૦૦, અને વર્ગ-સીમાં ૫૫૦-૮૦૦-૧૬૪૦-૨૮૦૦  
પ્રમાણે પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) તમામ કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકારશ્રીના ધોરણે મોંઘવારી લઘ્યુ આપવું કે  
કેમ ?
- (૩) તમામ કામદારોને દર વર્ષે રૂા. ૩૦૦૦ એલ.ટી.સી. પેટે આપવા જોઈએ કે  
કેમ ?
- (૪) તમામ કામદારો ને દર વર્ષે ૩૫ દિવસની ભરપગારની રજા આપવી જોઈએ  
કે કેમ ?
- (૫) તમામ કામદારોને ૨૧ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે  
કેમ ?
- (૬) તમામ કામદારોને ૧૮ દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) તમામ કામદારોને વ્હીકલ એલા. તરીકે મહિને રૂા. ૧૨૫ આપવા જોઈએ કે  
કેમ ?

- (૮) તમામ કામદારો ને દર મહિને રૂ. ૩૫૦ ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) જે કામદારોનો વિમો બંધ થયેલ છે તેમને વર્ષે ૨૪૦૦ રૂ. મેડિકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ? ત્યાં માંદગીની રજા ભરપગારે આપવી કે કેમ ?
- (૧૦) સંસ્થામાં દાખલ થતાં કામદારોને તેમજ તેવા કામદારો કે જેમનો પગાર હાલમાં બેઝીક પગાર અને મોંઘવારી બંને બીજા લાભો મળીને ૧૨૫૦, ૧૩૫૦, ૧૪૫૦ કરતાં ઓછો હોય તેઓને કન્સીલીડેટેડ પગાર ૧૨૫૦, ૧૩૫૦, ૧૪૫૦ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) પાંચ વર્ષની નોકરી પુરી કરી હોય તેવા કામદારનું રૂ. ૩૦૦/૧૦ વર્ષની નોકરી પુરી કરી હોય તેને રૂ. ૬૦૦ અને પંદર વર્ષની નોકરી પુરી કરી હોય તેમને રૂ. ૧૨૦૦ સ્પે. ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૨) કામદારોને હાજરી બોનસ રૂ. ૫૦ નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૩) તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૫૦ વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૪) તમામ કામદારોને મૃત્યુ ધાય તો ચાલી આવતી પ્રથા મુજબ દરેક કામદારના પગારમાંથી એક દિવસનો પગાર અને જે રકમથાય તેનાં ડબલ કંપની ઉમેરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ, ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એન.એ.વ્હોરા,  
મજૂર કમિશ્નર,  
અમદાવાદ.

મજૂર કમિશ્નર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ.-એસ.એચ.એમ.સી. /૨૮૮૮૨ ૫.૫-આઈડીઆર-એજે.એન-૮/૮૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્થાન કંડક્ટર્સ લી., નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૧)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકારા અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં ) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. : મૂળપગાર અને વર્ગીકરણ.

સંસ્થાના તમામ કામદારોને હાલમાં મળતાં મૂળ પગારમાં રૂા. ૨૫૦નો પગાર વધારો રવો કે કેમ ? નીચે મુજબ ત્રણ કેટેગરીમાં વર્ગીકરણ કરવું કે કેમ ? દરેક કેટેગરી સામે પાંચ મુજબનો મૂળપગાર દર મહીને ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

અનસ્કીલ્ડ રૂા. ૬૦૦-૧૫-૬૭૫-૨૦-૭૭૫-૨૫-૮૦૦-૩૦-૧૦૫૦.

સેમીસ્કીલ્ડ રૂા. ૭૫૦-૨૦-૮૨૫-૨૫-૮૭૫-૩૦-૧૧૨૫-૩૫-૧૩૦૦.

સ્કીલ્ડ રૂા. ૧૦૦૦-૨૫-૧૧૨૫-૩૦-૧૨૭૫-૩૫-૧૪૫૦-૪૦-૧૬૫૦.

હાલમાં કામ કરતા કામદારોને ઉપરના ગ્રેડમાં કામદારોની નોકરીના વર્ષ પ્રમાણે જે તે ગ્રેડમાં આવતાં હોય તે ગ્રેડમાં કામદારોની નોકરીના વર્ષ પ્રમાણે મુકવા કે કેમ ? કામદારોના વર્ગીકરણ અંગે યુનિયન સાથે બેસીને નક્કી કરવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થાઓ.

(અ) વેરીએબલ ડી.એ. : સંસ્થાના તમામ કામદારોને દર માસે તેમના મૂળપગાર ઉપરાંત મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું કે કેમ ? ઓલ ઈન્ડીયા કન્સ્યુમર્સ પ્રાઇસ ઇન્ડેક્સ ૧૯૬૦ના વર્ષના ૧૦૦ પ્રમાણે ગણતાં ૨૧૨ પોઇન્ટ આંક ઉપર એક પણ પોઇન્ટ આંક વધે તો તે દરેક એક પોઇન્ટના રૂા. ૨-૦૦ લેખે ગણતરી કરી દર મહીને મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?

(બ) સ્થાયી મોંઘવારી : સંસ્થાના તમામ કામદારોને તેમના મૂળ પગાર ઉપરાંત દર મહીને રૂા. ૧૫૦ સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : રજાઓ (અ) કેજ્યુઅલ રજા. -સંસ્થાના દરેક કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના ભરપગારની કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?

(બ) તહેવારીક રજા : સંસ્થાના તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની ભરપગારની રજા ૮ દિવસની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(ક) માંદગીની રજાઓ : તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની ભરપગારની અથવા ૩૦ દિવસના અડધા પગારની માંદગીની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

૧૬/ હક્ક રજા : તમામ કામદારોને ૩૦ દિવસના ભરપગારની હક્ક રજાઓ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ યુનિફોર્મ (અ) સંસ્થાના તમામ પુરુષ કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી ટેરીકોટન પેન્ટ, શર્ટ તથા સ્ત્રી કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ સાડી, બ્લાઉઝ, ચણીયા આપવા કે કેમ ?

(બ) દરેક પુરુષ કામદારને દર વર્ષે બે જોડી ચામડાના બુટ તથા સ્ત્રી કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી ચંપલ આપવા કે કેમ ?

(ક) દરેક પુરુષ કામદારોને દર વર્ષે એક વુલન જરશી તથા એક છત્રી અથવા રેઇનકોટ તેમજ સ્ત્રી કામદારોને દર વર્ષે એક લેડીઝ વુલનકોટ તથા એક છત્રી અથવા રેઇનકોટ આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : અન્ય ભથ્થાઓ (અ) મકાનભાડું :- તમામ કામદારોને દર મહીને રૂ. ૨૫૦/ મકાનભાડા ભથ્થા તરીકે આપવા કે કેમ ?

(બ) કન્વેયન્સ એલાવન્સ : તમામ કામદારોને દર મહીને રૂ. ૭૫ કન્વેયન્સ એલાવન્સ તરીકે તરીકે આપવા કે કેમ ?

(ક) વોર્શીંગ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને દર મહીને રૂ. ૫૦ વોર્શીંગ એલાઉન્સ તરીકે આપવા કે કેમ ?

(ડ) ગેસ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને દર મહીને રૂ. ૨૦૦ ગેસ એલાવન્સ તરીકે આપવા કે કેમ ?

(ઈ) એલ.ટી.સી. :- તમામ કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૨૦૦૦/ લીવ ટ્રાવેલીંગ કન્સેસન તરીકે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : કેન્ટીન સુવિધા (અ) તમામ કામદારોને નોકરીના સમય દરમિયાન બે વખત આ ફી આપવી કે કેમ ?

(બ) કામદારોને એક ડીસ નાસ્તો ૦-૫૦ પૈસામાં આપવો કે કેમ ?

(ક) કામદારોને લંચ ૧.૨૫ પૈસામાં આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- ટ્રેડ યુનિયન સુવિધા : કામદારોના આગેવાન પ્રતિનિધિઓને યુનિયનની મીટીંગ, સંમેલન, સેમીનાર, કામદાર શિક્ષણ વર્ગમાં જવા આવવાનો તમામ ખર્ચ તેમજ



હોલર્ટીંગ ખર્ચ આપવા કે કેમ ? તેમજ આ દિવસ સ્પે. રજા તરીકે ગણવી કે કેમ ? તે દિવસનો પગાર ભરી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : અમલ : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૯૧ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એન. એ. વ્હોરા,  
મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

સુધારો

આ કચેરીના તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૮૯૮૪/પ.૫ આઈડીઆર/એજે/એસ-૧૫-૯૨. — આથી હું નીચે સહી કરનાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની મને મળેલ સત્તાની રૂએ આ કચેરીના તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ ૧૯૯૨ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૮૭૪૫/પ.૫/આ-ઈડીઆર/એજે/એસ/૧૫/૯૨માં નીચે સુધારો કરું છું.

હુકમની અનુસૂચિમાં માંગણી નં. ૨ પછી નં. ૩ કર્મચારીઓને ઉપલા ગ્રેડમાં બઢતી આપવા અને વધારાનું ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ? ઉમેરીને વાંચવા વિનંતી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એન. એ. વ્હોરા,  
મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૮૧૫૮/પ.૫-આઈડીઆર-એજે.એન-૪૪/૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીલસીન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વટવા, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૧) - જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં ) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૦-૯૧ ના વર્ષનું ૨૦% ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એન. એ. બ્હોરા,  
મજૂર કમિશ્નર,  
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

### સુધારો

આ કચેરીના તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨ના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૯૧/ ૫.૫/આઈડીઆર/એજે/એ-૬૬-૮૨. —આથી હું નીચે સહી કરનાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૧) જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની મને મળેલ સત્તાની રૂએ આ કચેરીના તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૨ના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૨૮/૫.૫/આઈડીઆર/એજે/એ/૬૬/૮૨માં નીચે મુજબ સુધારો કરું છું. અને હુકમમાં માંગણીનં. (૧) શ્રી શંકરભાઈ મોહનભાઈને તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૧, ૨૭મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૧ અને તારીખ ૧૪મી માર્ચ ૧૯૮૧ સુધીના સસ્પેન્શન સમયનો પુરે પુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ? જેના બદલે હવે તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૧ નો સસ્પેન્શન હુકમ પાછો ખેંચીને તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૧ થી તારીખ ૧લી માર્ચ ૧૯૮૧ સુધી સસ્પેન્શન પીરીયડ દરમિયાનની પુરેપુરી હાજરીભરી પુરો પગાર આપવો તેમ જ તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૦ થી

૧૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૧ સુધીની હાજરીભરીને દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કે આપવો કે કેમ ? તેમ વંચાણે લેવા વિનંતી.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

હું. કે. વાઘેલા,  
ઇ.ચા. નાયબ મજૂર કમિશન  
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ.-એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/ ૧૦૫૦૩-૫.૫-આઈડીઆર-એજે.એસ ૫૦૭-૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા ( ૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં ) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ સીટી ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતે શ્રી. જે. જે. જોષીને તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ ૧૯૮૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વરસ મા કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ. પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીએ તેમના તારીખ ૨૭મી



જુઆરી ૧૯૮૭ થી એકવરસ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. ક્ત બંને હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

મદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

હ. કે વાઘેલા,  
ઈ. ચા. નાયબ મજૂર કમિશ્નર,  
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશ્નર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ૌદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૫૦૨/આઈડીઆર-એજે.એમ./૪૬૪-૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ રેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનીટા બેકીંગ ફું., મોડાસા અને તેના મદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : ખેચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની ટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની નુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૩૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર મેશ્નર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ . ૧૪માં ) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશ્નર, મદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી ..... ની બનેલ મજૂર અદાલત નં. ૧, અમદાવાદને ડરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને એપ્રિલ '૮૦થી માર્ચ '૮૧ સુધીનું ૨૦ % લેખે બોનસ કવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

મદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

હ. કે વાઘેલા,  
ઈ.ચા. નાયબ મજૂર કમિશ્નર,  
અમદાવાદ.



નાયબ મજૂર કમિશ્નર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/ ૧૦૫૦૪/ આઈડીઆર-એજે.એસટી./ ૫૦૦-૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદને સુગ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં ) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી ..... ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ સીટી ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાશ્રી પાપામીયા આઈ. ફકીરને તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ ૧૯૮૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વરસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ છે તે સજા રદ કરી કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

હં. કે. વાઘેલા,  
ઈ.ચા.નાયબ મજૂર કમિશ્નર.  
અમદાવાદ.

## નાયબ મજૂર કમિશ્નર અમદાવાદ દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/ ૧૦૫૦૫/ આઈડીઆર-એજે.એસટી./ ૫૦૯-૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)- ૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં ) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી ..... ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપો ખાતે ફાયવર બેજ નં. ૧૭૨૩૮ તરીકે ફરજ બજાવતાશ્રી ચંદુજી સી. ઠાકોરને તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૮થી વાર્ષિક પગાર ધારો બે વરસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન મરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

હં. કે. વાધેલા,  
ઇ.ચા. નાયબ મજૂર કમિશ્નર.  
અમદાવાદ.

## નાયબ મજૂર કમિશ્નર અમદાવાદ દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/ ૧૦૫૦૬/ આઈડીઆર-એજે.એસટી./ ૫૧૦-૯૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં ) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી ..... ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) અમદાવાદ વિભાગના સાઈફ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૪૬૭૭ શ્રી અક્ષરખાભાઈ જમાલભાઈ મોમીનને કરેલ તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૧ ના હુકમથી નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાનો તથા તારીખ ૧૧મી મે ૧૯૮૧ના હુકમથી ત્રણ વરસ માટે ડ્રાયવરની કક્ષાના મુખ પગારમાં ઉતારી મુકવાના હુકમો રદ કરવા કે કેમ ?

(૨) તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૧થી ૧૧મી મે ૧૯૮૧ સુધીના સમયનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

હં. કે. વાણેશ,  
ઈ.ચા.નાયબ મજૂર કમિશ્નર.



નાયબ મજૂર કમિશ્નર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/ ૧૦૫૦૭/ આઈડીઆર-એજે.એસટી./ ૫૧૩-૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદને સુમત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં ) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી ..... ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હાલ બાવલા ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાશ્રી નાનાલાલ એન. પરમારને તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૮ના પત્રથી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વરસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

હં. કે. વાઘેલા,  
ઈ.ચા.નાયબ મજૂર કમિશ્નર.  
અમદાવાદ.



## નાયબ મજૂર કમિશ્નર અમદાવાદ દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/ ૧૦૫૦૮/ આઈડીઆર-એજે.એસટી./ ૫૧૫-૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં ) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી ..... ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસના અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોમાં શ્રી જીવાભાઈ કે. ચૌધરી, ડ્રાઇવર બેજ નં. ૪૨૯૫ ને તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૧થી રૂ. ૭,૦૦૦ ની રીકવરીનો હુકમ કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

હં. કે. વાઘેલા,  
ઇ.ચા.નાયબ મજૂર કમિશ્નર,  
અમદાવાદ.

### નાયબ મજૂર કમિશ્નર અમદાવાદ દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/ ૧૦૫૦૮/ આઈડીઆર-એજે.એસટી./ ૫૧૬-૯૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં ) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી ..... ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના સાણંદ ડેપો ખાતે કામ કરતા શ્રી રૂતેસિંહ શ્રી. ડાભી, કંડકટર બેજ નં. ૧૦૭૪ ને તારીખ ૨૮મી મે, ૧૯૮૮ના હુકમથી વાર્ષિક રગાર વધારો ત્રણ વરસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે જે હુકમ રદ કરી રહેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

હં. કે. વાવેલા,  
ઈ.ચા.નાયબ મજૂર કમિશ્નર,  
અમદાવાદ.

### નાયબ મજૂર કમિશ્નર અમદાવાદ દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/ ૧૦૫૧૦/ આઈડીઆર-એજે.એ/૫૧૯-૮૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં ) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી ..... ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

હેલ્થ ખાતામાં કામ કરતાં વિમળાબેન નાગરદાસ નાયકની તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૧૯૭૬થી તારીખ ૮મી મે, ૧૯૭૬ સુધીની બ્રેક કન્ડીન કરી તેના પર મળી શકતા તમામ લાભો આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

હ. કે. વાઘેલા,  
ઈ.ચા. નાયબ મજૂર કમિશ્નર,  
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશ્નર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/ ૧૦૫૧૧/ આઈડીઆર-એજે.એ./૫૨૧-૯૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદને સુમત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં ) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી ..... ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પીરાણા સુએઝ સ્ટ્રીટમેન્ટ વિભાગમાં કામ કરતાં શ્રી નરેન્દ્રકુમાર બંસીલાલ મહેતાને તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨થી ઓપરેટરમાં નિમાયેલા ગણી ઓપરેટરનો ગ્રેડ આપવો અને તેના પર મળી શકતા તમામ લાભો આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

હ. કે. વાઘેલા,  
ઈ.ચા. નાયબ મજૂર કમિશ્નર,  
અમદાવાદ.





# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV] THURSDAY, JUN 16, 1994/JYAISTHA 26, 1916 [No. 24

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I--L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Part I-L  
IV-A, - V-B and IV-C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર તારીખ ૧૬મી જૂન ૧૯૮૪

औद्योगिक त्करार अधिनियम, १८४७

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૦૨/એલએન-૧૦૮૩-એફઆર-૪(૨) —ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય  
ઓવી છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક  
તકરાર નવસારી નગરપાલિકા, નવસારી અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો ગુજરાત રાજ્ય અર્ધ  
પરકારી ઔદ્યોગિક કર્મચારી સંઘ, અમદાવાદ વચ્ચેની છે ;

અને, આજી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી વલસાડ, કન્સલિશન કેસ નં. ૬૫/૯૨ કે જેમાં ગુજરાત રાજ્ય અર્ધસરકારી ઔદ્યોગિક કર્મચારી સંઘ, અમદાવાદની માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંગંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે,

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની દુએ ગુજરાત સરકાર સુરત ખાતેની ઔદ્યોગિ ન્યાય પંચ નંબર-૨૨ને સદરહુ વાદગસ્ત તકરારના ન્યાય નિ યિ કરવા જણાવે છે.

# અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ “બ” થી દર્શાવેલ તમામ કામદારોને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયાની તારીખથી કાયમી કામદાર ગણીને કાયમી કામદારોને મળતું પગારધારણ તથા અન્ય તમામ લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ? તથા તમામ કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી કામદાર તરીકે ગણવા કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ “બ”

અનુ. નંબર	નામ	ખાતાનું નામ લાઈટ એન્ડ ફાયર	ચોધો ફાયર હોઈવર	દાખલ તારીખ	લાંબમાં મળતો દૈનિક પગાર	કાયમી કર્મચારીને મળતો પગાર
૧	શ્રી હાસમલાઈ નસીરભાઈ શેખ	"	"	૨૬-૧૦-૧૯૮૮	૩૫-૩૦	૧૦૮૦-૧૭૫૦
૨	શ્રી કિશોરભાઈ લલ્લુભાઈ પટેલ	"	"	૫-૧-૧૯૮૧	"	"
૩	શ્રી નવરોલ એન. કરકરીયા	"	"	૨૬-૬-૧૯૮૧	"	"
૪	શ્રી શિવલાલ બધાભાઈ પટેલ	"	"	૧-૨-૧૯૮૧	"	"
૫	શ્રી અહમદ અમીન ગુલામ રસૂલ	"	"	૧-૨-૧૯૮૧	"	"
૬	શ્રી રમેશભાઈ જીવણજીભાઈ પટેલ	"	ફાયરમેન	૧-૧૦-૧૯૮૮	૩૪-૩૦	૮૫૦-૧૧૫૦

૭	શ્રી કિશોરભાઈ પી. પટેલ	વોટર વર્કસ	પંપ ઓપરેટર	૧૫-૧-૧૯૮૧	૧૦૮૦-૧૭૫૦
૮	શ્રી મયુર ચંપકલાલ કાપડીયા	"	"	૧-૧૨-૧૯૮૦	"
૯	શ્રી ગિરીશભાઈ એલ. રીભર	"	"	૨૫-૬-૧૯૮૦	"
૧૦	શ્રી અમ્લક જી. શેખ	"	"	૨૫-૬-૧૯૮૦	"
૧૧	શ્રી અશોકભાઈ ગોવિંદભાઈ સોલંકી	"	"	૨૨-૪-૧૯૮૦	"
૧૨	શ્રી નરેશભાઈ ધનજીભાઈ પટેલ	"	"	૧૭-૪-૧૯૮૦	"
૧૩	શ્રી ભૂપેન્દ્રભાઈ સી. પટેલ	"	"	૧૫-૧૦-૧૯૮૦	"
૧૪	શ્રી ચંદ્રકાંત મણીભાઈ પટેલ	"	"	૫-૫-૧૯૮૧	"
૧૫	શ્રી શંકર ચંદ્રકાંત કાપડીયા	"	હિલ્ડર	૧૯-૨-૧૯૮૧	૮૫૦-૧૧૫૦
૧૬	શ્રી અમીર ઉસ્માન મેમણ	"	"	૧-૨-૧૯૮૧	"
૧૭	શ્રી સુનીલ રમણભાઈ પટેલ	"	"	૧-૧-૧૯૮૧	"
૧૮	શ્રી અરવિંદ બાવુભાઈ પં. લ	"	"	૧-૧-૧૯૮૧	"
૧૯	શ્રી ગિરીશ વી. વૈદ્ય	જાકાત શાખા કારકુન	"	૨૬-૧૨-૧૯૮૦	૧૧૧૦-૨૨૦૦
૨૦	શ્રી કેતન રામભાઈ પટેલ	"	"	૧૯-૨-૧૯૮૧	"
૨૧	શ્રી મહેન્દ્ર અમરતભાઈ રાણા	"	"	૧-૨-૧૯૮૧	"
૨૨	શ્રી જયેશ દિગ્ગાંડીય મલેકપુરી	"	નોકા કારકુન	૧૫-૧-૧૯૮૧	"
૨૩	શ્રી યોગેશ પ્રમોદભાઈ દેશાઈ	"	"	૧-૪-૧૯૮૨	"
૨૪	શ્રી ભરતકુમાર ગુણવંતભાઈ પરમાર	"	"	૧-૨-૧૯૮૧	"
૨૫	શ્રી પ્રેમજીભાઈ સુરાભાઈ પરમાર	"	"	૧૮-૧૨-૧૯૮૦	"
૨૬	શ્રી રાજેન્દ્ર રતીલાલ રાણા	"	"	૧૯-૨-૧૯૮૧	"
૨૭	શ્રી અક્ષય આરશીદ મલેક	"	"	૫-૧૧-૧૯૮૦	"
૨૮	શ્રી જયંતીભાઈ બાબુભાઈ પટેલ	"	"	૩-૧૦-૧૯૮૮	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૨૯	શ્રી ફરીલાઈ ભાભાભાઈ રાઠોડ	જાકત શાખા	નાકા કારકુન	૧૬-૫-૧૯૮૧	૩૯-૯૦	૧૧૧૦-૨૨૦૦
૩૦	શ્રી હિતેશભાઈ મણીલાલ ચૌહાણ	"	"	૧૮-૧૨-૧૯૮૦	"	"
૩૧	શ્રી નગીનભાઈ જીવાભાઈ રાઠોડ	"	"	૧૪-૭-૧૯૮૦	"	"
૩૨	શ્રી વિજયભાઈ મોહનભાઈ રાણા	"	નાકા સિપાઈ	૧૦-૧-૧૯૮૧	૩૨-૬૮	૮૫૦-૧૧૫૦
૩૩	શ્રી મહીરુદીન જવાબુદીન કાદરી	"	"	૧૨-૧-૧૯૮૧	"	"
૩૪	શ્રી અમરતભાઈ લલ્લભાઈ પટેલ	"	"	૧-૮-૧૯૮૦	"	"
૩૫	શ્રી ગિરીશ દયારામ ઢીમ્મર	"	"	૮-૧૨-૧૯૮૦	"	"
૩૬	શ્રી સોદાભાઈ રામભાઈ ભરવાડ	"	"	૨૮-૧૨-૧૯૮૦	"	"
૩૭	શ્રીમતી ઉર્વશીબેન રમેશચંદ્ર કંસારા	વેરા ખાતા	કારકુન	૧-૨-૧૯૮૦	૩૫-૯૦	૧૧૧૦-૨૨૦૦
૩૮	શ્રી મોહનભાઈ કાલીદાસ ઢીમ્મર	વોટર વર્કસ	હેલ્પર	૧-૩-૧૯૮૧	૩૨-૭૮	૮૫૦-૧૧૫૦
૩૯	શ્રી કિશોરભાઈ રણજીત પટેલ	લાઈટ ફાયર ખાતું	ફાઈવર	૨૫-૭-૧૯૮૧	૩૫-૩૦	૧૦૫૦-૧૭૫૦
૪૦	શ્રી ગુણવંત ધનજીભાઈ પટેલ	"	"	૭-૮-૧૯૮૧	"	"
૪૧	શ્રી જલંતીર મહેમુદમીયા પટેલ	પવા ખાતું	"	૭-૧-૧૯૮૧	૩૫-૦૦	"
૪૨	શ્રી બાલુભાઈ દયાળભાઈ પટેલ	પવા ખાતું	ચોકીદાર	૧-૪-૧૯૮૮	૩૨-૬૮	૮૦૦-૧૧૫૦
૪૫	શ્રી રમેશભાઈ સોમાભાઈ પટેલ	લાઈટ ફાયર	હેલ્પર	૧-૪-૧૯૮૦	૩૨-૬૮	૮૫૦-૧૧૫૦

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી,





# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV] THURSDAY, JUNE 23, 1994 / ASADHA. 2, 1916 [No 25

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

અમ અને રોજગાર (વંભાગ

હુકમ,

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૭મી જૂન, ૧૯૮૪.

औद्योगिक तकरार अधिनियम, १९४७.

ક્રમાંક કેએચ-આર-૧૦૩-એનજી/૧૦૮૩/એફઆર/૬૫/મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટીલ ટ્યુબ્સ લી., કાળીગામ, સાબરમતી અમદાવાદ અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો ગુજરાત સ્ટીલ ટ્યુબ્સ મજદુર સભા વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ, કન્સીલેશન કેસ નંબર ૧૭૫/૯૩, કે જેમાં ગુજરાત સ્ટીલ ટ્યુબ્સ મઝદુર સભાએ માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર આઠને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા જણાવે છે.

#### અનુસૂચિ

(૧) મુળ વેતન અથવા એડહોક વેતનમાં વધારો કરવા બાબત.

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ થી નીચે પ્રમાણે ત્રણ વર્ષ માટે માસીક વેતનમાં રૂ. ૬૦૦ નો વધારો કરવો કે કેમ?

(૨) સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ :—સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ થી નીચે પ્રમાણે માસિક વધારો આપવો કે કેમ?

	રૂપિયા
(અ) કુલ ૫ વર્ષ પુરા કરનાર કામદારોને	૩૦
(બ) ૫ થી વધારે પણ ૧૦ વર્ષ સુધી	૪૫
(ક) ૧૦ થી વધારે પણ ૧૫ વર્ષ સુધી	૫૫
(ડ) ૧૫ થી વધારે વર્ષની નોકરી કરનારાઓ	૭૫

(૩) વાર્ષિક ઈજક્ટા :—સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને હાલના વાર્ષિક ઈજક્ટાના દરમાં સુધારો કરી નીચે દર્શાવ્યા પ્રમાણે કક્ષાવાર આપવો કે કેમ?

૧. અકુશળ	...	૨૦
૨. અર્ધકુશળ	...	૩૦
૩. કુશળ-અ	...	૪૦
૪. કુશળ-બ	...	૫૦
૫. કુશળ-ક	...	૬૦

(૪) ભથ્થાઓ બાબત :—સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને નીચે મુજબ ભથ્થાઓ આપવા કે કેમ?

	રૂ.
૧. એલ. ટી. સી. વાર્ષિક	૧,૨૫૦
૨. ઘરભાડુ માસીક	૩૦૦
૩. વાહનભથ્થું માસીક	૭૫
૪. ધોવાઈ ભથ્થું માસીક	૪૦
૫. શિક્ષણ ભથ્થું માસીક	૬૦૦

(૫) ભરપગારની રજાઓ બાબત :—સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને કેળયુઅલ રજા વાર્ષિક ૧૨ દિવસ તહેવારની રજાઓ વાર્ષિક ૧૦-દિવસ હકક રજા ૨૪૦ દિવસ પૂરા કરનાર કામદારને ૧૨ દિવસે એક રજાનું ધોરણ આપવાં કે કેમ ?

(૬) આશ્રિતને નોકરી પર લેવા બાબત :—કોઈ પણ કામદારનું અવસાન થાય, અથવા કોઈ કારણસર નોકરી ચાલુ રાખવા અશકિતમાન થાય તેવા સંજોગોમાં તેના પુત્ર અથવા આશ્રિતને કાયમી નોકરી પર લેવા કે કેમ ?

(૭) ગણવેશ બાબત :—સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને ટેરીફોટનના ગણવેશ આપવા કે કેમ ?

(૮) હીટ એલાઉન્સ :—જે કામદારોને હાલ હીટ એલાઉન્સ રૂ. ૬ દૈનિક આપવામાં આવે છે. તેમાં વધારો કરી દૈનિક રૂ. ૧૦ આપવા કે કેમ ?

(૯) રતીંગ ઓફ વળતર :—સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને હાલ રતીંગ ઓફ બદલ ૬ ટકા વધારાનું વેતન આપવામાં આવે છે તેમાં સુધારો કરી, ૧૦ ટકા આપવા કે કેમ ?

(૧૦) સાયકલ, પંખા માટે લોન :— સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને પંખા અને સાયકલ માટે લોન આપવાની પ્રથા બંધ કરેલ છે તે ચાલુ કરવી કે કેમ ?

(૧૧) વીજળી ખર્ચ બદલ સહાય :—કોલોનીમાં રહેતા કામદારોને વીજળી ખર્ચ પેટે માસીક રૂ. ૪૦ સબસીડી આપવી કે કેમ ?

(૧૨) ઉપરના ગ્રેડના એલાઉન્સ :—સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો જ્યારે ઉપરના ગ્રેડમાં જ્યારે કામદારોને રોકવામાં આવે ત્યારે દૈનિક રૂપિયા ૧૦ વધારાનું ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

## કામ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય ગાંધીનગર, ૧૭મી જૂન ૧૯૮૪.

ક્રમાંક કેએચઆર/૧૦૪-આઈડીએ-૧૦૮૩-ટી-૨૮૩૮/મ(૨).—ગુજરાત ઇલેક્ટ્રીસીટી બોર્ડ રાજકોટ વિદ્યુત શ્રી એમ. એન. ચાંગરાણી, એકાઉન્ટસ ઓફીસર, ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, રાજકોટ વચ્ચેનો વિવાદ રેફરન્સ કેસ નંબર આઈટી/૧૨૮/૮૩, રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ હોઈ, પક્ષકારોને નિબંધ ઝડપી ન્યાય મળી રહે તે હેતુથી પ્રસ્તુત કેસ રાજકોટની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. ૧ પાસેથી પાછો ખેંચી આ જાહેરનામાંની તારીખથી નિકાલ કરવા અર્થે રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ ને તબદીલ કરવા રજિસ્ટ્રારશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત ગુજ્ય, અમદાવાદે રાજ્ય સરકારને દરખાસ્ત કરી છે.

રાજ્ય સરકારે આ દરખાસ્ત ઉપર વિચારણા કરી છે. વિચારણાને અંતે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૩ (ખ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ રાજ્ય સરકાર ન્યાયના હિતમાં તથા પક્ષકારોને નિષ્પક્ષ ન્યાય મળે તે હેતુથી રેફરન્સ કેસ નં. આઈટી ૧૨૮/૮૩ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૧ પાસેથી રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ ને તબદીલી કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેકશન અધિકારી.

## ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૧૫ / આઈડીઓ / એલસી / ૫૪૧૫ / ૧૯૪૪. — કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭, ( સને ૧૯૪૭ નો ૧૪ માં ) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી યુ. વી. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧૨ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ શ્રી યુ. વી. દવે તાજેતરમાં નિવૃત્ત થયેલ હોઈ સદરહુ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૮૩ ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૩-૬૪-આઈસીઈ-૧૦૮૩-૧૮૧-મ (૧) થી મળેલ સત્તા અન્વયે કુ. જે. જી. મુખીની બનેલી અદાલત, નં. ૫ અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૮૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર / ૮૫ / આઈડીઓ / ૧૦૮૧ / ૧૯૮૦/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ ૩૩ બી ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી યુ. વી. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧૨ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની કુ. જે. જી. મુખીની બનેલી મજૂર અદાલત, નં. ૫ ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.



અનુસૂચિ

અનુ. નંબર	રેકૉર્ડ્સ (એલ.સી.ઓ.) નંબર	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
૧	૨	૩	૪
૧	૨૨૮૪/૯૨	અનુપ એન્જનીયરીંગ લી. અમદાવાદ	તેના કામદારો
૨	૨૨૮૫/૯૨	"	"
૩	૨૨૮૬/૯૨	"	"
૪	૨૨૮૭/૯૨	"	"
૫	૨૨૮૮/૯૨	"	"
૬	૨૨૮૯/૯૨	"	"
૭	૨૨૯૦/૯૨	"	"
૮	૨૨૯૧/૯૨	"	"
૯	૨૨૯૨/૯૨	"	"
૧૦	૨૨૯૦/૯૨	"	"
૧૧	૨૨૯૧/૯૨	"	"
૧૨	૨૬૬૬/૯૨	"	"
૧૩	૨૬૭૭/૯૨	"	"
૧૪	૨૬૮૩/૯૨	"	"
૧૫	૨૬૮૪/૯૨	"	"
૧૬	૪૮/૯૩	"	"

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૧૯૮૪.

હ. ધી. પંડ્યા,

પ્રમુખ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૧૬ / આઈડીએ/આઈસી / ૫૪૨૮/૧૯૮૪.— કામના ઝડપી નિકાલ માટે ઓ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ નો ૧૪ માં ) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી કે જે હાલ ભાવનગર ખાતેની શ્રી એચ. વી. ઉદ્દેશીની બનેલી

ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ શ્રી એચ. વી. ઉદ્દેશી તાજેતરમાં નિવૃત્ત થયેલ હોઈ સદરહુ અનિર્ણિત કાર્યવાહી ન્યાયના હિતમાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી મે ૧૯૯૨ ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૧૦૪-આઈડીએ-૧૦૯૨-૨૦૫૬-(એમ)(૪) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી એચ. પી. હાથીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ રાજકોટને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર / ૮૫/ આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૯૯૦/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ ૩૩-બી ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રુએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી ભાવનગર ખાતેની શ્રી એચ. વી. ઉદ્દેશીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે રાજકોટ ખાતેની શ્રી એચ. પી. હાથીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

#### અનુસૂચિ

અનુ. નંબર	કેસ નંબર રેફ. (આઈ.ટી.)	પ્રથમ પક્ષકરનું નામ	બીજા પક્ષકરનું નામ
૧	૨૭/૯૪	જી. ઈ. બી. વડોદરા.	તેના કામદારો

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૧૯૯૪.

હ. ધી. ખંડયા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ગુજરાત, અમદાવાદ.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV ] THURSDAY, JULY 14, 1994 / ASADHA 23, 1916 [ No. 28

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C ) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૫૮૦/આઈડીઆર-એ.જે.એ./૫૩૬-૯૨.-  
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ યુનિ. ટ્રાન્સ્પોર્ટ  
સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક :  
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની

435

પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુમત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી ..... ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી દેવાજી નેનાજી પ્રજાપતી ડ્રાયવર બે. નં. ૭૫૧ ને તારીખ ૩૦ ડિસેમ્બર ૧૯૮૦થી એક ઈન્કીમેન્ટ રોકવાનો હુકમ કરેલ છે તે રદ કરી રોકેલ ઈન્કીમેન્ટ જે તે તારીખથી આપી મળતા લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

હં. કે. વાઘેલા,  
ઈ. ચા., નાયબ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૫૮૨/આઈડીઆર-એ.જે.એ./૫૫૨-૮૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અશોક મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઓઠવ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની



પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી ..... ની બનેલ મજૂર અદાલત નં. ૧, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

#### (૧) વર્ગીકરણ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોનું નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે વર્ગમાં વર્ગીકરણ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

ક્લાસ ૧ બી :- ઓપરેટર, ટર્નર, ફીટર વગેરે જેવી ઉચ્ચ કક્ષાની કામગીરી કરતા કામદારોને આમાં સમાવેશ કરવો.

સ્કીલ્ડ બી :- મશીનમેન, કારીગર વગેરે પ્રકારની કુશળ કામગીરી કરતા કામદારોનો આમાં સમાવેશ કરવો.

અર્ધ કુશળ :- આસી. ટર્નર, આસી. ફીટર, આસી. મશીનમેન જે કામમાં થોડી ઘણી કુશળતાની જરૂર પડે તો તમામ કામદારોનો આમાં સમાવેશ કરવો.

બીનકુશળ :- પટાવાળા, હેલ્પર, વોચમેન, વગેરે જે કામમાં કોઈ કુશળતાની જરૂર ન હોય તેવા કામદારોનો આમાં સમાવેશ કરવો.

#### (૨) વર્ગીકરણ પગાર :

ક્લાસ ૧બી : રૂ. ૧૨૦૦-૨૦૦-૧૮૦૦.

ક્લાસ ૧એ : રૂ. ૧૧૦૦-૧૫૦-૧૫૫૦.

અર્ધ કુશળ : રૂ. ૧૦૦૦-૧૦૦-૧૩૦૦.

બીન કુશળ : રૂ. ૮૦૦-૭૫-૧૨૨૫.

#### (૩) મોંઘવારી ભથ્થુ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને ૫૦ થી ઓછા કામદારોવાળા એન્જી. ઉદ્યોગ માટેનાં ગુજરાત સરકાર તરફથી દર છ મહિને જે સ્પે. એલાઉન્સ જાહેર થાય છે. જેમાં દર પાંચ

પોઈન્ટે ૧૫ નવા પૈસાનો વધારો થાય છે તેની જગ્યાએ દર પાંચ પોઈન્ટે રૂ. ૧.૫૦ નો વધારો કરી આપવો કે કેમ ? (૪) રજાઓ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વરસે ૩૦ દિવસની હક્ક રજા, ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા, ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા અને ૧૦ દિવસની જાહેર તહેવારની રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ? (૫) મેડીકલ રજાઓ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૧૫૦ મેડીકલ એલાવન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૬) ઘરભાડા ભથ્થું :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૧૫૦ ઘરભાડા ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) યુનીફોર્મ વોશીંગ એલાવન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વરસે ત્રણ જોડી સારી ક્વોલિટીના ટેરીકોટનના યુનીફોર્મ આપવા આને દર મહિને રૂ. ૨૫ વોશીંગ એલાવન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૮) બુટમોજા :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વરસે બે જોડી સારી ક્વોલિટીના બુટમોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૯) લોન :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વરસે રૂ. ૫,૦૦૦ની વગર વ્યાજની લોન માર્ચ મહીના પહેલા આપવી અને તે લોન ૨૦ સરખા હપ્તે કાપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) અમલ :

ઉપરોક્ત તમામ માંગીઓનો અમલ તારાખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૨ના રોજથી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

હં. કે. વાલેલા,  
ઈ. ચા., નાયબ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૫૮૩/આઈડીઆર-એ.જે.જે.૫૫૫ થી/૫૫૭ - ૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. જનતારા એન્ટરપ્રાઈઝીસ, ર. ક્રાઉન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ડ. લક્ષ્મી એન્ટરપ્રાઈઝીસ, અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં ) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી ..... ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

#### (૧) વર્ગીકરણ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોનું નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે વર્ગમાં વર્ગીકરણ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

કુશળ :- આ કેટેગરીમાં કુશળ કામદાર જેવા કે મશીન ઓપરેટર, મશીન-ઓપરેટર, મશીનમેન, ફીટર ટર્નર વગેરે ઉચ્ચપ્રકારની કામગીરી કરતા હોય તે વર્ગોનો આમાં સમાવેશ કરવો.

અર્થ કુશળ :- આ કેટેગરીમાં આસી. મશીન ઓપરેટર, આસી. મશીનમેન વગેરે પ્રકારની જેમાં થોડી ઘણી કુશળ પ્રકારની કામગીરી જરૂરી હોય તે કામદારોનો આમાં સમાવેશ કરવો.

બીનકુશળ :- જે કામદારોને કોઈપણ પ્રકારની કુશળતાની જરૂર ન પડે તે વર્ગોના સમાવેશ કરવો જેવા હેલ્પર, પટાવાળા વોચમેન વગેરે.

આમ,

(૨) બેઝીક પગાર :

કુશળ : રૂ. ૧૨૦૦-૨૦૦-૧૬૦૦.

અર્થ કુશળ : રૂ. ૧૧૦૦-૧૫૦-૧૪૫૦.

બીન કુશળ : રૂ. ૧૦૦૦-૧૦૦-૧૩૦૦.

(૩) મોંઘવારી ભથ્થુ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને અમદાવાદના સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગના માટેના મોંઘવારીના ધોરણે ૧૦૦% મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) રજા :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વરસે ૩૦ દિવસની હક્ક રજા, ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા, ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા અને ૧૦ દિવસની જાહેર તહેવારની રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૫) મેડીકલ રજાઓ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૧૫૦ મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૬) ઘરભાડા ભથ્થું :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૧૫૦ ઘરભાડા ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર બી વરસમાં વતનમાં જવા આવવા માટે રૂ. ૧૫૦૦ લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન આપવું જોઈએ કે કેમ ?



(૮) યુનીફોર્મ વોર્શીંગ એલાવન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વરસે ત્રણ જોડી સારી ક્વોલિટીનો યુનીફોર્મ આપવાને દર મહીને રૂ. ૪૦ વોર્શીંગ એલાવન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૯) બુટમોજા :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વરસે બે જોડ સારી ક્વોલિટીના બુટ અને મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) વગર વ્યાજની લોન :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને અનાજ ભરવા માટે દર વરસે માર્ચ મહીના પહેલાં રૂ. ૫,૦૦૦ની વગર વ્યાજની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) અમલ :

ઉપરોક્ત તમામ માંગીઓનો અમલ તારાખ ૧ લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ના રોજથી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ઈ. કે. વાઘેલા,  
ઈ. ચા., નાયબ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૫૮૫/આઈડીઆર-એ.જે.એમ. ૫૫૮ થી ૫૬૦ - ૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ એન્જી. એન્ડ ફેબ્રીકેટર્સ ર. મારૂતી ફેબ્રીકેટર્સ ડ. ઓસ્કાર માર્કેટીંગ એન્ટર પ્રાઇઝ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી ..... ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી ચોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) બેઝીક પગાર :

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબના બેઝીક પગાર આપવા કે કેમ ?

કુશળ : રૂા. ૧૨૦૦-૨૦૦-૧૬૦૦.

અર્ધ કુશળ : રૂા. ૧૦૦૦-૧૫૦-૧૪૫૦.

બીન કુશળ : રૂા. ૮૦૦-૧૦૦-૧૨૦૦.

(૨) મોંઘવારી ભથ્થુ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને અમદાવાદના સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગના ધોરણે ૭૫% મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) રજાઓ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વરસે ૩૦ દિવસની હક્ક રજા, ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા, ૧૫ દિવસની માંદગી રજા અને ૧૦ દિવસની જાહેર તહેવારની રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) ઘરભાડા ભથ્થું :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૧૫૦ ઘરભાડા ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) મેડીકલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૧૫૦ મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૬) યુનીફોર્મ વોશીંગ એલાવન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વરસે ત્રણ જોડ સારી કવોલીટીનો યુનીફોર્મ અને દર મહિને રૂ. ૨૫ વોશીંગ એલાવન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) બુટમોજા :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વરસે બે જોડ સારી કવોલીટીના બુટ અને મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૮) લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર બે વરસે વતનમાં જવા માટે રૂ. ૧૫૦૦ એલ.ટી.સી. પેટે આપવા કે કેમ ?

(૯) લોન :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને અનાજ ખરીદવા માટે માર્ચ મહીના પહેલાં રૂ. ૫,૦૦૦ની વગર વ્યાજની લોન આપવી કે કેમ ?

(૧૦) અમલ :

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧ લી ડિસેમ્બર ૧૯૯૧થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

હં. કે. વાઘેલા,  
ઈ. ચા., નાયબ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૫૮૬/આઈડીઆર-એ.જે.એ.૫૩૭ - ૯૨- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં ) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રેચાયેલ શ્રી ..... ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહમંદ યુસુફ એ. બોડી સ્મીથને તારીખ ૨૫મી મે, ૧૯૮૮ થી એક ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી રોકવાનું હુકમ કરેલ છે તે હુકમ રદ કરી રોકેલ ઈન્કીમેન્ટ જે તે તારીખથી આખી મળતા તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

હં. કે. વાથેલા,  
ઈ. ચા., નાયબ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૫૮૭/આઈડીઆર-એ.જે.એ.૫૩૮ - ૯૨ - નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) - ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં ) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી ..... ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી હૈદરખાન ગુલાબખાન પઠાણ જુ. કલાર્ક એકાઉન્ટ વિભાગને કામદારોના કેસોમાં કન્સીલીએશન ઓફીસર સમક્ષ, લેબર કોર્ટ તથા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહેવા માટે ઓનડ્યુટી ફરજ ઉપરથી છોડવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

હં. કે. વાઘેલા,  
ઈ. ચા., નાયબ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કે. એચ/એચ. એસ. એમ. સી./આર/ક/૧૦૫૮૮/આઈડીઆર-એ. જે. એસ. ટી. ૫૭૬-૯૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી ..... ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૭, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ વિભાગના વિરમગામ ખાતે ફાયવર બે. નં. ૧૫૫૩૦ શ્રી યાકુબભાઈ પાટડીયા ને તારીખ ૧૪મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૦ ના પત્રથી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વરસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

હં. કે. વાઘેલા,  
ઈ. ચા., નાયબ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૫૮૦/આઈડીઆર-એ.જે.પી.૫૬૨-૮૨.-  
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી  
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રિબીયલ ડાયકાસ્ટ્રીંગ એન્ડ એન્જીનીયરીંગ કું.  
લિ. અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક  
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા  
કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની  
અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય)  
૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ  
મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુગ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭  
ના ૧૪માં ) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર  
કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય  
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૦-૮૧ ના વરસનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ  
ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

હં. કે. વાઘેલા,  
ઈ. ચા., નાયબ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૫૮૮/આઈડીઆર-એ.જે.જી. ૫૫૩-૯૨-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત એગ્રો. ઈન્ડ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ, થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુમત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં ) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

પેસ્ટીસાઈડ યુનિટ, નરોડામાં કામ કરતા શ્રી એમ. પી. રાજપુતને તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૮થી ઓપરેટરનો હોદ્દો આપી બીજા ઓપરેટરને જે પગાર ધોરણ અને સવલતો મળે છે તે પગાર ધોરણ અને સવલતો શ્રી રાજપુતને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

હં. કે. વાવેલા,

ઈ. ચા., નાયબ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૫૯૧/આઈડીઆર-એ.જે.એ.૫૬૩-૯૨.-  
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી  
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓઈલકો સેલ્સ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના  
કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક  
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની  
પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની  
અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય)  
૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે  
નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭  
ના ૧૪માં ) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર  
કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, અમદાવાદને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય  
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને અમદાવાદ શહેરની બહાર ટ્રાન્સફર કરવા, કરાવવા  
નહિ જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

હં. કે. વાવેલા,  
ઈ. આ., નાયબ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૫૯૨/આઈડીઆર-એ.જે.એ.૫૪૦-૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આકાર લેખીનેટસ પ્રા. લિ., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં ) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા નીચે જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ ૧૯૮૧ થી ૨૧મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૧ સુધીના દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?

- |                                 |                                 |
|---------------------------------|---------------------------------|
| (૧) શ્રી વિનુભાઈ ઉદેસીહ         | (૪) શ્રી સેંધાજી રણછોડભાઈ ઠાકોર |
| (૨) શ્રી બળદેવભાઈ સાકાભાઈ દેસાઈ | (૫) શ્રી ઉદેસીહ બળદેવસીંહ દરભાર |
| (૩) શ્રી અશોકભાઈ ગાંડાભાઈ ઠાકોર |                                 |

અમદાવાદ, ૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

હં. કે. વાઘેલા,  
ઈ. ચા., નાયબ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV] THURSDAY, JULY 21, 1994 / ASADHA 30, 1916 [No. 29

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

અમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, દહી જુલાઈ ૧૯૯૪

ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૧૧૧/આઈડીએ-૧૧૮૬-૨૦૭૨૪-મ(૪).—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, પેટ્રોકેમિકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોનો રોજગાર સન ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરતાં કામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૩ના સરકારી જાહેરનામા



ક્રમાંક કેએચઆર/૨૧૮-આઈડીએ-૧૧૮૬-૨૦૭૨૪-મ(૪)માં નિર્દિષ્ટ મુદત લાંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે, ઉક્ત સન ૧૯૪૭ ના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની, કલમ (૨)ના ખંડ (થ) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી સદરહુ રોજગારને સને ૧૯૮૪ના મે માસની ૨૪મી તારીખે પૂરી થયેલી મુદતને વધુ છ મહિના સુધી (એટલે કે, તારીખ ૨૫મી મે ૧૯૮૪ થી તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૮૪ સુધી) સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. આર. રાણા,  
સરકારના નાયબ સચિવ.

## ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૬ઠ્ઠી જુલાઈ ૧૯૮૪

ક્રમાંક કે-એચઆર-૧૧૨/આઈડીએ-૧૦૮૪-૪૦૪૨૮-મ(૪).—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાત રાજ્ય નાગરિક પુરવઠા નિગમ હેઠળના કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરતા ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૨૭-આઈડીએ-૧૦૮૪-૪૦૪૨૮-મ(૪), માં નિર્દિષ્ટ કરેલી મુદત લાંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૨ના ખંડ (થ) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી સદરહુ રોજગારને તારીખ ૧૧મી મે, ૧૯૮૪ થી તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૮૪ સુધીના વધુ છ મહિનાની મુદત માટે સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

સો. દા. પરમાર,  
સેકશન અધિકારી.



## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૧મી જુલાઈ ૧૯૯૪

ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૮-આઈટીએ/૧૦૮૪/૪૦૫/મ (૨).—ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી બોર્ડ વડોદરા વિદ્યુત્ત ઓપિલ ગુજરાત વિદ્યુત કામદાર સંઘ, વડોદરા વચ્ચેનો વિવાદ રેફરન્સ કેસ નં. આઈટી/૧૮૦/૯૩, ૨૪૫/૯૨ અને ૨૮૮/૯૩ અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૬માં હોઈ પક્ષકારોને નિષ્પક્ષ ન્યાય મળી રહે તે હેતુથી પ્રસ્તુત કેસ અમદાવાદની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૬ પાસેથી પાછો ખેંચી આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા અર્થે વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૧ ને તબદીલ કરવા રજીસ્ટ્રારશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદને દરખાસ્ત કરી છે.

રાજ્ય સરકારે આ દરખાસ્ત ઉપર વિચારણા કરી છે. વિચારણાને અંતે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમન, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૩ (ખ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ રાજ્ય સરકાર ન્યાયના હિતમાં તથા પક્ષકારોને નિષ્પક્ષ ન્યાય મળે તે હેતુથી રેફરન્સ કેસ નંબર આઈટી/૧૮૦/૯૩, ૨૪૫/૯૨ અને ૨૮૮/૯૩ ને વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. ૧ ને તબદીલ કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,



એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. XXXV | THURSDAY, JULY 28, 1994/SRAVANA 6, 1916 [ No. 30 ]

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Parts I-L  
IV-A, IV-B and IV-C, ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 26th July 1994.

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT. 1946.

No. KHR-94-121-ICE-1094-1368-M(i)(1).—In exercise of the powers conferred by section 9 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 (Bombay XI of 1947) the Government of Gujarat hereby constitutes the Labour Court specified in column (1) of the Schedule appended hereto having jurisdiction in the local areas specified against it in column (2) of the said Schedule and appoints the person specified in column (3) thereof to preside over the said court.

SCHEDULE

Labour Court 1	Local Areas 2	Presiding Officer 3
1 Labour Court, Ahmedabad.	All the Local areas notified under Government Notification, education and Labour Department No. BIR- 1161-V, dated the 28th July, 1961.	1. Shri V. M. Hingorani
2 Labour Court, Ahmedabad.		2. Shri A. R. Trivedi
3 Labour Court, Ahmedabad.		3. Shri N. B. Desai
4 Labour Court, Ahmedabad.		4. Shri K. L. Bariya
5 Labour Court, Ahmedabad.		5. Shri I. J. Makwana
6 Labour Court, Vadodara.		6. Shri H. V. Ashra
7 Labour Court, Rajkot.		7. Shri H. I. Nanavati
6 Labour Court, Valsad.		8. Shri R. B. Soni
9 Labour Court, Surat.		9. Shri P. G. Soni

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

V. R. RANA,  
Deputy Secretary to Government of Gujarat.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 26th July 1994

INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1947.

No. KHR-94-122 - ICE-1094-1368-M(1)(2).—In exercise of the powers conferred by section 7 of the Industrial Disputes Act, 1947, (XIV of 1947) the Government of Gujarat hereby:

(1) Constitutes the Labour Court specified in column (1) of the schedule annexed hereto for the adjudication of Industrial disputes relating to any matter specified in the Second Schedule to the said Act, and for performing such other functions as may be assigned to it under the said Act; and

(2) appoints the person specified against it in column (2) of the said schedule as the Presiding Officer thereof.

### SCHEDULE

Labour Court 1	Presiding Officer 2
1. Labour Court, Ahmedabad	1. Shri V. M. Hingorani
2. Labour Court, Ahmedabad	2. Shri A. R. Trivedi
3. Labour Court, Vadodara	3. Shri H. V. Ashra
4. Labour Court, Valsad.	4. Shri R. B. Soni
5. Labour Court, Surat.	5. Shri P. G. Soni

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

V. R. RANA,  
Deputy Secretary to Government of Gujarat.

### અમ અને રોજગાર વિભાગ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૭મી જુલાઈ ૧૯૮૪

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૨૩-એલકે-૧૦૮૪-એફઆર-૨૮ મં(૨). —ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે આ સાથે સામેલ અનુચિતમાં નિદેશ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિષ્ક ભારતી કો. ઓપ. સોસાયટી લી. કીલકો, હજીરા કવાંસ, જી. સુરત અને તેનાં કામદારો મંડળ ગુજરાત મજદુર પંચાયત અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી અને મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરતે કન્સીલેશન કેસ નં. ૮૦/૮૩, કે જેમાં ગુજરાત મજદુર પંચાયતે માંગણીઓ મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્યને સુપ્રત કરેલ છે.



તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ની ૧૪માં) ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર સુરત ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહું વાદગ્રસ્ત તકરારની ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

નંબર ૧ :—લીસ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના તમામ કામદારો કે જેઓ કોન્ટ્રાક્ટ લેબર તરીકે ઓળખાય છે તેઓને સંસ્થાના કામદારો ગણવા અને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સંસ્થામાં સમાવી લેવા કે કેમ ?

નંબર ૨ :—લીસ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કામદારોને તેમાં જણાવેલ દાખલ તારીખ મુજબ સીનીયોરીટી ગણવી કે કેમ ?

નંબર ૩ :—દરેક કામદારોને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી દરેક વર્ષ દીઠ ચાર મહીનાનો પગાર અઠવાડીક રજાના અવેજમાં આપવો જે ૧૮ ટકાના વ્યાજ સહિત આપવો કે કેમ ?

નંબર ૪ :—તમામ કામદારોને વર્ષ દીઠ ૫ મહીનાનો પગાર તેમની નીમણુંક તારીખથી હકકરજા કેળયુઅલ રજા, માંદગીની રજા, જાહેર તહેવારની રજા અને અન્ય રજાઓ કે જે તેમના નિયમીત કામદારોને આપેલ હોય તે પેટે આપવી કે કેમ જે કામદારોને આનો લાભ મળ્યો ન હોય તેઓને ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે આપવો કે કેમ ?

નંબર ૫ :—તમામ કામદારોને કંપનીના નિયમીત કામદારો જે રીતે બોનસ આપેલ હોય તે રીતનું બોનસ નીમણુંક તારીખથી બધા વર્ષનું ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે આપવું કે કેમ ?

નંબર ૬ :—દરેક કામદારોને વર્ષ દીઠ ઉચ્ચક ૧૦૦૦ રૂ. યુનિફોર્મ બધ્યાઓ, સાબુ વિગેરે પેટે તેમની નિમણુંક તારીખથી આપવા કે કેમ ?

નંબર ૭ :—દરેક કામદારોને તેઓના બજાર અને જીવન ધોરણને ધ્યાને તે પ્રમાણે જીવી શકે તે માટે અને જાણી જોઈને તેઓને મળતા લાભો ન આપે તેના બદલામાં ઉચ્ચક રૂ. ૧૦,૦૦૦ દરેક કામદારને આપવા કે કેમ ?

### LIST OF WORKMEN AND THEIR DATE OF JOINING SUPERVISORS

Sr. No.	Name	Joining Date
1	Santoshilal Kathana	18-8-1986
2	Arvindkumar Singh	20-7-1986
3	Rajnikant Pradhan	10-6-1988

1	2	3
4	Vijaykumar Singh	20-4-1987
5	H. D. Paimar	26-10-1987
6	William Chauhan	22-9-1989
7	B. J. Patel	10-5-1991
8	A. A. Patel	15-5-1987
9	M. B. Patel	15-2-1987
10	Chintamani Nayak	1-9-1986
11	G. D. Singh	21-5-1988
12	H. N. Singh	27-6-1988
13	P. N. Singh	15-7-1986
14	A. N. Roy	25-12-1985
15	M. R. Patel	10-3-1988
16	J. R. Patel	16-6-1988
17	T. N. Patel	5-6-1986
18	S. N. Patel	1-4-1988
19	Baldhari Singh	15-11-1985
20	B. N. Barik	10-9-1987
21	C. B. Patel	20-2-1987
22	K. M. Patel	2-3-1987
23	Vijay R. Patel	1-1-1991
24	Balvant Patel	27-2-1987
25	V. K. Patel	1-12-1988
26	Agadhu Choupati	8-3-1991
27	D. P. Patel	5-5-1987
28	D. R. Patel	1-11-1986
29	D. M. Pandya	12-1-1988
30	Prema Ram	18-12-1986
31	Aruna Ranasingh	24-9-1987
32	Ravindra Biswal	17-11-1989
33	Mabakishor Behera	5-6-1988
34	Niranjan Jena	12-3-1989
35	Abhimanusamantoray	22-7-1987
36	Sankarlal	18-5-1988
37	Brajbandhu	14-2-1992
38	Nabaghan Nayak	6-1-1987
39	Gama Singh	15-7-1986
40	Bhramabar Nayak	4-11-1988
41	Lowku Singh	20-4-1989
42	Surendra Pradhan	23-11-1988
43	Achhalal	13-7-1987
44	Gurunath Badatia	1-1-1988
45	Munalal	15-5-1989
46	Girish Patel	10-3-1989

1	2	3
47	KaluRam (A)	17-1-1987
48	Ram Bilash	14-8-1989
49	Shantilal Patel	29-3-1988
50	Lachhman Prasad	29-3-1988
51	Kishor Singh	6-11-1988
52	Ananta Das	13-3-1989
53	Mahavir Gupta	5-11-1992
54	Surendra Singh	15-2-1988
55	Ramesh Singh	20-4-1992
56	Rajendra Singh	1-9-1991
57	Bishnu Prasad	12-2-1989
58	Rajendra Yadav	17-1-1992
59	Pandab Pallai	15-6-1988
60	Bapan Pall	11-3-1986
61	Sangam Lal	10-12-1986
62	Sambhu Saha	3-5-1988
63	Satyanarayan Gupta	4-12-1987
64	Silwant kumar	25-12-1986
65	Haribandhu Pradhan	1-9-1988
66	Baba Raj Pradhan	18-6-1988
67	Uda Ram	15-3-1988
68	Bhasker Samantaray	22-7-1988
69	Manojkumar Mohapatra	12-3-1987
70	Sukulal	17-8-1988
71	Laxman Bora Ram	10-12-1987

1	2	3
72	Kalu Ram	11-10-1987
73	Jeetnarayan Kanawjia	19-12-1986
74	Ramji Prasad	20-11-1986
75	Upendra Singh	28-3-1987
76	Ravindra Singh	19-11-1987
77	Kanhia Singh	15-9-1987
78	Ramji Singh	18-11-1986
79	Surendra Saha	20-3-1987
80	Daya Sankar Patel	17-3-1986
81	Lacchaman Bura	8-5-1987
82	Nur Alam	10-9-1983
83	Gopal Chand	22-2-1988
84	Nanu Ram	1-10-1988
85	Ramdhoni	9-3-1988
86	Mahendrakumar Jena	30-12-1986
87	Arjun Pradhan	1-2-1988
88	Desai Saha	15-3-1988
89	Bishnu Prasad	20-6-1988
90	Susanta Sethi	17-2-1988
91	Kanhayalal	5-12-1986
92	Ravindrakumar Mohapatra	9-11-1986
93	Kripal Saha	19-1-1986
94	Bholanath Moria	24-5-1986
95	Surajdev Singh	27-12-1986
96	Gorakh Singh	17-3-1986
97	Rampati Saha	10-8-1986
98	Ramasebak Yadav	29-12-1986
99	Motilal Rawat	12-4-1988
100	Raj Narayan Singh	7-8-1988
101	Motilal Prasad	15-5-1985
102	Siibhagaban Saha	9-8-1988
103	Subasach Gupta	13-6-1986
104	Ramsamaj Yadav	18-12-1986
105	Manik Chand Gupta	25-5-1986
106	Kamlesh Ch. Prasad	20-3-1986
107	Chandrama Prasad	12-6-1986
108	Danabahaduru	5-10-1986
109	Nandlal Yadav	2-3-1986
110	Rajpati Yadav	29-12-1986
111	Rampati Yadav	9-11-1987
112	Kailas Samantaray	28-1-1986
113	Srinath Muria	28-7-1986
114	Rajmani Yadav	25-10-1986



Sr. No.	Name	Joining Date
1	2	3
115	Rajnath Moria	9-12-1986
116	Rajendra Moria	20-6-1987
117	Lalbahdur Patel	25-3-1987
118	Amar Bhaduru Saroj	10-10-1986
119	Rajnath Yadav	5-7-1986
120	Ramsingar Tiwari	18-3-1987
121	Nabaghan Sahoo	1-1-1986
122	Rahash Dakhinkabat	28-12-1986
123	Bijay kumar Swain	1-2-1988
124	Ravindrakumar Baldatia	12-12-1986
	<b>Trippler Operator</b>	
125	Narendra kumar Sahoo	3-10-1989
126	Ravindra kumar Raul	5-11-1988
127	Panchanan Mohapatra	4-12-1987
	<b>Loader's :</b>	
128	Jogandra Mahapatra	16-3-1986
129	Purnach Mahapatra	16-3-1986
130	Bhikari Samantray	16-3-1986
131	Drujaydai Dalal	5-4-1990
132	Pramod Swain	1-2-1991
133	Manguli Jena	1-2-1991
134	Arakhlf Raul	16-3-1986
135	Bramhanad Barik	16-3-1986
136	Triloachan Biswal	6-8-1986
137	Bipin Paikaray	12-2-1991
138	Jayakrishna Nayak	6-8-1988
139	Adeit Pradhan	3-6-1988
140	Praful Sahoo	7-6-1989
141	Bhimasen Pradhan	25-6-1988
142	Bauripandha Nayak	25-6-1988
143	Kabiraj Jena	6-2-1989
144	Digamber Mahapatra	1-12-1991
145	Kailash Swain	8-7-1991
146	Dalip Pradhan	6-6-1990
147	Padan Jena	16-3-1986
148	Dasarathi Raul	2-2-1988
149	Patita Pradhan	16-3-1986
150	Pravakar Samant Ray	16-3-1986
151	Jaleshwar Lenka	5-4-1990
152	Jampeshwe Barisai	16-3-1986
153	Nidhashwar Sahoo	5-6-1990
154	Upendra Managaraj	1-3-1986
155	Birabar Jagadev	2-8-1986
156	Saytya Badi Barik	5-9-1986

1	2	3
157	Biranchi Managaraj	7-10-1989
158	Surath Sahoo	4-5-1991
159	Narendra Barik	1-2-1992
160	Gandadhar Penther	1-3-1990
161	Nabakiswer Patra	18-3-1989
162	Madhab Majhi	21-1-1991
163	Shisir Barik	12-2-1989
164	Basant Managaraj	7-3-1989
165	Balabhadra Sahoo	6-12-1989
166	Pathani Kalasi	20-7-1989
167	Mahendra Raubaray	4-8-1989
168	Rajkishwar Sahoo	1-1-1992
169	Raghunath Baral	4-8-1988
170	Kailsh Rauteray	12-6-1985
171	Rabindra Jena	7-3-1991
172	Jalandhar Kalasi	9-6-1988
173	Badan Panda	8-3-1989
174	Rahash	2-11-1992
175	Nabaghan Sundra	5-3-1992
176	Kanduri Chhotroy	11-4-1968
177	Sanbeshwar Dalai	3-12-1986
178	Raj Kiswar Jena	6-9-1991
179	Bijay Mahapatra	3-1-1971
180	Gurudev Jena	22-11-1986
181	Pravaker Majhi	28-2-1992
182	Zanakappa	26-12-1985
183	Shranappa	3-12-1985
184	Sangappa	6-9-1985
185	Balappa	3-12-1986
186	Yallappa (P)	6-12-1986
187	Yallappa (B)	25-11-1986
188	Panamanna	9-2-1990
189	Laxamanna	3-6-1989
190	Durgappa	25-1-1989
191	Mahana	28-2-1992
192	Paramar (N)	24-2-1990
193	Mallappa	21-4-1991
194	Laxmidher Sathi	7-9-1988
195	Surabeshwar Patelaingh	16-4-1989
196	Bjay kumar Dalai	18-6-1987
197	Chandrasekher Swain	9-11-1986
198	Sadasib Chhataray	3-12-1988

1

2

3

---

199	Durayadhan Baliar singh	22-12-1986
200	Jharendra Palai	6-9-1988
201	Swahikant Swain	5-7-1987
202	Pandav Sethi	24-11-1986
203	Somnath Behra	28-12-1986
204	Dusashan Barisal	22-9-1991
205	Indra mani Lenka	2-11-1986
206	Prasant Gaudabar	9-10-1986
207	Krishna Das	2-1-1991
208	Pitabash Palai	5-3-1988
209	Gaurang Ranbad	7-2-1988
210	Pravakar Borik	29-11-1986
211	Subash Jena	29-12-1987
212	Sapaneshwar	20-11-1986
213	Julia Pradhan	7-7-1988
214	Bharat Jayasingh	6-12-1986
215	Sanatan Baral	10-12-1985
216	Deb Raj Jena	9-11-1986
217	Upendra Baral	14-12-1986
218	Bijay kumar Baral	12-6-1986
219	Laxmidhar Pradhan	9-11-1986
220	Dhuasan Bahera	18-6-1986
221	Nabaghan Pradhan	10-4-1986
222	Bhaberabs Pradhan	10-19-1987
223	Jagu Nath Tad	20-9-1988
224	Krushna Behera	9-12-1986
225	Babu Seth	18-6-1986
226	Vikram Fatra	18-9-1986
227	Kusar Tad	3-9-1987
228	Ra. Ch. Rawtaray	7-12-1988
229	Ram. Ch. Bahera	19-4-1989
230	Pramod kumar Pradhan	10-6-1989
231	Gokul Ram	14-11-1986
232	Chitrasen Patra	12-6-1989
233	Harekrushnana	22-6-1990
234	Sapneshwar Palat Singh	14-6-1989
235	Ramesh Parida	21-7-1988
236	Jogendra Behera	15-6-1988
237	Bisw nath Baliar Singh	18-2-1990
238	Santosh Beral	6-11-1992
239	Santha Ch. Tad	5-2-1992
240	Praful ku. Pradhan	18-4-1992
241	Vinod Pradhan	18-9-1992

---

1	2	3
242	Gangadhar Behera	20-10-1986
243	Pravat Pradhan	16-2-1993
244	Manmath Behera	20-12-1993
245	Prahald Jena	9-8-1988
246	Gokul Patri	3-11-1988
247	Dukhishyam	10-4-1988
248	Muttappa	6-12-1986
249	Manumal Pappa	3-8-1986
250	Basppa	7-9-1988
251	Babu Raut Pray	5-9-1988
252	Bai Ragi	21-9-1990
253	Naresh	3-9-1989
254	Okil Pradhan	10-11-1990
255	Ajay	25-1-1990
256	Subash	20-4-1992
257	Bhabalesver Lenka	7-8-1990
258	Jaga Mohan Panda	17-8-1987
259	Pabitra Patra	17-7-1988
260	Rabkishor Seth	17-7-1988
261	Shreedhar Pradhan	17-7-1988
262	Dilipkumar Pradhan	20-8-1987
263	Kishor Samantaray	20-8-1987
264	Anand Megaraj	25-5-1988
265	Dharmeswar Samantaray	16-6-1988
266	Doitari Behera	13-12-1988
267	Bhujman Seth	12-1-1989
268	Dijraj Seth	9-11-1990
269	Pradeep Pradhan	10-6-1986
270	Hasari Rautaray	20-3-1990
271	Trinatha Sithi	25-4-1990
272	Susant Samantray	22-5-1991
273	Pandav Sahoo	13-10-1988
274	Sabar Swain	1-3-1990
275	Rursstom Rautray	5-6-1989
276	Ramesh Martha	11-1-1991
277	Chakradhar Barik	15-6-1990
278	Narayan Das	18-5-1988
279	Dhmaru dha Parida	12-3-1986
280	Sweta Jena	10-4-1987
281	Jogendra Sathi	12-7-1988
282	Purna Ch. Mahji	10-7-1990
283	Purna Sethi	20-10-1990
284	Jay Krushna	21-4-1989



1	2	3
285	Vimesh Pradhan	14-6-1986
286	Sudam Jena	10-9-1986
287	Babuli Rauta ray	3-1-1992
288	Viranchi Sahco	6-4-1992
289	Das Rahi Pradhan	20-5-1992
290	Gunducha Das	3-3-1992
291	Arjun Rautaray	17-2-1992
292	Vimasen Rautaray	22-1-1992
293	Pandav Swain	15-2-1992
294	Hazari Behera	18-2-1992
295	Sudarsan Ray	12-8-1988
296	Gokul Swain	25-2-1992
297	Jagu Baral	20-1-1992
298	Sudarsan Das	7-4-1992
299	Balav Paikray	10-12-1985
300	Nakul Kumar Paikaray	17-7-1988
301	Rajkishor Paikaray	6-4-1991
302	Tutu Samant Sindhar	11-10-1992
303	Sudhir kumar Babubalendra	15-9-1986
304	Biswambhar Sandaray	8-12-1987
305	Kambhu Jena	3-8-1985
306	Dhane Shor Barishal	17-5-1985
307	Bhasker Sandtaray	9-12-1985
308	Parna chandra Mangaraj	30-3-1991
309	Ramchandam Samantaray	14-2-1991
310	Bharat Sundaray	18-3-1988
311	Kalu Pradhan	20-4-1991
312	Sochikanta Pradhan	15-2-1991
313	Arat Patel	6-2-1992
314	Prasanna Baliar Singh	10-10-1991
315	Ratnakar Samantray	17-5-1987
316	Janaki Balhar Martha	20-2-1989
317	Sankar Barik	3-3-1991
318	Sahalem Swain	1-12-1986
319	Bhasker Jena	15-10-1986
320	Trinatha Jena	13-6-1987
321	Devraj Jena	15-4-1990
322	Raul Jena	3-5-1992
323	Shyam Sundar Paikaray	10-4-1989
324	Dhusasan Biaswal	15-3-1989
325	Saiananda Nayak	20-1-1990
326	Dhaneewar Tada	15-4-1990
327	Kalucharan Pradhan	22-2-1990

1	2	3
328	Binod Pradhan	25-6-1991
329	Pratap Chandra Tada	30-1-1989
330	Hemant Mangaraj	15-4-1990
331	Vijay Samantaray	7-10-1990
332	Prana Natha Jena	9-9-1989
333	Lalchand Mactha	25-2-1989
334	Dibakar Adra Singh	18-4-1986
335	Jaleshwar Ran Singh	3-11-1986
336	Beleshwar Ransingh	9-12-1986
337	Hanibandhan Rtan Singh	1-6-1987
338	Sarat Bhubal	10-4-1987
339	Bauri Bandhu Nayak	6-2-1986
340	Bidyadhar Samanttay!	20-3-1987
341	Griadhar Samant Ray	9-2-1987
342	Basant Jaya Singh	11-5-1987
343	Tulia Pradhan	15-11-1989
344	Senkar Patida	22-2-1986
345	Prkmod Patasani	28-1-1990
346	Prinatha Biswal	22-3-1986
347	Batkrishana Das	15-7-1989
348	Rabindra Das	6-2-1990
349	Sarbaswor Pradhan	10-3-1991
350	Ratnakar Pradhan	2-12-1989
351	Dhaneswar Lanka	5-4-1990
352	Sudarshan Champanti	18-11-1989
353	Pabitra Majhi	3-2-1990
354	Jogendra Ran Singh	22-2-1986
355	Praful Biswal	11-5-1986
356	Radhu Tada	10-2-1990
357	Sankar Belarsing	17-4-1989
358	Rank Raj Patshani	12-3-1990
360	Brundaban Harichandan	11-2-1989
361	Bhagirathal Sundaray	9-5-1990
362	Minaketan Pali	18-7-1990
363	Praful Bhotaray	22-2-1991
364	Oikil Pradhan	3-6-1990
365	Pramod kumar Paikaray!	7-2-1988
366	Rushikesh Pailkaray !	20-3-1987

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ઓ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

VOL. XXXV] THURSDAY, AUG. 4, 1947/SHRAVANA 13, 1916 [No. 31

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

## PART I--L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Part I-L IV-A, - V-B and IV-C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે નિમાણેલ સહાયક સંઘ નિર્બંધક ધ્વારા

નંબર ખ-શમક/૨૯૭૩૦/આરઈજી-બીઆઈઆર/૧૯૮૪.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૧૬(૪) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, (ગુજરાત) રૂલ્સના નિયમ-૧૬થી મને આપવામાં આવેલ સન્માની રૂએ હું નીચે જણાવેલ “મીલ મજદુર પંચાયત, અમદાવાદની પેટલાદ તાલુકા સ્થાનિક વિસ્તારમાં સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગ માટે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘ તરીકે માન્ય કરવા માટેની સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૧૬(૧) નીચેની તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૪ ની અરજી પ્રસિધ્ધ કરું છું.

ફોર્મ “એફ-એ”

(કલમ ૧૬ અને નિયમ ૧૪એ)

(નોંધાયેલા મંડળના સ્થાને નોંધણી કરાવવા મંડળની અરજી)

મંડળનું નામ : —મીલ મજૂર પંચાયત  
સરનામું —૪૦૫, રીલીફ શોપીંગ સેન્ટર, જી.પી.ઓ. પાસે, અમદાવાદ.  
તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૪.

પ્રતિ,  
નોંધણીકાર વધારાના નોંધણીકાર,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધાનો કાયદો,  
અમદાવાદ.

શ્રીમાન,

સવિનય જણાવવાનું કે ઉપરોક્ત મંડળની તારીખ ૨૬મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૪ના રોજ સ્થાનિક વિસ્તારના પેટલાદ ઉદ્યોગ કારોબારી સભાએ પેટલાદ તાલુકાના સ્થાનિક વિસ્તારના સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગ માટે આવા સ્થાનિક વિસ્તારના આવા ઉદ્યોગના હાલમાં નોંધાયેલા મંડળના સ્થાને, વધુ કામદારોની સભ્ય સંખ્યા ધરાવવાના કારણે, આ મંડળની પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા/વાચકાત ધરાવતા/પ્રાથમિક મંડળ તરીકે નોંધણી કરાવવા આ મંડળે અરજી કરવી એવો, નિર્ણય લીધો હતો. મંડળના પ્રમુખ/ચેરમેનની સહીવાળી કરાવની નકલ આ સાથે સામેલ કરેલી છે.

૨. મજૂર મંડળોના નોંધણીકારના પ્રમાણપત્ર નં. જી. ૪૦૦૨ હેઠળ તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬ ના રોજ ટ્રેડ યુનિયનના એક્ટ, ૧૯૨૬ હેઠળ મંડળ નોંધાયેલું છે.

૩. છેલ્લા ત્રણ મહિનામાં પેટલાદના સ્થાનિક વિસ્તારમાં સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગ/સાહસમાં મંડળની સભ્ય સંખ્યા નીચે મુજબ છે.

મહિનો	સભ્યોની સંખ્યા	ઉદ્યોગ/સાહસના	કુલ કામદારોના ટકા
૧ એપ્રિલ	૧૧૮૮		
૨ મે	૧૧૮૮		
૩ ડિસેમ્બર	૧૧૮૮		૬૨ ટકા

આથી ઉપરોક્ત ત્રણ મહિનાના સમય માટે, હાલમાં નોંધાયેલા મંડળ કરતા આ મંડળની સભ્યસંખ્યા વધારે છે અને તેથી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધાનો કાયદો ૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ હેઠળ પેટલાદના સ્થાનિક વિસ્તારમાં હાલમાં નોંધાયેલા મંડળના સ્થાને આ મંડળની નોંધણી કરવા વિનંતી છે.



૪. મંડળના બંધારણની નકલ આ સાથે સામેલ કરેલી છે.

૫ બધી જ માહિતીઓ અને નોટિસો યોગ્યતા માટે મંડળની મુખ્ય કચેરીનું સરનામું છે.  
૪૦૫, રીલીફ હોર્સીંગ સેન્ટર, જી.પી.ઓ. પાસે, અમદાવાદ.

આપનો વિશ્વાસુ,  
સહિ (અવાચ્ય),  
સામાન્ય મંત્રી.

તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૪

ખરી નકલ

તારીખ ૨૬મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૪ના રોજ પેટલાદ મુકામે તાલુકાના સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોની મીટીંગ શ્રી અસીમ કે. રોયના પ્રમુખપદે મળી હતી. તેમાં આશરે ૭૬૮ કામદારો હાજર હતા.

કરાવ

પેટલાદ તાલુકામાં સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગમાં જોમ્બે ઈન્ડસ્ટ્રીયલ રીલેશન એક્ટની કલમ-૧૬ તથા ૨૩/૪ અને નિયમ ૧૪-એ તથા નિયમ-૨૮ મુજબ મંડળની નોંધણી કરાવવાનું તથા માન્ય યાદીમાં મુકાવવા માટે અરજી કરવી તથા તેની તમામ કાર્યવાહી કરવા માટે મંત્રીશ્રી અસીમ કે. રોય, શ્રી ધીરુભાઈ પટેલ તથા શ્રી ડાહ્યાભાઈ વગેરેને સત્તા આપવામાં આવે છે. તેનું સર્વાનુમતે દરાવવામાં આવે છે.

આભાર સહ,

એજ વિ.,  
આપનો વિશ્વાસુ  
સહિ (અવાચ્ય),  
મહામંત્રી,  
મીલ મજદૂર પંચાયત.

મીલ મજદૂર પંચાયતનું બંધારણ અને નિયમો

નામ

(૧) સંઘનું નામ મીલ મજદૂર પંચાયત રહેશે અને નીચેના નિયમોમાં તેનો ઉલ્લેખ “સંઘ” તરીકે થશે.

ઉદ્દેશ

(૨) (ક) સંઘના ઉદ્દેશ નીચે પ્રમાણે રહેશે.

૧. ગુજરાત શહેરમાં સુતરાઉ કાપડ, રેશમ, ગરમ કાપડ, પ્રોસેસીંગ, કાપડ ઉદ્યોગોમાં જોડિતઓનું સંગઠન કરવું અને માહિતી સાથેના તેમના સંબંધો નિયમિત કરવા.

૨. સભ્યોને માટે નિર્વાહ અને સેવાની સારી પરિસ્થિતિ સર્જવી.

૩. તેમની ફરિયાદોના ઉપાય કરવા મથવું.

૪. રોજીમાં થનાર ઘટાડો અટકાવવા પ્રયત્ન કરવો અને શક્ય હોય તો, સંજોગો સાનુકુળ હોય ત્યારે અગાઉથી ચુકવણી મેળવી આપવા પ્રયત્નો કરવા.

૫. માલિકો અને કામદારો વચ્ચેના ઝઘડા એખલાસથી પતાવવા પ્રયાસ કરવો કે જેથી કામ બંધ પડતું નિવારી શકાય.

૬. માંદગી બેકારી, અશક્તિ, વૃધ્ધાવસ્થા અને મૃત્યુ સામે જરૂરી જોગવાઈની વ્યવસ્થા માટે પ્રયાસ કરવો.

૭. અકસ્માતના કેસોમાં કામદાર વળતર અધિનિયમ હેઠળ સભ્યોને વળતર મેળવી આપવા પ્રયાસ કરવો.

૮. તેમની નોકરીમાંથી કે તે અંગે ઉભી થતી બાબતો પરત્વે સભ્યોને માનની સહાય આપવી.

૯. સંઘની મંજૂરીથી પાડેલી હડતાલ કે તાળાબંધી દરમ્યાન સભ્યોને સહાય આપવા પ્રયાસ કરવો.

૧૦. ભારત અને ભારત બહાર સુતરાઉ, ગરમ, રેશમ, પ્રોસેસીંગ કાપડ ઉદ્યોગ ને લગતી માહિતી મેળવવી.

૧૧. ભારત અને ભારત બહારના, ખાસ કરીને સમાન ઉદ્યેશ ધરાવતાં મજૂરોના સંગઠન સાથે સહકાર સાધવો.

૧૨. આ નિયમમાં દર્શાવેલ ઉદ્દેશો બર લાવવા માટે ભારત અને ભારત બહારના કામદાર વર્ગોને મજૂરી બંધો બાબતના અધિનિયમ અનુસાર સહાય કરવી અને

૧૩. સામાન્યતઃ સભ્યોની સામાજિક આર્થિક, નાગરિક અને રાજકીય સ્થિતિ સુધારવા જરૂરી એવા બીજાં પગલાં લેવા.

(ખ) આ હેતુઓ સિધ્ધ કરવા સંઘ ગુજરાતના વિવિધ વિસ્તારોમાં કેન્દ્રોનું સંગઠન કરી શકે છે.

સામાન્ય સભ્યોના પ્રવેશ બાબત

(દ) સંઘ વખતો વખત જે નિયમો કે પેટા કાયદા ધરાવે તેનું પાલન કરવા બંધાય તો સુતરાઉ, ગરમ રેશમ, પ્રોસેસીંગ કાપડ, ઉદ્યોગમાં નોકરી કરતો કોઈપણ વ્યક્તિ, જે તેણે પંદર વર્ષની ઉંમર પુરી કરી હોય તો એકમ ની પ્રવેશ ફી અને બેનું માસિક લવાજમ ભરવાથી સંઘની સામાન્ય સભ્ય થઈ શકશે.

સામાન્ય સભ્યોના પ્રવેશ બાબત

(જ) સંઘના સામાન્ય સભ્યો બનવાને પાત્ર ન હોય તેવી વ્યક્તિઓએ સંચાલન સમિતિમાં ચૂંટાવા કે આમેજ (કોઓર્ડેટ) કરવા માટે સંઘના સામાન્ય સભ્ય તરીકે દાખલ કરી શકાય અને તેમના પરની મુદત દરમ્યાન તેઓ સંઘના સામાન્ય સભ્ય રહેશે. મજૂર સંઘો બાબતના અધિનિયમ, ૧૯૨૬ની કલમ ૨૨ ની જોગવાઈઓને આધીન રહીને તેમની સંખ્યા ૫૦ ટકા થી વધશે નહીં.

દડ અને જપ્તી

(પ) સંચાલન સમિતિની મંજૂરી છ માસ સુધી અને ઉક્ત સમિતિની મંજૂરી સિવાય ત્રણ માસ સુધી માસિક લવાજમ ન ભરનાર સભ્ય સંઘના સભ્ય તરીકે ચાલુ રહી શકશે નહિ, પણ તેનું બાકી લવાજમ ભરેથી તે ફરીથી સંઘમાં જોડાઈ શકશે.

લાભ

(દ) જે સભ્ય ઓછામાં ઓછા છ માસ સુધી સંઘનો સભ્ય ન હોય અને જોણે બંનુ જ લવાજમ ભર્યું ન હોય તે સંઘ પોતાના સભ્યોને આપવા માટે કરાવે તે લાભ માટે હક્કદાર ગણાશે નહિ.

(૭) સંઘના જે સભ્યનું લવાજમ કે તેના તરફથી લેણી નીકળતી રકમ બાકી હોય તે સભ્ય જ્યાં સુધી બાકી રકમ ભરી ન દે ત્યાં સુધી અને આવી ભર્યાની તારીખ પછી બે માસની મુદત પુરી ન થાય ત્યાં સુધી કોઈપણ લાભ માટે હક્કદાર ગણાશે નહિ.

(૮) જે સંઘના સભ્યો, સંચાલન, સમિતિની મંજૂરી કે સંમતિ વિના હડતાલ પર ઉતરે તો તેઓ કોઈપણ પ્રકારના લાભ માટે હક્કદાર ગણાશે નહિ.

સભ્યપદનો અંત

(૮) (ક) મજૂર સંઘના જે સભ્યનું લવાજમ છ માસ કરતા વધુ સમય માટે બાકી હશે તેના સભ્યપદનો અંત આવેલો ગણાશે અને છ આ માસની મુદત પુરી થતા તે તે સમય તરીકે ચાલુ રહી શકશે નહિ.

સભ્યોનું નોંધણી પત્રક

(૯) સંઘના બધા સભ્યોના નામ અને તેમના કામનું સ્થળ, તેમના રહેઠાણ વગેરેની વિગતો દર્શાવતું નોંધણી પત્રક સંઘે રાખવું પડશે.

(૧૦) સંઘના કોઈપણ સભ્ય કે અધિકારીને જોવું તપાસવું હોય તો અઠવાડિયાની રજા સિવાયના કોઈપણ દિવસે સંઘની કચેરી ખુલ્લી હોય તે સમય દરમિયાન મુખ્ય કચેરી ખાતે આ નોંધણી પત્રક તે જોઈ શકશે.

હોદ્દાદારો

(૧૧) સંઘના પ્રમુખ પાંચ કરતાં વધારે નહીં તેટલા ઉપપ્રમુખ, સામાન્ય મંત્રી, પાંચ મંત્રી-ઓ અને કોષાધ્યક્ષ રહેશે. સંઘની વાર્ષિક સામાન્ય સભામાં આ બાધનની ચૂંટણી થશે અને તેઓ ફરીથી ચૂંટાવા પાત્ર ગણાશે.

સંઘનું સંચાલન

(૧૨) મજૂર સંઘો બાકીના અધિનિયમ ૧૯૨૬ની કલમ ૨૧ની જોગવાઈઓને આધિન રહીને સંઘના નાણાકીય અને અન્ય બાબતોનું સંચાલન હોદ્દાદારો અને વાર્ષિક સામાન્ય સભામાં ચૂંટાયેલા બીજા સભ્યપદની બોલી સંચાલન સમિતિ કરશે. નવી સંચાલન સમિતિ રચાય ત્યાં સુધી એ જ સંચાલન સમિતિ કામ ચાલુ રાખશે.



### ખાલી જગ્યાઓ અને રૂખસદ

(૧૩) જો હોદ્દાદારો કે સંચાલન સમિતિના સભ્યોની જગ્યા ખાલી પડે તો સંચાલન સમિતિ સામે જ (કો-ઓપ્ટ) કરેલ સભ્યોથી ભરી શકાશે.

(૧૪) સંઘના કોઈપણ હોદ્દાદારોને કે સંચાલન સમિતિના સભ્યને કોઈપણ જાતની ઠગાઈ કરવા બદલ કે સંઘના હિત વિરૂધ્ધ કામ કરવા બદલ સભ્યોની સામાન્ય સભામાં સભ્યોના ૩/૪ બહુમતીમાં છુટો કરી શકાશે. પરંતુ રૂખસદ આપનાર હોદ્દાદાર કે સભ્યને એની વર્તણૂક નો ખુલાસો કરવા માટે પુરતી તક આપવી જઈએ.

### સંચાલન સમિતિની બેઠકો

(૧૫) સંચાલન સમિતિ પ્રમુખની સંમતિથી સામાન્ય મંત્રીએ નક્કી કરેલ દિવસે અને સ્થળે, મહોનામાં એકવાર મળશે.

(૧૬) કાર્યસાધક સંખ્યા માટે સંચાલન સમિતિના ઓછામાં ઓછા ૧/૩ સભ્યોની હાજરી જરૂરી રહેશે. મુલતવી રાખેલ બેઠક માટે કાર્યસાધક સંખ્યા જરૂરી નથી.

(૧૭) સંચાલન સમિતિની બેઠક માટે ઓછામાં ઓછા ત્રણ દિવસની નોટીસ આપાશે.

### હોદ્દાદારોની ફરજો

#### (૧૮) પ્રમુખ અને ઉપપ્રમુખો

પ્રમુખ સંઘ અને સંશોધન સમિતિની બધીજ સભાઓ વેળા પ્રમુખસ્થાને બેશે. જ્યારે જળવાયેલી બધીજ કાર્યનોંધો પર સહી કરશે. અને ફક્ત ઉપપ્રમુખના નિર્ણાયક મત ( ) આપી શકશે. પ્રમુખને જરૂર પડે ચાર સંચાલન સમિતિ અથવા સંઘની ખાસ બેઠક બોલાવવાની સત્તા રહે છે. પ્રમુખની ગેરહાજરીમાં કોઈ એક ઉપપ્રમુખ પ્રમુખસ્થાને સંભાળશે.

#### (૧૯) સામાન્ય મંત્રી:

સામાન્ય મંત્રી સામાન્ય મંત્રી સઘમાં સમિતિની બધી બેઠકોની કાર્યનોંધ રાખશે. તમામ પત્ર બેવહાર કરી સઘની બેઠકો બોલાવશે. બધા હિસાબો રાખશે. સંઘની બધી બાબત પર દેખરેખ રાખશે. અને તમામ આવક અને ખર્ચના સાચા હિસાબ રાખી આવક અને દરેક બાબત સ્પષ્ટ દર્શાવી તે વાર્ષિક સરવૈયું તૈયાર કરશે. મજૂર સંઘો બાબતના અધિનિયમ ૧૯૨૬ હેઠળ મજૂર સંઘના નોંધણી અધિકારીને મોકલવાના બધાજ પત્રકો અને નોટીસો મોકલવાની જવાબદારી તેની રહેશે. પ્રમુખની સલાહથી અને સંચાલન સમિતિની મનુષ્યમત કે બહાલી એ અધિનિયમ રહીને સંગઠન અને કારકુની કામ માટે કોઈ મદદનિશો રોકવાથી તેને સત્તા રહેશે અને આવા બધા મદદનીશો સામાન્ય મંત્રીના નિયંત્રણ હેઠળ રહેશે.



(૨૦) મંત્રીઓ

મંત્રીઓ સામાન્ય રીતે સામાન્ય મંત્રીને તેના કાર્યમાં મદદ કરશે. સામાન્ય મંત્રીની ગેર-હાજરીમાં તેમનાં એક મંત્રી તેની ફરજ બજાવશે.

(૨૧) કોષાધ્યક્ષ

સંઘમાં વખતો વખત જે નાણાં સ્વીકારવામાં આવે તે માટે અને તેવી રકમોને ચોગ્ગ રીતે બેંકમાં ચુકવવાની જવાબદારી કોષાધ્યક્ષની રહેશે. સંચાલન સમિતિએ મંજૂર કરેલ બધા ખર્ચ પેટે તે ચુકવણી કરશે એક પર પ્રમુખ કે સામાન્ય મંત્રીની પહેલા સહી મેળવ્યા સિવાય બેંકમાંથી નાણાં ઉપાડવાની તેને સત્તા હશે નહીં.

સામાન્ય સભાઓ

(૨૨) સંઘના બધા સભ્યોની વાર્ષિક સામાન્ય સભા નીચેના કામકાજ માટે જન્યુઆરી કે ફેબ્રુઆરી માસમાં મળશે.

- (ક) સંઘે કરેલ કામના અહેવાલો અને ઓડીટ થયેલા હિસાબ મંજૂર કરવા
- (ખ) ચાલુ વર્ષ માટે સંચાલન સમિતિના હોદ્દાદારો સભ્યો ચૂંટવા અને
- (ગ) પ્રમુખની મંજૂરીથી રજુ થાય તે કામકાજ હાથ ધરવા.

(૨૩) પ્રમુખ કે સામાન્ય મંત્રી જરૂર જણાય ત્યારે સંઘના સભ્યોની સામાન્ય સભા બોલાવી શકે છે અને સંઘની કુલ સભ્ય સંખ્યા ના ૧/૫ સભ્યોની સહીવાળા માંગણી પત્રક મળતાં તેણે તેવું માંગણીપત્રક મળ્યાના ૨૦ દિવસની અંદર સામાન્ય સભા બોલાવવી પડશે. જે પ્રમુખ કે સામાન્ય મંત્રી આવી સભા ન બોલાવે તો માંગણી કરનાર સભ્યો આપમેળે જરૂરી નોટીસ મોકલી સભા બોલાવશે અને સભાનું કામકાજ સંઘને બંધનકર્તા રહેશે.

(૨૪) સામાન્ય સભા માટે સભ્યોને ઓછામાં ઓછા ૧૫ દિવસ નોટીસ આપવામાં આવશે.

(૨૫) સામાન્ય સભાથી કાર્યસાધક સંખ્યા માટે ઓછામાં ઓછા ૧/૩ સભ્યોની હાજરી આવશ્યક છે મુલતવી રાખેલી સભા માટે કાર્યસાધક સંખ્યા જરૂરી નથી.

જનરલ ફંડ

(૨૬) સંઘનું જનરલ ફંડ સભ્યોના લવાજમ, દાન વગેરેનું બનશે તે નાણાં સંચાલન સમિતિને મંજૂર કરેલ બેંક કે બેંકોમાં સંઘના નામે અનામત મુકાશે અને કોષાધ્યક્ષ તથા પ્રમુખ કે સામાન્ય મંત્રીમાંથી ગમે તે એક દ્વારા ખાતાનો વહીવટ થશે. સામાન્ય મંત્રી કે કોષાધ્યક્ષ તેમની પાસે ચાલુ ખર્ચ માટે રૂ. ૫૦ કરતા વધુ રકમ રાખી શકશે નહીં.

જનરલ ફંડ કયા હેતુઓ પાછળ ખર્ચો શકાય

(૨૭) ભારતીય સંઘો બાબતના અધિનિયમ ૧૯૨૦ની કલમ-૧૫ની જોગવાઈઓને આધીન રહીને સંઘનું જનરલ ફંડ નીચેના સિવાય બીજા કોઈ હેતુઓ માટે ખર્ચો શકાશે નહીં.

(ક) સંઘના અધિકારીઓના પગાર ભથ્થાં, અને ખર્ચની ચૂકવણી.

(ખ) સંઘના જનરલ ફંડના હિસાબ તપાસણી ખર્ચ સહિત સંઘના વહીવટી ખર્ચની ચુકવણી.  
(ગ) સંઘની અધિકારો સલામત રાખવા કે સંરક્ષવા માટે અથવા કોઈ સભ્યના તેના માલિક સાથેના અથવા સભ્યે નોકરીએ રાખેલ વ્યક્તિ સાથેના સંબંધમાંથી ઉભા થતા કોઈ અધિકારો સલામત રાખવા કે સંરક્ષવા માટે જ્યારે આવી ફરીયાદ કે બચાવ હાથ ધરવામાં આવે ત્યારે સંઘ કે તેના સભ્ય પક્ષકારો હોય તેવી કોઈ કાનૂની કારવાહીમાં ફરીયાદ કે બચવા.

(ઘ) સંઘ કે તેના કોઈ સભ્ય વતી કામદારોના ઝઘડા હાથ ધરવા.  
(ચ) કમદારના ઝઘડામાંથી ઉદભવતા નુકશાન માટે સભ્યોને વળતર.  
(છ) સભ્યોનાં અવસાન વૃધ્ધાવસ્થા, માંદગી અકસ્માત કે બેકારીના પ્રસંગે આવા સભ્યોને કે તેમના આશ્રીતોને ભથ્થા.  
(જ) સભ્યોની જીદગીના વીમાની પોલીસી હેઠળ કે સભ્યોની માંદગી અકસ્માત કે બેકારી સામે વીમાની પોલીસી હેઠળ જવાબદારીઓ હાથ ધરવા કે તેવી પોલીસી કઢાવી આપવા.

(ઝ) મૃત્યુ પામેલા સભ્યની મરણોત્તર ક્રિયા ધાર્મિક ક્રિયાના ખર્ચની ચુકવણી સહિત) સભ્યો કે સભ્યોના આશ્રિતો માટે શૈક્ષણિક, સામાજિક કે ધાર્મિક લાભોની જોગવાઈ.

(ટ) મુખ્યત્વે માલિકો કે કામદારોને લગતા પ્રશ્નોના ચર્ચા પ્રકાશિત કરતાં સામાયિકોને ચાલુ રાખવા માટે સહાય.

(ઠ) કોઈપણ નાણાંકીય વર્ષે આવા ફાળા સંબંધી ખર્ચ, વર્ષ દરમ્યાન કોઈપણ સમયે તે સમય સુધીમાં સંઘના જનરલ ફંડમાં તે વર્ષ દરમ્યાન જે કુલ આવક થઈ હોય તે વર્ષની શરૂઆતમાં આ નિધિની સિલકમાં જે જેમાં હોય તે બન્નેના સરવાળાના ૧/૪ ભાગ કરતાં વધે નહીં એ શરતે સંઘનું જનરલ ફંડને કોઈ હેતુ માટે વાપરવાનું હોય તે લક્ષમાં રાખીને, કામદારોને સામાન્ય રીતે લાભકારક નીવડે તેવા કોઈ નિમિત્તે ફાળાની ચુકવણી અને

(ડ) જાહેરનામામાં આપેલી કોઈ શરતોને આધીન રહીને યોગ્ય ખાતાઓ સરકારી રાજ્યપત્રમાં જાહેર કરેલ અન્ય કોઈ હેતુ.

#### વાર્ષિક હિસાબ તપાસણી ઓડીટ

(૨૮) ૧૯૬૩ના ગુજરાત મજૂર સંઘ નિયમ ૧૮ અનુસાર સંચાલન સમિતિએ નિયુક્ત કરેલ કાયદેસર સત્તા ધરાવતા ઓડીટરો દ્વારા સંઘના હિસાબોની વાર્ષિક હિસાબ તપાસણી માટે સંઘ જરૂરી જોગવાઈ કરશે.

#### હિસાબના ચોપડાઓનું નિરીક્ષણ

(૨૯) અઠવાડિયાની રજા સિવાયના કોઈપણ દિવસે સંઘની કચેરી ખુલ્લી હોય તે સમય દરમ્યાન મુખ્ય કચેરી ખાતે કોઈપણ સભ્ય કે અધિકારીને જોવા તપાસવા હોય તો તે માટે સંઘના હિસાબના ચોપડા સુલભ રાખવા.

## નિયમોમાં સુધારા

(૩૦) વિચારેલા ફેરફારની નોટીસ સભ્યોને ઓછામાં ઓછા સાત દિવસ અગાઉથી મોકલીને કોઈપણ પ્રસંગે સામાન્ય સભામાં હાજર રહેલ સભ્યોની બહુમતથી નિયમોને સુધારી શકાયે તેમાં ફેરફાર કરી શકાયે એકને સ્થાને બીજે નિયમ મૂકી શકાય કે નવા ઉમેરી શકાયે.

## સંઘનું વિસર્જન

(૩૧) સંઘના વિસર્જન માટે બોલાવેલ સામાન્ય સભામાં હાજર રહેલ સભ્યોની ૩/૪ બહુમતિ સિવાય સંઘનું વિસર્જન થઈ શક્યે નહીં. પરંતુ આવી સભામાં અપાયેલ મતની કુલ સંખ્યા તે સમયે સંઘના પત્રકમાં જણાવેલા સભ્યોની કુલ સંખ્યાના ૨/૩ કરતાં ઓછી હોવી જ જોઈએ.

બધી નાણકીય જવાબદારીઓ અદા કર્યા પછી સંઘના ફંડની નિકાલ બયસ્થાન, વિસર્જન સભાના નિર્ણય અનુસાર કરવામાં આવશે.

૧૫. તેની કારોબારી સમિતિ ત્રણ દિવસથી વધારે નહીં એટલી મુદતના ગાળે મળશે.

૧૮. સંઘની કારોબારી સમિતિએ આવા સામાન્ય સભાએ પસાર કરેલા તમામ ઠરાવો તે હેતુ માટે સંબંધી કાર્ય નોંધમાં નોંધવામાં આવશે.

૧૯. સરકાર નિમેલા ઓડીટર નાણાકીય વર્ષમાં ઓછામાં ઓછા એક વખત તેના હિસાબ તપાસી શકશે.

૩૨. જેમાં સહમતી ડહાઈ ન હોય અથવા તાવટ થઈ ન હોય તેવી દરેક ઔદ્યોગિક તકરાર પરસ્પર સમજૂતીથી નક્કી થાય તે મુજબ લવાદીને સોંપવાની અથવા તે વેતન બોર્ડને નિર્ણય માટે સોંપવાની બતાવવામાં આવશે અને જે નિયોકતા તે સમયે અસ્તિત્વમાં હોય અને જેમાં સંઘ પક્ષકાર હોય તેવી તમામ તકરારો પ્રકરણ ૧૧ મુજબની ઔદ્યોગિક કોર્ટની લવાદી માટે મોકલવામાં કોઈપણ વખતે કબુલ થાય તો તેવી લવાદીના સંઘ તરફથી સ્વીકાર કરી શકાયે નહીં.

૩૪. કોઈ ઔદ્યોગિક નેચારી કરારની પતાવટ માટે આ અધિનિયમની અથવા તે હેઠળ કરાવેલી તમામ રીત અજમાવી જેવામાં આવી હોય અને તેના સભ્યો પૈકી અર્ધા કરતાં વધારે સભ્ય હડતાળ પાડવાની તરફેણમાં ગુપ્ત મતદાનની પદ્ધતિએ બહુમતિથી મત આપે તે સિવાય કોઈ હડતાળ મંજૂર કરવામાં આવશે નહીં અથવા તેનો આશ્રય લેવામાં આવશે નહીં.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે ૧૯૯૪.

બી. એચ. ગેરવામી,  
સહાયક સંઘ નિર્જાપક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,  
અમદાવાદ.






# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXV] THURSDAY, AUG. 11, 1994/SRAVANA 20, 1916 [No. 32

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

औद्योगिक अदालत गुजरात, अमदावाद द्वारा।

જાહેરનામું

औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७.

ક્રમાંક અદત-૧૭/આઈડીએ/એલસી/૬૨૮૯/૧૯૮૪ :—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ નો ૧૪મો) હેઠળની કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ વડોદરા ખાતેની શ્રી એચ. એમ. મહેતા ની બનેલી મજૂર અદાલત, (નં. ૪) સમક્ષ અનિશ્ચિત છે. પરંતુ શ્રી મહેતા તાજેતરમાં નિવૃત્ત થયેલ હોઈ તેમની સમક્ષ અનિશ્ચિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ કામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ ૧૯૮૪ના સરકારી



જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૪/૧૨૨/આઈસીઈ/૧૦૮૪/૧૩૬૮/મ (૧) (૨) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી એચ. વી. આશરાની બનેલી મજૂર અદાલત (નં. ૪), વડોદરાને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૪૪/આઈસીઆર/૧૦૮૬/૩૨૫૮૬/મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ ૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપરત કરેલ છે.

તેથી, હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત અમદાવાદ, આથી શ્રી એચ. એસ. મહેતાની બનેલી મજૂર અદાલત (નં. ૪), વડોદરા સમક્ષ અર્નિલિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે. અને આ જાહેરનામાની તીખથી નિકાલ કરવા માટે વડોદરા ખાતેની શ્રી એચ. વી. આશરાની બનેલી મજૂર અદાલત (નં. ૪) આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૪.

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત  
ગુજરાત, અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત/૧૮/આઈસીએ/એલસી/૬૨૮૦/૧૯૮૪.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મે) હેઠળની કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ વલસાડ ખાતેની શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી મજૂર અદાલત સમક્ષ અર્નિલિત છે. પરંતુ શ્રી ડોક્ટરનું તાજેતરમાં અવસાન થયેલ હોઈ તેમની સમક્ષ અર્નિલિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ ૧૯૮૪ ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૪/૧૨૨/આઈસીઈ/૧૦૮૪, ૧૩૬૮/મ (૧) (૨) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી આર. બી. સોનીની બનેલી મજૂર અદાલત વલસાડને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક

કેએચઆર/૮૮/૪૪/આઈડીઆર/૧૦૮૬/૩૨૫૮૬/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ ૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાતને સુપરત કરેલ છે.

તેથી, હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂઝ પ્રમુખ ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ, આથી શ્રી એ. આઈ. રોકટર ની બનેલી મજૂર અદાલત, વલસાડ, સમક્ષ અર્નિશ્ચિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે. અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે વલસાડ ખાતેની શ્રી આર. બી. સોનીની બનેલી મજૂર અદાલતને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૪.

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત,  
અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૧૯/આઈડીઓ/એલસી/૬૨૮૧ ૧૯૮૪—કામના ઝડપી નિકાલ માટે ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) હેઠળની કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ સુરત ખાતેની મજૂર અદાલત ( નં ૩ ) ની કોર્ટ કાર્યવાહી માટે કોર્ટસીટીંગ રાખતા ન્યાયાધીશ શ્રી એ. જે. રાચ્છની બનેલી મજૂર અદાલત (નં ૩) સમક્ષ અર્નિશ્ચિત છે પરંતુ તાજેતરમાં સુરત ખાતેની મજૂર અદાલત (નં ૩) માં ન્યાયાધીશ શ્રી પી. જી. સોનીની નિમણૂક થતાં શ્રી એ. જે. રાચ્છની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૩ સમક્ષ અર્નિશ્ચિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ ૧૯૮૪ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૪-૧૨૨-આઈસીઈ ૧૦૮૪ ૧૩૬૮ મ(૧)(૨) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી પી. જી. સોનીની બનેલી મજૂર અદાલત (નં ૩) સુરતને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૮૮/૪૪-આઈડીઆર/૧૦૮૬/૩૨૫૮૬ મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ ૩૩(બી)ની પેટા-કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ આથી શ્રી એ. જી. રાઘની બનેલી મજૂર અદાલત (નં. ૩), સુરત, સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે સુરત ખાતેની શ્રી પી. જી. સોનીની બનેલી મજૂર અદાલત (નં. ૩), ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદિલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૪

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત/૨૦/આઈડીએ/એલસી/૬૨૯૨/૧૯૮૪. કામના ઝડપી નિકાલ માટે ઈચ્છનિય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં ) હેઠળની કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી. પી. આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, નં. ૯ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ શ્રી દવેની અમદાવાદ ખાતેની મજૂર અદાલત, નં. ૫માં નિમણુક કરતા ન્યાયના હિતમાં સદરહુ અનિર્ણિત તમામ કાર્યવાહીઓ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી મે ૧૯૮૪ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૭૮-આઈડીઈ-૧૦૮૨-મ-૨૦૨-મ-(૧) (૨) હેઠળ રચાયેલ શ્રી. પી. આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, નં. ૫, અમદાવાદને તબદિલ કરવી જોઈએ.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર ૮૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૮૬-મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ ૩૩(બી) ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૩૩(બી)ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ આથી શ્રી પી. આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૯. અમદાવાદ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી પી. આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૫ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદિલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૪.

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત,  
અમદાવાદ.



ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત/૨૧/આઈડીએ/એલ સી /૬૨૮૩/૧૯૮૪.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનિય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો ) હેઠળની કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની કું. જે. જી. મુખીની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૫ સમક્ષ અનિર્ણિત છે પરંતુ કું.મુખીની અમદાવાદ ખાતેની મજૂર અદાલત, નં. ૬માં નિમણુંક કરતા ન્યાયના હિતમાં સદરહું તમામ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૮૩ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૩-૬૪-આઈસીઈ-૧૦૮૩-૧૮૧-મ (૧) થી મળેલ સત્તા અન્વયે કું. જે. જી. મુખીની બનેલી મજૂર અદાલત, નં. ૬ અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના ગ્રામ/ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૪૪, આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૮૬-મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ ૩૩ (બી)ની પેટા કલમ (૧) હેઠળન સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે સદરહું અધિનિયમની કલમ ૩૩(બી)ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રુઈએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ આથી કું. જે. જી મુખીની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૫, અમદાવાદ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે. અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની કું. જે. જી.મુખી ની બનેલી મજૂર અદાલત, નં. ૬ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૪

હ. ધી. પંડ્યા,

પ્રમુખ

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત/૨૨/આઈડીએ/એલ.સી./૬૨૮૪/૧૯૮૪.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનિય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ની ૧૪મો) હેઠળની કાર્યવાહીઓ



કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એમ. પી. ચાવડાની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૮ સમક્ષ અનિર્ણીત છે. પરંતુ શ્રી ચાવડાની અમદાવાદ ખાતેની મજૂર અદાલત નંબર-૭માં નિમણૂક કરતા ન્યાયના હિતમાં સદરહુ તમામ અનિર્ણીત કાર્યવાહીઓ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૦ ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૫૦-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૪-મ(૪) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી એમ. પી. ચાવડાની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૭ અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર ૮૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૮૬ મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ ૩૩(બી) ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૩૨ (બી) ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ આથી શ્રી એમ. પી. ચાવડાની બનેલી મજૂર અદાલત નંબર ૮, અમદાવાદ સમક્ષ અનિર્ણીત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે, અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એમ. પી. ચાવડાની બનેલી મજૂર અદાલત નંબર-૭ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ ૧૯૮૪.

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૨૩/આઈડીએ/એલ-સી/૬૨૮૫/૧૯૮૪. —કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની કાર્યવાહી ઓ કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી કે. એચ. વ્યાસની બનેલી મજૂર અદાલત નંબર ૬ સમક્ષ અનિર્ણીત છે પરંતુ શ્રી વ્યાસ તાજેતરમાં નિર્વાત થયેલ હોઈ તેમની સમક્ષ અનિર્ણીત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૮૩ ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૩-૬૪-આઈસીઈ-૧૦૮૩-૧૮૧-મ(૧) થી મળેલ સત્તા અન્વયે કુ. જી. જી. મુખીની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૬ અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ ૧૯૮૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૫-આઈડીએ-૧૦૮૧-૧૯૮૦-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ આથી શ્રી કે. એચ. વ્યાસની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૬ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે. અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની કુ. જે. જી. મુખીની બનેલી મજૂર અદાલત નંબર ૬ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૪.

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત,  
અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત/૨૪/આઈડીએ.એલ.સી/૬૨૯૬ ૧૯૮૪.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈઅછીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) હેઠળની કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી બી. જી. પટણીની બનેલી મજૂર અદાલત, નંબર ૭ સમક્ષ અનિર્ણિત છે પરંતુ શ્રી પટણીની મજૂર અદાલત, રાજકોટ ખાતે બદલીથી નિમણૂક થતાં તેમની સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૧૯૮૩ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૩-૬૪-આઈસીઈ-૧૦૮૩-૧૮૧-મ (૧) થી મળેલ સત્તા અન્વયે જે. જી. મુખીની બનેલી મજૂર અદાલત નંબર ૬, અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૨૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૮-૪૪-આઈડીઆર-૩૨૫૮૬-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ ૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ આથી શ્રી બી. જી. પટણીની બનેલી મજૂર

અદાલત, નંબર ૭ અમદાવાદ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે. અને રત્ના જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની કુ. જી. જી મુખીની બનેલી મજૂર અદાલત, નંબર ૬ ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૪.

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત/૨૫/આઈડીએ/એલ સી/૬૨૮૭/૧૯૮૪.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) હેઠળની કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એ. પી. કોટડાવાલાની બનેલી મજૂર અદાલત નંબર ૧૧ સમક્ષ અનિર્ણિત છે, પરંતુ શ્રી કોટડાવાલા નિવૃત્ત થતા તેમની સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ ૧૯૮૪ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૪-૧૨૨-આઈસીઈ-૧૦૮૪-૧૩૬૮-મ (૧) (૨) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી એ. આર. ત્રિવેદીની બનેલી મજૂર અદાલત નંબર ૮ અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ ૧૯૮૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૫-આઈડીએ-૧૦૮૧-૧૯૮૦ (મ) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદર અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ આથી શ્રી એ. પી. કોટડાવાલાની બનેલી મજૂર અદાલત નંબર ૧૧ અમદાવાદ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એ. આર. ત્રિવેદીની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૮ ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૪.

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ.



## ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત/૨૬/આઈડીઓ/એલસી/૬૨૯૮/૧૯૮૪.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી યુ. વી. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૧૨ સમક્ષ અનિશ્ચિત છે, પરંતુ શ્રી દવે તાજેતરમાં નિવૃત્ત થયેલ હોઈ સદરહુ તમામ અનિશ્ચિત કાર્યવાહીઓ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ ૧૯૮૪ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૪/૧૨૨/આઈસીઈ/૧૦૮૪/૧૩૬૮-મ(૧)(૨) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી વી. એમ. હિંગોરાણીની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૮ અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ. ૨/૮૫/આઈડીઓ/૧૦૮૧/૧૯૮૦/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ બીની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી યુ. વી. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૧૨ સમક્ષ અનિશ્ચિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી વી. એમ. હિંગોરાણીની બનેલી મજૂર અદાલત, નં. ૮ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૪.

ડ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ.

## ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત/૨૭/આઈડીઓ/એલસી/૬૨૯૮/૧૯૮૪.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી સી. ડી. દેસાઈની બનેલી મજૂર અદાલત નંબર ૧૩ સમક્ષ



અનિર્ણિત છે, પરંતુ શ્રી સી. ડી. દેસાઈ, નિવૃત્ત થયેલ હોઈ સદરહુ તમામ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૮૨ ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૨૪૪-આઈસીઈ-૧૦૮૨-૧૭૮૫-મ(૧) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી પી. વાય. ત્રિવેદીની બનેલી મજૂર અદાલત નંબર ૪ અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૨૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૫/આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૯૮૦/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૩૩ બી ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી સી. ડી. દેસાઈની બનેલી મજૂર અદાલત નંબર ૧૩ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી પી. વાય. ત્રિવેદી ની બનેલી મજૂર અદાલત, નંબર ૪ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ ૧૯૮૪.

હ. ધી. પંડ્યા

પ્રમુખ

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ.



# **The Gujarat Government Gazette**

**PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. XXXV ] THURSDAY, AUG. 18, 1994/SRAVANA 27, 1916 [ No. 33

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation.

---

## **PART I-L**

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Parts I-D  
IV-A, IV-B and IV-C, ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

**LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT**

**Order**

Sachivalaya, Gandhinagar, 6th August, 1994.

**INDUSTRIAL DISPUTES ACT, 1947 .**

No. KH-R-126-SCA-1093-H.4-M(2).— Whereas, GROFED Employees Union, Green Park Society, Opp. Green Society, Behrampura, Ahmedabad, had, by a letter dated 5th September, 1991 presented Charter of Demands to the following organisations, as Employers' :—

1. Managing Director,  
Gujarat Co-operative Oilseeds Growers Ltd.,  
4th Floor, Narayan Chambers,  
Ashram Road, Ahmedabad.

2. Chief Executive,  
Bhavnagar, Amreli Regional Oilseeds  
Growers' Co-operative Sangh Ltd.,  
Nilambaug Palace, P. O. Bhavnagar.
3. Managing Director,  
Junagadh Regional Oilseeds Growers'  
Co-operative Sangh Ltd.,  
Bilkha Road, B/h Commerce College,  
Junagadh.
4. Managing Director,  
Mehsana Regional Oilseeds Growers'  
Co-operative Sangh Ltd.,  
Near Railway Station, Jagudan, Dist. Mehsana.
5. General Manager,  
Jamnagar Regional Oilseeds Growers'  
Co-operative Sangh Ltd.,  
Gandhinagar Road, Jamnagar.
6. Managing Director,  
Anand Regional Oilseeds Growers'  
Co-operative Sangh Ltd.,  
Chikhodra Crossing, N. H. 8,  
P. O. Chikhodra, Dist. Kheda.
7. Managing Director,  
Shree Sardar Vallabhbhai Pate Regional  
Oilseeds Growers' Co-operative Sangh Ltd.,  
Opp. GEB Sub-Station,  
P. O. Idar, Dist. Sabarkantha.

Thereafter, additional Charter of Demands was presented *vide* letter dated 4th April, 1992 by the said Union, to the abovesaid 7 organisations.

And whereas, the Conciliation Officer began conciliation proceedings case No. IDC-29/92 in connection with the said demands; against the decision of the Conciliation Officer dated 6th November, 1992, whereby he ordered that a joint conciliation cannot be conducted, a Special Civil Application No. 9485/92 was filed before the Hon'ble High Court of Gujarat by the GROFED Employees Union. The above said union withdrew the said petition with a prayer to the Hon'ble High Court that the union would file an application before the appropriate Government under section 10(f) or the Industrial Disputes Act, 1947 ( Act No. 14 of 1947 ), and whereas permission accordingly was granted by Hon'ble High Court *vide* its order dated 21st January, 1993;



And whereas thereafter the said union filed an application under section 10(5) of the Industrial Disputes Act before the Government of Gujarat on 23rd March, 1993;

And whereas, the Government has carefully considered the application dated 23rd March, 1993 of GROFED Employees Union and also perused the available record, and also representations made by various parties, and has come to the conclusion that industrial disputes as mentioned in Annexure ( in Gujarati ) exist between the aforesaid Employer and their Workmen ( represented by GROFED Employees Union, Ahmedabad Gujarat Co-operative Oilseeds Growers Ltd. Karmachari Sangathan,-- Ahmedabad, Audhyogik Majoor Mahajan Sangh, Anand, Gujarat Kamdar Mandal, Gujarat Engineering and General Kamdar Union, Pardi ).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred under section 10(I) of the Industrial Disputes Act, 1947 ( Act No. 14 of 1947 ) read alongwith section 10(5) of the said Act, the Government of Gujarat hereby decides to refer the said industrial disputes to the Industrial Tribunal No. 3 at Ahmedabad.

### Reference of the Demand

એનેક્ષર

માંગણી નંબર ૧ ગ્રેડ-પગાર સુધારણા :

દરેક કામદાર-કર્મચારીઓને તેમના કામનો પ્રકાર/ હોદ્દા સામે જણાવેલ પગાર ધોરણમાં તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૧ થી મુકવા અને તે મુજબ પગાર મોંઘવારી ભથ્થુ અને અન્ય તમામ ભથ્થાઓ ચૂકવવા. દરેક કામના પ્રકાર/હોદ્દા સામે દર્શાવેલ ચક્રબાતના મૂળ પગારમાં દરેક કામદાર કર્મચારીઓએ નોકરીના પૂરા કરેલ દરેક વર્ષ દીક બે ઈજક્ટાઓ ઉમેરવા અને તે મુજબ જણાવેલ પગાર ધોરણમાં ગોઠવવા. આ પ્રમાણે ફિટમેન્ટના(ઈજક્ટાનો) લાભ આપતાં કોઈ કેસમાં કર્મચારીઓના ગ્રેડ પૂરી થઈ જતી હોય તો તે સંજોગોમાં તેને ઈજક્ટાઓ ઉમેરતા જ મૂળ પગાર આવે તે મૂળ પગારે (ગ્રેડ ઉપરાંત) ફિક્સ કરવો તેટલુંજ નહીં પરંતુ આ કર્મચારીઓના વાર્ષિક ઈજક્ટાઓ તેના છેલ્લા ઈજક્ટાના ધોરણે પ્રતિવર્ષ ચૂકવવાનું ધોરણ ચાલુ રાખવું.

અનુ.  
નંબર

કામનો પ્રકાર અને હોદ્દો

માંગેલ / જણાવેલ પગાર ધોરણ

૧ પટાવાળા, સફાઈ કામદાર, હેલ્પર (અનસ્કીલ્ડ કામદાર) ૯૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૪૦૦  
અને તેના જેવી કામગીરી બજાવતા કામદારો.



અનુ નંબર.	કામનો પ્રકાર અને હોદ્દો	માંગેલ/જણાવેલ પગાર ધોરણ
૨	ફાઇવર, વોયમેન, જુની. આસીસ્ટન્ટ, (લેબ, પ્રક્રિયા, એકાઉન્ટન્સ, વહીવટ, માર્કેટીંગ, સ્ટોર્સ, ટાઇપીસ્ટ-કમ ક્લાર્ક) ડેટા એન્ટ્રી ઓપરેટર, આસી. ઓપરેટર, (સીમીસ્કીલ્ડ) અને તેના જેવી કામગીરી બજાવતાં કર્મચારી/કામદારો.	રૂ. ૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦
૩	સી. આસીસ્ટન્ટ (પ્રક્રિયા, એકાઉન્ટન્સ, માર્કેટીંગ, વહીવટ, સ્ટોર્સ, સ્ટેનો-ટાઇપીસ્ટ લેબ.) ડેટા એન્ટ્રી ઓપરેટર, ઓપરેટર (સ્કીલ્ડ) અને તેના જેવી કામગીરી બજાવતાં કર્મચારી / કામદાર.	૧૬૪૦-૬૦-૨૬૦૦-૭૫-૨૮૦૦
૪	એકાઉન્ટન્ટ, એરીયા ઓફિસર, ફોરમેન, સ્ટેનોગ્રાફર, કેમીસ્ટ, આસી. એગ્રી. સુપરવાઇઝર, ડેટા પ્રોસેસીંગ આસીસ્ટન્ટ અને તેના જેવી કામગીરી બજાવતાં કર્મચારી / કામદારો.	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦
૫	જુની. એક્ઝીક્યુટીવ (એકાઉન્ટન્સ, પ્રોક્યોરમેન્ટ, માર્કેટીંગ, પ્લાન્ટ, સ્ટોર્સ લેબ.) સીની, સ્ટેનોગ્રાફર/પી. એ. ટુ સીની. એક્ઝીક્યુટીવ. સીની. સુપરવાઇઝર, ડેટા પ્રોસેસીંગ આસીસ્ટન્ટ અને તેના જેવા કામગીરી બજાવતા કર્મચારી / કામદારો.	૨૨૦૦-૭૫-૨૮૦૦-૧૦૦-૪૦૦૦
૬	આસી. એક્ઝીક્યુટીવ (એકાઉન્ટન્સ, પ્રોક્યોરમેન્ટ, માર્કેટીંગ, પ્લાન્ટ, સ્ટોર્સ લેબ.) પ્રોગ્રામર અને તેના જેવી કામગીરી બજાવતાં કર્મચારી / કામદારો.	૨૩૭૫-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦
૭	એક્ઝીક્યુટીવ (એકાઉન્ટન્સ, પ્રોક્યોરમેન્ટ, માર્કેટીંગ, પ્લાન્ટ, સ્ટોર્સ, લેબ.) સીની. પ્રોગ્રામર અને તેના જેવી કામગીરી બજાવતા કર્મચારી / કામદાર.	૨૫૦૦-૭૫-૨૮૦૦-૧૦૦-૪૨૦૦

માંગણી નંબર ૨ ઘરભાડા ભથ્થું :

તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને નીચે મુજબના દરે પ્રતિમાસ ઘરભાડા ભથ્થું તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૧ થી ચૂકવવાનું ધોરણ નક્કી કરવામાં આવે અને તે મુજબ ચૂકવવામાં આવે..

૧. અમદાવાદ અને ગુજરાત રાજ્ય બહારના વેચાણ કેન્દ્રો ઉપર ફરજ બજાવતાં કર્મચારીઓ માટે મૂળ પગારના ૪૦ ટકા
૨. જિલ્લા મથકે ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓ માટે મૂળ પગારના ૩૦ ટકા
૩. તાલુકા મથકો અને જિલ્લા મથકો સિવાયના અન્ય કેન્દ્રો પર/સ્થળ પર ફરજ બજાવતાં કર્મચારીઓ માટે મૂળ પગારના ૨૦ ટકા

માંગણી નં. ૩: સ્થાનિક વળતર ભથ્થું :

તમામ કર્મચારી / કામદારોને નીચે મુજબના દરે પ્રતિમાસ સ્થાનિક વળતર ભથ્થું તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૧ થી ચૂકવવાનું ધોરણ નક્કી કરવામાં આવે અને તે મુજબ ચૂકવવામાં આવે.

ક્રમ નંબર	વિગત	અમદાવાદ અને રાજ્ય બહારના વેચાણ કેન્દ્રો પર	જિલ્લા મથકો ઉપર	તાલુકા મથક અને જિલ્લા મથક સિવાયની અન્ય જગ્યાઓ
(ક)	રૂ. ૧૦૦૦/કે તેથી ઓછો મૂળ પગાર મેળવતા કર્મચારીઓ	રૂ. ૫૦	રૂ. ૪૦/-	રૂ. ૩૦/-
(ખ)	રૂ. ૧૦૦૦/થી ઉપર પણ ૧૫૦૦/ સુધીનો મૂળ પગાર મેળવતા કર્મચારી	૭૫/-	૬૦/-	૪૦/-
(ગ)	રૂ. ૧૫૦૧/ થી ૨૦૦૦/ સુધીનો મૂળ પગાર મેળવતાં કર્મચારીઓ	૧૦૦/-	૭૦/-	૫૦/-
(ઘ)	રૂ. ૨૦૦૦/થી ઉપર મૂળ પગાર મેળવતા કર્મચારીઓ	૧૨૫/-	૧૦૦/-	૭૦/-

માંગણી નં. ૪ : કન્વેયન્સ એલાવન્સ :

બધા જ કર્મચારી કામદારોને તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૯૧ થી રૂ. ૧૫૦/ કન્વેયન્સ એલાવન્સ તરીકે પ્રતિમાસ ચૂકવવામાં આવે.

માંગણી નં. ૫ : વાહન જાળવણી (મેઈન્ટેનન્સ) ભથ્થું :

કર્મચારી / કામદાર સંસ્થાની કામગીરી માટે સાયકલ/મોપેડ/સ્કૂટર/માટર સાયકલ ઉપર કામગીરી બજાવે છે તેઓને તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૯૧ થી દરેક માસે નીચે જણાવ્યા મુજબનું ખાસ ભથ્થું ચૂકવી આપવું જોઈએ.

સાયકલ રૂ. ૧૫૦/

મોપેડ રૂ. ૨૦૦/

સ્કૂટર/માટર રૂ. ૨૫૦/

સાયકલ

માંગણી નંબર ૬ : ચાર્જ એલાવન્સ :

કોઈપણ કર્મચારીને જ્યારે અન્ય કર્મચારીની કામગીરી સોંપવામાં આવે અને જે તે કર્મચારી દ્વારા સ્વીકારવામાં આવે પછી તે કર્મચારીની કક્ષા કામગીરી મેળવનાર કર્મચારીની કક્ષાની સમકક્ષ હોય કે ઉપરની કક્ષાની હોય તે પછી તેમજ આ નવી/વધારાની કામગીરી કોઈપણ કારણસર ઉભી થઈ હોય જ્યાં આ કામગીરી કર્મચારીને રજા આપવાને કારણે અન્ય કામગીરી માટે ટૂર પર મોકલવા તાલીમ અર્થે મોકલવાથી વિગેરેના સમાવેશ થાય છે. ત્યારે જે કક્ષાની કામગીરી સોંપવામાં આવી હોય તેના કુલ પગારના ૨૦ ટકા જેટલી રકમ ચાર્જ સ્વીકારનાર કર્મચારીને ચાર્જ એલાવન્સ તરીકે ચૂકવવાનું ધોરણ રાખવું અને તે મુજબ ચૂકવણી કરવી.

માંગણી નંબર ૭ : કેશ એલાવન્સ :

કેશ જેવી જવાબદારીભરી કામગીરી સંભાળતા કર્મચારીને નીચે મુજબ માસિક ભથ્થું તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૯૧ થી ચૂકવવાનું ધોરણ રાખવું અને તે મુજબ ચૂકવવું જોઈએ.

સરાસરી જ્યાં રૂ. ૭૫,૦૦૦/- સુધીના રોકડ વ્યવહારો થતાં હોય તેવી રૂ. ૧૫૦/ જગ્યા ઉપરના કેશીયરને.

રૂ. ૭૫,૦૦૦/- થી રૂ. ૨,૦૦,૦૦૦/- સુધીના રોકડ વ્યવહારો રૂ. ૨૦૦/ થતાં હોય તેવી જગ્યાના કર્મચારીને.

રૂ. ૨,૦૦,૦૦૦ થી વધુ રકમના વ્યવહારો થતાં હોય તેવી જગ્યા માટે રૂ. ૨૫૦/

માંગણી નંબર ૮ : વિશિષ્ટ ભથ્થાઓ :

ખાસ કામગીરી અંગે નીચે મુજબના ભથ્થાઓ પ્રતિમાસ તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૯૧ થી ચૂકવવાનું ધોરણ રાખવામાં આવે અને તે મુજબ ચૂકવણી કરવામાં આવે :

ઝેરોક્ષ અંગેની કામગીરી માટે

રૂ. ૧૦૦/-

ડુપ્લીકેટીંગ-સ્ટેન્સીલીંગની કામગીરી માટે

રૂ. ૧૦૦/-



ટાઈપીંગ એવાવન્સ

રૂ. ૧૨૫

ટેલેફોન એવાવન્સ

રૂ. ૨૦૦

કોમ્પ્યુટર એવાવન્સ

રૂ. ૪૦૦

માંગણી નંબર ૯ સાયકલ એડવાન્સ :

બધા જ કર્મચારીઓને સાયકલ ખરીદી પેટે વગર વ્યાજની રૂ. ૧૨૦૦ કે સાયકલની કીંમત બેમાંથી જે ઓછું હોય તે સાયકલ પેશગી તરીકે ચૂકવવાનું ધોરણ રાખવામાં આવે.

માંગણી નંબર. ૧૦ : વાહન (સ્કુટર-મોટર સાયકલ/સાપેડ) પેશગી :

વાહન પેશગી ૬ ટકાની ઘટતી જતી બાકીની વ્યાજ કપાત પદ્ધતિથી ૮૦ હપ્તામાં પરત ચૂકવવાની શરતે નીચે મુજબ વાહન પેશગી આપવામાં આવેછે.

જુની. આસી. અને તેથી નીચેની કક્ષા માટે,

રૂ. ૧૦,૦૦૦/-

સીની. આસી. અને તેની ઉપરની કક્ષા માટે

રૂ. ૨૦,૦૦૦/-

માંગણી નંબર ૧૧ : મકાન પેશગી :

બધા જ કર્મચારીઓને નિવૃત્તિ વયમર્યાદામાં પરત ચૂકવણી થઈ શકે તે રીતે ૯(નવ) ટકાના ઘટતી જતી બાકી પરના વ્યાજના ધોરણે ૫૦ પગાર (પગારમાં મૂળ પગાર + મોંઘવારી ભથ્થાઓ ગણવા) અથવા રૂ. ૩,૦૦,૦૦૦ બેમાંથી જે ઓછું હોય તે મકાન પેશગી તરીકે આપવામાં આવે.

માંગણી નં. ૧૨ : અનાજ એડવાન્સ તહેવાર એડવાન્સ :

વર્ષમાં બે વાર અનાજ એડવાન્સ તહેવાર એડવાન્સ પેટે દરેક કર્મચારીને રૂ. ૨,૦૦૦ ( દુલ ૪,૦૦૦ ) વ્યાજ મુક્ત એડવાન્સ ૬ હપ્તામાં કપાતના ધોરણે ચૂકવવામાં આવે.

માંગણી નં. ૧૩ ( એલ. ટી. સી. ) :

તમામ કર્મચારીઓને કામદારોને રજા સાથેની પ્રવાસ અંગેની રાહત નીચે મુજબ આપવાનું ધોરણ રાખવામાં આવે.

(૧) નિયમિત રજા કે પરચૂરણ રજા દરમિયાન બે વર્ષના બ્લોકમાં એકવાર વતનની મુલાકાત અથવા

(૨) ચાર વર્ષના બ્લોકમાં એકવાર ૩૦૦૦ કિલોમીટર એકતરફી મર્યાદા ( આવતા-જતાના ૬૦૦૦ કિલોમીટર) ભારતના કોઈપણ સ્થળની મુલાકાત જે બે વર્ષના બ્લોકમાં આ સવલત ભોગવવામાં આવે ત્યારે તે બે વર્ષના બ્લોકમાં મળવાપાત્ર વતનની મુસાફરીના ભથ્થામાં ગણાશે, અથવા,

(૩) ચાર વર્ષના બ્લોકમાં એકવાર ૩૦૦૦ કિલોમીટર એક તરફી મર્યાદામાં ( આવતા-જતાના ૬૦૦૦ કિલોમીટર) ભારતના કોઈપણ સ્થળની મુલાકાત બદલ સંબંધિત કર્મચારીના તરફથી રજા પ્રવાસ રાહતનું રોકડમાં રૂપાંતરણ કરી આપવાનો વિકલ્પ આપવામાં આવે તો ૬૦૦૦ કિલોમીટરની અંદરની મર્યાદામાં સંબંધિત કર્મચારી રેલ્વેના જે વર્ગ માટેના સંસ્થાના મુસાફરી ભથ્થાની જોગવાઈઓ મળવે એકદમ બનતો હોય તે વર્ગનું રેલ્વે ભાડું ચાર આખી ટીકીટની મર્યાદામાં રોકડમાં ચૂકવવાનું ધોરણ રાખવું. આ જોગવાઈઓનો અમલ તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૧ એટલે કે જે તારીખથી ચાર વર્ષનો નવો બ્લોક શરૂ થાય ત્યારથી અમલમાં લાવવો અને આ બ્લોકને ૧૯૮૧-૮૪ ના બ્લોક તરીકે જાહેર કરવો.



માંગણી નંબર ૧૪ તબીબી ભથ્થું :

હાલની તબીબી યોજના ચાલુ રાખવામાં આવે પરંતુ તેમાં યુનિયન સાથે ચર્ચા વિચારણા કરીને સવલતો વધારવામાં આવે. જે કર્મચારી/કામદાર આ યોજનાનો વિકલ્પ ન સ્વીકારે તેને પ્રતિમાસ રૂ. ૧૨૫ લેખે તબીબી ભથ્થું ચૂકવવામાં આવે. એ ભથ્થું તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૯૧ની અસરથી ચૂકવવામાં આવે.

માંગણી નંબર ૧૫ શિક્ષણ ભથ્થું :

દરેક કર્મચારી/કામદારને પ્રતિમાસ રૂ. ૪૫૦ લેખે તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૯૧ થી શિક્ષણ ભથ્થા પેટે ચૂકવી આપવામાં આવે.

માંગણી નંબર ૧૬ બદલીની નીતિ :

એકઝીક્યુટીવ અને તેની નીચેની કક્ષાના કર્મચારી/કામદારોની બદલી થવી જોઈએ નહીં સિવાય કે તે સંબંધિત કર્મચારી/કામદારની વિનંતી/ સંમતિથી કરવામાં આવી હોય.

માંગણી નંબર ૧૭ યુનિફોર્મ, બુટ, સ્વેટર, રેઈનકોટ વિગેરેની સગવડો અંગે :

સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા ફાઈવર, વોયમેન, પટાવાળા, પ્લાન્ટ વર્કર્સ, ફીલ્ડ સ્ટાફ અને સુપર-વાર્ડનની કેડરમાં યુનિફોર્મ, બુટ, રેઈનકોટ, સ્વેટર, હેલ્મેટ અંગે નીચે મુજબનું ધારણ રાખવામાં આવે.

ક્રમ નં. કેટેગરી	યુનિફોર્મ	બુટ	સ્વેટર	રેઈનકોટ	હેલ્મેટ
૧ ફાઈવર, વોયમેન, પટાવાળા પ્લાન્ટ. વર્કર્સ	પ્રતિવર્ષ ૨ જોડી ટેરીકોટનનો યુનિફોર્મ (પેન્ટ અને શર્ટ)	પ્રતિવર્ષ ૧ જોડી અથવા રૂ. ૨૫૦	દર બે વર્ષ ૧ અથવા રૂ. ૨૫૦	દર એક વર્ષ ૧ અથવા રૂ. ૧૫૦	
૨ પ્લાન્ટ સુપરવાઈઝર	"	"	"	"	દર ત્રણ વર્ષે ફીલ્ડ-સ્ટાફ માટે શોક, વધુમાં વધુ રૂપિયા ૩૦૦ની મર્યાદામાં.
૩ ફીલ્ડ સ્ટાફ	"	"	"	"	

નોંધ.—પ્લાન્ટ વર્કર્સના કિસ્સામાં અને જરૂરીયાતના કિસ્સાઓમાં જરૂરીયાત મુજબ ગમબુટ, સેફ્ટીબુટ તેમજ અન્ય સવલતો, (સલામતીના સાધનો) જરૂરીયાત મુજબ પુરા પાડવામાં આવે.

માંગણી નંબર ૧૮ નોન કોન્ટ્રીબ્યુટરી સુપર એન્યુએશન યોજના.

તમામ કર્મચારી કામદારોના લાભાર્થે અમારા યુનિયન સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી જે નીતિ નિયમો નક્કી થાય તે મુજબ તેનું અમલીકરણ તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૯૧ થી કરવું.

માંગણી નંબર ૧૯ ગ્રેન્ડયુઈટી :

લાલની કાયદા મુજબની યોજનાને બદલે જરૂરી મૂકિત મેળવી કર્મચારી મેનેજમેન્ટ દ્વારા સંયુક્ત રીતે સંચાલીત ટ્રસ્ટની સ્થાપના કરી એ ટ્રસ્ટ દ્વારા તેનો વહિવટ ચલાવવો અને આ અંગેની સ્કીમ અને અમલીકરણ યુનિયનની સંમતિથી બનાવીને તે મુજબ અમલ કરવો.

માંગણી નંબર ૨૦ આશ્રીત ભરતી બાબત :

સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓ કામદારોના ફરજકાળ દરમિયાન આકસ્મિક અવસાનના કારણે આ આકસ્મિક કે શારીરિક કે માનસિક અપંગતાના કિસ્સામાં કર્મચારી કામદારના કુટુંબના નિર્વાહ માટે કર્મચારી કામદારના આશ્રીત પૈકી કોઈ એકને સંસ્થામાં નિમણૂક આપવાનું ધોરણ રાખવું.

માંગણી નંબર ૨૧ કલ્યાણ યોજના :

સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓ કામદારોના ફરજકામ દરમિયાન આકસ્મિક અવસાનના કારણે અને આકસ્મિક શારીરિક કે માનસિક અપંગતાના કિસ્સામાં અન્ય કાયદા અને નિયમો મુજબ મળતાં લાભો ઉપરાંત રૂ. ૧૦,૦૦૦/ સુધીનું ખાસ વળતર સંસ્થાએ ચૂકવી આપવું.

માંગણી નંબર ૨૨ પ્રોજેક્ટ એલાવન્સ :

યુનિટ ઉપર ફરજ બજાવતાં કર્મચારી કામદારને માસિક રૂ. ૪૫૦/ પ્રોજેક્ટ એલાવન્સ તરીકે તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૧ થી ચૂકવવાનું ધોરણ રાખવું.

માંગણી નંબર ૨૩ શુભેચ્છા લાભ :

સંસ્થામાંથી ફરજ પરથી રાજીનુશીથી છુટા થતાં અગર તે સમય મર્યાદાને કારણે નિવૃત્ત થતાં કર્મચારી કામદારને રૂ. ૧૦૦૦ સુધીની શુભેચ્છા ભેટ આપવાનું ધોરણ રાખવું.

માંગણી નંબર ૨૪ કર્મચારીઓને રાહત દરે તેલ વિતરણ :

તમામ કર્મચારીઓને તેમની પસંદગી મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાઓની તેલની પેટાશોમાંથી કોઈ એકના દ દીન ૧૫ કિ. ગ્રા. ના પ્રતિવર્ષ આપવામાં આવે. આ તેલ વિતરણનો ભાવ પ્રતિદીન વર્ષના પ્રથમ ત્રણ માસ એટલે કે જાન્યુઆરી ફેબ્રુઆરી અને માર્ચમાં મળેલ ઓછામાં ઓછા બજાર ભાવથી પ્રતિ દીન રૂ. ૧૫૦/ ઓછા એ ધોરણે નક્કી કરવામાં આવે તેને આ મુજબ નક્કી થતી કુલ કિંમતની વસુલાત સંબંધિત કર્મચારીના પગારમાંથી છ સરખા માસિક હપ્તામાં એટલે કે એપ્રિલ માસથી સપ્ટેમ્બરના પગારમાંથી કરવામાં આવે.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

A. D. CHAVDA,  
Section Officer,

Labour and Employment Department.

30/36,37



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV] THURSDAY, AUG. 25, 1974/BHADRA 3, 1916 [No. 37

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Part I-L  
IV-A, - V-B and IV-C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

લુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૧મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૩૨-એનજી-૧૦૮૩-એફઆર-૬૫-મ-૨.--ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય  
એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુગુણિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક



તકરાર- ગુજરાત સ્ટીલ ટ્રસ્ટ લી. કાળી ગામ, સાબરમતી, અમદાવાદ અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળી ગુજરાત મહાદુર સભા વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદે કન્સીલીએશન કેસ નં. ૫૯/૮૩ કે જેમાં ગુજરાત મહાદુર સભાએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ક્રિયતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧નાં ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર-આઈને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાયનિર્ણય તકરારનો કરવા જણાવેલ છે.

### અનુમુચિ

૧ ગ્રેડસ પગાર ધોરણ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે મુજબનાં પગાર ધોરણ આપવા કે કેમ ?

હોદ્દો	નવો હોદ્દો	નવા પગારનો ગ્રેડ
૧ અનસ્ક્રીલ્ડ (અનસ્ક્રીલ્ડ (બીનકુશળ) (બીન કુશળ)		૮૪૦-૪૦-૧૦૦૦-૬૦-૧૬૦૦
૨ સેમીસ્ક્રીલ્ડ સેમીસ્ક્રીલ્ડ (અર્ધ કુશળ) (અર્ધકુશળ)		૮૮૦-૫૦-૧૧૮૦-૭૦-૧૮૮૦
૩ સ્ક્રીલ્ડ ઓ કુશળ જુનીયર (કુશળ-ઓ)		૯૩૫-૬૦-૧૨૮૫-૮૦-૨૦૮૫
૪ સ્ક્રીલ્ડ-બી કુશળ સીનીયર અને સી કુશળ-બી, સી		૧૦૦૦-૭૦-૧૪૨૦-૧૦૦-૨૪૨૦

(૨) ફીટમેન્ટ—કામદારોને તેમના હાલના હોદ્દા મુજબ ઉપર જણાવેલ નવા ગ્રેડમાં ફીક્સ કરીને ત્યારબાદ નવો હોદ્દો આપવો નવા પગાર ધોરણ મુજબ મુળપગારની ગણતરી કરી નીચે મુજબની કરવી કે કેમ ?

(અ) તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૨ મુજબ હાલના મુળ પગારમાં ફીક્સ મોંઘ. લશ્ચું ( અગર જે હોય તે ) વતી એરીયા એલા. ના વતી ઉચ્ચક વધારો ( અગર જે હોય તે ) ઉમેરવા કે કેમ ?

(બ) ઉપર જણાવેલ ૨(અ) નો સરવાળો જે નવા ગ્રેડના લઘુત્તમ મુળ પગારથી ઓછો હોય તે તે કામદારનો નવો મુળપગાર, નવા ગ્રેડનો લઘુત્તમ મુળપગાર થઈ થશે. ઉપર જણાવેલ ૨(અ) નો સરવાળો નવા ગ્રેડના બે મુળ પગારો વચ્ચે આવતો હોય તે તે કામદારનો નવો મુળપગાર નવા ગ્રેડના તે સ્કેમ બાદના સ્ટેમ્પમાંથી ફીક્સ કરવો કે કેમ ?

(ક) ઉપર જણાવેલ ૨(અ) અને ૨(બ) અનુસાર નવો મુળ પગાર નવા ગ્રેડમાં ફીક્સ કર્યા બાદ સંબંધિત કામદારોને પોતે પુરા કરેલ સર્વિસના દર બે વર્ષ (અથવા બે વર્ષનો ભાગ) દીઠ એક ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું કે કેમ ? કામદારની કુલ સર્વિસ તેની નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ગણવી કે કેમ ?



(૩) જે કામદારો હાલમાં સ્કીલ્ડ-સીની હોદ્દો ધરાવે છે તેઓને વધારાનું એક ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું તથા જે કામદારો હોઈ સ્કીલ્ડ હોદ્દો ધરાવતા હશે તેઓને વધારાના બે ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા કે કેમ?

૩. ચલિત મો. ભથ્થું: (વેરીએબલ ડીયરનેસ એલાઉન્સ) કન્ઝુ. પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સનાં સુધારેલા દર મુજબ પ્રત્યેક ભાવાંક દીકરુ. ૨ લેખે ચુકવવું કે કેમ? નવા દરની અસર તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ થી સરેરાશ ભાવાંક વધારવા કે કેમ?

૪. ઈન્સેન્ટીવ એલાઉન્સ ઉપર પ્રોવીડંડ ફંડની કપાત.—કામદારોને ચુકવવામાં આવતા ઈન્સેન્ટીવ એલા. ઉપર પી.એફ. કાપવા કે કેમ? તેટલી રકમ પી.એફ. માં જમા કરવી કે કેમ?

૫. સ્ટેકેશન ઈન્ક્રીમેન્ટ ગ્રેડ પુરો થયા બાદ ઈજક્ટો.—જે કોઈ કામદાર તેના ગ્રેડમાં છેલ્લા પગારે પહોંચી જાય તો, પણ તે છેલ્લુ ઈન્ક્રીમેન્ટ દરેક વર્ષે આપવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ?

૬. બઢતી (પ્રમોશન) તમામ ખાતાઓના બીનકુશળ અને અર્ધકુશળ કામદારોની સંખ્યા નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ? નક્કી કરેલા સંખ્યામાં ફેરફાર કરવો કે કેમ? કોઈપણ જગ્યા ઉભી થાય તો તે જગ્યા બઢતી (પ્રમોશન) થી ભરવી કે કેમ?

(૨) તમામ બીનકુશળ કામદારમાંથી અર્ધકુશળમાંનું પ્રમોશન બઢતી જે તે ખાતાઓમાંથી સીનીયોરીટીના ધોરણે આપવી કે કેમ?

(૩) જે કોઈ કારણસર કે ખાલી જગ્યાઓના અભાવના કારણે અર્ધકુશળને કામદાર ૮ વર્ષમાં બઢતી ન મેળવી હોય તો તેવા કામદારને ૮ વર્ષે તેનાથી ઉપરનાં પગાર ધોરણમાં ગ્રેડમાં તેના હોદ્દામાં ફેરફાર કર્યા સિવાય બઢતી આપવી કે કેમ?

(૪) અર્ધકુશળ (સેમી સ્કીલ્ડ) કામદાર કુશળ જુની. કુશળ (સ્કીલ્ડ જુની) કામદારોને નિશ્ચિત સમય મર્યાદામાં અનુક્રમે સ્કીલ્ડ જુની. નું અને સ્કીલ્ડ સીની. નું પ્રમોશન તેઓ ૪ વર્ષ પુરા કરે કે તરત જ આપવું કે કેમ?

(૫) જે કામદારો અર્ધકુશળના હોદ્દા પર છે પરંતુ તેમના કામના પ્રકારના કારણે સ્કીલ્ડ જુની. પ્રમોશનની જગ્યા મેળવી શકતા નથી તેવા તમામ કામદારોને તેઓની સેમી સ્કીલ્ડ હોદ્દા-માંની ૪ વર્ષની નોકરી બાદ તેની પછીના ઉચા હોદ્દા ઉપર પર્સનલ પ્રમોશન આપવું કે કેમ?

(૬) તમામ કામદારો કે જેઓ બીન કુશળ અથવા કેન્ડિડેટ હોય અને તેઓએ ૨ વર્ષમાં ૮૦ દિવસ બદલી ફાર્મ ઉપર કામ કર્યું હોય તેઓને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ની અસરથી સેમી સ્કીલ્ડ જગ્યામાં (પ્રમોશન) નિમણૂક આપવી કે કેમ? તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧થી પ્રતિદિન રૂ. ૮/- વધારાના ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

(૭) તમામ પ્રકારના પ્રમોશનોમાં રેગ્યુલર કે પર્સનલ તમામ કામદારોને પ્રમોશન વખતે તેના ઉપરના ઊંચા ગ્રેડમાં જોડે યોગ્ય જગ્યાએ ફીક્સ (નિયત) કર્યા બાદ તેને નવા ગ્રેડમાં બે ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા કે કેમ?

(૮) ભુતકાળમાં સીની. ની. અવગણના કરીને પ્રમોશનના જે તે કીસ્સાઓમાં અન્યાય થયો હોય તે તમામ દૂર કરવા જોઈએ કે કેમ? સીની. લીસ્ટ બનાવવું જોઈએ કે કેમ?

૭ હંગામી કામદારોને કાયમી કરવા અંગે : તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ થી તમામ કામદારોને કે જેઓએ ૯૦ દિવસ કામ કર્યું હોય તેઓને કાયમી બનાવીને તે પ્રકારનો હોદ્દો આપવો કે કેમ ?

૮ પગાર સાથેની રજાઓ : તમામ કામદારોને પ્રતિવર્ષે ૧૫ કેળયુઅલ, ૩૦ હકકરજા, ૩૦ માદગીની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૯ શિક્ષણભથ્થું : તમામ કામદારો પ્રતિવર્ષે રૂ. ૪૦૦ શિક્ષણ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૦ કન્વેઅન્સ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને પ્રતિમાસ રૂ. ૭૫ કન્વે. એલાઉન્સ અચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૧ ઘરભાડા ભથ્થું : તમામ કામદારોને પ્રતિમાસ રૂ. ૨૩૫ ઘરભાડા ભથ્થા પેટે ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૨ લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ : દરેક કામદારોને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ થી ૧લી ડિસેમ્બર ૧૯૯૩ ના ગાળા માટે રૂ. ૮૦૦ પ્રતિવર્ષ એક પગાર એલ.ટી.સી. તરીકે ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

૧૩ હીટ અને ડસ્ટ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને જેઓને હાલમાં હીટ અને ડસ્ટ એલાઉન્સ ચૂકવવામાં આવતું નથી તેમ છતાં તેઓને ગરમ અને ધુળવાળા કચરાવાળા વાતાવરણમાં કામ કરવું પડે છે તેમને આ એલાઉન્સ આપવો કે કેમ ?

૧૪ સાફ સફાઈ કરવા અંગેનું એલાઉન્સ : તમામ સ્વીપરો કે જેઓ ગટરલાઈન સોપ્ટીક ટેન્કને લગતું કામ કરે છે તેમજ આ હેતુ માટે પંપની સાફ સફાઈ અથવા તો પંપ ચલાવે છે તેવા તમામ કામદારો સ્વીપરોને પ્રતિદિન રૂ. ૫ સાફ સફાઈ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પંપ ઓપરેટરની પોસ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૫ રનીંગ ઓફ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને હાલમાં જે ૬ ટકાના દરે રનાંગ ઓફ એલાઉન્સ મળે છે તેના બદલે ૧૦ ટકાના દરે રનીંગ ઓફ એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૬ યુનિફોર્મ : તમામ કામદારોને દરેક વર્ષ બે જોડી ટેરીકોટન યુનિફોર્મ, ગરમ જથ્થા, બે જોડ મોજા અને ત્રણ વર્ષે એક રેઈનકોટ તેમજ બોટા કંપનીના બુટ અથવા તેની કિંમતના રૂ. ૩૦૦ આપવા કે કેમ ?

૧૭ ઈન્સેટીવ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને ઈન્સેટીવ એલાઉન્સની લઘુત્તમ રકમ રૂ. ૧૦૦ લેખે પ્રતિ માસ ગણવી કે કેમ ?

(૨) જે કામદાર ફરજ પર મોડા આવે કે અડધા દિવસ કામ પર આવે તો તેવા સંજોગોમાં ઈન્સેટીવની રકમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) જે કામદારો કામના દિવસો દરમિયાન નિયમિત રૂપે ફરજ પર આવેલ હોય તેમને પ્રતિમાસ બે દિવસનો પગાર ઈન્સેટીવ બોનસ તરીકે ચૂકવવો કે કેમ ?

૧૮ આશ્રિતોને નોકરી આપવા અંગે : કોઈપણ કામદાર નોકરી દરમ્યાન મૃત્યુ પામે અથવા તે નોકરીમાંથી રીટાયર્ડ થાય તો તેના આશ્રિતોને કંપનીમાં નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

૧૯ બોનસ ને એડવાન્સ : તમામ કામદારોને લોન એડવાન્સ પેટે ૧૦ માસનો પગાર તેમના બાળકોના લગ્ન માટે મકાન બાંધવા તો રીપેરીંગ માટે વાહન ખરીદવા માટે મકાનની સંવલતો વગેરે ખરીદવા માટે આપવા જોઈએ કે કેમ?

૨૦. યુનિયનને માન્યતા આપવા અંગે : ગુજરાત મજદુર સભાને તમામ કામદારોના એકમાત્ર પ્રતિનિધિત્વ યુનિયન તરીકે માન્ય ગણવું જોઈએ કે કેમ? ઓફીસ વગેરેની સંવલતો પુરી પાડવા જોઈએ કે કેમ?

૨૧. કેળયુઅલ કામદારોને આ માંગણીઓના લાભો આપવા અંગે આ માંગણીમાંથી ઉભા થતા તમામ લાભો કેળયુઅલ કામદારોને પણ આપવા જોઈએ કે કેમ?

૨૨. મકાન વહેંચણી અંગેની નિતી તમામ કામદારો કે જાઓ સફ્ટસફ્ટની કામગીરી કરતા કામદારોના પણ સમાવેશ થાય છે તેને પણ કંપનીના મકાનો હક્કદાર થાય કે કેમ? નોકરીમાંની દોષાલ તારીખથી નોકરી ગણીને ફુલ સીની. ધ્યાનમાં રાખી કરવા કે કેમ?

૨૩. તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૩ થી તમામ કામદારોન આ માંગણીઓના લાભ આપવો કે કેમ? એરિયર્સની રકમ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૩ થી આપવી કે કેમ?

૨૪. તમામ કામદારોને વચગાળાની રાહત તરીકે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૩ થી રૂ. ૪૫૦ એડવોક પગાર વધારા તરીકે જ્યાં સુધી સમાધાન ન થાય ત્યાં સુધી આપવો કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,  
એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૩૧-અજે-૧૦૮૪-એફઆર-૨૭-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર- જામનગર મહાનગરપાલિકા અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો-હાલના નવલા લોકલ બોડીઝ એમ્પ્લોઈ યુનિયન, જામનગર વચ્ચેનો છે.



અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી-જમનગર, કન્સીલેશન કેસ નં. ૫૧/૮૩ કે જેમાં -હાલાર- જિલ્લા લોકલ બોર્ડીઝ અમ્પ્લોઈ યુનીયન, જમનગરે માંગણી ઓ મુકલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કૃણતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૧ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

“(૧) વોટર વર્ક્સ બ્રાન્ચમાં સબ ઈન્સ્પેક્ટરની જગ્યા જ્યારથી ખાલી હોય, ત્યારથી જગ્યા ઉપર રજાક અ. કરીમને બઢતી આપી તે જગ્યાનો પગારધારણ અને અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૨) વાલ્વમેન કાસમખાન સમમુદિનખાનને તે જુનિયર હોવા છતાં ખાતા અધિકારીશ્રીના ખોટા રીપોર્ટ અને બિન અધિકૃત કાર્યવાહીના કારણે જે ચાર્જ અલાઉન્સ જે તારીખથી અપાયેલ હોય તે રજાક અ. કરીમને તે તારીખથી આપવું જોઈએ કે કેમ?”

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા.  
સેકશન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪

કોન્ટ્રાક્ટ મજૂર (નિયમન અને નાબૂદી) અધિનિયમ, ૧૯૭૦

ક્રમાંક કેઅચ.આર.-૧૩૩-સીએલએ-૧૦૮૮-એમ-૭૧૩-એમ (૩).—સને ૧૯૭૦ના કોન્ટ્રાક્ટર મજૂર (નિયમન અને નાબૂદી) ધારાની કલમ (૪) થી મળેલ સત્તાની રુએ ઉક્ત ધારા હેઠળના કોન્ટ્રાક્ટ મજૂર (નિયમન અને નાબૂદી) (ગુજરાત) નિયમો, ૧૯૭૨ના નિયમ(૩) સાથે વાંચતા, ગુજરાત સરકાર આથી, નીચેના સભ્યોના બનેલા રાજ્ય સલાહકાર કોન્ટ્રાક્ટ મજૂર બોર્ડની પુનઃ રચના કરે છે. :—



- ૧ શ્રી એસ. કે. કાદરી, ... અધ્યક્ષ  
માજી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક કોર્ટ, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ
- ૨ મનૂર કમિશનરશ્રી,  
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ  
હોદ્દાની પુએ સભ્ય અથવા  
તેમની ગેરહાજરીમાં તેમની  
કચેરીના સિનિયર નાયબ  
મનૂર કમિશનર  
સભ્ય
- ૩ અધિક ઉદ્યોગ કમિશનર,  
ઉદ્યોગ કમિશનરની કચેરી, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર  
ઉદ્યોગો / કોન્ટ્રાક્ટરોના પ્રતિનિધિ : —  
સભ્ય
- ૪ શ્રી હસમુખભાઈ રામભાઈ પટેલ,  
ફેડરેશન ઓફ એસોસિયેશન ઓફ ગુજરાત “ફાગ” સભ્ય
- ૫ શ્રી ભોગીલાલ બચ્ચકનવાલા  
પ્રમુખ, વીવર્સ એસોસીએશન, સુરત. સભ્ય
- ૬ શ્રી અશ્વિન શાહ, વડોદરા સભ્ય
- ૭ શ્રી પ્રવીણભાઈ કે. કારીયા,  
ચેમ્બર ઓફ કોમર્સ, જામનગર સભ્ય  
કામદાર યુનિયનના પ્રતિનિધિઓ : —
- ૮ શ્રી સવાઈલાલ શાહ, અમદાવાદ સભ્ય
- ૯ શ્રી મેઘજીભાઈ મહેશ્વરી, કચ્છ સભ્ય
- ૧૦ શ્રી મણીભાઈ ગાંધી, ભાવનગર સભ્ય
- ૧૧ શ્રી ધીરુભાઈ મનસુરી “ઈન્ટુક” અમદાવાદ સભ્ય

૨ મદદનીશ મનૂર કમિશનરને (મનૂર કમિશનરે નિયુક્ત કર્યા પ્રમાણે) બોર્ડના સચિવ તરીકે નીમવામાં આવે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. આર. રાણા,  
સરકારના નાયબ સચિવ.

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ, દ્વારા

સુધારો

જાહેરનામું

ક્રમાંક અદત/૨૮/આઈડીએ/સુ/એલસી/૬૮૧૭/૧૯૮૪.—આ કચેરીના તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક અદત-૨૫/આઈડીએ/એલસી/૬૨૮૭/૧૯૮૪ ના પેરા-૧માં જણાવેલ “શ્રી કોટડાવાલા નિવૃત્ત થતાં તેમની સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ ની જગ્યાએ “શ્રી કોટડાવાલા નિવૃત્ત થતા તેમની સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ રેફ. ( એલસીએ )

નં. ૫૫૧/૮૦, ૬૧૧/૮૦, ૬૧૨/૮૦ તથા ૨૨૧૪/૮૮ સિવાયની તમામ અનિશ્ચિત કાર્ય-વાહીઓ" વાંચવું અને પેરા-૩માં જણાવેલ "શ્રી એ. બી. કોટડાવાલા-ની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૧૧ સમક્ષ પડતર અનિશ્ચિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે." ની જગ્યાએ "શ્રી એ. પી. કોટડાવાલાની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૧૧ સમક્ષ પડતર રેફ. (એલસીએ) નં. ૫૫૧/૮૦, ૬૧૧/૮૦, ૬૧૨/૮૦, ૨૨૧૪/૮૮ સિવાયની અનિશ્ચિત રહેલ તમામ કાર્યવાહી પાછી ખેંચે છે" તે મુજબ વાંચવું.

ન્યાયના હિતમાં ઉપર જણાવ્યા મુજબનો સુધારો જરૂરી હોઈ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૪.

હ. ધી. પંડ્યા,

પ્રમુખ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૨૮/આઈડીએ/એલસી/૬૮૧૮/૧૯૮૪.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં હેઠળની નીચે અનુસૂચિ ના નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એ. પી. કોટડાવાલાની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૧૧ સમક્ષ અનિશ્ચિત છે. પરંતુ શ્રી એ. પી. કોટડાવાલા તાજેતર માં નિવૃત્ત થયેલ હોઈ સદરહુ અનિશ્ચિત કાર્યવાહીઓ ન્યાયના હિતમાં શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ ૧૯૮૪ ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેઅયઆર-૮૪-આઈસીઈ-૧૦૮૪-૧૩૬૮-મ (૧) (૨) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી વી. એમ. હિંગોરાણીની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૮, અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેઅય-આર/૮૫/આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૯૮૦/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩-બી ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તથા હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રુએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એ. પી. કોટડાવાલાની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૧૧ સમક્ષ અનિશ્ચિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને જાહેરનામાની તારીખ થી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ

ખાતેની શ્રી વી. એમ. હિંગોરાણીની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૮ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

ક્રમ	રેફ. (એલસીએ) નંબર.	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર
૧	૨૨૧૪/૮૮	અનુપ એન્જ. કુ. લી. અમદાવાદ	શ્રી એન. કે. દક્કર
૨	૫૫૧/૮૦	ગુજ. પ્લાસ્ટીક પ્રો. લી. અમદાવાદ	શ્રી કે. એસ. રાવલ
૩	૬૧૧/૮૦	ત્રીજી સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ	શ્રી મુનીલાલ જગેશ્વર અમદાવાદ.
૪	૬૧૨/૮૦	શ્રીજી સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ	શ્રી આર. બી. પ્રસાદ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી આગસ્ટ ૧૯૮૪

હ. ધી. પંડ્યા

પ્રમુખ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

જાહેરનામું

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ,

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૮મી જૂન ૧૯૮૧

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ. આર-૧૪૦-આઈડીએ-૧૧૮૧-આઈ-૨૩-એમ-(૪).—ગુજરાત સરકારનો 'એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, જાહેર હિતમાં તેમ કરવું જરૂરી છે;

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૪૦ ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલી સત્તાની ફેરે, ગુજરાત સરકાર, આથી સદરહુ અધિનિયમની પહેલી અનુસૂચિ નીચે પ્રમાણે સુધારે છે

સદરહુ પહેલી અનુસૂચિમાં, અનુક્રમાંક (૩૨) ની નોંધ પછી નીચેની નોંધ દાખલ કરવી

“૩૩ નેશનલ એરપોર્ટ ઓથોરીટી”

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એમ. એ. વ્યાસ,

સેક્શન અધિકારી,

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ,

## ભાગ-૧ એવ

## અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ખાણ અને ઉર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૭ના કસ્ટમ્સ મદન/૧૦૮૫/૫૨૮૫/૩ના આધારે)

તારીખ, ૪, ૧૧, ૧૮, ૨૫, માહે ઓગસ્ટ, ૧૯૮૪ના રોજ પૂરા થયેલા અઠવાડિયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિધ્ધ થયેલા છે.

અનુ. અસાધારણ રાજ્યપત્રનો નંબર ક્રમાંક અને તારીખ વિભાગ અથવા કચેરી વિષય (ટુંકી વિગત)

૧ ૨ ૩ ૪

1. Extra No. 27  
1 August, 1994. No. KH/SHMC/29798 / MWA/6.  
Ahmedabad, 27th July, 1994. Deputy Commissioner of Labour and Com-petent Authority--under the Minimum--Wages Act, Ahmedabad.
2. Extra No. 28  
16th August, 1994. No. KH/SHMC/29805/MWA/6.  
Ahmedabad, 11th August, 1994. ” મનુર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ
3. Extra No. 29.  
18th August, 1994. ક્રમાંક કેએચ એસ/ એચ/ એમસી/ છ-૩/૮૪  
અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૪, Labour and Employ-ment Department Gandhinagar.
4. Extra No. 30.  
19th August, 1994. No. KHR-133-C/LA/1088/M-713-M(3)  
Sachivalaya Gandhinagar, 16th August, 1994. Deputy Commissioner of Labour and Com-petent Authority--under the Minimum--Wages Act, Ahmedabad.
5. Extra No. 31.  
24th August, 1994. No. KH/SHMC/29806/MWA/6.  
Ahmedabad, 12th August, 1994.





34-36  
82

# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. XXXV] THURSDAY, SEPT. 1, 1994/BHADRA 10, 1916 [ No. 35

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 5th August, 1994.

The Employee's State Insurance Act, 1948.

No. KHR-125-57A-1094-1438-M(3).— In exercise of the powers conferred by section 74 of the Employees State Insurance Act, 1948 ( Act XXXIV of 1948 ) the Government of Gujarat hereby amends, Government Notification Labour and Employment Department No. KHR-90-257 SIA-1088-834-M(3), dated the 19th December, 1990 as follows, namely :—

In the schedule to the said Notification against serial No. 2 in Column (3), the name of the Judge "Shri M. H. Doshi" be substituted by the name "Shri H. P. Hathi".

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

M. A. VYAS,  
Section Officer,  
Labour and Employment Department.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક મકમ/૨/૩૩/૯૪/૭૦૧૯.—માનનીય પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાતે સોમવાર તારીખ ૨જી મે ૧૯૯૪ થી રવિવાર તારીખ ૧૨મી જુન ૧૯૯૪ (બન્ને દિવસો સહિત) સુધીના ઉનાળું વેકેશન દરમિયાન નીચે મુજબના ઔદ્યોગિક અદાલતના સભ્યોને કોલમ નં. ૩ અને ૪માં દર્શાવેલ સમય અને દિવસો માટે વેકેશન ભોગવતા અટકાવવામાં આવ્યા હતા.

અનુ. નંબર	સભ્યશ્રીનું નામ અને હોદ્દો	વેકેશન ભોગવતા અટકાવવાનો સમય	દિવસો
૧	૨	૩	૪
૧	શ્રી એચ. ડી. પંડ્યા, પ્રમુખ અમદાવાદ.	સોમવાર તારીખ ૨જી મે, ૧૯૯૪ થી રવિવાર તારીખ ૧૨મી જુન, ૧૯૯૪ (બન્ને દિવસો સહિત)	૪૨
૨	શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય અમદાવાદ.	સોમવાર તારીખ ૨જી મે, ૧૯૯૪ થી રવિવાર તારીખ ૨૯મી મે ૧૯૯૪ (બન્ને દિવસો સહિત) તથા સોમવાર તારીખ ૬ઠ્ઠી જુન, ૧૯૯૪ થી રવિવાર તારીખ ૧૨મી જુન, ૧૯૯૪ (બન્ને દિવસો સહિત)	૩૫
૩	શ્રી એ. બી. પટેલ, (સભ્ય) અમદાવાદ	સોમવાર તારીખ ૨જી મે, ૧૯૯૪ થી રવિવાર તારીખ ૨૯મી મે, ૧૯૯૪ (બન્ને દિવસો સહિત)	૨૮

૧	૨	૩	૪
૪	શ્રી ડી. વી. જોશી, સભ્ય અમદાવાદ.	સોમવાર તારીખ ૨જી મે ૧૯૯૪ થી રવિવાર તારીખ ૧૨મી જુન ૧૯૯૪ (બન્ને દિવસો સહીત)	૪૨
૫	શ્રી એ. બી મરાઠે, સભ્ય, વડોદરા.	સોમવાર તારીખ ૨જી મે ૧૯૯૪ થી રવિવાર તારીખ ૨૨મી મે ૧૯૯૪ (બન્ને દિવસો સહીત) તથા  સોમવાર તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૪ થી રવિવાર તારીખ ૧૨મી જુન ૧૯૯૪ (બન્ને દિવસો સહીત)	૩૫
૬	શ્રી એફ. આર. મકવાણા, સભ્ય વડોદરા.	સોમવાર તારીખ ૯મી મે ૧૯૯૪ થી રવિવાર તારીખ ૧૫મી મે ૧૯૯૪ (બન્ને દિવસો સહીત) સોમવાર તારીખ ૨૩મી મે ૧૯૯૪ થી રવિવાર તારીખ ૨૯મી મે ૧૯૯૪ (બન્ને દિવસો સહીત) તથા  સોમવાર તારીખ ૬ઠ્ઠી જુન ૧૯૯૪ થી રવિવાર તારીખ ૧૨મી જુન ૧૯૯૪ (બન્ને દિવસો સહીત)	૨૧
૭	શ્રી ઈ. બી. ડુમસીયા, સભ્ય.	સોમવાર તારીખ ૨જી મે ૧૯૯૪ થી રવિવાર તારીખ ૧૨મી જુન ૧૯૯૪ (બન્ને દિવસો સહીત)	૪૨

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૪.

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી.

સુ. મં. નાયક,  
રજીસ્ટ્રાર

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

સુધારો

ક્રમાંક મકમ/૨/૩૩/૮૪/૭૦૨૧.—ઔદ્યોગિક અદાલત વિનિયમો, ૧૯૪૭ના વિનિયમ-૧૪ અનુસાર મળેલ સત્તાની રૂએ ઉનાળુ વેકેશન ૧૯૮૪ દરમ્યાન આ કચેરીના તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક મકમ/૨/૩૩/૮૪/૮૪૪૦૪૭ થી તાકીદની બાબતો હાથ ધરવા તથા ફેસલા કરવા સાનું વેકેશન સભ્યોની નિમણૂક તેમના નામ સામે દર્શાવેલ સમયગાળા દરમ્યાન કરવામાં આવી હતી. જેમાં વેકેશન સભ્યશ્રીઓની પિરીયડ કોલમ નં. ૩ને બદલે કોલમ નં. ૪માં જણાવ્યા મુજબ સુધારીને વાંચવો.

અનં નંબર	સભ્યશ્રીનું નામ	તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ ૧૯૮૪ના વેકેશન સભ્યશ્રીઓના જાહેરનામાં ક્રમાંક મકમ/૨/૩૩/૮૪/૪૦૪૭ મુજબ વેકેશન સભ્યશ્રીઓના પિરીયડ
૧	૨	૩
		૪
૧	શ્રી એચ. ડી. ખંડયા, પ્રમુખ (અમદાવાદ)	સોમવાર તારીખ ૨-૫-૧૯૮૪થી રવિવાર તા. ૧૨-૬-૧૯૮૪ (બંને દિવસો સહિત)
૨	શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય (અમદાવાદ)	સોમવાર તારીખ ૨-૫-૧૯૮૪ રવિવાર તા. ૧૨-૬-૧૯૮૪ (બંને દિવસો સહિત)
		સોમવાર તા. ૨-૫-૧૯૮૪ રવિવાર તા. ૨૮-૫-૧૯૮૪ (બંને દિવસો સહિત) તથા સોમવાર તા. ૬-૬-૧૯૮૪ થી રવિવાર તા. ૧૨-૬-૧૯૮૪. (બંને દિવસો સહિત)
૩	શ્રી એ. બી. પટેલ, સભ્ય (અમદાવાદ)	સોમવાર તા. ૨-૫-૧૯૮૪ થી રવિવાર તા. ૨૮-૫-૧૯૮૪ (બંને દિવસો સહિત)
૪	શ્રી ડી. વી. જોષી, સભ્ય, (અમદાવાદ)	સોમવાર તા. ૨-૫-૧૯૮૪ થી રવિવાર તા. ૧૨-૬-૧૯૮૪ (બંને દિવસો સહિત)



૧	૨	૩	૪
૫	શ્રી એચ. પી. હાથી, સભ્ય, ( રાંજકોટ )	સોમવાર, તા. ૨૩-૫-૧૯૮૪થી રવિવાર તા. ૧૨-૬-૧૯૮૪ ( બંને દિવસો સહિત )	( પુરો સમય વેકેશન ભોગવેલ છે ).
૬	શ્રી એ. બી. મરાઠે, સભ્ય, ( વડોદરા )	સોમવાર, તા. ૨-૫-૧૯૮૪થી રવિવાર તા. ૧૨-૬-૧૯૮૪ ( બંને દિવસો સહિત )	સોમવાર તા. ૨-૫-૧૯૮૪થી રવિવાર તા. ૨૨-૫-૧૯૮૪ ( બંને દિવસો સહિત ) તથા સોમવાર તા. ૩૦-૫-૧૯૮૪થી રવિવાર તા. ૧૨-૬-૧૯૮૪, ( બંને દિવસો સહિત )
૭	શ્રી એફ. આર. મકવાણા, સભ્ય ( વડોદરા )	સોમવાર તા. ૮-૫-૧૯૮૪થી રવિવાર તા. ૧૨-૬-૧૯૮૪ ( બંને દિવસ સહિત )	સોમવાર તા. ૮-૫-૧૯૮૪થી રવિવાર તા. ૧૫-૫-૧૯૮૪ ( બંને દિવસો સહિત ) સોમવાર તા. ૨૩-૫-૧૯૮૪થી રવિવાર તા. ૨૮-૫-૧૯૮૪ ( બંને દિવસો સહિત ) તથા સોમવાર તા. ૬-૬-૧૯૮૪થી રવિવાર તા. ૧૨-૬-૧૯૮૪ ( બંને દિવસો સહિત )
૮	શ્રી ઈ. બી. દુમસીયા, સભ્ય, ( સુરત )	સોમવાર તા. ૨-૫-૧૯૮૪થી શનિવાર તા. ૨૧-૫-૧૯૮૪ ( બંને દિવસો સહિત )	સોમવાર તા. ૨-૫-૧૯૮૪થી રવિવાર તા. ૧૨-૬-૧૯૮૪ ( બંને દિવસો સહિત )

તારીખ ૨૭ મે, ૧૯૮૪થી તારીખ ૨૮ મી મે ૧૯૮૪ સુધી શ્રી એ. બી. પટેલ, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદે તથા તારીખ ૩૦ મી મે ૧૯૮૪ થી તારીખ ૧૨-૬-૧૯૮૪ સુધી

શ્રી ડી. વી. જોષી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદે ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ બેંચ સમક્ષની તાત્કાલિક બાબતો અમદાવાદ ખાતે હાથ ધરેલ હતી.

તારીખ ૨૭ મે, ૧૯૯૪ થી તારીખ ૨૮ મી મે, ૧૯૯૪ અને તારીખ ૬ ટ્રી જૂન ૧૯૯૪ થી તારીખ ૧૨ મી જૂન ૧૯૯૪ સુધી શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય, ઔદ્યોગિક, અદાલત અમદાવાદે તેમજ તારીખ ૩૦ મી મે ૧૯૯૪ થી તારીખ ૫ મી જૂન ૧૯૯૪ સુધી શ્રી ડી. વી. જોષી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદે ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગર બેંચ સમક્ષની તાત્કાલિક બાબતો અમદાવાદ ખાતે હાથ ધરેલ હતી.

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,

અમદાવાદ, ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪.

સુ. મં. નાયક,  
રજીસ્ટ્રાર,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ.

## ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક ૭૦૫૨/૧૯૯૪.—તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ થી તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ સુધી લેવાયેલ ઉચ્ચશ્રેણી ખાતાકીય પરીક્ષાનું પરિણામ નીચે મુજબ જાહેર કરવામાં આવેલ છે.

ક્રમ	પરીક્ષાર્થીનું નામ	પેપર નંબર			કુલ પરીણામ	કેટલી રીમાર્ક્સ તકોમાં
		૩	૪	૫		
૧	શ્રી એ. બી. પુજારા.	૨૭	૫૦	૬૨	૧૩૯	પાસ ચોથી
૨	શ્રી એચ. કે. જોષી.	૨૨	૨૯	૬૫	૧૧૬	નાપાસ પ્રથમ
૩	શ્રી જી. આર. સંઘરીયાત	જે. હા.	જે. હા.	મુ.	શુન્ય	નાપાસ ચોથી
૪	શ્રી આર. વી. ધરીયા	જે. હા.	જે. હા.	જે. હા.	શુન્ય	નાપાસ બીજી
૫	શ્રી વી. પી. પરમાર	૨૯	૭૧	૭૪	૧૭૪	પાસ પ્રથમ

અમદાવાદ, ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪.

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,  
સુ. મં. નાયક,  
રજીસ્ટ્રાર,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ.

## ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, રાજ્ય અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક ૭૦૫૩/૧૯૯૪.—તારીખ ૨૫મી જુલાઈ ૧૯૯૪ થી તારીખ ૨૯મી જુલાઈ ૧૯૯૪ સુધી લેવાયેલ નિમ્નશ્રેણીની ખાતાકીય પરિક્ષાનું પરિણામ નીચે મુજબ જાહેર કરવામાં આવેલ છે.

પેપર નં.						કુલ	પરિણામ કેટલી તકોમાં	રીમાર્ક્સ
ક્રમ	પરીક્ષાર્થીનું નામ	૧	૨	૩	૪	૫		
૧	શ્રી આર. એલ. નાયક	મુક્તિ	૫૦	૨૫	૫૨	૫૯	૧૯૬	પાસ થોથી એસ. ટી. તરીકે વધારાની
૨	શ્રીમતી એસ. એચ. શેખ	૪૬	૫૦	૨૫	૬૨	૬૩	૨૪૬	પાસ ત્રીજી

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૪.

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,  
સુ. મં. નાયક,  
રજિસ્ટ્રાર.  
ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત,  
અમદાવાદ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૫૯૩/આઈડીઆર-એ.જે.જી.૫૫૪-૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ડેટા ઇલેક્ટ્રોનીક્સ લિ. ગાંધીનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં ) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. મુળ પગાર અને વર્ગીકરણ : —

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં મળતા મુળ પગારમાં રૂ. ૩૦૦ નો પગાર વધારો કરી નીચે મુજબ ત્રણ કેટેગરીમાં વર્ગીકરણ કરી તેઓને દરેક કેટેગરી સામે દર્શાવ્યા મુજબનો મુળ પગાર દર મહીને ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

અનસ્કીલ્ડ : —૬૦૦-૧૫-૬૭૫-૨૦-૭૭૫-૨૫-૯૦૦-૩૦-૧૦૫૦

સેમીસ્કીલ્ડ : —૭૫૦-૨૦-૮૨૫-૨૫-૯૭૫-૩૦-૧૧૨૫-૩૫-૧૩૦૦

સ્કીલ્ડ : —૧૦૦૦-૨૫-૧૧૨૫-૩૦-૧૨૭૫-૩૫-૧૪૫૦-૪૦-૧૬૫૦



હાલમાં કામ કરતા કામદારોને ઉપરના ગ્રેડમાં કામદારોની નોકરીના વરસ પ્રમાણે જે તે ગ્રેડમાં આવતા હોય તે ગ્રેડમાં કામદારોની નોકરીના વરસ પ્રમાણે મૂકવા કે કેમ ?

કામદારોના વર્ગીકરણ અંગે યુનિયન સાથે બેસીને નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) મોંઘવારી ભથ્થાઓ :—

(અ) વેરીએબલ ડી. એ. :—સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર માસે તેમના મુળ પગાર ઉપરાંત મોંઘવારી ભથ્થું આપવું. ઓલ ઈન્ડિયા કન્સુમર્સ પ્રાઈસ ઇન્ડેક્સ ૧૯૬૦ ના વરસના ૧૦૦ પ્રમાણે ગણતા ૨૧૨ પોઈન્ટ આંક ઉપર એકપણ પોઈન્ટ આંક વધે તો તે દરેક એક પોઈન્ટના રૂા. ૨-૫૦ લેખે ગણતરી કરી દર મહીને મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(બ) સ્થાયી મોંઘવારી :—સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તેમના મુળ પગાર ઉપરાંત દર મહીને રૂા. ૧૫૦ સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) રજાઓ :—

(અ) કેજ્યુઅલ રજાઓ :—સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વરસે ૧૫ દિવસના ભરપગારની કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) તહેવારની રજા :—સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વરસે ૧૫ દિવસના ભરપગારની તહેવારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) માંદગીની રજા :—સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વરસે ૧૫ દિવસના ભરપગારની અથવા ૩૦ દિવસના અડધા પગારની માંદગીની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) હક્ક રજા :—સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૩૦ દિવસના ભરપગારની હક્ક રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) યુનિફોર્મ :-

(અ) સંસ્થામાં કામ કરતા પુરુષ કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી ટેરીકોટન પેન્ટ, શર્ટ તથા સ્ત્રી કામદારોને દર વરસે ત્રણ સાડી બ્લાઉઝ ચણીયા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક પુરુષ કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી ચામડાના બુટ તથા સ્ત્રી કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી ચંપલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ક) સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક પુરુષ કામદારોને દર વર્ષે એક વુલન જર્સી તથા એક છત્રી અથવા રેઈનકોટ તેમજ દરેક સ્ત્રી કામદારને દર વરસે લેડીઝ વુલન કોટ તથા એક છત્રી અથવા રેઈનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૫) અન્ય ભથ્થાઓ :

(અ) મકાન ભાડું. — સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહીને રૂ. ૨૫૦ મકાનભાડા ભથ્થા તરીકે આપવા કે કેમ ?

(બ) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ. — સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહીને રૂ. ૭૫ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવા કે કેમ ?

(ક) વોર્શીંગ એલાઉન્સ. — સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહીને રૂ. ૫૦ વોર્શીંગ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) મેડીકલ એલાઉન્સ. — સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહીને રૂ. ૨૦૦ મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) એલ.ટી.સી. — સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૨૦૦૦ લીવ ટ્રાવેલીંગ કન્સેશન તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) કેન્ટીન સુવિધા. —

(અ) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નોકરીના સમય દરમિયાન બે વખત ચા ફ્રી (મફત) આપવી કે કેમ ?

(બ) કામદારોને એક ડીસ નાસ્તો ૦-૫૦ પેસાનો આપવો કે કેમ ?

(ક) કામદારોને લંચ ૧-૨૫ પૈસામાં આપવું કે કેમ ?

(૭) ટ્રેડ યુનિયનની સુવિધા. —

સ્પેશ્યલ રજા :— સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોના આગેવાન પ્રતિનિધિઓને યુનિયનની મીટીંગ, સંમેલન, સેમીનાર, કામદાર શિક્ષણ વર્ગમાં જવા માટે આ દિવસની સ્પેશ્યલ રજા તરીકે ગણી તે દિવસનો પગાર ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૮) અમલ. — ઉપરોક્ત મંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

હ. કે. વાઘેલા,  
ઈ.ચા.નાયબ મજૂર કમિશ્નર.  
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૫૯૪/આઈડીઆર-એ.જે.એમ ૫૬૫ થી ૫૬૭-૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. મેસ્કોટ ડાયકેમ ૨. સેન્ડોઝ કેમીકલ ડ. સનરાઈઝ કેમીકલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં ) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ  
પરિશિષ્ટ

(૧) વર્ગીકરણ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચેના વર્ગોમાં વર્ગીકરણ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

કુશળ : આ કેટેગરીમાં કુશળ કામદાર જેવા કે મશીન ઓપરેટર, મશીનમેન, હીટર, ટર્નર વિગેરે ઉચ્ચ પ્રકારની કામગીરી કરતા હોય તે વર્ગોનો આમાં સમાવેશ કરવો.

અર્ધકુશળ : આ કેટેગરીમાં આસી. મશીન ઓપરેટર, આસી. મશીનમેન વગેરે પ્રકારની જેમાં થોડી થણી કુશળ પ્રકારની કામગીરી જરૂરી હોય તે કામદારોનો આમાં સમાવેશ કરવો.

બીન કુશળ : જે કામદારોને કોઈપણ પ્રકારની કુશળતાની જરૂર ન પડે તે વર્ગોનો આમાં સમાવેશ કરવો જેવા કે હેલ્પર, પટાવાળા, વોચમેન વગેરે.

(૨) બેઝીક પગાર : ઉપરોક્ત વર્ગીકરણ કરેલા વર્ગોને નીચે મુજબના બેઝીક પગારો આપવા કે કેમ ?

કુશળ : ૧૨૦૦-૨૦૦-૧૬૦૦

અર્ધકુશળ : ૧૧૦૦-૧૫૦-૧૪૫૦

બીનકુશળ : ૧૦૦૦-૧૦૦-૧૩૦૦

(૩) મોંઘવારી ભથ્થુ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને અમદાવાદના સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગ માટેની મોંઘવારીના ધોરણે ૧૦૦ % મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?

(૪) રજાઓ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વરસે ૩૦ દિવસની હકક રજા, ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા, ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા અને ૧૦ દિવસની જાહેર તહેવારની, રજાઓ ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૫) મેડીકલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહીને રૂ. ૧૫૦ મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) ઘરભાડા ભથ્થુ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહીને રૂ. ૧૫૦ ઘરભાડા ભથ્થુ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૭) લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર બે વરસે વતનમાં જવા આવવા માટે રૂ. ૧૫૦૦ લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૮) યુનિફોર્મ વોશીંગ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વરસે ત્રણ જોડ સારી ક્વોલિટીનો યુનિફોર્મ આપવો અને દર મહીને રૂ. ૪૦ વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૯) બુટ મોજા : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વરસે બે જોડ સારી ક્વોલિટીના બુટ અને મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) વગર વ્યાજની લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને અનાજ ભરવા માટે દર વરસેમાર્ચ મહીના પહેલા રૂ. ૫,૦૦૦ ની વગર વ્યાજની લોન આપવી કે કેમ ?

(૧૧) અમલ : ઉક્ત માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર ૧૯૯૧ના રોજ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ઈ. કે. વાઘેલા,

ઈ.ચા.નાયબ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ**

**ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭**

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૫૯૫/આઈડીઆર-એ.જે.પી ૫૭૨-૯૨.-  
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી  
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી પુખરાજ રાયચંદ જનરલ હોસ્પિટલ, અમદાવાદ  
અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક  
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની  
પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની  
અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય)  
૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે  
નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭  
ના ૧૪માં ) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર  
કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય  
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ  
પરિશિષ્ટ**

- (૧) હાલમાં મળતા મીનીમમ મુજબના પગારોમાં ૧૦૦% વધારો કરવો કે કેમ ?
- (૨) દરેક સીજનમાં, દરેક સીજન પ્રમાણેના કપડાંની એક જોડ દર વર્ષે આપવી. કુલ  
ત્રણ જોડ એક જોડ બુટ અથવા ચંપલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) દરેક કામદારને ફ્રી ક્વાર્ટર આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) દરેક કામદારને કપડાંનો સફાઈ ખર્ચ, ઘોલાઈખર્ચ અને ઈસ્ત્રીખર્ચના માસિક રૂ. ૫૦  
નો ખર્ચ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) દરેક કામદારને માસિક ન્હાવાના ચાર સારી જાતના સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) દરેક કામદારને દૈનિક રૂ. ૫ દ્રાવેલીંગ ખર્ચ એરીયા એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

હં. કે. વાઘેલા,  
ઈ.ચા.નાયબ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુટુંબ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/આરક/એ.જે.આઈડીઆઈ ૧૯૦૬/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડક્ટો થર્મ ઇન્ડીયા પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શંકરલાલ માયાચંદ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલી શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માર્ટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શંકરલાલ માયાચંદ પટેલ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઈ જોષીપુરા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/આરક/૧૦૪૦૫/આર/એ.જે.આઈડીઆર ૨૬૬૦/૯૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રશ્મી એન્જીયરીંગ કંપની, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ભરતકુમાર હીરાલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમનં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર હીરાલાલ પંચાલ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએકે કેમ ?

અમદાવાદ, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઈ જોષીપુરા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/આરક/૧૦૪૭૧/એજેડી/આઈડીઆર-૨૩૦૫/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધર્મ ઇન્ટરમીડીયેટસ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર પ્રતાપભાઈ ડાહ્યાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ ડાહ્યાભાઈ રાઠોડ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઈ જોષીપુરા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કલમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/આરક/૧૦૪૭૨/એજેડી/આઈડીઆર-૨૧૭૯ થી ૮૨/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધર્મ ઇન્ટરમીડીયેટસ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર પ્રશ્નેસ પી. ભાવસાર + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

૧. શ્રી પ્રશ્નેસ પી. ભાવસાર ૨. કનુભાઈ સોમાભાઈ પટેલ અને ૩. નવનીતભાઈ બી. પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. આઈ જોષીપુરા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/આરક/૧૦૪૮૨/એજે/આઈડીઆર-૨૭૨૯/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જગદીશ ઉદ્યોગ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર હિતેશકુમાર કાશી શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમનં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

૧. શ્રી હિતેશકુમાર કાશી શાહ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએકે કેમ ?

અમદાવાદ, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઈ જોષીપુરા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૪૮૪/એજે/આઈડીઆર-૩૧૨૯/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડોપેસીફીક પ્લાય બોર્ડસ પ્રા. લિ. અને તેના કામદાર શ્રી અરવીંદભાઈ ખોડીદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અરવીંદભાઈ ખોડીદાસ પટેલ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઈ જોષીપુરા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૪૮૫/એજે/આઈડીઆર-૩૩૦૬/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અરૂણ પેપર પ્રોડક્ટર્સ અને તેના કામદાર શ્રી ભગવાનદાસ ઈશ્વરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનદાસ ઈશ્વરલાલ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઈ જોષીપુરા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/આર/ક/૧૦૪૮૭/એજે/આઈડીઆર-૩૫૭૮/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક પ્લાસ્ટીક પ્રા.લિ.અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ચક્રવર્તી બી. જૈન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ એચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચક્રવર્તી બી. જૈન ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઈ જોષીપુરા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/આર/ક/૧૦૨૪૮/એજેયુ/આઈડીઆર-૨૩૧૮/૮૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ પેકેજીંગ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ભુનેશ્વરપ્રસાદ રામેશ્વરપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કેએચ/એસ એચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુનેશ્વરપ્રસાદ રામેશ્વરપ્રસાદ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

જી. જી. શેખ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૨૬૬/એજેએસ/આઈડીઆર-૨૧૯૦/૯૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીવમૂલર, અમદાવાદ અને તેના  
કામદાર શ્રી ગોવિંદભાઈ ચુનીલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી  
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા  
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે  
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે  
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને  
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ  
શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય  
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ ચુનીલાલ પંચાલ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા  
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએકે કેમ ?

અમદાવાદ, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

જી. જી. શેખ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આરક/૧૦૨૬૭/એજેએસ/આઈડીઆર-૨૬૩૭ થી ૩૮/૮૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુગ્રીમ સર્જીકલ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી નાથુભાઈ શંકરભાઈ રાવલ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ૧. નાથુભાઈ શંકરભાઈ રાવલ ૨. મંજુલાબેન નાથુભાઈ રાવલ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુટુંબ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/આર/ક/૧૦૨૬૯/એજેઆઆર/આઈડીઆર-૨૨૧૯/૯૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂબી કોચ બિલ્ડર્સ નં. ૨, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ઉસ્માનભાઈ ગફુરભાઈ મનસુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રામ કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉસ્માનભાઈ ગફુરભાઈ મનસુરીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

જી. જી. શેખ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૨૭૦/એજેસી/આઈડીઆર-૨૬૮૨/૮૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીરાગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને  
તેના કામદાર શ્રી પોપટલાલ ભૂરાભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી  
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા  
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે  
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે  
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને  
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી  
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો  
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પોપટલાલ ભૂરાભાઈ રાવલ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા  
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

જી. જી. શેખ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૬/૧૦૨૮૩/એજેબી/આઈડીઆર-૨૪૧૪/૯૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભૂપેન્દ્ર ટેક્સટાઈલ નં. ૨, અમદાવાદ  
અને તેના કામદાર શ્રી રામશંકર અમુલસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી  
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા  
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે  
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે  
સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને  
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી  
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો  
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામશંકર અમુલસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર  
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

જી. જી. શેખ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૨૯૯/એજેએસ/આઈડીઆર-૧૪૦૭ થી ૮/૯૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિતમ ફાઉન્ડ્રી, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રત્નાભાઈ દેવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમનં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રત્નાભાઈ દેવજીભાઈ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએકે કેમ ?

અમદાવાદ, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

જી. જી. શેખ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૩૦૦/એજેએસ/આઈડીઆર-૨૯૨૯/૯૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શક્તિ સીક્યુરીટી સર્વીસ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ગોવિંદભાઈ રેવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ રેવાભાઈ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

જી. જી. શેખ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૩૧૩/એજેજે/આઈડીઆર-૨૭૭૮/૯૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે.બી.એન્ટરપ્રાઇઝ, અમદાવાદ અને  
તેના કામદાર શ્રી અશ્વિનકુમાર મોહનભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી  
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા  
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે  
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે  
સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને  
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી  
કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનકુમાર મોહનભાઈ રાવળ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર  
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

જી. જી. શેખ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૩૧૪/એજેજે/આઈડીઆર-૨૭૭૭/૯૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે.બી.એન્ટરપ્રાઇઝ, અમદાવાદ અને  
તેના કામદાર શ્રી પ્રવિણકુમાર મોહનજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી  
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા  
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે  
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે  
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને  
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ  
શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય  
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણકુમાર મોહનજી ઠાકોર ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર  
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

જી. જી. શેખ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV ] THURSDAY, SEP. 8, 1994/BHADRA 17, 1916 [ No. 36

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Parts I-D  
IV-A, IV-B and IV-C, ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

લુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭ સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૩૯/એન્એ-૧૦૮૪-એફઆર-૪૫-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર “અનિલ સ્ટાર્ચ પ્રોડક્ટ્સ લી.” અમદાવાદ અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો, ગુજરાત મજદુર પંચાયત, અમદાવાદ વચ્ચેની છે ;

536



અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ, કન્સીલેશન કેસ નં. ૬૮૮/૮૩/કે, જેમાં “ગુજરાત મજદુર પંચાયત, અમદાવાદ” માંગણીઓ મૂકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે ;

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો )ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રુઠાં, ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૩) (ત્રણ) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

“ સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૨-૮૩ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવું, કે કેમ ? ૧૯૮૨-૮૩ના વર્ષના કુલ પગારના ૨૦ ટકા લેખે એકસ ગ્રેસીયા તરીકે આપવા કે કેમ ? ”

ગુજરાતનાં રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અ. ડી. ચાવડા,  
સેકશન અધિકારી.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭ સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૪૦-એજેએચ-૧૦૮૪-એફઆર-૨૮-મ-(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવા છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, હિન્દુસ્તાન સોલ્ટ લી., ખારાઘોડા અને તેના કામદારો કામદાર મંડળો-ખારા ઘોડા અગર કામદાર સંઘ, ખારા ઘોડા વચ્ચેનો છે ;

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી સુરેન્દ્રનગર, કન્સીલેશન કેસ નં. ૪૫/૮૩-કે, જેમાં ખારાઘોડા અગર કામદાર સંઘએ માંગણીઓ મૂકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂઠાં ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૧ (એક)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારના ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસુચિ

માંગણી નં. ૧ :

દૈનિક વેતન કામદાર તથા અગરિયા કામદાર તેઓ પોતે અને અથવા તેમનાં કુટુંબીઓમાંથી કોઈ બીમાર થાય અને આવા બીમાર માણસને બહારગામના અન્ય દવાખાનામાં લઈ જવાની જરૂર પડે ત્યારે આ કંપનીના અન્ય કામદારોને કોઈપણ જાતના ચાર્જ વગર એમ્બ્યુલન્સ વાનનો લાભ મળે છે તે લાભ આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨.—

દૈનિક વેતન કામદાર તથા અગરિયા કામદાર કે જેઓને કંપનીના મકાનમાં રહેવાનો લાભ મળતો નથી. તેઓને આ કંપનીના અન્ય કામદારોનાં ઘરભાડાનો લાભ કંપની તરફથી ચુકવાય છે તેમ ઘરભાડું ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩.—

આ કામદાર સંઘના કોઈ પ્રતિનિધિ કે જેઓ કામદારોના પ્રશ્નો માટે હેડ ઓફિસ, જયપુર અને અથવા સંચાલકો બોલાવે ત્યાં ચર્ચા વિચારણા કરવા તેમજ કામદારોનાં કોઈ પણ જાતના કેસ માટે કન્સીલીએશનમાં, લેબરકોર્ટ, ન્યાયપંચ કે અન્ય બીજી કોઈ કોર્ટમાં રજુઆત માટે જવું પડે ત્યારે તેઓને તેઓની ચાલુ નોકરી ગણવી અને આ દિવસોનો તેઓને મળતા પગાર કે અન્ય ભથ્થા પુરેપુરા ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪.—

કંપનીના મકાનમાં રહેતા ત્રીજા અને ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને કંપની તરફથી કંપનીના ખર્ચે, ચોક, પ્લોટ, તેમજ સ્ટાસ્ટર ફીટ કરી આપેલ છે, તેઓને કંપનીના ખર્ચે ટયુબ લાઈટ રોડ પણ આપવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

— — —

એ. ડી. ચાવડા,  
સેકશન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭ સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૪૧-એજએમ-૧૦૮૪-એફઆર-૩૦-મ-(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મિલ્ટન લીમીટેડ, ગાંધીધામ, કચ્છ અને તેના કામદારો કામદાર મંડળો કંડલા ફી ટ્રેડ ઓન જનરલ વર્કર યુનિયન, ગાંધીધામ, કચ્છ વચ્ચેની છે ;

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી ગાંધીધામ (કચ્છ), કન્સીલેશન કેસ નં. ૨/૮૪ કે જેમાં કંડલા ફી ટ્રેડ ઓન જનરલ વર્કર યુનિયન, ગાંધીધામ (કચ્છ) એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાની નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે. ;

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો )ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂઠીએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૧ (એક) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે ;

અનુસૂચિ

(૧) કામદારોને અપાતા હાલના વેતનમાં માસિક રૂ. ૧૫૦/- નો પગાર વધારો કરવામાં આવે કે કેમ ?

(૨) કામદારોના પ્રશ્નો અને કામદારોની કલ્યાણકારી પ્રવૃત્તિઓ કરવા માટે કંડલા ફી ટ્રેડ ઓન જનરલ વર્કર્સ યુનિયનને માન્યતા આપવામાં આવે કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્ય પાલકીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સુધારો

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨જી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૪૨-એજેજી-૧૦૮૩-એફઆર-૫૬-મ-(૨).— વિભાગના તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૪ના હુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-૧૩૨-એજેજી-૧૦૮૩-એફઆર-૬૫-મ-(૨)ના ફકરા ૩ની ત્રીજી લીટીમાં જણાવેલ “ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ આઠ” ને બદલે “ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ-નંબર છ” વાંચવું.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેકશન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ,

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨જી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૪૩-એજેએમ-૧૦૮૪-એફઆર-૩૫-મ-(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, કઠવાણ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો ગુજરાત મજદૂર પંચાયત, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ, કન્સીલેશન કેસ નં. ૬૫૩/૮૩ કે જેમાં, ગુજરાત મજદૂર પંચાયત, અમદાવાદએ માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ધ)થી મળેલ સત્તાની રુઈએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૨ (બ) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.



અનુસુચિ

“ડી. જી. સેટ ખાતામાં કામ કરતાં ઓપરેટરને બીજા કોઈ પણ ખાતામાં કાયમી કે હંગામી રીતે ટ્રાન્સફર કરવા કે કેમ ?”

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી,

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭ સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૪૪-એજેજી-૧૦૮૪-એફઆર-૩૮-મ-(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ગુજરાત સ્ટેટ ફટ્ટીલાઈઝર કંપની લી., વડોદરા અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો ઇન્સાફ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ વચ્ચેની છે ;

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી વડોદરા કન્સીલેશન કેસ નં. ૭૧/૮૪ કે જેમાં ઇન્સાફ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે. ;

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર-વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૧ (એફ) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે ;

અનુસુચિ

“(૧) પરિશિષ્ટ-“અ” માં જણાવેલ કામદારોને મુજબ જગ્યાએ સર્જન નોકરી ગણી, પુરા પગાર સાથે પુનઃસ્થાપન કરવા કે કેમ ?

(૨) પરિશિષ્ટ-“અ” માં જણાવેલ કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી કંપનીના જી. એસ. એફ. સી. ના કામદારો ગણી કંપનીના કામદારોને મળતા હક્કો તથા લાભો આપવા કે કેમ ?”.

## પરિશિષ્ટ “અ”

જી. એસ. એફ. સી. યુરીયા બેરીંગ પ્લાન્ટના કામદારોની યાદી.

ક્રમ	કામદારોનું નામ.	નોકરીના વર્ષ	પગાર	બાકી પગાર
૧	૨	૩	૪	૫
૧	કંઠીલાલ ટુડેલાલ	૨૫		
૨	વ્રજકિશોર રામલાલ	૨૫		
૩	દેવકુમાર બનવારીલાલ	૨૫		
૪	દાતારામ રતીલાલ	૨૫		
૫	સુરેન્દ્રસિંહ લાભેસિંહ	૨૫		
૬	કલ્પનાથરાય બુદેવારાય	૨૫		
૭	ઓમપ્રકાશ રામદયાલ	૨૫		
૮	માનસિંહ અગનુપ્રસાદ	૨૫		
૯	બનવારીલાલ હીરાલાલ	૨૫		
૧૦	રાજેન્દ્ર તિવારી	૨૫		
૧૧	વિરેન્દ્રસિંહ તિવારી	૨૫		
૧૨	મુન્નાલાલા દીવસિંહ	૨૫		
૧૩	શ્યામસિંહ લાલારામ	૨૫		
૧૪	કૌશલકિશોર રામધન	૨૫		
૧૫	અજયપાલસિંહ શરનમનસિંહ	૨૫		
૧૬	રામચંદ પુનઈલાલ	૨૫		
૧૭	રાજબહાદુર ધુપટલાલ	૨૫		
૧૮	કેલાસ બરનધર	૨૫		
૧૯	રામભરોસે રામનાથ	૨૫		
૨૦	રામશંકર વ્રજનલાલ	૨૫		
૨૧	કિશનલાલ શ્રીરામ	૨૫		
૨૨	છોટેલાલ શ્રીરામ	૨૫		
૨૩	પુનણઈલાલ કનૈયાલાલ	૨૫		
૨૪	રાજેશકુમાર પુનઈલાલ	૨૫		
૨૫	ભગવાનદીન શ્રીરામ	૨૫		
૨૬	નેકશેલાલ ગયાપ્રસાદ	૨૫		
૨૭	સુધરસિંહ શાફીલાલ	૨૫		
૨૮	રાધેશ્યામ નાથુલાલ	૨૫		
૨૯	દીનાનાથ સી. પાકક	૨૫		
૩૦	નાથુરામ કેસરીલાલ	૨૫		

૧	૨	૩	૪	૫
૩૧	રંધુવીર ભોલેનાથ	૨૫		
૩૨	છોટેલાલ રામેશ્વર	૨૫		
૩૩	વિશ્વમ્બર રામચંદ્ર	૨૫		
૩૪	સુમન બાપુ	૨૫		
૩૫	નરેન્દ્રકુમાર સિપાઈલાલ	૨૫		
૩૬	પ્રેમશંકર ગૌરીશંકર	૨૫		
૩૭	સુભાષચંદ્ર રામનારાયણ	૨૫		
૩૮	સજ્જનસિંહ બાબુરામ પંડીત	૨૫		
૩૯	રામવીરસિંહ શ્રીરામ	૨૫		
૪૦	શીવશંકર નેરાશંકર ત્રિપાઠી	૨૫		
૪૧	કનૈયાલાલ (કનીલાલ) પંતીરામ	૨૫		
૪૨	હરીરામ ચિતામણી	૨૫		
૪૩	સુરેશ બાબુભાઈ કલવરલાલ	૨૫		
૪૪	રામદાસ બચીલાલ	૨૫		
૪૫	સંતોષકુમાર બચીલાલ	૨૫		
૪૬	નંદકિશોર બચીલાલ	૨૫		
૪૭	શ્યામ તિવારી	૨૫		
૪૮	ઓમકાર શુક્લા	ચેપ		
૪૯	રામપ્રકાશ બાબુલાલ	ચેપ		
૫૦	ભારતસિંહ રામસિંહ	૨૫		
૫૧	હરીશંકર ચૂનિલાલ	૨૫		
૫૨	જીવારામ જોગીલાલ	૨૫		
૫૩	રામબાબુ ગોરેલાલ	૨૫		
૫૪	દિનેશ બાબુરામ	૨૫		
૫૫	જયશ્રીરામ રામલાલ	૨૫		
૫૬	ગંગારામ નેકશેલાલ	૨૫		
૫૭	કૌશલકિશોર રાધેયલાલ	૨૫		
૫૮	તેજસિંહ રામદયાલ	૨૫		
૫૯	રાજેશબાબુ વિદ્યારામ	૨૫		
૬૦	રામસેવક કનૈયાલાલ	૨૫		
૬૧	સીયારામ નાથુરામ	૨૫		
૬૨	રામનારાયણ મીઠારામ	૨૫		
૬૩	રામવિલાસ પ્યારેલાલ	૨૫		

૧	૨	૩	૪	૫
૬૪	ગોપાલ ચંદ્ર		૨૫	
૬૫	ગબ્બરસિંહ		૨૫	
૬૬	રઘુરાજ		૨૫	
૬૭	પરસોત્તમ બાબુભાઈ		૨૫	

ગુજરાતનાં રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી,

ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગ.

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ પમી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૪૫-એજેઆઈ-૧૦૯૩/એફઆર-૨૮/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ., વડોદરા અને તેના કામદારો / કામદાર મંડળો ભારતીય કર્મચારી સંઘ, વડોદરા વચ્ચેની છે;

અને, આથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વડોદરા કન્સીલેશન કેસ નંબર ૧૧૪/૮૨ કે જેમાં ભારતીય કર્મચારી સંઘ, વડોદરાએ માંગણીઓ મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થીમળેલ સત્તાની રૂપે ગુજરાત સરકાર, વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૧) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.



## અનુસૂચિ

“કાયમી પ્રકારના કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને કાયમી કામદાર તરીકે સમાવી કાયમી કામદારોને મળતા તમામ લાભો ૧૫ ટકા વ્યાજ સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના, હકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા.  
સેક્શન અધિકારી

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૪૬-એન્જી-૧૦૮૪-એફઆર-૪૨-મ(૨).—ગુજરાત સરકારના અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. ઈ. અપાર લાઇટીંગ પ્રા. લી. નડિયાદ અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો ગુજરાત મજદૂર પંચાયત, નડિયાદ વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, નડિયાદ કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૬૩/૮૩ કે જેમાં ગુજરાત મજદૂર પંચાયત, નડિયાદ એ માંગણીઓ મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સન્માની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૬ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

## અનુસૂચિ

સંસ્થાના કામદારોને સામાજિક કારણોસર તેની નીચે જણાવેલ સંબંધ સંસ્થાઓમાં મ્યુચુઅલ ફેરબદલી કરવી કે કેમ ?

- (૧) જી. ઈ. અપાર લાઇટીંગ ડીવીઝન.
- (૨) જી. ઈ. અપાર. ગ્લાસ પ્લાન્ટ ડીવીઝન.

- (૩) જી. ઈ. અપાર કોમ્પોનન્ટ ડીવીઝન.
- (૪) જી. ઈ. અપાર સ્પે. લેમ્પસ પ્રાણસોરા ડીવીઝન.
- (૫) જી. ઈ. અપાર લી'બાસી ડીવીઝન.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા.  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ પમી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૪૭-એજેએસ-૧૦૯૪-એફઆર-૩૩ મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા, સુરત અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો સુરત સુધરાઈ કામદાર (સ્ટાફ) મંડળ સુરત વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી સુરતે કન્સીલેશન કેસ નંબર ૮૮/૮૩ કે જેમાં સુરત સુધરાઈ કામદાર (સ્ટાફ) મંડળ સુરતએ માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર સુરત ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુવાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

(૧) દરેક ખાતામાં સમાન કામ સમાન વેતન આપવું દા. તરીકે હાઉસીંગ ખાતામાં તથા વીજલેસ ખાતામાં ગમબુટ આપવામાં આવતા નથી તેમજ કેટલાક ખાતાઓમાં જહોર તહેવારની રજાઓ બીજા વર્ષમાં ફિરકોલ રજાના ધોરણે કોમ્પેન્સેટ કરી આપતા નથી. જે કરી આપવી કે કેમ.?

(૨) ટેક. આસી. ઓવરસીયર તથા સુપરવાઈઝરને દરેક ખાતામાં ડાયરી તથા કાગળોની સાઈઝનું રેકર્ડીનનું પાકિટ આપવું ટે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ.

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ પમી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ફમાંક કેએચઆર-૧૪૮-એજેઆઈ-૧૦૮૪-એફઆર-૪૩-મ(૨):- ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. વડોદરા અને તેનાં કામદારો / કામદાર મંડળો આઈ. પી. સી. એલ. એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી વડોદરા, કન્સીલેશન કેસ નંબર ૨૨૪/૮૩ કે જેમાં આઈ. પી. સી. એલ. એમ્પ્લોઈઝ યુનિયનની માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૧ (એક) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

“આઈ. પી. સી. એલ. માં કામ કરતાં તમામ કામદારો કે જેઓ પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એક્ટ, ૧૯૬૫ હેઠળ કાયદેસરનું બોનસ મેળવવા હકકદાર છે તેમને ૧૯૮૨-૮૩ના વર્ષ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?”

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રીમંતે અને રાજ્યનાર વિભાગ.

જાન્યુઆરી ૧૯૮૮ ના આદેશ નંબર ૧૦-૧-૬-૬૮-૮૮-૮૦ ના આધારે

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ પમી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

જાન્યુઆરી ૧૯૮૮ ના આદેશ નંબર ૧૦-૧-૬-૬૮-૮૮-૮૦

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૪૮-એએજી-૧૦૮૪-એફઆર-૨૪-(ન) (૨) — ગુજરાત સરકારના એવા અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના કમિટી/કમિટી મંડળો, જામનગર મહાનગરપાલિકા કર્મચારી સંઘ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને, આથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, જામનગર, કન્સીલેશન કેસ નંબર ૮૨/૯૩, કે જેમાં જામનગર મહાનગરપાલિકા કર્મચારી સંઘ, જામનગર એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાની નિષ્કૃણતા હાથેવાલે રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સત ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) નો ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂપે ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૧, ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ધ્રુવ ગોપાલશંકર પુરોહિત (૨) શ્રી દિપક મધુસુદન ધોળકીયા, (૩) શ્રી હેમ્લાંગ બીપીનચંદ્ર બુચને કાર્યાલય આદેશ નં. જેએમસી-ઓકસ્ટ્રો-૧૦-૧-૬-૬૮-૮૮-૮૦, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૮ થી જે મુજબ રૂ. ૧૨૦૦-૨૦૪૦નો ડેટા ઓપરેટ તરીકેનો ગ્રેડ આપેલ છે તે તથા ચોથા પગાર પંચ મુજબનો રૂ. ૧૨૦૦-૨૦૪૦નો ગ્રેડ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

જાન્યુઆરી ૧૯૮૮ ના આદેશ નંબર ૧૦-૧-૬-૬૮-૮૮-૮૦ ના આધારે

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

સચિવાલય, ગાંધીનગર

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી,



કામ અને રાજ્યપાલ વિભાગ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૫૦-એનએમ-૧૦૮૪-એફ નં. ૪૭-મ(૨).-ગુજરાત સરકારના અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુચૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેલ્યુલોઝ પ્રોડક્ટસ ચોફ ઇન્ડીયા, લી., કદવાડા, જિ. અમદાવાદ અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો-ગુજરાત મજદૂર પંચાયત, અમદાવાદ વચ્ચેની છે;

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ, કન્સીલેશન કેસ નં. ૬૯૨/૮૩ કે જેમાં ગુજરાત મજદૂર પંચાયત, અમદાવાદએ માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાની નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની દુએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતે ની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૨ (બે) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય તિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

“કંસથામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો/કર્મચારીઓને સને ૧૯૮૨-૮૩ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવું કે કેમ?

ગુજરાતનાં રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેકશન અધિકારી



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV] THURSDAY, SEP. 15, 1994 / BHADRA 24, 1916 [No. 37

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

### LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

#### Notification

Sachivlalya, Gandhinagar 12th September 1994

No. KH-R-94-151-SIA-1088-3369-M (3).—In exercise of the powers conferred by section 90 (read with section 91-A of the Employees State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) the Government of Gujarat after considering the E. S. I. C., Ahmedabad's recommendations as contained in its letter No. 37/P/13/13/(31)/Ins. I/83, dated the 4th February 1994 hereby exempts the Rajkot Municipal Corporation Central Workshop, Rajkot from the operation of the said Act, for a period of two years with effect from 1st July 1992 to 20th June 1994.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :—

(1) The aforesaid Work shop where in the employees are employed shall maintain a register showing the names, and designations of the exempted employees ;

(2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contributions paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.

(3) The contributions for the exemption period, if already paid shall not be refunded ;

(4) The employer of the said Workshop shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act ( hereinafter referred to as the said period ), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employee's State Insurance (General) Regulations 1950.

3. Any inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of section 45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of:—

(i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of section 44 of the said period or.

(ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the State Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period ; or

(iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and kind benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification or

(iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act, has been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said Workshop be empowered to :—

(a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary ; or

(b) enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found incharge thereof to produce to such Inspector or other official and allow to examine such documents,

books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary ; or

(c) Examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employee ; or

(d) make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, offices or other premises.

By order and in the name the Governor of Gujarat,

M. A. VYAS  
Section Officer.





37-89-83

# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV] THURSDAY, SEPT. 22, 1994/BHADRA 31, 1916 [No. 38

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I--L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Part I-L  
IV-A, - V-B and IV-C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૬૭-એલએ-૧૦૮૪/એફઆર-૧૬/મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સફારી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (ઈન્ડીયા) લી., હાલોલ, પંચમહાલ અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો ગુજરાત મજદુર પંચાયત, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, પંચમહાલ, ગોધરા કન્સીલેશન કેસ નં ૩૭/૮૩ કે જેમાં ગુજરાત મજદુર પંચાયત માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૧ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

#### અનુસૂચિ

(૧) ગ્રેજ્યુઈટી : કોઈક કારણસર ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ આપવાની થાય તો નોકરીના દરેક વર્ષના આધારે ૩૦ દિવસના પગારના ધોરણે ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) પેન્શન યોજના : કામદારો સાથે ચર્ચા કરીને પેન્શનની યોજના બનાવવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) લોન :

(૧) પર્સનલ લોન : કામદારોને રૂ. ૧૦,૦૦૦ સુધીની વ્યાજમુક્ત લોન પેશગી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) વાહન લોન : કામદારોને વ્યાજ વગર બે પૈડાવાળા પેટ્રોલ વાહન માટે મુળ કિંમતના ૮૦ ટકા રકમ એડવાન્સમાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) મકાન લોન : જે કામદારોને મકાન ખરીદે તેમને વ્યાજ વગર મકાન લોન તરીકે ૧૦૦ માસના પગાર જેટલી રકમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) બોનસ : કામદારોએ કરેલ કમાણીના ૩૦ ટકા જેટલી રકમ વાર્ષિક બોનસ તરીકે દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૫) ફંક્શનલ બોનસ : કરેલ કમાણીના ૨૦ ટકા જેટલી રકમ દરેક કામદારોને ફંક્શનલ બોનસ તરીકે દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૬) મરણોત્તર ખર્ચ : કામદારના મરણ પ્રસંગે તેમના આશ્રિતને રૂ. ૧૫૦૦ અંતેષ્ટી ખર્ચ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૭) મરણ કમ નિવૃત્તિ લાલ : કંપનીના મસ્ટર ઉપર ચાલુ રહેલ કામદારના મરણના પ્રસંગે તથા કંપનીના કામદારના નિવૃત્તિ પ્રસંગે એક દિવસનો પગાર પેટે તે માસમાંથી ભેગી કરેલ રકમ તથા બીજી એકઠી કરેલ રકમ બધી જ રકમ અસર પામેલ કામદારના આશ્રિતને મરણ કમ નિવૃત્તિના લાલ તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર ૨૧મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૬૮/એજેએસ/૧૦૮૪/એફઆર-૫૨-મ (૨) —ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ. અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો એસ. ટી. વર્ક્સ ગુનીયન, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વલસાડ કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૨/૮૩ કે જેમાં એસ. ટી. વર્ક્સ ગુનીયન, અમદાવાદ અને માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ (૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સરતોની રૂએ ગુજરાત સરકાર સુરત ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૧ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વલસાડ વિભાગના જે સભ્યો/કર્મચારીઓએ માહે માર્ચ-૧૯૮૩ના પગારમાંથી લવાજમની કપાત ના કરવા અરજી કરેલ છે. એવા તમામ કર્મચારીઓના માહે માર્ચ-૧૯૮૩ ના પગારમાંથી લવાજમની કપાત ન કરવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૬૮-એજેએસ/૧૦/એફઆર-૩૨/મ(૨). —ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલાં અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલો ઔદ્યોગિક તકરાર, સુરત મહાનગરપાલીકા અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો સુરત સુધરાઈ કામદાર સ્ટાફ મંડળ સુરત વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, સુરત કન્સીલેશન કેસ નં. ૮૯/૮૩ કે જેમાં સુરત સુધરાઈ કામદાર સ્ટાફ મંડળ, સુરત એ માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કર્ષિતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, સુરત ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૧ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

નંબર ૧ : ઇલેક્ટ્રોનિક ડેટા પ્રોસેસીંગ શાખાના કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૧થી (૧) ડેટા એન્ટ્રી ઓપરેટર માસિક રૂ. ૩૦૦ (૨) સીસ્ટમ ઓપરેટરને માસિક રૂ. ૬૦૦ (૩) સીસ્ટમ કો. ઓડીનેટરને માસિક રૂ. ૬૦૦ લેખે કોમ્પ્યુટર મશીન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

નંબર ૨ : સુરત મહાનગરપાલિકામાં જન્મ મરણ ખાતામાં કોમ્પ્યુટર સીસ્ટમ ઓપરેટર તરીકે નીમણૂક પામેલા કર્મચારીઓ કે જેની કામગીરી પણ ઈ. ડી. પી. ખાતાના કર્મચારીઓ જેવીજ છે. જેનું પગાર ધારણ રૂ. ૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-ઈ બી-પ૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦ છે. તે આ કર્મચારીઓને લાગુ પડવું કે કેમ ?

નંબર ૩ : બીજા કર્મચારીઓ કરતા આ શાખાના કર્મચારીઓ રોજ વીસ મીનીટ વધુ ફરજ બજાવે છે તે જોતાં જાહેર તહેવારની રજા વિગેરે લાભો આપવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

નંબર ૪ : ઈ. ડી. પી. ખાતાના કર્મચારીઓને ગરમ જર્સી, મોજા, સ્લીપર લેવી સવલતો પૂરી પાડવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
શેક્ષન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ.

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૭૦-એજેજી-૧૦૮૪/એફઆર/૫૦-મ(૨).— ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ અને તેનાં કામદારો કામદાર મંડળો એસ. ટી. વર્કસ યુનીયન, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.



અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૨) (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વલસાડ કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૩/૮૩ કે જેમાં એસ. ટી. વર્કસ ગુનીયન, અમદાવાદ એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર સુરત ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૧) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

લોન પર લીધેલ ડ્રાયવરોને પ્રથમ તેમનાં મૂળ વિભાગ ખાતે બદલી કરવા અને બાકીના રહે તેને પ્રાયોરીટીની ધોરણે બદલી ઓર્ડર આપવા કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

### હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૭૧-એજેજી-૧૦૮૩/એફઆર-૨૮/મ(૨):—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. એસ. એફ. સી. પોલીમર્સ ગુનીટ, વડોદરા અને તેનાં કામદારો / કામદાર મંડળી ભારતીય મજદૂર સંઘ, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૨) (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વડોદરા, કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૮/૮૨ કે જેમાં ભારતીય મજદૂર સંઘ, વડોદરા એ માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૨ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

(૧) કામદારોને ગ્રેડેશનમાં મુકવા બાબત કંપનીમાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને ગ્રેડેશનમાં મુકવા કે કેમ?

(૨) શનીવાર-રવીવાર ભરી આપવા બાબત કોન્ટ્રાક્ટરના ગાડ'નીંગ થાળાના કામદારોને શનીવાર-રવીવાર ભરી આપવા કે કેમ?

(૩) કેન્ટીન કુપનો, બુટ, ચંપલ અને યુનીફોર્મ આપવા બાબત

કાયમી પ્રકારની કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટર ના કામદારોને કેન્ટીન કુપનો, બુટ, ચંપલ અને યુનીફોર્મ વિગેરે સવલતો આપવી કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,  
એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૭૨/એનજી-૧૦૮૧-૧૩૮૬-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.એસ.એફ.સી લી., વડોદરા અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો શ્રી વિનાયકરાવ શાંતિલાલ દેસાઈ વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૨) (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વડોદરા કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૩૫૫/૮૮ કે, જ્યાં શ્રી વિનાયકરાવ શાંતિલાલ દેસાઈ, વડોદરાએ માંગણીઓ મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૧ અને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનાયકરાવ શાંતીલાલ દેસાઈને મૂળ જગ્યાએ નક્કી કરીને તે પર પડેલા દિવસોના પગાર સહિત પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૭૩-એજી-૧૦૮૩એફ.આર-૩૧-મ(૨) —ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો અખિલ ગુજરાત વિદ્યુત કામદાર સંઘ, રાજકોટની વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, રાજકોટ કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૨/૮૨ કે જેમાં અખિલ ગુજરાત વિદ્યુત કામદાર સંઘ રાજકોટ એ માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ની ૧૪નો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકારની રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૧) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

મોરબી સ્ટેટના કર્મચારીઓને જેઓના ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડમાં સમાવેશ થતાં તેઓને સ્ટેટનાં નિયમ મુજબ આજીવન સર્વિસના હકક હોવા છતાં બોર્ડ તરફથી તેઓને ગેરકાનૂની રીતે ૬૦ વર્ષ રીટ્રેન્ટયમે અપાતા તેઓને બોર્ડ તરફથી રીટ્રેન્ટયમેન્ટના નિયમ મુજબ દરેકને નોટસ પે નિયમ મુજબ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૭૪- એલેટી- ૧૦૮૮- એએફઆર- ૪૦૮૬-મ(૨) —ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તાતા કેમીકલ્સ લી., મીઠાપુર, જામનગર અને તેનાં કામદારો કામદાર/મંડળો સંઘ, મીઠાપુર, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ (૧૨) (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, જામનગર કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૧/૭૭ કે જેમાં કેમીકલ કામદાર સંઘ મીઠાપુર, જામનગર એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૧ને સંદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

(૧) ભારે મશીનો ચલાવવા કામદારોને હેવી ઇકવીપમેન્ટ એલાઉન્સ આપવું. ભારે મશીનો ચલાવતા કામદારોના બુદ્ધિ, કૌશલ્ય અને શારીરીક શ્રમને કારણે રોજના રૂ. ૨ હેવી ઇકવીપમેન્ટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સ્ટેનો-ટાઈપીસ્ટ તેમજ ગુજરાતી, અંગ્રેજી બંને ટાઈપ કરનાર કર્મચારીને યથા યોગ્ય એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૩) કેસ એલાઉન્સ કેસ સંભાળતા કર્મચારીઓને કેસ એલાઉન્સ આપવું કેસ સંભાળતા કર્મચારીઓને દર મહિને રૂ. ૫૦/- આ કામના વધારાના આપવા કે કેમ ?

(૪) કંપની તરફથી જેમને ક્વાર્ટરો આપવામાં આવે છે તેમાં યોગ્ય સુધારો વધારો કરી આપી સંસ્કારીમય જીવન જીવી શકે તેવી સગવડો અને સવલતો વધારી આપવી કે કેમ ?

(૫) ગ્રેન્યુઈટીની ઉમદા સ્કીમ બનાવવી હાલની પ્રથામાં વધારો કરી આપવો કે કેમ ?



(૬) એકસીડન્ટ બેનીફીટ પેઇંગ કેપેસિટી પ્રમાણે પ્રાણઘાતક અકસ્માતમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના માર્ગદર્શક છેલ્લા ચુકાદા પ્રમાણેનો લાભ આપવો અકસ્માતનો ભોગ બનનાર જો કામે આવી ન શકે તો તેને ઓન ડ્યુટી ગણીને ફરજ પર ચઢે ત્યાં સુધી પુરેપુરો પગાર માંધવારી ભથ્થા સાથેનો આપવો. દેશની સર્વોચ્ચ અદાલત સુપ્રિમ કોર્ટ આ બાબતે જે માર્ગદર્શક ચુકાદા આપે છે તેની સહઅક્ષર અમલ કરવો કે કેમ ?

(૭) કામદારો અને કર્મચારીઓના જે બાળકો પ્રાથમિક, માધ્યમિક કે ઉચ્ચ અભ્યાસ કરતા હોય તેમને શિક્ષણ ફી યથા યોગ્ય આપવી અને તેના ધોરણ નક્કી કરવા. આ ભથ્થું વધુમાં વધુ ત્રણ બાળકો સુધી આપવું.

કામદારોના અભ્યાસ કરતા આવા બાળકોની શૈક્ષણિક ફી કંપનીએ આપવી. તેમજ કામદારને શૈક્ષણિક ખર્ચને આર્થિક રીતે મુશ્કેલી ન ભોગવે તે માટે દર મહિને પ્રાથમિક અભ્યાસ માટે રૂ. ૨૫/- માધ્યમિક અભ્યાસ માટે દર મહિને રૂ. ૫૦/- અને ઉચ્ચ અભ્યાસ માટે દર મહિને રૂ. ૧૦૦/આઈ.ટી.આઈ. માટે દર મહિને રૂ. ૫૦/- આપવા કે કેમ ?

(૮) પહેલી, બીજી અને ત્રીજી પાળીમાં કામે આવતા કામદારો અને કર્મચારી ઓને પાળી ભથ્થું આપવું “ પહેલી શીફ્ટના ૦-૫૦ પૈસા રોજના બીજી શીફ્ટના ૧-૦૦ પૈસા રોજના ત્રીજી શીફ્ટના ૨-૦૦ પૈસા રોજના આપવા કે કેમ ?

(૯) ટ્રેડ એપ્રેન્ટીસ શીફ્ટને અપાતી સ્ટાઈપેન્ડમાં યથા યોગ્ય વધારો કરી આપવો. “ ટ્રેડ એપ્રેન્ટીસોને પ્રથમ વર્ષમાં દર મહિને રૂ. ૨૫૦/- અને બીજા વર્ષના દર મહિને રૂ. ૩૫૦/- આપવો કે કેમ ?

(૧૦) “જી કામદારોને બાટાના ત્રણ જોડી ચંપલ આપવા, આ માંગણી તદ્દન વ્યાજબી હોઈ હોઈ તેનો સ્વીકાર કરીને અમલ કરવો કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમાં નામે,  
એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૭૫-એજેએમ-૧૦૯૩-એફઆર-૧૨-મ(૨).—ગુજરાત સરકારના અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વર્કશોપ, નરેડા, અમદાવાદ અને તેના કામદારો / કામદાર મંડળો એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ કન્સીલેશન કેસ નં. ૬૩૯/૯૨ કે જેમાં એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ, અમદાવાદ એ માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો ) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૪ને સદરહું વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

#### અનુસૂચિ

તારીખ ૧લી જૂન ૧૯૯૨ થી હુકમ નંબર ૨૩૭/૯૨ મુજબ હેલ્પરો ૧૮૦ દિવસની નોકરી જ્યારે પૂરી કરે તે દિવસની ટાઈમ સ્કેલની નોકરી પર લેવા કે કેમ? તથા તેઓને નિયમ મુજબના ભથ્થા ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૭૬-એજેઆઈ-૧૦૯૩-એફઆર-૨૪-મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ., વડોદરા અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો ભારતીય મજૂર સંઘ, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી વડોદરા કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૦૦/૯૨ કે જેમાં ભારતીય કર્મચારી સંઘ, વડોદરાએ માંગણીઓ મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં )ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)નાં ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૧ (એક)ને સદરહું વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

“કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને સંસ્થાના કાયમી કામદારોમાં સમાવી લઈ કાયમી કામદારોને મળતાં લાભો ૧૫ ટકા વ્યાજ સહિત આપવા કે કેમ ?”.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી,

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૭૭-એનજીઆઈ-૧૦૮૩-એફઆર-૨૧-મ(૨):— ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી. સી. એલ. વડોદરા અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો ભારતીય કર્મચારી સંઘ વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, આથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી વડોદરા કન્સીલેશન કેસ નંબર ૮૧/૮૨ કે જેમાં ભારતીય એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાના નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૧ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને સંસ્થાના કાયમી કામદારો સાથે સમાવી લઈ કાયમી કામદારોને મળતાં લાભો ૧૫ ટકાના વ્યાજ સહિત આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી,

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૭૮-એજેઆઈ-૧૦૮૪-એફઆર-૧૫-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. વડોદરા અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો ભારતીય મજદૂર સંઘ વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, આથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી વડોદરા કન્સીલેશન કેસ નંબર ૮૯/૮૨ કે જેમાં ભારતીય મજદૂર સંઘ વડોદરા એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ક્રિયતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને મુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૧ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

૧. જે કોન્ટ્રેક્ટના કામદારોને બુટ, કેન્ટીનની કુપન 'સબસીડી' રોકડ ગીફ્ટ તેમજ પ્લાસ્ટીકના કન્ટેનર ગીફ્ટ આપેલ ન હોય તેઓ મેળવવા હકકદાર થાય છે કે કેમ?

૨. કેન્ટીનના કોન્ટ્રેક્ટના કામદારો ૨૦ ટકા બોનસ મેળવવા હકકદાર થાય છે કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,

સેકશન અધિકારી

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૭૮-એજેઆઈ-૧૦૮૪/એફઆર/૨૨-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. વડોદરા અને તેના કામદારો / કામદાર મંડળો ભારતીય કર્મચારી સંઘ, વડોદરા વચ્ચેની છે.



અને, આથી. ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વડોદરા કન્સીલિશન કેસ નં. ૧૦૪/૯૨-કે-જેમાં ભારતીય કર્મચારી સંઘએ માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૧) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાયાનિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

કોન્ટ્રેક્ટના કામદારોને સંસ્થા કાયમી કામદારોમાં સમાવી લઈ કાયમી કામદારોને મળતા લાભો ૧૫ ટકા વ્યાજ સહિત આપવો કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા.  
સેક્શન અધિકારી

— —



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV ] THURSDAY, SEPT. 29, 1994 / ASVINA 7, 1916 [ No. 39

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૪૧૧/એજેજી/આઈડીઆર-૨૯૩૪ થી  
૩૫/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી  
અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી  
એન્જીનીયરીંગ કું., વિરમગામ અને તેના કામદાર શ્રી હરીભાઈ એમ. ભરવાડ + ૧  
વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી  
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા

અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ.આર.શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

૧. શ્રી હરીભાઈ એમ. ભરવાડ, ૨. શંકરભાઈ તલસીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ.આર.શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૪૧૨/એજેજી/આઈડીઆર-૨૮૩૫ થી ૫૦/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી એન્જીનીયરીંગ ક્લ., વિરમગામ અને તેના કામદારશ્રી ગીરધારીપ્રસાદ વાયુદેવપ્રસાદ + ૧૫ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ.આર.શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

૧. શ્રી ગીરધારીપ્રસાદ વાસુદેવપ્રસાદ,
૩. વાસુદેવવાદવ કીશનયાદવ,
૫. ભીમા કરશન ભરવાડ,
૭. વિનોદ નાનજી હરીજન,
૯. પ્રહલાદ શંકર,
૧૧. હરી ભોજજી ભરવાડ,
૧૩. ધનજીભાઈ તેજાભાઈ,
૧૫. ધનજી કરજા ભરવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
૨. મહંમદઈશાક ચાંદભાઈ,
૪. એયુબખાન રસુલખાન પઠાણ,
૬. દેવા ભગા ભરવાડ,
૮. જગદીશ કાનજી,
૧૦. શીવા દુધા,
૧૨. મોમવા નાગજી,
૧૪. ગોવિંદ કરશન અને

અમદાવાદ, ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ.આર.શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૪૩૭/એજેવી/આઈડીઆર-૨૮૬૨/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાડીલાલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, લી.અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પી.ઓ.વર્ગિસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.



તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ.આર.શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પી.ઓ.વર્ગિસ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ.આર.શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

### મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૪૫૩/એજેએસ/આઈડીઆર-૩૧૯૧/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુધીરકુમાર એન્ડ કું. અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રાજેશ આલ્બર્ટ મેકવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ.આર.શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ આલ્બર્ટ મેકવાન ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એચ.આર.શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૪૫૪/એજેએસ/આઈટીઆર-૩૧૮૮/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુધીરકુમાર એન્ડ કું. અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી બળદેવભાઈ કે. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈટીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ.આર.શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈ કે. પ્રજાપતિ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એચ.આર.શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૪૫૬/એજેકે/આઈડીઆર-૨૫૨૮/૮૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેર નં. ૧  
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ રઘુનંદન મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી  
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા  
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે  
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે  
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
શ્રી એચ.આર.શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ  
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ  
શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ત્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ રઘુનંદન મિશ્રા ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરા પગાર  
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એચ.આર.શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૪૭૩/એજેએમ/આઈડીઆર-૨૭૧૯ થી ૨૨/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહંશભાઈ વાડીભાઈ પટેલ + ૩ અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી અરવીંદભાઈ મણીલાલ ખત્રી + ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ.આર.શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

૧. શ્રી અરવીંદભાઈ મણીલાલ ખત્રી, ૨. કેશરસીંહ જીજાભાઈ, ૩. રામસ્વરૂપ ઘોરીલાલ, અને ૪. દોલતસીંગ ઘોરીલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ.આર.શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૪૮૩/એજે/આઈડીઆર-૨૩૭૯/૯૨. — મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુનીકૃપા રાઈસ મીલ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મોનાજી લક્ષ્મીજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમનં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ.આર.શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મોનાજી લક્ષ્મીજી ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ.આર.શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### ક્રુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૪૮૮/એજે/આઈડીઆર-૨૨૩૫ થી ૩૭ / ૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પારીજાત પ્રિન્ટરી. અમદાવાદ અને તેના કામદાર અંબાલાલ સોમાભાઈ વત્તા બે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ.આર.શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

૧. શ્રી અંબાલાલ સોમાભાઈ ૨. શ્રી કાળાજી ધનાઝી તથા ૩. શ્રી આદીનસિંહ ટી. ઝાલા સર્વેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ.આર.શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૪૮૮/એજ/આઈડીઆર-૩૩૬ / ૯૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી,  
ઘોળકા રેપો (આસ્ટોડીયા મીલ કંપાઉન્ડ) અને તેના કામદાર કિશોરસિંહ જીબુભા  
ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી  
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા  
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે  
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે  
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
એચ.આર.શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ  
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ  
કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય  
માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

૧. શ્રી કિશોરસિંહ જીબુભા ચુડાસમાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા  
ર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

દાવાદ, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એચ.આર.શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૪૯૯/એજે/આઈડીઆર-૨૬૪૨ થી ૫૭/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી એન્જી. કું. વિરમગામ અને તેના કામદાર ધનાજી તેજાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ.આર.શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી ધનાજી તેજાજીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ.આર.શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૫૦૦/એ/આઈડીઆર-૩૦૬૬/૯૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીવ સીનેમા, અમદાવાદ  
અને તેના કામદાર ચંદ્રકાન્ત કે. વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી  
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતાં  
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે  
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે  
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
શ્રી એચ.આર.શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ  
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ  
શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

૧. શ્રી ચંદ્રકાન્ત કે. વાઘેલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર  
પ્રશ્નિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ.આર.શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૫૦૧/એજ/આઈડીઆર-૩૦૬૭/૯૨. — મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીવ સીનેમા, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભુપતભાઈ કાંતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ.આર.શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ભુપતભાઈ કાંતીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ.આર.શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**

**હુકમ**

**ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.**

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૩૭૮/એમ/આઈડીઆર-૨૮૭૦/૯૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાગુજરાત સ્ટીલ રોલ્લિંગ  
મીલ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર રામવિનય પ્રભુનાથ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી  
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા  
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે  
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે  
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
શ્રી એમ. વી. જોષી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ  
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ  
શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી રામવિનય પ્રભુનાથ મિશ્રાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર  
સહિત નોકરીમાં મુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જોષી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૩૭૮/બી/આઈડીઆર-૨૭૧૪/૯૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી ફાઉન્ડ્રીઝ લી.,  
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી માનસીંગ નાથાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી  
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા  
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે  
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે  
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ  
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ  
શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માનસીંગ નાથાભાઈ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર  
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૩૮૦/એજેએસ/આઈડીઆર-૨૭૭૩ થી ૭૪/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીનાથ ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અંબાલાલ વિઠ્ઠલ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

૧. શ્રી અંબાલાલ વિઠ્ઠલ, ૨. ગીતાબેન અંબાલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૩૮૪/એજેઓ/આઈડીઆર-૨૬૨૫/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓરીએન્ટ કેપ પેપર ઈન્ડિયા લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ઈશ્વરભાઈ સોમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ સોમાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૩૯૫/એજેવી/આઈડીઆર-૨૪૧૫ થી ૧૬/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાયન્યાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિનોદ મેટલ પ્રા. લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અભયસીંગ પ્રભાતસીંગ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

૧. શ્રી અભયસીંગ પ્રભાતસીંગ ૨. રવિન્દ્રકુમાર રાજદેવસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬ ફી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૩૯૩/એજેડી/આઈડીઆર-૩૦૯૨/૯૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેવેસ એન્ટરપ્રાઇઝ,  
અમદાવાદ અને તેના કામદાર બારેયા ગલાબજી ડાહ્યાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી  
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા  
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે  
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે  
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ  
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ  
કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બારેયા ગલાબજી ડાહ્યાજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર  
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૪૦૭/એજેકે/આઈડીઆર-૨૬૬૬/૮૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમલ મેટલ રોલ્ડીંગ મીલ્સ,  
અમદાવાદ અને તેના કામદાર રાજેન્દ્ર પરશરામ તીવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી  
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા  
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે  
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે  
સત્તા સુમ્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ  
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ  
કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર પરશરામ તીવારીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર  
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૪૦૮/એજેપી/આઈડીઆર-૩૦૪૪/૯૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસાઈઝ મેટલ વર્કસ,  
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી નંદુભાઈ ભવાનદાસ ભાવસાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી  
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા  
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે  
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે  
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ  
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ  
શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

૧. શ્રી નંદુભાઈ ભવાનદાસ ભાવસારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા  
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૪૧૫/એજેઓ/આઈડીઆર-૨૫૯૭ થી ૨૬૦૦/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓરીએન્ટ કેપ પેપર ઈન્ડીયા લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પ્રતાપજી વજેસીંગ બિહોલ + ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

૧. શ્રી પ્રતાપજી વજેસીંગ બિહોલ, ૨. મુકેશભાઈ ભીખાભાઈ વાળંદ, ૩. ગોવર્ધનભાઈ દગાભાઈ, ૪. ભરતભાઈ ડાહ્યાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૪૧૬/એજેવી/આઈડીઆર-૨૫૮૦/૯૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેરાઈટી કીરાણા સ્ટોર્સ +  
૧, અમદાવાદ અને તેના કામદાર ભગાજી બબાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ  
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/  
૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા  
વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને  
અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર  
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ  
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ  
શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

૧. શ્રી ભગાજી બબાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર  
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૪૨૩/એજેએ/આઈડીઆર-૨૭૩૫/૯૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનીલ સ્ટાર્ટ મીલ + ૧,  
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામપ્રતાપ જગદેવસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ  
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/  
૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા  
વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને  
અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર  
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
શ્રી એમ. વી. જોડજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ  
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ  
શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામપ્રતાપ જગદેવસીંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરાં પગાર  
હિત નીકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જોડજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૪૨૪/એજેએ/આઈડીઆર-૨૭૩૬/૯૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનીલ સ્ટાર્ચ મીલ,  
અમદાવાદ + ૧ અને તેના કામદારશ્રી રઘુનંદન પંચમર્સીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ  
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/  
૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા  
વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને  
અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર  
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ  
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ  
શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઘુનંદન પંચમર્સીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત  
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા.

કુટુંબ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૪૨૫/એજેએ/આઈડીઆર-૨૬૬૯ થી ૭૦/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આનંદ એન્જીનીયરીંગ વર્કસ + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કુબેરભાઈ નાનજીભાઈ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આદી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

૧. શ્રી કુબેરભાઈ નાનજીભાઈ, ૨. મીઠાભાઈ રામજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુટુંબ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૪૨૬/એજેએ/આઈડીઆર-૨૯૩૯/૯૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આદર્શ નીવાસી શાળા,  
ગાંધીનગર અને તેના કામદારશ્રી જગતસિંહ હાલુસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ  
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/  
૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા  
વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને  
અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર  
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ  
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ  
શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગતસિંહ હાલુસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા  
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૪૨૮/એજેજે/આઈડીઆર-૨૬૯૫/૯૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જેન ટ્રેડિંગ રખિયાલ,  
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મનુભાઈ કે. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ  
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/  
૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા  
વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને  
અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર  
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
શ્રી એમ. વી. જોશી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ  
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ  
શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ કે. પ્રજાપતિને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર  
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬ ફી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જોશી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૪૩૬/એજેએન/આઈડીઆર-૨૮૨૭/૨:—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી ૧૫ નુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ અધ્યક્ષ કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર અને તેના કામદારશ્રી કાલુસિંહ કેસરીસિંહ વાઘેલા એની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે જરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને ૧૫ નુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું બી. એમ. વી. જોશી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ બી કોર્ટ નં. ૧૦ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાલુસિંહ કેસરીસિંહ વાઘેલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા તગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જોશી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૪૩૮/જી/આઈડીઆર-૨૮૯૨/૯૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાંધીનગર બોટલીંગ પ્રા.  
લી., ગાંધીનગર અને તેના કામદારશ્રી દાઉદસીંહ ગુમાનસીંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ  
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/  
૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા  
વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને  
અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર  
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
શ્રી એમ. વી. જોજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ  
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ  
શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દાઉદસીંહ ગુમાનસીંહ રાજપુતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા  
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જોજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૪૩૯/એજેજી/આઈડીઆર-૨૮૯૧/૯૨.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાંધીનગર બોટલીંગ પ્રા. લી., ગાંધીનગર અને તેના કામદારશ્રી સુરેશસિંહ આર. વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશસિંહ આર. વાઘેલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૬ ફી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.





# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV] THURSDAY, OCT. 6, 1994/ASVINA 14, 1916 [No 40

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

અમ અને રોજગાર (વિભાગ)

બુકનં

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૪-આઈડીએ-૧૦૮૪-૩૦૦૮-મ-(૪)—ગુજરાત સરકારનો આથી એવો  
અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબત સાથે સંબંધાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર  
સરદાર સરોવર નર્મદા નિગમ લી., ના કોન્ટ્રાક્ટર કોન્ટીનેન્ટલ કન્સ્ટ્રક્શન લી., જુની થરી ગોધરા,  
(ખંયમહાલ) અને તે હેઠળના કામ સંબંધે કામદારો વચ્ચેનો છે.

તેથી સરદાર સરોવર નર્મદા નિગમ લી, ગોધરા, જિલ્લા પંચમહાલના કામદારો તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૪ થી હડતાળ પર ઉતરેલા છે તેથી હવે સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૬નો ૧૪માં ) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે, અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૩) હેઠળ મળેલ સત્તાની રૂએ સદરહુ તકરાર અંગે ચાલુ રહેલી હડતાળ ચાલુ રાખવા પર આ હુકમની તારીખથી પ્રતિબંધ મુકે છે.

૨. ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૩) (૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસોમાંનો ચુકાદો આપવાની સમય મર્યાદા આ હુકમની તારીખથી છ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

### અનુસૂચિ

(૧) સરદાર સરોવર નર્મદા નિગમના કોન્ટ્રાક્ટર કોન્ટીનેન્ટલ કન્સ્ટ્રક્શન કું. લી., જુની ધરી, ના કામદાર શ્રી સુરદીપસિંહ રાણાની તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૪ની બરતરફી કાયદેસર છે કે કેમ ? તથા કામદારોને પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. આર. રાણા,  
સરકારનો નાયબ સચિવ.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૮૦-એનજીઆઈ-૧૦૮૩-એફઆર-૧૦-મ-(૨).—ગુજરાત સરકારના અભિ-પ્રાય એવો છે થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ., વડોદરા અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો ભારતીય મજદૂર સંઘ.. વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વડોદરા કન્સીલેશન કેસ નં. ૬૩/૮૨ કે જેમાં ભારતીય મજદૂર સંઘ વડોદરાએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો ની નિષ્પત્તિ અહેવાલ રાજ્ય સરકારને મુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો )ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂઠ્ઠાને ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૧ ને સદરહુ વાદ ગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિવાડા નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

કોન્ટ્રાક્ટના કામદારોને સંસ્થાના કાયમી કામદારો સાથે સમાવી લઈ, કાયમી કામદારોને મળતા લાભો ૧૫ ટકા વ્યાજ સહિત આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતનાં રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ઓ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર-૧૮૧-એનજી-૧૦૯૩-૧૫૬૯-મ-(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસિટી બોર્ડ, અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો અખિલ ગુજરાત વિદ્યુત કામદાર સંઘ, ગાંધીનગર વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાવાન અધિકારી, અમદાવાદ કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૨/૯૨ કે, જેમાં અખિલ ગુજરાત વિદ્યુત કામદાર સંઘ, ગાંધી-નગર એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો ની નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો )ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂઠ્ઠાને ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૫)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારની ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

ગુજરાત વિધુત બોર્ડના થર્મલ પાવર સ્ટેશનોમાં આસી. ટાઈમ કિપર તરીકે ફરજ બજાવતા તમામ આસી. ટાઈમ કીપરને જુનિયર ક્લાકોને મળતાં તમામ રજના લાભો પાછલી અસરથી આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતનાં રાજ્યપાલશ્રીનાં હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સંકલન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ. આર-૧૮૨-એજેજી-૧૦૯૩-એફઆર-૨૭-મ-(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત આલ્કલિઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો ભારતીય મજદૂર સંઘ, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી વડોદરા કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૪૫/૮૨ કે જેમાં ભારતીય મજદૂર સંઘ, વડોદરાએ માંગણીઓ મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો )ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. (૧)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

માંગણી.—તેથી આમારી માંગણી છે કે કાયમી પ્રકારનું તથા ઉદ્યોગોને અનુસાંગિક અને અન્યે અનિવાર્ય કામ હોવાથી મુજ ઉદ્યોગના અંગ ગણી કાયમી કામદારો સાથે સમાવી લેવા તથા કાયમી કામદારોને મળતા તમામ લાભો ૧૫ ટકાના વ્યાજસહિત આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સંકલન અધિકારી.



શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ. આર-૧૮૩-એન્જી-૧૦૮૪-એફઆર-૨૮/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, પોરબંદર નગરપાલિકા, પોરબંદર અને તેમનાં કામદાર/કામદાર મંડળો ગુજરાત રાજ્ય અર્ધ સરકારી ઔદ્યોગિક કર્મચારી સંઘ, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૮૪ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી પોરબંદર કન્સીલિયન કેસ નં. ૨૫/૮૩ કે જેમાં ગુજરાત રાજ્ય અર્ધ-સરકારી ઔદ્યોગિક કર્મચારી સંઘ, અમદાવાદ એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળ અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો )ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની ફાળે ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

૧. પોરબંદર નગરપાલિકામાં કામ કરતાં તમામ ત્રીજા-ચોથા વર્ગનાં કામદારોને દૈનિક વેતન રૂ. ૭૦ તથા ૬૦ અનુક્રમે દરેક કામદારની ભરતી તારીખથી ચુકવવું તથા તે મુજબનું પગાર ધોરણ નિયમિત રીતે ચુકવવું કે કેમ ?
૨. પોરબંદર નગરપાલિકામાં કામ કરતાં તમામ ત્રીજા-ચોથા વર્ગના રોજમદાર કામદારોને દર મહિને ચાર અઠવાડિક રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?
૩. પોરબંદર નગરપાલિકાનાં તમામ ત્રીજા-ચોથા વર્ગના રોજમદાર કામદારોને દર વર્ષે ૬૦ જાહેર રજાઓ આપવી કે કેમ ?
૪. તમામ રોજમદાર કામદારોને માસિક મેડીકલ એલાવન્સ રૂ. ૭૫ આપવું કે કેમ ?
૫. તમામ રોજમદાર કામદારોને માસિક ઘરભાડું રૂ. ૧૫૦ આપવું કે કેમ ?
૬. પોરબંદર નગરપાલિકામાં ત્રીજા-ચોથા વર્ગનાં કામદારોની સીધી ભરતી નહિ કરીને રોજમદારોને કાલમી કરવા કે કેમ ?

૭. પોરબંદર નગરપાલિકાનાં તમામ ત્રીજ-ચોથા વર્ગના રોજમદાર કામદારોને વર્ષમાં ત્રણ જોડી ટેરીકોટનનાં યુનિફોર્મ તથા એક જોડી બુટ રાખે એક રેઈન કોટ આપવા કે કેમ ?

૮. તમામ ત્રીજ-ચોથા વર્ગનાં રોજમદાર કામદારોનું એક કોમન સીનીયોરીટી લીસ્ટ નગર પાલિકા દ્વારા કામદારોનાં વાંધાઓ મેળવ્યા પછી તૈયાર કરવું તથા તેની નકલ આ યુનિયનને આપવી કે કેમ ?

૯. તમામ ચોથા વર્ગનાં રોજમદાર કામદારોનું એક કોમન સીનીયોરીટી લીસ્ટ નગરપાલિકા દ્વારા કામદારોનાં વાંધાઓ મેળવ્યા પછી તૈયાર કરવું તથા તેની એક નકલ આ યુનિયનને આપવી કે કેમ ?

૧૦. ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓ એજેનું રોકડ એરીયર્સ કામદારોની ભરતી તારીખથી ચુકવવું કે કેમ ?

૧૧. તમામ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

૧૨. રોજમદાર કામદારોની બાબતે જુનું કોઈ સમાધાન હોય તો તેનાં લાભો કામદારોને મળતા ચાલુ રાખવા સમાધાન રદ કરવું કે કેમ ?

ગુજરાતનાં રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અનં તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેકશન ઓફિસરી,

કામ અને રોજગાર વિભાગ.

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૮૪-એજે-૧૦૯૩/૧૫૭૦/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી, જુનાગઢ અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો દ્વારા કર્મચારી મંડળ, જુનાગઢ વચ્ચેની છે.

અને, આથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી પોરબંદર કન્સીલેશન કેસ નંબર ૮૧/૯૨ કે જેમાં ડ્રાઇવર કર્મચારી મંડળ, જુનાગઢ એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૧ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

માંગણી નંબર ૧ : એન્જીન ડ્રાઇવરોને ગણવેશ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨ : ટ્રેક્ટર ડ્રાઇવરોને ૧૨૦૦-૧૮૦૦નો સ્કેલ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૩ : ફાર્મ ઉપરના કર્મચારીઓને પ્રાથમિક સુવિધા જેવી કે સંડાસ, બાથરૂમ પાણીની ટાંકી, પંખા વિગેરે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૪ : સ્કુલ બસ/સ્ટાફ બસ ડ્રાઇવરોને સરદાર કૃષિ નગરના ધારણ પોકેટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અનં તમના નામે  
એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ.

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૮૬-એન્એસ-૧૦૯૨-એફઆર-૧૨૮-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલો અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારો, કામદાર મંડળો ગુજરાત રાજ્ય એસ. ટી. કર્મચારી મહામંડળ, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને, અથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ, કન્સીલેશન કેસ નંબર ૨૪/૯૨ કે જેમાં ગુજરાત રાજ્ય એસ. ટી. કર્મચારી મહામંડળ અમદાવાદ એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૪ (ચાર) ને સદરહું વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ ખાતે ફરજ બજાવતા સ્ટેનોગ્રાફર કક્ષાના કર્મચારીઓની ગુજરાતી અને અંગ્રેજી સ્ટેનોગ્રાફરની સીનીયોરીટી અલગ કરવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ.

હુકમ.

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૮૭-એજેએસ-૧૦૯૪/એફઆર-૫૭/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, સારાભાઈ કેમીકલ્સ, વડોદરા અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો સારાભાઈ કેમીકલ્સ સ્ટાફ એસોસીએશન, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, આથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વડોદરા કન્સીલેશન કેસ નંબર ૯૬/૯૪ કે જેમાં સારાભાઈ કેમીકલ્સ સ્ટાફ એસોસીએશન, વડોદરા એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને મુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર (૧) ને વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./૧૩૮૮/ઑ.વિ-૩/૫૧૭/૯૨.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસી કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો ) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, રાજકોટ નં. ૧ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણચન્દ્ર એમ. ભટ્ટ, કન્ડક્ટરને તા. ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૭૯નાં હુકમથી કન્ડક્ટરની કક્ષાના મુળ પગારમાં મુકવાનો કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? અને અન્ય તમામ લાભો સાથે મજકુરને થયેલ પગારમાં નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./૧૩૮૭/ઔ.વિ-૨/૨૫૩/૮૨.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો ) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, રાજકોટ નં. ૧ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં ગોંડલ ડેપોનાં વૉચમેનશ્રી પ્રદ્યુમન વીરજીભાઈ વાળાને કાયમી કરવા કે કેમ ? તથા કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં નોકરી પરત્વેનાં તમામ લાભો આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./૧૩૮૮/ઔ.વિ-રે/૨૫૧/૯૨.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો ) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ રાજકોટ નં. ૧ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણચંદ્ર એસ. રાજગોર, ડ્રાઈવરને તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૮૫નાં હુકમથી બે વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? અને તમામ લાભો સેટલમેન્ટના લાભો સાથે દર માસે થયેલ નુકસાનીની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./૧૩૯૯/ઔ.વિ-૨/૫૦૩/૯૨.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો ) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ રાજકોટ નં. ૧ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ગજેન્દ્રભાઈ સામંતભાઈ મકવાણા, (૨) શ્રી મણીલાલ ગોપાલજીભાઈ, (૩) શ્રી કિરીટસિંહ બાલુભા માલા (૪) શ્રીફાલી મુનુ કાણી તથા (૫) શ્રી ધીરુભાઈ ગોપાલભાઈ મકવાણાને મુળ દા. તા.થી વાહનભથ્થુ રૂા. ૫૦-૦૦ પાછળના તફાવત સાથે આપવું કે કેમ ? (૨) તેમજ મુળ દા. તા.થી નાઈટ ડ્યુટી એલાઉન્સ જકાતશાખામાં અન્થોને ચુકવાય છે તે ધોરણે ચુંકવવું કે કેમ ? (૩) તેમજ તેઓની મુળ દા. તા.થી ૧૦% લેખે હાર્ડ ડ્યુટી એલાઉન્સ જકાતશાખા અન્થોને ચુકવે છે તે ધોરણે ચુકવવું કે કેમ ? (૪) તેમજ તેઓની દા. તા.થી બીજા તથા ચોથા શનિવારની રજાઓનો લાભ આપવો કે કેમ ? અને નહીં અપાયેલ રજાના દિવસોમાં લેવાયેલ કામગીરી બદલ બમણાદરે ઓવરટાઈમ ચુકવવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ**

**ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.**

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./૧૪૦૦/ઓ.વિ-રે/૨૫૮/૯૨.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો ) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ રાજકોટ નં. ૧ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

- શ્રી બાબુલાલ ધરમશી સાવલીયાને નીચે મુજબની સજાનાં કરેલ હુકમ રદ કરવાં કે કેમ ?
૧. તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૧નાં હુકમથી ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈજાફો બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરો કે કેમ ?
  ૨. તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૧નાં હુકમથી ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઇન્ફીમેન્ટ બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરો કે કેમ ?
  ૩. તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૫ના હુકમથી છ માસ માટે વાર્ષિક ઈજાફો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./૧૪૦૧/આ.વિ-૨/૨૫૬/૯૨.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો ) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ રાજકોટ નં. ૧ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં ગોડલ ડેપોનાં કન્ટેનરશ્રી કનુભાઈ જે. લકુમને તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૧૯૮૫ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ત્રણ વર્ષ માટે બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૩ના હુકમથી પાંચ વર્ષ માટે ઈન્ક્રીમેન્ટ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

અ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./૧૪૦૨/ઔ.વિરિ-૩૧૮/૯૨.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ, થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે ઈ. ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ઈ.ચા.નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, રાજકોટ નં. ૧ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગોંડલ ડેપોનાં ડ્રાયવર શ્રી કલ્યાણજી વિરજીભાઈ પટેલને તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૮૦ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસર બંધ કરવાની સજાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./૧૪૦૩/ઔ.વિ/રે-૨૫૪/૯૨.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે ઈ. ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો ) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ઈ.ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ વિવાદ તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

કંડકટરશ્રી વાલજીભાઈ રાવજીભાઈ માલીયાને નીચે મુજબની સજાનાં કરેલ હુકમ રદ કરી થયેલ નુકશાની સેટલમેન્ટના લાભ સાથે ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ? (૧) તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૭૯નાં હુકમથી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી (૨) તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૭૯નાં હુકમથી ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી (૩) તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૦નાં હુકમથી છ માસ માટે કાયમી અસરથી (૪) તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૧૯૮૪નાં હુકમથી છ માસ માટે બીન-કાયમી અસરથી (૫) તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૧૯૮૪નાં હુકમથી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક ઈજાકો બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? અને થયેલ નુકશાની ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. કે. ભક્ષી,

નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./૧૪૨૦/ઔ.વિ-રે/૪૯૦/૯૨.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભુજ નગરપાલીકા, ભુજ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ, થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે ઈ. ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો ) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ઈ.ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

(૧) સોઢા કલ્યાણસિંહ સુરસિંહ, (૨) સોઢા ખેતાજી શિવાજી, (૩) આચાર્ય ગાગૌરાંગ જી., (૪) ગોર શૈલેષ રાઘવજી, (૫) ગોર વિનોદ. બી., (૬) ભટ્ટ વિનોદ આઈ., (૭) બાવા પ્રદિપ કે., (૮) સાઘવાણી તારાબેન આર., (૯) કક્કર બીપીન હીરજી, (૧૦) અંતાણી વિનેશ જી., (૧૧) દવે ઘનશ્યામ કે., (૧૨) શાહ કિરીટ એચ. અને (૧૩) રમેશ એમ. સોલંકીને જવારથી કાયમી ગણવામાં આવેલ છે ત્યારથી કલાર્કનો ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./૧૪૨૧/ઔ.વિ-રે/૩૫૨/૯૨.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ, થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે ઈ. ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ઈ.ચા.નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નં. ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાંસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પી. ડી. પટેલ, હેલ્પર, જ્યારથી વ્હીકલ ડ્રાઈવર તરીકે કામ કરે છે ત્યારથી તમામ લાભ આપવાં જોઈએ કે કેમ?

રાજકોટ, ૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./૧૪૨૨/ઔ.વિ-રે/૪૦૨/૯૨.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વી. એક્સ એલ. ઈન્ડિયા લી. જામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એક્સો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ રાજકોટ નં. ૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

(૧) સીનીયોરીટી મુજબ શ્રી ગણેશભાઈ રાઘવજીભાઈ પટેલ મશીનરી સ્પેરપાર્ટસ બોય તરીકેના હોદ્દા માટે હક્કદાર છે કે કેમ ?

(૨) સીનીયોરીટી મુજબ મજકુર કર્મચારી બીમકુલીની જગ્યા ખાલી હોવાથી તેના હોદ્દા માટે હક્કદાર છે કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૪૨૩/આ.વિ-૨/૩૫૩/૯૨.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ, થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો ) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ રાજકોટ નં. ૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાસમ કાસમે જ્યારથી વ્હીકલ ડ્રાઈવર તરીકે કામ કરેલ છે ત્યારથી તમામ લાભ આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૪૨૪/ઔ.વિ-રે/૩૫૪/૯૨.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો ) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ રાજકોટ નં. ૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ગૌરીશંકર પી. જોષીનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો સજનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ થયેલ વાર્ષિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

### નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

#### કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૪૨૫/ઔ.વિ-રે/૫૦૭/૯૨.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વી. એક્સ.એલ. ઇન્ડીયા લી. જામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો ) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ રાજકોટ નં. ૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદરાય છોટાલાલને તા. ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૨થી તા. ૨૩મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૨ સુધી આપેલ દિવસ-બે,નું સસ્પેન્શન રદ કરી પગાર ભરી આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./૧૪૨૬/ઔ.વિ-રે/૫૭૬/૯૨.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વી. એક્સ. એલ. ઇન્ડિયા લી. જામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે ઇ. ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુગ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો ) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ઇ.ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ રાજકોટ નં. ૧ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદરાય છોટાલાલને તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના આપેલ દિન-૧નું સસ્પેન્શન રદ કરવું કે કેમ ? તેમજ તેનો પગાર ભરી આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./૧૪૨૭/ઔ.વિ-રે/૩૩૮/૮૨.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે ઈ. ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ઈ.ચા.નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ રાજકોટ નં. ૧ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી વજેસિંગ જી. પરમાર, ડ્રાઈવરને દ.હુ.નં.ડી.એમ/રાજ/મેડમ/ડી/૩૫૫૫/૮૮, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૮ દ્વારા વાર્ષિક વધારો કાયમી અસરથી છ માસ માટે બંધ કરવાની સજાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ?

રાજકોટ, ૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./૧૪૨૮/ઔ.વિ-રે/૩૬૩/૮૨.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વી.એકસ. એલ. ઈન્ડિયા લી., જામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે ઈ. ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો ) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ઈ.ચા.નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ રાજકોટ નં. ૧ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદરાય છોટાલાલને તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૧ થી તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૧ સુધી આપેલ દિન-ચારનું સસ્પેન્શન રદ કરવું કે કેમ ? તેમ જ તેનો પગાર ભરી આપવો કે કેમ?

રાજકોટ, ૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./૧૨૮૫/ઔ.વિ-રે/ભા/૮૭/૮૨.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે ઈ. ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો ) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ઈ.ચા.નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

મહાનગરપાલીકાના બસ ટ્રાફિક વિભાગમાં ડ્રાઈવર શ્રી રણજીતભાઈ બી. બારડને તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૦ના દફતરી હુકમથી કરાયેલ શિક્ષાઓ રદ કરવી કે કેમ? અને તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૩ થી તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૦ના સમયગાળા દરમિયાન શ્રી રણજીતભાઈ બી. બારડને તેની ફરજ ઉપર ગણીને તે મુજબ મળવાપાત્ર આ સમયના પગાર ભથ્થાઓ અને લાભો હક્કો આપવા કે કેમ? અને તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૭નો રણજીતભાઈને કામ ઉપર નહીં લેવાનો હુકમ તથા તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૦નો દફતરી હુકમ રદ કરવો કે કેમ?

રાજકોટ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

એ. કે. ભક્ષીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ**

**ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.**

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./૧૨૮૫/ઑ.વિ-રે/ભા/૨૨૪/૯૨.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે ઈ. ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો ) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ઈ. ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

ભાવનગર મહાનગરપાલીકામાં નીચે દર્શાવેલા નોકરિયાતો જેઓ હાલમાં પટાવાળા તરીકે ફરજ બજાવે છે તેઓને તેઓની દાખલ તારીખની અસરથી પટાવાળા તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? અને તેઓને કાયમી પટાવાળા તરીકેના મળવાપાત્ર પગાર ભથ્થાઓ અને લાભો હક્કો આપવા કે કેમ ?

ક્રમ	નામ	હાલનો વિભાગ
૧.	શ્રી મહેશ કીરણભાઈ મોરી	ઓડીટ
૨.	શ્રી ભીખુભા જુવાનસિંહ રાઠોડ	ઓડીટ
૩.	શ્રી જયમલસિંહ રૂપસિંહ હડીયલ	બોર્ડ એન્ડ કમીટી
૪.	શ્રી કમાભાઈ ભોપાભાઈ બામ્લા	હેલ્થ

રાજકોટ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./૧૨૯૬/ઔ.વિ-રે/ભા/૧૫૧/૯૨. -આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે ઈ. ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો ) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ઈ.ચા.નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

જુનીયર કલાર્ક શ્રી રમેશભાઈ એચ. ત્રિવેદીને તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૦ના દફતરી હુકમથી કરાયેલ તમામ શિક્ષાઓ રદ કરવી કે કેમ? અને તેમનો રૂપિયા ૧૦૦-૦૦નો દંડ કરવામાં આવેલ છે તે રકમ તેને પરત ચુકવી આપવી કે કેમ? અને કરાયેલ દંડ રદ કરવો કે કેમ?

રાજકોટ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.





# The United States Government Gazette

LISTED BY AUTHORITY

Vol. XXXV] THURSDAY, OCT. 27, 1994 / KARTIKA 5, 1916 [No. 43]

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed  
as a separate compilation

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act**

## શ્રીમ અને રોજગાર વિભાગ

ॐ ॐ

મચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૪

શૌલોગિક તરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક ૬૨એચઆર-૧૭૪૨-૧૦૦૧/૧૦૧-૧૭૪૨-૧૭૭૩-૧૭૭૪(૬), ૧૭૭૫/૧૦૧-૧૭૭૪-૧૭૭૫/૧૦૧-૧૭૭૪-૧૭૭૫(૬) ના અધીનમાં આજીવન સારવાર આપવા ઉપર નીચેના અંગતિય અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સામે અગાળામાં સ્થાપિત કરેલ નિયમોના અન્વયે, ડી. જી. સુનામણિ અને તેના કામદારો / કામદાર સંસ્થા એચ. ડી. વજીર, ગિરિયા, અમદાવાદ રહેતી છે.

અને, આથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, જામનગર, કન્સીલેશન કેસ નં. ૪૧/૯૨ કે. જેમાં એસ. ટી. વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ એ માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના ખડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૨ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

અમારા યુનિયનનો નીચેના હોદ્દાઓ અને કારોબારી સમિતિના સભ્યોને જુનાગઢ વિભાગને ડેપી (બસ સ્ટેશન) વર્કશોપ વિગેરે ઠેકાણે સ્પેર ડ્યુટી મુકવી કે કેમ? અને તેની પાસ સ્પેર ડ્યુટી સિવાયનું બીજુ કોઈપણ કામકાજ લેવું કે નહીં કે કેમ? અને મસ્ટરમાં હાજરી પુરી દર મહિનાની તારીખ ૭મી એ પગાર મોંઘવારી હાઉસ રેન્ડ તમામ પ્રકારના ભથ્થાઓ ઓવર ટાઈમ સહિતનો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ? સ્પેર ડ્યુટી ને નામે તેમની પાસેથી કોઈપણ પ્રકારનું કામકાજ લેવું નહીં કે કેમ? અને યુનિયનના કામકાજ માટે સંપૂર્ણપણે છુટા રાખવા કે કેમ?.

આજ પ્રમાણેની સગવડ વહીવટી તરફથી બીજા યુનિયનના કાર્યકરોને આપવામાં આવી છે તે જ પ્રકારની અને તેની સાથે સાથે ઉપર જણાવાય મુજબની તમામ સગવડ આપવી કે કેમ?

(૧) શ્રી અ. કાદર ઈશાક, (૨) ફેજામીયા યુ. મુન્શી, (૩) કરજી કાનજી હરખાણી, (૪) આરીફખાન આઈ. પઠાણ, (૫) જરામભાઈ જી. વાગડ, (૬) રામભાઈ ધોંગાભાઈ (૭) અનંતરાય એમ. રાવલ, (૮) કેશવભાઈ અરબજીભાઈ ટીલાળા, (૯) પોપટભાઈ સીદીભાઈ મકવાણા (૧૦) લખુભાઈ બી. ડાભી, (૧૧) નંદલાલ મોહનલાલ સેજા.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૩૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ફમાંક કેએચઆર-૧૯૩-એલએ-૧૦૯૪-એફઆર, ૩૩મ(૨).-ગુજરાતના સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળિત ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક કમીક્લ વર્કસ કંપની લી. વડોદરા અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો એલેમ્બીક ગ્રુપ કોન્ટ્રાક્ટર્સ કમિયારી યુનિયન વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, વડોદરા કન્સીલેશન કેસ નંબર ૨૧૨/૯૨ કે જેમાં એલેમ્બીક કોન્ટ્રાક્ટર્સ યુનિયન કર્મચારી યુનિયન વડોદરા એ માંગણીઓ મુકેલ છે તે તેમામ સંબંધમાં પોતાની નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૧ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

(૧) કેન્ટીન ખાતામાં તેમજ કંપનીના જુદા જુદા ખાતાઓમાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ કામદારોને તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ સુધીમાં પી. વી. સી. બુટ આપવા કે કેમ?

(૨) કંપનીના જુદા જુદા ખાતાઓમાં કામ કરતાં તમામ કોન્ટ્રાક્ટ કામદારોને તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ સુધીમાં યુનિફોર્મ આપવો કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

એ. ડી. ચાવડા,  
સેકશન અધિકારી

ક્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૯૪-એજેએસ-૧૦૯૩/એફઆર/૪૩/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા સુરત અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો સુધરાઈ મજદૂર યુનીયન (લાલ વાવટા), સુરત વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, સુરત કન્સીલેશન કેસ નંબર ૮૧/૯૨ કે જેમાં સુધરાઈ મજદૂર યુનીયન (લાલ વાવટા), સુરત એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તેમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળ અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર સુરત ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૧) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

(૧) સુરત મહાનગરપાલિકાના હેલ્થ ખાતામાં કામ કરતાં દરેક સફાઈ કામદાર પાસેથી ૧૫૦૦૦ સમ ચોરસ ફુટ કામ કરાવી લેવું કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેકશન આધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ :

સચિવાલય ગાંધીનગર, ૩૭ સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૯૫-એજેએસ-૧૦૯૨-એફઆર-૧૪૧-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા, સુરત અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો સુધરાઈ મજદૂર યુનીયન (લાલ વાવટા), સુરત વચ્ચેની છે,

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, સુરત કન્સીલેશન કેસ નંબર ૧/૯૨ કે જેમાં સુધરાઈ મજદૂર યુનીયન (લાલ વાવટા) સુરતએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળ અહવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત ફરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર સુરત ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.



અનુસૂચિ

તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬ થી મહાનગરપાલીકામાં કામ કરતા જવા તથા ૩મી વર્ગના કામદારો/કર્મચારીઓને સિલેક્શન ગ્રેડના લાભ આપવાનો બંધ કરેલો છે તે લાભ આપવાનું ચાલુ કરી અને તે મુજબના પગારના ગ્રેડો નક્કી કરીને પગાર ચુકવી આપવો તથા તેના એરીઅર્સના નાણાં ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,  
એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

કામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય. ગાંધીનગર, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૯૬-એજેએસ-૧૦૮૨/૨૬૦૩/મ(૨):—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષિત કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલો ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., પાલનપુર, બનાસકાંઠા, અને તેના કામદારો, કામદાર મંડળો સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ વર્કર્સ યુનીયન, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી પાલનપુર, બનાસકાંઠા કન્સીલેશન કેસ નંબર ૪૦/૮૨ કે જેમાં સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ વર્કર્સ યુનીયન, અમદાવાદ એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી; હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂઝે ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૨ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારના ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

કર્મચારીઓની બદલી કરવાના નોર્મ્સ નક્કી કરવા કે કેમ.? તથા માન્ય યુનીયનની સાથે નિયમો નક્કી કરી બદલીઓ કરવી કે કેમ.? ઉપરોક્ત બદલીઓના નિયમો નક્કી ન કરવામાં આવે ત્યાં સુધી કોઈપણ કર્મચારીઓની બદલીઓ કરવી નહીં કે કેમ.?

ગુજરાતનાં રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,  
એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૯૭-એએસ-૧૦૯૩-એફઆર/૭૮/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વાણીયાવાડ, ભુજ અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ; જીનદત્ત, ભુજ, વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, આદીપુર, કચ્છ, કન્સીલેશન કેસ નં. ૭૨/૯૨, કે જેમાં એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ, જીનદત્ત, ભુજ એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની ક્રમે, ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય ખંચ નંબર-૧ ને સદરહુ વાટગરત તકરાર ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

મંડળના હોદ્દદારોને છેલ્લા ૭ વર્ષથી ફરજ ઉપર મજૂર અટાલત / મજૂર ન્યાયખંચમાં સમાધાન પ્રક્રિયામાં માલિક તરફથી મુકવાની પ્રયાનો ભંગ ન કરવો તેમજ પગાર કપાત ન કરવી કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા.

સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ.

હુકમ

સચિવાલય ગાંધીનગર ૨૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૯૮-એનજીઆર-૨-૧૦૮૨-એફઆર-૮૦-મ(૨). — ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, રાજકોટ મહાનગર પાલિકા, રાજકોટ અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ રાજકોટ વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી રાજકોટ કન્સીલેશન કેસ નંબર ૧૬/૮૨ કે જેમાં સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ રાજકોટને માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધિતા પોતાનો નિષ્ક્રિયતા આલેખ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૧) (એક), ને રાદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

“(૧) જકાત શાખાના ફરજ બજાવતાં આકારણી ઈન્સ્પેક્ટરો તથા સબ ઈન્સ્પેક્ટરોને જ્યારથી વાહન ભથ્થું આપાય છે, ત્યારથી જકાત નાકા પરના ફરજ બજાવતાં નાકા કારકૂનોને પાછલા તફાવત સાથે વાહન ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) જકાત શાખામાં ફરજ બજાવતાં આકારણી ઈન્સ્પેક્ટરો તથા સબ - ઈન્સ્પેક્ટરોને જ્યારે જ્યારે વાહન ભથ્થામાં ભવિષ્યમાં વધારો કરાય ત્યારે ત્યારે જકાત નાકા કારકૂનોને વાહન ભથ્થામાં વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ.”

ગુજરાતનો રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેકશન અધિકારી,

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ,

કુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૯૯-એલએસ-૧૦૯૩/એફઆર-૮૦/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, એસ. ટી., વાણિયાવાડ, ભુજ, અને તેનાં કામદારો/ કામદાર મંડળો એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ, જનદત્તા ભુજ વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, આદીપુર, કચ્છ કન્સીલેશન કેસ નંબર ૬૮/૯૨ કે જેમાં એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ જનદત્તા, ભુજ એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળ અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૧ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

(૧) કોઈપણ હોદ્દા દાર પ્રતિનિધિ રક્ષિત કામદારની મંડળની સંમતિ વિના બદલી ન કરવી કે કેમ?

(૨) તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૬ના સેટલમેન્ટ કરારની વિરૂધ્ધ બહાર પડેલ તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૧ ના પરીપત્રને રદ કરવું કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના ખામ,

બે. ડી. બાવડા,  
સેકશન અધિકારી.



શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦-એજેજી-૧૦૮૨-એફઆર/૮૬/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ વડેદરા અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો ગુજરાત વિદ્યુત ટેકનીકલ કર્મચારી મંડળ, ગાંધીનગર વચ્ચેની છે.

અને, આથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી અમદાવાદ કન્સીલિશન કેસ નં. ૧૮/૮૧ કે જેમાં ગુજરાત વિદ્યુત ટેકનીકલ કર્મચારી મંડળ, ગાંધીનગરએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (વ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર પાને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

પી. ઓ. વન સીનીયર ટેકનીશ્યન તથા તે કેસના તમામ કર્મચારીઓ જેઓ “ડી” ટાઈપ ક્વાટર માટે હકકદાર હોય તેઓને બોર્ડ તરફથી નવા બંધાયેલ ટાઈપ-૨ ક્વાટર એલોટ કરવા કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ઓ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧-એજેજી-૧૦૮૩/એફઆર/૫૮/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત નર્મદા વેલી ફર્ટીલાઈઝર કંપની લી., ભરૂચ અને તેના કામદારો કામદાર મંડળો ગુજરાત વર્કીંગ ક્લબ્સ યુનીયન ભરૂચ વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી ભરૂચ કેન્સિલેશન કેસ નંબર ૪૯/૯૧ કે જેમાં ગુજરાત વર્કિંગ ક્લબ્સ યુનીયન ભરૂચ એ માંગણીઓ મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાની નિષ્કણતા નો અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૧ને સદરહુ વિવાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

હકીકતમાં બંધાળ ૧૩૭ કર્મચારીઓ કંપનીના સીધા અને કાયમી કર્મચારીઓ તરીકે કામ કરે છે અને કોન્ટ્રાક્ટ માત્ર કાગળ ઉપરજ છે તેવી જાહેરાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

### BIST OF SECURITY STAFF WITH DATE OF JOINING

Sr. No.	Name (S / Sri.)	Designation	Date of joining
1	I. P. Yadav	Sr. S. S.	27-5-1979
2	J. B. Mahida	S. S.	16-2-1978
3	B. K. Karmatta	"	16-2-1978
4	A. A. Rana	"	13-6-1978
5	N. D. Jadeja	"	21-12-1981
6	M. V. Patel	A. S. S.	11-5-1978
7	S. B. Parmar	"	7-6-1979
8	M. D. Thakor	"	8-8-1979
9	S. U. Barin	"	1-3-1980
10	V G., rana	"	1-3-1980
11	S. G. Malek	"	17-3-1980
12	N. M. Saiyed	"	10-5-1980
13	S. S. Mehta	"	7-8-1980
14	J. J. Rathod	"	10-4-1981
15	B. D. Desai	"	3-11-1981
16	M. K. Pahevar	"	11-7-1982
17	K. S. Padhiyar!	"	11-7-1982
18	S. P. Jog	"	10-8-1984
19	H. L. Sheknhwat	"	20-8-1985
20	J. N. Rathod	"	27-11-1985
21	G. N. Vagne.	"	17-12-1985
22	B. J. Gohil	Sec. Guard	16-2-1978

1	2	3	4
23	J. B. Gurkha	Sec. Guard	16-2-1978
24	S. A. Patel	"	25-2-1978
25	U. J. Solanki	"	25-2-1978
26	M. I. Patel	"	13-6-1978
27	S. J. Jadav	"	17-10-1978
28	T. F. Padhiyar	"	19-10-1978
29	S. P. Rana	"	19-10-1978
30	N. D. Prankada	"	16-10-1979
31	G. V. Ahir	"	11-12-1979
32	R. S. Rana (S)	"	1-3-1980
33	G. B. Patel	"	1-3-1980
34	M. N. Barot	"	10-3-1980
35	B. H. Parmar (S)	"	24-3-1980
36	D. P. Jadav	"	24-3-1980
37	K. G. Patel	"	14-4-1980
39	A. G. Brahmhatt	"	16-4-1980
40	P. N. Dodia	"	8-5-1980
41	B. B. Pawar	"	13-5-1980
42	M. B. Patel	"	13-5-1980
43	B. M. Gohil	"	12-6-1980
44	S. M. Bhoi	"	29-6-1980
45	I. C. Patel	"	9-8-1980
46	B. G. Tiwari	"	6-10-1980
47	R. K. Gohil	"	8-10-1980
48	S. T. Meena	"	23-10-1980
49	J. M. Rathod	"	23-11-1980
50	C. K. Chanawala	"	9-12-1980
51	K. R. Jagtap	"	9-12-1980
52	T. L. Rana	"	14-12-1980
53	L. S. Meena	"	25-12-1980
54	P. C. Vaghela	"	14-2-1981
55	T. H. Thapa	"	10-3-1981
56	D. M. Makwana	"	11-3-1981
57	S. N. Meena	"	3-4-1981
58	V. N. Vaghela	"	10-4-1981
59	M. N. Rathod	"	10-4-1981
60	A. M. Vasava	"	10-4-1981
61	G. A. Pandey	"	10-4-1981
62	S. J. Yadav	"	10-4-1981
63	T. H. Padhiyar	"	22-5-1981
64	M. K. Patel	"	9-6-1981

1	2	3	4
65	G. M. Kadava	sec. Guard	9-6-1981
66	P. S. Rathod	"	9-7-1981
67	H. H. Rehevar	"	17-7-1981
68	L. C. Sonar	"	10-9-1981
69	B. J. Vachhani	"	7-11-1981
70	U. C. Rathod	"	11-11-1981
71	R. S. Rana (S)	"	10-12-1981
72	M. S. Tower	"	10-1-1982
73	S. B. Chanawala	"	12-1-1982
74	H. C. Patel	"	9-3-1982
75	C. Singh	"	27-4-1982
76	C. M. Desai	"	5-5-1982
77	A. T. Sonavane	"	12-5-1982
78	P. B. Chaudhary	"	12-5-1982
79	M. G. Solanki	"	12-4-1982
80	R. G. Solanki	"	13-5-1982
81	H. O. Shekhawat	"	9-6-1982
82	B. Y. Patil	"	12-6-1982
83	D. A. Maliwad	"	10-7-1982
84	A. R. Padhiyar	"	11-7-1982
85	V. R. Parmar	"	11-7-1982
86	M. S. Padhiyar	"	11-8-1982
87	A. B. Sindha	"	11-8-1982
88	G. M. Makwana	"	11-8-1982
89	S. B. Patil	"	11-8-1982
90	Y. M. Langiya	"	13-8-1982
91	A. V. Patel	"	10-9-1982
92	I. M. Raj	"	10-9-1982
93	R. T. Gaikwad	"	11-10-1982
94	A. D. Padhiyar	"	11-10-1982
95	J. S. Patel	"	23-10-1982
96	P. R. Rathod	"	9-11-1982
97	K. B. Mallah	"	20-9-1983
98	B. H. Parmar (J)	"	11-10-1983
99	V. K. Kachre	"	11-10-1983
100	G. T. Chilkoti	"	1-7-1984
102	U. S. Shekhawat	"	26-1-1985
103	S. B. Chaudhary	"	21-2-1985
104	K. C. Mohandas	"	21-1-1985
105	C. R. Bhatt	"	1-5-1985
106	N. R. Rathod	"	29-8-1985
107	D. M. Meena	"	21-9-1985
108	G. J. Bhati	"	6-12-1985
109	P. B. Panwar	"	6-12-1985



1	2	3	4
110	U. D. Rathod	Sec Guard	6-12-1985
111	L. P. Rathod	"	6-12-1985
112	P. J. Jat	"	13-12-1985
113	M. M. Jat	"	13-12-1985
114	H. U. Rathod	"	19-12-1985
115	N. P. Jat	"	25-1-1986
116	B. M. Gujjar	"	20-2-1986
118	N. I. Jat	"	11-7-1986
119	J. S. Jat	"	11-7-1986
120	M. G. Jat	"	13-7-1986
121	S. N. Gujjar	"	19-7-1986
122	H. K. Gujjar	"	25-7-1986
123	N. J. Parmar	"	27-7-1986
124	R. H. Inda	"	1-10-1986
125	M. M. Aware	"	20-11-1986
126	H. B. Inde	"	15-12-1986
127	C. M. Rathod	"	1-1-1987
128	A. H. Meena	"	1-1-1987
129	H. D. Meena	"	1-1-1987
130	B. K. Gurang	"	8-2-1987
131	A. A. Gehlot	"	24-2-1987
132	K. J. Jat	"	5-3-1987
133	S. M. Patil	"	21-4-1987
134	B. K. Hadawani	"	1-5-1987
135	N. M. Patil	"	12-5-1987
136	N. P. Gosai	"	20-5-1987
137	D. P. Rajput	"	21-5-1987
138	B. B. Mahida	"	1-6-1987
139	N. H. Ramji	"	4-6-1987
140	C. S. Parmar	"	18-7-1987

I-L-125

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

ભાગ—૧-એલ

અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી.  
(ઉદ્યોગ ખાતુ અને ઉર્જા વિભાગ સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૭ના દરેક ક્રમાંક મદન/૧૦૮૫/૫૨૯૫/૬ ના આધારે)  
અસાધારણ રાજ્યપત્ર પ્રસિધ્ધ થયેલા છે.  
તારીખ ૬, ૧૩, ૨૦, ૨૭ માર્ચે ઓક્ટોબર સન ૧૯૮૪ ના રોજ પૂરા થયેલા અડવાડીયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના

અનુ. નંબર	અસાધારણ રાજ્યપત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ	જહેરાતનો નંબર અને તારીખ	વિભાગ અથવા કચેરી	વિષય (ટૂંકી વિગત)
૧	૨	૩	૪	૫
1	Extra No. 32 Date 10th October 1994	ક્રમાંક કેએચઆર-૨૩૪-આઈડીએ ૧૬૮૦-૨૫૨૩૮-મ(૪) તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય, ગાંધીનગર.	...
2	Extra No. 33 Date 10th October 1994	ક્રમાંક કેએચઆર/૨૩૫/આઈડીએ ૧૬૮૦/૨૫૨૩૮-મ(૪) તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪	"	...
3	Extra No. 34 Date 10th October 1994	ક્રમાંક કેએચઆર/૨૩૩/આઈડીએ ૧૦૯૧/૫૦૪-મ(૪) તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪	"	...
4	Extra No. 35 Date 19th October 1994	No. KSHSML/ 29891 MW/6 Date 14th October 1994	Deputy commissioner of Labour and Competent Authority under the Minimum Wages Act Ahmedabad.	
5	Extra No. 36 Date 19th October 1994	No. KSHSML/29893/ MWA-6 Ahmedabad Date 17th October 1994	"	

44, 45, 46,

REGISTERED No. G-B-A-14



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV] THURSDAY, NOV. 3, 1994/KARTIKA 12, 1916 [No. 44

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ મજૂર કમિશનર વડોદરા દ્વારા

નંબર. ના. મ.ક.વ.આઈ.ડી.એ/૨૫/એન/રીવ્યુ/૪૨૮૮.- સારાભાઈ મશીનરી, વડોદરાની તારીખ  
૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ ની રીવ્યુ અરજીને ધ્યાનમાં લેતાં નાયબ મજૂર કમિશનર અને  
નિર્દિષ્ટ સત્તાધિકારી, વડોદરાનો અભિપ્રાય થાય છે કે, સારાભાઈ મશીનરી, રણોલી, વડોદરાના  
૧૨૦ કામદારોને છટકી કરવાની પરવાનગી માંગતી અરજી અંગે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ,  
૧૯૪૭ની ક્લમ(૨૫) અ-૧ ની પેટા ક્લમ (ક) હેઠળ નાયબ મજૂર કમિશનર અને નિર્દિષ્ટ  
સત્તાધિકારી વડોદરાએ તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ ના રોજ કરેલ હુકમ અને સંસ્થાની  
તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ની અરજી ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવો.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (જેને ૧૯૪૭માંની કલમ-૨૫ એન કલમ (૩) થી મળેલ સત્તાની ફરતે ગુજરાત સરકાર, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક ૫૬૭-૧૦૮૪-મ-૪ લેકન રવાણેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સદરહુ ખાખતે ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

૨. સ રઃ ખાખતનો આખરી નિર્ણય ઉપરોક્ત અધિનિયમની કલમ-૨૫ એનના પરતુકસા નિર્દિષ્ટ કર્યા મુજબ ૩૦ દિવસમાં ઔદ્યોગિક ટીબુનલને કરવાનો રહેશે.

વરોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૪.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ મજૂર કમિશનર અને નિર્દિષ્ટ સત્તાધિકારી,  
વરોદરા.



નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૩૩૩/ઔ.વિ-રે/૪૧૫/૯૨.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. અમરેલી, અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચઆર/૨૬/૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, ઈ.ચા. સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ન્યાય પંચ, રાજકોટ, નં. ૨ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી હરિભાઈ રામજીભાઈ સોલંકીનું ૫ વર્ષનું ઈન્ફીમેન્ટ બીલ કાયમી અસરથી બંધનો તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૦ નો હુકમ રદ કરવો કે કેમ?
- (૨) ઉપરોક્ત હુકમ રદ કરવાના પરિણામે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ?

રાજકોટ, ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
ઈ. ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૩૩૪/ઔ.વિ-રે/૪૦૬/૯૨.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. અમરેલી, અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચઆર/૨૬/૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો ) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, ઈ. ચા. સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ન્યાય પંચ, રાજકોટ, નં. ૨ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુખુભા ગોહિલને વોચમેન તરીકે કાયમી કરી, કાયમીના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
ઈ. ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૩૩૫, ઓ.વિ-૨/૪૧૪/૮૨. - આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ બગસરા નગરપાલિકા, બગસરા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચઆર/૨૬/૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો ) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, ઈ.ચા. સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ન્યાય પંચ, રાજકોટ, નં. ૨ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી જીતેન્દ્ર ભીખાભાઈ ચિતલીયા- બાંધકામ સુપરવાઈઝરને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૦ થી તથા
- (૨) શ્રી સંજયગીરી મનહરગીરી ગોસાઈને તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી ૧૯૮૧થી નાકા કલાર્ક ને કાયમી કર્મચારીને મળતો પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય તમામ લાભો એરિયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
ઈ. ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૩૩૬/ઔ.વિ-રે/૪૧૭/૯૨.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અમરેલી નગરપાલિકા, અમરેલી અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચઆર/૨૬/૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો ) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, ઈ.ચા. સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, નં. ૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેમેન્દ્ર હસમુખલાલ ત્રિવેદીને તારીખ ૧લી મે, ૧૯૯૧થી ગેરેજ ક્લાર્કની જગ્યા પર કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતો પગાર તથા અન્ય લાભો એરિયર્સ સહીત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
ઈ. ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૩૩૭/ઔ.વિ-રે/૪૨૦/૯૨.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી, અમરેલી અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચઆર/૨૬/૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, ઈ.ચા. સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, નં. ૨ને સંદર્ભે વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રીમતિ શાન્તાબેન બચુભાઈ હીરપરા, તથા (૨) શ્રીમતિ ઉજ્જવેન શામજીભાઈને દાખલ તારીખથી કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો એરિયર્સ સહીત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
ઈ. ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા**

**હુકમ**

**ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.**

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૩૩૯/ઔ.વિ-૨/૪૨૧/૯૨.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ બગસરા નગરપાલિકા, બગસરા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬/૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(પ) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો ) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, ઈ.ચા. સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, નં. ૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી પરેશ વસંતભાઈને દાખલ તારીખથી કાયમી કરી, કાયમી ના તમામ હકો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
ઈ. ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૩૪૧/ઔ.વિ-રે/૨૪૬/૯૨, -આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ડોળાસા સેવા સહકારી મંડળી લી. ડોળાસા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચઆર/૨૬/૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, ઇ.ચા. સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, નં. ૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## પરિશિષ્ટ

(૧) મંડળીમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓના પગાર ધોરણ નીચે મુજબના ગ્રેડેશન આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(અ) કલાર્ક -- રૂ. ૪૨૫-૨૨/૫-૫૩૫-૨૮/૫-૬૭૫-૩૫/૧-૮૫૦-૩૯/૧૦/૧૨૪૦

(બ) પટાવાળા -- રૂ. ૩૬૫-૧૬/૫૪૪૫-૨૪/૫૫૬૫-૩૩/૫-૭૩૦-૩૭/૧૦-૧૧૦૦

(૨) ઈજાકાની તારીખ યથાવત રાખવી કે કેમ ? અને ઈજાકાની ગણતરી વખતે જે તે માસની પહેલી તારીખથી ગણતરી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) દરેક કર્મચારીનો ગ્રેડ પુરી થયા બાદ છેલ્લું ઈન્ક્રીમેન્ટ દર વર્ષે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) મૌઘવારી ભથ્થું દર ત્રણ માસે કન્ઝ્યુમર્સ ગ્રાઈઝ ઇન્ડેક્સના ધોરણે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) ૮ કલાકથી વધારે જે દિવસે કામ લેવામાં આવે ત્યારે વધારાના કલાકોનો ડબલ કરી ઓવર ટાઈમ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ દર છ માસે વધારાના હિસાબો કામો માટે ૧ મહિનાનો પુરો પગાર ઓવર ટાઈમ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(ક) દરેક કર્મચારીઓને ૩૦ હજાર રૂા, ૧૫ માંદગીની રૂા, ૧૫ સી.એલ. તથા ૧૦ જાહેર તહેવારની રૂા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ગ) દરેક કર્મચારીઓને વર્ષે ૨૦ % બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(ઁ) આ બધી માંગણીઓ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૦ની અસરથી અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
ઈ. ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૩૪૨/ઔ.વિ-૨/૪૧૦/૯૨.-આ નીચે સહી કરનારની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ખેતી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, અમરેલી અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, ઈ.ચા. સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી લેબર કોર્ટ, રાજકોટ, નં. ૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નીચે જણાવેલ કામદારોને દાખલ તારીખથી કાયમી કરી, કાયમીના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧) શ્રી સંજય જાની (૨) શ્રી બાબુલાલ ગોરધનભાઈ (૩) મનસુખભાઈ દેવશીભાઈ

રાજકોટ, ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
ઈ. ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૩૪૩/ઔ.વિ-૨/૩૫૧/૮૨.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. અમરેલી અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચઆર/૨૬/૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો ) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, ઇ.ચા. સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટ, નં. ૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

અમરેલી વિભાગના ધારી/બગસરા ખાતે કામ કરતાં વોચમેનો :—

(૧) શ્રી આઈ. એસ. જોડજા અને (૨) શ્રી. પી. જી. ગઢવીને ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા. ત્યારથી કાયમી કરવા કે કેમ ? અને પુરા દિવસો ભરેલ હોઈ પુરા દિવસોની નોકરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
ઇ. ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૩૪૪/ઔ.વિ-૨/૨૪૭/૯૨.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. અમરેલી અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચઆર/૨૬/૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કાચે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, ઇ.ચા. સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટ, નં. ૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

અમરેલી ડેપોમાં કામ કરતા કન્ડક્ટર શ્રી કાળભાઈ કે. મોસાપરા બેજ નં. ૬૫૩૪ સામે તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૮૮ના ઓર્ડર નં. ૭૪/૮૮ થી ૫ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તેની પહેલી અપીલ વિભાગીય નિયામકશ્રીએ નામંજૂર કરેલી અને બીજી અપીલમાં બોર્ડ પાંચને બદલે ચાર વર્ષનું ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

ઇ. ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૧૮૫/ઔ.વિ-રે/૫૧૪/૯૨.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સોનવડીયા સેવા સહકારી મંડળી લી. સોનવડીયા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચઆર/૨૬/૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ, આથી લેબર કોર્ટ, જામનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

#### માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી : ૧ મંડળીમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને નીચેનું પગાર ધોરણ (બેઝીક) આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	કર્મચારીનો હોદ્દો	બેઝીક પગારનો ગ્રેડ.
૧.	મંત્રી	૧૨૦૦-૩૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦.

માંગણી : ૨ ઓલ ઇન્ડિયા પ્રાઈસ ઇન્ડેક્સ/કેન્દ્ર સરકાર/ગુજરાત સરકારના ધોરણે મોઘવારી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?



માંગણી : ૩ કર્મચારીઓને બેઝીક પગાર અને મોંઘવારીના ૧૦ % ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી : ૪ ઓછામાં ઓછા ૧૦ % પ્રોવિડંડ ફાળો કાપી તેટલીજ રકમ સંસ્થાએ ઉમેરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી : ૫ કર્મચારી જયારે નિવૃત્ત થાય અથવા રાજીનામું આપે ત્યારે ગ્રેયુટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી : ૬ (૧) વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી પંદર કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? (૨) વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી ૩૦ હકક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? કર્મચારી ૩૦ દિવસ રજા બેલેન્સમાં રાખીને પગાર લેવા માંગતા હોય તો આપવા કે કેમ ? (૩) વર્ષમાં ૧૫ દિવસ માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ? (૪) કર્મચારીને અઠવાડીક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? (૫) ગુજરાત સરકાર જે જાહેર રજાઓ જાહેર કરે તે દિવસે મંડળી બંધ રહેવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી : ૭ માંદગીના બીલોની થતી કુલ રકમ કર્મચારીને મેડીકલ એઈડ તરીકે ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી : ૮ સંસ્થા ખોલવાનો અને બંધ કરવાનો ચોક્કસ સમય નક્કી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી : ૯ ૧૦૦૦ કિલોમીટર સુધીનું થતું પ્રવાસ ખર્ચ (ટીકીટ) આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી : ૧૦ પટાવાળા/પગીને દર વર્ષે ચાર જોડી કુલ કપડાં, દર બે-વર્ષે એક છત્રી, અને ગરમ કોટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી : ૧૧ કેશ અંગેની કામગીરી કરતાં કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૨૦-૦૦ કેશ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી : ૧૨ ઓછામાં ઓછું ૨૦ % બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી : ૧૩ કર્મચારીને વહિવટમાં ભાગ લેવા દેવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી : ૧૪ કર્મચારીઓની નિમણૂક બઢતી વગેરે બાબતોના નિયમો અપાવવા જોઈએ કે કેમ ?



માંગણી : ૧૫ છ માસથી વધુ સર્વિસ હોય તેવા કર્મચારીઓને કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? કાયમ થયા પછી પ્રોવિડન્ટ ફંડ વગેરેના લાભો આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી : ૧૬ કર્મચારી મંડળીના કામ સબબ ગામ જાય ત્યારે થનાર ખર્ચ રૂપે ભાડા ભથ્થાં અને ઈન્સીડન્ટલ ચાર્જીસ નીચે મુજબ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

કર્મચારીનો હોદ્દો.	મંડળીના કાર્યક્ષેત્રમાં ભથ્થાનો દર રૂપિયા	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર રૂપિયા	ગુજરાત બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર રૂપિયા
૧. મેનેજર	૩૦	૪૦	૮૦
૨ આસી. મેનેજર	૨૦	૩૦	૪૦
૩ સી. કલાર્ક અને બીજા	૧૫	૨૦	૩૦
૪ પગી/પટાવાળા-ગોડાઉન કીપર	૧૦	૧૫	૨૫

રાજકોટ, ૨૯મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૨.

અશોક ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./૨૯૫/૯૨/૧૪૦૪/ઔ.વિ-રે.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની

આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ (સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુગ્રહ કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ ના ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ભાવનગર મહાનગરપાલીકાના અર્બન મેલેરીયા યોજના વિભાગમાં કામ કરતાં અને એનેક્ષર ' એ ' મુજબના નોકરીયાતોને તેઓના નામની સામે લખેલ હોદ્દા ઉપર તેઓની દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા કે કેમ ? અને આ હોદ્દાના કાયમી નોકરીયાતોને મળવાપાત્ર પગાર ભથ્થા અને લાભો હક્કો આપવા કે કેમ ?

‘ એ ને ક્ષેત્ર - એ ’

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૧.	શ્રી સુનીલ મોહનલાલ ભટ્ટી	સુપીરિયર ફીલ્ડ વર્કર
૨.	શ્રી રશ્મિસ કમલાક્ષ્મીદેવે	"
૩.	શ્રી ખોડાભાઈ નારણભાઈ પરમાર	"
૪.	શ્રી અબ્દુલવાહીદ અબ્દુલસત્તારખોખર	"
૫.	શ્રી પાંચાભાઈ ગોપાભાઈ સભાડ	ફીલ્ડ વર્કર
૬.	શ્રી દેવાભાઈ સામતભાઈ સભાડ	"
૭.	શ્રી રમેશભાઈ બાબુભાઈ	"
૮.	શ્રી સત્તાર અબ્દુલભાઈ મન્સુરી	"
૯.	શ્રી બુધેશભાઈ ભીમજીભાઈ	"
૧૦.	શ્રી ભકાભાઈ મગન ભાઈ	"
૧૧.	શ્રી અયુબભાઈ ઉસ્માનભાઈ	"
૧૨.	શ્રી રાજુભાઈ છગનભાઈ	"
૧૩.	શ્રી રહીમભાઈ ભીખુભાઈ	"
૧૪.	શ્રી રજાકભાઈ ઉમરભાઈ	"
૧૫.	શ્રી અરવિંદભાઈ નારણભાઈ	"

રાજકોટ, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

અશોક કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૨૯૬/૯૨/૧૪૦૫/ઔ.વિ.રે.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ભાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ભાવનગર મહાનગરપાલિકાના રોડ વિભાગમાં રોલર ડ્રાઈવર તરીકે કામ કરતા શ્રી વાલજીભાઈ પરસોત્તમભાઈ કોલાદરાને રોલર ડ્રાઈવર તરીકે તેઓની દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા અને કાયમી રોલર ડ્રાઈવરને મળવાપાત્ર પગાર ભથ્થાઓ અને લાભો હક્કો આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

અશોક ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૩૦૨/૯૨/ઔ.વિ-૨./ભા/૧૪૦૬/૯૨-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુગ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એનેક્સર

ભાવનગર મહાનગરપાલિકામાં નીચે દર્શાવેલા નોકરિયાતો જેઓ હાલમાં જુનિયર ક્લાર્ક તરીકે ફરજ બજાવે છે તેઓને તેઓની દાખલ તારીખની અસરથી જુનિયર ક્લાર્ક તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ? અને તેઓને કાયમી જુનિયર ક્લાર્ક તરીકે મળવાપાત્ર પગાર ભથ્થાઓ અને લાભો હક્કો આપવા કે કેમ?

ક્રમ	નામ	હાલનો વિભાગ
(૧)	શ્રી રાજેન્દ્ર ઓધવજીભાઈ મુજપરા	કમિશનર કચેરી
(૨)	શ્રી અતુલ ગોવિંદભાઈ દવે	ધરવેરા
(૩)	શ્રી હરેશ રણુભા રાઠોડ	ઓડીટ
(૪)	શ્રી દિલીપ એસ. રાવ	ઓક્ટ્રોય
(૫)	જેન્તીલાલ દેવજીભાઈ હાંસલિયા	બસ ગેરેજ

રાજકોટ, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

અસોક ભસીન;

નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૨૯૨/૯૨/૧૪૦૭/ઔ.વિ-રે.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્ય.યપંચ ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ભાવનગર મહાનગરપાલિકાના ગાર્ડન વિભાગમાં કામ કરતા નીચે દર્શાવેલા નોકરિયાતોને તેઓના નામની સામે લખેલા હોદ્દા ઉપર તેઓની દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા કે કેમ ? અને આ હોદ્દાના કાયમી નોકરિયાતોને મળવાપાત્ર પગાર ભથ્થાઓ અને લાભો હકકો આપવા કે કેમ ?

ક્રમ	નામ	હાલનો વિભાગ
(૧)	શ્રી ભુપતભાઈ ભીમજીભાઈ જેઠવા	એટેન્ડન્ટ
(૨)	શ્રી કિસ્મતભાઈ નારણભાઈ	ચોકીદાર
(૩)	શ્રી મેરાભાઈ કરણભાઈ ખેર	,,
(૪)	શ્રી રામુભાઈ હકુભાઈ મકવાણા	માળી
(૫)	ધનુબેન કિશોરભાઈ પરમાર	મજૂર
(૬)	શ્રી રામુબેન કાળુભાઈ જોગદિયા	,,
(૭)	શ્રીમતિ નાથીબેન પ્રેમજીભાઈ યાદવ	,,

રાજકોટ, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

અશોક ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૨૯૩/૯૨/૧૪૦૮/ઔ.વિ-રે.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ભાવનગર મહાનગરપાલિકાના વોટર વર્ક્સ વિભાગમાં કામ કરતા નીચે દર્શાવેલા નોકરિયાતોને તેઓની સામે લખેલા હોદ્દા ઉપર તેઓની દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા કે કેમ? અને આ હોદ્દાના કાયમી નોકરિયાતોને મળવાપાત્ર પગાર ભથ્થાઓ અને લાભો હક્કો આપવા કે કેમ?

ક્રમ નામ

- (૧) શ્રી હરેશભાઈ જેન્તીલાલ વ્યાસ
- (૨) શ્રી દિપક પ્રતાપરાય ભટ્ટ
- (૩) શ્રી અરવિંદભાઈ શામજીભાઈ રાણપુરા
- (૪) શ્રી કિશોર લલુભાઈ જાની
- (૫) શ્રી લોલાભાઈ બેચરભાઈ ચાવડા
- (૬) શ્રી પ્રવિણભાઈ દેવજીભાઈ

હાલનો વિભાગ

જુનિયર ઓપરેટર

ટાઈમકીપર

સ્વીમીંગ ઈન્સ્ટ્રક્ટર

ચોકીદાર

બેલદાર

રાજકોટ, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

અશોક ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૩૦૫/૮૨/૧૪૦૮/ઔ.વિ-રે.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ભાષતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(મી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસી કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગાર્ડન વિભાગના માળી શ્રી મનજીભાઈ દયાળભાઈને તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૧૯૮૧ના દફતરી કુકમથી કરાયેલ તમામ શિક્ષાઓ રદ કરવી કે કેમ ? અને તેમનો એક ઈજાફો ભવિષ્યની અસર સાથે અટકાવવામાં આવેલ છે તે ઈજાફો જે તે તારીખથી આપવો કે કેમ ? અને તે મુજબ થતી એરિયર્સની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

અશોક ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૩૦૦/૯૨/૧૪૧૦/ઔ.વિ-રે.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ફોનેજ વિભાગના ક્લીનર શ્રી હસમુખરાય મુકુંદરાય ભટ્ટને તેઓની દાખલ તારીખથી ક્લીનર તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ? અને કાયમી નોકરિયાતને મળવાપાત્ર પગાર ભથ્થાઓ આપવા કે કેમ?

રાજકોટ, ૧૭મી નવેમ્બર. ૧૯૮૨.

અશોક ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૨૮૮/૮૨/૧૪૧૧/ઔ.વિ-રે.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

બસ ટ્રાફિક વિભાગમાં ડ્રાઈવર તરીકે કામગીરી કરતા શ્રી જગદીશસિંહ ગંભીરસિંહ રાકોડને તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૦ની અસરથી ડ્રાઈવર તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? અને કાયમી ડ્રાઈવરને મળવાપાત્ર પગાર ભથ્થાઓ અને લાભો હક્કો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

અશોક ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૨૯૮/૯૨/૧૪૧૨/ઔ.વિ-રે.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ભાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ભાવનગર મહાનગરપાલિકામાં હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતા (૧) શ્રી હિતેશ હિમતભાઈ ઠક્કરને તથા (૨) શ્રી બટુકભાઈ કાંતિભાઈ ડોરિયાને તેઓની દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા કે કેમ? અને કાયમી નોકરિયાતને મળવાપાત્ર પગાર ભથ્થાઓ અને લાભો હક્કો આપવા કે કેમ?

રાજકોટ, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

અશોક ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૨૯૭/૯૨/૧૪૧૩/ઔ.વિ-રે.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો ) ની કલમ ૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ફીલ્ટર વિભાગમાં લેબોરેટરી ટેકનીશયન તરીકે નિમાયેલા શ્રી યોગેશ આર. ત્રિવેદીને તેઓની દાખલ તારીખથી લેબોરેટરી ટેકનીશયન તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? અને કાયમી નોકરિયાતને મળવાપાત્ર પગાર ભથ્થાઓ અને લાભો હક્કો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

અશોક ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૩૦૧/૮૨/૧૪૧૪/ઔ.વિ-૨ે. આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, ઈ.ચા. સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ભાવનગર મહાનગરપાલિકાના ફીલ્ટર વિભાગમાં કામગીરી કરતાં વાસુદેવ નૈનામલ અછડાને તેઓની દાખલ તારીખથી ટાઈમકીપર તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ? અને કાયમી ટાઈમકીપરને મળવાપાત્ર પગાર ભથ્થાઓ અને લાભો હકો આપવા કે કેમ?

રાજકોટ, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

અશોક ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૩૦૨/૮૨/૧૪૧૫/ઔ.વિ-રે.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, ઇ.ચા. સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

ભાવનગર મહાનગરપાલિકાના ટ્રેનેજ વિભાગમાં કામ કરતાં નીચે દર્શાવેલ નોકરિયાતોને તેમના નામની સામે લખેલ હોદ્દા ઉપર તેઓની દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા કે કેમ ? અને આ હોદ્દાના કાયમી નોકરિયાતોને મળવાપાત્ર પગાર ભથ્થાઓ અને લાભો હક્કો આપવા કે કેમ ?

ક્રમ નામ

હોદ્દો

૧. શ્રી હરેશભાઈ દિવાસિંહભાઈ તુર

ઓપરેટર

૨. શ્રી અયુબખાન સુલતાનખાન પકાણ

ક્લીનર

રાજકોટ, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

અશોક ભશીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૩૮૦/૯૨/૧૪૧૬/ઔ.વિ-૨.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મહુવા નગરપાલીકા, મહુવા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) મ્યુનિસિપલ મેડીકલ યુનિટમાં કામ કરતાં ફીલ્ડ વર્કર શ્રી ભરતભાઈ એચ. રાજયગુરુને રૂા. ૨૬૦-૪૩૦ ની ગ્રેડ ફીક્સ કરી આપી ચોથા પગાર પંચ મુજબ રૂા. ૧૧૫૦-૧૫૦૦ ની ગ્રેડ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬થી ફીક્સ કરી આપવી કે કેમ ? અને તે મુજબ એરિયર્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) શ્રી ભરતભાઈ એચ. રાજયગુરુને માસિક રૂા. ૨૦-૦૦ સાયકલ એલાઉન્સ દાખલ તારીખથી એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

અશોક ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૩૮૧/૯૨/૧૪૧૭/ઔ.વિ-રે.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તળાજા તાલુકા સહકારી ખ. વે. સંઘ લી., તળાજા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની રત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કે. એસ. ભટ્ટ, સેલ્સ કલાર્કનો તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૪થી બેઝિક પગાર રૂા. ૩૯૮-૯૦ પૈસા નક્કી કરી એરિયર્સ યુકવવું કે કેમ ? તેમજ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮થી સ્ટોરેઝ તથા ગોડાઉનની વધારાની કામગીરી માટે દર માસે રૂા. ૪૦૦-૦૦ એરિયર્સ સહિત યુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

અશોક ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૩૮૧/૮૨/૧૪૧૮/ઔ.વિ-રે.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પરફેક્ટ બ્રાઈટ સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વાસ્તેજ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

સને ૧૯૮૦-૮૧નાં વર્ષ દરમિયાન જે તે કામદારે કરેલ કામગીરીના ૨૦ ટકા મુજબ બોનસની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

અશોક ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૩૮૩/૯૨/૧૮૧૯/ઓ.વિ.રે.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસિટી બોર્ડ, વડોદરા (૨) ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, (ઓ. એન્ડ એમ.) ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહનદાસ આત્મારામ હરિયાણી મીટર ટેસ્ટર, ગુ. વિ. બોર્ડ, પાલીતાણા ડીવીઝન, પાલીતાણાને ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, ના જી. એસ. ઓ. ૪૩ તારીખ ૨જી નવેમ્બર ૧૯૬૧ મુજબ તારીખ ૨૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૬૮ થી મીટર ટેસ્ટર ગ્રેડ-૨ આપી સંલગ્ન તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

અશોક ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૩૯૧/ઔ.વિ-રે./૧૭૨/૮૨-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મોવૈયા જુથ સેવા સહકારી મંડળી લી., મોવૈયા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ  
માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી : ૧ સંસ્થાના કામદારોને નીચે મુજબનું પગાર ધોરણ આપવું કે કેમ ?

ક્રમ કર્મચારીનો હોદ્દો

પગાર ધોરણ

૧. મંત્રી/એકાઉન્ટન્ટ

૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-

૨. પટાવાળા/પગી/ટેસ્ટર

૭૫૦-૧૨-૮૭૦-૧૪-૮૪૦.

માંગણી : ૨. મોઘવારી — સંસ્થાના કામદારોને ઓલ ઈન્ડીયા પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ અનુસાર બેઝીક પગાર ઉપર મોઘવારી ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી : ૩. ઘરભાડું — સંસ્થાના કામદારોને બેઝીક પગારના ૧૦% અનુસાર ઘરભાડું ચૂકવવું કે કેમ ?

માંગણી : ૪ રજાઓ અંગે — સંસ્થાના કર્મચારીઓને વર્ષમાં-૧૫, કેઝ્યુઅલ રજા, ૩૦-હકક રજા, ૧૫, માંદગીની રજા, તથા અઠવાડીક રજા તથા જાહેર તહેવારોની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી : ૫ મેડીકલ એઈડ — સંસ્થાના કર્મચારીઓને માંદગીના બીલોની થતી કુલ રકમ કર્મચારીઓને મેડીકલ એઈડ તરીકે આપવી કે કેમ ?

માંગણી : ૬ સમય બાબત — સંસ્થાના કામના કલાકો — આઠ કલાક નક્કી કરવા કે કેમ ?

માંગણી : ૭ ચોથા કર્મચારીઓને સવલત આપવા બાબત — સંસ્થાના ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડાં દર બે વર્ષે છત્રી અથવા રેઈનકોટ અને એક બુટની જોડ આપવી કે કેમ તથા બે વર્ષે છત્રી અથવા રેઈનકોટ આપવો કે કેમ ?

માંગણી : ૮ કેશ એલાઉન્સ — સંસ્થાના જે કર્મચારી કેશનું કામ કરતાં હોઈ તેને માસિક રૂા. ૨૫-૦૦ કેશ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી : ૯ પ્રવાસ એલાઉન્સ — સંસ્થાના કર્મચારીઓને તેમના કુટુંબીઓ સાથે ૧૦૦૦ કિલોમીટર સુધીનું પ્રવાસ ખર્ચ રજા પ્રવાસ રાહત તરીકે આપવું કે કેમ ?

માંગણી : ૧૦ — સંસ્થાના કર્મચારીઓને નીચે મુજબનું ભાડા ભથ્થાઓ આપવા કે કેમ ? આઠ કલાક થી વધુ રોકાણ હોય તો અર્ધું ભથ્થું, અને આઠ કલાકથી વધુ રોકાણ હોય તો આખું ભથ્થું; સંસ્થાના કાર્યક્ષેત્રની બહાર જાય તો દોઢ ગણું અને ગુજરાત રાજ્યની બહાર જાય તો ૩બલ ભથ્થું ચૂકવવું કે કેમ ?

મેનેજર	દર ચોવીસ કલાકે	રૂા. ૨૫-૦૦
આસી. મેનેજર	"	રૂા. ૨૦-૦૦
બીજો સ્ટાફ	"	રૂા. ૧૫-૦૦
પગી/પટાવાળા	"	રૂા. ૧૦-૦૦

માંગણી : ૧૦ — કાયમી ગણવા અંગે — જે કર્મચારીને છ માસથી વધુ નોકરી થયેલ હોય તેને કાયમી ગણી કાયમીના લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

અશોક ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ**

**ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.**

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૩૮૨/ઓ.વિ-રે./૧૭૦/૮૨-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પડઘરી તાલુકા ખરીદ-વેચાણ સંઘ લી., પડઘરી અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ  
માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ**

**માંગણી : ૧ સંસ્થાના કામદારોને નીચે મુજબનું પગાર ધોરણ આપવું કે કેમ ?**

ક્રમ કર્મચારીનો હોદ્દો	પગાર ધોરણ
૧. મંત્રી	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦.
૨. સહમંત્રી	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦.
૩. હેડક્લાર્ક/સંચાલક	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦.
૪. સંચાલક, (સબ એકા.) મંત્રી	૧૨૦૦-૩૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦.
૫. પટાવાળા/પગી/ટેસ્ટર	૭૫૦-૧૨-૮૭૦-૧૪-૮૪૦.
૬. ક્લાર્ક	૮૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.

**માંગણી : ૨ મોંઘવારી — સંસ્થાના કામદારોને ઓલ ઈન્ડીયા પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ અનુસાર બેઝીક પગાર ઉપર મોંઘવારી ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ?**



- માંગણી : ૩ ઘરભાડું — સંસ્થાના કામદારોને બેઝીક પગારના ૧૦ % અનુસાર ઘરભાડું ચૂકવવું કે કેમ ?
- માંગણી : ૪ રજાઓ અંગે — સંસ્થાના કર્મચારીઓને વર્ષમાં-૧૫, કેઝ્યુઅલ રજા, ૩૦-હક્ક રજા, ૧૫, માંદગીની રજા, તથા અઠવાડીક રજા તથા જાહેર તહેવારોની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી : ૫ મેડીકલ એઈડ — સંસ્થાના કર્મચારીઓને માંદગીના બીલોની થતી કુલ રકમ કર્મચારીઓને મેડીકલ એઈડ તરીકે આપવી કે કેમ ?
- માંગણી : ૬ સમય બાબત — સંસ્થાના કામના કલાકો — આઠ કલાક નક્કી કરવા કે કેમ ?
- માંગણી : ૭ ચોથા કર્મચારીઓને સવલત આપવા બાબત — સંસ્થાના ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડાં દર બે વર્ષે છત્રી અથવા રેઈનકોટ અને એક બુટની જોડ આપવી કે કેમ તથા બે વર્ષે છત્રી અથવા રેઈનકોટ આપવો કે કેમ ?
- માંગણી : ૮ કેશ એલાઉન્સ — સંસ્થાના જે કર્મચારી કેશનું કામ કરતાં હોઈ તેને માસિક રૂા. ૨૫-૦૦ કેશ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- માંગણી : ૯ પ્રવાસ એલાઉન્સ — સંસ્થાના કર્મચારીઓને તેમના કુટુંબીઓ સાથે ૧૦૦૦ કિલોમીટર સુધીનું પ્રવાસ ખર્ચ રજા પ્રવાસ રાહત તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી : ૧૦ સંસ્થાના કર્મચારીઓને નીચે મુજબનું ભાડા ભથ્થાઓ આપવવા કે કેમ ? આઠ કલાક થી વધુ રોકાણ હોય તો અર્ધુ ભથ્થું, અને આઠ કલાકથી વધુ રોકાણ હોય તો આખું ભથ્થું, સંસ્થાના કાર્યક્ષેત્રની બહાર જાય તો દોઢ ગણું અને ગુજરાત રાજ્યની બહાર જાય તો ડબલ ભથ્થું ચૂકવવું કે કેમ ?

મેનેજર	દર ચોવીસ કલાકે	રૂા. ૨૫-૦૦
આસી. મેનેજર	"	રૂા. ૨૦-૦૦
બીજો સ્ટાફ	"	રૂા. ૧૫-૦૦
પગી/પટાવાળા	"	રૂા. ૧૦-૦૦

- માંગણી : ૧૧ કાયમી ગણવા અંગે — જે કર્મચારીને છ માસથી વધુ નોકરી થયેલ હોય તેને કાયમી ગણી કાયમીના લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. કે. ભશીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૩૯૩/ઔ.વિ-રે./૧૭૩/૯૨-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી કોટડા સાંગાણી જુથ સેવા સહકારી મંડળી લી., કોટડા સાંગાણી અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી), (૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ  
માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી : ૧ સંસ્થાના કામદારોને નીચે મુજબનું પગાર ધોરણ આપવું કે કેમ ?

ક્રમ કર્મચારીનો હોદ્દો

પગાર ધોરણ

૧. મંત્રી

૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦

૨. સહમંત્રી

૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦.

૩. હેડક્લાર્ક/સંચાલક

૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦.

૪. તોલાટ

૯૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.

૫. પટાવાળા/પગી/ટેસ્ટર

૭૫૦-૧૨-૮૭૦-૧૪-૮૪૦.

માંગણી : ૨. મોઘવારી —સંસ્થાના કામદારોને ઓલ ઈન્ડિયા પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ અનુસાર બેઝીક પગાર ઉપર મોઘવારી ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ?

- માંગણી : ૩. ઘરભાડું — સંસ્થાના કામદારોને બેઝીક પગારના ૧૦ % અનુસાર ઘરભાડું ચૂકવવું કે કેમ ?
- માંગણી : ૪ રજાઓ અંગે — સંસ્થામાંના કર્મચારીઓને વર્ષમાં-૧૫, કેઝ્યુઅલ રજા, ૩૦-૬૬ રજા, ૧૫, માંદગીની રજા, તથા અઠવાડીક રજા તથા જાહેર તહેવારોની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી : ૫ મેડીકલ એઈડ — સંસ્થાના કર્મચારીઓને માંદગીના બીલોની થતી કુલ રકમ કર્મચારીઓને મેડીકલ એઈડ તરીકે આપવી કે કેમ ?
- માંગણી : ૬ સમય બાબત — સંસ્થાના કામના કલાકો — આઠ કલાક નક્કી કરવા કે કેમ ?
- માંગણી : ૭ ચોથા કર્મચારીઓને સવલત આપવા બાબત — સંસ્થાના ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડાં દર બે વર્ષે છત્રી અથવા રેઈનકોટ અને એક બુટની જોડ આપવી કે કેમ તથા બે વર્ષે છત્રી અથવા રેઈનકોટ આપવો કે કેમ ?
- માંગણી : ૮ કેશ એલાઉન્સ — સંસ્થાના જે કર્મચારી કેશનું કામ કરતાં હોઈ તેને માસિક રૂા. ૨૫-૦૦ કેશ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- માંગણી : ૯ પ્રવાસ એલાઉન્સ — સંસ્થાના કર્મચારીઓને તેમના કુટુંબીઓ સાથે ૧૦૦૦ કિલોમીટર સુધીનું પ્રવાસ ખર્ચ રજા પ્રવાસ રાહત તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી : ૧૦ સંસ્થાના કર્મચારીઓને નીચે મુજબનું ભાડા ભથ્થાઓ આપવા કે કેમ ? - આઠ કલાક થી ઓછું રોકાણ થાય તો આખું ભથ્થું, અને આઠ કલાકથી વધુ રોકાણ હોય તો અર્ધું ભથ્થું, સંસ્થાના કાર્યક્ષેત્રની બહાર જાય તો દોઢ ગણું અને ગુજરાત રાજ્યની બહાર જાય તો ડબલ ભથ્થું ચૂકવવું કે કેમ ?

મેનેજર	દર ચોવીસ કલાકે	રૂા. ૨૫-૦૦
આસી. મેનેજર	,,	રૂા. ૨૦-૦૦
બીજો સ્ટાફ	,,	રૂા. ૧૫-૦૦
પગી/પટાવાળા	,,	રૂા. ૧૦-૦૦

- માંગણી : ૧૧ કાયમી ગણવા અંગે — જે કર્મચારીને છ માસથી વધુ નોકરી થયેલ હોય તેને કાયમી ગણી કાયમીના લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૩૮૪/ઔ.વિ-રે./૨૨૮/૯૨.—આ નીચે સહી રનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે ઇંકબાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જબલપુર(હાયપર) જુથ સેવા સહકારી મંડળી લી., જબલપુર મને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના ૧મ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક એચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને લમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ i. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો 1મે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, જાકોટને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, જાકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે ખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ  
માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી : ૧ સંસ્થાના કામદારોને નીચે મુજબનું પગાર ધોરણ આપવું કે કેમ ?

ક્રમ કર્મચારીનો હોદ્દો	પગાર ધોરણ
૧. મંત્રી/સંચાલક	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦
૨. સહમંત્રી	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦.
૩. સંચાલક(સબ એકા.) મંત્રી	૧૨૦૦-૩૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦.
૪. તોલાટ	૯૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.
૫. પટાવાળા/પગી/ટેસ્ટર	૭૫૦-૧૨-૮૭૦-૧૪-૯૪૦.
૬. ક્લાર્ક	૯૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.

માંગણી : ૨. મોઘવારી —સંસ્થાના કામદારોને ઓલ ઈન્ડીયા પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ અનુસાર બેઝીક પગાર ઉપર મોઘવારી ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ?



- માંગણી : ૩. ઘરભાડું — સંસ્થામાંના કામદારોને બેઝીક પગારના ૧૦ % અનુસાર ઘરભાડું ચૂકવવું કે કેમ ?
- માંગણી : ૪ રજાઓ અંગે — સંસ્થાના કર્મચારીઓને વર્ષમાં-૧૫, કેઝયુઅલ રજા, ૩૦-હકક રજા, ૧૫, માંદગીની રજા, તથા અઠવાડીક રજા તથા જાહેર તહેવારોની રજા આપવી કે કેમ ?
- માંગણી : ૫ મેડીકલ એઈડ—સંસ્થાના કર્મચારીઓને માંદગીના બીલોની થતી કુલ રકમ કર્મચારીઓને મેડીકલ એઈડ તરીકે આપવી કે કેમ ?
- માંગણી : ૬ સમય બાબત — સંસ્થાના કામના કલાકો — આઠ કલાક નક્કી કરવા કે કેમ ?
- માંગણી : ૭ ચોથા કર્મચારીઓને સવલત આપવા બાબત — સંસ્થાના ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડાં દર બે વર્ષે છત્રી અથવા રેઈનકોટ અને એક બુટની જોડ આપવી કે કેમ ? તથા બે વર્ષે છત્રી અથવા રેઈનકોટ આપવો કે કેમ ?
- માંગણી : ૮ કેશ એલાઉન્સ — સંસ્થાના જે કર્મચારી કેશનું કામ કરતાં હોઈ તેને માસિક રૂા. ૨૫-૦૦ કેશ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- માંગણી : ૯ પ્રવાસ એલાઉન્સ — સંસ્થાના કર્મચારીઓને તેમના કુટુંબીઓ સાથે ૧૦૦૦ કિલોમીટર સુધીનું પ્રવાસ ખર્ચ રજા પ્રવાસ રાહત તરીકે આપવું કે કેમ ?
- માંગણી : ૧૦ સંસ્થાના કર્મચારીઓને નીચે મુજબનું ભાડા ભથ્થાઓ આપવા કે કેમ ? આઠ કલાક થી વધુ રોકાણ થાય તો આખું ભથ્થું, અને આઠ કલાકથી વધુ રોકાણ હોય તો આખું ભથ્થું, સંસ્થાના કાર્યક્ષેત્રની બહાર જાય તો દોઢ ગણું અને ગુજરાત રાજ્યની બહાર જાય તો ડબલ ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ ?

મેનેજર	દર ચોવીસ કલાકે	રૂા. ૨૫-૦૦
આસી. મેનેજર	"	રૂા. ૨૦-૦૦
બીજો સ્ટાફ	"	રૂા. ૧૫-૦૦
પગી/પટાવાળા	"	રૂા. ૧૦-૦૦

- માંગણી : ૧૧ કાયમી ગણવા અંગે — જે કર્મચારીને છ માસથી વધુ નોકરી થયેલ હોય તેને કાયમી ગણી કાયમીના લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૩૯૫/ઔ.વિ-રે./૨૨૭/૯૨.—આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી કલાણા સેવા સહકારી મંડળી લી., કલાણા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટ નં. ૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ  
માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી : ૧ સંસ્થાના કામદારોને નીચે મુજબનું પગાર ધોરણ આપવું કે કેમ ?

ક્રમ કર્મચારીનો હોદ્દો	પગાર ધોરણ
૧. મંત્રી / એકાઉન્ટન્ટ	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦
૨. સહમંત્રી / એકાઉન્ટન્ટ	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦.
૩. સંચાલક(સબ એકા.) મંત્રી	૧૨૦૦-૩૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦.
૪. તોલાટ	૯૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.
૫. પટાવાળા/પગી/ટેસ્ટર	૭૫૦-૧૨-૮૭૦-૧૪-૯૪૦.
૬. ક્લાર્ક	૯૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.

માંગણી : ૨. મોંઘવારી —સંસ્થાના કામદારોને ઓલ ઈન્ડીયા પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ અનુસાર બેઝીક પગાર ઉપર મોંઘવારી ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી : ૩. ઘરભાડું — સંસ્થામાંના કામદારોને બેઝીક પગારના ૧૦ % અનુસાર ઘરભાડું ચૂકવવું કે કેમ ?

માંગણી : ૪ રજાઓ અંગે — સંસ્થાના કર્મચારીઓને વર્ષમાં-૧૫, કેઝ્યુઅલ રજા, ૩૦-હફ્ટ રજા, ૧૫, માંદગીની રજા, તથા અઠવાડીક રજા તથા જાહેર તહેવારોની રજા આપવી કે કેમ ?

માંગણી : ૫ મેડીકલ એઈડ — સંસ્થાના કર્મચારીઓને માંદગીના બીલોની થતી કુલ રકમ કર્મચારીઓને મેડીકલ એઈડ તરીકે આપવી કે કેમ ?

માંગણી : ૬ સમય બાબત — સંસ્થાના કામના કલાકો — આઠ કલાક નક્કી કરવા કે કેમ ?

માંગણી : ૭ ચોથા કર્મચારીઓને સવલત આપવા બાબત — સંસ્થાના ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડાં દર બે વર્ષે છત્રી અથવા રેઈનકોટ અને એક બુટની જોડ આપવી કે કેમ ? તથા બે વર્ષે છત્રી અથવા રેઈનકોટ આપવો કે કેમ ?

માંગણી : ૮ કેશ એલાઉન્સ — સંસ્થાના જે કર્મચારી કેશનું કામ કરતાં હોઈ તેને માસિક રૂા. ૨૫-૦૦ કેશ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી : ૯ પ્રવાસ એલાઉન્સ — સંસ્થાના કર્મચારીઓને તેમના કુટુંબીઓ સાથે ૧૦૦૦ કિલોમીટર સુધીનું પ્રવાસ ખર્ચે રજા પ્રવાસ રાહત તરીકે આપવું કે કેમ ?

માંગણી : ૧૦ સંસ્થાના કર્મચારીઓને નીચે મુજબનું ભાડા ભથ્થાઓ આપવા કે કેમ ? આઠ કલાક થી ઓછું રોકાણ થાય તો અર્ધું ભથ્થું, અને આઠ કલાકથી વધુ રોકાણ હોય તો આખું ભથ્થું, સંસ્થાના કાર્યક્ષેત્રની બહાર જાય તો દોઢ ગણું અને ગુજરાત રાજ્યની બહાર જાય તો ડબલ ભથ્થું ચૂકવવું કે કેમ ?

મેનેજર	દર ચોવીસ કલાકે	રૂા. ૨૫-૦૦
આસી. મેનેજર	,,	રૂા. ૨૦-૦૦
બીજો સ્ટાફ	,,	રૂા. ૧૫-૦૦
પગી/પટાવાળા	,,	રૂા. ૧૦-૦૦

માંગણી : ૧૧ કાયમી ગણવા અંગે — જે કર્મચારીને છ માસથી વધુ નોકરી થયેલ હોય તેને કાયમી ગણી કાયમીના લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ**

**ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.**

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૩૯૬/ઔ.વિ-રે./૨૨૬/૯૨.—આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી તેસડા (સુ.) જુથ સેવા સહકારી મંડળી લી., સાવડી અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, રાજકોટને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટ નં. ૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માસ્તે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ  
માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ**

**માંગણી : ૧** સંસ્થાના કામદારોને નીચે મુજબનું પગાર ધોરણ આપવું કે કેમ ?

ક્રમ	કર્મચારીનો હોદ્દો	પગાર ધોરણ
૧.	મંત્રી / એકાઉન્ટન્ટ	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦
૨.	સહમંત્રી / સંચાલક	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦.
૩.	પટાવાળા/પગી/ટેસ્ટર	૭૫૦-૧૨-૮૭૦-૧૪-૮૪૦.
૪.	ક્લાર્ક	૮૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.
૫.	તોલાટ/દૂધ ભરનાર	૮૦૦-૧૫-૮૫૦-૨૦-૧૫૦૦.

**માંગણી : ૨.** મોઘવારી —સંસ્થાના કામદારોને ઓલ ઈન્ડીયા પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ અનુસાર બેઝીક પગાર ઉપર મોઘવારી ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ?



માંગણી : ૩. ઘરભાડું — સંસ્થામાંના કામદારોને બેઝીક પગારના ૧૦ % અનુસાર ઘરભાડું ચૂકવવું કે કેમ ?

માંગણી : ૪ રજાઓ અંગે — સંસ્થાના કર્મચારીઓને વર્ષમાં-૧૫, કેઝ્યુઅલ રજા, ૩૦-હક્ક રજા, ૧૫, માંદગીની રજા, તથા અઠવાડીક રજા તથા જાહેર તહેવારોની રજા આપવી કે કેમ ?

માંગણી : ૫ મેડીકલ એઈડ — સંસ્થાના કર્મચારીઓને માંદગીના બીલોની થતી કુલ રકમ કર્મચારીઓને મેડીકલ એઈડ તરીકે આપવી કે કેમ ?

માંગણી : ૬ સમય બાબત — સંસ્થાના કામના કલાકો — આઠ કલાક નક્કી કરવા કે કેમ ?

માંગણી : ૭ ચોથા કર્મચારીઓને સવલત આપવા બાબત — સંસ્થાના ચોથા વર્ગના કર્મચારીને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડાં દર બે વર્ષે છત્રી અથવા રેઈનકોટ અને એક બુટની જોડ આપવી કે કેમ ? તથા બે વર્ષે છત્રી અથવા રેઈનકોટ આપવો કે કેમ ?

માંગણી : ૮ કેશ એલાઉન્સ — સંસ્થાના જે કર્મચારી કેશનું કામ કરતાં હોઈ તેને માસિક રૂા. ૨૫-૦૦ કેશ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી : ૯ પ્રવાસ એલાઉન્સ — સંસ્થાના કર્મચારીઓને તેના કુટુંબીઓ સાથે ૧૦૦૦ કિલોમીટર સુધીનું પ્રવાસ ખર્ચ રજા પ્રવાસ રાહત તરીકે આપવું કે કેમ ?

માંગણી : ૧૦ સંસ્થાના કર્મચારીઓને નીચે મુજબનું ભાડા ભથ્થાઓ આપવા કે કેમ ? આઠ કલાક થી વધુ રોકાણ થાય તો આખું ભથ્થું, અને આઠ કલાકથી વધુ રોકાણ હોય તો આખું ભથ્થું, સંસ્થાના કાર્યક્ષેત્રની બહાર જાય તો દોઢ ગણું અને ગુજરાત રાજ્યની બહાર જાય તો ડબલ ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ ?

મેનેજર	દર ચોવીસ કલાકે	રૂા. ૨૫-૦૦
આસી. મેનેજર	,,	રૂા. ૨૦-૦૦
બીજો સ્ટાફ	,,	રૂા. ૧૫-૦૦
પગી/પટાવાળા	,,	રૂા. ૧૦-૦૦

માંગણી : ૧૧ કાયમી ગણવા અંગે — જે કર્મચારીને છ માસથી વધુ નોકરી થયેલ હોય તેને કાયમી ગણી કાયમીના લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૧૩૮૦/ઔ.વિ-રે./૧૭૧/૮૨.—આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી દહીંગરડા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., દહીંગરડા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટ નં. ૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ  
માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ**

માંગણી : ૧ સંસ્થાના કામદારોને નીચે મુજબનું પગાર ધોરણ આપવું કે કેમ ?

ક્રમ કર્મચારીનો હોદ્દો	પગાર ધોરણ
૧. મંત્રી	૧૨૦૦-૩૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦
૨. ટેસ્ટર	૭૫૦-૧૨-૮૭૦-૧૪-૮૪૦.
૩. ક્લાર્ક	૮૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦.
૪. દુધ ભરનાર	૮૦૦-૧૫-૮૫૦-૨૦-૧૫૦૦.

માંગણી : ૨. મોંઘવારી —સંસ્થાના કામદારોને ઓલ ઈન્ડીયા પ્રાઇસ ઈન્ડેક્સ અનુસાર બેઝીક પગાર ઉપર મોંઘવારી ચૂકવવી કે કેમ ?

- માંગણી : ૩. ઘરભાડું — સંસ્થાના કામદારોને બેઝીક પગારના ૧૦ % અનુસાર ઘરભાડું ચૂકવવું કે કેમ ?
- માંગણી : ૪ રજાઓ અંગે — સંસ્થાના કર્મચારીઓને વર્ષમાં-૧૫, કેઝ્યુઅલ રજા, ૩૦-હફ રજા, ૧૫, માંદગીની રજા, તથા અઠવાડીક રજા તથા જાહેર તહેવારોની રજા આપવી કે કેમ ?
- માંગણી : ૫ મેડીકલ એઈડ — સંસ્થાના કર્મચારીઓને માંદગીના બીલોની થતી કુલ રકમ કર્મચારીઓને મેડીકલ એઈડ તરીકે આપવી કે કેમ ?
- માંગણી : ૬ સમય બાબત — સંસ્થાના કામના કલાકો — આઠ કલાક નક્કી કરવા કે કેમ ?
- માંગણી : ૭ ચોથા કર્મચારીઓને સવલત આપવા બાબત — સંસ્થાના ચોથા વર્ગના કર્મચારીને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડાં દર બે વર્ષે છત્રી અથવા રેઈનકોટ અને એક બુટની જોડ આપવી કે કેમ ? તથા બે વર્ષે છત્રી અથવા રેઈનકોટ આપવો કે કેમ ?
- માંગણી : ૮ કેશ એલાઉન્સ — સંસ્થાના જે કર્મચારી કેશનું કામ કરતાં હોઈ તેને માસિક રૂા. ૨૫-૦૦ કેશ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- માંગણી : ૯ પ્રવાસ એલાઉન્સ — સંસ્થાના કર્મચારીઓને તેમના કુટુંબીઓ સાથે ૧૦૦૦ કિલોમીટર સુધીનું પ્રવાસ ખર્ચ રજા પ્રવાસ રાહત તરીકે આપવું કે કેમ ?
- માંગણી : ૧૦ સંસ્થાના કર્મચારીઓને નીચે મુજબનું ભાડા ભથ્થાઓ આપવા કે કેમ ? આઠ કલાક થી વધુ રોકાણ થાય તો આખું ભથ્થું, અને આઠ કલાકથી વધુ રોકાણ હોય તો આખું ભથ્થું, સંસ્થાના કાર્યક્ષેત્રની બહાર જાય તો દોઢ ગણું અને ગુજરાત રાજ્યની બહાર જાય તો ડબલ ભથ્થું ચૂકવવું કે કેમ ?
- |             |                |            |
|-------------|----------------|------------|
| મેનેજર      | દર ચોવીસ કલાકે | રૂા. ૨૫-૦૦ |
| આસી. મેનેજર | ,,             | રૂા. ૨૦-૦૦ |
| બીજો સ્ટાફ  | ,,             | રૂા. ૧૫-૦૦ |
| પગી/પટાવાળા | ,,             | રૂા. ૧૦-૦૦ |
- માંગણી : ૧૧ કાયમી ગણવા અંગે — જે કર્મચારીને છ માસથી વધુ નોકરી થયેલ હોય તેને કાયમી ગણી કાયમીના લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./૨૮૬/૯૨. —આઈડીઆર/એ.કે. નામક/વર્ગ ૧૭૭/૯૨. —  
૧ સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી  
તો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ લાઈન્સ (બરોડા) પ્રા. લી. વડોદરા  
તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

માથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના  
અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક  
ચઆર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની  
કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની  
સૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય)  
૭ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ  
૨ કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના  
માં) ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ ૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર,  
રા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૦ ના પત્ર ક્રમાંક :  
ચઆર/૫૫/આઈડીએ/૧૦૮૦/૫૧૫/(વી)મ(૪) હેઠળ રચાયેલ શ્રી પી આર. દેસાઈ,  
મી મજૂર અદાલત વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

‘ શ્રી પ્રવિણભાઈ મગનભાઈ વાળંદ કંપનીમાં તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૮થી નોક-  
જોડાયેલા છે અને શ્રી દશરથ રામા પરમાર તારીખ ૨૫મી જૂન ૧૯૮૮ અને શ્રી  
ભાઈ ધનજીભાઈ ચૌહાણ તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૦ અને કાન્તીભાઈ જેઠાભાઈ  
૧૨ તારીખ ૨૫મી જૂન ૧૯૮૮ થી કંપનીમાં એકધારી ફરજ બજાવે છે. પણ આ  
દારોને કાયમી કામદારોને મળતાં લાભો કાયમી કામદારોને આપવામાં આવતા નથી તો  
કામદારોને કાયમી કરીને કાયમી કામદારોને મળતા લાભો જેવા કે, ૨૦ ટકા બોનસ,  
રજા, કેજ્યુઅલ સીકલીવ, તહેવારની રજા, પગાર વધારો, એલાઉન્સ, ડી.એ. વિ. ના  
૧ આ ચાર કામદારો જયારથી કંપનીની નોકરીમાં જોડાયેલ હોય ત્યારથી લાભો ચૂકવી  
વા કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૪મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./૨૮૭/૯૨.- આઈડીઆર/એ.જે. નામક/વડો/૩૦૫/૯૨-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાયોનિયર ઇલે.ફરનેશ મેન્યુ. વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર તાલુકો આણંદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સંદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં ) ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ ૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન, ૧૯૯૨ ના પત્રાંક : કેએચઆર/૧૨૨/આઈડીએ/૧૦૮૨/૨૮૨૦(એ)મ(૪)વી હેઠળ રચાયેલ શ્રી ડી.એન. બુચ, જજની બનેલી મજૂર અદાલત આણંદને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

" તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૯૧ થી તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૧૯૯૧ સુધીના દિવસો માટે કામદારોને લે. ઓફ કરેલ છે. તે જે તે કામદારોને લે. ઓફ સમયનો પુરેપુરા પગાર તમામ લાભો સહિત ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?"

વડોદરા, ૧૪મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./૨૮૮/૯૨.—આઈડીઆર/એ.જે. નામક/વડો/૩૦૬/૯૨-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દોશી બ્રધર્સ, પોલસશ ડેરી રોડ, આણંદ તાલુકો આણંદ જિલ્લો ખેડા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ ૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન, ૧૯૮૨ ના પત્રાંક : કેએચઆર/૧૨૨/આઈડીએ/૧૦૮૨/૨૮૨૦(એ)મ(૪)વી હેઠળ રચાયેલ શ્રી ડી.એન. બુચ, જજની બનેલી મજૂર અદાલત આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

"સંસ્થાના કામદારોને સને ૧૯૮૦-૮૧ના વર્ષનું ૨૦ % બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?"

વડોદરા, ૧૪મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./૨૮૮/૯૨.-આઈડીઆર/એ.જે. નાયક/વડો/૩૦૭/૯૨-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચિરાગ એન્જીનીયરીંગ, જી.આઈ.ડી. સી. પેટલાઈ જિલ્લો ખેડા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ ૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન, ૧૯૮૨ ના પત્રાંક : કેએચઆર/૧૨૨/આઈડીએ/૧૦૮૨/૨૮૨૦(એ)મ(૪)વી હેઠળ રચાયેલ શ્રી ડી.એન. બુચ, જજની બનેલી મજૂર અદાલત આજ્ઞાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

"સંસ્થાના કામદારોને સને ૧૯૮૦-૮૧ના વર્ષનું ૨૦% બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?"

વડોદરા, ૧૪મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./૨૯૦/૯૨.-આઈડીઆર/એ.જે. નામક/વડો/૩૫૫/૯૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચઆર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ ૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના \_\_\_\_\_ હેઠળ રચાયેલ \_\_\_\_\_ બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

" આણંદ ડેપોના કંડકટર શ્રી એસ. એસ. ભોઈને તારીખ ૨જી જૂન, ૧૯૮૭ના રોજ પત્ર નં. ડીએમએ/ડી. કે. નં. ૬૮૫/૩૮૯૨ થી તેમને મળતો વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ રદ બાતલ ઠરાવવો જોઈએ કે કેમ? અને થયેલ આર્થિક નુકશાન તે મળવાપાત્ર તમામ એલાઉન્સો સહિતનો ડીફરન્સ ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ? "

વડોદરા, ૨૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./૨૯૧/૯૨ ડુઆઈડીનાર/એ.જે. નામક/વડો/૩૯૦/૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પંજાબ સ્ટીલ રોલ્લિંગ મીલ્સ (બરોડા) લી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચઆર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ ૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ શ્રી સી. એ. ભોજાણીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

" શ્રી મનોહર માધવરાવ ખુરકુટેને તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૨ થી ડ્રાઈવરમાંથી કલીનરમાં મુકવાનો કરેલ હુકમ રદ કરી તેમને જે તારીખથી નોકરીમાં છે, તેમ ગણી મળવાપાત્ર તમામ લાભો વ્વાજ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? "

વડોદરા, ૨૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV | THURSDAY, NOV. 10, 1994/KARTIKA 19, 1916 No. 45

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Parts I-L  
IV-A, IV-B and IV-C, ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,  
અન્વયે નિમાચેલ સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

નંબર ખ/શમક/૨૯૮૪૧/આઈજી/બીઆઈઆર/૧૯૮૪.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક  
અધિનિયમની કલમ-૧૬(૪) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ  
(ગુજરાત) કલમ-૧૬થી મને આપવામાં આવેલ સત્તાની રૂએ હું નીચે જણાવેલ  
ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્ડ જનરલ વર્કસ, મુનીયન, અમદાવાદ; સાઈકલ તાલુકા ઇન્ડિયન  
વિસ્તારમાં સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગ માટે પ્રતિનિધિ-૧ ધરાવતા સંઘ તરીકે માન્ય કરવા  
માટેની સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૧૬(૧) નીચેની તારીખ  
૪થી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૪ની અરજી પ્રસિધ્ધ કરું છું.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪.

બી. એચ. ગોસ્વામી,  
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,  
અમદાવાદ.



શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

રાજિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૫૪-એલઈ-૧૦૯૪-એફઆર-૩૭/મ-(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. જય ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રાજકોટ અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો શ્રી સૌરાષ્ટ્ર એન્જીનીયરીંગ મજદૂર સંઘ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી રાજકોટ, કન્સલિડેશન કેસ નં. ૬૯/૮૩ કે જમાં શ્રી સૌરાષ્ટ્ર એન્જીનીયરીંગ મજદૂર સંઘ, રાજકોટ એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો )ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સન્નાની દુએ ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૧) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને કુલ પગારમાં તારીખ ૧લી જૂન ૧૯૮૩. ૧લી જૂન ૧૯૮૪ તથા તારીખ ૧લી જૂન ૧૯૮૫ થી અનુક્રમે ૩૦ ટકા, ૨૫ ટકા, તથા ૨૦ ટકાનો પગાર વધારો કરવો કે કેમ ?

(૨) તમામ કર્મચારીઓને દર વર્ષે એસ. ટી. સી.ના રૂ. ૨૦૦૦ આપવા કે કેમ ?

(૩) તમામ કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્ક રજા તથા ૧૨ કેળયુગલ લીવ આપવી કે કેમ ?

(૪) રાજ્યારે લી. ડી. એ. ૧૯૪૯-૧૦૦ના સીમલા ઓલ ઇન્ડીયા પ્રાઇસ ઇન્ડેક્સનાં દર બે પોઈન્ટનાં વધારા દીઠ મોઘવારી ભથ્થાનો દર અત્યારે રૂ. ૩૦૦ શુધી ૧.૭૦ છે તેઓનાં પાછા રૂ. ૨.૦૦ તારીખ ૧લી જૂન ૧૯૮૩ થી કરી આપવા કે કેમ ?

(૫) ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જૂન ૧૯૮૩ થી કરવો કે કેમ ?

ગુજરાતનાં રાજ્યપાલશ્રીના હકમથી અને તેમનાં નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.



શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૫૫-એજેજી-૧૦૮૪-એફઆર-૫૫-મ-(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત એનર્જી રેવલુપમેન્ટ એજન્સી, વડોદરા અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો રાજ્ય જનરલ કામદાર મંડળ, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી વડોદરા કન્સિલેશન કેસ નં. ૧૧૫/૮૪ કે જેમાં રાજ્ય જનરલ કામદાર મંડળ, વડોદરાએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળ અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

(૧) બઢતીની નીતિ :—યુનિયન સાથે ચર્ચા વિચારણા કરીને પરસ્પર સંમતિથી કાયમી બઢતી અંગેની નીતિ તથા નિયમો ઘડવા, દરમ્યાનમાં સીનીયોરીટી મુજબ જ તે ગ્રેડમાં પાંચ વર્ષ પુરા કરનાર કર્મચારીને ઉપલી ગ્રેડમાં મુકવા કે કેમ ?

(૨) નિયુક્તિ નીતિ :—યુનિયન સાથે ચર્ચા વિચારણા કરીને પરસ્પર સંમતિથી કર્મચારીઓની નિયુક્તિ, અજમાયશી, સમય, કાયમી કારણ વગેરેની નીતિ તથા નિયમો ઘડવા, દરમ્યાનમાં મોડેલ સ્ટેડીંગ ઓર્ડર્સ મુજબ (૯૦ દિવસની) નોકરી પુરી કરનારને કાયમી ગણી કાયમી કર્મચારીઓને મળતા લાભો આપવા કે કેમ ?

(૩) ક્લાસીફિકેશન :—સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારીઓને તેમનો પુર્વાનુભવ સંસ્થામાં મળેલ અનુભવ અને કામગીરી અનુસાર વર્ગીકરણ કરવું અને તેમના હોદ્દા પ્રમાણેની કામગીરી અનુસાર વર્ગીકરણ કરવું અને તેમના હોદ્દા પ્રમાણેની કામગીરી લેખિતમાં નિર્દિષ્ટ કરવી કે કેમ ?

(૪) યુનિયનના સભ્યોના ઉપયોગ માટે સંસ્થાની મુખ્ય ઓફીસે અલગથી રૂમ ફાળવી આપવો તથા તેમાં ફર્નીચર અને ટેલીફોનની સુવિધા ઉપલબ્ધ કરાવવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે

અ. ડી. ચાવડા,  
સેકશન અધિકારી,



## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૫૬-એજેએસ-૧૦૮૪-એફઆર-૫૪-મ-(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેલ્યુલોઝ પ્રોડક્ટસ ઓફ ઈન્ડીયા લી., કઠવાડા અમદાવાદ અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો ગુજરાત મજદૂર પંચાયત, અમદાવાદ વચ્ચેની છે, અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૧૪/૮૪ કે જેમાં ગુજરાત મજદૂર પંચાયત અમદાવાદ એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાની નિષ્ક્રિયતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો ) ની કલમ-૧૦ પેટા-કલમ-(૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૩)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસુચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માહે ડીસેમ્બર ૧૯૮૩નો પગાર તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૪ના રોજ કે તે પહેલાં ન આપી તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૪ના રોજ પગાર મોડો ચુકવ્યો છે, તે બદલ દરેક કામદારોને એક માસનો પગાર જેટલી જ રકમ વળતર તરીકે ચુકવવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૫૭/એજેઆઈ-૧૦-એફઆર-૨૩-મ-(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. આઈ. એચ. વસ્ત્રાપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો ઈન્ડીયન ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ મેનેજમેન્ટ સ્ટાફ એસોસીએશન વસ્ત્રાપુર અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ કન્સીલિયશન કેસ નં. ૪૨૧/૮૩ કે જેમાં આઈ. આઈ. એમ. સ્ટાફ એસોસીએશન, વસ્ત્રાપુર, અમદાવાદએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭નો ૧૪નો )ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

#### અનુસૂચિ

૧. તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૬૨ની અસરથી તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ ૧૯૮૮ સુધી ઈન્ડીયન ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ મેનેજમેન્ટ, અમદાવાદવાળી સંસ્થામાં ૧૫ ટકાનું રીઝર્વેશન શીડ્યુઅલ કાસ્ટ અને સાડાસાત ટકાનું રીઝર્વેશન શીડ્યુઅલ ટ્રાઈબ્સ માટે ગૃપ-એ, બી, સી, અને ડી. ની કેટરમાં ભારત સરકારે નિયત કરેલ નોમ્સ તેમજ ગાઈડ લાઈન આધારિત, બઢતી અને ભરતીના નિયમોમાં રોસ્ટર સીસ્ટમ મેઈન્ટેઈન કરવા સહિતની, પોલીસી લાગુ પડાવી તેનું અમલીકરણ કરાવવું જોઈએ કે કેમ ? આઈ. આઈ. એમ. રીઝર્વેશન અમદાવાદવાળી સંસ્થામાં શીડ. કાસ્ટ અને શીડ. ટ્રાઈબ્સના કર્મચારીઓને ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણેના કોટા મુજબ તેઓને ડીસ્ટ પ્રમોશનો અને તેના કોન્સીકવેન્સીયલ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૨. આઈ. આઈ. એમ. અમદાવાદવાળી સંસ્થામાં જનરલ સીનીયોરીટી લીસ્ટ તથા રીઝર્વેશન પોલીસ હેઠળની રોસ્ટર સીસ્ટમ પ્રમાણે રોસ્ટર પોઈન્ટસ સીનીયોરીટી લીસ્ટ. સંસ્થાની સ્થાપના થયા તારીખથી એટલે કે તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૬૨ થી પ્રતિવર્ષનું બનાવી આ બંને સીનીયોરીટી લીસ્ટની નકલો આઈ. આઈ. એમ. સ્ટાફ એસોસીએશન યુનિયન તેમજ સંસ્થાના શીડ. કાસ્ટસ ટ્રાઈબ્સ કર્મચારીઓને જે તેઓ પૈકી કોઈ માંગણી કરે તો આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતનાં રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી

### શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૫૮-એનજી-૧૦૮૩-એફઆર-૨-(મ)-(૨). —ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન કામદાર કર્મચારી યુનિયન, વડોદરા વચ્ચેની છે.



અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વડોદરા કન્સીલિશન કેસ નં. ૨૫૫/૮૩ કે જેમાં વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન કામદાર કર્મચારી યુનિયન, વડોદરાએ માંગણીઓ મુકે છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

રોડ શાખાના તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૫-૮૬થી આજ દિન સુધીના પોલીએસ્ટર ખાદીનો ગાજુવેશ ગણી તેના બદલે બીજા કામદારોને આપ્યા તે મુજબ એક જોડના રૂ. ૨૦૦ લેખે પાછલા તફાવત સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલકાનીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સંકલન અધિકારી

### કામ અને રોજગાર વિભાગ

### હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૫૮-એજેજી-૧૦૯૪-એફઆર-૫-મ-૨.—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાંધીધામ નગરપાલિકા, ગાંધીધામ અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો અખીલ ભારતીય સફાઈ મજદૂર કોગ્રેસ, ગાંધીધામ વચ્ચેની છે;

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, ગાંધીધામ, કચ્છ કન્સીલિશન કેસ નં. ૫૪/૮૩ કે જેમાં અખીલ ભારતીય સફાઈ મજદૂર કોગ્રેસ, ગાંધીધામએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો )ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૧)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.



## અનુસૂચિ

- (૧) સીનીયોરીટી અનુસાર સફાઈ કામદારને જમાદારની જગ્યામાં બઢતી આપવી કે કેમ ?
- (૨) સફાઈ કામદારમાંથી જમાદારમાં બઢતી પામેલ કર્મચારી નિવૃત્ત થાય ત્યારે તેના વારસદારોને પણ સફાઈ કામદાર તરીકે નિમણૂક આપવી કે કેમ ?
- (૩) સફાઈ કામદારને જયારે જમાદારની જગ્યાનો વધારાનો હવાલો સોંપવામાં આવે ત્યારે ઓફીસીએટીંગ એલાવન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૪) જે સફાઈ કામદારને ૧ વર્ષમાં જયારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયા હોય ત્યારથી કાયમી કરવા કે કેમ ? અને કાયમી કર્મચારીને મળવાપાત્ર તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૫) રોજમદાર સફાઈ કામદારોનું સીનીયોરીટી બીસ્ટ બનાવવું કે કેમ ? અને આ સીનીયોરીટી બીસ્ટમાં કાયમી સફાઈ કામદારોના કુટુંબમાંથી માત્ર એકજ સભ્યનો સમાવેશ કરવો કે કેમ ? અથવા રોજમદાર તરીકે કામ કરતા તમામ સભ્યોનો સમાવેશ કરવો કે કેમ ?
- (૬) નગરના વિકાસને ધ્યાનમાં રાખી જરૂરિયાત મુજબ નવી જગ્યાઓ ઊભી કરવાની દરખાસ્ત મંજૂરી માટે ગુજરાત સરકારથી સમક્ષ કરવી કે કેમ ?
- (૭) ગુજરાત સરકારથીના વર્ગ-૪ના કર્મચારીઓને જયારથી બુટ અથવા સેન્ડલ આપવાનો નિયમ બનાવવામાં આવેલ છે ત્યારથી તફાવતની રકમ ચુકવવી કે કેમ ? તથા હવે પછી તે નિયમિત રીતે બુટ અથવા સેન્ડલ આપવા કે કેમ ?
- (૮) નગરપાલિકાના તમામ કર્મચારીઓ માટે પેન્શન યોજના લાગુ પાડવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

## શ્રમ અને શૈક્ષણિક વિકાસ

હુકમ

શ્રવિયાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએઆર-૧૬૦-એજીવી-૧૦૯૨-એફઆર-૧૮-મ-૨.—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી



ઔદ્યોગિક તકરાર વી. એક્સ-એલ. ઈન્ડીયા લી. સૌરાષ્ટ્ર કેમીકલ્સ, પોરબંદર અને તેના કામદારો, કામદાર મંડળો સૌરાષ્ટ્ર કેમીકલ્સ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી પોરબંદર કન્સીલેશન કેસ નં. ૯૮/૯૨ કે જેમાં સૌરાષ્ટ્ર કેમીકલ્સ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન પોરબંદર એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (જેને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૧ ને સદરજુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### પરિશિષ્ટ:

માંગણી નં. ૧.૧.—તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી તેના બેઝીક પગારમાં રૂ. ૪૦૦.૦૦ નો માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧.૨.—તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી ઈન્સેન્ટીવ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧.૩.—મોંઘવારી આંકમાં દર મહિને ૨-૫૦નો વૈરિયેબલ ડી. એ. નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧.૪.—૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨થી નીચે મુજબ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ? ૧૮૦૦ રૂ. સુધીના પગાર મેળવનારને રૂ. ૧૫૦૦-૦૦

૧૮૦૦-૦૦ રૂ. ઉપર પગાર મેળવનારને રૂ. ૨૦૦૦-૦૦

માંગણી નં. ૧.૫.—જેની પાસે વાહન હોય તેને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે રૂ. ૧૦૦-૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧.૬.—જેની પાસે ટુ વ્હીલ મોટર સાયકલ છે તેઓને રૂ. ૨૦૦/- પેટ્રોલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧.૭.—વૈદ્યાન એલાઉન્સ તરીકે માસિક રૂ. ૩૦૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧.૮.—નાઈટ શીફ્ટમાં કામ પદ આવતા તમામ કામદારોને નાઈટ શીફ્ટ એલાઉન્સ રૂ. ૫.૦૦ પ્રતિ નાઈટ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧.૯.—કામદારના પુત્ર કે પુત્રીના ઉચ્ચ અભ્યાસ માટે દરેક સંતાન દીઠ માસિક રૂ. ૧૦૦.૦૦ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨.૧.—કામદારનું મૃત્યુ થાય અથવા સ્વૈચ્છિક રીતે નિવૃત્ત થતા કામદારના વારસદારને યોગ્ય ગ્રેડમાં કાયમી નિમણૂક આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨.૧.—કોઈ કામદારનું ફેક્ટરીમાં એક્સીડન્ટ થાય તો તેના દવાનો તમામ ખર્ચ તથા પડેલ દિવસ ભરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨-૩ :—કામદાર પોતાની નોકરી પૂરી થયા પછી ઘર જતા અથવા નોકરી પર આવતા જો રસ્તામાં એકસીડન્ટ થાય તો તેનો એકસીડન્ટ ફોર્મ ભરી તેની દવાનો તમામ ખર્ચ તથા પહેલ દિવસ ભરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨-૪ :—ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ મીકેનિક તથા હેલ્પરને બીજા માળની ઓફીસનો ફોન રીસીવ કરવા માટે રૂ. ૩-૦૦ ફોન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ.

માંગણી નં. ૩-૧ :—પ્રથમ ૨૪૦ દિવસની હાજરી ઉપક ૪૦ દિવસની હકક રજા બાકીના વધારાના દર અઠવાડિયાની (૧) હકક રજા મળવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩-૨ :—સી. એલ. વાર્ષિક બાર મળવી જોઈએ કે કેમ

માંગણી નં. ૩-૩ :—સીક રજા વાર્ષિક ૧૫ દિવસની મળવી જોઈએ કે કેમ. ?

માંગણી નં. ૩-૪ :—સબ સ્ટાફ કામદારોને પી.એલ. ૪૦ દિવસની એસ.એલ. ૧૫ દિવસની તથા સી. એલ. ૭ દિવસની મળવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩-૫ :—૧૦ પેઇડ હોલીડે આપવા જોઈએ કે કેમ. ? નીચે મુજબના પેઇડ હોલીડે ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧) દશેરા, (૨) રમઝાન ઈદ, (૩) રજા ઓક્ટોબર (૪) દિપાવલી.

માંગણી નં. ૪-૧ :—જો કામદારને ક્વાર્ટર મળેલ ન હોય તેમને પગાર મોંઘવારીના ૨૦ ટકા જેટલી ઘરભાડાની રકમ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી આપવી જોઈએ કે કેમ. ?

માંગણી નં. ૪-૨ :—૭ વર્ષમાં રહેણાંક ફાળવી શકાય તે રીતે ક્વાર્ટર્સ બનાવવાનું અને ફાળવવાનું આયોજન કરવું જોઈએ કે કેમ. ?

માંગણી નં. ૪-૩ :—કામદારોને ફરનીયર વસાવવા વગર વ્યાજની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪-૪ :—મકાન બનાવવા માટે રૂ. ૫૦,૦૦૦ સરખ હપ્તાની વગર વ્યાજની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ. ?

માંગણી નં. ૪-૫ :—કોઈ કામદાર પોતાની સળંગ નોકરીના ૨૫ વર્ષ પુરા કરે તેને એક કિલો સૂકા મેવો આપવો જોઈએ કે કેમ. ? એક પગારની રકમ સુધીની ભેટ આપવી જોઈએ કે કેમ. ? અને સર્ટીફિકેટ આપવું જોઈએ કે કેમ. :

માંગણી નં. ૪-૬ :—ચા, નાસ્તા માટે એક દિવસના રૂ. ૫-૦૦ ચા, નાસ્તા એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫-૧ :—કંટ્રોલ રૂમમાં કામ કરતાં એટેન્ડન્ટને ગ્રેડ નં. ૫ આપવો જોઈએ કે કેમ.

માંગણી નં. ૫-૨ :—એ. વી. વેક્યુમ પંપ (અલ્યુ પી.) માં કામ કરતાં એટેન્ડન્ટને ગ્રેડ નં. ૪ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫-૩ :—વેટમેકેનીકમાં લુબ્રિકેટરોને ગ્રેડ નં. ૪ આપવો જોઈએ કે કેમ. ?

માંગણી નં. ૫-૪ :—એકજ ગ્રેડમાં પાંચ વર્ષ પુરા કરે તેવા કામદારોને અપગ્રેડ આપવા અથવા ડબલ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫-૫ :—વેટ મેકેનીક ખાતામાં છેલ્લા વર્ષોમાં રાજીનામાં આપી તથા નિવૃત્ત થઈ તથા અવસાન થવાથી ખાલી પડેલ જગ્યાઓ તાત્કાલીક ભરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫-૬ :—સીક્યુરીટી ખાતાના તમામ વોચમેન ભાઈઓને સ્ટાફ લેવા જોઈએ કે કેમ

માંગણી નં. ૫-૭ :—વોચમેનને જે ગન આપવામાં આવે છે તેનું રૂ. ૧૦ ગન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫-૮ :—ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ ખાતામાં જ કામદારો ઇન્સ્ટ્રુમેન્ટ મીકેનિક તરીકે કામ કરે છે તેમને ઇન્સ્ટ્રુમેન્ટ ટેકનીશીયનના ગ્રેડ આપી ટેકનીશીયન બનાવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫-૮:—એ. જી. સી. પર કામ કરતાં એટેન્ડન્ટોને ગ્રેડ નં. ૪ : આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬-૧:—ઉપરની કેટેગરીમાં લઈ ગયેલ કામદારોને ૭ વર્ષના એક ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવો જોઈએ કે કેમ ? આવા કામદારોને પાછળના દિવસોની રીકવરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬-૨:—સળંગ ૧૫ વર્ષની સ્કીલ કામદાર તરીકે નોકરી કરેલ ને હાઈ સ્કેલ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬-૩:—ડબલ ગ્રેડમાં કામ કરતા સ્કીલ કામદારોને હાઈસ્કીલ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬-૪:—૧૯૬૫ થી ૭૫ના ગાળામાં જે કોઈપણ કામદારને ઇન્ક્રીમેન્ટ મળેલ નથી તેવા ટેમ્પરરી સર્વિસમાં સમયનું જે તે જનું ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬-૫:—દરેક કામદારને બે જોડી કપડાની સીલાઈના રૂ. ૧૫૦-૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭-૧:—હાલમાં સંડાસ એસીડથી સાફ કરવા જે એલાઉન્સ મળે છે તેમાં વધારો કરી પ્રતિદિન રૂ. ૫ લેખે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭-૨:—સ્વીપર સંડાસમાં મેલા સાફ કરતાં હોય તેઓને મેલા એલાઉન્સ પ્રતિદિન રૂ. ૫ લેખે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭-૩:—સ્વીપર કામદારને વારંસા હક્ક આપવો જોઈએ કે કેમ ? તથા ખાલી પડેલ જગ્યાઓ ભરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭-૪:—સ્વીપર સફાઈ કામદારને સબ સ્ટાફને મળતાં તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮-૧:—જે કામદારને એક જ કેટેગરીમાં ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૩ સુધીમાં ૭ વર્ષ પૂરા કર્યા હોય તેવા કામદારને ૭ વર્ષમાં અપગ્રેડના ઇન્ક્રીમેન્ટનો લાભ મળવો જોઈએ કે કેમ ? પાછળના દિવસોની રીકવરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮-૨:—“ડી ટાઈપ ક્વાર્ટરમાં બહારના ઓસરી બાથરૂમ બહાર કાઢી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કમ્પાઉન્ડમાં એક રૂમ રહેલ વાળો બનાવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮-૩:—મરીન બોર્ડરમાં હાલમાં શીફ્ટ ઇન્જીનીયર એલાઉન્સ રૂ. ૨ આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી રૂ. ૧૫/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯-૧:—કવોરી ખાતામાં કામ કરતાં વોયમેન નાથા પોલાને પ્રમોશન આપવું જોઈએ કે કેમ ? જમાદાર બનાવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯-૨:—બદલી કામદારોને કાયમી કામદારોને મળતાં તમામ લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯-૩:—ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર સીનીયોરીટી મુજબ બદલી કામદારોને કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯-૪:—બદલી કામદારોને પણ સોનેરી તકનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯-૫:—બદલી કામદારોને પણ સોનેરી તકનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯-૬:—બદલી કામદારોને પણ સોનેરી તકનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯-૭:—બદલી કામદારોને પણ સોનેરી તકનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯-૮:—બદલી કામદારોને પણ સોનેરી તકનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ-એસ.એચ.એમ.સી. ૨૯૨/૯૨ આઈડીઆર-એ.જે.નામક/વ/૩૮૩/૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મરક્ષુરી લેબોરેટરીઝ પ્રા. લી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)- ગે થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ ના ૧૪મો ) ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ શ્રી પી. આર. દેસાઈની બનેલી મજૂર અદાલત વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

## પરિશિષ્ટ

(૧) પગાર :- હાલમાં કામદારોને જે કુલ પગાર ચૂકવવામાં આવે છે તેને બેઝીક પગાર એટલે કે મૂળ પગાર ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં નીચે જણાવ્યા મુજબ દર વર્ષે વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) જાન્યુઆરી ૧૯૮૨ થી -----માસીક પગારમાં રૂ. ૨૫/- વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૩ થી માસીક પગારમાં રૂ. ૩૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૪ થી માસીક પગારમાં રૂ. ૪૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ ?



(૨) મોઘવારી ભથ્થું :- હાલના બેઝીક પગારના ૬૦ ટકા મોઘવારી ભથ્થાં તરીકે ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી ૭૫ ટકા લેખે, ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩થી અને ૧૦૦ ટકા લેખે, ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૪થી મોઘવારી ભથ્થું ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) રજાઓ :- નીચે મુજબની ભરપગારી રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨થી

(૧) હક્ક રજાઓ :- ૩૦ દિવસ ૧ કેલેન્ડર વર્ષમાં

(૨) કેજ્યુઅલ :- ૧૫ દિવસ ૧ કેલેન્ડર વર્ષમાં

(૩) માંદગીની :- ૧૫ દિવસ ૧ કેલેન્ડર વર્ષમાં

(૪) તહેવારની :- ૧૦ દિવસ ૧ કેલેન્ડર વર્ષમાં

હક્ક અને માંદગીની રજાઓ અનુક્રમે ૧૮૦ અને ૯૦ સુધી એકઠી કરી શકાશે કે કેમ ? અને સદર રજાઓ જ્યારે કામદાર નિવૃત્ત થાય, છુટો થાય કે છુટો કરવામાં આવે ત્યારે એનકેશ કરી આપવાની રહેશે કે કેમ ?

(૪) બુટ :- જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી દર કેલેન્ડર વર્ષમાં જાન્યુઆરી માસમાં બાટાના ચામડાના ઉંચી ગુણવત્તા વાળા બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) ઘરભાડુ :- ઘરભાડા પેટે દરેક કામદારને દર માસે પગાર સાથે રૂ. ૩૦૦ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) દવા :- દરેક કામદારને તેની જરૂરીયાત મુજબ દવાઓ મફત આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૭) એલ. ટી. સી. :- એક કેલેન્ડર વર્ષમાં દરેક કામદારને રૂ. ૧૫૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ? પ્રવાસમાં જાય ત્યારે પ્રવાસના દિવસો દરમિયાન સ્પે. લીવ ભરપગારી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૮) વાહન વ્યવહાર ભથ્થું :- દરેકને રૂ. ૯૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૯) કેન્ટીન વ્યવસ્થા :- કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર કર્મચારીઓ માટે સબસીડાઇઝડ કેન્ટીન વ્યવસ્થા આપવી જોઈએ કે કેમ ? જ્યાં સુધી કેન્ટીન વ્યવસ્થા ઉભી કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધી દર માસે દરેક કામદારને કેન્ટીન સબસીડી તરીકે રૂ. ૧૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

બી.બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એચ.એમ.સી. ૨૯૩ થી ૨૯૯/૯૨ આઈડીઆર-એ.જે.નામક/વ/૨૦૧ થી ૨૦૭/૯૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓટો બેટ બેટરી પ્રા. લી.તથા અન્ય ૬ સંસ્થા, ડુમરાલ નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)- ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ ના ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ -----ની બનેલી મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) મૂળ પગાર અને વર્ગીકરણ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં મળતા મૂળ પગારમાં રૂ. ૧૫૦ નો પગાર વધારો કરી નીચે મુજબ ત્રણ કેટેગરીના વર્ગીકરણ કરી તેઓને દરેક કેટેગરી સામે દર્શાવ્યા મુજબનો મૂળ પગાર આપવો કે કેમ ?

અન સ્કીલ : રૂ. ૬૦૦-૧૫-૬૭૫-૨૦-૭૭૫-૨૫-૮૦૦-૩૦-૧૦૫૦.

સેમી સ્કીલ : રૂ. ૭૫૦-૨૦-૮૫૦-૨૫-૯૭૫-૩૦-૧૧૨૫-૩૫-૧૩૦૦.

સ્કીલ : રૂ. ૧૦૦૦-૨૫-૧૧૨૫-૩૦-૧૨૭૫-૩૫-૧૪૫૦-૪૦-૧૬૫૦.

હાલમાં કામ કરતા કામદારોને ઉપરના ગ્રેડમાં કામદારોની નોકરીના વર્ષ પ્રમાણે જે તે ગ્રેડમાં આવતા હોય તે ગ્રેડમાં કામદારોની નોકરીના વર્ષ પ્રમાણે મુકવા કે કેમ ?  
નોંધ : કામદારોના વર્ગીકરણ અંગે યુનીયન સાથે બેસીને નક્કી કરવું કે કેમ ?

## (૨) મોંઘવારી ભથ્થાંઓ :

(૧) વેરીયેબલ ડી.એ. : તમામ કામદારોને દર માસે મૂળ પગાર ઉપરાંત મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ? ઓલ ઈન્ડિયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઇન્ડેક્સ ૧૯૪૮ના વર્ષના ૧૦૦ પ્રમાણે ગણતા ૨૧૨ પોઈન્ટ આંક ઉપર એક પણ પોઈન્ટ આંક વધે તો તે દરેક એક પોઈન્ટના રૂ. ૧.૫૦ વેળે ગણતરી કરી દર મહિને મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(૨) સ્થાયી મોંઘવારી : તમામ કામદારોને તેમના મૂળ પગાર ઉપરાંત દર મહિને રૂ. ૧૫૦ સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થાં તરીકે આપવા કે કેમ ?

## (૩) રજાઓ :

(૧) કેજ્યુઅલ રજા : તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના પુરા પગારની કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?

(૨) તહેવારની રજા : તમામને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના પુરા પગારની તહેવારની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૩) માંદગીની રજા : તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના પુરા અથવા ૩૦ દિવસના અડધા પગારની માંદગીના રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૪) હક્ક રજા : તમામ કામદારોને ૩૦ દિવસના પુરા પગારની હક્ક રજાઓ આપવી કે કેમ ?

## (૪) યુનિફોર્મ :

(અ) દરેક કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી ટેરીકોટન પેન્ટ શર્ટ આપવા કે કેમ ?

(બ) દરેક કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી ચામડાના બુટ આપવા કે કેમ ?

(ક) દરેક કામદારોને દર વર્ષે એક વુલન જરસી તથા એક છત્રી અથવા રેઈન કોટ આપવો કે કેમ ?

## (૫) અન્ય ભથ્થાઓ :

(અ) મકાન ભાડુ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૧૫૦ મકાન ભાડા ભથ્થાં તરીકે આપવા કે કેમ ?

(બ) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૭૫ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવા કે કેમ ?

(ક) વોર્શીંગ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૫૦ વોર્શીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

(ડ) ગેસ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહીને રૂ. ૨૦૦ ગેસ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(ઈ) લંચ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને કામદારો સંસ્થાના કામ અર્થે ૧૦કી.મી. દુર સુધી અંતરમાં બહાર કામ કરવા જાય તો તેમને તે દિવસના રૂ. ૧૫ લંચ એલાઉન્સ તરીકે આપવા કે કેમ ?

(એફ) હોલ્ડીંગ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારો સંસ્થાના કામે ૧૦ કી.મી. થી વધુ અંતરે બહાર ગામ કામ અર્થે જાય તો તેવા કામદારોને રહેવા જમવાનું બીલ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(જી) એલ. ટી. સી. : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૨૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલીંગ કન્સેશન તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(ડ) અમલ : ઉપર જણાવેલ તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૨મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ-એસ.એચ.એમ.સી.-૩૦૦/૯૨-આઈડીઆર-એ.જે./નામક/વડો/૧૨૬/૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાઈલાલ અમીન જનરલ હોસ્પિટલ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચે ની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)- ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુમત કરેલ છે.



તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ ના ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ -----ની બનેલી મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સરસ્વતી નાગરને જુન-૯૧ થી માસીક રૂા. ૧૫૦ નો પગાર વધારો આપ્યો છે તે મુજબ તમામ કામદારોને દર મહીને રૂા. ૧૫૦ નો પગાર વધારો આપવો તથા તફાવતની રકમ વ્યાજ સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૨મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમીશનર,  
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ-એસ.એચ.એમ.સી./૩૦૧/૯૨-આઈડીઆર-એ.જે./નામક/વ/૩૯૮/૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેકાર્ટ ગ્રેસ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)- ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ ના ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ શ્રી સી. એ. ભોજાણીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયધંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેશવ ડી. બોરસે તથા અન્ય પર (પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ) કામદારને તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૧, ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૧ના દિવસોનો પૂરોપૂરો પગાર ભરપાઈ કરી આપી તેની નોંધ પગાર પાવતીમાં કરી તે પર મળતા તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

- |                      |                         |
|----------------------|-------------------------|
| (૧) રાજુ એસ. ચૌહાણ   | (૨૭) સી. એસ. રાણા       |
| (૨) મૂળજી આર. પરમાર  | (૨૮) પી. એન. પટેલ       |
| (૩) ડી. એસ. ખત્રી    | (૨૯) એસ. આર. શાહ        |
| (૪) એચ. એસ. શીન્દે   | (૩૦) કે. એસ. ડભંગર      |
| (૫) સી. એન. પરમાર    | (૩૧) એચ. બી. રાયકાલ     |
| (૬) શનાભાઈ એફ. રાણા  | (૩૨) એ. એ. ભાલેરાવ      |
| (૭) એસ. એસ. શીન્દે   | (૩૩) બી. એસ. પઠીયાર     |
| (૮) ટી. એસ. પટેલ     | (૩૪) આર. કે. સોની (શાહ) |
| (૯) આર. ટી. મિસ્ત્રી | (૩૫) એ. એ. વૈધ (શાહ)    |
| (૧૦) પી. આર. કડુ     | (૩૬) વી. જી. ખેડકર      |
| (૧૧) આર. એસ. ચૌહાણ   | (૩૭) એ. પી. મહેતા       |
| (૧૨) એસ. એફ. રાણા    | (૩૮) પી. કે. મારવાડી    |
| (૧૩) એસ. જે. શાહ     | (૩૯) એન. સી. કંસારા     |
| (૧૪) ટી. આર. જાદવ    | (૪૦) એચ. પી. રાઠે       |
| (૧૫) જી. ટી. મેકવાન  | (૪૧) સી. સી. પરમાર      |
| (૧૬) એન. સી. ભટ્ટ    | (૪૨) બી. કે. પરમાર      |
| (૧૭) એસ. એસ. ચૌહાણ   | (૪૩) એસ. આર. વોરા       |
| (૧૮) એસ. પી. મેકવાન  | (૪૪) એસ. એસ. સોનવણે     |
| (૧૯) આર. આર. કડુ     | (૪૫) સી. એન. ભાવસાર     |
| (૨૦) આર. એસ. પઠીયાર  | (૪૬) જી. કે. પીસોલકર    |
| (૨૧) જે. એ. માટકે    | (૪૭) વાય. એન. પાનોકર    |
| (૨૨) જે. કે. કીથસ    | (૪૮) એચ. એ. શેખ         |
| (૨૩) એસ. એમ. ફજલે    | (૪૯) એચ. એન. સોયન       |
| (૨૪) પી. એન. રાણા    | (૫૦) યુ. એ. પટેલ        |
| (૨૫) એન. ડી. કંસારા  | (૫૧) બી. આર. સૂર્વે     |
| (૨૬) આર. સી. પરમાર   | (૫૨) સી. ટી. ખત્રી      |

વડોદરા, ૨૮મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમીશનર,  
વડોદરા.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એચ.એમ.સી./૩૦૨/૯૨-આઈડીઆર-એ.જે.-નામક/વ/૩૫૩/૯૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૯૬૨(બી)(૨)- ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ ના ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ ----- બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કપડવંજ ડેપોના હેલ્પર શ્રી એ. જી. બેલીમને વિભાગીય નિયામકશ્રી, નડિયાદ દ્વારા પત્ર નં. ડીસીકે/એડીએમ/૨૧/૧૪૮/૫૬૬૧, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૧૯૮૨ અનુસાર ચાર સ્ટેજ પાછળ મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૮મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ-એસ.એચ.એમ.સી./૩૦૩/૯૨ આઈડીઆર-એ.જે.નામક/વ/૩૫૨/૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૯૬૨(બી)(૨)- ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ ના ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ ----- બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“ ડાકોર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી એન. એમ. પઠાણને વિભાગીય નિયામકશ્રી, નડિયાદ દ્વારા પત્ર નં. ડીસીકે/એડીએમ/૨૧/૬/૯૨/૬૧૨૮, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૨ અનુસાર ડ્રાયવરની કક્ષામાં મૂળ પગાર ઉપર ચાર વર્ષ માટે મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૮મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમીશનર,  
વડોદરા.



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક ફ્રેએચ-એસ.એચ.એમ.સી./૩૦૪/૯૨ આઈડીઆર-એ.જે.નામક/વ/૩૫૪/૯૨ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ ના ૧૪મો ) ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં ----- હેઠળ રચાયેલ ----- બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

“ ડાકોર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી એમ. પી. ડામોરને તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૭ના હુકમથી તેઓનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ માસ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

સદર હુકમ રીન્યુ કરી વિભાગીય નિયામકશ્રી, નડિયાદના હુકમ નં. ડીસીકે/ડી/રીન્યુ/કેસ નં. ૬૨૫-૮૬/૧૭૧૬, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૧થી શ્રી ડામોરનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

“ શિક્ષાને કારણે થયેલ તમામ આ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, ૨૮મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એચ.એમ.સી./૩૦૫/૯૨ આઈડીઆર-એ.જે.નામક/૧/૩૭૯/૯૨.-  
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી  
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના  
કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના ગ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક  
કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)- ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની  
પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની  
અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય)  
૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે  
નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને  
૧૯૪૭ ના ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ  
મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી ગ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ  
----- બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો  
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

“ ખંભાત ડેપોના કેજયુઅલ વોચમેન શ્રી પ્રકાશચંદ્ર મણીલાલ ભટ્ટને કોર્પોરેશન તેમજ  
માન્ય યુનીયન વચ્ચે થયેલ સમાધાન મુજબ ૧૮૦ દિવસ પુરા કરે ત્યારથી એટલે કે, સને  
૧૯૮૭ની સાલથી કાયમી ગણી અને કાયમી કર્મચારીને મળતાં તમામ લાભો પાછળની  
અસરથી કોર્પોરેશને ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૮મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમીશનર,  
વડોદરા.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ-એસ.એચ.એમ.સી./૩૦૭/૯૨ આઈડીઆર-એ.જે.નામક/વડો/૩૧૭/૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. ભરૂચ વિભાગ, ભરૂચ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)- ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ ના ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ ----- બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરા ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ રાજપીપળા ડેપોના કંડકટર શ્રી ડી. ડી. મકવાણાને તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૭ના હુકમથી મળતા પગારમાં ચાર સ્ટેજ નીચે ઉતારવાની શિક્ષા કરેલ જેમાં પ્રથમ અપીલમાં તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૭ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે શિક્ષાનો હુકમ રદ કરીને નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, ૫મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કે એચ-એસ.એચ.એમ.સી./૩૦૮/૯૨ આઈડીઆર-એ.જે.નામક/વડો/૩૫૦/૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એરકંડીશન સ્પેશલાઈઝ પ્રા. લી. ૪૦, જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ ના ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ ----- બનેલી મજૂર અદાલત, વડોદરા ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

### પરિશિષ્ટ

માંગણી નંબર ૧ : — પગાર વધારો : — કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં મળતા પગારના ૫૦ % લેખે પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨ : — ઈન્ફ્લેમેન્ટ : — કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષ દૈનિક પગારમાં રૂા.૭ પ્રમાણે ઈન્ફ્લેમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૩ : — રજાઓ : — કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને વર્ષ દરમ્યાન નીચે મુજબની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?



- (૧) હક્ક રજાઓ : — વર્ષ દરમ્યાન ૩ રજાઓ.
- (૨) માંદગીની રજાઓ : — વર્ષ દરમ્યાન ૧૨ રજાઓ.
- (૩) કેજ્યુઅલ રજાઓ : — વર્ષ દરમ્યાન ૧૨ રજાઓ.
- (૪) તહેવારની રજાઓ : — વર્ષ દરમ્યાન ૧૬ રજાઓ.

માંગણી નંબર ૪ : — એલ.ટી.સી. : — કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને કાયદેસર મળતી એલ. ટી. સી. દર બીજા વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૫ : — યુનિફોર્મ : — કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને વર્ષ દરમ્યાન ૨ જોડી યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૬ : — ઘોલાઈ ભથ્થું : — કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારોને માસિક રૂ. ૨૫ લેખે ઘોલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૭ : — બુટ તથા મોઝા : — કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારોને વર્ષ ૧ જોડી બુટ તથા બે જોડી મોઝા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૮ : — માંગણીઓનો અમલ : — ઉપરોક્ત જણાવેલ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૮મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ-એસ.એચ.એમ.સી./૩૦૯/૯૨ આઈડીઆર-ઓ.જે.નામક/વડો/૩૨૨/૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મીકેનીકલ શ્રું. ૮૮૫, જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)- ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની

પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ ના ૧૪મા) ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ ----- બનેલી મજૂર અદાલત, વડોદરા ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

### પરિશિષ્ટ

માંગણી નંબર ૧ : — પગાર વધારો : — કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં મળતો માસિક પગારના ૫૦ % લેખે વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨ : — રજાઓ : — કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને વર્ષ દરમિયાન ૩૦ દિવસ હક રજા, ૧૨ દિવસ કેજ્યુઅલ રજાઓ તથા ૧૨ દિવસ માંદગીની રજાઓ અને તહેવારોની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૩ : — યુનિફોર્મ : — કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને ૨ જોડી ટેરોકોટનનો ટ્રેસ વર્ષ દરમિયાન આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૪ : — ધોલાઈ ભથ્થું : — કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારોને માસીક રૂ. ૨૫ લેખે ધોલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૫ : — ભુટ તથા મોઝા : — કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારોને વર્ષ ૧ જોડી બાટાના ભુટ તથા બે જોડી મોઝા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૬ : — નેપકીન તથા સાબુ : — કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારોને મહીને ૧ નેપકીન તથા ૧ સાબુ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણીઓનો અમલ : — ઉપરોક્ત જણાવેલ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૮૯ થી થવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૫મી નવેમ્બર ૧૯૮૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ-એસ.એચ.એમ.સી./૩૧૦/૯૨ આઈડીઆર-એ.જે.નામક/વડો/૩૩૬/૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીરંગ ટોળેકી પ્રોસેસર્સ પ્રા.લી. જી.આઈ. ડી.સી. વિઠલઉદ્યોગનગર, આણંદ જિલ્લો ખેડા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)- ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ નીપેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ ના ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૮મી જૂન, ૧૯૮૨ના પત્રાંક : કેએચઆર/૧૨૨/આઈડીએ/૧૦૮૨/૨૮૨૦(ઓ)મ-૪વી હેઠળ રચાયેલ શ્રી ડી.એન.બુચ જજ બનેલી મજૂર અદાલત, વડોદરા ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નંબર ૧ : — (અ) પગાર વધારા અંગે : — દરેક કામદારોને હાલ મળતા પગારમાં દૈનિક રૂ. ૨૫ નો પગાર વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?  
(બ) દરેક કામદારોને દર વર્ષે દૈનિક રૂ. ૧૦-૦૦નું ઈન્ડીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨ : — મોંઘવારી ભથ્થું : — દરેક કામદારોને મળતા મોંઘવારી ભથ્થા ઉપરાંત દર માસે રૂ. ૧૫૦-૦૦ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૩ : — કેજ્યુઅલ રજા : — દરેક કામદારને દર વર્ષે ૧૨ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા પગાર સહીતની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૪ : — તહેવારની રજા : — દરેક કામદારને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની તહેવારની રજાઓ પગાર સહીતની આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને આ રજાઓ યુનિયન સાથે બેસી નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૫ : — હક્ક રજા : — દરેક કામદારને દર ૧૫ દિવસે ૧ હક્ક રજા પગાર સહીતની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૬ : — બોનસ અંગે : — દરેક કામદારને છેલ્લા બે વર્ષનું ૨૦% લેખે બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૭ : — યુનિફોર્મ : — દરેક કામદારને દર વર્ષે ૨ જોડી યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૮ : — મકાનભાડા અંગે : — દરેક કામદારને દર માસે રૂા. ૧૫૦-૦૦ મકાનભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૯ : — વોર્શીંગ એલાઉન્સ : — દરેક કામદારને દર માસે રૂા. ૫૦-૦૦ વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૦ : — વર્ગીકરણ અને કાયમી પાસ : — દરેક કામદારની કામની કક્ષા નક્કી કરી તે મુજબનો પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને દરેક કામદારને કાયમી પાસ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૧ : — અમલ અંગે : — ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૨ : — ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તારીખથી આજદિન સુધીના તફાવતની રકમ દિન ૧૫માં ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૫મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમીશનર,  
વડોદરા.



નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક એચ-એસ.એચ.એમ.સી./૩૧૧/૯૨ આઈડીઆર-એ.જે.નામક/વડો/૩૬૮/૯૨.-  
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાન્કે પ્રોડક્ટસ, રજડ, જી.આઈ.ડી.સી.  
વાઘોડીયા જિ. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક  
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)- ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની  
પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની  
અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય)  
૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે  
નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને  
૧૯૪૭ ના ૧૪માં) ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર  
કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૮મી જુન, ૧૯૯૨ના પત્રાંક :  
કેએચઆર/૧૨૨/આઈડીએ/૧૦૯૨/૨૮૨૦(એ)મ-૪વી હેઠળ રચાયેલ શ્રી ડી.એન.બુથ  
જજ બનેલી મજૂર અદાલત, વડોદરા ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે  
મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નંબર ૧ : — પગાર વધારો : — કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારોને  
હાલમાં મળતા માસિક પગારના ૫૦% લેખે વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨ : — ઈન્ક્રીમેન્ટ : — દરેક કામદારોને દૈનિક રૂા. ૭-૦૦ લેખે  
ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૩ : — યુનિકોર્મ અને શુઝ : — દરેક કામદારોને વર્ષ દરમ્યાન  
૩ જોડી ટેરીકોટનનો યુનિકોર્મ તથા ૧ જોડી ચામડાના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૪ : — ઘોલાઈ ભથ્થું : — દરેક કામદારોને માસિક રૂ. ૩૦-૦૦ લેખે ઘોલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૫ : — ધરભાડું : — દરેક કામદારને માસિક રૂ. ૧૫૦-૦૦ ધરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૬ : — ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ : — દરેક કામદારને ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ તરીકે રૂ. ૧૫-૦૦ પ્રમાણે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૭ : — મેડીકલ એલાઉન્સ : — દરેક કામદારને માસિક રૂ. ૭૫-૦૦ લેખે મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૮ : — રજાઓ : — દરેક કામદારને વર્ષ દરમિયાન હકકરજા ૩૦, કેજયુઅલ રજા-૧૨, માંદગીની રજા-૧૨, તેમજ તહેવારની રજા-૧૬ મુજબ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૯ : — સાબુ તથા રૂમાલ : — દરેક કામદારને માસિક ૧ સાબુ તેમજ ૧ રૂમાલ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૦ : — ઈન્સેન્ટીવ : — દરેક કામદારને હાલ અપાતી ઈન્સેન્ટીવની રકમમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણીઓનો અમલ : — ઉપરોક્ત દરેક માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૯૧ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમીશનર,  
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમીશનર દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક એચ-એસ. એચ. એમ. સી./૨૮૪/૯૨ આઈડીઆર-એ.કે. નામક/વડો/૩૧૧/૯૨.-  
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એક્સટ્રાશન પ્રોસેસીંગ લી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)- ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ ના ૧૪મો ) ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી જૂન, ૧૯૯૧ના પત્ર ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૩૦/આઈડીએ/૧૦૮૧/૨૭૦૭(એ)મ-૪ હેઠળ રચાયેલ શ્રી સી. એ. ભોજાણીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

### પરિશિષ્ટ

શ્રી મનુભાઈ નારસિંહ રાઠોડ તથા અન્વ-૨૫ કામદારોનું સરપેન્ચાન રદ કરી તમામ લાભો સાથેનો પૂરેપૂરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	કામદારનું નામ	તારીખ	દિવસ
(૧)	મનુભાઈ નારસિંહ રાઠોડ	૨૮-૮-૯૧ થી ૨૯-૮-૯૧	૨
(૨)	ભાઈલાલભાઈ શનાભાઈ મકવાણા	૨૮-૮-૯૧ થી ૨૯-૮-૯૧	૨
(૩)	મહેન્દ્ર વખતસિંહ વાઘેલા	૧૨-૩-૯૧ થી ૧૩-૩-૯૧	૨
(૪)	પરેશભાઈ રોબર્ટભાઈ પગી	૨૦-૧-૯૧, ૨૬-૯-૯૧	૨
(૫)	અરવિંદભાઈ ભીખાભાઈ	૨૮-૧-૯૧	૧
(૬)	રમણભાઈ પરસોત્તમભાઈ પરમાર	૭-૨-૯૧ થી ૮-૨-૯૧	૨
(૭)	એહમદ મુસાભાઈ પટેલ	૧૭-૯-૯૧ થી ૨૦-૯-૯૧	૪
(૮)	પુનમભાઈ બાબરભાઈ ભોઈ	૨૬-૯-૯૧ થી ૨૯-૯-૯૧	૪
(૯)	સુશીલાબેન લક્ષ્મણરાવ નાર્વેકર	૨૪-૯-૯૧ થી ૨૭-૯-૯૧	૪
(૧૦)	ગીરધારીલાલ ગજજરાજ દરબાર	૨૫-૯-૯૧ થી ૨૬-૯-૯૧	૨
(૧૧)	પ્રકાશભાઈ છોટાલાલ પંચાલ	૨૮-૯-૯૧	૧
(૧૨)	ભાઈલાલ છત્રસિંહ સોલંકી	૨૮-૯-૯૧ થી ૨૯-૯-૯૧	૨
(૧૩)	રમણભાઈ મોહનભાઈ પરમાર	૨૭-૯-૯૧	૧
(૧૪)	રમણભાઈ પરસોત્તમભાઈ પરમાર	૨૫-૯-૯૧ થી ૨૬-૯-૯૧	૨

ક્રમ	કામદારનું નામ	તારીખ	દિવસ
(૧૫)	ભાઈલાલભાઈ શનાભાઈ મકવાણા	૨૬-૯-૯૧ થી ૨૮-૯-૯૧	૩
(૧૬)	દેવેન્દ્ર ભાઈલાલ પટેલ	૨૫-૯-૯૧ થી ૨૬-૯-૯૧	૨
(૧૭)	અમરસિંહ મણીલાલ પરમાર	૧૦-૯-૯૧	૧
(૧૮)	નટવરભાઈ રાવજીભાઈ પરમાર	૪-૯-૯૧ થી ૭-૯-૯૧	૪
(૧૯)	રમેશભાઈ કાભઈભાઈ ગોહીલ	૧૩-૯-૯૧ થી ૧૫-૯-૯૧	૩
(૨૦)	કાન્તીભાઈ કાભઈભાઈ ચૌહાણ	૧૦-૯-૯૧ થી ૧૧-૯-૯૧	૨
(૨૧)	કૃષ્ણાબેન તુકામરામ સિંધે	૧૦-૯-૯૧ થી ૧૧-૯-૯૧	૨
(૨૨)	સુમિત્રાબેન નગીનભાઈ રાઠોડ	૨૮-૯-૯૧ થી ૨૯-૯-૯૧	૨
		૮-૯-૯૧	૧
(૨૩)	લલુભાઈ મથુરભાઈ પરમાર	૧૧-૯-૯૧	૧
(૨૪)	હસનભાઈ આદમભાઈ પટેલ	૧૭-૯-૯૧	૧
(૨૫)	અશોકભાઈ બકોરભાઈ પટેલ	૨૯-૯-૯૧ થી	૧
		૨૮-૯-૯૧ થી ૩૦-૯-૯૧	૩
(૨૬)	મનુભાઈ નારસિંહભાઈ રાઠોડ	૨૨-૧-૯૧ થી ૨૪-૧-૯૧	૩
		૧૪-૨-૯૧ થી ૧૭-૨-૯૧	૪

વડોદરા, ૧૩મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમીશનર,  
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક એચ-એસ.એચ.એમ.સી./૨૮૫/૯૨ આઈડીઆર-એ.જે.નામક/વડો/૩૧૩/૯૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકસ્ટ્રાન પ્રોસેસીઝ પ્રા. લી. જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના ક્ષમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.



તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ ના ૧૪મો ) ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુન, ૧૯૯૧ના પત્રાંક : કેએચઆર/૧૩૦/આઈડીએ/૧૦૯૧/૨૭૦૭(એ)મ-૪ હેઠળ રચાયેલ શ્રી સી. એ. ભોજાણી જજની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરા ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

### પરિશિષ્ટ

શ્રી સંજયભાઈ કિશનરાવ આહિર ને નીચે જણાવેલ તારીખે કરવામાં આવેલ સમ્પેન્શનની સજા રદ કરવી કે કેમ ?

તારીખ	દિવસ
(૧) તા. ૧૭-૧-૮૭ થી તા. ૧૮-૧-૮૭	૨
(૨) તા. ૨૦-૨-૮૭	૧
(૩) તા. ૨૩-૬-૮૭	૧
(૪) તા. ૧૦-૭-૮૭ થી તા. ૧૧-૭-૮૭	૨
(૫) તા. ૨૫-૧૧-૮૭	૧
(૬) તા. ૨૦-૨-૮૮	૧
(૭) તા. ૨૩-૩-૮૮	૧
(૮) તા. ૨૪-૨-૮૮ થી તા. ૨૬-૨-૮૮	૩
(૯) તા. ૧૬-૩-૮૮	૧
(૧૦) તા. ૩૦-૩-૮૮ થી તા. ૩૧-૩-૮૮	૨
(૧૧) તા. ૨૩-૫-૮૮	૧
(૧૨) તા. ૨-૧-૯૦ થી તા. ૩-૧-૯૦	૨
(૧૩) તા. ૧-૨-૯૦ થી તા. ૨-૨-૯૦	૨
(૧૪) તા. ૨૦-૩-૯૦	૧
(૧૫) તા. ૨૮-૮-૯૦	૧
(૧૬) તા. ૧૯-૧-૯૧ થી તા. ૨૦-૧-૯૧	૨
(૧૭) તા. ૭-૨-૯૧ થી તા. ૯-૨-૯૧	૩
(૧૮) તા. ૧૭-૨-૯૧	૧
(૧૯) તા. ૨૦-૮-૯૧ થી તા. ૨૨-૮-૯૧	૨

વડોદરા, ૧૩મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમીશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૯૭૯૩/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બહુલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના કામદાર નાનીબેન પરમાર તથા અન્ન + ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) નાનીબેન ડાહ્યાભાઈ પરમાર, (૨) શોભાબેન આનંદભાઈ નાયક, (૩) શીલા બબનરાવ સંકપાળ, (૪) ભાવના આર. તંબોળીને તેમના પડોલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૯૭૯૮/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેથોડીસ્ટ ટેકનીકલ ઇન્સ્ટીટ્યુટ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી કાંતીભાઈ પુજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં થી સ્થાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કાંતીભાઈ પુજાભાઈ હરિજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
'મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૯૮૦૩/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર આઈ. એસ. એસ. (સિક્યુરીટી સર્વિસ) ઠે. રિફાઈનરી ટાઉનશીપ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રાવજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

રાવજીભાઈ પરસોત્તમભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૯૮૧૩/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માઈક્રો પ્રિસીશન પમ્પસ એન્ડ ગીયર્સ લી., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી દુષ્કાંત જે. રાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

દુષ્કાંત જે. રાજને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૯૮૦૮/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યુરીટી સર્વિસ, ડે. રિકાઇનરી ટાઉનશીપ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી કાંતીભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કાંતીભાઈ ભીખાભાઈ રબારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૯૮૧૮/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માઈક્રો પ્રિસીશન પમ્પસ એન્ડ ગીયર્સ લી., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી દિનેશ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

દિનેશ શાંતીલાલ દેસાઈને તેમના પડોલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૨૩/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિસ્તર્યા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી નટવરસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

નટવરસિંહ રૂપસિંહ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૨૪/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર મુક્તા સર્વિસ, એલેમ્બીક કેમીકલ્સ વર્ક્સ કું. લી. મારફત વડોદરા-૩ અને તેના કામદારશ્રી જશુભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈટીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલું કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જશુભાઈ નાનાભાઈ હરિજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૨૯/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. કે. અમીન આર્ટસ એન્ડ સાયન્સ કોલેજેન્ડ કોલેજ ઓફ કોમર્સ, પાદરા, જિ. વડોદરા ( એમ. એસ. યુની. ઓફ બરોડા ) અને તેના કામદારશ્રી પરેશપ્રકુમાર ભાટીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

પરેશપ્રકુમાર ડાહ્યાભાઈ ભાટીયા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૩૪/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રતન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા-૧૯ અને તેના કામદારશ્રી રણછોડ પરમાર તથા અન્ય-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) રણછોડભાઈ કોયજીભાઈ પરમાર (૨) જશોદાબેન રણછોડભાઈ પરમારને તેમના પડોલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૩૯/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સહારા ઈડીયા, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રામમુરત પાઠક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

રામમુરત બ્રીજભુષણ પાઠકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૦૨/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર. (૧) ટ્રેડ વીકસ લી. વડોદરા, (૨) સુપરસ્ટાર કરીયર્સ, બોમ્બે અને તેના કામદારશ્રી મહેશભાઈ મનુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

મહેશભાઈ મનુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૦૮/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નયન ઇન્ડસ્ટ્રીયલ ઇંકવીપમેન્ટ ફા. પો. રજીસ્ટ્રી, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી જગદીશભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

જગદીશભાઈ સવજીભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૩૬૮/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાંકાનેર દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી, લી. પો. વાંકાનેર તા. સાવલી અને તેના કામદારશ્રી રામચંદ્ર દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સંદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

રામચંદ્ર હિંમતલાલ દવે ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૩૭૪/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગીતા વાલ્વ એન્ડ એન્જી. પ્રા. લી. બાજવા અને તેના કામદારશ્રી જયંતીભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

જયંતીભાઈ ગુલાબભાઈ બારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

ક્રમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૩૭૯/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જેનીય ટીન વર્ક્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી શબ્દીરખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શબ્દીરખાન મહંમદખાન પઠાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૧૦૩૮૪/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચંદન મેટલ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લિ., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી મુસ્તફા દરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

મુસ્તફા શરીફભાઈ દરજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૪૮૬/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથેજોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સાયકલ્સ લિ., પો. વાઘોડીયા અને તેના કામદાર શ્રી બલબીરસીંગ ભંડારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

બલબીરસીંગ અમરસીંગ ભંડારી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV] THURSDAY, NOV. 17, 1994 / KARTIKA 26, 1916 [No. 46

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

ક્રમ અને યોજનાર વિભાગ

ક્રમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૬૧-એનટી-૧૦૯૪-એફઆર-૧૦-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો સચિવાલય  
એવો થાય છે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક  
તકરાર તાતા કેમીકલ્સ લીમીટેડ મીઠાપુર જામનગર અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો તાતા  
કેમીકલ્સ, સ્કીલ્ડ મજદુર સંઘ, મીઠાપુર, જામનગર વચ્ચેની છે.

D. I.



તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૧ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના આરોગ્ય વિભાગમાં કર્મચારીના અવસાનથી રીટાયર્ડ થવાથી કે અન્ય રીતે ખાલી પડેલી જગ્યાઓ ઉપર સેસનીટેરી ઈન્સ્પેક્ટર પબ્લીક હેલ્થ સુપરવાઈઝર સેનીટેશન સુપ્રી. ની જગ્યાઓ ઉપર સીનીયોરીટી પ્રમાણે તે જ તારીખથી પ્રમાણન આપવો કે કેમ ?

ગુજરાતના સેન્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૬૪-આઈડીએ-૧૦૯૩-એફઆઈ-૯-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ, પાલનપુર બનાસકાંઠા અને તેનાં કામદારો કામદાર મંડળો સેવા સહકાર જનરલ કામદાર યુનીયન અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, બનાસકાંઠા, પાલનપુર કન્સીલેશન કેસ નં. ૧/૯૩, કે જેમાં સેવા સહકાર જનરલ કામદાર યુનીયન અમદાવાદએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાની નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય, નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

સુલેમાનભાઈ મલીમોદીનભાઈ વોરાને ૧૯૬૮થી પગાર વ. ચા. ફીટર રૂ. ૧૦૦-૩-૧૩૦-ઈબી-૩૧૫૦-ના ગ્રેડ કરીને ૧૯૭૩થી દેસાઈ પે કમીશનનો પે સ્કેલ ૩૫૦-૩૬૦ આપવા

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી જામનગર કન્સીલેશન કેસ નં. ૫૨/૮૩ કે જેમાં તાતા કોમ્પ્લેક્સ, સ્કીલ્ડ મજદુર સંઘ, મીઠાપુર જામનગરને માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ક્રિયતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની ફોજે ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૨ને સદરહુ યાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

શ્રી પાંચા ખીમા તથા અન્ય ૧૧ કામદારોના કામની ફરજો અને વેતન ગ્રેડનું રીકલેસી ફીકેશન કરવું આ તેઓ દરેકને અન્ય બોયલર ઓપરેટરોની અમકસ સી. એલ-૨ના ગ્રેડમાં જે. ટી. ૪ બોઈલરના ઓડીફીકેશનની આસરકારક તારીખથી સંબંધીત બધાજ લાભ આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી

કામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

આવિવાલમ, બાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેરોગ્રાફ-૧૬૨-એજેગેસ-૧૦૯-એફગ્રાફ-૧૩૯-મ(૨) :— ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિદેશ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા સુરત અને તેનાં કામદારો કામદાર મંડળો સુધારાઈ મજદૂર યુનિયન (લાલવાવટા) સુરત વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી સુરત કન્સીલેશન કેસ નં. ૨/૯૨ કે જેમાં સુધારાઈ મજદૂર યુનિયન (લાલવાવટા) સુરત એ માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ક્રિયતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.



તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (વ) થી મળેલ સત્તાની કુએ ગુજરાત સરકાર સુરત ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

(૧) આપના મહાનગરપાલિકામાં જાહેર બાંધકામ તથા લોકસેવા વિભાગમાં કામ કરતા બહાર હયુટી બજાવનારાઓ ઈન્સ્પેક્ટરોને બીજા તથા ચોથા શનિવારે ફરજ બજાવવા ની હોય છે. જ્યારે ઓફીસમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને તે શનિવારની રજા હોય છે. તે ઉપરના ખાતાઓના બહારની ફરજ બજાવતા ઈન્સ્પેક્ટરોને બીજા તથા ચોથા શનિવારની રજાનો ડબલ પગાર આપવો કે કેમ?

(૨) જાહેર બાંધકામ ખાતાના તથા લોકસેવા વિભાગમાં કામ કરતા ઈન્સ્પેક્ટરો વર્ષોથી કામ કરે છે. પહેલા તેઓ હગામી હતા તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૭૧થી તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૭૫ સુધી હગામી હતા અને તેઓને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૭૨થી કાયમી કરવામાં આવ્યા હતા. આ ઈન્સ્પેક્ટરોની હગામી સર્વીસ “કલ સર્વીસમાં” ગણી કાઢીને તેમને સર્જાંગ સર્વીસનાં ઉપરના કેના નિતી નિયમ મુજબના જ કોઈ લાભો મળી શકતા હોય તે લાભો આપો અને તે પ્રમાણે પગાર ગ્રેડોમાં સુધારો કરવો કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન, અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

### હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪.

ઔદ્યોગિક, તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૬૩-એજેએ-૧૦૯૪-એફઆર-૧૮-મ(૨) —ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન અમદાવાદ અને તેના કામદારો કામદાર મંડળો અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ હેલ્થ ટેકનીકલ સ્ટાફ એસોસીએશન અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી અમદાવાદ કન્સિલેશન કેસ નં. ૨૪૯/૯૩ કે જેમાં અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ હેલ્થ ટેકનીકલ સ્ટાફ એસોસીએશન અમદાવાદથી માંગણીઓ મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાના નિર્ણયતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

પાત્ર ફેરવી ચોથા પગાર પંચના સ્કેલ ૧૨૦૦-૨૦૪૦ ફીક્સ કરી તફાવતની રકમ નિયંત્રક બાબો ચાલુ પે સ્કેલ મુજબ મુકરર કરી આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ  
હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૫-એનએસ-૧૦૯૩-એફઆર-૩૮-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, એસ. ટી. વિભાગ, જુનાગઢ અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો / એસ. ટી. વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી પોરબંદરે કન્સીલેશન કેન નં. ૮૬/૮૨ કે જેમાં એસ. ટી. વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ અને માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સચાની રૂએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૧ (એક) ને સદરહુ વાંદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

(૧) જુનાગઢ વિભાગના અમારા યુનિયનના કોઈપણ હોદ્દાદારો, કારોબારી સમિતિના સભ્યો કે રક્ષિત કામદારોની હાલની કામગીરી કે કામગીરીના સ્થળની અમારી લેખિત સંમતિ વિના બદલી કરવી કે કરાવવી ન જોઈએ કે કેમ ? હાલની કામગીરીમાં કોઈપણ વિશેષ કે ફેરફાર ન કરવો જોઈએ કે કેમ ?



(૨) શ્રી જીરામભાઈ જી. ધ્રાંગડ ફ્યુલ ક્લાર્ક, તરીકે ફરજ બજાવે છે તેમાં અમારી લેખિત સંમતિ વિના કોઈપણ ફેરફાર કરવો, કરાવવો ન જોઈએ કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૬-એનઈ-૧૦૮૨/એફઆર-૧૨૧/મ(૨). —ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ઈન્ડિયન રેયોન એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વેરાવળ, જુનાગઢ અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો ઈન્ડિયન રેયોન કર્મચારી મંડળ, જુનાગઢ વચ્ચેની છે,

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, પોરબંદર કન્સિલેશન કેસ નં. ૫૧/૮૨ કે જેમાં ઈન્ડિયન રેયોન કર્મચારી મંડળ, વેરાવળ, જુનાગઢ એ માંગણીઓ મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ.

કેળ્યુઅલ તરીકે ઓળખાતા કામદારો બદલી કામદાર તરીકે કામ કરતાં હોઈ એ પોને જ્યારથી બદલી તરીકે કામ કરે છે ત્યારથી બદલી કામદારના વેતન અને અન્ય લાભિતેઆપવા કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

કામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ: ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૭-એનએસ-૧૨૮૨-એફઆર-(૧૦૦)મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, સુરેન્દ્રનગર સંયુક્ત નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો મ્યુનીસીપલ નોકરીયાત મંડળ, સુરેન્દ્રનગર વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી સુરેન્દ્રનગર કન્સિલેશન કેસ નં. ૪૮/૮૨ કે જેમાં મ્યુનીસીપલ નોકરીયાત મંડળ, સુરેન્દ્રનગર એ માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કર્ષ અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂપે ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

ગુજરાત સરકારે તેના નોકરીયાતોને હા. ૧૬ અને ૨૭ વર્ત આપમેંડ કરવાની યોજના અમલ કરેલ છે તે મુજબ તથા તેમાં વળતો વળત નો સુધારો લાગુ કરવામાં આવે તે મુજબ જે તે તારીખથી આવી યોજનાનો લાભ નગરપાલિકાના તમામ નોકરીયાતોને આપવો કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેરોચઆર-૨૦૮-એજેઈ-૧૦૯૨/એફઆર-૧૨૨/મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ઈન્ડિયન રેયોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વેરાવળ, જુનાગઢ અને તેનાં કામદારો/કામદાર માંડળો ઈન્ડિયન રેયોન કર્મચારી માંડળ, વેરાવળ, જુનાગઢ વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, પોરબંદર કન્સીલેશન કેસ નં. ૬૨/૮૨ કે જેમાં ઈન્ડિયન રેયોન કર્મચારી માંડળ, વેરાવળ, જુનાગઢએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

સીનીયોરીટી મુજબ બદલી કામદારોને કાયમી કરવા જઈએ કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. શાહડા,  
સેકશન અધિકારી.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૪૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથેજોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અબ્દુલભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ છુંદાવાલા પો. ડભોઈ અને તેના કામદાર શ્રી સુલતાનભાઈ ખત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુલતાનભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈ ખત્રી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૭૫૭.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વિજય વલ્લભ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રીમતિ ભીમાબેન પવાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતી અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ભીમાબેન અશોકરાવ પવાર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૭૭૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી પોલીકેમ લી. (ABC પ્લાન્ટ) પો. પેટ્રોલિયમ્, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી એ. વી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી એ. વી. પરમાર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૭૭૭.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ના. કા.ઈજનેર, પંચાયત મા અને મ વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ઠાકોરભાઈ ભાલીયા તથા અન્ય ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

(૧) ઠાકોરભાઈ મોહનભાઈ ભાલીયા (૨) લક્ષ્મીભાઈ રવજીભાઈ ભાલીયા (૩) વિનુભાઈ ધુરાભાઈ ભાલીયા (૪) ગોવિંદભાઈ જેસીંગભાઈ ભાલીયા ઉપરોક્ત કામદારો ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૭૯૯.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કોન્ટ્રાક્ટર આઈ.એસ. સિક્કુરીટી સર્વિસ, ટે. રીફાઈનરી ટાઉનશીપ, જવાહરનગર, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી જયંતીભાઈ ભીખાભાઈ તથા અન્ય ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) જયંતીભાઈ ભીખાભાઈ બારીયા (૨) મુકેશભાઈ ચીમનલાલ ભટ્ટ (૩) ભારતસિંહ ભાવતસિંહ પટેલ ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૯૮૦.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ઇનોસેન્ટ લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રણજીતસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ અમરસિંહ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૦૭૩.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ભાગ્યોદય રેસ્ટોરન્ટ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ભરતકુમાર મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર મોહનભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૦૮૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કાર્મશન કાર્મસ્ટ્યુટીકલ ગુજરાત લી., નંદેસરી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ભરતભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ ચતુરભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૦૬૩.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કોન્ટ્રાક્ટર, સુપ્રીમ સેનીટેશન એન્ડ હોર્ટીકલ્ચર સર્વિસ. આઈ.પી.સી.એલ. મારફત વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રીમતી રમાબેન પનારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રમાબેન રમેશચંદ્ર પનારા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

પ્રતિ,  
અધિકારીશ્રી,  
મજૂર અદાલત-૧,  
વડોદરા.

વિષય-ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અગ્રોની કચેરીના તા. ૨૩-૨-૮૯ના પત્રાંક/મ.મ.ક.વ./૧૯૬૨/૨૧૧૮ તથા તેને સંલગ્ન હુકમ/કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૧૭/૮૮ થી શ્રી. પી. આર. દેસાઈ સાહેબ જજ, મજૂર અદાલત, વડોદરાને અત્રેથી ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત થયેલ. બરોડા ઓટો એડવાઈઝર્સ વડોદરા અને તેના કદાર શ્રી સલામખાન ઉમરખાન પઠાણ વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર તરફ આપનું ધ્યાન દોરી સદરહુ રેફરન્સ પરત્વે નીચે મુજબનો સુધારો સુચવવામાં આવે છે.

સુધારો  
હુકમ

ઉપરોક્ત જણાવેલ રેફરન્સમાં બરોડા મોટર ટ્રેનીંગ સ્કૂલ, વડોદરાને પક્ષકાર નં. ૨ તરીકે દાખલ કરવામાં આવે છે.

વડોદરા, ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૫૮.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી પ્રોજેક્ટ ડાયરેક્ટર, યુ.સી.ડી. પ્રોજેક્ટ, વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી વિનોદભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/

૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ નાગજીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૦૫૩.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી કોન્ડ્રાકટર, સર્વોદય ઔદ્યોગિક સહકારી મંડળી લી. (૨) ગુજરાત ટ્રેકટર કોર્પોરેશન લી. વડોદરા C/o G.T.C.L. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી પ્રવિણભાઈ ઈશ્વરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ઈશ્વરભાઈ સોલંકી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૧૦૦૫૮.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દ્વારકાદાસ વેલજીભાઈ તાડપત્રીવાળા અને તેના કામદાર શ્રી નિતીનભાઈ બારીયા તથા અન્ય ૬ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) શ્રી નિતીનભાઈ શનાભાઈ બારીયા (૨) સુરેશભાઈ ખોડાભાઈ રાઠોડ (૩) વિનોદ-ભાઈ જશભાઈ પરમાર (૪) કાંતીલાલ ડાહ્યાભાઈ કાપડીયા (૫) રવિન્દ્રકુમાર કેશરીસિંહ ચૌહાણ (૬) અર્જુનસિંહ સુરસિંહ ચૌહાણ (૭) ગણેશભાઈ ચંદ્રકાંત પાટીલ ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૦૫૯.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કિરણ પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રમણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યભેગ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.



### અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ કરશનભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૧૬૪.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથેજોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી કમળાબેન સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમ્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમળાબેન ઈશ્વરભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૪૪.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમાલીન કેમીકલ ઈન્ડ. લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી જેસીંગભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જેસીંગભાઈ દુલ્લભભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૪૮.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાન્કો પ્રોડક્ટસ ઈડીયા લી., પો.ભાયલી, જિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ચંદુભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ આર. પઢીયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૫૪.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વોલ્ટેમ્સ ટ્રાન્સફોરમ, પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી અશોક લોથે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોક બી. લોથેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૪૮૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ગુ. સ. મા. વા. વ્ય. નિગમ.વ. વિ., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રતિલાલ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રતિલાલ મંગલભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૪૯૬.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી બરોડા ઇન્ડસ્ટ્રીયલ ગેસ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી જશવંતગીરી ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતગીરી જે. ગોસ્વામીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૫૦૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કોને એલીવેટર ઈડીયા લી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ચીમનભાઈ મકવાણા તથા અન્ન ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ચીમનભાઈ મહીજભાઈ મકવાણા (૨) શ્રી શૈલેષભાઈ મહીજભાઈ ડાભી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, ૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૭૬૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એન્જીનીયર્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ભાઈલાલ ઠાકુર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/ ૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલ ભીખાભાઈ ઠાકુરને તેમના પડેલા તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગસ્ટ ૧૯૮૨ થી ૨૪મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૨ના દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## ક્રમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૭૬૭.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સંગમ એન્ટરપ્રાઇઝીઝ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રાજમહોમંદ અન્સારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજમહોમંદ અન્સારીને તેમના પડેલા તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગસ્ટ ૧૯૮૨ થી ૨૪મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૨ના દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૭૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરીસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી પ્રદીપભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/ ૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદીપભાઈ બાબુરાવ ચૌધરી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૭૮૯.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ગુ. જ. સં.વિ. નિગમ લી. વ.વિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ઉદેસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂબે રૂબ, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ઉદેસિંહ ગમપતસિંહ ગોહિલ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૭૯૪.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેક ટેક ( Meck Teck ) વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી તુકારામ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/ ૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તુકારામ ગોવિંદભાઈ પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૫૯.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરની એવી અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ફેરફારનું ઓફ ગુજરાત મીલ્સ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા-૫ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશચંદ્ર શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશચંદ્ર વ્રજલાલ શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૬૪.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર શારદા સેનેટરી સર્વિસ, ગુજરાત કોમ્પુ. એન્ડ ઇલેક્ટ્રો. લી., વડોદરા મારફત અને તેના કામદાર શ્રી ચતુરભાઈ મોતીભાઈ હરિજન તથા અન્વ-૧૫ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સંદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સીપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રી ચતુરભાઈ મોતીભાઈ હરિજન તથા અન્વ-૧૫ કામદારો ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

- |                           |                                |
|---------------------------|--------------------------------|
| ૧. ચતુરભાઈ મોતીભાઈ હરિજન  | ૯. ભાઈલાલભાઈ ભીખાભાઈ           |
| ૨. ભગવાનદાસ મણીલાલ સોલંકી | ૧૦. લક્ષ્મણભાઈ મોહનભાઈ સોલંકી  |
| ૩. બાબુભાઈ શંકરભાઈ સોલંકી | ૧૧. વિનોદભાઈ શાંતિલાલ          |
| ૪. કનુભાઈ મહીજીભાઈ સોલંકી | ૧૨. ડાહ્યાભાઈ વિક્રમભાઈ સોલંકી |
| ૫. અશોકભાઈ કાળીદાસ સોલંકી | ૧૩. સોમાભાઈ શનાભાઈ હરિજન       |
| ૬. લાલજીભાઈ પરસોત્તમભાઈ   | ૧૪. હસમુખ કેસુરભાઈ હરિજન       |
| ૭. રમણભાઈ ચીમનભાઈ         | ૧૫. રમેશભાઈ નાનજીભાઈ સોલંકી    |
| ૮. અરૂણભાઈ ગોકુળભાઈ       | ૧૬. ભાઈલાલભાઈ પરસોત્તમભાઈ      |

વડોદરા, ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૯૪૮.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેજ ટ્રાન્સફોર્મર પ્રા. લી. અને તેના કામદાર શ્રી ગૌરીશંકર રાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગૌરીશંકર રાયને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જજ્જાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૫૩.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિટોપ એન્જીનીયર્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી છેદીખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છેદીખાન અબ્દુલ ગફારખાન પઠાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએકે કેમ ?

વડોદરા, ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

ક્રુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૯૫૮.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત ગુડ્સ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રસુલભાઈ પીરૂમીયાં શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસુલ પીરૂમીયાં શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૯૭૫.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપેક્ષ પ્લાસ્ટીક વર્ક્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર રાધાબાઈ બડગુજર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

રાધાબાઈ દિગંબર બડગુજરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૯૮૫.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર M/s પ્રાગજીભાઈ પુરુષોત્તમદાસ શ્રોફ વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર મુળજીભાઈ દેસાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૯૯૦.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અથવા એજ્યુકેશન સેન્ટર, શબરી વિધાલય, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી કાશીભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાશીભાઈ શનાભાઈ બારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૧૦૮૯૫.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ફતેસિંહ અટાલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફતેસિંહ ખુશાલબાબા અટાલીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૦૦૬.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી હઠીસિંહ પ્રભાતસિંહ રાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હઠીસિંહ પ્રભાતસિંહ રાજને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૦૧૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, વ.વિ., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી એ. આઈ. રસુલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી એ. આઈ. રસુલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એમએમસી/મમક/અમરેલી/એજઆઈડીઆર/સ્થા. ૩૧/૯૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ,  
લાઠી અને તેના કામદાર શ્રી પ્રવિણસિંહ છનુભા ગોહિલ C/o. અ. જી. મજદુર સંઘ,  
અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯  
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના  
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/  
૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-  
વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩  
અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ  
મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર  
વિભાગના તારીખ ૭મી મે, ૧૯૯૧, KHR-૯૮-ICE-૧૦૯૧-મ-૬૬-મ(૧) થી  
પી. વાય. ત્રિવેદી ની બનેલી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ છનુભા ગોહિલને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મુળ જગ્યાએ  
કામ ઉપર પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એ. પીરજાદા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમરેલી.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એમસી/મમક/અમરેલી/એજે/આઈડીઆર/સ્થા. ૬૫/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પાદન બજાર સમિતિ, અમરેલી અને તેના કામદાર શ્રી હિમતલાલ એમ. જાની, C/O. એડવોકેટ સરણ વોરા, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માંડે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૭મી મે, ૧૯૯૧, KHR-૯૯-ICE-૧૦૯૧-મ-૬૬-મ(૧) થી પી. વાય. ત્રિવેદીની બનેલી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિમતલાલ એમ. જાનીને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મુળ જગ્યાએ કામ ઉપર પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એ. પીરજાદા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમરેલી.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મમક/અમરેલી/એજે/આઈડીઆર/સ્થા. ૬૮/૯૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ. મા. પેટા વિભાગ-ધારી  
(૨) મ. મા. વ્ય. વિભાગ અમરેલી અને તેના કામદારશ્રી એ.કે. ઘનાણી એડવોકેટ  
કિરણ ગાંધી, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯  
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ  
વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/  
આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની  
સાથે પેટા- વિભાગ-(૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની  
આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે  
બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત  
કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,  
શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર  
વિભાગના તારીખ ૭મી મે, ૧૯૯૧, KHR-૯૮-ICE-૧૦૯૧-મ-૬૬-મ(૧) થી  
પી. વાય. ત્રિવેદીની બનેલી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી એ.કે. ઘનાણીને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મુળ જગ્યાએ કામ ઉપર  
પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એ. પીરજાદા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મમક/અમરેલી/એજે/આઈડીઆર/સ્થા. ૭૧/૯૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહિલા વિકાસ મંડળ,  
અમરેલી અને તેના કામદાર શ્રી પુષ્પાબેન છોટાલાલ પટેલ C/O. અ. જી. મ. સંઘ,  
અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ  
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/  
૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-  
વિભાગ-(૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩  
અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ  
મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર  
વિભાગના તારીખ ૭મી મે, ૧૯૯૧, KHR-૯૮-ICE-૧૦૯૧-મ-૬૬-મ(૧) થી  
પી. વાય. ત્રિવેદીની બનેલી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુષ્પાબેન છોટાલાલ પટેલને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મુળ જગ્યાએ  
કામ ઉપર પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એ. પીરજાદા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમરેલી.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મમક/અમરેલી/એજ/આઈડીઆર/સ્થા. ૭૭/૮૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બગસરા નગર પાલિકા, બગસરા  
અને તેના કામદાર શ્રી મનુ જેઠા બુહદ સૌ. સ. કા. મંડળ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ  
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/  
૪૬૧૮/(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા- વિભાગ-૧  
ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ  
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને  
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર  
વિભાગના તારીખ ૭મી મે, ૧૯૮૧, KHR-૮૮-ICE-૧૦૮૧-મ-૬૬-મ(૧) થી  
પી. વાય. ત્રિવેદીની બનેલી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનુ જેઠાને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મુળ જગ્યાએ કામ ઉપર પુનઃ  
સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

કે. એ. પીરજાદા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમરેલી.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મમક/અમરેલી/એજે/આઈડીઆર/સ્થા. ૭૮/૯૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બગસરા નગર પાલિકા, બગસરા  
અને તેના કામદારશ્રી મંજુલાબેન લાલજી C/O. સૌ. સ. કા. મંડળ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ  
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/  
૪૬૧૮/(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા- વિભાગ-૧  
ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩  
ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને  
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર  
વિભાગના તારીખ ૭મી મે, ૧૯૯૧, KHR-૯૮-ICE-૧૦૮૧-મ-૬૬-મ(૧) થી  
પી. વાય. ત્રિવેદીની બનેલી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંજુલાબેન લાલજીભાઈને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મુળ જગ્યાએ  
કામ ઉપર પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એ. પીરજાદા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમરેલી.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મમક/અમરેલી/એજે/આઈડીઆર/સ્થા. ૭૯/૯૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગસરા નગર પાલિકા, ભગસરા  
અને તેના કામદાર શ્રી મનસુખ વાલજી C/O. સૌ. સ. કા. મંડળ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ  
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/  
૪૬૧૮/૩ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧  
ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩  
ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને  
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર  
વિભાગના તારીખ ૭મી મે, ૧૯૯૧, KHR-૯૮-ICE-૧૦૯૧-મ-૬૬-મ(૧) થી  
પી. વાય. ત્રિવેદીની બનેલી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખ વાલજીને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મુળ જગ્યાએ કામ ઉપર  
પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એ. પીરજાદા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મમક/અમરેલી/એજે/આઈડીઆર/સ્થા. ૮૦/૯૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બગસરા નગર પાલિકા, બગસરા  
અને તેના કામદારશ્રી જીબેન દેવાભાઈ C/o. સી. સ. કા. મંડળ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ  
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/  
૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા- વિભાગ-૧  
ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩  
ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને  
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર  
વિભાગના તારીખ ૭મી મે, ૧૯૯૧, KHR-૯૮-ICE-૧૦૮૧-મ-૬૬-મ(૧) થી  
પી. વાય. ત્રિવેદીની બનેલી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીબેન દેવાભાઈ કુંભારને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મુળ જગ્યાએ  
કામ ઉપર પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એ. પીરજાદા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમરેલી.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મમક/અમરેલી/એજે/આઈડીઆર/સ્થા. ૮૧/૯૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથેજોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગસરા નગર પાલિકા, ભગસરા  
અને તેના કામદારશ્રી દિનેશ ડાયાભાઈ C/o. સૌ. સ. કા. મંડળ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ  
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪  
૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા- વિભાગ-૧  
ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩  
ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને  
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર  
વિભાગના તારીખ ૭મી મે, ૧૯૯૧, KHR-૯૮-ICE-૧૦૯૧-મ-૬૬-મ(૧) થી  
પી. વાય. ત્રિવેદીની બનેલી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ ડાયાભાઈ કુંભાર ને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મુળ જગ્યાએ  
કામ ઉપર પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એ. પીરજાદા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમરેલી.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મમક/અમરેલી/એજે/આઈડીઆર/સ્થા. ૮૨/૮૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બગસરા નગર પાલિકા, બગસરા  
અને તેના કામદારશ્રી મનસુખ જેઠાભાઈ C/O. સૌ. સ. કા. મંડળ, રાજકોટ વચ્ચેની  
છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯  
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના  
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/  
૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-  
વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩  
અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ  
મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર  
વિભાગના તારીખ ૭મી મે, ૧૯૯૧, KHR-૯૮-ICE-૧૦૯૧-મ-૬૬-મ(૧) થી  
પી. વાય. ત્રિવેદીની બનેલી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખ જેઠાભાઈને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મુળ જગ્યાએ કામ  
ઉપર પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એ. પીરજાદા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમરેલી.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મમક/અમરેલી/એજે/આઈડીઆર/સ્થા. ૮૩/૯૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથેજોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બગસરા નગર પાલિકા, બગસરા  
અને તેના કામદારશ્રી રમેશ ભીમજી C/O. સૌ. સ. કા. મંડળ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯  
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના  
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/  
૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-  
વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩  
અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ  
મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર  
વિભાગના તારીખ ૭મી મે, ૧૯૯૧, KHR-૯૮-ICE-૧૦૯૧-મ-૬૬-મ(૧) થી  
પી. વાય. ત્રિવેદીની બનેલી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ ભીમજીને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મુળ જગ્યાએ કામ ઉપર  
પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએકે કેમ ?

અમરેલી, ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એ. પીરજાદા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મમક/અમરેલી/એજેઆઈડીઆર/સ્થા. ૮૪/૯૨. —મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથેજોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બગસરા નગર પાલિકા, બગસરા અને તેના કામદારશ્રી પરસોતમ જીવાભાઈ C/o. સી. સ. કા. મંડળ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા- વિભાગ-૧ કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૭મી મે, ૧૯૯૧, KHR-૯૮-ICE-૧૦૯૧-મ-૬૬-મ(૧) થી પી. વાય. ત્રિવેદીની બનેલી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસોતમ જીવાભાઈને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મુળ જગ્યાએ કામ ઉપર પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એ. પીરજાદા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમરેલી.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV ] THURSDAY, DEC. 1 1994 / AGR. 10, 1916 [ No. 48.

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I--L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

અમલ અને રાજગાર વિભાગ

પ્રકાશ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૧૭/એજીબી-૧૦૮૨-એફઆર-૨-૮૩/મ-(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભરૂચ નગરપાલિકા, ભરૂચ અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો અખિલ ભારતીય સંઘર્ષ મજદૂર કોંગ્રેસ, ભરૂચ વચ્ચેની છે;



અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, ભરૂચ કન્સીલિશન કેસ નં. ૩/૮૨ કે જેમાં આખિલ ભારતીય સફાઈ મજદૂર કોંગ્રેસ, ભરૂચ એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે;

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો )ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની ક્રમે ગુજરાત સરકાર, વરોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય-પંચ નંબર (૨)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

#### અનુસૂચિ

(૧) ભરૂચ નગરપાલિકાના હાલના સફાઈ કામદારોનાં સંખ્યબળમાં ૧૫૦ સફાઈ કામદારોને વધારો કરવો કે કેમ ?

(૨) ભરૂચ શહેરમાં આવેલ ભુકંપ વખતે રાખેલ સફાઈ કામદારો પૈકી નગરપાલિકાને સોંપેલ (૧૩) કામદારોને કાયમી કરવા કે કેમ ?

(૩) અસાધ્ય રોગને કારણે રાજીનામું આપે અથવા મૃત્યુ પામે અથવા નિવૃત્ત થતા કામદારોના વારસદારોને તાત્કાલિક નોકરીમાં સમાવી લેવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ઓ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી,

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેરગેચઆર-૨૧૮-એજઆર-૧૦૮૪-એફઆર-૬/મ-(૨).—ગુજરાત સરકારનો આભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો રાજકોટ મહાનગરપાલિકા કર્મચારી પરિષદ, રાજકોટ વચ્ચેની છે;

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, રાજકોટ કન્સીલિશન કેસ નં. ૭૪/૮૩ કે જેમાં રાજકોટ મહાનગરપાલિકા કર્મચારી પરિષદ, રાજકોટ એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે;

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો )ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની દુએ ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૧)ને સદરહું વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

(૧) રાજકોટ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કર્મચારીઓના પ્રો. ફંડનાં નાણાં સરકારી તિજોરીમાં જમા કરાવવા અંગેનો પરિપત્ર પાછો ખે.ચી લેવો કે કેમ ? તથા સ્ટેન્ડીંગ કમીટી ઠરાવ કરે તો તેનો અમલ કરવો કે કેમ ?

(૨) રાજકોટ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના પ્રો. ફંડનો વહીવટ તથા નાણાં કોર્પોરેશન હસ્તક રાખવા કે કેમ ?

(૩) એમ્પ્લોઈઝ પ્રો. ફંડ એન્ડ મીસીલીયન્સ પ્રોવીઝન્સ એક્ટ, ૧૯૫૨ની કલમ-૧(૪) હેઠળ મંજૂરી મેળવી સદરહું કાયદો કોર્પોરેશનને લાગુ પડે તે માટે કાર્યવાહી કરવી કે કેમ ?

(૪) એમ્પ્લોઈઝ પ્રો. ફંડની કલમ-૧૬(એ) મુજબ પ્રો. ફંડ ખાતા કોર્પોરેશન મેઈન્ટેઈન કરે કે કેમ ? તથા કલમ-૧૭ મુજબ સરકારશ્રીમાં નાણાં જમા કરાવવામાંથી મુક્તિ આપવી કે કેમ ?

(૫) માંગણી નં. ૩ તથા ૪ના કાયદાથી હાલ મળતા લાભોમાંથી વિપરીત અસર પાડી શકાય કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૧૯-એજેએસ-૧૦૯૨-એફઆર-૧૪૬/મ-(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો ગુજરાત રાજ્ય એસ. ટી. કર્મચારી મહામંડળ, અમદાવાદ વચ્ચેની છે;



અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, પોરબંદર કન્સીલેશન કેસ નં. ૬૮/૯૨ કે જેમાં ગુજરાત રાજ્ય એસ. ટી. કર્મચારી મહામંડળ, અમદાવાદ એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો )ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

રક્તિ કામદારોની યાદી પૈકીના કોઈપણ કર્મચારીની નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર કરે નહીં / કરાવવો જોઈએ કે કેમ ? કોઈપણ જાતના શિક્ષાત્મક પગલાં ન ભરવા જોઈએ કે કેમ ? વિભાગીય કે આંતર વિભાગીય બદલી ન કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૨૦-એજેએસ-૧૦૯૨-એફઆર-૧૪૪/મ-(૨) —ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., જુનાગઢ અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળી, એસ. ટી. વર્કસ. યુનિયન, અમદાવાદ વચ્ચેની છે;

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨-(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, પોરબંદર કન્સીલેશન કેસ નં. ૮૪/૯૨ કે જેમાં એસ. ટી. વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ એ માંગણીઓ મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો )ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે.

અનુસૂચિ

યુનિયનના હોદ્દાદારો અને કારોબારી સમિતિના સભ્યોને વિશ્વાસમાં લીધા વીના અને લેખિત સમિતિ લીધા વિના સિવાય ચોમાસાના સમયપત્રક અમલમાં મુકવું નહીં કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેકશન ઓફિસરી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૨૧-એન્એ-૧૦૮૪/એફઆર-૧૬-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાવ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી વડોદરા અને એલેમ્બીક કેમીકલ્સ વર્કસ કું. લી., વડોદરા અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો વડોદરા કામદાર યુનિયન, વડોદરા વચ્ચેની છે;

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન ઓફિસરી, વડોદરા કન્સીલીયન કેસ નં ૪/૮૩ કે જેમાં રાવ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી વડોદરા તથા એલેમ્બીક કેમીકલ્સ વર્કસ કું. લી., વડોદરાએ માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળ અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ (૧)ને સદરહ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

૧ રાવ” ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટીનું આઈડન્ટીટી કાર્ડ ધરાવનાર બધાજ સીક્યુરીટી ગાર્ડઝને એલેમ્બીક કેમીકલ્સ વર્કસ કું. લી.,ના સીક્યુરીટી ગાર્ડઝ ગણવા કે કેમ ?

૨ એલેમ્બીક કેમીકલ્સ કું. લી., એટલે એલેમ્બીક જુથના સીક્યુરીટીના ગાર્ડઝને જે ધોરણે મોંઘવારી પગાર, સગવડો અને અન્ય લાભો આપવામાં આવે છે તે ધોરણે “રાવ” ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી ગાર્ડઝને આપવા કે કેમ ?

૩ ઉપરોક્ત બંને માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૨થી કરવો કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેકશન ઓફિસરી.



## શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૨૪-એલજી-૧૦૮૨/એફઆર-૧૨૮-મ-(૨).--ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો, મજૂર મહાજન સંઘ, જામનગર વચ્ચેની છે;

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨-(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, જામનગર કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૬/૮૨-કે, જેમાં જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો ) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર (૧) ને વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

## અનુસૂચિ

જામનગર મહાનગરપાલિકાના તમામ કામદારે અને કર્મચારીઓને રાજ્યના નાણાં ખાતાના ઠરાવ ક્રમાંક ૧૧૮૨/૧૦/મ, તારીખ દ્વિતી, મે, ૧૯૮૨ના રોજ જી. આર. નો સંપૂર્ણપણે અમલ કરી ૯-૧૮-૨૭ વર્ષની નોકરીવાળાઓને તારીખ ૧લી જૂન ૧૯૮૭ના રોજથી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી તે મુજબ થતું વખતર ચૂકવવું જાઈએ કે કેમ ? અને સરકારી ધોરણે તેનો અમલ કરવો કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેકશન અધિકારી.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV] THURSDAY, DEC. 8, 1994/AGRA. 17, 1916 [No. 49

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I--L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Part I-L  
IV-A, - V-B and IV-C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

ક્રમ અને રાજ્યનાર વિભાગ

ક્રમ

સામિવાલ્ય, ગાંધીનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪.

૧ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૨૫-એનપી-૧૦૮૪/એફઆર-૩૯/મ(ર).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, પેટ્રોફીલ્સ કો. ઓ. લીમીટેડ, નવધરી, ભરૂચ અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો પેટ્રોફીલ્સ કો. ઓ. એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, નવધરી, ભરૂચ વચ્ચેની છે ;

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, ભરૂચ કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૮/એ-૯૪ : જેમાં પેટ્રોફીલ્સ કો. ઓ. એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, ભરૂચ એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ (૧)ના ખંડ(ધ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૧ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

૧ (૧) શારીરિક રીતે બિમાર હોય તેવા કામદારોને તેની નોકરીમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કર્યા વિના યોગ્ય હલકા કામવાળી ફરજ આપવી કે કેમ ?

(૨) કોઈપણ કામદાર વિરૂધ્ધ શિસ્તભંગના પગલાં લેતા પહેલાં યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી પછી જ કાર્યવાહી કરવી કે કેમ ?

(૩) કોઈપણ પ્રકારનું ઓટોમોબાઈલેશન અથવા મરીનાઈઝેશન કંપનીના દાખલ કરતાં પહેલાં યુનિયનની પરવાનગી લેવી કે કેમ ?

(૪) દરેક ટ્રેઈન કામદારોને તેમની ટ્રેઈનીંગનો સમય પૂરો થાય કે તરત જ કાયમી કરવા કે કેમ ?

૧(અ) ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડના તમામ હક્કોને લાભી કંપનીએ તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૯૧ થી આપવા કે જોઈએ કે કેમ ?

૧ (ગ) (૧) સંખ્યામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને નીચે મુજબ પગાર ફેલ આપવો કે કેમ ?

(ક)	૧૦૦૦-૫૦-૧૩૫૦-૫૫-૧૫૬૫-૬૦-૧૮૨૫
(ખ)	૧૧૦૦-૫૫-૧૩૭૫-૬૦-૧૬૭૫-૬૫-૨૦૦૦
(ગ)	૧૨૦૦-૬૦-૧૫૦૦-૬૫-૧૮૨૫-૭૦-૨૧૭૫
(ઘ)	૧૩૦૦-૬૫-૧૬૨૫-૭૦-૧૬૨૫-૭૫-૨૩૦૦
(ચ)	૧૪૦૦-૭૦-૧૮૭૫-૮૦-૨૨૭૫-૮૫-૨૫૨૫
(છ)	૧૫૦૦-૭૫-૧૮૭૫-૮૦-૨૨૭૫-૮૫-૨૭૦૦

ઉપરોક્ત બેઝીક પગાર મૂળ-પગાર સાથે મોંઘવારી ભથ્થાના કુલ રકમમાંથી રૂપિયા ૭૭૦ ઉમેરવાના થાય છે. એમ ગણવું કે કેમ ?

(૨) મૂળ પગારમાં વધારો રૂ. ૨૦૦ વધારાના નવા બેઝીક ઉમેરવા અને નજીકના ઉપલા પગાર ધોરણમાં મૂકવા કે કેમ ?



(૩) (૧) સરકારના નિયમો મુજબ તથા રૂ. ૨૦૦ વધારાના તથા યુનિયનની સાથે ચર્ચા કરી પોઈન્ટમાં વધારો કરવો કે કેમ ?

(૨) સ્થાપિત મોંઘવારી ભથ્થું ગવર્નમેન્ટના નિયમો મુજબ તથા ઓછામાં ઓછું રૂ. ૧૭૫ રાખવું કે કેમ ?

(૩) સંખ્યામાં કામ કરતાં કામદારોને કુલ પગારના રૂ. ૨૨.૫ ટકા ઘરભાડા ભથ્થું ચૂકવવું કે કેમ ?

૪(૧) ૧૦૦ ટકા મેડીકલ પુરેપુરો ટ્રીટમેન્ટનો ખર્ચ તથા હોસ્પિટલાઈઝેશનનો ખર્ચ તથા મેડીકલ બિલની પૂરેપૂરી રકમ ચૂકવવી કે કેમ ?

(૨) કેન્ટીનમાં નીચે મુજબ સગવડ આપવી કે કેમ ?

(૧) ચા-કામદારોને ચા કોઈપણ જાતના ફાળા વગર આપવી.

(૨) નાસ્તો-૨૫ પૈસામાં ૧૦૦ગ્રામ સારો ચુકો તેમજ ફ્રાઈ નાસ્તો આપવો.

(૩) જમણ-લાંચ (ડીનર) ૫૦ પૈસામાં એક વ્યક્તિ સારી રીતે જમી શકે તેટલા પ્રમાણમાં કામદારોને લાંચ અને ડીનર તથા યોગ્ય સ્વીટ આપવી.

આ ઉપરાંત કેન્ટીનની સગવડોની ઉપલબ્ધી માટે કેન્ટીન કીમીટની રચના કરવી કે કેમ ?

૩(૫) વોર્શીંગ એલાઉન્સ રૂ. ૭૫/- દર મહિને આપવું કે કેમ ?

૩ (ક) પછાત વિસ્તાર ભાષા (ટ્રાઈબલ એલાઉન્સ રૂ. ૪૦૦/- લેખે દર મહિને આપવું કે કેમ ?

૩ (ગ) કુલ ભણતરના ૭૫% ચિલ્ડ્રન એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ચૂકવવા કે કેમ ?

૩ (દ) (૧) કંપનીની બસની સગવડ ભરૂચ સુધી લાંબાવવી કે કેમ ? ટ્રાન્સપોર્ટેશન ચાર્જ સમાં ભરવા કયો દોકન રકમ તરીકે માન રૂ. ૧૦ દર મહિને કામદારો પાસેથી ફાળા લેવો કે કેમ ? જો કામદારો બસની સગવડ લેવા માંગતા ન હોય એવા કામદારોને પિપેટલ એલાઉન્સ તરીકે રૂ. ૭૦૦/ દર મહિને આપવા કે કેમ ?

૩ (દ) (૨) ઓવર ટાઈમની રકમ ફિક્સરી એકઠે મુજબ ફરકે કામદારોને તેના પગારના ભલ લેખે તથા પેઈડ હોલીડેમાં ત્રણ ગણા ચૂકવવા કે કેમ ?

૩ (લ) પાળી ભથ્થા નીચે મુજબની પાળી પ્રમાણે આપવા કે કેમ ?

(ક) ત્રીજી પાળી રૂ. ૨૦/ એક પાળીના

(ખ) બીજી પાળી રૂ. ૭/ એક પાળીના

(ગ) પ્રથમ પાળી રૂ. ૫/ એક પાળીના

આ ઉપરાંત દરેક કામદારોને પ્રતિપાળી રૂ. ૧૦ કન્વેન્સ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

૩ (૧૭) કેશ રોકડ રકમને લગતા સેક્શનમાં સર્વિસ બજાવતા તથા પેટી કેશનું કામ કરતા કામદાર ભાઈઓએ માસિક રૂ. ૧૫૦/ કેશ હેન્ડલીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચૂકવવું કે કેમ ?



૩ (૧૧) કંપનીમાં કામ કરતા સ્ટેનો ગ્રાફર કામદાર ભાઈઓને દર મહિને રૂ. ૧૫૦/- સ્ટેનો એલાઉન્સ આપવું કે કેમ?

૩ (૧૨) દરેક કામદારને રૂ. ૧૦/ દૈનિક એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું કે કેમ?

૪ (૧) વ્યક્તિદીઠ ૩૦૦૦/ કી. મી. નું પ્રથમ વર્ગનું રેલવે કે બસભાડું એક વર્ષે એક વખત સહકુટુંબ આપવું કે કેમ?

(૨) પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એક્ટ યુજમ દર વર્ષે બોનસની ચુકવણી કરી ઓછામાં ઓછું ૨૦% બોનસ ચુકવવું કે કેમ?

(૩) દરેક કામદારોને દર વર્ષે ૩ પેર યુનિફોર્મ આપવો કે કેમ? સદર યુનિફોર્મના કાપડ ખરીદી કરતી વખતે યુનિયન આપે, જરૂરી ચર્ચા કરી નક્કી કરી ખરીદવું કે કેમ?

યુનિફોર્મ સિવાઈ ખર્ચ એક પેર દીઠ રૂ. ૧૫૦/ આપવો કે કેમ?

૪ (૫) દરેક કર્મચારીઓને બે વર્ષે એકવાર વુલન જર્સી અને રેઈનકોટ આપવો કે કેમ? સદર વસ્તુઓની ખરીદી સમયે યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી નક્કી કરી ખરીદવી કે કેમ?

૪(ક) દરેક કામદાર ભાઈઓને દર મહિને હાથ ધોવા માટેનો ટોયલેટ શોપ નંગ-૩, હાથ પગ સાફ કરવા માટે નેપકીન નંગ-૧ તેમજ ચા પીવા માટે સ્ટીલના મગ વર્ષમાં બે આપવા કે કેમ?

૪ (૭) દરેક કામદારોને તેમના ડીપાર્ટમેન્ટમાં અલગ અલગ લોકર આપવા કે કેમ?

૪ (૮) દરેક કામદાર ભાઈઓને દર વર્ષે નીચે જણાવેલ રજાઓ આપવી કે કેમ?

(૧) પ્રીવીલેજ લીવ	૩૦
(૨) ફેમિલી આલ રજા	૧૫
(૩) માદગીની રજા	૧૫
(૪) એક્સીડન્ટ લીવ	કુલ પગાર

કંપનીમાં થયેલ અકસ્માતના ભોગ બનેલ કામદારોને કુલ પગારની રજા જ્યાં સુધી ફરી સર્વિસ પર હાજર ન થઈ શકે ત્યાં સુધી આપવી કે કેમ? તથા કામદારોને નોમીનીલ એક્સીડન્ટના લાભ આપવા કે કેમ?

૪ (૮) (૨) વર્ષમાં ૧૨ જાહેર તહેવારોની રજા આપવી કે કેમ? તથા આ દિવસ દરમિયાન કામ પર આવતા કર્મચારીઓને પગાર ઉપરાંત ડબલ ઓવરટાઈમ (૧+૨) ચુકવવો કે કેમ?

(૪) (૮) (૩) દરેક કામદાર ભાઈઓને ૪૦ પી. એલ. બેલેન્સ તરીકે રાખી વધારાની પી. એલ. કર્મચારી માગણી કરે ત્યારે રોકડમાં આપવી કે કેમ?

(૨) દરેક કામદારોની સી. એલ. વર્ષના અંતે વધતી સી. એલ. રોકડમાં બીજા વર્ષના જાન્યુઆરી માસના પગારમાં ચુકવવી કે કેમ?

૪ (૮) (૩) દરેક કર્મચારીની નહીં ભાગવેલ એસ. એલ. કર્મચારી જ્યારે કંપની છોડે ત્યારે સીટાઇઝમેન્ટ થાય ત્યારે આપવી કે કેમ?

૫ (૧) દર વર્ષે દરેક કામદારોને રૂ. ૨૦૦૦/ વાર્ષિક એડવાન્સ તરીકે આપવા કે કેમ? અને તેની રીકવરી ૧૦ સરખા હપ્તામાં વગર વ્યાજ કરવી કે કેમ?

(૨) જે કામદાર ભાઈઓ કે જેઓએ કંપનીમાં ૩ વર્ષ કે તેથી વધારે વર્ષ સર્વિસ કરેલ હોય તેવા કામદાર ભાઈઓને પોતાનું ઘર બાંધવા માટે રૂ. ૨ લાખ સુધી ૬% વ્યાજના દરે સરખા હપ્તેથી લોન આપવી કે કેમ?

(૩) કામદાર ભાઈઓને પોતાનું વાહન વસાવવા માટે રૂ. ૨૫૦૦૦ અથવા વહીકલની કિંમત બેમાંથી જે ઓછું તે લોન પેટે આપવી કે કેમ?

જેની પરત ચુકવણી ૩૬ સરખા હપ્તેથી ૬ ટકા વ્યાજ સાથે કરવી કે કેમ. !

(૪) દર ૫ વર્ષે એક વખત દરેક કર્મચારીને તેમની જરૂરીયાત પ્રમાણે ફર્નિચર તથા ભૌતિક સુખના સાધનો વસાવવા માટે રૂ. ૧૦,૦૦૦ સુધીની વગર વ્યાજની લોન આપવી કે કેમ જેની રીકવરી ૨૪ સરખા હપ્તાઓ વડે કરવી કે કેમ?

૬ (૧) કામદારની સીનીયોરીટી પ્રમાણે બને એટલા વધુ ફેમીલી ક્વાર્ટર્સ ફાળવવા કે કેમ?

(૨) લાંબી સર્વિસ ઇનામ, વાર્ષિક સુરક્ષા ઇનામ, સારું સંજ્ઞાન ઇનામ આપવા કે કેમ?

(૩) દીવાળી ગ્રીટ રૂપે સુયોગ્ય ભેટ યુનીયન સાથે નક્કી કરી નવા વર્ષની બક્ષિસ રૂપે આપવી કે કેમ?

(૪) દરેક કામદારોને જન્મ દિવસે રૂ. ૨૦૦ સુધીની બર્થ ડે ગ્રીટ આપવી કે કેમ?

(૫) કંપનીના કામદારો માટે ખેલકૂદ અને અન્ય સાંસ્કૃતિક કાર્યક્રમો માટે કલબની સ્થાપના કરવી કે કેમ? ખેલકૂદ તેમજ સાંસ્કૃતિક કાર્યક્રમો માટે રાજકીય તેમજ સરકારી ક્ષેત્રે હરીફાઈમાં ભાગ લેવાની પરવાનગી આપવી કે કેમ? તે અંગે જરૂરી ખર્ચ આપવો કે કેમ?

(૬) કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારો માટે અકસ્માત સમયે તાત્કાલિક સારવાર માટે પ્રાથમિક સારવાર કેન્દ્ર કંપનીમાં રાખવું કે કેમ? તેમજ ૨૪ કલાક માટે એમ્બ્યુલન્સ યુનીટની સગવડ રાખવી કે કેમ?

(૭) કામદાર ભાઈઓ માટે રેસ્ટ રૂમની સગવડ પુરી પાડવી કે કેમ?

(૮) ટાઉનશીપથી અંકલેશ્વર બાળકોને સ્કૂલે આવવા જવા માટે સ્કૂલના સમય મુજબ બસની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ તેમજ શોપીંગ કરવા જવા આવવા માટેની દિવસમાં એક રૂટ સ્પેશીયલની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ?

(૯) દરેક કામદાર ભાઈઓને તેઓની કામગીરીનેજ તેની લાયકાત ગણી પ્રથમ પ્રમોશન તેની જોઈનીંગ તારીખથી વગર ડી. સી. પી. એ ત્રણ વર્ષે આપવું કે કેમ? અને ત્યાર બાદ બીજા પ્રમોશન સાડાચાર વર્ષે અગર ડી. પી. સી. એ આપવું કે કેમ? તથા યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી જરૂરી પ્રમોશન પોલીસી નક્કી કરવી કે કેમ?

(૧) યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી કામદારોને પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ ચુકવવા જરૂરી પોલીસી નક્કી કરવી કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ઓ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી,

કામ અને રોજગાર વિભાગ



હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેરોયઆર-૨૨૬-એજઆઈ-૧૦૮૩-એફઆર-૨૫-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, આઈ. પી. સી. એલ., વડોદરા અને તેનાં કામદારો / કામદાર મંડળો ભારતીય કર્મચારી સંઘ, વડોદરા વચ્ચેની છે;

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વડોદરા, કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૦૫/૮૨ કે જેમાં ભારતીય કર્મચારી સંઘ, વડોદરાએ માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાને નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની ડુએ, ગુજરાત સરકાર, વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર. (૧) ને સદરહુ લાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય - નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

આ સાથેની યાદીમાં જણાવેલ કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને સંરથાના કાયમી કામદારોમાં સમાવી લઈ કાયમી કામદારોને મળતા લાભો ૧૫ ટકા બ્યાજ સહિત આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

અ.નં.	નામ	દાખલ તારીખ
૧	૨	૩
૧	રમણભાઈ એચ. રાજપુત	૧લી સપ્ટેમ્બર ૧૯૭૯
૨	કમલેશ એમ. પારેખ	૧લી સપ્ટેમ્બર ૧૯૭૯
૩	રવિ સેટ્ટી	૧૫મી જુન ૧૯૮૧
૪	જાનેશ્વર સેટ્ટી	૧૫મી જુન ૧૯૮૧
૫	નવીરીબેન એ. ફર્નાડીસ	૧૫મી જુન ૧૯૮૧
૬	નારાયણ કે. સાલયમ	૨૫મી જુન ૧૯૮૧
૭	પી. ડી. શ્રીનિવાસ સેટ્ટી	૧૫મી જુન ૧૯૮૧
૮	વાસુ વિ. સુર્વણ	૧૫મી જુન ૧૯૮૧
૯	લોકનાથ એ. ઉચીતલ	"
૧૦	સદાનંદ એમ. સેટ્ટી	"
૧૧	અમર કિન્હા ભટ્ટ	"
૧૨	સદાનંદ કે. સેટ્ટી	"
૧૩	કે. રાઘવન	"
૧૪	બાલકૃષ્ણ રાઈ	"
૧૫	રામચંદ્ર આર. કુલકર્ણી	"
૧૬	નારાયણ કુટ્ટી	"
૧૭	રામા જી. પુજારી	"
૧૮	સુરેશ વેન્ગસકર	"
૧૯	આનંદ એસ. સેટ્ટી	"
૨૦	કેસવ એ. ડેવાડીઆ	"
૨૧	સુભાષ કે. માંત્રે	૧૫મી જુન ૧૯૮૧
૨૨	આનંદ વી. દસગાંવકર	"
૨૩	ટી. પી. વિશ્વનાથન	"
૨૪	રધુ એસ. હેગડે	"
૨૫	આનંદ ટી. નાઈડુ	"
૨૬	રધુ એસ. સેટ્ટી	"
૨૭	માધવ ડેવાડીઆ	"



૧	૨	૩
૨૮	બાલા કૃષ્ણ સેટી	૧૫મી જાન ૧૯૮૧
૨૯	અલબર્ટ મર્સકરન	
૩૦	પ્રભાકર હેગડે	"
૩૧	શ્રીધર હેગડે	"
૩૨	મુકુન્દ અરુખ	"
૩૩	સુરેશ એસ. સેટી	"
૩૪	કેશવ ગૌડા	"
૩૫	બાલુ આર. તુંગારી	"
૩૬	મારુતિ બી. ચૌહાણ	"
૩૭	અશોક એમ. સુંદેવ	"
૩૮	ચંન્દ્રશેખર પુજારી	"
૩૯	તરાનાથ જોશી	"
૪૦	શેખર એલ કોઠારી	"
૪૧	રાજેશ એન. સેટી	"
૪૨	રામા બી. સેટી	"
૪૩	નરેન્દ્ર પી. નાઈક	"
૪૪	ગોપાલ બી. સેટી	"
૪૫	સુન્દર સાયવન	"
૪૬	કિષ્ણ એન. સેટી	"
૪૭	પદમાનાભા શેટી	"
૪૮	સાઈમન આર. મીનીશ	"
૪૯	ગનેશ સી. સેટી	"
૫૦	રામા એસ. મુલીયા	"
૫૧	ગોરમા પાલન	"
૫૨	ગજેન્દ્ર જી. ગરી	"
૫૩	સુરેશ બી. બહેરા	"
૫૪	ગજેન્દ્ર ગરી	"
૫૫	પ્રદિપ નાઈક	"
૫૬	સુરેન્દ્ર નાઈક	"
૫૭	સીતારામ રાઈ	"
૫૮	સુધાકર શેટી	"
૫૯	સદાશિવ પુજારી	"
૬૦	ગોપાલ પી મતબાને	"
૬૧	વામન પુજારી	"
૬૨	વિઠ્ઠલ એન. પુજારી	"

૧

૨

૩

૬૩	વિજય નાયર	૧૫મી જૂન ૧૯૮૧
૬૪	ભાસ્કર ભટ્ટ	"
૬૫	કે. જી. મોશિય	"
૬૬	જેશ પીડીયત થોમસ	"
૬૭	ડેનીશ બેન્ઝામીન	"
૬૮	નવીન ગરી	"
૬૯	માન મપનાર	"
૭૦	રમેશ કે માત્રે	"
૭૧	સોમનાથ સી. સાલયન	"
૭૨	માર્ક રિસોઝા	"
૭૩	દયાનંદ બેગેરા	"
૭૪	રાજુ એસ સાલયન	"
૭૫	રામદાસ એ સેટ્ટી	"
૭૬	મંજુનાથ ગોડા	"
૭૭	આર. સી. દાસગુપ્તા	૧૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૧
૭૮	સામા અલવા	"
૭૯	રામુ ઉજગર	"
૮૦	વિઠલ સેટ્ટી	"
૮૧	નીનાયા હંગડે	"
૮૨	શ્રીનિવાસ સપ્તવીયા	"
૮૩	કે. આર. ગોહિલ	"
૮૪	હરીશ આર. નેગી	"
૮૫	ઈકબાલ એ. શેખ	"
૮૬	મફતભાઈ આર. મકવાણા	"
૮૭	ડાહ્યાભાઈ એમ. પરમાર	૧૬મી જૂન ૧૯૮૧
૮૮	ભૂપણ એફ. પરમાર	૧લી જુલાઈ ૧૯૮૧
૮૯	નરસિંહ એચ. કાટેજ	૧લી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨
૯૦	સાએબા એસ. શિવાડે	"
૯૧	ભરત એ. પરમાર	"
૯૨	રમણભાઈ કે. પરમાર	"
૯૩	મોહનભાઈ જીનાભાઈ હરીજન	૧લી જુલાઈ ૧૯૮૧
૯૪	અંબાલાલ આર. પરમાર	૧લી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨
૯૫	નરવત માના બારીયા	"
૯૬	ચંદુભાઈ એસ. પરમાર	"
૯૭	રમણભાઈ આર. વણકર	૧લી નવેમ્બર ૧૯૮૨

૧	૨	૩
૯૮	કનુભાઈ સી. હરીજન	૧લી નવેમ્બર ૧૯૮૧
૯૯	મફત ની માલી	૧લી નવેમ્બર ૧૯૮૨
૧૦૦	જયંતી એમ. ચાવડા	"
૧૦૧	અશોક એમ. બારીયા	"
૧૦૨	પ્રતેલા પ્રદિપ કે રાઘવન	"
૧૦૩	નાગેન્દ્રજી પુજારી.	૧લી માર્ચ ૧૯૮૨
૧૦૪	કાલીદાસ એન. પરમાર	૧લી ડીસેમ્બર ૧૯૮૨
૧૦૫	સુરેશ એન. સેટી.	૧લી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૨
૧૦૬	ઇકબાલ આદમ વ્હોરા	"
૧૦૭	રધુ ટી. પુજારી	"
૧૦૮	ત્રિભુવન ટી. પાન્ડે	"
૧૦૯	પી. એસ. સુબ્રમણીયમ	૧લી માર્ચ ૧૯૮૨
૧૧૦	નારાયન નાના	"
૧૧૧	સચીન એમ. સેટ્ટી.	૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૨
૧૧૨	દેશરાજ એસ. રાણા	"
૧૧૩	અનીયા પર્સી	"
૧૧૪	ભીખા ચોટા રાવલ	"
૧૧૫	સુરેશ એન. સેટ્ટી.	"
૧૧૬	રમતભાઈ સોમાભાઈ પરમાર	૧લી મે ૧૯૮૨
૧૧૭	ત્રિભુવન મીઠા પરમાર	"
૧૧૮	રામસીંગ એલ. ગોહીલ	"
૧૧૯	જેલી મન	"
૧૨૦	દલસુખ એન. વસાવા	"
૧૨૧	મીના જોઠા	૧લી જૂન ૧૯૮૨
૧૨૨	વિજય એન. હેગડે	"
૧૨૩	સદાનંદ ટી. હેગડે	"
૧૨૪	બલવંત એસ. ગોહીલ	"
૧૨૫	મણીલાલ સી. વણકર	"
૧૨૬	ગણેશ પી. વાઘેલા	"
૧૨૭	ઉપેન્દ્રદાસ	"
૧૨૮	શિવરામ એમ. ગોડા	"
૧૨૯	ભીખાભાઈ સામંત શંકર	૧લી જુન ૧૯૮૨
૧૩૦	બલવંત એમ. મકવાણા	"
૧૩૧	મુલસીંગ કે. ચૌહાણ	૧લી ડીસેમ્બર ૧૯૮૨
૧૩૨	કુંટી એન. હેગડે	૧લી જૂલાઈ ૧૯૮૨

૧૩૩	ઝવીયર આઈ. અલમેડા	૧લી જુલાઈ ૧૯૮૨
૧૩૪	જગદીશ વ. ઠક્કર	"
૧૩૫	આનંદ એન. હંગડે	"
૧૩૬	ચંદભાઈ ડી. પરમાર	૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૨
૧૩૭	બિપિનભાઈ પટેલ.	"
૧૩૮	કનકસીંગ એ. પરમાર	"
૧૩૯	છગન માનસીંગ	૧લી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૧
૧૪૦	પ્રભાકર બી. નાઈક	"
૧૪૧	વસંત એમ. નાઈક	"
૧૪૨	રોબર્ટ રોડ્રિગ્સ	"
૧૪૩	મિસસ ગજરીબેન હરીજન	૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૨
૧૪૪	રમેશ કે. સેટ્ટી.	૧લી નવેમ્બર ૧૯૮૨
૧૪૫	પ્રભાત ડી. પરમાર	"
૧૪૬	ઓમનદાસ એમ. સાહુ	૧લી ડીસેમ્બર ૧૯૮૨
૧૪૭	કારા બાબુ ગોહીલ	"
૧૪૮	નાગજી એન. ચોહાણ	"
૧૪૯	પરસોત્તમ ડી. પરમાર	"
૧૫૦	ચીમન આશા વાઘેલા	"
૧૫૧	શાન્તીલાલ એસ. વાઘેલા	"
૧૫૨	વિલાસ ઓ. પાટીલ	"
૧૫૩	ભુપેન્દ્ર એમ. વ્યાસ	"
૧૫૪	ચીમન ડી. પરમાર	"
૧૫૫	રશિક વી. બારીયા	"
૧૫૬	છગન ડી. ચૌહાણ	"
૧૫૭	આનંદ એસ. અમીન	"
૧૫૮	સુખલાલ એસ. માલી	"
૧૫૯	હોરાલાલ આર. જટ	"
૧૬૦	ભાઈલાલ આર. પરમાર	"
૧૬૧	નરસીંહ મીઠા	"
૧૬૨	સુરેશ એસ. સોલંકી	"
૧૬૩	અભિસંગ કે. પઠીયાર	"
૧૬૪	ગોરધન જ. ગોહીલ	"
૧૬૫	ચંદુલાલ ડી. ચાવડા	"
૧૬૬	હંસારામ એસ. મારવાડી	"
૧૬૭	ધના પર્સી પરમાર	"



૧	૨	૩
૧૬૮	વિઠ્ઠલ એમ. પરમાર	૧લી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨
૧૬૯	ભરત ચંદુ પરમાર	૨૨
૧૭૦	પ્રતાપ સબુર નાવલા	૨૨
૧૭૧	હરમાનભાઈ જવરભાઈ પરમાર	
૧૭૨	સામંત એમ. પરમાર	૨૨
૧૭૩	બાબુભાઈ આર. રોહીત	૨૨
૧૭૪	અભેસંગ એન. બામનીયા	૨૨
૧૭૫	મનુભાઈ ડી. પારેખ	૨૨
૧૭૬	નગીનભાઈ ડી. વસાવા	૨૨
૧૭૭	સંકર કે. સોલંકી	૨૨
૧૭૮	શ્રી નિવાસ શહેનાથ	૧૯૮૩
૧૭૯	અન્નારાવ આર. પાટીલ.	૨૨
૧૮૦	રેજીનોલ્ડ ડી. કેન્દ્રી	૨૨
૧૮૧	પંકજ ડી. શાહ	૨૨
૧૮૨	શાંતીલાલ સુતરીયા	૨૨
૧૮૩	જયુ એ. પરમાર	૨૨
૧૮૪	નરેશ દયાલ	૨૨
૧૮૫	અંબાલાલ જી. પરમાર	૨૨
૧૮૬	જીણાભાઈ સી. પટેલ	૨૨
૧૮૭	મનસુખ જી. રાવત	૨૨
૧૮૮	મુકુંદ કે. જોશી	૨૨
૧૮૯	રઘુ ટી. સેટ્ટી.	૨૨
૧૯૦	મનુ પરમાર	૨૨
૧૯૧	પરસોત્તમ ચાવડા.	૨૨
૧૯૨	ગોવિંદભાઈ પી. પરમાર	૨૨
૧૯૩	બાબુભાઈ રોહીત	૨૨
૧૯૪	પ્રવિણ બી. મકવાણા	૨૨
૧૯૫	હિમતસીંગ એન. મિલાપા	૨૨
૧૯૬	રમતભાઈ પી. ચૌહાણ	૨૨
૧૯૭	ચિમનભાઈ પઢીયાર	૨૨
૧૯૮	ભીમ ડી. નાઈક	૨૨
૧૯૯	મુલાભાઈ રવોટી	૨૨
૨૦૦	કશોર સી. પટેલ	૨૨
૨૦૧	કાંતીભાઈ પી. સોલંકી	૨૨
૨૦૨	ઈસુબ. શેખ	૨૨

1	2	3
૨૦૩	જીવાભાઈ પાટણવાડીયા	૧૯૮૩
૨૦૪	રહેમાન એન. વ્હોરા	૧૧
૨૦૫	કરશન એમ. પરમાર	૧૧
૨૦૬	રવિ એસ. ચૌધરી	૧૧
૨૦૭	કાંતીભાઈ જી. હરીજન	૧૧
૨૦૮	બાબુભાઈ એસ. ગોહિલ	૧૧
૨૦૯	કિરતારસીંગ કરણદત્ત	૧૧
૨૧૦	પરસોત્તમ મુ. રોહીત	૧૧
૨૧૧	અમૃતલાલ પરમાર	૧૧
૨૧૨	જયુભાઈ બી. હરીજન	૧૧
૨૧૩	દિવાનસીંગ કે. બારીયા	૧૧
૨૧૪	સુરેશ એસ. સપકાલ	૧૧
૨૧૫	રોનાલ્ડ મોનીશ	૧૧
૨૧૬	ભાઈલાલ આર. સોલંકી	૧૧
૨૧૭	ચીમનભાઈ દરબાર	૧૧
૨૧૮	જીવભાઈ ડી. પરમાર	૧૧
૨૧૯	રમેશ એ. પ્રજાપતિ	૧૧
૨૨૦	દિનેશ એમ. સોલંકી	૧૧
૨૨૧	ચતુરભાઈ ડી. પરમાર	૧૧
૨૨૨	મનસુખ પી. પરમાર	૧૧
૨૨૩	ભીખાભાઈ બી. હરીજન	૧૧
૨૨૪	ભૂપતભાઈ બી. પરમાર	૧૧
૨૨૫	ભાઈલાલભાઈ એસ. મકવાણા	૧૧
૨૨૬	બળભત એસ. હરીજન	૧૧
૨૨૭	મહુભાઈ બી. પટેલ	૧૧
૨૨૮	મહુભાઈ સી. શર્મા	૧૧
૨૨૯	મહુભાઈ સી. પાધેલા	૧૧
૨૩૦	નરેન્દ્ર એસ. પરમાર	૧૧
૨૩૧	ગવાકર નાર્ઠક	૧૧
૨૩૨	ડાહ્યાભાઈ પુજાભાઈ હરીજન	૧૧
૨૩૩	અમરસીંગ સી. ચૌહાણ	૧૧
૨૩૪	ભાઈલાલ ડી. પરમાર	૧૧
૨૩૫	નાગજી જે. વસાયા	૧૧
૨૩૬	છત્રસિંહ આર. ચાવડા	૧૧
૨૩૭	ભરતસીંગ આર. પરમાર	૧૧

૧	૨	૩
૨૩૮	કે. પ. રાજા	૧૯૮૩
૨૩૯	યોગેશકુમાર મહેતા	૧૧
૨૪૦	નટવર બારીયા	૧૧
૨૪૧	ભીખાભાઈ કે. ચૌહાણ	૧૧
૨૪૨	નરેન્દ્ર આર. નેગી	૧૧
૨૪૩	વિઠ્ઠલભાઈ એસ. વાળંદ	૧૧
૨૪૪	વિઠ્ઠલભાઈ એસ. સોલંકી	૧૧
૨૪૫	અરવિંદ એન. ડાભી	૧૧
૨૪૬	અજમેર ડી. બારીયા	૧૧
૨૪૭	બાબરભાઈ હરીજન	૧૧
૨૪૮	મગનભાઈ આર. ગોહેલ	૧૧
૨૪૯	કનુભાઈ માલ્લી	૧૧
૨૫૦	હીરાલાલ પી. ગોહીલ	૧૧
૨૫૧	રમણભાઈ પી. ગોહેલ	૧૧
૨૫૨	બચુભાઈ એસ. સોલંકી	૧૧
૨૫૩	જીતસંગ સી. ચૌહાણ	૧૧
૨૫૪	મોહનસીંગ મનોહર ઝાટ	૧૧
૨૫૫	અમૃત આર. રોહીત	૧૧
૨૫૬	હાલિયાભાઈ એમ. સોલંકી	૧૧
૨૫૭	ગૌતમ પરમાર	૧૧
૨૫૮	મુળજી આર. પરમાર	૧૧
૨૫૯	હરમાનભાઈ એસ. મહવાણા	૧૧
૨૬૦	દત્તીલાલ કે. પરમાર	૧૧
૨૬૧	દત્તીલાલ એ. પરમાર	૧૧
૨૬૨	ભદ્રત બી. ભીલી	૧૧
૨૬૩	વિઠ્ઠલ સી. ભાવડા	૧૧
૨૬૪	શીવાભાઈ એસ. રાવલ	૧૧
૨૬૫	શાંતીલાલ ગોહીલ	૧૧
૨૬૬	અજયતની કે. એનચોની	૧૧
૨૬૭	સુદર સેટ્ટી	૧૧
૨૬૮	રાવસીંગ કે. મહિડા	૧૧
૨૬૯	હરઆસારાઈ સી. પંડયા	૧૧
૨૭૦	કનુભાઈ પી. અહીર	૧૧
૨૭૧	રાજુ બી. માલ	૧૧
૨૭૨	બુધાભાઈ એમ. પટ્ટીયાર	૧૧

૧	૨	૩
૨૭૩	મહેશ એમ. પટેલ	૧૯૮૩
૨૭૪	ભાઈલાલ સી. માલી	૭૭
૨૭૫	રામસીંગ એફ. પઢીયાર	૭૭
૨૭૬	કાલુનંદા બજેરા	૭૭
૨૭૭	સોમાભાઈ એમ. ચૌહાણ	૭૭
૨૭૮	રામબહાદુર બોહરા	૭૭
૨૭૯	ચંદ્રકાંત વી. પટેલ	૭૭
૨૮૦	મોહમંદ અબુ કનોત	૭૭
૨૮૧	બુધાભાઈ એન. ગોહેલ	૭૭
૨૮૨	હિમતભાઈ કે. પાટણવાડીયા	૭૭
૨૮૩	ચંદ્રકાંત સી. વસાવા	૭૭
૨૮૪	પ્રવિણ એ. ચૌહાણ	૭૭
૨૮૫	રમણભાઈ પી. મકવાણા	૭૭
૨૮૬	રમેશચંદ્ર જનક	૭૭
૨૮૭	જયુભાઈ આર. હરીજન	૭૭
૨૮૮	સી. આર. અંગરધન	૭૭
૨૮૯	ખલીલ એ. શેખ	૭૭
૨૯૦	બી એમ. સાલંકી	૭૭
૨૯૧	વિષ્ણુ નાના વાળંદ	૭૭
૨૯૨	બુધાભાઈ એમ. મકવાણા	૭૭
૨૯૩	હંકરભાઈ જી. ચાવડા	૭૭
૨૯૪	પ્રણલાદ એન. મોડે	૭૭
૨૯૫	મંગલ કે. પટેલ	૭૭
૨૯૬	દિલીપ એન. સાલંકી	૭૭
૨૯૭	મનોહર જી. ભાડીયા	૭૭
૨૯૮	અરવિંદ એલ. ગોહેલ	૭૭
૨૯૩	ગીતમ સી. પટેલ	૭૭
૩૦૦	ડાહ્યાભાઈ ડી. પરમાર	૭૭
૩૦૧	ચંદુભાઈ પી. ગોહેલ	૭૭
૩૦૨	લીંગપ્પા પુજરી	૭૭
૩૦૩	મકબૂલ દિવાન	૭૭
૩૦૪	જયંતી સી. ચૌહાણ	૭૭
૩૦૫	જયંતી એમ. માલી	૭૭
૩૦૬	કનુભાઈ રાજપુત	૭૭
૩૦૭	તુકારામ એમ. અહીરે	૭૭



૧	૨	૩
૩૦૮	દિલીપ એમ. બારીયા	૧૯૮૩
૩૦૯	ચતુરભાઈ ડાહ્યાભાઈ	"
૩૧૦	ઉદાભાઈ ડ. પરમાર	"
૩૧૧	ઉમેદભાઈ એન. સોનારા	"
૩૧૨	દિનેશ એસ. મકવાણા	"
૩૧૩	સાળસીંગ સીબાસીંગ	"
૩૧૪	બુધાભાઈ આર. ગોહેલ	"
૩૧૫	ચીમનભાઈ એસ. હરીજન	"
૩૧૬	અંબાલાલ સી. સોલંકી	"
૩૧૭	એફ. ડી. બરારા	૧૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫
૩૧૮	મહેશભાઈ એમ. વર્ણાદ	૧૯૮૪
૩૧૯	લલિતચંદ્ર એમ. સોલંકી	"
૩૨૦	કનુભાઈ કે. હટેલા	"
૩૨૧	વજીસીંગ આર. પઢીયાર	"
૩૨૨	રમણભાઈ આર. પઢીયાર	"
૩૨૩	રમેશભાઈ એમ. હરીજન	"
૩૨૪	રમેશભાઈ મંગલભાઈ	"
૩૨૫	ગુરુવામી એ. નાયર	"
૩૨૬	યશવંત મલ્લી	"
૩૨૭	મંગન વી. પરમાર	"
૩૨૮	કિશન એમ. નાઈક	"
૩૨૯	જેઠાભાઈ ડી. પઢીયાર	"
૩૩૦	સામાભાઈ એ. હરીજન	"
૩૩૧	સુગારામ ભરવાડ	"
૩૩૨	માર્કસ ડી. ટી. ગુપ્તા	"
૩૩૩	ખગેશ એ. પાંડ્યા	"
૩૩૪	ચીમન જી. બારીયા	"
૩૩૫	રાવજીભાઈ સી. ગોહેલ	"
૩૩૬	રમેશભાઈ બી. સોલંકી	"
૩૩૭	ધુરાભાઈ જી. ગોહેલ	"
૩૩૮	ધનસીંગ ડી. બહેરા	૧૯૮૫
૩૩૯	ચંદુભાઈ ડી. ગોહેલ	"
૩૪૦	રાવજીભાઈ એમ. હરીજન	"
૩૪૧	પી. કે. મેન્ટુ	૧૨મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૫
૩૪૨	સુરેશચંદ્ર વી. માલી	૧૯૮૫

૧	૨	૩
૩૪૩	ભક્તબંધુ નાઈક	૧૯૮૫
૩૪૪	જોબલ બી. સલ્ડાના	૧૫મી જૂન ૧૯૮૫
૩૪૫	વરસીંગ જી. સાગીડ	૧લી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫
૩૪૬	રાજેશકુમાર ભામીર	૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫
૩૪૭	બલસીંગ એસ. પરમાર	૧લી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫
૩૪૮	અશોકભાઈ હરીજન	૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૫
૩૪૯	રમેશભાઈ પી. હરીજન	૧૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫
૩૫૦	ગોવિંદ ઉત્તેકર	૨૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫
૩૫૧	અશોક એસ. હરીજન	૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૫
૩૫૨	ધુરાભાઈ બી. પરમાર	૧૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૫
૩૫૩	મોહનસીંગ રાહોડ	૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૫
૩૫૪	ઈ. આર. સુકુમારન	૫મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૫
૩૫૫	પ્રવિણ જી. પરમાર	૫મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૫
૩૫૬	દયાનંદ ડી. ચંચન	૩જી ડીસેમ્બર ૧૯૮૫
૩૫૭	ઈન્દ્રભુવન પાન્ડે	
૩૫૮	નટવરભાઈ જી. તલાપડા	૭મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૫
૩૫૯	કિરણકુમાર સી. પટેલ	૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬
૩૬૦	એમ. એ. પાટણવાડીયા	
૩૬૧	બાબુભાઈ એમ. હરીજન	"
૩૬૨	અરવીંદ સી. હરીજન	"
૩૬૩	દિનેશ એન. રાના	"
૩૬૪	દશરથ એન. મોરે	
૩૬૫	જયુભાઈ એલ. હરીજન	૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬
૩૬૬	દિપક કે. માત્રે	૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬
૩૬૭	જયેશ એમ. પરમાર	૧લી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૬

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,  
એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૨૭-એજી-૧૦૮૨/એફઆર-૬૨-મ-(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈન્ડીયા) લીમિટેડ, અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો ૧ વડોદરા એન્જનીયરીંગ વર્કસ કામદાર મંડળ (૨), એન્જનીયરીંગ કામદાર યુનિયન, (૩) એન્જનીયરીંગ મજૂર સંઘ વચ્ચેની છે ;

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી વડોદરા, કન્સીલેશન કેસ નં. ૪૯/૯૨, કે જેમાં (૧) વડોદરા એન્જનીયરીંગ વર્કસ કામદાર મંડળ, (૨) એન્જનીયરીંગ કામદાર યુનિયન, (૩) એન્જનીયરીંગ મજદૂર સંઘ, એ માંગણીઓ મૂકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૮નો ૧૪મો )ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની એ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨)ને વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

રજાઓ :

૧. હક્ક રજાઓ : ૨૦ કામના દિવસ સામે એક મળતો જોઈએ કે કેમ તથા તે ૧૫ દિવસ અગાઉ ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ પુર્વમાંજૂરી મેળવવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. કીરકોળ રજાઓ : આડંબી કીરકોળ રજા લેવાનો પ્રથા બંધ કરવી કે કેમ ? કામદારો ઓછામાં ઓછી એક દિવસની કેમચુએલ રજા લેવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. પેઈડ હોલીડે : ૧૫મી ઓગસ્ટ અને ૨૬મી જાન્યુઆરી ન પેઈડ હોલીડે તરીકે આપવા કે કેમ ? તેમજ અન્ય કોઈપણ તહેવારની રજાઓ સબસ્ટીટ્યુટ હોલીડે તરીકે આપવા કે કેમ ?

૪. કેન્ટીન સુવિધા : રીસેસ ભોગવવાના પ્રશ્ને વધારે સમય કામદારો લેતા હોઈ પ્રથમ પાળીનો સમય ૮ થી ૫ સુધીનો કરવો કે કેમ ? તથા દરેક કામદારોને કામના સ્થળેજ ચા/નાસ્તા આપવો કે કેમ ? તથા દરેક કામદારોને કામના સ્થળેજ તથા દરેક ને એકજ પેકેટ નાસ્તો આપવો કે કેમ ? કોરો નાસ્તો આપવો કે કેમ ?

૫. મોંઘવારી ભથ્થું : વેરીએબલ ડીએ ગણતરી પદ્ધતિમાં ફેરફાર કરી નીચે મુજબ ઓછો કરવો કે કેમ ?

ચુકવવા પાત્ર પોઈન્ટ ૧.૦૫૩. જે ૨૦૦ સુધી બેઝીક પગાર હોય તો

” ૧.૧૫ જે ૩૦૦

” ૧.૨૫ જે ૩૦૦ થી વધારે બેઝીક ”

૬. શીફ્ટ સમય અગાઉ કામદારોએ ૧૦ મીનિટ અગાઉ ફરજ ઉપર કામદારોએ શરૂ કરવી કે કેમ ફરજ પુરી થયા બાદ જ કામનું સ્થળ છોડવું જોઈએ કે કેમ ?

૭. દરેક કામદારોએ શેફ્ટી સાધનોનો પુરો ઉપયોગ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમ કરવામાં ચુક થાય તો શિસ્તભંગના પગલાં ભરવા કે કેમ ?

૮. ગણવેધ વગરના કામદારોને ફરજ ઉપર ચકાવા દેવામાં આવે કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેકશન અધિકારી.

ક્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૩૭ ઓક્ટોબર ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૨૮-એજેએસ-૧૦૮૪/એફઆર-૬૦/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરેન્દ્રનગર સંયુક્ત નગરપાલીકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો ગુજરાત રાજ્ય સુધરાઈ કામદાર સંઘ, સુરેન્દ્રનગર વચ્ચેની છે;

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, સુરેન્દ્રનગર કન્સીલેશન કેસ નં. ૪૮૬/૮૩ કે જેમાં ગુજરાત રાજ્ય સુધરાઈ કામદાર સંઘ, સુરેન્દ્રનગરને માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે;

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની દુએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

(૧) સુરેન્દ્રનગર સંયુક્ત નગરપાલીકાના પ.વ.ડી. ખાતાના કાયમી મજૂરોનું દાખલ તારીખ સાથેનું સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરવું, અને તેમાંથી ક્લાર્ક અને પટાવાળા અને મુકાદમની જગ્યામાં પ્રમાણત આપવું કે કેમ?

(૨) જે રોજમદાર કામદારોએ ૩૬૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તેવા તમામ કામદારોને મેડીકલ એલાઉન્સ માસિક રૂ. ૭૫/- તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૨થી આપવું કે કેમ?

(૩) જે રોજમદાર કામદારોએ ૩૬૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તેવા તમામ કામદારોને અઠવાડિક ઓફ અને જાહેર તહેવારની રજા ચાલુ પગારે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૨થી આપવી કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

ક્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય ગાંધીનગર, ૩૭ ઓક્ટોબર ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૨૮-એજેએસ-૧૦૮૪-એફઆર/૫૮/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગ, અમરેલી, અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો એ. ટી. કર્મચારી યુનીયન, અમરેલી વચ્ચેની છે.



અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમરેલી કન્સીલેશન કેસ નં. ૪૫/૯૩ કે જેમાં એસ. ટી. કર્મચારી યુનીયન, અમરેલી એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર ભાવનગર ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરારની ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

- (૧) બહારના વિભાગોમાંથી આશ્રિત કેસોમાં આવતા કર્મચારીઓને આ વિભાગમાં નિમણૂક આપવી કે નહીં
- (૨) આ વિભાગના આશ્રિત કેસોના ઉમેદવાર કર્મચારીઓને અમરેલી વિભાગ ખાતે જ નિમણૂક આપવી કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૩૦-એન્એસ-૧૦૯૨-એફઆર-૧૪૭-મ-(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય પ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વલસાડ વિભાગ, અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ વલસાડ વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી વલસાડ, કન્સીલેશન કેસ નં. ૬૭/૯૨ કે જેમાં એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ, વલસાડ એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે;

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો )ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની એ ગુજરાત સરકાર સુરત ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

“વલસાડ વિભાગના ડેપી પર ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવરો પાસેથી સ્પ્રીંગ તૂટવાના કારણે તથા આકસ્મિક કારણોસર નોકરી પર ન આવી શકવાને કારણે જ રીકવરી ડ્રાઈવર/કંડક્ટર પાસે કરે છે, તે રીકવરી રકમ કરવી કે કેમ? અને રીકવરીની રકમ ડ્રાઈવર/કંડક્ટર પરત આપી કે કેમ?”

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૩૧-એજેજી-૧૦૮૨-એફઆર-૮૭-મ-(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો ગુજરાત વિદ્યુત ટેકનિકલ કર્મચારી મંડળ, ગાંધીનગર વચ્ચેની છે;

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-(૧૨) (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી અમદાવાદ, કન્સીલિશન કેસ નં. ૨૦/૮૧ કે જેમાં ગુજરાત વિદ્યુત ટેકનિકલ કર્મચારી મંડળ, ગાંધીનગર એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ (૧૦)ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર (૫)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડના પાવર સ્ટેશનોમાં કેમીસ્ટ તથા ચીફ કેમીસ્ટને જનરેશન એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તે મુજબ પાવર સ્ટેશનોમાં વર્ગ-૩ અને ૪ના તમામ ટેકનિકલ કર્મચારીઓને જનરેશન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામથી,  
ઓ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૩૨/એજેપી-૧૦૮૪-એફઆર-૫૬-મ-(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોલીસ ઈન્સ્પેક્ટર ફોરમેનની કચેરી, પી. સી. એમ. ટી. વર્કશોપ, વડોદરા અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો રાષ્ટ્રીય મજદૂર યુનિયન, વડોદરા વચ્ચેની છે;

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી વડોદરા કન્સીલિશન કેસ નં. ૨૩૮/૮૩ કે જેમાં રાષ્ટ્રીય મજદૂર યુનિયન, રાજકોટ એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે;

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની ફોરે ગુજરાત સરકાર વડેદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

#### અનુસૂચિ

(૧) પગાર ધોરણ સુધારવા થયેલ અન્યાય/ભુલ દૂર કરવા બાબત.—યોથા પગાર પંચ સુધી પી. સી. એમ. ટી. વર્કશોપના સીવીલીયન ટેકનિકલ કર્મચારીઓના પગાર ધોરણ તેમાં કામ કરતાં પોલીસ ફોર્સના કર્મચારીઓના પગાર ધોરણ કરવા ઉપલી ગ્રેડ હતી અને અન્ય સરકારી વર્કશોપો જવા કે ગવર્નમેન્ટ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વીસ, પી. ડબ્લ્યુ. ડી. વર્કશોપ, ઈરીગેશન ડીપાર્ટમેન્ટ હેલ્થ એન્ડ મેડીકલ એજ્યુકેશન રીસર્ચ વિગેરેમાં કામ કરતા ટેકનિકલ કર્મચારીઓના સમકક્ષામાં હતા. પરંતુ યોથા પગાર પંચમાં પોલીસ મોટર ટ્રાન્સપોર્ટ વર્કશોપમાં કામ કરતા સીવીલીયન ટેકનિકલ કર્મચારીઓના પગાર ધોરણ એક ગ્રેડ નીચે ઉતારવામાં ( ડી ગ્રેડ ) આવેલ અને પોલીસ ફોર્સના કર્મચારીઓના પગાર ધોરણ એક ગ્રેડ ઉપલી કક્ષામાં ( અપ ગ્રેડ ), કરવામાં આવેલ, જે ગેરવ્યાજબી અને અયોગ્ય છે. તેથી આ અન્યાય દૂર કરી પહેલા જેમ હતા તેમ અન્ય સરકારી વર્કશોપમાં સમકક્ષના ટેકનિકલ કર્મચારીઓની બરાબર કરી ૧૯૮૬થી તફાવતની ચુકવણી કરવી કે કેમ ?

(૨) ઘર ભાડા ભથ્થું.—ઘર ભાડા ભથ્થું હોમ ખાતામાં અન્ય તમામ કર્મચારીઓને તારીખ ૧-૬-૮૭થી સરકારશ્રીના ઈજી. આર. નં. ઈ. સી. બી. ૧૦૮૮/૧૭૭/મ. ૧(તા. ૨૧-૫-૮૮) અનુસાર વધારવામાં આવેલ છે. આ સુધારેલ ઘરભાડાના દર પોલીસ વર્કશોપમાં સીવીલીયન કર્મચારીઓને પણ તા. ૧-૬-૮૭ થી આપવી કે કેમ ?

(૩) ડ્રાઈવીંગ લાયસન્સ ધરાવનારને વધારાનું ભથ્થું.—ડ્રાઈવીંગ લાયસન્સ ધરાવવા પોલીસ ફોર્સના મીકેનીકને રૂ. ૧૦૦ માસિક વધારાના ભથ્થા તરીકે આપવામાં આવે છે. લાયસન્સ ધરાવતા સીવીલીયન મીકેનીકને પણ રૂ. ૧૦૦ માસિક ભથ્થા તરીકે આપવા કે કેમ ?

(૪) રજના દિવસે કામ કાટે વધારાનો પગાર.—ટુર ડ્યુટી હોય અને રજના દિવસોમાં કામ કરવું પડે તેવા સીવીલીયન કર્મચારીઓને પણ પોલીસ ફોર્સના કર્મચારીઓની જેમ વધારાનો પગાર આપવો કે કેમ ?

(૫) યુનિફોર્મ અને બુટ—સીવીલીયન ટેકનિકલ કર્મચારીઓને પણ પોલીસ કર્મચારીઓને આપવામાં આવતા યુનિફોર્મ, પુલન જર્સી રેઈન કોટ ( વરસાદી ) અને શુઝ આપવા કે કેમ ?

(૬) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ—સીવીલીયન કર્મચારીઓને પણ પોલીસ કર્મચારીઓને અપાતા રૂ. ૧૫ માસિક સાઈકલ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૭) વોર્શીંગ એલાઉન્સ—સીવીલીયન કર્મચારીઓને પણ પોલીસ કર્મચારીઓની સરખામણીમાં વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૮) સ્પેશીયલ ડાયર—પેન્ટર, ટીન સિમથને દરરોજ ૨૫૦ ગ્રામ દૂધ અને વિટામિનની ગોળીઓ આપવી કે કેમ ?

(૯) વેલ્ફેર ફંડ કપાત બંધ કરવી—સીવીલીયન કર્મચારીઓના પગારમાંથી દર મહિને પોલીસ કર્મચારીઓ માટેના વેલ્ફેર ફંડમાં ફરજિયાત કપાત કરવામાં આવતા રૂ. ૬ બંધ કરવા કે કેમ ?

(૧૦) ફ્રી ક્વાર્ટર્સ.—પોલીસ ક્વાર્ટર્સમાં સીવીલીયન કર્મચારીઓને પણ રેન્ટ ફ્રી ક્વાર્ટર્સની ફાળવણી કરી આપવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેકશન અધિકારી.

ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક ફેબ્રુઆરી-૨૩-એપ્રિલ-૧૯૮૪-એક્ટ-૪૧-મ-(૨).— ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ વલસાડ વચ્ચેની છે ;

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪)અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વલસાડ કન્સિલિશન કેસ નં. ૮૯/૮૨ કે જેમાં એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ વલસાડને, માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સૂપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( અને ૧૯૪૭નો ૧૪મો )ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના અંક (iv) થી મળેલ સત્તાની દ્વારા ગુજરાત સરકાર સુરત ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જાણાવે છે.

અનુસૂચિ

ભારતીય મજદૂર સંઘ, જે એસ. ટી. માન્ય યુનિયન નથી તેથી તેમના પત્રોના જવાબ અન્ય શાખા/ડિપો પોસ્ટથી મંગાવે નહીં અને અગત્ય યુનિયનને પ્રોત્સાહન કરવાની કાર્યવાહી બંધ કરવાની તેમજ યુનિયનની ફી કામદારો પાસે ન ઉઘરાવવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેકશન અધિકારી.



શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

લુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૫મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૩૮ / એન્એસ-૧૦૮૪/એફઆર-૫૮-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, એસ. ટી. અમરેલી અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ, અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમરેલી કન્સીલેશન કેસ નં. ૪૪/૮૩ કે જેમાં એસ.ટી. કર્મચારી મંડળ, અમરેલીએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ (૧૦)ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર ભાવનગર ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

(૧) હાલ ૧૯૮૧ની કીમાં સુધારો કરી અને હાલની શેડ્યુઅલ મુજબ સ્ટાફ ફાળવણી કરી અને તે મુજબ સ્ટાફ શોર્ટેજ સત્વરે પૂર્ણ કરવી કે કેમ?

(૨) આ વિભાગની વહીવટીય તેમજ તમામ કેટેગરીમાં સ્ટાફ શોર્ટેજ પૂર્ણ કરી અને તમામ કેટેગરીમાં નિર્માણક આપી અને શોર્ટેજ પૂર્ણ કરવી કે કેમ?

(૩) સ્ટાફ શોર્ટેજનાં કારણે ડબલ કામગીરી સંભાળનાર કર્મચારી પરના તમામ ખાતાકીય પગલા સ્થગિત કરવા તેમજ આ જ કારણોસર જ તે કર્મચારીની કોઈપણ ક્ષતિ માટે જવાબદારી નક્કી ન કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) ૧૯૭૬થી પ્રવર્તતી સ્ટાફ શોર્ટેજને કારણે કર્મચારીઓ/કામદારો પર લાદવામાં આવેલ કામના બોજને કારણે કર્મચારીઓ પાસેથી લેવામાં આવી રહેલ કામગીરીમાં વહીવટ દ્વારા આર્થિક શોષણ કરવામાં આવી રહેલ છે. કર્મચારીઓ પાસેથી જે કામગીરી લેવામાં આવી રહેલ છે તેનું આર્થિક વળતર કર્મચારીઓને ચુકવી આપવું કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના લુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મમક/અમરેલી/એજેઆઈડીઆર/સ્થા. ૮૫/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથેજોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બગસરા નગર પાલિકા, બગસરા અને તેના કામદાર શ્રીમતિ હંસાબેન હિરાભાઈ બૃહદ સૌ. સ. કા. મંડળ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૭મી મે, ૧૯૯૧, KHR-૯૮-ICE-૧૦૯૧-મ-૬૬-મ(૧) થી પી. વાય. ત્રિવેદીની બનેલી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ હંસાબેન હિરાભાઈ ને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મુળ જગ્યાએ કામ ઉપર પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એ. પીરજાદા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મમક/અમરેલી/એજેઆઈડીઆર/સ્થા. ૮૬/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથેજોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બગસરા નગર પાલિકા, બગસરા અને તેના કામદાર શ્રી ચનાભાઈ જીવાભાઈ બૃહદ સી. સ. કા. મંડળ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૭ની મે, ૧૯૯૧, KHR-૯૮-ICE-૧૦૯૧-મ-૬૬-મ(૧) થી પી. વાય. ત્રિવેદીની બનેલો મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચનાભાઈ જીવાભાઈને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મુળ જગ્યાએ કામ ઉપર પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએકે કેમ ?

અમરેલી, ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એ. પીરજાદા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમરેલી.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએપસી/મમક/અમરેલી/એજેઆઈડીઆર/સ્થા. ૮૭/૯૨. — મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથેજોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બગસરા નગર પાલિકા, બગસરા અને તેના કામદાર શ્રી મહેન્દ્ર નરસી બૃહદ સૌ. સ. કા. મંડળ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સીપેલ ડાયરેક્ટ્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૭મી મે, ૧૯૯૪, KHR-૯૮-ICE-૧૦૯૧-મ-૬૬-મ(૧) થી પી. વાય. ત્રિવેદીની બનેલી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર નરસીને પહેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મુળ જગ્યાએ કામ ઉપર પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેન ?

અમરેલી, ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એ. પીરજાદા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમરેલી.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મમક/અમરેલી/એજેઆઈડીઆર/રથા. ૮૮/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથેજોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બગસરા નગર પાલિકા, બગસરા અને તેના કામદાર શ્રી લાલજી નરસિંહ C/o. ગુ. સૌ. સ. કા. મંડળ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની ઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલું સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૭મી મે, ૧૯૯૧, KHR-૯૮-ICE-૧૦૯૧-મ-૬૬-મ(૧) થી પી. વાય. ત્રિવેદીની બનેલી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજી નરસિંહને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મુળ જગ્યાએ કામ ઉપર પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એ. પીરજાદા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમરેલી.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ.એમ.સી./મ.મ.ક./અમરેલી/એજેઆઈડીઆર/સ્થા. ૯૦/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેરાળા ગ્રામ પંચાયત, કેરાળા અને તેના કામદાર શ્રી ગોપાલભાઈ જસમતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૪૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી ગ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૭મી મે, ૧૯૯૧, KHR-૯૮-ICE-૧૦૯૧-મ-૬૬-મ(૧) થી પી. વાય. ત્રિવેદીની બનેલી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ જસમતભાઈને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મુળ જગ્યાએ કામ ઉપર પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએકે કેમ ?

અમરેલી, ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એ. પીરજાદા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમરેલી.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**

**હુકમ**

**ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.**

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૩૭૯/એજ/આઈડીઆર/૫.૫./મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૅજ ફોરેસ્ટર ઓફીસરશ્રી, (આંબાવાડી રેપો), વાંસદા અને તેના કામદાર શ્રી મલકુભાઈ સોનુભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના આ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૫૭/આઈડીએ/૧૦૮૧/૫૧૫/આઈડી/મ/(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. જે. રાઘવની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી મલકુભાઈ સોનુભાઈને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૫૩૮૭ / એજે/આઈડીઆર/૫.૫./મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુશીલા ટેક્સટાઈલ (શાળ વણાટનું કારખાનું), નવસારી, જિલ્લો વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી રમણભાઈ છીબાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની કલોઝ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના આ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૫૭/આઈડીએ/૧૦૮૧/૫૧૫/આઈડી/મ/(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. જે. રાચ્છની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ છીબાભાઈ રાઠોડ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૫૩૯૯ / એજે/આઈડીઆર/૫.૫./મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આચાર્ય શ્રી સર જે. જે. પ્રાથમિક શાળા, નવસારી, જી. વલસાડ, (૨) સેક્ટરી, સર જે. જે. પારસી બેનીવોલન્ટ ઈન્સ્ટીટ્યુશન, મુંબઈ અને તેના કામદાર શ્રી લક્ષ્મીબેન ઠાકોરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના આ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૭/આઈડીએ/૧૦૮૧/૫૧૫/આઈડી/મ/(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. જે. રાઘવની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મીબેન ઠાકોરભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુટુંબ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૫૮૬૨ / એજે/આઈડીઆર/પ.૫./મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. રતિલાલ બાલચંદ મેટલ વર્ક્સ, નવસારી; જી. વલસાડ, અને તેના કામદાર શ્રી ખાપાભાઈ ભીમાભાઈ નાયકા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના આ સંબંધેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી પ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૭/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯/મ/(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. જે. રાઘવની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખાપાભાઈ ભીમાભાઈ નાયકાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના મગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ગૌણિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૮૭૪/એજે/આઈડીઆર/૫.૫.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. સીબીન એપેરીયલસ પ્રા. લી., નવસારી, જિ. ૩ અને તેના કામદાર શ્રી દિનેશકુમાર રામકૃષ્ણ શુક્લ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, ૪ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના તા.મા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી સદર ધારાની ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમનં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા ઈશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી

લી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો એમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ૧. ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, લાય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧/૭૯/મ(૪) થી રચાયેલ શ્રી એ. જે. રાઘવની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર ત, મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું

અનુસૂચિ

૧. દિનેશકુમાર રામકૃષ્ણ શુક્લને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર નોકરીમાં મુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

૩, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૮૭૮/એજે/આઈડીઆર/૫.૫.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર એલોઈઝ ધ મેટલ પ્રા. લી., ઉમરગામ અને તેના કામદાર શ્રી બાબુ રાવજી બોચલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના આ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૭/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯/મ/(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. આઈ. ડૉક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુ રાવજી બોચલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૮૯૦/એજે/આઈડીઆર/૫.૫.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુમેશ કેમિકલ લી., લીલાપોર, ચીખલા, તા. જી. વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી મનહરભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (૧૯૪૭નો ૧૪મો) અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯/(i)/મ/(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. આઈ. ડૉક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૫૮૮૪ / એજે/આઈડીઆર/પ.પ.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાંઈ પેપર બોક્ષ અબ્રામા, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ ખાલપભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના આ સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (૧૯૪૭નો ૧૪મો) અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૭/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯/(i)/મ/(૪)થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ. ડૉક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ખાલપભાઈ વણકરને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૫૮૮૮/ એજે/આઈડીઆર/પ.પ.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભીમાની પ્લાસ્ટિક પ્રો. પ્રા. લી., GIDC, VAPI અને તેના કામદાર શ્રી બાબુલનાથ પાન્ડે વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના આ સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (૧૯૪૭નો ૧૪મો) અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૭/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯/(i)/મ/(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. આઈ. ડૉક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુલનાથ પાન્ડેને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૫૯૦૨ / એજ/આઈડીઆર/પ.પ.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાર્દનામાઈડ ઈન્ડિયા લી., અતુલ, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી ચન્દ્રકાંત લલુભાઈ હરીયાકર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના આ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૭/આઈડીએ/૧૦૯૧/૭૯(૧)/મ/(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ચન્દ્રકાંત લલુભાઈ હરીયાકરને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૫૮૦૬ / એજે/આઈડીઆર/૫.૫.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ પૂજા, સ્ટેશન રોડ, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી સાદુ આચાર્ય વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની ક્લોઝ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના આ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૭/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ/(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાદુ આચાર્યને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૯૧૦/એજે/આઈડીઆર/પ.૫.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સમીર પ્લાસ્ટિક, જી. આઈ. ડી. સી., ઉમરગામ અને તેના કામદાર શ્રી રામસિંહ દિલીપસિંહ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નો ક્લોઝ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના આ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૭/આઈડીએ/૧૦૯૧/૭૯/(૧)/મ/(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રામસિંહ દિલીપસિંહને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૫૮૧૮ / એજે/આઈડીઆર/પ.પ.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિલોલ હિન્દુસ્તાન લી., જી. આઈ. ડી. સી., વાપી અને તેના કામદાર શ્રી ખંડુભાઈ રામાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નો ક્લોઝ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના આ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૭/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખંડુભાઈ રામાભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પ્રગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ ૬૦૩૧ / એજે/આઈડીઆર/પ.પ.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિમાશ્ય એન્જીનીયરીંગ, જી. આઈ. ડી. સી., ઉમરગામ અને તેના કામદાર શ્રી ચંદ્રસિંહ જયસિંહ મહિડા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની કલોઝ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના આ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૭/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ/(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રસિંહ જયસિંહ મહિડાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ ૬૦૩૫ / એજે/આઈડીઆર/૫.૫.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુમીન પ્લાસિટક કું. લી., જી. આઈ. ડી. સી., ઉમરગામ અને તેના કામદાર શ્રી કટકસીંગ માનસીંગ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના આ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૭/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ/(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કટકસીંગ માનસીંગને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ ૬૦૩૯ / એજે/આઈડીઆર/પ.પ. -મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી બાબુભાઈ નરસિંહભાઈ ટોંલ, કં. બે. નં. ૧૨૮૬ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની કલોઝ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના આ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૭/આઈડીએ/૧૦૯૧/૭૯(૧)/(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ નરસિંહભાઈ ટોંલ, કં. બે. નં. ૧૨૮૬ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ ૬૦૪૩ / એજે/આઈડીઆર/પ.પ.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રામા પલ્પ એન્ડ પેપર્સ લી., જી. આઈ. ડી. સી., વાપી અને તેના કામદાર શ્રી જગદીશભાઈ કે. આરેકર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના આ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૭/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯/આઈડી/મ/(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. આઈ. ડૉક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ કે. આરેકરને તેમની અસલ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ ૬૦૪૭ / એજે/આઈડીઆર/પ.પ.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન પોલીવોવ, જી. આઈ. ડી. સી., ઉમરગામ જિ. વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી જગનભાઈ બુઘીયાભાઈ કામળી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના આ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૭/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯/આઈડી/મ/(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. આઈ. ડૉક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદર હુકમરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી જગનભાઈ બુઘીયાભાઈ કામળીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ ૬૦૫૧ / એજે/આઈડીઆર/પ.પ.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલ્યુમિનાઈટ કંપાઈન, જી. આઈ. ડી. સી., વાપી તા. પારડી અને તેના કામદાર શ્રી બી. એલ. કેદાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના આ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૭/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯/આઈડી/મ/(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. આઈ. ડૉક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, પુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બી. એલ. કેદારને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ ૬૦૫૫ / એજ/આઈડીઆર/પ.પ. -મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંકુર ટ્રેડર્સ, ચીખલી, તા. જિ. વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી ઈશ્વરભાઈ બાલુભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના આ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૭/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯/આઈડી/મ/(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. આઈ. ડૉક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ બાલુભાઈને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૦૫૯ / એજે/આઈડીઆર/પ.પ. - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ / લી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિર્તી એલોઈઝ પ્રા. લી., પારડી અને કામદાર શ્રી રામસ્નેહી બી. શુક્લા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે જરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬.૧.૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ "સી" વાંચતા સદર ધારાની મુદ્દા-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના આ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૭/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ/(૪)થી રચાયેલ શ્રી. એ. આઈ. ડૉક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસ્નેહી બી. શુક્લાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ ૬૦૬૩ / એજે/આઈડીઆર/પ.પ-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મેટલ રોલિંગ મીલ્સ, બગવાડા, તા. પારડી અને તેના કામદાર શ્રી કિશોરભાઈ બાબુભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના આ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૭/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ/(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. આઈ. ડૉક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ બાબુભાઈ નાયકને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ ૬૦૬૭ / એજે/આઈડીઆર/પ.પ.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેન્દ્ર નિયામકશ્રી, ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી, નરસારી, જિ. વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી જમુભાઈ પ્રેમાભાઈ નાયકા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના આ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/મ/૭/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ/(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. જે રાઘવની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરકુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી જમુભાઈ પ્રેમાભાઈ નાયકાને તેમની અસંલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ ૬૦૭૫ / એજે/આઈડીઆર/પ.પ.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વુડ પેપર લી., આતંલીયા, બીલીમોરા, તા. ગણદેવી અને તેના કામદાર શ્રી જીવાભાઈ ખાપાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની કલોઝ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના આ સંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૭/આઈડીએ/૧૦૯૧/૭૯(૧)/મ/(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ.જે રાચ્છની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવાભાઈ ખાપાભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

ક્રમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૦૭૫/એજે/આઈડીઆર/૫.૫.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વલ્લભભાઈ રણછોડભાઈ પટેલ, નવસારી જિ. વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી સવિતાબેન ગોવિંદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના આ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂબરૂ, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૭/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ/(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. જે. રાચ્છની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરજી તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સવિતાબેન ગોવિંદભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ ૬૦૭૯ / એજે/આઈડીઆર/પ.પ.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફલેશગો ઈલેક્ટ્રીકલ્સ, નવસારી જિ. વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી બબલીબેન બચુભાઈ હળપતિ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની કલોઝ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના આ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૭/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ/(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. જે. રાચ્છની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી ખોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બબલીબેન બચુભાઈ હળપતિને તેમની અસલ જગ્યાએ પોરવા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.



# મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ ૬૩૮૩ / એજે/આઈડીઆર/પ.પ.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સમાજ કલ્યાણ અધિકારીશ્રી, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી હંસાબેન બી. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ "સી" વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના આ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪મી અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૭/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/ખ/(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. આઈ. ડોકટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરકુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હંસાબેન બી. પટેલને તેમની અદાલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ ૬૩૮૭ / એજે/આઈડીઆર/પ.પ.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સમાજ કલ્યાણ અધિકારીશ્રી, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી ભારતીબેન ભગવાનદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના આ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની હુએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ/(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર, તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારતીબેન ભગવાનદાસ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ ૬૪૬૨ / એજે/આઈડીઆર/૫.૫.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાખુઆ પોલી કન્ટેનર્સ પ્રા. લી., જી. આઈ. ડી. સી. સરીગામ, તા. ઉમરગામ અને તેના કામદાર શ્રી પી. વી. શાહ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોજ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના આ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી અમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૯૧/૭૯(૧)/મ/(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પી. વી. શાહને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ ૬૪૬૬ / એજે/આઈડીઆર/પ.પ.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સમાજ કલ્યાણ અધિકારીશ્રી, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી ધનસીંગભાઈ ચનીયાભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની કલોઝ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના આ સંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૯(૧)/મ/(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. આઈ. ડોકટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ધનસીંગભાઈ ચનીયાભાઈ જાદવને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ ૬૪૭૦ / એજે/આઈડીઆર/પ.પ.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સમાજ કલ્યાણ અધિકારીશ્રી, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી સતીષભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના આ સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની ફાળે હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૯૧/૭૯(૧)/મ/(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ ૬૪૭૪ / એજે/આઈડીઆર/પ.પ./મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સમાજ કલ્યાણ અધિકારીશ્રી, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી મણીલાલ એલ. ટેંડેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના આ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૭/આઈડીએ/૧૦૮૧/૭૮/મ/(૪)થી રચાયેલ શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણીલાલ એલ. ટેંડેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વલસાડ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૭૮/૮૨ / એજેએફ/આઈડીઆર/૨૧૫/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. પ. વ. અ. શ્રી વિ. રેન્જ, મોડાસા, ૨ ના. ન. સ. શ્રી વિ. વિ. દ., હિંમતનગર અને તેના કામદાર શ્રી મકવાણા મદનસિંહ બાપુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વી. એસ. ત્રિવેદી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા મદનસિંહ બાપુસિંહ દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

વી. એસ. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૭૯/૯૨/ એજેબી/આઈડીઆર/૨૨૬/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાગવત સીરામિક્સ, મોતીપુરા, હિંમતનગર અને તેના કામદાર શ્રી દાનાભાઈ હરિભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વી. એસ. ત્રિવેદી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દાનાભાઈ હરિભાઈ સોલંકી દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

વી. એસ. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
હિંમતનગર.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૮૦૧/૧૯૮૨/એજેબી/આઈડીઆર/૨૩૭/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાગવત સીરામિક્સ, મોતીપુરા, હિંમતનગર અને તેના કામદાર શ્રી અમરબેન દાનાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વી. એસ. ત્રિવેદી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧(૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરબેન દાનાભાઈ સોલંકી દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

વી. એસ. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૮૧/૧૯૮૨/ એજેએસ/આઈડીઆર/૨૫૪/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સવગઢ (પાણપુર) ગ્રુપ ગ્રામ પંચાયત, મુ. પાણપુર અને તેના કામદાર શ્રી તાંબડીયા યાકુબભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વી. એસ. ત્રિવેદી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧(૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી તાંબડીયા યાકુબભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

વી. એસ. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૮૩/૧૯૮૨/ એજેએ/આઈડીઆર/૨૧૦/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબિકા સિરામિક્સ, પોલિટેકનીકની પાછળ, હિંમતનગર અને તેના કામદાર શ્રી જેઠાભાઈ મંગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચએ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વી. એસ. ત્રિવેદી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧(૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જેઠાભાઈ મંગાભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

વી. એસ. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૮૪/૧૯૮૨/ એજેએસ/આઈડીઆર/૨૩૩/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સર્વીંગી સિરામિક્સ, પ્લોટ નં. ૧૩૨, હિંમતનગર અને તેના કામદાર શ્રી રામજી કાળા ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વી. એસ. ત્રિવેદી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧(૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રામજી કાળા ચૌહાણ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

વી. એસ. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
હિંમતનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૮૫/૧૯૮૨/ એજેએસ/આઈડીઆર/૨૩૪/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સર્વાંગી સિરામિક્સ, પ્લોટ નં. ૧૩૨, હિંમતનગર અને તેના કામદાર શ્રી રાજુભાઈ કાળુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વી. એસ. ત્રિવેદી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ કાળુભાઈ ચૌહાણ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

વી. એસ. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૫૭૬/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટસ લિ., નાની કડી (૨) કે. સી. રાઠોડ, જયોતિ સીક્યુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટસ લિ., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી નરેશકુમાર અમૃતલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦ /૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશકુમાર અમૃતલાલ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/આઈડીઆર/૫૭૭/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટસ લિ., નાની કડી (૨) કે. સી. રાઠોડ, જયોતિ સીક્કુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટસ લિ., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી કમલેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ મુજબ ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ : ૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બંધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા મુજબત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ : ૪ રજી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેની નામ નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. ૨ કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/આઈડીઆર/૫૮૧/૯૧.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો બિબિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટસ લિ., નાની કડી (૨) કે. સી. રાહડ, જયોતિ સીક્ક; પેટી C/o કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટસ લિ., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી પ્રેમપુરી ચેહરપુરી ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે પુનઃપ્રાપ્ત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સંદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત રાખવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦ સો/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમપુરી ચેહરપુરી ગોસ્વામી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

હિમતનગર, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૫૮૨/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટ્સ લિ., નાની કડી (૨) કે. સી. રાઠોડ, જયોતિ સીક્ષુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટ્સ લિ., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી ભરતકુમાર ચતુરભાઈ રામી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બંધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦ /૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરકુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર ચતુરભાઈ રામીને પહેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૫૮૩/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટસ લિ., નાની કડી (૨) કે. સી. રાહોડ, જયોતિ સીક્ષુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટસ લિ., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી મુકેશકુમાર અમૃતલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦ /૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશકુમાર અમૃતલાલ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૫૮૪/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિ-  
શનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે  
સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટસ લિ., નાની કડી (૨) કે. સી. રાકોડ,  
જયોતિ સીક્વરીટી C/o કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટસ લિ., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી  
મુકેશકુમાર રણછોડદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી  
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર  
ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી  
બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત  
કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ,  
૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦ /૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી  
રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા  
માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશકુમાર રણછોડદાસ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ  
પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/આઈડીઆર/૫૮૬/૯૧.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટસ લિ., નાની કડી (૨) કે. સી. રાઠોડ, જયોતિ સીક્કુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટસ લિ., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી મહેન્દ્રકુમાર ચતુરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦ /૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રકુમાર ચતુરભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/આઈડીઆર/૫૮૭/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટસ લિ., નાની કડી (૨) કે. સી. રાઠોડ, જ્યોતિ સીક્યુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટસ લિ., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી હર્ષદગીરી મનહરગીરી ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦ સી/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદગીરી મનહરગીરી ગોસ્વામીને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/આઈડીઆર/૫૯૧/૮૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટસ લિ., નાની કડી (૨) કે. સી. રાહોડ, જયોતિ સીક્યુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટસ લિ., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી દિપકકુમાર મફતલાલ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હુ, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકકુમાર મફતલાલ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/આઈડીઆર/૫૯૨/૮૧.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટ્સ લિ., નાની કડી (૨) કે. સી. રાઠોડ, જયોતિ સીક્યુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટ્સ લિ., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી કેશવલાલ દુધાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કેશવલાલ દુધાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજકે/આઈડીઆર/૫૯૩/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટસ લિ., નાની કડી (૨) કે. સી. રાઠોડ, જયોતિ સીક્વરીટી C/o કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટસ લિ., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી જીવણભાઈ કાળીદાસ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હુ, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી જીવણભાઈ કાળીદાસ જાદવને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૫૯૬/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટ્સ લિ., નાની કડી (૨) કે. સી. રાહોડ, જયોતિ સીક્યુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી મુકેશકુમાર જ્યંતિલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશકુમાર જ્યંતિલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

## મહદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/આઈડીઆર/૫૯૮/૯૧.—મહદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટસ લિ., નાની કડી (૨) કે. સી. રાહોડ, જયોતિ સીક્યુરીટી C/O કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટસ લિ., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી સુખદેવભાઈ જીવાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મહદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મહદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુખદેવભાઈ જીવાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મહદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૫૯૯/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી (૨) કે. સી. સહોડ, જયોતિ સીક્યુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી વિનોદકુમાર નારણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદકુમાર નારણભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૬૦૦/૮૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી (૨) કે. સી. રાઠોડ, જયોતિ સીક્યુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી ભીખાભાઈ મણીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ મણીલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/આઈડીઆર/૬૦૧/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી (૨) કે. સી. રાહોડ, જયોતિ સીક્ચુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી કનુભાઈ બળદેવભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ બળદેવભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/આઈડીઆર/૬૦૪/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી (૨) કે. સી. રાઠોડ, જયોતિ સીક્યુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી ધનજીભાઈ ડાહ્યાલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનજીભાઈ ડાહ્યાલાલ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૬૦૬/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી (૨) કે. સી. રાઠોડ, જયોતિ સીક્યુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી રમેશકુમાર મણિલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશકુમાર મણિલાલ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૬૦૮/૯૧.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી (૨) કે. સી. રાઠોડ, જયોતિ સીક્કુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી ભરતભાઈ પ્રભુભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ પ્રભુભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૬૦૯/૯૧.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટસ લી., નાની કડી (૨) કે. સી. રાહોડ, જયોતિ સીક્કુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટસ લી., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી કિરીટકુમાર મણીલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલન સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટકુમાર મણીલાલ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૬૧૦/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી (૨) કે. સી. રાહોડ, જ્યોતિ સીક્કુરીટી C/O કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી જયંતિલાલ કાળીદાસ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિલાલ કાળીદાસ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં ખૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૬૧૧/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી (૨) કે. સી. રાકોડ, જયોતિ સીક્કુરીટી C/O કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી હર્ષદકુમાર અમૃતલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હુ, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદકુમાર અમૃતલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકેમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/આઈડીઆર/૬૧૨/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટસ લી., નાની કડી (૨) કે. સી. રાઠોડ, જયોતિ સીક્યુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટસ લી., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી જગદીશકુમાર ડાહ્યાલાલ વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશકુમાર ડાહ્યાલાલ વાળંદને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૬૧૩/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટસ લી., નાની કડી (૨) કે. સી. રાહડ, જ્યોતિ સીક્ષુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટસ લી., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી બળદેવભાઈ આત્મારામભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈ આત્મારામભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૬૧૬/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટસ લિ., નાની કડી (૨) કે. સી. રાઠોડ, જયોતિ સીક્કુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટસ લિ., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી નટવરભાઈ મોહનભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ મોહનભાઈ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૬૧૮/૮૧. —મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટસ લી., નાની કડી (૨) કે. સી. રાઠોડ, જયોતિ સીક્ષુરીટી C/O કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટસ લી., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી જગદીશકુમાર દયારામ આચાર્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશકુમાર દયારામ આચાર્યને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

ક્રુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૬૧૯/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી (૨) કે. સી. રાઠોડ, જ્યોતિ સીક્યુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી દલસુખભાઈ જીવાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલસુખભાઈ જીવાભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૬૨૧/૮૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટસ લી., નાની કડી (૨) કે. સી. રાઠોડ, જયોતિ સીક્ષુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટસ લી., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી ભરતભાઈ મોતીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ મોતીલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૬૨૩/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટસ લી., નાની કડી (૨) કે. સી. રાઠોડ, જયોતિ સીક્યુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટસ લી., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી મુકેશકુમાર અમૃતલાલ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશકુમાર અમૃતલાલ નાયકને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૬૨૫/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી (૨) કે. સી. રાહડ, જ્યોતિ સીક્વરીટી C/o કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી ભરતકુમાર રામદાસ સાધુ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર રામદાસ સાધુને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ-થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/આઈડીઆર/૬૨૬/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી (૨) કે. સી. રાઠોડ, જયોતિ સીક્વરીટી C/O કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી મુકેશકુમાર મનુભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશકુમાર મનુભાઈ નાયકને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૬૨૮/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટસ લી., નાની કડી (૨) કે. સી. રાઠોડ, જયોતિ સીક્ષુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટસ લી., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી મનુભાઈ કાળાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ કાળાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

# મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૬૩૦/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી (૨) કે. સી. રાઠોડ, જયોતિ સીક્ષુરીટી C/O કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી રમેશકુમાર સોમદાસ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રવાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશકુમાર સોમદાસ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૬૩૪/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી (૨) કે. સી. રાઠોડ, જયોતિ સીક્કરીટી C/o કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી અને તેના કાંમદાર શ્રી વિપુલ કનૈયાલાલ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બંધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલ કનૈયાલાલ ભટ્ટને પહેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં ખૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૬૩૫/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટસ લી., નાની કડી (૨) કે. સી. રાઠોડ, જ્યોતિ સીક્યુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટસ લી., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી નિકુલભાઈ શિવાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નિકુલભાઈ શિવાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૬૩૬/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી (૨) કે. સી. રાહોડ, જયોતિ સીક્વરીટી C/o કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી શૈલેષકુમાર કાળીદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષકુમાર કાળીદાસ પટેલને પહેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૬૩૭/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી (૨) કે. સી. રાઠોડ, જ્યોતિ સીક્કુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી કેશુભા બચુભા દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી." વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કેશુભા બચુભા દરબારને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૬૪૦/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટસ લિ., નાની કડી (૨) કે. સી. રાઠોડ, જયોતિ સીક્વરીટી C/o કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટસ લિ., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી ઈલેશ બાબુલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હુ, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦ સી/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ઈલેશ બાબુલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૬૪૧/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી (૨) કે. સી. રાહોડ, જયોતિ સીક્યુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી ભરતકુમાર મનસુખલાલ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર મનસુખલાલ સોનીને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/આઈડીઆર/૬૪૩/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી (૨) કે. સી. રાહોડ, જયોતિ સીક્યુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી સોમભાઈ કાન્તીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી સોમભાઈ કાન્તીલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

ક્રુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૬૪૪/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી (૨) કે. સી. રાઠોડ, જયોતિ સીક્યુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી કિરણકુમાર આત્મારામ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત્ત ૮૨વામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણકુમાર આત્મારામ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/આઈડીઆર/૬૪૫/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી (૨) કે. સી. રાહીડ, જયોતિ સીક્ષુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી મહેન્દ્રસિંહ ઇસુભા દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ ઇસુભા દરબારને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૬૪૬/૯૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટસ લી., નાની કડી (૨) કે. સી. રાઠોડ, જ્યોતિ સીક્યુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટસ લી., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી કનુભાઈ ચતુરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ચતુરભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૬૪૮/૯૧.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી (૨) કે. સી. રાહોડ, જયોતિ સીક્યુરીટી C/o કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટ્સ લી., નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી જયરામભાઈ લક્ષ્મણભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલ, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી નોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી જયરામભાઈ લક્ષ્મણભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૬૬/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરમતી પેપર ઉદ્યોગ પ્રા. લી., આગલોડ અને તેના કામદાર શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર ગોપાળદાસ કડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર ગોપાળદાસ કડીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૬૭/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરમતી પેપર ઉદ્યોગ પ્રા. લી., આગલોડ અને તેના કામદાર શ્રી રજુજી પ્રતાપજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રજુજી પ્રતાપજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી / એજેયુ/આઈડીઆર/૨૭૨/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉઝા ફાર્મસી, ઉઝા અને તેના કામદાર શ્રી દિનેશકુમાર નાનાલાલ મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૨૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશકુમાર નાનાલાલ મોદી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / એજેયુ / આઈડીઆર / ૨૭૩/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉઝા ફાર્મસી, ઉઝા અને તેના કામદાર શ્રી અરવિંદકુમાર જયંતિલાલ મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદકુમાર જયંતિલાલ મોદી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મમક/અમરેલી/એજેઆઈડીઆર/સ્થા. ૮૫/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથેજોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બગસરા નગર પાલિકા, બગસરા અને તેના કામદાર શ્રીમતિ હંસાબેન હિરાભાઈ બૃહદ સૌ. સ. કા. મંડળ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૭મી મે, ૧૯૮૧, KHR-૮૮-ICE-૧૦૮૧-મ-૬૬-મ(૧) થી પી. વાય. ત્રિવેદીની બનેલી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ હંસાબેન હિરાભાઈ ને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મુળ જગ્યાએ કામ ઉપર પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએકે કેમ ?

અમરેલી, ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

કે. એ. પીરજાદા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમરેલી.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મમક/અમરેલી/એજેઆઈડીઆર/સ્થા. ૮૬/૯૨. —મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથેજોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બગસરા નગર પાલિકા, બગસરા અને તેના કામદાર શ્રી ચનાભાઈ જવાભાઈ બૃહદ સૌ. સ. કા. મંડળ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૭મી મે, ૧૯૯૧, KHR-૯૮-ICE-૧૦૯૧-મ-૬૬-મ(૧) થી પી. વાય. ત્રિવેદીની બનેલો મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચનાભાઈ જવાભાઈને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મુજ જગ્યાએ કામ ઉપર પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએકે કેમ ?

અમરેલી, ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એ. પીરજાદા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએપસી/મમક/અમરેલી/એજેઆઈડીઆર/સ્થા. ૮૭/૯૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બગસરા નગર પાલિકા, બગસરા  
અને તેના કામદાર શ્રી મહેન્દ્ર નરસી બૃહદ સી. સ. કા. મંડળ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ  
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/  
૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-  
વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-ની આઈટમ નં. ૩ અને  
અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર  
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર  
વિભાગના તારીખ ૭મી મે, ૧૯૯૧, KHR-૯૮-ICE-૧૦૯૧-મ-૬૬-મ(૧) થી  
પી. વાય. ત્રિવેદીની બનેલી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર નરસીને પોતા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મુળ જગ્યાએ કામ ઉપર પુનઃ  
સ્થાપિત કરવા જોઈએકે કે ન ?

અમરેલી, ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

કે. એ. પીરજાદા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમરેલી.



ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મમક/અમરેલી/એજેઆઈડીઆર/સ્થા. ૮૮/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથેજોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બગસરા નગર પાલિકા, બગસરા અને તેના કામદાર શ્રી લાલજી નરસિંહ C/o. ગુ. સી. સ. કા. મંડળ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની ઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૭મી મે, ૧૯૮૧, KHR-૮૮-ICE-૧૦૮૧-મ-૬૬-મ(૧) થી પી. વાય. ત્રિવેદીની બનેલી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી લાલજી નરસિંહને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી, મુળ જગ્યાએ કામ ઉપર પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમરેલી, ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

કે. એ. પીરજાદા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૩૦૪/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરમતી પેપર ઉદ્યોગ પ્રા. લી., આગલોડ અને તેના કામદાર શ્રી કચરાજી મોહનજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કચરાજી મોહનજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૩૩૬/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરમતી પેપર ઉદ્યોગ પ્રા. લી., આગલોડ અને તેના કામદાર શ્રી દિપસિંહ ડુંગરસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પ્રટેલની મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપસિંહ ડુંગરસિંહ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૩૩૭/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરમતી પેપર ઉદ્યોગ પ્રા. લી., આગલોડ અને તેના કામદાર શ્રી હાલુસિંહ નાનુસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાલુસિંહ નાનુસિંહ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૩૩૮/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરમતી પેપર ઉદ્યોગ પ્રા. લી., આગલોડ અને તેના કામદાર શ્રી વિજયસિંહ ભવાનસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસિંહ ભવાનસિંહ ઝાલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૩૩૮/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરમતી પેપર ઉદ્યોગ પ્રા. લી., આગલોડ અને તેના કામદાર શ્રી રમણજી શીવાજી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણજી શીવાજી ચૌહાણ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૩૪૦/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરમતી પેપર ઉદ્યોગ પ્રા. લી., આગલીડ અને તેના કામદાર શ્રી તલાજી પુંજજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તલાજી પુંજજી ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૩૪૧/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરમતી પેપર ઉદ્યોગ પ્રા. લી., આગલોડ અને તેના કામદાર શ્રી રંગુસિંહ બાલુસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રંગુસિંહ બાલુસિંહ ઝાલા ને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

મહેસાણા, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૩૪૨/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરમતી પેપર ઉદ્યોગ પ્રા. લી., આગલોડ અને તેના કામદાર શ્રી ઉમેદસિંહ સવસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦ સી/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેદસિંહ સવસિંહ રાઠોડ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એમ. પરમાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૧/૬૪૫/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર શ્રી, (વિતરણ) મુ. લાંબડી અને તેના કામદાર શ્રી કાકરશીભાઈ નરશીભાઈ તથા અન્ય-૨ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)અથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રી ના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી (૧) કાકરશીભાઈ નરશીભાઈ, (૨) રણછોડભાઈ મોહનભાઈ (૩) રાજુભાઈ નાથાભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૬૪૩/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ હોરેસ્ટ ઓફીસર શ્રી, (વિતરણ) અને તેના કામદાર શ્રી વશરામભાઈ નાથાભાઈ તથા અન્ય-૧ કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)મથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રી ના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦ સી/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી (૧) વશરામભાઈ નાથાભાઈ, (૨) સજુભા કસ્તુભા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, ૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એસ. જે. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેક/૬૪૮/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રી ભરતસિંહ નડાભા પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)મથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ ૧-સી કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રી ના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગર ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ભરતસિંહ નડાભા પરમાર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, ૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એસ. જે. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મહદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૬/૬૫૧/૯૨.—મહદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર શ્રી, (વિતરણ), સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રી ગોરધનભાઈ મગનભાઈ તથા અન્ય ૭ કામદારો સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આંદોલન વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)મથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" લાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૯ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મહદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મહદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રી ના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ મજૂર અંદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોરધનભાઈ મગનભાઈ તથા અન્ય-૭ કામદારો સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

પરિશિષ્ટ

- (૧) ગોરધનભાઈ મગનભાઈ
- (૨) હેમુભાઈ વેલાભાઈ
- (૩) કાનજીભાઈ માવજીભાઈ
- (૪) મનુભાઈ માવજીભાઈ

- (૫) વાલજીભાઈ મગનભાઈ
- (૬) લાલુભાઈ મોહનભાઈ
- (૭) હરજીભાઈ વાલજીભાઈ
- (૮) ગોવિંદભાઈ સવરીભાઈ

સુરેન્દ્રનગર, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એસ. જે. હાથી,  
મહદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૬૫૯/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર શ્રી, (નોર્મલ), સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રી હકુબેન પરસોતમભાઈ તથા અન્ય-૧ કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રી ના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી (૧) હકુબેન પરસોતમભાઈ (૨) લાલુબેન નારણભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એસ. જે. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**

**કુકમ**

**ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.**

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ / ૮૭૧/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચોટીલા ગ્રામ પંચાયત મુ. ચોટીલા અને તેના કામદાર શ્રી હર્ષદ બે. ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રી ના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી હર્ષદ બે. ત્રિવેદી ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એસ. જે. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૬૨૯/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સચિવ શ્રી, ગુજરાત રાજ્ય પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ સચિવાલય (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર શ્રી, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક પે. વિ. સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રી પ્રદિપભાઈ નાનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રી ના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦ સી/૪૬૩૫(એ) એમ-૪થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપભાઈ નાનુભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એસ. જે. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુટુંબ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૬૨૫/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. જીલ્લા પંચાયત સુરેન્દ્રનગર, ૨. કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. મા.) વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રી ગોમતબેન ખેમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)અથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોમતબેન ખેમાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુખ્ય જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૬૩૨/૯૨. — મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, (વિતરણ રેન્જ) (પશ્ચિમ), નાની બજાર, ધાંગઘા અને તેના કામદાર શ્રી વેજુબેન ગોવિંદભાઈ તથા અન્ય-૩ કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી (૧) વેજુબેન ગોવિંદભાઈ, (૨) ગોવિંદભાઈ માવજીભાઈ (૩) સવિતાબેન બાબુલાલ, (૪) બાબુલાલ ખોડીદાસને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૬૬૪/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન, પેટાવિભાગ, સુરેન્દ્રનગર, ૨. સચિવશ્રી, નર્મદા અને જળસંપત્તિ વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર અને તેના કામદાર શ્રી ઈશ્વરલાલ નરશીભાઈ સીંઘવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)મધી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરલાલ નરશીભાઈ સીંઘવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુખ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૬૬૭/૯૨. — મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. જીક્ષા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર, ૨. કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. મા.) વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રી ધુધા પરમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધુધા પરમભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૮૧૭/૮૨. — મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પારસ પોટરી વર્ક્સ, મુ. થાનગઢ અને તેના કામદાર શ્રી મંગા જીવા તથા અન્ય-૧ કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી (૧) મંગા જીવા, (૨) નાગલબેન મંગાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રફ/૮૧૯/૮૨. — મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પારસ પોટરી વર્ક્સ, મુ. શાનગઢ અને તેના કામદાર શ્રી આલીબેન મંગાભાઈ તથા અન્ય-૧ કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી (૧) આલીબેન મંગાભાઈ, (૨) અમૃતબેન મંગાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૮૭૭/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મદદનીશ ખેતી નિયામકશ્રી, કુકડા ફા. મં. મું. કુકડા, તા. મુળી અને તેના કામદાર શ્રી પરમાર વનરાજસિંહ મકુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)અથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર વનરાજસિંહ મકુભાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૫૩૬/૮૨. — મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચુએઝ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વઢવાણ સીટી અને તેના કામદાર શ્રી પ્રતાપભાઈ પ્રભુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ પ્રભુભાઈને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૫૩૭/૯૨. — મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એપીલો બેટરી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, વઢવાણ સીટી અને તેના કામદાર શ્રી ગોસ્વામી હંસગીરી જુવાલગીરી તથા અન્ય-૨ કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. ડાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી (૧) ગોસ્વામી હંસગીરી જુવાલગીરી, (૨) નવધા ઉકાભાઈ જરવરીયા (૩) વૈષ્ણવ રમેશચન્દ્ર કુંજબિહારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. ડાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૫૪૬/૯૨. — મદદનીશ મજૂર કમિશનરની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, (વિસ્તરણ), મુ. હળવદ અને તેના કામદાર શ્રી માલુભાઈ મનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માલુભાઈ મનુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૫૫૧/૯૨. — મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જ્યાં ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. મુડા અને તેના કામદારશ્રી અરજજાભાઈ ગોવિંદભાઈ ખટાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ. ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૮(એ)એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી અરજજાભાઈ ગોવિંદભાઈ ખટાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/રેક/૫૭૫/૯૨. — મદદનીશ મજૂર કમિશનરની એવી અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર, ૨. કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી પંચાયત (મ x મ) વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી જીવાજીભાઈ રસુલખાન મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)માં સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવાજીભાઈ રસુલખાન મલેક ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુટુંબ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૫૭૬/૮૨. — મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નામબંધ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક પેટા વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી મનુભા હરુભા ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભા હરુભા ઝાલાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૫૮૧/૯૨. — મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, (વિતરણ), સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી કરશનભાઈ જેસીંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી ચોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરશનભાઈ જેસીંગભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૭૨૯/૯૨. — મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધ્રાંગધ્રા કેમીક્લ્સ વર્ક્સ લી., ધ્રાંગધ્રા અને તેના કામદારશ્રી ખોડાભાઈ વશરામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખોડાભાઈ વશરામભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૭૩૫/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આર્કીક એન્જીનીયરીંગ પ્રા. લી., વઢવાણ સીટી અને તેના કામદારશ્રી પુજારા મનસુખભાઈ ટપુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)અથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પુજારા મનસુખભાઈ ટપુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુટુંબ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૭૩૭/૮૨. — મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રૂપભ પ્રિસેસ બેરીંગ પ્રા. લી., જી. આઈ. ડી. સી., ફોર્થ ફેઇઝ, વકવાણસીટી અને તેના કામદારશ્રી વશરામ ઝુઝણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વશરામ ઝુઝણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૭૩૮/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રૂબરૂ પ્રિસેસ બેરીંગ પ્રા. લી., વઢવાણસીટી અને તેના કામદારશ્રી વહાણ ગણેશ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. ડાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વહાણ ગણેશને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. ડાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૭૩૯/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રૂબબ પ્રિન્સેસ બેરીંગ પ્રા. લી., વઢવાણસીટી અને તેના કામદારશ્રી નંદલાલ પ્રેમજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮/(૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫(એ)એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નંદલાલ પ્રેમજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.



# The Gujarati Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVI ] THURSDAY, DEC. 15, 1994 / AGRA. 24, 1916 [ No. 50

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Parts I-L  
IV-A, IV-B and IV-C, ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act.

અમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર ૫મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૩૯-એજીએસ-૧૦૮૩/એફઆર-૨/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય  
ઓવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અંગુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર,  
વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેનાં કામદારો / કામદાર મંડળો/એસ.  
ટી. કર્મચારી મંડળ, જુનાગઢ વચ્ચેની છે;



અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, પોરબંદર કન્સીલેશન કેસ નં. ૮૨/૮૨, કે જેમાં એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ/જૂનાગઢ એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો )ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૧ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી દ્વારા નિયમોની કરવામાં આવેલ અવગણના દર કરી મંડળ દ્વારા આપવામાં આવેલ સને ૧૯૮૨-૮૩ના હોદ્દાદાર કારોબારીના સભ્યોની યાદી મંજૂર કરી પ્રસિધ્ધ કરી જાણ કરી નિયમોનું પાલન કરવું જોઈએ કે કેમ ? ઉક્ત યાદીમાં દર્શાવેલ હોદ્દાદાર કર્મચારીઓની નોકરીના હક્કો હિતોને કોઈ નુકશાની પહોંચાડવી ન જોઈએ કે કેમ ? યાદીમાં જણાવેલ કોઈ કર્મચારી/કર્મચારીઓની બદલી ન કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ.

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૫મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચવાર-૨૪૦-એજેજી-૧૦૮૨-એફઆર-૮૨/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો નસાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેનાં કામદારો / કામદાર મંડળો અખિલ ગુજરાત વિદ્યુત કામદાર સંઘ, ખેડા વચ્ચેની છે;

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, નડીયાદ કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૬૩/૮૨ કે જેમાં અખિલ ગુજરાત વિદ્યુત કામદાર સંઘ, ખેડા એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે. ;

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર પંને વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

“ધુવારણ પાવર સ્ટેશનમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને રેલ્વેના જેમ તેમના કામનો ચાર્ટ આપવામાં આવતો નથી અને કર્મચારી પાસેથી અધિકારીઓ તેમની મનસુખી મુજબ કામ લેતા હોઈ દરેક કર્મચારીને તેના કામનો ચાર્ટ આપવાનો તથા તે મુજબ તેની પાસેથી કામ લેવામાં આવે અને નવો આવેલ કર્મચારી હોય તેને ટ્રેનીંગ આપવામાં આવે, જેથી તેના કામને સાથ આપી શકે કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેકશન અધિકારી.

### હુકમ.

કામ અને રોજગાર વિભાગ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૧મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૪

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૪૮-આઈડીએ-૧૦૯૪-(૧)મ-૪.—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં જણાવેલી માંગણીઓ સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, રીજન્સી એપેરલ્સ પ્રા. લી., જી. આઈ. ડી. સી. વાઘાડિયા, (જી. વડોદરા) અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતેના એક નંબરના ઔદ્યોગિક ન્યાય-પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલે છે અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૩) હેઠળ મળેલ સત્તાની રૂએ સદરહુ તકરાર અંગે આ હુકમની તારીખે ચાલુ રહેલ હડતાલ ઉપર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

(૨) ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૨) (ક.) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચૂકાદો આપવાની સમયમર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ૩ માંસ સુધીની દરિયાવમાં આવે છે.



અનુસૂચિ.

- (૧) સસ્પેન્ડ થયેલ ૩ કામદારો એટલે કે (૧) વિજયભાઈ અશોકભાઈ આર્થ  
(૨) શ્રી મહેશ પટેલ અને  
(૩) શ્રી નિલેશ પટેલનું સસ્પેન્શન પાછું  
ખેંચવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) તારીખ ૨૪મી જુલાઈ ૧૯૮૪થી શરૂ થયેલ હડતાલના સમયનું વેતન મેળવવા કામદારો  
હક્કદાર છે કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. આર. રાણા  
સરકારના નાયબ સચિવ

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૫૧-આઈડીએ-૧૦૮૪-(૧)-મ-૪,—શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ  
૧૧મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪ના હુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-૨૪૮-આઈડીએ-૧૦૮૪-(૧)-મ-(૪) ની  
અનુસૂચિમાંના ક્રમાંક (૧)માં જણાવેલ ક્રમાંક (૧) સામે શ્રી વિનય શર્મા”, નામના બદલે “ શ્રી  
વિજય એ. આર્થ” એમ સુધારીને વાંચવું.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

સો. દા. પરમાર,  
સેક્શન, અધિકારી.

કામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૫૨/એજેએ/૧૦૮૨/એફઆર-૮૫-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બિક વર્ક્સ કંપની લી., વડોદરા અને તેનાં કામદારો / કામદાર મંડળો, એલેમ્બિક ગ્રૂપ કોન્ટ્રાક્ટર્સ કર્મચારી યુનિયન, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વડોદરા કન્સોલિડેશન કેસ નં. ૨૫/૮૨ કે જોમાં એલેમ્બિક ગ્રૂપ કોન્ટ્રાક્ટર્સ કર્મચારી યુનિયન, વડોદરાએ માંગણીઓ મૂકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ક્રિયતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે;

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર-૧ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

(૧) તારીખ ૧૪મી જૂન, ૧૯૮૧, ૧૭મી જુલાઈ, ૧૯૮૧, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૧ તથા ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૨ના છટણી હુકમોથી છુટા કરવામાં આવેલ છે તે દરેક છટણી હુકમો જે તે તારીખથી પાછા ખેંચવા કે કેમ ?

(૨) તારીખ ૧૪મી જૂન, ૧૯૮૧, ૧૭મી જુલાઈ, ૧૯૮૧, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૧ અને તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૨ના છટણી હુકમોને કારણે અસર પામેલા બધા જ અને દરેક દરેક કામદારોને તેમજ આ સાથે બીડેલ યાદીમાં જણાવેલ દરેક કામદારને એલેમ્બિક કેમીકલ વર્ક્સ કંપની લીમિટેડની ઔદ્યોગિક સંસ્થામાં એકધારી નોકરી ગણીને પાછલા પગાર અને તમામ હક્કો હિતો અને લાભો સાથે કામ પર પરત લેવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.



શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૯મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૫૫-એન્એસ-૧૦૮૨/એફઆર-૧૪૫-મ (૨).— ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના કાપદારો/કામદાર મંડળી એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ, જુનાગઢ વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, પોરબંદર કન્સોલેશન કેસ નં. ૭૮/૮૨ કે, જેમાં એસ.ટી. કર્મચારી મંડળ, જુનાગઢ એ માંગણીઓ મૂકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાની નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ની ષેઠા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૧ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

વહીવટી સ્ટાફના ટેબલ ચેન્જ કરવાનો હુકમ બંધ રાખવો જોઈએ કે કેમ? બદલી વાળાને તેમની મૂળ જગ્યાએ ફરી મૂકવાનો આદેશ બહાર પાડવો જોઈએ કે કેમ? હવે પછી આવી બદલી ન કરવી જોઈએ કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

લુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૯મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૧૬-એજેએ-૧૦૮૪/એફઆર-૬૫-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિ-  
પ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી  
ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો/ધી  
અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ સર્વન્ટસ એસોસિએશન, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન  
અધિકારી, અમદાવાદ કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૯૩/૮૪ કે જેમાં ધી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ  
સર્વન્ટસ એસોસિએશન, અમદાવાદએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાની  
નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ની  
પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સરતોની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની  
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર (૧)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે મુજબના લેણાં લાભો આપવા કે કેમ ?
૨. તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ થી તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૭ સુધીના ઘરભાડા તથા સીટી  
એલાઉન્સના તફાવતનાં નાણાં આપવા કે કેમ ?
૩. દરેક કર્મચારીને કેન્દ્ર સરકારના ધોરણે માસિક રૂ. ૧૦૦/- વચગાળાની રાહત આપવી  
કે કેમ ?
૪. તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૪ થી વધેલ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું કે કેમ ?
૫. તા. મ્યુનિસિપાલિટી કર્મચારીઓને લાંચ રૂશવત કે ઉચાપત સિવાયના કસમાં ફરજ  
મોકુફીમાં મુકવા નહીં અને ફરજ મોકુફી અંગે સ્પષ્ટ નીતિ નક્કી કરવી કે કેમ ?
૬. એસ.એસ.સી. અગર તેથી વધુ ભણેલા ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને પ્રમોશનથી  
જૂનીયર ક્લાકમાં નિમણૂક આપવી કે કેમ ?
૭. મ્યુનિસિપાલિટી કોર્પોરેશન કમ્પાઉન્ડની બહાર ફરજ બજાવતા અને કોર્પોરેશન  
કમ્પાઉન્ડમાં આવવું પડતું હોઈ તેમને સાયકલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

ગુજરાત ના રાજ્યપાલશ્રીના લુકમથી અને તેમના નામે,  
એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

કામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૫૭-એલએમ-૧૦૮૪/એફઆર-૬૨/મ (૨). ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો ગુજરાત મજદુર ખંચાયત, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૯/૮૪ કે જેમાં ગુજરાત મજદુર ખંચાયત, અમદાવાદએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કંજતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયખંચ-૩ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં તાત્કાલીક અસરથી ૧૨ વધારાના સ્વીપરની નિમણૂક કરી પાળી દીઠ ૪ સ્વીપર રાખવા કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક સ્વીપરને માસિક રૂ. ૫૦૦ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૦થી વધારાના વેતન તરીકે ચુકવવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.



શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુ કેમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૫૮-એનએમ-૧૦૮૪/એફઆર-૬૪/મ (૨) ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો ગુજરાત મજદુર પંચાયત, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ કોન્સીલેશન કેસ નં. ૩૭/૮૪ કે જેમાં ગુજરાત મજદુર પંચાયત, અમદાવાદએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૨ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

પી. આર. સ્ટેશન ખાતામાં કામ કરતા ૭ કામદારોને તેમની મુળ જગ્યાએથી હટાવી અન્ય ખાતામાં ફેરબદલ કરેલ છે. તો તેમને મુળ જગ્યાએ મુકી, પી. આર. સ્ટેશન ખાતાની ૭ કામદારોની સ્ટેન્થ જાળવવું કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હકમથી અને તમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.



## LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

## Notification

Sachivalaya, Gandhinaga, 1st November, 1994.

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No. KHR-94-260-ICE-1094-KHA-254-M (i) (1).— In exercise of the powers conferred by section 9 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 ( Bombay XI of 1947 ) the Government of Gujarat hereby constitutes the Labour Court specified in Column (1) of the Schedule appended here to having jurisdiction in the local areas specified against it in Column (2) of the said Schedule and appoints the person specified in Column (3) thereof to preside over the said court.

## SCHEDULE

Labour Court	Local Areas	Presiding Officer
1	2	3
1. Labour Court, Ahmedabad.	All the Local areas notified under Government Notification	Shri G. J. Dave
2. Labour Court Rajkot.	Education and Labour Department.	„ D. N. Buch
3. Labour Court Anand.	No. BIR-1161-V, dated the 28th July 1961.	„ B. G. Patni

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

V. R. RANA,  
Deputy Secretary to Government of Gujarat.

## LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

## Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 1st November, 1994.

INDUSTRIAL DISPUTES ACT, 1947.

No. KHR-94-261-ICE-1094-KHA- 254-(M-1) (2).— In exercise of the powers conferred by section 7 of the Industrial Disputes Act, 1947 ( XIV of 1947 ) the Government of Gujarat hereby :

- (1) Constitutes the Labour Court specified in Column (1) of the schedule annexed hereto for the adjudication of Industrial disputes relating to any matter specified in the Second Schedule to the said Act, and for performing such other functions as may be assigned to it under the said Act; and
- (2) Appoints the person specified against it in Column (2) of the said schedule as the Presiding Officer thereof.

### SCHEDULE

Labour Court	Presiding Officer
(1)	(2)
1. Labour Court, Ahmedabad	1. Shri G. J. Dave.
2. Labour Court, Rajkot	2. Shri D. N. Buch.
3. Labour Court, Anand	3. Shri B. G. Patni.

By order and in the name of the Governor of Gujarat

V. R. RANA,  
Deputy Secretary to Government of Gujarat

ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ ગુજરાત

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૧/૩૦/આઈડીએએલસી/૮૬૫૨/૧૯૮૪ :—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪મો) હેઠળની સાબરકાંઠા જિલ્લા હદ વિસ્તારની કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી પી. એમ. તડવી (કોર્ટ નં ૧) શ્રી એલ. જી. સૈયદ (કોર્ટ નં. ૨) શ્રીમતી એન. જી. શેલત (કોર્ટ નં ૩) શ્રી પી. વાય. ત્રિવેદી ( કોર્ટ નં ૪) જી. જી. મુખી (કોર્ટ નં ૬), શ્રી એમ. પી. ચાવડા (કોર્ટ નં. ૭) શ્રી વી. એમ. હીંગારાણી, (કોર્ટ નં. ૮) શ્રી એ. આર. ત્રિવેદી (કોર્ટ. નં. ૯) ની બનેલ મજૂર અદાલત, સમક્ષ અર્નિશ્ચિત છે સરકારશ્રીએ તાજેતરમાં હિંમતનગર ખાતે



કોર્ટ સીટીંગ માટે કરેલ હુકમ અન્વયે શ્રી પી. આર. દવેની બનેલ મજૂર અદાલત (કોર્ટ નં. ૫) નું હિંમતનગર ખાતે કોર્ટ સીટીંગ રાખવાનું હોઈ સદરહુ અનિર્ણિત તમામ કાર્યવાહીઓ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી મે ૧૯૮૪ ના સરકારી જહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૭૮-આઈસીઈ-૧૦૮૩-મા-૨૦૨-મ(૧) હેઠળ રચાયેલી શ્રી પી. આર. દવે (કોર્ટ નં. ૫) ની મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ના જહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૮૬-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩(બી) ની પેટા-કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ આથી શ્રી પી. એમ. તડવી, (કોર્ટ નં. ૧) શ્રી એલ. જી. સૈયદ (કોર્ટ નં. ૨) શ્રીમતી એન. જી. શેલત (કોર્ટ નં. ૩) શ્રી પી. વાય. ત્રિવેદી (કોર્ટ નં. ૪) કુ. જી. જી. મુખી (કોર્ટ નં. ૬), શ્રી એન. પી. ચાવડા (કોર્ટ નં. ૭), શ્રી વી. એમ. હીંગારાણી, (કોર્ટ નં. ૮) શ્રી એ. આર. ત્રિવેદી (કોર્ટ નં. ૯) ની બનેલી મજૂર અદાલત, અમદાવાદ પાસેથી સાંબરકાંઠા જીલ્લા હદ વિસ્તારની તમામ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે. અને આ જહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી પી. આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત (નં. ૫) ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪.

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

## ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૧/૩૧/આઈડીએ/એલસી/૮૬૫૮/૧૯૮૪.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) હેઠળની બનાસકાંઠા જિલ્લા હદ વિસ્તારની કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી પી. એમ. તડવી (કોર્ટ નં. ૧), શ્રી એલ. જી. સૈયદ (કોર્ટ નં. ૨), શ્રીમતી એન. જી. શેલત (કોર્ટ નં. ૩) શ્રી પી. વાય. ત્રિવેદી (કોર્ટ નં. ૪), શ્રી પી. આર. દવે, (કોર્ટ નં. ૫), કુ. જી. જી. મુખી (કોર્ટ નં. ૬), શ્રી વી. એમ. હીંગારાણી (કોર્ટ નં. ૮), ની બનેલ મજૂર અદાલત સમક્ષ અનિર્ણિત છે. સરકારશ્રીએ તાજેતરમાં પાલનપુર ખાતે કોર્ટ સીટીંગ માટે કરેલ હુકમ અન્વયે

અન્વયે શ્રી એ. આર. ત્રિવેદીની બનેલ મજુર અદાલત, (કોર્ટ નં. ૯) નું પાલનપુર ખાતે મીટીંગ રાખવાનું કોઈ સદરહુ અનિર્ણિત તમામ કાર્યવાહીઓ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ ૧૯૮૪ ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૯૪-૧૨૨-આઈસીઈ-૧૦૮૪-૧૩૬૮-મ(૧) (૨) હેઠળ રચાયેલ શ્રી એ. આર. ત્રિવેદીની બનેલી મજુર અદાલત, (નં. ૯) અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૮૬-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ આથી શ્રી પી. એમ. તડવી (કોર્ટ નં. ૧) શ્રી એલ. જે. સેયદ ૧ (કોર્ટ નં. ૨), શ્રીમતી એન. જે. શેલત (કોર્ટ નં. ૩), શ્રી પી. વ. વ. ત્રિવેદી (કોર્ટ નં. ૪) શ્રી પી. આર. દવે (કોર્ટ નં. ૫) ક, જે. જી. મુખી (કોર્ટ નં. ૬) શ્રી વી. એમ. હાંગીરાણી (કોર્ટ નં. ૮) ની બનેલી મજુર અદાલત, અમદાવાદ પાસેથી બનાસકાંઠા જલ્લા હદ વિસ્તારતી તમામ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એ. આર. ત્રિવેદીની બનેલી મજુર અદાલત, (નં. ૯) ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪.

હ. ધી પંડ્યા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

## ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૩૨/આઈડીએ/આઈસી/૮૭૩૮/૧૯૮૪.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી કે જે હાલ રાજકોટ ખાતેની શ્રી એમ. એચ. દોશીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ શ્રી એમ. એચ. દોશી તાજેતરમાં નિવૃત્ત થયેલ હોઈ સદરહુ અનિર્ણિત કાર્યવાહી ન્યાયના હિતમાં શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૮૨ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૧૦૪-આઈડીએ-૧૦૮૨-૨૦૫૬-(એ)-મ(૪) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી એચ. પી. હાથીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ રાજકોટને તબદીલ કરવી જોઈએ.



અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ. ૧/૮૫/આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૯૯૦/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩-બીની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી, પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ, અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી રાજકોટ ખાતેની શ્રી એમ. એચ. દોશીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી પાછી ખેંચે છે, અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે રાજકોટ ખાતેની શ્રી એચ. પી. હાથીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૨ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

### અનુસૂચિ

અનુ. નં.	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
૧	રેફ. (આઈ. ટી.) નં. ૨૦૬/૮૭	રાજકોટ મ્યુનિસિપલ રાજકોટ.	કોર્પોરેશન, તેના કામદારો.

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.  
અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

### ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

### જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક આદત-૩૩/એઈડીએ/એલસી/૮૦૯૧/૧૯૯૪.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે જે હાલ આણંદ ખાતેના શ્રી ડી. એન. બુચની બનેલી મજૂર અદાલત સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ શ્રી ડી. એન. બુચની તાજેતરમાં રાજકોટ ખાતે બદલી થયેલ હોઈ, અને આણંદ

ખાતે ન્યાયાધીશશ્રી બી. જી. પટણીની નિમણૂક કરેલ હોઈ, સદરહુ તમામ અનિર્ણિત કાર્ય વાહીઓ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૮૪ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૪-૨૬૧-આઈસીઈ-૧૦૮૪-કેએચએ-૨૫૪-મ (૨) થી મળેલી સત્તા અન્વયે શ્રી બી. જી. પટણીની બનેલી મજૂર અદાલત, આણંદને તબદીલી કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ-આર-૮૮-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ ૧ હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી) ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી આણંદ ખાતેની શ્રી ડી. એન. બુચની બનેલી મજૂર અદાલત સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે. અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે આણંદ ખાતેની શ્રી બી. જી. પટણીની બનેલી મજૂરી અદાલતને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલી કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૮૪.

હ. ધી. પંડ્યા,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

## ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૩૪/આઈડીએ/એલસી/૮૦૮૫/૧૯૮૪.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે જે હાલ રાજકોટ ખાતેની શ્રી બી. જી. પટણીની બનેલી મજૂર અદાલત નં.૧ તથા શ્રી જી. જે. દવેની બનેલ મજૂર અદાલત નં. ૨, સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ શ્રી બી. જી. પટણીની તાજેતરમાં આણંદ ખાતે અને શ્રી જી. જે. દવેની અમદાવાદ ખાતે બદલી થયેલ હોઈ સદરહુ તમામ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ શ્રામ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૮૪ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક એકેએચઆર-૮૪-૨૬૧-આઈસીઈ-૧૦૮ કેએચએ-૨૫૪મ (૧) (૨) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી ડી. એન. બુચની બનેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને તબદીલી કરવી જોઈએ.



અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના ક્રામ અને રોજગાર-વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૮-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ-૧, હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રીને ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી) ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક, અદાલત, અમદાવાદ આથી રાજકોટ ખાતેની શ્રી બી. જી. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ અને શ્રી જી. જી. દવેની બનેલ મજૂર અદાલત નં. ૨ સમક્ષ અનિશ્ચિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે. અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે રાજકોટ ખાતેની શ્રી ડી. એન. બુચની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ને આગળની કાર્યવાહી કરવા માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૮૪.

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ.

### સહાયક સંધ નિબંધક દ્વારા

નંબર ખ/શમક/૨૯૮૪૧/આરઈજી/બીઆઈઆર/૧૯૮૪.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૧૬ (૪) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ (ગુજરાત) રૂક્ષતા નિયમ-૧૬થી મને આપવામાં આવેલ સત્તાની રૂએ હું નીચે જણાવેલ “ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્ડ જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની સાણંદ તાલુકા સ્થાનિક વિસ્તારમાં સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગ માટે પ્રતિનિધિરવ ધરાવતા સંઘ તરીકે માન્ય કરવા માટેની સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૧૬ (૧) નીચેની તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૪ની આરજી પ્રસિધ્ધ કરું છું.

નમુનો છ, ક

ક્લમ ૧૬ અને નિયમ ૧૪ (ક) રજીસ્ટર્ડ થઈ ચૂકેલા સંઘને બદલે કોઈ સંઘને રજીસ્ટર્ડ કરવા માટેની અરજી

સંઘનું નામ : ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્ડ જનરલ વર્કસ યુનિયન

સરનામું : ૯, પારસબાગ, એલિસબ્રીજ, અમદાવાદ

સને ૧૯૯૪ ઓગષ્ટ મહિનાની તા. ૪-૮-૯૪

પ્રતિ,

રજીસ્ટ્રાર / વધારાના રજીસ્ટ્રાર,

મુંબઈ ઓ. સં. અધિનિયમ

મે. સાહેબ,

હું તમોને જણાવું છું કે સને ૧૯૯૪ના જુન માસની ૧૭મી તારીખે મળેલ ઉપરના સંઘના સભ્યોની સામાન્ય સભામાં એવું નક્કી કરવામાં આવ્યું હતું કે અખીલ ગુજરાત કોટન મજદૂર સંઘ રજીસ્ટર્ડ થઈ ગયેલા સંઘને બદલે સાણંદ સ્થાનિક વિસ્તારમાં આવેલ સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગ માટે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘ તરીકે રજીસ્ટર્ડ કરવા માટે સંઘે તમોને અરજી કરવી જોઈએ કારણ કે સાણંદ તાલુકાના સ્થાનિક વિસ્તારમાં સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગમાં નોકરીએ રાખેલા કામદારોની સંઘમાં વધુ સભ્ય સંખ્યા આ સંઘમાં છે સંઘના પ્રમુખે સહી કરેલા દરાવની એક નકલ આ સાથે જોડવામાં આવી છે.

૨. સને ૧૯૭૮ માસ ઓગષ્ટની તારીખ ૧૬ના રોજ ભારતના કામદાર સંઘ અધિનિયમ ૧૯૨૬ મુજબ અને કામદારસંઘના રજીસ્ટ્રાર કાઢી આપેલ પ્રમાણપત્ર નં. જ. ૧૭૬૦ હેઠળ સંઘને રજીસ્ટર્ડ કર્યું છે.

૩. છેલ્લા ત્રણ અંગ્રેજી મહિનાથી સાણંદ તાલુકાના સ્થાનિક વિસ્તારમાં આવેલા સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગમાં નીચે પ્રમાણે સભ્ય સંખ્યા છે.

મહિનો	સભ્ય સંખ્યા	ઉદ્યોગ અંડર ટેકીંગમાં કુલ સભ્ય સંખ્યાની ટકાવારી
૧. મે, ૧૯૯૪	— ૭૪૦	૫૨.૫%
૨. જૂન, ૧૯૯૪	— ૭૪૦	૫૨.૫%
૩. જુલાઈ, ૧૯૯૪	— ૭૪૦	૫૨.૫%

૪. રજીસ્ટર્ડ થઈ ચૂકેલા સંઘની સભ્ય સંખ્યા કરતા વધુ સભ્યો ઉપરના ત્રણ માસથી હોવાનો આ સંઘ દાવો કરે છે અને સાણંદ તાલુકાના સ્થાનિક વિસ્તારમાં રજીસ્ટર્ડ થઈ ચૂકેલા સંઘને બદલે અને મુંબઈ ઓ. સં. અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ મુજબ રજીસ્ટર્ડ કરવાની વિનંતી કરે છે.



સંઘનું સરનામું : ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્ડ જનરલ વર્કસ યુનિયન,  
૯, પારસ બાગ, એલિસબ્રીજ, અમદાવાદ-૬

આપનો વિશ્વાસુ,  
(સહી અવારથ)  
સામાન્ય મંત્રી,

તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪.

ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્ડ જનરલ વર્કસ  
યુનિયન.

ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્ડ જનરલ વર્કસ યુનિયન  
બંધારણ અને નિયમો

સંઘનું નામ :—ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્ડ જનરલ વર્કસ યુનિયન રહેશે  
અને નીચેના નિયમોમાં તેઓ ઉલ્લેખ “સંઘ” તરીકે થશે.

ઉદ્દેશ :

(ક) સંઘના ઉદ્દેશ નીચે પ્રમાણે રહેશે :

(૧) ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્ડ જનરલ વર્કસ યુનિયનના બંધારણની કલમ નં. ૨ (દ) ૧ માં ગુજરાતના શહેરોમાં સ્પીનીંગ, હેન્ડલુમ, સીમેન્ટ, કેમીકલ, ટ્રાન્સપોર્ટ, ફર્નીચર, પોટરી, બ્રીક, ચર્મઉદ્યોગ, નગરપાલીકાઓ, મ્યુનિસિપાલીટીઓ, સહકારી સોસાયટી, ખેતીવાડી, ઉત્પન્ન-બજાર સમિતિ, હોસ્પિટલ, હેરી દુધની, દુધ સહકારી મંડળીઓ, ઉપરાંત, ધર્મશાળાઓની વ્યવસાય, સ્થાનિક સંસ્થાઓ, કોટન જીનીંગ અને પ્રેસીંગ, મીઠાના ઉદ્યોગો, ખેતીના વ્યવસાય, ખેત મજૂરો તથા ખેડૂતો, પત્થર તોડવા તથા પત્થર ફોડવા તથા પથર પોલીસનો વ્યવસાય, પાવરહુસ, પ્રીન્ટીંગ છાપકામ, લીથોગ્રાફી તથા બુકબાઈન્ડીંગનો વ્યવસાય, પબ્લીકમોટર ટ્રાન્સપોર્ટનો વ્યવસાય, તમાકુ ઉત્પન્ન અને તમાકુ પ્રક્રિયાનો વ્યવસાય, ચોખાદાળ અને આંટાની મીલનો વ્યવસાય, ફાર્માસ્યુટીકલ વ્યવસાય, રસ્તાઓના બાંધકામ નિભાવ કરવાનો વ્યવસાય, રેસીડન્સીયલ હોટલ, નાસ્તાઘરનો વ્યવસાય, હાડકા દવાનો ઉદ્યોગ, જરી ઉદ્યોગનો વ્યવસાય, વનવિવા અને ઈમારતી લાકડાના કામકાજનો રોજગારી વ્યવસાય, પલ્સ અને પેપર અથવા બોર્ડનો વ્યવસાય, ઓઈલમીલનો વ્યવસાય, નર્સીંગહોમ તથા કન્સલ્ટીંગ હોમનો વ્યવસાય, સિનેમા ઉદ્યોગ, કેળવણીનો વ્યવસાય, સ્કુલ-કોલેજ ક્લારીસ, ખાણ તથા ખનીજ ઉદ્યોગનો વ્યવસાય તથા સુતરાઉ કાપડ, રેશમી કાપડ, ટેક્સટાઈલ્સ પ્રોસેસીંગ, બેકીંગ, હોમીયલ, ખાંડ ઉદ્યોગ, ઈલેક્ટ્રીકસીટી, સ્ટેપલ ફાઈબર ઉદ્યોગમાં કામે રહેલી વ્યક્તિઓનું સંગઠન કરવું અને માલિકો સાથેના તેમના સંબંધો વિનિયમિત કરવા :

(૨) સભ્યોને માટે નિર્વાહ અને સેવાનો સારી પરિસ્થિતિ સર્જવી

(૩) તેમની ફરિયાદોના ઉપાય કરવા મથવું,

(૪) રોજમાં થનાર ઘટાડો અટકાવવા પ્રયત્ન કરવો અને શક્ય હોય તો સંજોગો સાનુકળ હોય ત્યારે અમુક અગાઉથી ચૂકવણી મેળવી આપવા પ્રયત્ન કરવો.

(૫) માલિકો અને કામદારો વચ્ચેના ઝઘડા એખલાસથી પતાવવા પ્રયાસ કરવો કે જેથી કામ બંધ પડતું નિવારી શકાય,

- (૬) માંદગી, બેકારી, અશક્તિ, વૃધ્ધાવસ્થા અને મૃત્યુ સામે જરૂરી જોગવાઈની વ્યવસ્થા માટે પ્રયાસ કરવો.
- (૭) અકસ્માતના કેસોમાં કામદાર વળતર અધિનિયમ હેઠળ સભ્યોને વળતર મેળવી આપવા પ્રયાસ કરવો.
- (૮) તેમની નોકરીમાંથી કે તે અંગે ઉભી થતી બાબતો પરત્વે સભ્યોને કાનૂની સહાય આપવી.
- (૯) સંઘની મંજૂરીથી પાડેલી હડતાળ કે તાળાબંધી દરમિયાન સભ્યોને સહાય આપવા પ્રયાસ કરવો.
- (૧૦) ભારત અને ભારત બહાર સુતરાઉ કાપડ, રેશમી કાપડ, ટેક્સટાઈલ્સ, પ્રોસેસીંગ, બે ક્રીંગ, હોઝીયરી, ખાંડ ઉદ્યોગ, ઈલેક્ટ્રીકસીટી, સ્ટેપલ ફાઈબર ઉદ્યોગને લગતી માહિતી મેળવવી.
- (૧૧) ભારત અને ભારત બહારના ખાસ કરીને સમાન ઉદ્દેશ ધરાવતાં (મંજૂરોના) સંગઠનો સાથે સહકાર સાધવો.
- (૧૨) આ નિયમોમાં દર્શાવેલ ઉદ્દેશો બાર લાવવા માટે ભારત બહારના કામદાર વર્ગોને ભારતીય મંજૂર સંઘો બાબતના અધિનિયમ અનુસાર સહાય કરવો.
- (૧૩) સામાન્યતઃ સભ્યોની સામાજિક, આર્થિક, નાગરિક અને રાજકીય સ્થિતિ સુધારવા જરૂરી એવા બીજા પગલાં લેવાં.
- (બ) આ હેતુઓ સિધ્ધ કરવા સંઘ ઈન્ડસ્ટ્રીયલના ગુજરાતના વિવિધ વિસ્તારોમાં કેન્દ્રોનું સંગઠન કરી શકે છે.

(૩) સામાન્ય સભ્યોના પ્રવેશ બાબત :—

સંઘ વખતો વખત જે નિયમો કે પેટા કાયદા ઘડે તેનું પાલન કરવા બંધાય તો સુતરાઉ કાપડ, રેશમી કાપડ, ટેક્સટાઈલ્સ, પ્રોસેસીંગ, બેક્રીંગ, હોઝીયરી, ખાંડ ઉદ્યોગ, ઈલેક્ટ્રીકસીટી, સ્ટેપલફાઈબર ઉદ્યોગમાં નોકરી કરતાં કોઈપણ વ્યક્તિ જે તેણે પંદર વર્ષની ઉંમર પૂરી કરી હોય તો તે ત્રીસ રૂપિયાનું વાર્ષિક લવાજમ ભરવાથી સંઘનો સામાન્ય સભ્ય થઈ શકે.

(૪) સામાન્ય સભ્યોના પ્રવેશ બાબત :—

સંઘના સામાન્ય સભ્યો બનવાને પાત્ર ન હોય તેવી વ્યક્તિઓને, કારોબારી સમિતિમાં ચુંટાવા કે આમેજ (કાઓપ્ટ) કરવા માટે સંઘના સામાન્ય સભ્ય તરીકે દાખલ કરી શકાય, અને તેમના પદની મુદત દરમિયાન સંઘના સામાન્ય સભ્ય રહેશે. ભારતીય મંજૂર સંઘો બાબતના અધિનિયમ ૧૯૨૬ની કલમ-૨૨ની જોગવાઈઓને આધીન રહીને તેમની સંખ્યા કચી વધશે નહીં.

(૫) દંડ અને જપ્તી :—

લેણા થતા સમયથી કારોબારી સમિતિની મંજૂરીથી છ માસ સુધી અને ઉક્ત સમિતિની મંજૂરી સિવાય ત્રણ માસ સુધી વાર્ષિક લવાજમ ન ભરનાર સભ્ય, સંઘના સભ્ય તરીકે ચાલુ રહી શકશે નહીં પણ તેનું બાકી લવાજમ મળેથી તે ફરીથી સંઘમાં જોડાઈ શકશે.

(૬) લાભ :—

જે સભ્ય ઓછામાં ઓછા છ માસ સુધી સંઘનો સભ્ય ન હોય અને જેણે બંધુજ લવાજમ ભર્યું ન હોય, તે સંઘ પોતાના સભ્યોને આપવા માટે ઠરાવે તે લાભ માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.

(૭) સંઘના જે સભ્યોનું લવાજમ કે તેના તરફથી લેણી નીકળતી રકમ બાકી હોય તે સભ્ય જ્યાં સુધી બધી બાકી રકમ ભરી ન દે ત્યાં સુધી અને આવી બાકી રકમ ભર્યાની તારીખ પછી બે માસની મુદત પુરી ન થાય ત્યાં સુધી તે કોઈપણ લાભ માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.

(૮) જે સંઘના સભ્યો, કારોબારી સમિતિની મંજૂરી કે સંમતિ વિના હડતાલ પર ઉતરે તે તેઓ કોઈપણ પ્રકારના લાભ માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.

(૯) સભ્યપદનો અંત :—

મજૂર સંઘના જે સભ્યનું લવાજમ છ માસ કરતાં વધુ સમય માટે બાકી હશે તેના સભ્ય-પદનો અંત આવેલા ગણાશે અને છ માસની મુદત પુરી થતાવેત તે સભ્ય તરીકે ચાલુ રહી શકશે નહીં.

(૧૦) સભ્યોનું નોંધણી પત્રક :—

સંઘના બધા સભ્યોના નામ અને તેમના કામનું સ્થળ, તેમના રહેઠાણ, વગેરેની વિગતો દર્શાવતું નોંધણીપત્રક સંઘે રાખવું પડશે.

(૧૧) સંઘના કોઈપણ સભ્ય કે હોદ્દાદારને તે જોવું હોય તો અઠવાડિયાની રજા સિવાયના કોઈપણ દિવસે સંઘની કચેરી ખુલ્લી હોય તે સમય દરમિયાન મુખ્ય કચેરી ખાતે આ નોંધણી-પત્રક તે જોઈ શકશે.

(૧૨) હોદ્દાદારો :—

સંઘના પ્રમુખ ત્રણ કરતા વધારે નહીં એટલા ઉપપ્રમુખ, સામાન્ય મંત્રી, વધારાના સામાન્ય-મંત્રી, ત્રણ મંત્રીઓ, ત્રણ સંગઠન મંત્રીઓ, યુનિટ મંત્રીઓ, અને કોષાધ્યક્ષ રહેશે. સંઘની વાર્ષિક પ્રતિનિધિ મંડળમાં આ બધાની ચૂંટણી થશે અને તેઓ ફરીથી ચૂંટાવાપાત્ર ગણાશે.

(૧૩) સંઘનું સંચાલન :—

ભારતીય મજૂર સંઘો બાબતના અધિનિયમ, ૧૯૨૬ની કલમ-૨૧ની જોગવાઈઓને આધિન રહીને સંઘની નાણાંકીય અને અન્ય બાબતોનું સંચાલન હોદ્દાદારો અને વાર્ષિક પ્રતિનિધિ મંડળમાં ચૂંટાયેલા બીજા સભ્યોની બનેલી કારોબારી સમિતિ કરશે. નવી કારોબારી સમિતિ રચાય ત્યાં સુધી એજ કારોબારી સમિતિ કામ ચાલુ રાખશે.

(૧૪) (અ) પ્રતિનિધિ મંડળ માટે આ સંઘમાં જોડાયેલા સભ્યો જે જે યુનિટોમાં કામ કરતા હશે તે યુનિટો માટે પ્રતિનિધિ નક્કી કરશે. યુનિટો નક્કી કરવામાં ઉપો, વર્કશોપ, ઓફિસ વગેરે કામગીરી અંગેના સ્થળો અને વિસ્તારને ધ્યાનમાં લઈ યુનિટો નક્કી કરવામાં આવશે અને



આવા યુનિટોમાંના સભ્યો દર સાલ પોતાનો પ્રતિનિધિ નક્કી કરશે અને તે મુજબ જે પ્રતિનિધિઓ નક્કી થાય તેમનું લીસ્ટ મધ્યસ્થ ઓફિસમાં રાખવામાં આવશે. અને તે પ્રતિનિધિ મંડળ તરીકેનું કામ બજાવશે અને આ પ્રતિનિધિ મંડળ દર વર્ષે કારોબારી સમિતિ તેમનામાંથી નક્કી કરશે.

(૧૪) (બ) ૧૪ (અ) માં જણાવ્યા મુજબ પ્રતિનિધિઓની ચુંટણી સભ્યો કરશે અને તેના નિયમો પ્રતિનિધિ મંડળ નક્કી કરશે. ચુંટણી પ્રતિનિધિ મંડળ ઠરાવે તે સમયે અને તેવા સ્થળે રાખવામાં આવશે.

(૧૫) ખાલી જગ્યાઓ અને રૂખસદ :-

જે હોદ્દાઓ કે કારોબારી સમિતિના સભ્યોની જગ્યા ખાલી પડે તો કારોબારી સમિતિ આમેજ (કોઓપ્ટ) કરેલ સભ્યોની ભરી થકશે.

(૧૬) સંઘના કોઈપણ હોદ્દાદારને કે કારોબારી સમિતિના સભ્યને કોઈપણ જાતની ઠગાઈ કરવા બદલ કે સંઘના હિત વિરુદ્ધ કામ કરવા બદલ પ્રતિનિધિ મંડળમાં સભ્યોની ૩/૪ બહુમતીથી છુટા કરી શકાશે. પરંતુ રૂખસદ આપનાર હોદ્દાદાર કે સભ્યોને એની વર્તણુકનો ખુલાસા કરવા માટે પૂરતી તક આપવી જોઈએ.

(૧૭) કારોબારી સમિતિની બેઠકો :-

કારોબારી સમિતિ પ્રમુખની સંમતિથી સામાન્યમંત્રીએ નક્કી કરેલા દિવસે અને સ્થળે ત્રણ મહિનાથી વધારે નહીં એટલી મુદતના ગાળે મળશે.

(૧૮) કાર્યસાધક સંખ્યા માટે કારોબારી સમિતિના ઓછામાં ઓછા ૧/૩ સભ્યોની હાજરી જરૂરી રહેશે. મુક્તવી રાખેલ બેઠક માટે કાર્યસાધક સંખ્યા જરૂરી નથી.

(૧૯) કારોબારી સમિતિની બેઠક માટે ઓછામાં ઓછા ત્રણ દિવસની નોટિસ અપાશે.

હોદ્દાદારોની ફરજ :-

(૨૦) પ્રમુખ અને ઉપપ્રમુખ :

પ્રમુખ સંઘનો અને કારોબારી સમિતિની બધી જ સભાઓ વેળા પ્રમુખસ્થાન લેશે. વ્યવસ્થા બજાવશે, બધીજ કાર્યો નોંધો પર સહી કરશે અને ફક્ત પ્રમુખનો નિર્ણાયક મત (કાસ્ટીંગ વોટ) સભ્યો સરખા ભાગમાં વહેંચાય ત્યારે ઉપયોગ કરશે, પ્રમુખ જરૂર પડે ત્યારે કારોબારી સમિતિ અથવા સંઘની ખાસ બેઠક બોલાવવાની સત્તા રહેશે. પ્રમુખની ગેરહાજરીમાં કોઈ એક ઉપપ્રમુખ સ્થાન સંભાળશે.

(૨૧) સામાન્ય મંત્રી :-

સામાન્ય મંત્રી, સંઘ અને સમિતિની બધી બેઠકોની કાર્યનોંધ રાખશે. તમામ પત્રવ્યવહાર કરશે. સંઘની બેઠકો બોલાવશે, બધા હિસાબો રાખશે. સંઘની બધી બાબતો પર દેખરેખ રાખશે અને તમામ આવક અને ખર્ચના સાચા હિસાબ રાખશે. આવક અને ખર્ચની દરેક બાબત સ્પષ્ટ



દર્શાવી તે વાર્ષિક સરવૈયું તૈયાર કરશે. ભારતીય મંજૂર સંઘો બાબતના અધિનિયમ, ૧૯૨૬ હેઠળ મંજૂર સંઘોની નોંધણી અધિકારીને મોકલવાના બધાંજ પત્રકો અને નોટીસો મોકલવાની જવાબદારી તેની રહેશે. પ્રમુખની સલાહથી અને કારોબારી સમિતિની અનુમતી કે બહાલીને આધીન રહીને સંગઠન અને કારકુની કામ માટે કોઈ મદદનીશ રોકવાની તેને સત્તા રહેશે અને આવા બધા મદદનીશો સામાન્ય મંત્રીના નિયંત્રણ હેઠળ રહેશે.

(૨૨) મંત્રીઓ :—

મંત્રીઓ, સામાન્ય રીતે સામાન્ય મંત્રીને તેના કાર્યમાં મદદ કરશે. સામાન્ય મંત્રીની ગેર-હાજરીમાં તેમાંના એક મંત્રી તેની ફરજો બજાવશે.

(૨૩) કોષાધ્યક્ષ :—

સંઘમાં વખતોવખત જે નાણાં સ્વીકારવામાં આવે તે માટે અને તેવી રકમોને યોગ્ય રીતે પ્રતિનિધિ મંડળ ઠરાવે તે ઠેકાણે મુકવાની જવાબદારી કોષાધ્યક્ષની રહેશે. કારોબારી સમિતિએ મંજૂર કરેલ બધા ખર્ચ પેટે તે ચુકવણી કરશે. ચેક પર પ્રમુખ કે સામાન્યમંત્રીની પહેલા સહી મેળવ્યા સિવાય નાણાં ઉપાડવાની તેને સત્તા રહેશે નહીં.

(૨૪) (એ) સંગઠન મંત્રી :—

સંગઠન મંત્રીની ફરજોમાં સંગઠનનો પ્રચાર અને તેને વ્યવસ્થિત કરવાની પ્રવૃત્તિ રહેશે.

(૨૪) સામાન્ય સભાઓ

સંઘના પ્રતિનિધિ મંડળની વાર્ષિક સામાન્ય સભા નીચેના કામકાજ માટે જાન્યુઆરી કે ફેબ્રુઆરીમાં મળશે.

(ક) સંઘે કરેલા કામના અહેવાલો અને ઓડિટ થયેલા હિસાબ મંજૂર કરવા.

(ખ) ચાલુ વર્ષ માટે કારોબારી સમિતિના હોદ્દાદારો અને સભ્યો ચુંટાવા અને

(ગ) પ્રમુખશ્રીની મંજૂરીથી રજુ થાય તે કામકાજ હાથ ધરવા.

(૨૫) પ્રમુખ કે સામાન્ય મંત્રી જરૂર જણાય ત્યારે સંઘના સભ્યોની સામાન્ય સભા બોલાવી શકે છે. અને સંઘની કુલ સભ્ય સંખ્યાના ૧/૫ સભ્યોનું સહીવાળું પત્રક મળતાં તેણે તેનું માંગણીપત્રક મળ્યાના ૨૦ દિવસોની અંદર સામાન્ય સભા બોલાવવી પડશે. જે પ્રમુખ કે સામાન્ય મંત્રી આવી સભા ન બોલાવે તો, માંગણી કરનાર સભ્યો આપમેળે જરૂરી નોટિસ મોકલી સભા બોલાવશે અને સભાનું કામકાજ સંઘને બંધનકર્તા રહેશે.

(૨૫) (એ) તેની કારોબારી સમિતિ ત્રણ મહિનાથી વધારે નહીં એટલી મુદતના ગાળે મળશે.

(૨૫) (બ) સંઘની કારોબારી સમિતિએ અથવા સામાન્ય સભાએ પસાર કરેલા તમામ ઠરાવો તે હેતુ માટે રાખેલી કાર્યનોંધમાં નોંધવામાં આવશે.

(૨૬) પ્રતિનિધિ મંડળની સભા માટે સભ્યોને ઓછામાં ઓછા સાત દિવસની નોટિસ આપવામાં આવશે.

(૨૭) પ્રતિનિધિ મંડળની સભાની કાર્યસાધક સભ્યસંખ્યા ઓછામાં ઓછી ૧/૩ સભ્યોની હાજરી આવશ્યક છે. મુલતવી રાખેલી સભા માટે કાર્યસાધક સંખ્યા જરૂરી નથી.

(૨૮) જનરલ ફંડ :

સંઘના જનરલ ફંડ સભ્યોના લવાજમ, દાન, વગેરેનું બનશે. તે નાણાં કારોબારી સમિતિએ મંજૂર કરેલ બેંકમાં સંઘના નામે અનામત મુકાશે અને કારોબારી સમિતિ જે ત્રણ શખ્સો નક્કી કરે તેમાંથી બેની સંયુક્ત સહીથી ખાતાનો લેવડદેવડનો વહીવટ થશે. સામાન્ય મંત્રી કે કોષાધ્યક્ષ તેમની પાસે ચાલુ ખર્ચ પેટે રૂ. ૫૦ પુરા કરતાં વધારે રકમ રાખી શકશે નહીં.

(૨૯) જનરલ ફંડ કયા હેતુઓ પાછળ ખર્ચી શકાય :

ભારતીય મજર સંઘો બાબતના અધિનિયમ, ૧૯૨૬ કલમ નં. ૧૫ની જોગવાઈઓને આધીન રહીને સંઘનું જનરલ ફંડ નીચેના સિવાય બીજા કોઈ હેતુઓ માટે ખર્ચી શકાશે નહીં.

(ક) સંઘના અધિકારીઓના પગાર, ભથ્થા અને ખર્ચની ચૂકવણી.

(ખ) સંઘના જનરલ ફંડના હિસાબ, તપાસણી ખર્ચ સહિત સંઘના વહીવટી ખર્ચની ચૂકવણી.

(ગ) સંઘના અધિકારીને સલામત રાખવા કે સંરક્ષવા માટે અથવા કોઈ સભ્યના તેના માલિક સાથેના સંબંધથી ઉભા થતાં કોઈ અધિકારો સલામત રાખવા કે સંરક્ષવા માટે અથવા ત્યારે ફરીયાદ કે બચાવ હાથ ધરવામાં આવે ત્યારે સંઘ કે તેના સભ્ય પક્ષકાર હોય તેવી કાનૂની કાયવાહીમાં ફરીયાદ કે બચાવ.

(ઘ) સંઘ કે તેના કોઈ સભ્યવતી કામદારોના ઝઘડા હાથ ધરવા.

(છ) સભ્યોના અવસાન, વૃધ્ધાવસ્થા, માંદગી, અકસ્માત કે બેકારીના પ્રસંગે આવા સભ્યોને કે તેમના આશ્રિતોને ભથ્થાં.

(જ) સભ્યોની જીંદગીના વિમાની પોલીસી હેઠળ કે સભ્યોની અકસ્માત કે બેકારી સામે વિમાની પોલીસી હેઠળ જ જવાબદારીઓ હાથ ધરવા કે તેવી પોલીસી કઢાવી આપવા.

(ઝ) મરણ પામેલ સભ્યની મરણોત્તર કિંમત કે ધાર્મિક ક્રિયા ખર્ચની ચૂકવણી સહિત સભ્યો કે સભ્યોના આશ્રિતો માટે શૈક્ષણિક કે ધાર્મિક લાભોની જોગવાઈ.

(ટ) મુખ્યત્વે માલિકો કે કામદારોને લગતા પ્રશ્નો. ચર્ચાવા પ્રકાશિત કરતા સામિયિકોને ચાલુ રાખવા માટે સહાય.

(૬) કોઈપણ નાણાંકીય વર્ષ આવા ફાળા સંબંધી ખર્ચ, વર્ષ દરમિયાન કોઈપણ સમય સુધીમાં સંઘના ફંડમાં તે વર્ષ દરમિયાન ફુલ આવક થઈ હોય તે વરસની શરૂઆતમાં આ નિધિની સિલકમાં જે જમા હોય તે બંનેના સરવાળાના ૧/૪ ભાગ કરતાં વધે નહીં તે શરતે સંઘનું જનરલ ફંડ જે કોઈ હેતુ માટે વાપરવાનું હોય તે લક્ષમાં રાખીને કામદારને સામાન્ય રીતે લાભકારક નિવડે તેવા કોઈ નિમિત્તે ફાળાની ચૂકવણી અને

(૭) જાહેરનામામાં આપેલી કોઈ શરતોને આધીન રહીને યોગ્ય ખાતાએ સરકારી રાજ્ય-પત્રમાં કરેલ અન્ય કોઈ હેતુ.

વાર્ષિક હિસાબ તપાસી (ઓડિટ) :

(૩૦) ૧૯૬૩ના મજૂર સંઘ વિનિયમોના નિયમ-૧૮ અનુસાર કારોબારી સમિતિએ નક્કી કરેલ કાયદેસર સત્તા ધરાવતા ઓડિટરો દ્વારા સંઘના હિસાબની વાર્ષિક હિસાબ તપાસણી માટે સંઘ જરૂરી જોગવાઈ કરશે.

(૩૦) (એ) સરકારે નીચેના ઓડિટર દરેક નાણાકીય વર્ષમાં ઓછામાં ઓછા એક વખત તેના હિસાબ તપાસી શકશે.

(૩૧) હિસાબના ચોપડાઓનું નિરીક્ષણ :—

અઠવાડિયાની રજા સિવાયના કોઈપણ દિવસે સંઘની કચેરી ખુલ્લી હોય તે સમય દરમિયાન મુખ્ય કચેરી ખાતે કોઈપણ સભ્ય કે હોદ્દાદારને જોવા તપાસવા હોય તો તે માટે સંઘના હિસાબના ચોપડા સુલભ રાખવા.

(૩૨) વિચારેલા ફેરફારોની નોટીસ સભ્યોને ઓછામાં ઓછા સાત દિવસ અગાઉથી મોકલીને કોઈપણ પ્રસંગે પ્રતિનિધિ મંડળમાં હાજર રહેવા સભ્યોની બહુમતિથી નિયમોને સુધારી શકાશે. તેમાં ફેરફાર કરી શકાશે. એકને સ્થાને બીજો નિયમ મુકી શકાશે કે નવા ઉમેરી શકાશે.

(૩૩) સંઘનું વિસર્જન :—

સંઘના વિસર્જન માટે બોલાવેલી પ્રતિનિધિ મંડળમાં હાજર રહેવા સભ્યોના ૩/૪ બહુમતી સિવાય સંઘનું વિસર્જન થઈ શકશે નહીં પરંતુ આવી સભામાં અપાયેલ મતની કુલ સંખ્યા તે સમયે સંઘના પત્રકમાં જણાવેલ સભ્યોની કુલ સંખ્યાના ૨/૩ કરતાં ઓછા હોવા ન જોઈએ બધી નાણાકીય જવાબદારીઓ અદા કર્યા પછી સંઘના ફંડના નિકાલ વ્યવસ્થા વિસર્જન સભાના નિર્ણય અનુસાર કરવામાં આવશે.

અરજદાર સાત સભ્યોની સહી :—

૧  
૨  
૩  
૪  
૫  
૬  
૭

(૩૪) જેમાં સહમતી સ્થાઈ ન હોય અથવા પતાવટ થઈ ન હોય તેવી દરેક ઔદ્યોગિક તકરાર પરસ્પર સમજૂતીથી નક્કી થાય તે મુજબ લવાદીને સોંપવાની અથવા તે વેતન બોર્ડને નિર્ણય માટે સોંપવાની તૈયારી બતાવવામાં આવશે અને જો નિયોકતા તે સમયે સમયે અસ્તિત્વમાં હોય અને જેમાં સંઘ પક્ષકાર હોય એવી તમામ તકરારો પ્રકરણ-૧૧ મુજબની ઔદ્યોગિક કોર્ટની લવાદી માટે મોકલવા કોઈપણ વખતે કબુલ થાય, તો તેવી લવાદીનો સંઘ તરફથી અસ્વીકાર કરી શકાશે નહીં.

(૩૫) કોઈ ઔદ્યોગિક તકરારની પતાવટ માટે આ અધિનિયમની અથવા તે હેઠળ કરાવેલી તમામ રીત અજમાવી જોવામાં આવી હોય અને તેના સભ્યો પૈકી અર્ધા કરતાં વધારે સભ્યો હડતાળ પાડવાની તરફેણમાં ગુપ્ત મતદાનની પદ્ધતિએ બહુમતીથી મત આપે તે સિવાય કોઈ હડતાળ મંજૂર કરવામાં આવશે નહીં અથવા તેનો આશ્રય લેવામાં આવશે નહીં.



બંધારણની કલમો  
અસલ

બંધારણની કલમો  
સુધારો

કલમ નં. ૨ (ક) (૧) :

કલમ નં. ૨ (ક) (૧) :

ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્ડ જનરલ વર્ક્સ યુનિયનના બંધારણની કલમ નં ૨ (ક) (૧) માં ગુજરાતમાં શહેરમાં સ્પીનીંગ, હેન્ડલુમ, સીમેન્ટ, કેમીકલ્સ, ટ્રાન્સપોર્ટ, ફર્નીચર, પોર્ટીરી, બ્રીક, ચર્મ ઉદ્યોગ, નગરપાલિકાઓ, મ્યુનિસિપાલિટીઓ, સહકારી સોસાયટી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, હોસ્પિટલ, ડેરી દુધની, દૂધ સહકારી મંડળી, ઉપરાંત ધર્મશાળાઓનો વ્યવસાય, સ્થાનિક સંસ્થાઓ, જિલ્લા પંચાયતો દુકાનો અને વાણિજ્ય સંસ્થાઓ, કોટન જીનીંગ પ્રેસીંગ, મીઠાના ઉદ્યોગો, ખેતીનો વ્યવસાય, ખેતમજૂરો તથા ખેડૂતો, પથ્થર તોડવા તથા પથ્થર ફાડવા તથા પથ્થર પોલીસનો વ્યવસાય, પાવરલુમ્સ, પ્રીન્ટીંગ છાપકામ, લીથોગ્રાફી, તથા બુક બાઈન્ડીંગનો વ્યવસાય, પબ્લીક મોટર ટ્રાન્સપોર્ટનો વ્યવસાય, તમાકુ ઉત્પાદન અને તમાકુ પ્રક્રિયાનો વ્યવસાય, ચોખાદાણ અને આટાની મીલનો વ્યવસાય, ફાર્માસ્યુટીકલ વ્યવસાય, રસ્તાઓના બાંધકામ, નિભાવ કરવાનો વ્યવસાય, રેસીડન્સીયલ હોટલ, નાસ્તાઘરનો વ્યવસાય, હાડકા દળવાનો ઉદ્યોગ, જરી ઉદ્યોગ, વનવિદ્યા અને ઈમારતી લાકડાના કામો અને તેના રોજગારી વ્યવસાય, પલ્સ અને પેપર અથવા બોર્ડનો વ્યવસાય, ઓઈલ મીલનો વ્યવસાય, નર્સીંગહોમ, તથા કન્સલ્ટીંગ હોમનો વ્યવસાય, સીનેમા ઉદ્યોગ, કેળવણીનો વ્યવસાય, સ્કૂલ, કોલેજ, ક્લાસીસ, ખાણ તથા ખનીજ ઉદ્યોગનો વ્યવસાયમાં કામે રહેલી વ્યક્તિઓનું સંગઠન કરવું અને માલિકો સાથેના તેમના સંબંધો વિનિયમિત કરવા.

ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્ડ જનરલ વર્ક્સ યુનિયનના બંધારણની કલમ નં ૨ (ક) (૧) માં ગુજરાતમાં શહેરમાં સ્પીનીંગ, હેન્ડલુમ, સીમેન્ટ, કેમીકલ, ટ્રાન્સપોર્ટ, ફર્નીચર, પોર્ટીરી, બ્રીક, ચર્મ ઉદ્યોગ, નગરપાલિકાઓ, મ્યુનિસિપાલિટીઓ, સહકારી સોસાયટી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, હોસ્પિટલ, ડેરી દુધની, દુધ સહકારી મંડળીઓ, ઉપરાંત ધર્મશાળાઓનો વ્યવસાય, સ્થાનિક સંસ્થાઓ, જિલ્લા પંચાયતો, દુકાનો અને વાણિજ્ય સંસ્થાઓ, કોટન જીનીંગ અને પ્રેસીંગ, મીઠાના ઉદ્યોગો, ખેતીનો વ્યવસાય, ખેતમજૂરો તથા ખેડૂતો, પથ્થર તોડવા તથા પથ્થર ફાડવા તથા પથ્થર પોલીસનો વ્યવસાય, પાવરલુમ્સ, પ્રીન્ટીંગ, છાપકામ, લીથોગ્રાફી, બુકબાઈન્ડીંગનો ઉદ્યોગ, પબ્લીક મોટર ટ્રાન્સપોર્ટનો વ્યવસાય, તમાકુ ઉત્પન્ન અને તમાકુ પ્રક્રિયાનો વ્યવસાય, ચોખાદાણ અને આટાની મીલનો વ્યવસાય, ફાર્માસ્યુટીકલ વ્યવસાય, રસ્તાઓના બાંધકામ નિભાવ કરવાનો વ્યવસાય, હાડકા દળવાનો હોટલ, નાસ્તાઘરનો વ્યવસાય, હાડકા દળવાનો ઉદ્યોગ, જરી ઉદ્યોગનો વ્યવસાય, વનવિદ્યા, અને ઈમારતી લાકડાના કામો અને તેના રોજગારી વ્યવસાય, પલ્સ અને પેપર અથવા બોર્ડનો વ્યવસાય, ઓઈલ મીલનો વ્યવસાય, નર્સીંગ હોમ તથા કન્સલ્ટીંગ હોમનો વ્યવસાય, સીનેમા ઉદ્યોગ, કેળવણીનો વ્યવસાય, સ્કૂલ, કોલેજ, ક્લાસીસ, ખાણ તથા ખનીજ ઉદ્યોગનો વ્યવસાય તથા સુતરાઉ કાપડ, રેશમી કાપડ, ટેક્સટાઈલ્સ પ્રોસેસીંગ, બેક્રીંગ, હોઝિયરી, ખાંડ ઉદ્યોગ, ઈલેક્ટ્રીસિટી, સ્ટેચલ ફાઈબર, ઉદ્યોગમાં કામે રહેલી વ્યક્તિઓનું સંગઠન કરવું અને માલિકો સાથેના તેમના સંબંધો વિનિયમિત કરવા.



કલમ નં બર-૨(ક) (૧૦) :

ભારત અને ભારત બહાર ઉદ્યોગને લગતી માહિતી મેળવવી.

કલમ નંબર : ૨(ક) (૧૦) :

ભારત અને ભારત બહાર સુતરાઉ કાપડ, રેશમી કાપડ, ટેક્સટાઈલ્સ, પ્રોસેસીંગ, બેકીંગ, હોઝીયારી, ખાંડ ઉદ્યોગ, ઈલેક્ટ્રીસીટી સ્ટેવલ ફાઈબર, ઉદ્યોગને લગતી માહિતી મેળવવી.

કલમ નંબર ૩

સામાન્ય સભ્યોનો પ્રવેશ બાબત.

સંઘ વખતો વખત જે ચિન્હો કે પેટા કાયદા ઘડે તેનું પાલન કરવા બંધાય તો ઉદ્યોગમાં નોકરી કરતાં કોઈપણ વ્યક્તિ જે તેણે પંદર વરસની ઉંમર પુરી કરી હોય તો તે ૨૪ રૂપિયાનું વાર્ષિક લવાજમ ભરવાથી સંઘનો સામાન્ય સભ્ય થઈ શકે.

કલમ નંબર ૩

સામાન્ય સભ્યોનો પ્રવેશ બાબત.

સંઘ વખતો વખત જે નિયમો કે પેટા કાયદા ઘડે તેનું પાલન કરવા બંધાય તો સુતરાઉ કાપડ, રેશમી કાપડ, ટેક્સટાઈલ્સ, પ્રોસેસીંગ, બેકીંગ, હોઝીયારી, ખાંડ ઉદ્યોગ, ઈલેક્ટ્રીસીટી સ્ટીલ, ફાઈબર ઉદ્યોગમાં નોકરી કરતાં કોઈપણ વ્યક્તિ જે તેણે પંદર વરસની ઉંમર પુરી કરી હોય તો તે રૂ. ૩૦ નું વાર્ષિક લવાજમ ભરવાથી સંઘનો સામાન્ય સભ્ય થઈ શકે.

કલમ નંબર ૧૫

કારોબારી સમિતિ પ્રમુખની સંમતિથી સામાન્ય મંત્રીએ નક્કી કરેલા દિવસો અને સ્થળે બે માસે એકવાર મળશે.

કલમ નંબર ૧૫

કારોબારી સમિતિ પ્રમુખની સંમતિથી સામાન્ય મંત્રીએ નક્કી કરેલા દિવસે અને સ્થળે ત્રણ મહિના થી વધારે નહીં એટલી મુદતનો ગાળો મળશે.

કલમ નંબર-૧૯

સામાન્યમંત્રી સંઘ અને સમિતિની બધી બેઠકોની કાર્યનોંધ રાખશે. તમામ પત્ર વ્યવહાર કરશે સંઘની બેઠકો બોલાવશે બધી હિસાબો રાખશે સંઘની બધી બાબતો પર દેખરેખ રાખશે અને તમામ આવક અને ખર્ચના સાચા હિસાબ રાખશે આવક અને ખર્ચની દરેક બાબત સ્પષ્ટ દર્શાવી તે વાર્ષિક સરવૈયું તૈયાર કરશે ભારતીય મંજૂર સંઘોના બાબતમાં

કલમ નંબર ૧૯/૧૯ (અ)

સામાન્ય મંત્રી સંઘ અને સમિતિની બધી બેઠકોની કાર્યનોંધ રાખશે તમામ પત્ર વ્યવહાર કરશે સંઘની બેઠકો બોલાવશે બધા હિસાબો રાખશે સંઘની બધી બાબતો પર દેખરેખ રાખશે અને તમામ આવક અને ખર્ચના સાચા હિસાબ રાખશે આવક અને ખર્ચની દરેક બાબત સ્પષ્ટ દર્શાવી તે વાર્ષિક સરવૈયું તૈયાર કરશે ભારતીય મંજૂર સંઘો બાબતમાં

અધિનિયમ ૧૯૨૬ હેઠળ મજૂર સંઘના નોંધણી અધિકારીને મોકલવાના બધાજ પત્રકો અને નોટીસો મોકલવાની જવાબદારી તેની રહેશે. પ્રમુખથી સલાહથી અને કારોબારી સમિતિની અનુમતી કે બહાલીને આધિન રહીને સંગઠન અને કારકુની કામ માટે કોઈ મદદનીશો રોકવાની તેને સત્તા રહેશે અને આવા બધા મદદનીશો સામાન્ય મંત્રીના નિર્ધારણ હેઠળ રહેશે.

અધિનિયમ ૧૯૨૬ હેઠળ મજૂર સંઘના નોંધણી અધિકારીને મોકલવાના બધા પત્રકો અને નોટીસો મોકલવાની જવાબદારી તેની રહેશે. પ્રમુખની સલાહથી અને કારોબારી સમિતિની અનુમતી કે બહાલીજ આથીન રહીને સંગઠન અને કારકુની કામ માટે કોઈ મદદનીશો રોકવાની તેને સત્તા રહેશે અને આ બધા મદદનીશો સામાન્ય મંત્રીના નિર્ધારણ હેઠળ રહેશે.

ક્લમ નંબર ૧૯ (અ)

સભ્યોની સંખ્યા સંબંધ સામાયિક પત્રકો ઠરાવવા માં આવે તે તારીખે અને તે રીતે રજીસ્ટ્રારને સાદર કરવામાં આવશે.

ક્લમ નંબર ૨૩

પ્રમુખ કે સામાન્ય મંત્રી જરૂર જણાય ત્યારે સંઘની સભ્યોની સામાન્ય સભા બોલાવી શકે અને સંઘની ઠલ સભ્ય સંખ્યાના ૧/૫ સભ્યોની સહીવાળું પત્રક મળતાં તેણે તેનું માંગણી પત્રક મળ્યાના ૨૦ દિવસની અંદર સામાન્યસભા બોલાવવી પડશે જો પ્રમુખ કે સામાન્ય મંત્રી આવી સભા ન બોલાવે તો માંગણી કરનાર સભ્યો આપમેળે જરૂરી નોટીસ મોકલી સભા બોલાવશે અને સભાનું કામકાજ સંઘને બંધનકર્તા રહેશે.

ક્લમ નંબર ૨૩ (૧) અને ૨૩ (૨)

પ્રમુખ કે સામાન્ય મંત્રી જરૂર જણાય ત્યારે સંઘના સભ્યોની સામાન્ય સભા બોલાવી શકે છે અને સંઘની કુલ સભ્ય સંખ્યાના ૧/૫ સભ્યોની સહીવાળું પત્રક મળતાં તેણે તેનું માંગણી પત્રક મળ્યાના ૨૦ દિવસની અંદર સામાન્યસભા બોલાવવી પડશે તો પ્રમુખ કે સામાન્ય મંત્રી સભા ન બોલાવે તો માંગણી કરનાર સભ્યો આપમેળે જરૂરી નોટીસ મોકલી સભા બોલાવશે અને સભાનું કામકાજ અને સંઘને બંધનકર્તા રહેશે.

ક્લમ નંબર ૨૩ (૧)

તેની કારોબારી સમિતિ ત્રણ મહિનાથી વધારે નહીં એટલી મુદતના ગાળે મળશે.

ક્લમ નંબર ૨૩ (૨).

સંઘની કારોબારી સમિતિએ અથવા સામાન્ય સભા એ પસાર કરેલા તમામ ઠરાવો તે હેતુ માટે રાખેલી કાર્યનોંધમાં નોંધવામાં આવશે.

કલમ નંબર ૨૮

૧૯૬૩ના ગુજરાત મંજૂર સંઘ વિનિયમોના નિયમ ૧૮ અનુસાર કારોબારી સમિતિએ નિયુક્ત કરેલ કાયદેસર સત્તા ધરાવતાં ઓડિટરો દ્વારા સંઘના હિસાબોના વાર્ષિક હિસાબ તપાસણી માટે સંઘ જરૂરી જોગવાઈ કરશે.

કલમ નંબર ૨૮ અને ૨૮(ચ)

૧૯૬૩ના ગુજરાત મંજૂર સંઘ વિનિયમોના નિયમ ૧૮ અનુસાર કારોબારી સમિતિએ નિયુક્ત કરેલ કાયદેસર સત્તા ધરાવતાં ઓડિટરો દ્વારા સંઘના હિસાબોની વાર્ષિક તપાસણી માટે સંઘ જરૂરી જોગવાઈ કરશે.

કલમ નંબર ૨૮ (અ)

સરકારે નીમેલા ઓડિટર દરેક નાણાંકીય વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી એક વખત તેના હિસાબ તપાસી શકશે.

કલમ નંબર ૩૨

જેમાં સહમતી સધાઈ ન હોય અથવા પતાવટ થઈ ન હોય તેવી દરેક ઔદ્યોગિક તકરાર પરસ્પર સમજૂતીથી નક્કી થાય તે મુજબ લવાદીને સોંપવાનું અથવા તે વેતન બોર્ડને નિર્ણય માટે સોંપવાની તૈયાર બતાવવામાં આવશે અને જો નિયોક્તા તે સમયે અસ્તિત્વમાં હોય અને જેમાં સંઘ પક્ષકાર હોય એવી તમામ તકરારો પ્રકરણ-૧૧ મુજબની ઔદ્યોગિક કોર્ટની લવાદી માટે મોકલવા કોઈપણ વખતે કબુલ થાય તો તેવી લવાદીનો સંઘ તરફથી અસ્વીકાર કરી શકાશે નહીં.

કલમ નંબર ૩૩

કોઈપણ ઔદ્યોગિક તકરારની પતાવટ માટે આ અધિનિયમની અથવા તે હેઠળ દરાવેલી તમામ રીત અજમાવી જોવામાં આવી હોય અને તેના સભ્યો પૈકી અર્ધા કરતાં વધારે સભ્યે હડતાળ પાડવાની તરફેણમાં ગુપ્ત મતદાનની પદ્ધતિએ બહુમતીથી મત આપે તે સિવાય કોઈ હડતાલ મંજૂર કરવામાં આવશે નહીં અથવા તેનો આશ્રય લેવામાં આવશે નહીં.



ઠરાવ

ગુજરાત ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એન્ડ જનરલ વર્ક્સ યુનિયનની સામાન્ય સભા યુનિયનના પ્રમુખ શ્રી ચંદ્રકાંત એસ. શાહના પ્રમુખપદે તારીખ ૧૭મી જુન ૧૯૮૪ ના રોજ મળી હતી તેમાં સાર્ણદ તાલુકામાં આવેલ સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારો અમારા યુનિયનના સભ્યો થાય છે તેની નોંધ લેવામાં આવી તથા સાર્ણદ તાલુકામાં આવેલ સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગ માટે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૧૬ અને ૨૩ (૪) અન્વયે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને માન્ય યુનિયન તરીકે દાખલ કરવા માટે રજીસ્ટ્રારશ્રી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ પ્રમાણે અરજી કરવાની અને તે અંગેની જે કંઈ કાર્ગવાહી કરવાની જરૂર પડે તે તમામ કાર્ગવાહી કરવાની સત્તા માંડળના સામાન્ય મંત્રીને આપવાનું સર્વાનુમતે નક્કી કરવામાં આવે છે.

ઠરાવ પ્રમુખ સ્થાનેથી.

તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૪.

(સહી) અવાચ,

પ્રમુખ,

ગુજરાત ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એન્ડ જનરલ વર્ક્સ યુનિયન.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક મુંબઈ

ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪.





# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV] THURSDAY, DEC. 22, 1994/PAUSA 1, 1916 [No. 51

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I--L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Part I-L  
IV-A, - V-B and IV-C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

બુકમ

સચિવાલય ગાંધીનગર, ૧૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચ ૨-૨૬૩-એસસીએ-૧૦૮૫ -૩ માર્) :— ગુજરાત સરકારને અભિપ્રાય  
એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક  
તકરાર ગુજરાત નર્મદા વેલી ફર્ટીલાઇઝર કંપની લીમીટેડ, ભરૂચ અને તેના કામદારો કામદાર  
મંડળ જી. એન. એફ. ડી. એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન ભરૂચ વચ્ચેની છે.

અને એથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧—(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી ભરૂચ કન્સીલેશન કેસ નં. ૮૩-૮૪-કે જમાં જી.એન.એફ.સી. રોખરલોઈઝ યુ નીયન ભરૂચ એ માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની ખંડ (ધ) થી મળેલ સન્નાની રૂરોજી ગુજરાત સરકાર વગેરેના ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૨ ને સદરહું વાદગ્રસ્ત તકરારને ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

(૧) જી. એન. એફ. સી. ભરૂચ ખાતે કામ કરતા જોડાણ 'અ' માં જણાવેલ કર્મચારીઓને નવી ગ્રેડ એસ-૩ અને એસ-૫ (જુનો ગ્રેડ-૩સી અને ૩ ઈ માં મુકવા કે કેમ ?

(૨) જોડાણ અ માં જણાવેલ કર્મચારીઓને તેમની પાછલી આસર તમામ હેતુઓ માટે જવા કે નાણાંકીય તફાવત તથા અન્ય સ્વાભાવિક લાભો ચુકવી આપવા જરૂરી છે કે કેમ ?

અનુ. નંબર	નામ	ઈ. સી. નંબર	હોદ્દો	હાલની હાખલ તારીખ
૧	જે. એસ. ઉપાધ્યાય	૨૨૫૫	જુનિયર લેબર	એસ-૪ ૧-૧૨-૧૯૮૮
૨	એ. જી. પટેલ	૨૨૬૧	"	" "
૩	એચ. એસ. સુતરિયા	૨૨૬૩	"	" "
૪	પી. કે. ઉપાધ્યાય	૨૨૬૫	"	" "
૫	એમ. એચ. વેસુવાલા	૨૨૬૦	"	" "
૬	એસ. પી. પટેલ	૨૨૭૦	"	" "
૭	એસ. એ. ગાંધી	૨૨૭૨	"	" "
૮	જે. બી. પટેલ	૨૨૭૩	"	" "
૯	પી. પી. પટેલ	૨૨૭૪	"	" "
૧૦	વાય. જી. શાહ	૨૨૭૬	"	" "
૧૧	વી. એસ. શાહ	૨૨૮૪	"	૧૬-૧૨-૧૯૮૮
૧૨	એ. આર. મિસ્ત્રી	૨૩૮૦	"	" "
૧૩	ડી. જી. પટેલ	૨૩૦૧	"	૩૧-૧૨-૧૯૮૮
૧૪	વી. આઈ. નાયક	૨૩૦૨	"	૧-૩-૧૯૮૮
૧૫	એ. આર. મહેતા	૨૧૭૮	જુનિ ઓપરેટર	૧૫-૧૦-૧૯૮૮
૧૬	પી. એચ. રાણા	૨૧૮૩	"	" "
૧૭	એસ. આર. શાહ	૨૨૪૭	"	" "

૨	૨	૩	૪	૫	૬
			જૂનિ. ઓપરેટર	એસ-૪	૧૫-૧૦-૧૯૮૮
૧૮	એમ. ડી. કાપડે	૨૨૫૦	"	"	"
૧૯	એન. ઓ. પટેલ	૨૨૫૧	"	"	"
૨૦	ડી. એ. પંડ્યા	૨૨૫૨	"	"	"
૨૧	વી. ડી. મહેતા	૨૨૫૪	"	"	"
૨૨	એમ. જી. શાહ	૨૨૫૬	"	"	"
૨૩	એન. એન. ધાવાણી	૨૨૫૭	"	"	"
૨૪	બી. બી. વ્યાસ	૨૨૫૮	"	"	"
૨૫	ટી. જી. પટેલ	૨૨૬૨	"	"	"
૨૬	જી. એમ. ભાયાણી	૨૨૬૭	"	"	"
૨૭	એચ. વી. મોદી	૨૨૭૮	"	"	"
૨૮	જી. સી. પટેલ	૨૨૮૧	"	"	"
૨૯	વી. એમ. ભટ્ટ	૨૧૮૫	જૂનિ. એકાઉન્ટન્ટ	"	૧૬-૧૧-૧૯૮૮
૩૦	એસ. બી. દેગડવાલા	૨૧૮૮	"	"	"
૩૧	આર. એમ. મોદી	૨૧૯૯	"	"	"
૩૨	બી. ડી. પંડ્યા	૨૨૦૨	"	"	"
૩૩	આઈ. વી. કડવા	૨૨૧૧	"	"	"
૩૪	જી. ડી. પટેલ	૨૨૧૪	"	"	"
૩૫	એસ. વી. ભુસ્કુટે	૨૨૧૭	"	"	"
૩૬	જી. બી. પટેલ	૨૨૮૩	"	"	૧૫-૧૧-૧૯૮૮
૩૭	એસ. વી. જોષી	૨૧૮૧	જુનિયર ટેકનિકલ આસિસ્ટન્ટ	"	૧૫-૧૦-૧૯૮૮
૩૮	એસ. સી. પટેલ	૨૧૮૬	"	"	"
૩૯	કે. પી. ફૂલેત્રા	૨૧૮૭	"	"	"
૪૦	પી. આર. તાપીયાવાલા	૨૨૪૮	"	"	૧-૧૧-૧૯૮૮
૪૧	એસ. આર. મળમુદાર	૨૨૫૮	"	"	૧૫-૧૧-૧૯૮૮
૪૨	બી. સી. શાહ	૨૨૧૩	જુનિયર આસિસ્ટન્ટ	"	૧-૧૧-૧૯૮૮
૪૩	એન. સી. શાહ	૨૧૯૧	"	"	૧૫-૧૦-૧૯૮૮
૪૪	એસ. જી. દેસાઈ	૨૨૧૬	"	"	૧-૧૧-૧૯૮૮
૪૫	કે. કે. વ્યાસ	૨૨૯૪	"	"	૧૫-૧૧-૧૯૮૮
૪૬	એમ. બી. પંડ્યા	૨૩૪૩	સર્વિસ ટેકનીશ્યન માર્ઈકો	"	"
૪૭	જી. એચ. કીકાણી	૨૨૭૧	લેબ. ટેકનિશ્યન માર્ઈકો	"	૧-૧૨-૧૯૮૮
૪૮	કે. કે. જોષી	૨૪૦૧	આસિસ્ટન્ટ સ્ટોર	એસ-૫	૧૬-૮-૧૯૮૭
૪૯	એસ. એચ. લીમ્બાયીયા	૨૧૫૫	"	એસ-૬	૧-૧૦-૧૯૮૮
૫૦	એન. આર. કાંસીયાવાલા	૨૧૫૭	"	એસ-૬	"
૫૧	ડબલ્યુ. એસ. કટ્ટીનો	૨૧૬૦	"	"	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૫૨	ઓ. એચ. મોદી	૨૧૬૨		એસ-૬	૧-૧૦-૮૮
૫૩	પી. જી. મોદી	૨૧૬૬		"	"
૫૪	યુ. વી. રાણા	૨૩૫૪	જુનિ. આસિસ્ટન્ટ	"	૧૬-૯-૧૯૮૯
૫૫	જી. બી. પટેલ	૨૧૫૯	"	"	"
૫૬	આર. બી. પટેલ	૨૧૬૭	"	"	"
૫૭	એસ. આર. શેલત	૨૧૭૩	"	"	"
૫૮	બી. સી. મોદી	૨૧૭૫	"	"	"
૫૯	આર. કે. ભટ્ટ	૨૧૬૪	"	"	૧-૧૦-૧૯૮૮
૬૦	એ. એસ. મનસુરી	૨૧૬૧	"	"	૧-૧૦-૧૯૮૯
૬૧	કે. આર. પટેલ	૧૯૨૧	ફાયરમેન	એસ-૭	૩૦-૪-૧૯૮૮
૬૨	પી. જી. રાણા	૧૯૨૦	"	"	"
૬૩	ઓ. એચ. સોલંકી	૧૯૨૫	"	"	"
૬૪	એચ. સી. સોલંકી	૧૯૨૩	"	"	"
૬૫	આર. ટી. પટેલ	૧૯૨૬	"	"	૧૬-૫-૧૯૮૯
૬૬	એમ. બી. પટેલ	૨૩૫૭	"	"	૧૬-૩-૧૯૮૭
૬૭	બી. કે. પટેલ	૨૩૫૮	"	"	"
૬૮	જી. એસ. પટેલ	૨૩૫૯	"	"	"
૬૯	આર. એચ. પટેલ	૨૩૬૦	"	"	"
૭૦	એસ. એચ. સોની	૨૩૬૧	"	"	"
૭૧	જી. એલ. મકવાણા	૨૩૬૨	"	"	"
૭૨	એન. વી. પટેલ	૨૩૬૩	"	"	"
૭૩	પી. ડી. પટેલ	૨૩૬૪	"	"	"

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને કામનાં નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

## LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

### Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 23rd November 1994.

No. KHR-265-BIR-1094-2768-M(4).— In exercise of the powers conferred by Section 4 and sub-section (1) of section 6, of the Bombay



Industrial Relations Act, 1946 (Bom. XI of 1947) and in supersession of all previous notifications issued in this behalf, the Government of Gujarat hereby appoints :

- (1) Shri K. P. Chanakya to be the Commissioner of Labour; and
- (2) Smt. H. K. Waghela Additional Commissioner of Labour to be the Chief Conciliator.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

V. R. RANA,  
Deputy Secretary to Government of Gujarat

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

કુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૮૪.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬૭-એનએસ-૧૦૮૪/એફઆર-૭૧/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સફારી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ (ઇન્ડીયા) લી. હાલિલ અને તેમાં કામદારો/કામદાર મંડળો ગુજરાત મજદુર પંચાયત અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, પંચમહાલ, ગોધરા એ કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૦૦/૮૪ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૧ સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

(૧) ઉત્પાદન/ઉત્પાદકતા તાત્કાલીક અસરથી અમલમાં આવે તે રીતે પરિશિષ્ટ-૧માં જણાવ્યા મુજબ સીધી રીતે સંકળાયેલા સંબંધિત કામદાર ભાઈઓએ પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબનું ઉત્પાદન આપવું જોઈએ કે કેમ? અને બાકીના આડકતરી રીતે સંકળાયેલા સંબંધિત કામદાર

ભાઈઓએ પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના ઉત્પાદનના લક્ષ્યાંકો હાંસલ થાય તે માટે તેઓએ કાર્યક્ષમતા વધારવી જોઈએ કે કેમ? તેમજ કામદાર ભાઈઓ પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબનું ઉત્પાદન આપે તેજ દિવસથી કામદાર ભાઈઓના પગારમાં સમાધાન મુજબના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૨) જે તે પાળીના કામદાર ભાઈઓને તેમની પાળીની શરૂઆતમાં જ નિયત કરેલી જગ્યાએ ચા-નાસ્તો આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૩) વિધાનસભા/લોકસભાની ચૂંટણીના દિવસે / કંપનીના સ્ટોક ટેકીંગ માટે / પાવર કટ/બંધ કે કંપનીના અન્ય કોઈ કાબુ બહારના અસાધારણ સંજોગોમાં કંપની અઠવાડીક રજામાં જરૂરીયાત મુજબ ફેરફાર કરી શકશે કે કેમ?

(૪) કામદાર ભાઈઓને આઠ કલાકની નોકરી દરમિયાન તેઓનો ફરજ પરની જગ્યાએ હાજર રહેવા, સમયનો દુર્વ્યય ન કરવા, લક્ષ્યાંકો મુજબ અને ઉચી ગુણવત્તાવાળું ઉત્પાદન આપવા યુનીયન સલાહ આપી શકશે કે કેમ?

સફારી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (ઈન્ડીયા) લી.

લગેજ એસેમ્બલી વિભાગ

ઉત્પાદન	મુકરર કામદારની સંખ્યા	માંગેલ ઉત્પાદન લક્ષ્યાંક
૧૮" ૨૨" પાવર એસમેલ એસએક્ષ	૨૦	૩૨૦
૧૮" ૨૨" પાવર એસએન	૧૯	૩૨૦
૨૬" પાવર કલબ	૨૬	૨૭૦
૨૦" કેનન	૧૫	૪૦૦
૨૧" મોડી	૧૫	૩૫૦
૨૪" મોડી	૧૫	૩૫૦
પાવર બ્રીકકેસ	૨૨	૪૫૦
લેશર ૩, ૪, ૫	૨૨	૩૨૦
ઈલેક્ટ્રા ૩, ૪, ૫	૨૨	૩૨૦
એકોર્ડ ૩, ૪, ૫	૨૨	૩૨૦
એકજ્યુક્યુટીવ ૩, ૪	૨૨	૩૨૦
પ્રોટોકોલ	૨૨	૩૨૦
રેમો	૨૨	૩૨૦
એરો/ઓવરનાઈટર	૨૨	૩૨૦
ડોકટર કેસ	૨૨	૩૨૦
લક્સસ જીએસ ૧, ૨	૨૭	૫૦૦
સેટર્ન	૧૫	૪૦૦
૨૨ કેનન		

નોંધ :—

(૧) હાલમાં અમલમાં રહેલી ઉત્પાદન કરવાની પદ્ધતિના આધારે ઉપર દર્શાવેલ ઉત્પાદનનાં લક્ષ્યાંકો નક્કી કરવામાં આવેલાં છે. કંપની નજીકનાં ભવિષ્યમાં ઉત્પાદનની પદ્ધતિ બદલવાનું આયોજન કરતી હોવાથી ઉપર દર્શાવેલ ઉત્પાદનના તમામ લક્ષ્યાંક તેમજ ઉપયોગમાં લેવામાં આવતી વ્યક્તિઓની સંખ્યામાં ભવિષ્યમાં ફેરતપાસણી યોગ્ય રહેશે.

(૨) કોઈપણ નવું ઉત્પાદન કમ્પોનેન્ટ વગેરેને દાખલ કરવા માટે ઉત્પાદકતા તેમજ ઉત્પાદનનો લક્ષ્યાંક અધિકૃત એક્સ્પર્ટ વ્યક્તિ દ્વારા હાથ ધરવામાં આવેલ ટાઈમ અને માસમના અભ્યાસના આધારે નક્કી કરવામાં આવશે અને આથી તે અભ્યાસનાં પરિણામો બન્ને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે.

(૩) ઓટોમાઈઝેશન દાખલ કરતાં કામ કરવાની પદ્ધતિમાં સુધારો કરવામાં આવતાં વિકાસ પામેલ વૈજ્ઞાનિક કે યાંત્રિક પદ્ધતિ અમલમાં લેતાં કામનાં તબક્કામાં ઘટાડો કરવામાં આવતાં વગેરે વગેરે બાબતો વખતે તે આવશ્યક છે કે ઉત્પાદન/ઉત્પાદકતામાં વધારો કરવામાં આવે અને અથવા ઉપયોગમાં લેવામાં આવતાં વ્યક્તિઓની સંખ્યામાં ઘટાડો કરવામાં આવે.

લગેજ એસેમ્બલી વિભાગ

અનુ. નંબર	ડીવીઝન-૧	મુકરર કામદારની સંખ્યા	માંગેલ ઉત્પાદન લક્ષ્યાંક
૧	એરો, ઓમેગા, ટીવીએલ (મીની સેક્સન) ૧૮" અને		
	૨૧"	૨૨	૩૨૦
	૨૪"	૨૨	૨૯૦
	૨૬"	૨૩	૨૭૦
	૨૭"	૨૩	૨૬૦
	૨૮"	૨૩	૨૫૦
	૩૦"	૨૩	૨૨૦
૨	ઈ/એલ રેન્જ એરો, ઓમેગા, ટીવીએલ		
	૧૮"	૨૪	૩૨૦
	૨૧"	૨૪	૩૨૦
	૨૪"	૨૪	૨૯૦

અનુ. નંબર	ડીવીઝન-૧	મુકરર કામદારની સંખ્યા	માંગેલ ઉત્પાદન લક્ષ્યાંક
	૨૬"	૨૪	૨૭૦
	૨૭"	૨૪	૨૬૦
	૨૮"	૨૪	૨૫૦
	૩૦"	૨૪	૨૨૦
૩	ઇંઝી પેક રેન્જ ૧૮" અને ૨૧" ૨૪"	૨૫ ૨૫	૩૨૦ ૩૦૦
૪	માર્શલ સેન્થર વેનીટીકેશ	૨૨ ૨૨ ૨૨	૩૫૦ ૩૫૦ ૩૨૦
૫	બ્હીલ એસેમ્બલી	૧૦	૨ લાઈન ૮ માણસ

ઇન્જેક્શન મોલ્ડીંગ વિભાગ

આઠ કલાકની પાળી દીઠ ઓપ્ટીકલ સાઈકલ ટાઈમ માટેનું ઉત્પાદન

અનુ. નંબર	ઉત્પાદન	સાઈકલ ટાઈમ	૮ કલાક એક એક પાળી દીઠ
૧	લેસર-૩	૬૫	૪૪૩
૨	લેસર-૪	૬૫	૪૪૩
૩	લેસર-૫	૭૨	૪૦૦
૪	પ્રોટોકોલ	૮૦	૩૬૦
૫	એરો/ઓવરનાઈટર	૬૦	૪૮૦
૬	રેમ્બો	૬૫	૪૪૩
૭	એકોર્ડ-૩	૬૦	૪૮૦
૮	એકોર્ડ-૪	૬૦	૪૮૦
૯	એકોર્ડ-૫	૬૦	૪૮૦
૧૦	વેનીટી કેસ ટોપ	૭૫	૩૮૪
૧૧	વેનીટી કેસ બોટમ	૮૦	૩૬૦



૧	૨	૩	૪
૧૨	મીરર ફેમ	૮૦	૩૬૦
૧૩	મેરો ઓવરનાઈટર ( એસપી૪૦૦બી)	૬૬	૪૩૦
૧૪	વેનીટી કેસ ટ્રે	૮૦	૩૨૦
૧૫	સુટકેસ હેન્ડલ નંગ-૨	૫૦	૧૧૫૦
૧૬	બ્રીફકેસ હેન્ડલ	૫૦	૧૧૫૦
૧૭	કુશન હેન્ડલ નં-૫	૫૦	૧૧૫૦
૧૮	પુર્વીંગ હેન્ડલ	૬૦	૪૮૦
૧૯	પુર્વીંગ હેન્ડલ બ્રેકેટ	૬૦	૪૮૦
૨૦	લેય ધવર	૪૦	૮૬૪૦
૨૧	પી. પી. ક્લીપ	૪૦	૨૮૦૦

ઇન્જેક્શન મોર્ટીંગ વિભાગ.

અનુ. નંબર	ઉત્પાદન	સાયકલ ટાઈમ સેકન્ડમાં	૮ ક્લાક એક પાળી
૧	૨	૩	૪
૧	૧૮" સુટકેસ કેએમપી ૨૦૦૦	૬૨	૪૫૦
૨	૧૮" સુટકેસ એસપી-૩૦૦	૭૦	૪૦૦
૩	૨૧" સુટકેસ	૭૦	૪૦૦
૪	૨૪" સુટકેસ	૮૦	૩૬૦
૫	૨૬" સુટકેસ	૮૭	૩૩૦
૬	૨૮" સુટકેસ	૯૦	૩૨૦
૭	૧૮" ઓમેગા	૮૦	૩૬૦
૮	૨૧" ઓમેગા	૮૩	૩૪૫
૯	૨૪" ઓમેગા	૮૪	૩૪૦
૧૦	૨૭" ઓમેગા	૯૫	૩૦૦
૧૧	૩૦" ઓમેગા	૯૭	૨૮૫
૧૨	૨૪" ઓમેગા બ્લીલર	૯૦	૩૨૦
૧૩	૧૮" ઇઝી પેક	૬૦	૪૮૦
૧૪	૨૧" ઇઝી પેક	૬૪	૪૫૦
૧૫	૨૪" ઇઝી પેક	૮૦	૩૬૦

૧	૨	૩	૪
૧૬	પાવર બ્રીફકેસ ટોપ	૯૫	૩૦૦
૧૭	પાવર બ્રીફકેસ બોટમ	૯૫	૩૦૦
૧૮	૧૮" ટોપ	૯૦	૩૨૦
૧૯	૧૮" બોટમ	૯૦	૩૨૦
૨૦	૨૨" ટોપ	૧૦૫	૨૭૫
૨૧	૨૨" બોટમ	૧૦૭	૨૬૯
૨૨	૨૬" ટોપ	૧૧૦	૨૬૦
૨૩	૨૬" બોટમ	૧૧૫	૨૫૦
૨૪	કેનન ટોપ	૮૦	૩૬૦
૨૫	કેનન બોટમ	૮૦	૩૬૦

### ઈન્જેક્શન મોલ્ડીંગ વિભાગ

નોંધ:—

- (૧) મોલ્ડ કુલ્લીંગમાં સુધારો કરી મશીન સીસ્ટમમાં સુધારો કરી વગરે વગરેથી જે સાઈકલ ટાઈમમાં કોઈ સુધારો વધારો કરવામાં આવે તો તે મુજબનું વધારે ઉત્પાદન આપવાનો રહેશે.
- (૨) હાલમાં એક મશીન દીઠ એક કામદાર ઓપરેશન માટે આપવાની જગ્યાએ બે કામદારો આપવામાં આવે છે જેથી હવેથી ૪ મશીન દીઠ એક કામદાર મશીન ઓપરેશન માટે અને એક કામદાર રીલીવર તરીકે એટલે કે ૪ મશીન દીઠ કુલ્લે પાંચ કામદારો કામમાં રોકવામાં આવશે.

રીલીવર નીચે જણાવેલાં કામો કરવાનાં રહેશે

- (૧) રીલીવીંગનું કામ
- (૨) મટરીયલ લોડીંગ
- (૩) તૈયાર થયેલ શેલ લઈ જવાનું કામ
- (૪) સ્કેપ એકઠો કરવાનું અને ટ્રાન્સફોર્મીંગનું કામ
- (૩) કલબીંગ—(૧) કલબીંગ માટે ૧ વ્યક્તિ
- (૪) મટરીયલ મીક્સીંગ માટે—૨ કામદારો
- (૫) શેલનું ઈન્સ્પેક્શન ઓપરેટરે જાતે કરવાનું રહેશે
- (૬) કોઈપણ નવું ઉત્પાદન કમ્પોનન્ટ વગરેને દાખલ કરવા માટે ઉત્પાદકતા તેમજ ઉત્પાદનની લક્ષ્યાંક : અધિકૃત એક્સપર્ટ વ્યક્તિ દ્વારા હાથ ધરવામાં આવેલ ટાઈમ અને મોશનના અભ્યાસના આધારે નક્કી કરવામાં આવશે અને આથી તે અભ્યાસનાં પરિણામો બંને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે.

(૭) કામ કરવાની પદ્ધતિ ઓટોમાઈઝ કરતાં કે તેમાં સુધારો કરવામાં આવતાં, વિકાસ પામેલ વૈજ્ઞાનિક કે યાંત્રિક પદ્ધતિ અમલમાં લેતાં, કામના તબક્કામાં ઘટાડો કરતાં વગેરે વગેરે બાબતો વખતે જે આવશ્યક છે કે ઉત્પાદન/ઉત્પાદકતામાં વધારો કરવામાં આવે તેમજ અથવા ઉપયોગમાં લેવામાં આવતાં વ્યક્તિઓની સંખ્યામાં ઘટાડો કરવામાં આવે.

કેમ બાઈન્ડીંગ ડીપાર્ટમેન્ટના ઉત્પાદન માટે

અનુક્રમ  
નાંબર

ઉત્પાદન

૧. મીની સેક્શન ...  
ગેલેક્સી/ચિરી/આમેગા/પ્રોટોકોલ/રિમબો/લબસસ લેશર/બધી સાર્ઈઝ ...
૨. વેનીટી કેશ ...
૩. એક્સટ.૧ લર્જ સેક્શન બધી સાર્ઈઝ ...  
(મ) એક ડાઈ ...  
(ક) બે ડાઈ ...  
(ડ) ત્રણ ડાઈ ...
૪. ઈઝી પેક બધી સાર્ઈઝ ...
૫. માર્શલ/સેન્સર ...
૬. સેટર્ન ...
૭. આર એફ સ્ટ્રીપ ...

બેન્ડીંગ ઓપરેશન

હાલની કામદારની ડાઈની સંખ્યા કામદારોની સંખ્યા ડાઈની સંખ્યા માંગેલ ઉત્પાદનનો લક્ષ્યાંક સંખ્યા

૨	૧	૨	૨	૩૨૨
૨	૧	૨	૧	૨૫૨

૧	૨	૩	૪	૫
૨	૧	૨	૧	૨૮૦
...	...	...	...	...
...	...	...	...	...
૨	૧	૨	૧	૩૫૭
૨	૧	૨	૧	૩૮૫
૧	૧	૧	૧	૯૧૦

બાકીની અન્ય તમામ ઓપરેશનો તેજ પાળીમાં બીધ ફોમો ઉપર પૂરી કરવાની રહેશે

અનુ. નંબર	ઉત્પાદન	ફીલ્ડિંગ ઓપરેશન				
		હાલની સંખ્યા	ફીક્સરની સંખ્યા	કામદારની સંખ્યા	ફીક્સરની સંખ્યા	માંગેલ ઉત્પાદન લક્ષ્યાંક
૧	મીની સેક્શન ગેલેક્સી/એ પ્રોટોકોલ/રિમબો/લખાસસ લેથર/બધી સાઈઝ	૧	૧	૧	૧	૩૨૨
૨	વેનીટી કેશ	૧	૧	૧	૧	૨૫૨
૩	એકસ્ટ્રા લર્જ સેક્શન બધી સાઈઝ	૧	૧	૧	૧	૨૮૦
	(અ) એક ડાઈ (બ) બે ડાઈ (ક) ત્રણ ડાઈ					



૧	૨	૩	૪	
૪. ઈઝી પેક બધી સાઈઝ	૧	૧	૧	૩૫૭
૫. માર્શલ/સિન્સર	૧	૧	૧	૩૫૭
૬. સેટર્ન	૧	૧	૧	૩૮૫
૭. આર એફ સ્ટેપ	૧	૧	૧	૯૧૦

સ્વોટીંગ ઓપરેશન

હેન્ડ પ્રેસ			પાવર પ્રેસ		
કામદારો	ટુલ્સની સંખ્યા	ઉત્પાદનનો લક્ષ્યાંક	કામદારો	ટુલ્સની સંખ્યા	ઉત્પાદનનો લક્ષ્યાંક
		૩૨૨			૩૨૨
૧૪	૭		૭	૭	
		૨૫૨			૨૫૨
૪.	૬	૨૮૦	૨	૬	૨૮૦
૮.	૬		૪	૬	
૧૦.	૬		૫	૬	
૫.	૩	૩૫૭	૩	૩	૩૫૭
૫.	૩	૩૮૫	૩	૩	૩૮૫
૧.	૧	૯૧૦	૧	૧	૯૧૦

માંગેલ ઉત્પાદનનો લક્ષ્યાંક —એક શીફ્ટમાં ૪૦૦૦ કેસ પૂરી થવી જઈએ.

નોંધ —

(૧) કંપની હાલમાં ઉપયોગમાં લેવાતાં હેન્ડ મશીનની બદલીને હાઈડ્રોલીક /ન્યુમેટીક મશીનો મુકી વહી છે અને જેથી તે મુજબ નવા મશીનો જ્યારે મુકાય ત્યારે આવા મશીન દીઠ એક કામ કરનાર વ્યક્તિની સંખ્યામાં ઘટાડો કરવામાં આવે તથા ઓટોમેશનનાં કારણે ઉત્પાદનમાં ૪૦/ટકા વધારો કરવાનો રહેશે.

(૨) કોઈ પણ નવું ઉત્પાદનના કમ્પોનેન્ટ વગેરેને દાખલ કરવા માટે ઉત્પાદનકર્તા તેમજ ઉત્પાદનનો લક્ષ્યાંક અધિકૃત એક્સ્પર્ટ વ્યક્તિ દ્વારા હાથ ધરવામાં આવેલ ટાઈમ અને મોશનનાં અભ્યાસના આધારે નક્કી કરવામાં આવશે અને આથી તે અભ્યાસનાં પરિણામો બંને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે.

(૩) કામ કરવાની પદ્ધતિ ઓટોમાઈઝ કરતાં કે સુધારા કરવામાં આવતાં વિકાસ પામેલ વૈજ્ઞાનિક કે યાંત્રિક પદ્ધતિ અમલમાં લેતાં કામના તબક્કામાં ઘટાડો કરતાં વગેરે વગેરે બાબતો વખતે તે આવશ્યક છે કે ઉત્પાદન ઉત્પાદકતામાં વધારા કરવામાં આવે તેમજ અથવા ઉપયોગમાં લેવામાં આવતા વ્યક્તિઓની સંખ્યામાં ઘટાડો કરવામાં આવે.

નોંધ —

અન્ય બીજા સંબંધિત તમામ વિભાગો કે જગ્યાએ પરિશિષ્ટમાં સમાવેશ કરવામાં આવેલા નથી જેવા કે સ્ટોર્સ, ડિસ્પેચ વગેરે વગેરેમાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલાં જ્ઞાતા/વિભાગો એ સંમત થયેલા ઉત્પાદનના વધારા અનુસારના પરસેન્ટેજ મુજબ કામમાં વધારો કરશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી તેમના અને નામે,  
ઓ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

## LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

### Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 2n December 1994

BOMBAY INDUSIRIAL RELATIONS ACT, 1949.

No. KHR-94-271-ICE-1094-C-254-M (i) (1).—In exercise of the powers conferred by the section 9 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 (Bombay XI of 1947) the Government of Gujarat hereby constitutes the Labour Court specified in column (1) of the Schedule appended hereto having jurisdiction in the local areas specified against it in column (2) of the said Schedule and appoints the person specified in column (3) thereof to preside over the said court.

## SCHEDULE

Labour Court 1	Local Areas 2	Presiding Officer 3
1 Labour Court, Ahmedabad.	All the Local areas notified under Government Notifi- cation, education and Labour Department No. BIR-1161-V, dated the 28th July, 1961.	1. Shri G. S. Patel

By order and in the name of the Government of Gujarat,

V. R. RANA,  
Deputy Secretary to Government of Gujarat.

## LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

## Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 2nd December 1994

## INDUSTRIAL DISPUTES ACT 1947.

No. KHR-94-272-ICE-1094-C-498-M (1) (2).—In exercise of the powers conferred by section 7 of the Industrial Disputes Act, 1947 (XIV of 1947) the Government of Gujarat hereby :

(1) Constitutes the Labour Court specified in column (1) of the Schedule annexed hereto for the adjudication of Industrial disputes relating to any matter specified in the Second Schedule to the said Act, and for performing such other functions as may be assigned to it under the said Act; and

(2) appoints the person specified against it in column (2) of the said schedule as the Presiding Officer thereof.

## SCHEDULE

Labour Court 1	Presiding Officer 2
1 Labour Court, Ahmedabad	1 Shri G. S. Patel

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

V. R. RANA,  
Deputy Secretary to Government of Gujarat.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૩૫-આઈડીએ/આઈટી/૯૪૮૩/૧૯૮૪—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની કેટલીક કાર્યાવાહી કે જે હાલ વડોદરા ખાતેની શ્રી એફ. આર. મકવાણાની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩, સમક્ષ અનિર્ણિત છે પરંતુ શ્રી એફ. આર. મકવાણાએ તાજેતરમાં રાજીનામું આપેલ હોઈ સદરહુ તમામ અનિર્ણિત કાર્યાવાહીઓ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૩ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૩-૧૭૪-આઈસીઈ-૧૦૮૨-૩૩૬૨-મ (૧) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી સી. જી. પટેલની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૨ વડોદરાને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૮૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૫/આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૯૮૦/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩-બી, ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી વડોદરા ખાતેના શ્રી એફ. આર. મકવાણાની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૩, સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યાવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખી નિકાલ કરવા માટે વડોદરા ખાતેના શ્રી સી. જી. પટેલની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૨ ને આગળની કાર્યાવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૮૪.

હ. ધી. પંડ્યા,

પ્રમુખ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત

અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૩૬/આઈડીએ/એલ/સી/૯૫૭૦/૧૯૮૪—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની કેટલીક



કાર્યવાહી કે, જે હાલ સુરત ખાતેની શ્રી. પી. જી. સોનીની બનેલ મજર અદાલત નં. ૩, સમન્ન અર્નિશ્નિત છે પરંતુ શ્રી સોની પૂર્વસિવા તાલીમ અર્થે ગયેલ હોઈ સદરહુ તમામ અર્નિશ્નિત કાર્યવાહીઓ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૧૭૬-૯૩-આઈસીઈ-૧૦૯૩-૧૬૯૪-મ(૧)- (I) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી એ. જે. રાઘની બનેલી મજર અદાલત, નવસારીને સુરત ખાતેની શ્રી પી. જી. સોનીની બનેલ મજર અદાલત નં. ૩ની કાર્યવાહી તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૮/૪૪/આઈડીઆર/૧૦૮૬/૩૨૫૯૬-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમ કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અસદાવાદ આથી સુરત, ખાતેની શ્રી પી. જી. સોનીની બનેલ મજર અદાલત નં. ૩ સમન્ન અર્નિશ્નિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે શ્રી એ. જે. રાઘ, નવસારીને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અસદાવાદ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૪.

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અસદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત અસદાવાદ દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૩૭-(સુ)આઈડીએ/એલસી/૯૭૩૦/૧૯૯૪.—આ કચેરીના તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર ૧૯૯૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક અદત-૩૬/આઈડીએ/એલસી/૯૫૭૦/૧૯૯૪ના પેરા-૧માં જણાવેલ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૩ ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૧૭૬-૯૩-આઈસીઈ-૧૦૯૩-૧૬૯૪-મ(૧) (I) થી મળેલ સત્તા અન્વયેની જગ્યાએ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૬મી જુલાઈ ૧૯૯૧ ના સરકારી જાહેરનામા

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૫૩-આઈડીઓ-૧૦૮૧-૨૮૧૮(એ)મ(૪) થી મળેલ સત્તા અન્વયે તે મુજબ સુધારીને વાંચવું.

ન્યાયના હિતમાં ઉપર જણાવ્યા મુજબનો સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૪.

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,  
(સહી) અવારથ,  
રજીસ્ટ્રાર,  
ઔદ્યોગિક અદાલત,  
ગુજરાત અમદાવાદ.

### ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ દ્વારા જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત/૩૮/આઈડીઓ/એલસી/૯૮૯૦/૧૯૯૪.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઇચ્છનિય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં ) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની કું. જ. જી. મુખીની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૬ સમક્ષ અનિર્ણિત છે પરંતુ કું. જ. જી. મુખીની તાજેતરમાં ગોધરા ખાતે બદલી થયેલ હોઈ અને કોર્ટ નં. ૬માં શ્રી જી. એસ. પટેલની નિમણૂક કરેલ હોઈ સદરહું તમામ અનિર્ણિત કાર્યવાહી કામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨જી ડિસેમ્બર ૧૯૯૪ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૯૪-૨૭૨-આઈસીઈ-૧૦૮૪-સી-૪૯૮-મ (૧) (૨) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૬ અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૯ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ-(૪) થી સદર ધારાની કલમ ૩૩(બી)ની પેટા-કલમ-૧ હેઠળ સત્તાની અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે સદરહું અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી)ની પેટા-કલમ(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની કું. જ. જી. મુખીની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૬ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે. અને આ જાહેરનામાંની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૬ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૪.

હ. ધી. પંડયા,  
પ્રમુખ  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. XXXV] THURSDAY, DEC. 29, 1994 / PAUSA 8, 1916 [No. 52

---

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 6th December, 1994.

No. KH-R-274-ESI-1094-1502-M(3).— In exercise of the powers conferred by section 90 read with section 91-A of the Employee State Insurance Act, 1948 ( 34 of 1948 ) the Government of Gujarat hereby exempts the Gujarat Tubewell sub-division 07, Ahmedabad of Gujarat Water Resources Development Corporation Ltd., from the operation of the said Act, for a period of one year with effect from 31st January, 1994 to 31st December, 1994.

1207



2. The above exemption is subject to the following conditions namely :—

(1) The aforesaid factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the name, and designations of the exempted employees;

(2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contributions paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.

(3) The contributions for the exempted period, of already paid shall not be refunded;

(4) The employer of the said sub-division shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act ( hereinafter referred to as the said period ), such returns such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance ( General )--Regulations, 1960.

(5) Any inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of section 45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose; of.

(i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of section 44 of the said period or.

(ii) Ascertaining whether registers and records were maintained as required by the State Employees State Insurance ( General ) Regulations, 1950 for the said period; or

(iii) Ascertaining whether the employee continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being under this notification; or

(iv) Ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to.

(a) Require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(b) Enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found incharge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or



(c) Examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been as employee; or

(d) Make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

M. A. VYAS,  
Section Officer.

## LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

### Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 6th December, 1994

THE BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No. KHR-94-275-ICE-1094-M-62-M(1) (i).—In exercise of the powers conferred by section 10 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 (Bombay X of 1947), the Government of Gujarat hereby constitutes the Industrial Court, specified in column (1) of the Schedule appended hereto having jurisdiction in the local areas specified against it in column (2) of the said Schedule and appoints the person specified in column (3) thereof to preside over the said court..

### SCHEDULE

Industrial Court	Local Areas	Presiding Officer
1	2	3
Bhavnagar	All the local areas notified under Government Notification, Education and Labour Department No. BIR-1161-V, dated 28th July, 1961.	Shri P. M. Jadvi

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

V. R. Rana,  
Deputy Secretary to Government of Gujarat.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 6th December, 1994.

THE BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1976.

No. KHR-94-276-ICE-1094-M.62-M(1) (ii).—In exercise of the powers conferred by section 7-A of the Industrial Disputes Act, 1947 (XIV) of 1947) (hereinafter referred to as "the said Act") the Government of Gujarat hereby.

(1) Constitutes an Industrial Tribunal specified in column (1) of the schedule annexed hereto for the adjudication of industrial disputes relating to an of the matters specified either in the Second Schedule or in the Third Schedule of the said Act, and for performing such other functions as may be as signed to it under said Act; and

(2) appoints the person specified against it in column (2) of the said schedule as the Presiding Officer of the said Industrial Tribunal.

SCHEDULE

Industrial Tribunal (1)	Presiding Officer (2)
Industrial Tribunal, Bhavnagar	Shri P. M. Tadvi

By order and in the name of the Governor of Gujarat..

V. R. Rana,  
Deputy Secretary to Government of Gujarat.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 21st December 1994

No. KH-R-295-ESI-1094-1502-M(3).— In exercise of the powers conferred by section 90 ( read with section 91-A of the Employees State Insurance Act, 1948 ( 34 of 1948 ) the Government of Gujarat hereby exempts



the Gujarat Tubewells sub-section division Mach-B, Code No. 37-10815, Ahmedabad unit of Gujarat Water Resources Development Corporation Limited from the operation of the said Act, for a period of one year with effect from 1st January, 1994 to 31st December, 1994.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :

(1) The aforesaid unit wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names, and designations of the exempted employees ;

(2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contributions paid period to the date from which exemption granted by this notification operates.

(3) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded ;

(4) The employer of the said unit shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as the said period), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees State Insurance ( General ) Regulations, 1960.

3. Any inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of section 45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of :—

(i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of section 44 of the said period or.

(ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the State Employees State Insurance ( General ) Regulations, 1950 for the said period ; or

(iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being under this notification, or

(iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act has been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said units be empowered to—

(a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(b) Enter any factory, establishment, office or other premises occupies by such principal or immediate employer at any reasonable time and require and person found incharge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary ; or

(c) Examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employee or

(d) Make copies of or take extracts from any register account book or other document maintaind in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

M. A. VYAS,  
Section Officer.

## LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

### Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 23rd December, 1994.

THE BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946 (BOMBAY NO. X OF 1947)

No. KHR-296-94-ICE-1094-2254-M(1).— In exercise of the powers conferred by section 10 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 ( hereinafter referred to as "the said Act" ) the Government of Gujarat hereby constitutes the Industrial Court, specified in Column (1) of the Schedule appended hereto having jurisdiction in the local areas specified against it in Column (2) of the said Scheduled and appoints the person specified in Column (3) thereof to preside over the said court for the purpose of the said Act.



## SCHEDULE

Industrial Court	Local Areas	Presiding Officer
1	2	3
Industrial Court, Rajkot	All the local areas notified under Government Notification, Education and Labour Department No. BIR-1161-V, dated the 28th July, 1961.	Shri D. V. Joshi

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

V. R. RANA,  
Deputy Secretary to Government.

## LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

## Notification

Sachivalaya Gandhinagar, 23rd December, 1994,  
THE INDUSTRIAL DISPUTES ACT, 1947. (No. XIV of 1994)

No. KHR-297-94-ICE-1094-2254-M-1.— In exercise of the powers conferred by section 7 (A) of the Industrial Disputes Act, 1947 (hereinafter referred to as "the said Act") the Government of Gujarat hereby.—

(1) Constitutes an Industrial Tribunal specified in column (1) of the Schedule annexed hereto for the adjudication of Industrial disputes relating to any matter specified in the Second Schedule or the Third Schedule of the said Act, and for performing such other functions as may be assigned to it under the said Act; and

(2) Appoints the person specified again it in Coslumn (2) of the said Schedule as the Presiding Officer of an Industrial Tribunal specified in column (1) thereof.

## SCHEDULE

Industrial Tribunal, (1) Industrial Tribunal, Rajkot	Presiding Officer (2) Shri D. V. Joshi
--	--

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

V. R. RANA,  
Deputy Secretary to Government.

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૩૯-આઈડીએ/આઈટી/૧૦૧૨૧/૧૯૮૪.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઇચ્છનિય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭ની ૧૪ મો ) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે જે હાલ ભાવનગર ખાતેના શ્રી એચ. વી. ઉદ્દેશીની બનેલા ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ શ્રી એચ. વી. ઉદ્દેશીએ તાજેતરમાં રાજીનામું આપેલ હોવાથી સદરહુ તમામ કાર્યવાહી શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૬ઠી ડિસેમ્બર ૧૯૮૪ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ-આર-૮૪-૨૭૬-આઈસીઈ-૧૦૮૪-મ-૬૨-મ-(૧) (૨) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી પી. એમ. બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૫/આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૯૮૦-મ. (૨)થી સદર ધારાની કલમ-૩૩-બી ની પેટા-કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી ભાવનગર ખાતેની શ્રી એચ. વી. ઉદ્દેશીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે ભાવનગર ખાતેની શ્રી પી. એમ તડવીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ, ૧૬મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૪.

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત,  
અમદાવાદ.

## BY THE INDUSTRIAL COURT, GUJARAT, AHMEDABAD

No. MKM-2-33-95-10343.—By virtue of the provisions contained in Regulation 12 and 13 of the Industrial Court, Regulation, 1947 it is hereby notified that the following days will be observed as holidays by the Industrial Court, Gujarat during the year 1995.

1. Makar Sankranti	14th January, 1995/24 Pausha, 1916.	Saturday
2. Republic Day	29th January, 1995/6 Magha, 1916.	Thursday
3. Maha Shivratri	27th February, 1995/8 Phalguna, 1916.	Monday
4. Ramzan-Id (Id-ul-Fitr)	3rd March, 1995/12 Phalguna, 1916.	Friday
5. Holi-2nd Day	17th March, 1995/29 Phalguna, 1916.	Friday
6. Cheti Chand	1st April, 1995/11 Chaitra, 1917.	Saturday
7. Mahavir Jayanti (Mahavir Janmakalya)	13th April, 1995/23 Chairta, 1917.	Thursday
8. 1. Good Friday 2. Dr. Baba Saheb Ambedkar's Birthday	14th April, 1995/24 Chaitra, 1917.	Friday
9. Bakri-Id (Id-ul Aza)	11th May, 1995/21 Vaishakh, 1917.	Thursday
10. Muharram	9th June, 1995/19 Jayishtha, 1917.	Friday
11. 1. Raksha Bandhan 2. Id-e-Milad Un-Nabi (Prophet Mohammed's Birthday).	10th August, 1995/19 Shravan, 1917.	Thursday
12. Independence Day	15th August, 1995/24 Shravan, 1917.	Tuesday
13. Janmashtami (Krishna Jayanti)	18th August, 1995/27 Shravan, 1917.	Friday
14. Parsi New Year Day	23rd August, 1995/1 Bhadra, 1917.	Wednesday
15. Samvatsari (Chaturthi Pasksha)	30th August, 1995/8 Bhadra, 1917.	Wednesday
16. Mahatma Gandhi's Birthday.	2nd October, 1995/10 Ashvina, 1917.	Monday
17. Dusehra	3rd October, 1995/11 Ashvina, 1917.	Tuesday
18. Diwali	23rd October, 1995/1 Kartika, 1917.	Monday
19. 1. Diwali-New year 2. Bhai Bij	25th October, 1995/3 Kartika, 1917.	Wednesday
	25th October, 1995/3 Kartika, 1917.	Wednesday
20. Sardar Vallabhbhai Patel's Birthday.	31st October, 1995/9 Kartika, 1917.	Tuesday
21. Guru Nanak's Birth day.	7th November, 1995/16 Kartika, 1917.	Tuesday
22. Christmas	25th December, 1995/4 Pausa, 1917.	Monday



*Note.*—(1) The following day has not been notified as Public Holiday, as it fall on Sunday.

1. Ramnavmi 9th April, 1995/19 Chaitra, 1917.

*Note.*— (2) If any of the Muslim Holidays notified above does not fall on the day notified the Muslim Government Servants may be granted optional Holiday on the day on which the holiday is actually observed.

(3) Staff on the Industrial Court, Gujarat may avail of the maximum of any two holidays on the festival of occasions mentioned on the Government Notification No. GS-94-61PHD-1094-2615-GH, 20th October, 1994, 28th Ashvina 1916 at their option and irrespective of their religious denomination permission for availment of those optional holidays should however be applied for in writing in advance and will normally be granted by the officer competent to grant leave with due regard to exigencies of Government work. This leave of two days taken by Members of the staff of the Industrial Court at their option on the festival of their choice will not be debited, to their casual leave account.

By order of the President,

Ahmedabad, 21st December 1994.

S. M. NAYAK,  
Registrar,  
Industrial Court, Gujarat,  
Ahmedabad.

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

નંબર એમકેએમ-૨/૩૩/૧૦૩૪૩/ઔદ્યોગિક અદાલત વિનયમોની વિનયમ ૧૨ અને ૧૩માં સમાવિષ્ટ જાગવાઈઓ અનુસાર આથી જાહેર કરવામાં આવે છે કે ઈ. સ. ૧૯૯૫ના વર્ષમાં ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત નીચેની રજાઓ પાળશે:—

૧ મકરસંક્રાંતિ	૧૪મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫	શનિવાર
	૨૪ પોષ, ૧૯૧૬	
૨ પ્રજાસત્તાકદિન	૨૬મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫	ગુરુવાર
	૬ માઘ, ૧૯૧૬	
૩ મહાશિવરાત્રી	૨૭મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૫	સોમવાર
	૮ ફાલ્ગુન, ૧૯૧૬	
૪ રમઝાન ઈદ (ઈદ-ઉલ-ફિત્ર)	૩૭ માર્ચ, ૧૯૯૫	શુક્રવાર
	૧૨ ફાલ્ગુન, ૧૯૧૬	



૫	હોળી બીજો દિવસ (ધુળેટી)	૧૭મી માર્ચ, ૧૯૯૫	શુક્રવાર
		૨૬ ફાલ્ગુન, ૧૯૧૬	
૬	ચેટીચાંદ	૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૫	શનિવાર
		૧૧ ચૈત્ર, ૧૯૧૭	
૭	મહાવીર જયંતિ (મહાવીર જન્મ કલ્યાણક)	૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫	ગુરુવાર
		૨૩ ચૈત્ર, ૧૯૧૭	
૮	(૧) ગુડ ફ્રાઇડે	૧૪મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫	શુક્રવાર
		૨૪ ચૈત્ર, ૧૯૧૭	
	(૨) ડૉ. બાબાસાહેબ આંબેડકરનો જન્મદિન	૧૪મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫	શુક્રવાર
		૨૪ ચૈત્ર, ૧૯૧૭	
૯	બકરી ઈદ ( ઈદ-ઉલ-અઝા )	૧૧મી મે ૧૯૯૫	ગુરુવાર
		૨૧ વૈશાખ, ૧૯૧૭	
૧૦	મહોરમ	૯મી જૂન ૧૯૯૫	શુક્રવાર
		૧૯ જ્યેષ્ઠ, ૧૯૧૭	
૧૧	(૧) રક્ષાબંધન	૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫	ગુરુવાર
		૧૯ શ્રાવણ ૧૯૧૭	
	(૨) ઈદ-એ-મિલાદ ઉનનબી ( મ. પયગંબરનો જન્મદિન )	૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫	ગુરુવાર
		૧૯ શ્રાવણ ૧૯૧૭	
૧૨	સ્વાયંત્ર્યદિન	૧૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫	મંગળવાર
		૨૪ શ્રાવણ, ૧૯૧૭	
૧૩	જન્માષ્ટમી ( કૃષ્ણ જયંતિ )	૧૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫	શુક્રવાર
		૨૭ શ્રાવણ, ૧૯૧૭	
૧૪	પારસી નૂતન વર્ષ દિન	૨૩મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫	બુધવાર
		૧ ભાદ્રપદ, ૧૯૧૭	
૧૫	સંવત્સરી ( ચતુર્થીપક્ષ )	૩૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫	બુધવાર
		૮ ભાદ્રપદ, ૧૯૧૭	
૧૬	મહાત્માગાંધીનો જન્મદિન	૨જી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫	સોમવાર
		૧૦ આશ્વિન, ૧૯૧૭	
૧૭	દશેરા	૩જી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫	મંગળવાર
		૧૧ આશ્વિન, ૧૯૧૭	
૧૮	દિવાળી	૨૩મી ઓક્ટોબર. ૧૯૯૫	સોમવાર
		૧ કાર્તિક, ૧૯૧૭	
૧૯	(૧) દિવાળી નૂતનવર્ષ દિન	૨૫મી ઓક્ટોબર. ૧૯૯૫	બુધવાર
		૩ કાર્તિક, ૧૯૧૭	
	(૨) ભાઈબીજ	૨૫મી ઓક્ટોબર. ૧૯૯૫	બુધવાર
		૨ કાર્તિક. ૧૯૧૭	
૨૦	સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલનો જન્મદિન	૩૧મી ઓક્ટોબર. ૧૯૯૫	મંગળવાર
		૯ કાર્તિક, ૧૯૧૭	
૨૧	ગુરૂનાનકનો જન્મદિન	૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫	મંગળવાર
		૧૬ કાર્તિક, ૧૯૧૭	
૨૨	નાતાલ	૨૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૫	સોમવાર
		૪ પોષ, ૧૯૧૭	

નોંધ : ૧ નીચેની રજા રવિવારે આવતી હોવાથી તે જાહેર રજાના દિવસ તરીકે જાહેર કરી નથી.

૧ રામનવમી

૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫  
૧૯ ચૈત્ર, ૧૯૧૭

રવિવાર

નોંધ-૨ : ઉપર જાહેર કરેલી મુસ્લીમોની કોઈપણ રજાઓ જાહેર કરેલા દિવસે આવતી ન હોય તેો તે તહેવાર ખરેખર જે દિવસે ખરેખર ઉજવાય તે દિવસે સરકારના મુસ્લિમ કર્મચારીઓને મરજીયાત રજા આપી શકાશે.

નોંધ-૩ : આ કચેરીના સર્વે કર્મચારીઓનું સરકારી સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪, ૨૮ આશ્વિન, ૧૯૧૭ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક ગસ/૯૪-૬૧/જસર/૧૦૯૪/૨૬૧૫/ધ તરફ ધ્યાન દોરવામાં આવે છે. સદરહુ જાહેરનામામાં જણાવેલ તહેવાર પ્રસંગેએ વધુમાં વધુ કોઈપણ બે રજાઓ ભોગવી શકાશે. આવી મરજીયાત રજાઓ ભોગવવા અંગેની પરવાનગી માટે અગાઉથી લેખિત અરજી કરવી જોઈશે. અને સામાન્ય રીતે રજીસ્ટ્રાર ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, કામકાજની અગત્યતા જોઈ રજા મંજૂર કરશે. આ કચેરીના તમામ કર્મચારીઓને તેમની પસંદગી પ્રમાણે આ બે તહેવારની લીધેલ રજા તેમના પરચુરણ રજાઓના હિસાબમાં ઉધારવામાં આવશે નહીં.

સરકારી કર્મચારીઓ માટે મરજીયાત રજાઓ

૧ ગુરુ ગોવિંદસિંહનો જન્મ દિવસ	૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫/ ૧૭ પૌષ, ૧૯૧૬	શનિવાર
૨ શબ-એ-બારાત (મુસ્લીમ સુની અને શિયા)	૧૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫/ ૨૭ પૌષ, ૧૯૧૬,	મંગળવાર
૩ વિશ્વકર્મા જયંતિ ( મહાસુદ-૧૩ )	૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫/ ૨૪, માઘ, ૧૯૧૬	સોમવાર
૪ શાહદત-એ-હઝરત અલી (મુસ્લીમ શિયા)	૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫ ૩ ફાલ્ગુન, ૧૯૧૬,	બુધવાર,



૫	રમઝાન ઈદ ( ઈદ-ઉલ-ફિત્ર ) રજા સવાલ (મુસ્લીમ શિયા અને સુન્ની)	૩ જી માર્ચ ૧૯૯૫, / ૧૨/ફાલ્ગુન, ૧૯૧૬	શુક્રવાર
૬	જમશેદી નવરોઝ ( પારસી શહેનશાહી અને પારસી કદમી )	૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫/ ૩૦ ફાલ્ગુન, ૧૯૧૬	મંગળવાર
૭	ગુડી પાડવો	૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૫/૧૧ ચૈત્ર, ૧૯૧૭	શનિવાર
૮	૧ પેશાય ( પ્રથમ દિવસ ) ૨ ચૈત્ર સુદ-૧૫	૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫/૨૫ ચૈત્ર ૧૯૧૭	શનિવાર
૯	મહાપ્રભુજીનો પ્રાગટ્યોન્સવ ( વલ્લભાચાર્ય જયંતિ )	૧૫મી એપ્રિલ ૧૯૯૫, ૨૫ ચૈત્ર ૧૯૧૭	શનિવાર
૧૦	જરથાસ્તનો દિસો ( પારસી શહેનશાહી )	૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫/ ૫ વૈશાખ ૧૯૧૭,	મંગળવાર
૧૧	ગુરુ અર્જુનદેવનો શહીદદીન	૩૦મી મે, ૧૯૯૫, /૯ જ્યેષ્ઠ, ૧૯૧૭	મંગળવાર
૧૨	અશુરા અથવા નવમો મહારમ ( મુસ્લીમ સુન્ની અને શિયા )	૨જી જૂન ૧૯૯૫, /૧૨ જ્યેષ્ઠ, ૧૯૧૭	શુક્રવાર
૧૩	રથયાત્રા ( અપાઠી બીજ )	૯મી જૂન, ૧૯૯૫, /૧૯ જ્યેષ્ઠ, ૧૯૧૭,	શુક્રવાર
૧૪	ગાથા ગહમ્બર (ગાધાત્રીજ ) ( પારસી કદમી )	૩૦મી જૂન, ૧૯૯૫/૯ આષાઢ, ૧૯૧૭	શુક્રવાર
૧૫	પારસી નૂતન વર્ષદિન ( પારસી કદમી )	૨૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૫/૩૦, આષાઢ, ૧૯૧૭	શુક્રવાર
૧૬	૧ શહાદત-એ-ઈમામ-હસન ( મુસ્લીમ શિયા ) ૨ ખોરદાદ સાલ (પારસી કદમી )	૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫/ ૨, શ્રાવણ, ૧૯૧૭	સોમવાર
૧૭	ઈદ-એ-મિલાદ (મુસ્લીમ શિયા )	૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૫/ ૫, શ્રાવણ, ૧૯૧૭	ગુરુવાર
૧૮	નંદ ઉત્સવ, ( જન્માષ્ટમી પછીનો દિવસ ( નોમ પારણાં )	૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫/ ૭, શ્રાવણ, ૧૯૧૭	શનિવાર
૧૯	પારસી નૂતન વર્ષના આરંભ પર્વનો દિવસ ( ગાથા-પ ) ( પારસી શહેનશાહી )	૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫/ ૧૯, શ્રાવણ, ૧૯૧૭	ગુરુવાર
૨૦	શ્રાવણ વદ-૧૨ (પર્યપણ પર્વનો પ્રારંભદિન ) ( ચતુર્થી પક્ષ )	૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫/ ૨૮, શ્રાવણ, ૧૯૧૭	શનિવાર
૨૧	શ્રાવણ વદ-૧૩ પર્યપણ પર્વનો પ્રારંભદિન (પંચમી પક્ષ )	૨૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫/ ૩૧, શ્રાવણ, ૧૯૧૭	મંગળવાર
૨૨	ખોરદાદ સાલ ( પારસી શહેનશાહી )	૨૩મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫/ ૧ ભાદ્રપદ ૧૯૧૭	બુધવાર
૨૩	ગણેશ ચતુર્થી	૨૪મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫/ ૨ ભાદ્રપદ ૧૯૧૭	ગુરુવાર
		૨૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫/ ૬ ભાદ્રપદ ૧૯૧૭	સોમવાર
		૨૯મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫/ ૭ ભાદ્રપદ ૧૯૧૭	મંગળવાર

૨૪ સંવતસરી ( પંચમી પક્ષ )	૩૧મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫/ ૯ ભાદ્રપદ ૧૯૧૭	ગુરુવાર
૨૫ રોશ હોદાના ( પ્રથમ દિવસ )	૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૫/ ૩ આશ્વિન ૧૯૧૭	સોમવાર
૨૬ કિપુરના આરંભ પૂર્વનો દિવસ	૩૭ ઓક્ટોબર ૧૯૯૫/ ૧૧ આશ્વિન ૧૯૧૭	મંગળવાર
૨૭ કિપુર	૪થી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫/ ૧૨ આશ્વિન ૧૯૧૭	બુધવાર
૨૮ સુક્રોથ ( પ્રથમ દિવસ )	૯મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫/ ૧૭ આશ્વિન ૧૯૧૭	સોમવાર
૨૯ ધનતેરસ (આસો-૧૬-૧૩)	૨૧મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫/ ૨૯ આશ્વિન ૧૯૧૭	શનિવાર
૩૦ કારતક સુદ-૧૫	૭મી નવેમ્બર ૧૯૯૫/ ૧૬ કાર્તિક ૧૯૧૭	મંગળવાર
૩૧ બોક્સીંગ ડે ( નાતાલ પછીનો દિવસ )	૨૬મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૫/ ૫ પૌષ ૧૯૧૭	મંગળવાર
૩૨ ગુર ગોવિંદસિંહનો જન્મદિન	૨૮મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૫ ૭ પૌષ ૧૯૧૭	ગુરુવાર

નોંધ — નીચેની રજાઓ રવિવારે આવતી હોવાથી તે મરજીયાત રજાના દિવસ તરીકે જાહેર કરેલ નથી.

૧ ખ્રિસ્તી નૂતન વર્ષદિન	૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫/ ૧૧ પૌષ ૧૯૧૬	
૨ વાસી ઉત્તરાયણ ( મકર સંક્રાંતિ પછીનો દિવસ )	૧૫મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫/૨૫ ૨૫ પૌષ ૧૯૧૬	
૩ જરથોસ્તનો દિસો ( પારસી કંદમી )	૩૦મી એપ્રિલ ૧૯૯૫/ ૧૦ વૈશાખ ૧૯૧૭	
૪ બુધ પૂર્ણિમા	૧૪મી મે ૧૯૯૫/૨૪ વૈશાખ ૧૯૧૭	
૫ શભાથ	૪થી જૂન ૧૯૯૫/૧૪ જ્યેષ્ઠ ૧૯૧૭	
૬ પારસી નૂતન વર્ષના આરંભ પૂર્વનો દિવસ ( પારસી કંદમી )	૨૩મી જુલાઈ ૧૯૯૫/ ૧ શ્રાવણ ૧૯૧૭	
૭ ગીશાબીબ	૬થી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫/૫ શ્રાવણ ૧૯૧૭	
૮ ગાથા ગહમ્બર ( ગાથા ત્રીજી ) ( પારસી શહેનશાહી )	૨૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫/ ૨૯ શ્રાવણ ૧૯૧૭	
૯ મહાવીર જન્મ વાંચન	૨૭મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫/૫ ભાદ્રપદ ૧૯૧૭	
૧૦ કાળી ચૌદસ ( આસોવદ-૧૪ )	૨૨મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫/ ૩૦ આશ્વિન ૧૯૧૭	



નોંધ—સરકારી કર્મચારીઓ પોતાની પસંદગી પ્રમાણે ધાર્મિક સંપ્રદાયના બાધ વિના ઉપર જણાવેલ તહેવારના પ્રસંગોએ વધુમાં વધુ બે મરજીઆત રજાઓ ભોગવી શકશે. આવી મરજીયાત રજા ભોગવવા અંગેની પરવાનગી માટે અગાઉથી લેખિત અરજી કરવી જોઈએ અને સામાન્ય રીતે પરચૂરણ રજા મંજૂર કરનાર યોગ્ય અધિકારી સરકારી કામકાજની અગત્યતા જોઈને પરવાનગી આપશે. સરકારના કર્મચારીઓએ તેમની પસંદગી પ્રમાણેના આ બે તહેવારોની લીધેલી રજા તેમના પરચૂરણ રજાઓના હિસાબમાં ઉધારવામાં આવશે નહીં.

નોંધ—૩ ઉપર જાહેર કરેલા મુસ્લીમોના કોઈપણ તહેવારો જાહેર કરેલા દિવસે આવતા ન હોય તો તે તહેવાર જે દિવસે ખરેખર ઉજવાય તે દિવસે સરકારના મુસ્લીમ કર્મચારીઓને તેણે પસંદ કરેલી રજા જાહેર કરેલી રજાના બદલે તે દિવસ મરજીયાત રજા તરીકે આપી શકાશે.

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૪.

સુ. મ. નાયક,  
રજિસ્ટ્રાર,  
ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત,  
અમદાવાદ.

### અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ખાણ અને ઉર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૭ના કઠાવ ક્રમાંક મદન/૧૦૮૫/પરલપ/૩ ના આધારે)

તારીખ ૨૦ અને ૮, ૧૫, ૨૨, ૨૯ માહે ઓક્ટોબર-ડિસેમ્બર-૧૯૯૪ના રોજ પૂરા થયેલા અકવાડિયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિદ્ધ થયેલા છે:—

અનુ. નંબર	અસાધારણ રાજ્ય- પત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ	જાહેરાતનો નંબર અને તારીખ	વિભાગ અને કચેરી	વિષય (ટૂંકી વિગત)
૧	૨	૩	૪	૫
1	Extra No. 37 19-10-94	નં. કેએચ/એસ- એચએમસી/ ૨૯૮૮૯ થી ૨૯૯૯૨ અને ૨૯૯૩૩ થી ૨૯૯૪૪.	નાયબ મજૂર કમિશનર અને ૧૪૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી અમદાવાદ.	ભાવૉક પ્રસિદ્ધ કરવા બાબત
2	Extra No. 38 16-12-94	ક્રમાંક એચઆર/ ૨૯૨/આઈડીએ ૧૮૯૪/૪૯૦૫/મ/૪	શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગર, સચિવાલય	લોકોપયોગી સેવાની મુદત વધારવા બાબત.